# 产科护士工作总结及工作计划(七篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-07-26

*产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划一一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全。20xx年采取责任组长带头制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，另外发挥责任组长及责任护士的作用，将一些...*

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划一**

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全。20xx年采取责任组长带头制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，另外发挥责任组长及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，年底对科内科外的检查问题进行归纳总结，对全科护士进行年底评分，进行讨论改进，做为评优秀护士的一个参考条件，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果。改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的\'。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。全科人员参与，大家轮流备课，每月两次。

三、严格消毒隔离，预防医院感染

1、人流室，处置室，治疗室，射频治疗室是预防医院感染得重中之重，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高治疗室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记工作。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对乙肝病患及性病病患和发热患者的病室行子外线空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，严格实习带教

1、实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，指定具有护理师职称的为带教老师，制定学习计划，定期进行讲课，转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

2、不断强化安全意识教育，把安全护理作为护士例会的常规主题之一。工作中不安全的因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外的护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错新情况、新特点，从中吸取教训。

3、进一步将各项规章制度落到实处，定期或不定期检查，监督到位。

4、进一步加强重点病人、特殊病人的管理，如手术病人、高危病人等，在晨会或交接班时做为交接讨论重点，加强床头交接班，对病人现存的和潜在的风险做出评估，引起重视。

5、重视现阶段护理文书存在的问题，每月月底对病历评审，护理部检查反馈的问题，科内检查出现的问题进行交流，讨论改进，对护士进行培训，进一步规范护理文书书写，完善各种记录，以减少安全隐患。

五、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。，做好基础护理及出院的健康教育工作，开展护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

六、加强医疗设备、急救药械的管理，责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化；加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

七、规范收费，认真学习收费标准，由责任组长及护士长做好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

八、以病人为中心，加强护患沟通，提高病人满意度，减少医疗投诉，避免护理纠纷。做好各项宣教及告知程序，加强责任护士与病人及家属的沟通，做到主动、热情、人性化，认真对待每月的工休会。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划二**

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室，人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全，因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，坚持每月的政治学习和业务学习，进一步落实各级医疗操作规程，做到服务规范化，操作常规化，质量标准化。

细节决定质量，妇产科随机性强，日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯医学，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的医学。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识医学。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

病房管理是科室管理的薄弱环节，20xx年病房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高病房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

1、严格要求每位医护人员要树立正确的人生观、世界观、价值观，一切遵纪守法，遵守院规院纪，爱岗敬业，以院为家，按时上下班，不迟到，不早退，做到有事先请假。

3、每月政治、业务学习两次。疑难病例做到要讨论，会诊、转诊要有记录。

4、医疗文书书写方面，甲级病历率90%以上，杜绝丙级病历。四、强调医疗、技能的训练，确保每位医护人员都能做到规范化、程序化，都能顺利、熟练的操作各种技能，严格无菌操作规程。

5、x年我们要大力挖掘自身潜力。打造科室特色，以院报、传单、广告等方式进行大力宣传，把我们的承诺，优惠政策，优质服务宣传到位。

6、提高住院分娩率，做好产前检查，耐心讲解孕期保健及注意事项，告知他们住院分娩是为了降低孕产妇、胎儿、新生儿患病率和死亡率，保证母儿的安全。

7、人才培训方面，为了更好的开展业务，计划明年派张毅到上级医院进修、学习。

8、xx年力争完成年总收入420万元，争取在门诊量、住院人数（尤其是产科病人）、手术台次均有较大幅度提高。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划三**

20xx年下半年，一个新的起点，又一轮努力的新开始，我将结合科室的实际情况及护理部的要求，从以下的几个方面做好产科的护理工作。

保证护理安全，下半年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

1、产房及新生儿室管理，产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重，质控护士及护士长负责全面质控工作，严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作，通过检查与督导，全面提高产房、新生儿的管理，完成各项护理质量控制欲管理工作。

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登记工作。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划。

不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

在下半年科室将自制母乳喂养、新生儿护理等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7-16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划四**

1、结合护理部护理教学计划，通过实习熟悉产科病房布局分区工作流程及规范化管理要求。

2、掌握产科各种规章制度和各种护理操作规程。

3、熟悉产科工作特点及各级人员职责。

4、掌握常见病的术前术后护理。

1、实习生一般实习四周，成立带教小组，组长：韩丽秀，带教老师若干。

2、根据实习大纲制定带教计划，认真落实教学目标。

3、采取一对一的带教方法循序渐进，重点突出，正规带教。

4、根据学生学历，安排带教。

第一周：环境学习

1、介绍产科病区、病室的设置及各班的工作职责和时间安排。

2、熟悉病房的管理。

第二周、基础护理的学习

1、学习产科各班工作流程。

2、了解病人的生活护理、压疮的预防和护理、口腔护理、晨晚间护理及各种卧位的安置。

3、掌握生命体征的测量观察及记录。

4、掌握各种标本的收集方法。

5、学习各种铺床的方法。

第三周、专科技术操作练习

2、学习产科常见病围手术期的护理，硬膜外麻、全麻及局麻的护理。

3、学习心电监护仪操作方法及保养。

4、掌握肌注、输液、皮下注射、皮内注射、抽血、套管针穿刺的技术，导尿、雾化吸入、管道吸氧等的使用方法及注意事项禁忌症等。

5、掌握急救车上得急救药品，毒麻药品的名称、剂量、使用方法、及药理作用管理方法。

第四周、跟班操作一对一带教

1、接受新入院病人的程序，患者出院后的终末消毒的方法措施、健康指导。

2、了解护理病历的书写。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划五**

我科根据实际情况，制定20xx年的工作计划，通过在实际工作中的学习和各种培训、学习全面提高我科的医疗水平和服务水平，达到经济效益、社会效益、个人利益的三丰收！

工作计划如下：

1．在临床工作中实行三级医师管理负责制。由科主任带头，将全科医师分为三线，一线医师直接负责住院病人的管理及科室夜班的值班，二线医师负责指导一线医师对高危妊娠的管理，带领一线医师参加常见手术。科主任作为三线医师，全面主持全科的工作。通过有效的分工，保障全科各项工作有序进行。

