# 2025年建筑行业个人工作总结职称(实用九篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-07-06

*建筑行业个人工作总结职称一20xx年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，与时俱进，不断调整战略目标，改善运行质态，围绕全面提升经营、施工能力;切实解理念、人才、资金、装配等发展难题;强势打造执行力文化;加速...*

**建筑行业个人工作总结职称一**

20xx年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，与时俱进，不断调整战略目标，改善运行质态，围绕全面提升经营、施工能力;切实解理念、人才、资金、装配等发展难题;强势打造执行力文化;加速加速公司又好又快发展进程的工作思路，进一步创新工作思路和工作举措，积极开展工作，并取得了一定的成绩。现将20xx年上半年工作总结如下：

一、做好个人工作计划，加强经营工作力度。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标;

二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在20xx年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了xx等诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础;

三是转变观念，加强与xx项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。

四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。上半年经营管理部共参加投标项目x项，中标x项，中标总造价x万元，建筑面积x平方米，有效跟踪项目x项。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标(6亿元)的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装饰609.65万;分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

二、完善工程管理体系，提高施工能力

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一，20xx年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。

部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的xx路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正委托有权单位进行查新，qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。

上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查;另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了安全知识竞赛和演讲比赛。

工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。经过大家的努力，qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

三、内抓管理提素质

提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司推出了一系列新的管理措施。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自岗位职责、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作和岗位职责进行分析，形成了一整套我公司工作现状的工作清单。

其次实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作化无形为有形，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

第三是尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

第四，完善各项工作流程，继续推进工作的表格化和流程化。

第五、完成了新旧会计准则转换，全面实施nc财务管理。网银和财务nc的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

第六、人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建筑师8人，二级建筑师2人，已申报国家级高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

另外，在原有的网络运行基础上加以改进，根据nc软件运行的要求，将铁通光纤上网更改为电信光纤上网，大大提高了网络运行速度，且有效保证了外部地区对公司nc服务器的访问成功率;并对机房作了合理的改造，新增加了不间断电源，避免了网络数据丢失的风险。

企业文化方面加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式;对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。在接下来的工作中，我们会做好下半年工作计划，争取将各项工作做得更好。

建筑行业个人工作总结20xx(二)

自xx年6月来到xx项目部参加工作，至今已一年有余。这一年来，一直在项目部担任技术员一职，先后参与建设了xx工程、xx大修改造工程、xx工程，通过这几个工程现场实践工作的锻炼，得益于项目部领导的关心培养和同事们的热心帮助、谆谆教导，我已逐步成长为一名合格的技术员。

作为一名刚参加工作的技术员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，除了协助技术负责人编制项目质量计划、施工方案、作业指导书、技术交底，并负责进场原材料的取样送检、工程技术资料的编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及施工测量工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求完满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我常拿来提醒自己的警言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。一年来的现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向专业工长和施工班组长请教，尽管很多时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要进行复测以避免人为错误。

一年来的从事工程施工工作，在不断的取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为项目部的发展贡献自己的力量。

建筑经营行业个人工作总结(三)

毕业到现在已经半年了，在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

一、即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

二、态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。

整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

三、学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：

因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。

公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会出现大变化，我会一步一个脚印，开始走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美好的明天做出自己最大的贡献!

建筑行业个人工作总结20xx(四)

时光飞逝，年轮轻驶。不知不觉中，半年的见习期已满。回望过去，有很多奔波与艰辛，更多的是感动、欣慰与收获。自从到华南公司以来，我由一个满脸稚气的懵懂学生逐步成长为一名勤奋敬业的铁建员工。在这半年中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快让自己适应建筑工程行业。在导师和同事的帮助下，我完全融入了这个大家庭，也较圆满完成了各项工作任务，各方面能力也得到一定提高，为今后的工作学习打下了良好的基础。总结见习期这半年，主要是从以下几个方面做的：

一、转变观念，正视不足，努力使自己成为工程人。初到西厂项目部，我就认识到了自身知识尤其是工程方面知识的缺乏给工作带来的不便。因此，我利用在西厂项目部与人和项目部做测量工的机会，积极涉猎工程项目管理的基础知识，看图纸、查工程资料、翻专业书籍、请教前辈……，从而掌握了很多诸如工程术语、测量技术、隧道工艺等等方面初步的工程知识，目前基本上满足我在综合办这个新岗位上的工作需求。不过，学无止境，在工程方面我仍然是个门外汉建筑类个人工作总结建筑类个人工作总结。目前我所在的海南东环是客专标准的双线铁路工程项目，我将坚持不懈地努力学习各种工程理论知识，并用于实际工作中，以便更好的适应行业发展的需要。

二、摆正心态，端正态度，抓住机会汲取社会经验。过去的6个月对我来说是在奔波中度过。连续换了四个项目部(广州西厂、人和、海南东环一区、二区)，走了近十个城市(珠海、广州、番禺、北京、海南……)即使再美的风景，也都无法用疲惫的眼睛去欣赏。不得不说心理的波动是相当大的，抱怨过也生气过。不过在导师和同事的帮助下，我很快意识到，自己的消极心态对工作是非常不利的。