2．制定全年的工作培训计划，包括临床知识和技能培训，医疗服务意识和规范培训。通过具体的、有针对性的培训，在尽量短的时间内提高我科整体医疗服务水平。

3．制定全年的孕妇学校课程。通过孕妇学校这个窗口，提高孕产妇的自我保健意识，有效预防和控制各种产科并发症的发生、发展，同时推广我科“五病房”在全市的知名度。

4．制定本科各种疾病的诊疗指南和具体诊疗项目。通过规范化各种诊疗措施和服务，限度降低医疗风险，保障医院顺利发展。

5．完善各种抢救制度，定期组织抢救演练。通过对各种抢救制度的重新学习和参与各种抢救演练，使医师和护士熟悉各种抢救流程，在实际抢救中能默契配合，对孕妇合并的危重症做到及早发现、及时抢救，达到有效抢救的目的。

6．完善产房的建设和发展。进一步学习当今产房发展的新趋势，学习新的接生观念，新的服务规范，提高产房的服务水平，提高孕妇的阴道分娩率，降低剖宫产率。

7．严格执行医疗十三项核心制度。定期检查执行情况并改进，保障我科各项工作安全、有效进行。

8．积极开展新技术的应用：开展妇科的宫腔镜、腹腔镜的微创治疗，减轻病患痛苦的同时提高我院收益。

9．严格执行病区的用水用电用气安全制度，定期组织消防安全演练，保障各项生产工作顺利进行。

希望通过一年的努力，我科经济收入能达到三百万元以上，提高医生和护士的收入，每个医生的医疗水平达到或超过二级医院水平，护士的服务水平得到规范和提高，我院的妇产科的诊疗水平和服务水平得到我院的认可甚至全市的认可，为以后我科和医院的进一步发展打好基础。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划六**

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障孕产妇就医安全。

2.孕产妇的环节监控：新入院、转入、急危重孕产妇、有发生医疗纠纷潜在危险的孕产妇要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.从护理管理角度监控：不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

（1）坚持医疗安全天天抓，坚持每月专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全、防患医疗纠纷的发生。

（2）强化科室注重抢救物品的管理，平时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备的完好率100%。

（3）加强薄弱环节的管理，减少护理差错事故发生。主要是科室新进人员，责任心不强人员的管理要重点帮扶。

（4）加强危重孕产妇的护理，预防并发症的发生，认真落实产科各项护理常规，杜绝差错事故发生。

（5）培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

（6）定期对科室人员进行院感知识培训考核，定期或不定期进行院感质量检查，进行原因分析，及时反馈并进行整改。

加强服务就必须有考核，要宣传营销没有后续好的服务反而是浪费资源，所以明年的工作中继续加强全体人员服务意识的教育，加强服务态度，提高服务质量，同时还要加大宣传力度，配合市场部做好宣传工作，把科室的宣传资料及科室电话、科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会联系我们，并取得孕产妇的信任。

1、继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以孕产妇为中心”的观念，把孕产妇的呼声作为第一信号，把孕产妇的需要作为第一需要，把孕产妇的利益作为第一考虑，把孕产妇的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与孕产妇的交谈，发放满意度调查表等，了解回访意见、获取孕产妇的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

1、继续保持临床带教小组，强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，分级针对性进行业务培训，每月组织业务学习、技能操作培训、急救演练，定期考核。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

3、新上岗护士实行一对一带教，适应制教学，重点加强专科疾病的培训，将专科疾病的环节分解讲解，并定期召开带教工作总结会，听取带教教师及新上岗的护士的意见。

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率≥90%

4、护理人员“三基考核合格率达99%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6、常规器械消毒灭菌合格率100%。

7、急救车管理合格率100%。

8、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

**产科护士工作计划产科护士工作总结及工作计划七**

1、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好医院建设。

2、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式，寻找新的业务增长点。重塑自身形象，提高医院竞争力。

3、行风整顿建设要继续深化，选准切入点，主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。

4、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

5、继续开展“诚信医院”创建活动，要求医生看病讲诚信，合理检查、合理用药和合理治疗，控制医药费用，减轻病人负担。

6、重视信息管理，加强病历、财务、文书档案管理，做好his网络系统日常维护，发挥网上实时、动态查询和信息统计等多种功能。

7、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应积极筹集并运用资金，建设住院大楼、综合传染病区。

8、继续发扬勇于改革、创新的建院作风，争取扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长10%，业务收入2580万元。

总之，回首过去，通过xx年一年的努力，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。今后，更应与时俱进，在医院建设中大胆改革、开拓，不断创新，以取得xx年医院建设的更大成绩。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找