于是我及时的调节心态，首先就把自己的工作态度给端正过来，只要工作需要，就不讲条件甚至彻夜不眠，无论是工地测量、放线打桩，还是整理材料、文件归档，都能确保在规定的时间内完成;其次是以积极学习的心态来对待每次转变，在番禺理赔工作中我学到谈判技巧和与地方打交道，在北京新闻报道培训班我学到企业宣传报道的相关知识，在广州我深入施工一线学到工程现场施工经验及工人不畏艰苦的精神，在海南万宁又真正回归到自己的专业工作上，在书记和导师的指导和帮助下，很快就熟悉了业务工作;同时社会阅历的增加让我对社会生活有了更加深层次的理解，也会对今后的工作带来意想不到的帮助。

三、多看多思，多学多做，切实提高业务能力和综合素质。刚到东环项目部二区，办公室事务还没有专人来负责，所以很多问题急需解决。面对这种情况我没有坐以待毙，而是积极面对，把事项一件一件理顺，能做就马上做，不懂不会的就马上请教导师和同事。在一个月的时间里，不但后勤保障系统全部建立，解决了项目部后顾之忧;还建立健全档案管理体系，做好办公室日常管理事务，服务好各部门开展工作;同时还协局指挥部完成东环铁路安全标准工地和文明施工标准建设。在完成工作的同时，我虚心学习，反复思考，找出不足，争取每做一件事情都能得到一点提高。我通过阅读相关书籍、以往的信息文章等，逐步掌握了公文处理、信息调研、会议筹备和对外接待等日常工作的技巧和方法，个人业务能力有了很大提高。

四、爱岗敬业，遵纪守法，坚持学习不断提高思想理论素养。随着对企业方方面面的熟悉，已经逐渐认同自己铁建人的身份，我就要有主人翁的责任感。我深深的相信，发展的空间摆在面前，关键是如何去把握抓牢，只有自己爱岗敬业，有所作为，才能用更好的明天，做更大的贡献作为预备党员，一直以来，我始终在坚持党的政治理论学习。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生价值观。现在倡导和谐社会，我们的实际工作也需要把和谐这个理念贯彻进去，与同事和谐共处，与业主和谐共处，与地方和谐共处。以科学的发展观看待生活和工作，为工程的顺利进行作出应有贡献。

总结过去，浮躁不严谨，对新事物新知识学习不够深入这些缺点伴随在工作当中，今后如何克服这些缺点，将是以后工作。

建筑行业个人工作总结20xx(五)

20xx年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元;完成国外产值：13000万元;

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人;办理退休15人;调出公司：5人;分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值≤0.4(重伤事故为0);工伤伤亡率≤2(轻伤一起，与20xx年相比下降50%);全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20xx年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备;

二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索;为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处;三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20xx年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。彭州市\*\*\*等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在彭州市\*\*镇\*\*村、\*\*\*镇\*\*村、\*\*镇\*\*\*\*村、\*\*镇\*\*路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格

控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。\*\*\*、\*\*两镇9月10开工，建筑面积1xx平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期\*\*\*10月20曰、\*\*10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量\*\*\*余万元，建筑面积约 4000平米;腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约\*\*万元;海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量\*\*万元;姐告\*\*\*仓库土建及钢构工程，完成工作量37. 5万元;姐告\*\*市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20xx年，瑞丽工程处完成产值约\*\*\*万元，实现利润约\*\*万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：\*元，人均\*元。支付上缴公司各项社保费用：61992. 21元，其中建筑公司分摊社保费用：\*元，支付上缴公司住房公积金：\*元。

3、成都工程处：20xx年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成\*\*\*\*万元的产值。其中：广东\*\*喷煤系统约1500万元(该项目己全面完工，正在办理结算。);江西\*\*钢绞线扩产工程约1600万元(该项目己进入终审阶段，初审约1630万元);德阳\*\*电炉工程约600万元(该项目已完工进入办理结算阶段)。

**建筑行业个人工作总结职称二**

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的20\_年。

人生存一世就有梦想，有梦想就有目标，有目标就有奋斗，就奋斗就能实现梦想，就在实现梦想这个过程中，将会遇到不一样程度的人生磨练，随着经济改革开放这个浪潮中，现代化建筑行业也逐渐步入了更高、更严的科学化管理水平，使我们这一代从事建筑行业的管理工作者来讲，又将面临着人生挑战的一个起点，所以仅有自我更新观念，努力学习，经过学习在实际工作中来逐步提高自我的科学管理本事，否之，将会受到这个历史潮流的淘汰。

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，所以，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自我的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以理解我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自我意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

为适应新形势下建筑行业的需求，自我仅有更进一步的加强业务技术方面的学习，全面提高管理技术本事，在实际工作中，严格要求自我，坚持原则，实事求是，老老实实做人，扎扎实实做事，以一个公民的道德准则来衡量要求自我，并逐步更新观念，做一名合格的建筑行业管理人员。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心职责。并在实际工作中去认真发挥自我的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

仅有在实际过程中，不断总结、不断完善，虚心学习、力求上进，严格要求自我，进取努力做好本职工作，团结同事，齐心奋进，为公司全面完成既定目标任务，打造精品楼盘，树造品牌形象而努力工作尽一份职责。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意!也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意!

**建筑行业个人工作总结职称三**

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”，加固了“防洪坝”，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157、8%，人均创利4、3万元;完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的102、9%;全年清收工程款2263万元，占计划的113、2%;国有资产保值增值率达108%;年度员工人均收入5、1万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。国务院38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。全年共承揽任务8项，合同金额5、3亿元，占集团公司下达计划的106%;在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是“大干120天”期间，各指挥部表现突出，全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，“在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网”，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了“不能揽一个亏损工程”的承诺。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，实现了在华北的滚动发展;以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透;以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”，在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有能力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员;二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长;三是在劳务队伍的选择和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优。\_年，有2项qc成果分获国家和铁道部奖励;阳明大桥年度内先后荣获铁道部优质工程一等奖和“鲁班奖”，年度内竣工移交的咔日沟大桥、s210公路段cd段土石方工程、宝兴新场平工程等均通过一次性验收，合格率100%，优良率达到95%以上。在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22、4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，没有出现一起等级事故，实现了全年安全责任事故为零的目标，积极组织专家会诊，集中精力加强预防，杜绝了一切安全质量责任事故;襄渝指挥部加强了瓦斯监测工作，提高检测频率，全年没有发生一起瓦斯爆炸事故在安全管理方面，年度内我们着重狠抓了以下几项工作：一是层层签订以安全为内容的包保责任状，同时在各级领导中得到了较好的落实;二是我们将大断面黄土、软岩、瓦斯、溶岩隧道和高架桥施工以及易燃易爆物品的管理，纳入重点控制领域，在各指挥部配备了专职安全员，还增强他们对安全工作的责任感和使命感;三是不定期组织施技部、安质部、派出所等职能部门，到各指挥部进行安全质量内业资料大检查，督促各项内业资料的整理完善，确保每一个过程无偏差;四是实行安全一票否决制，年度内针对项目班子、专职安全员的安全工作奖罚标准，在原有的基础上得以大幅度提高，其奖罚标准较去年提高了10倍，此外，还给予专职安全员适当的津贴补助，增强了工作的积极性。

5、债务清收、变更索赔成效显著。债务清收、变更索赔是公司今年创利增效、加强成本控制的着力点，也是开展“管理效益年”活动的重要内容。在清欠方面，我们采取灵活多样的战术，追求实实在在的效果。在变更索赔方面，我们的举措是将以往承揽指标更变为变更索赔指标，以新出台的《变更索赔奖励办法》，实施年终效绩考核，与各指挥长年终奖金挂钩，奖励兑现，成效显著。呼准在材料调差上做足文章，仅此一项就增加了合同投资400多万元;恩利指挥部通过技术和攻关手段，增加变更金额超过\_多万元，超额完成上级下

达的任务指标。全公司全年实现变更索赔共计1、03亿元，占计划指标的198%。\_年我们实现利润很大一部分就来自变更索赔。

6、资质就位年年攀升。在去年的基础上，今年顺利通过了“三标一体”内审，成功申报市政工程总承包一级资质、隧道专业承包一级资质和公路路基工程专业承包二级资质;成功申报了4个劳务资质，并将7个劳务队纳入内部管理，成立党支部;先后通过了档案目标管理部级达标和国家二级达标验收，一年内档案目标管理连跨二个台阶;注册资本金由\_万增长为7000万元;固定资产同比增长30%;完成组织申报全国建造师考试考核共计24人次，同时完成15名项目经理的变更工作。

7、企业凝聚力逐步增强。全年共有15人分别被交通部、全国施工企业协会、省国资委、总公司和局集团公司等上级单位评为“公路工程优秀项目经理”、“优秀共产党员”、“十佳共产党员”、“六好共产党员标兵”、“优秀团干部”、“优秀联络员”，公司党委和1个基层党支部分别被总公司和省国资委评为“先进基层党组织”;公司班子再度被集团公司评为“四好领导班子”，自\_年以来，该项殊荣公司已经“三连贯”。此外，5人被评为公司首批“员工之星”，3个指挥部被评为公司“五强指挥部”，6个单位被评为公司先进单位。目前，公司员工精神饱满，安居乐业，和谐稳定。

8、企业文化硕果累累。年初，我们按照新颁发的《集团公司企业文化识别系统》的总体要求，全面完成了企业视觉识别的规范化设计，并对各指挥部进行全方位的富有特色的形象塑造，使每个工区都有特色，每个指挥部都有亮点。通过一年来的不懈努力，恩利、色尔古、宝兴等指挥部工地文化建设已成为业主组织观摩学习对象。此外，各指挥部项目标准化管理取得了较好的成绩，已基本达到标准化工地标准，为企业文化建设树立了形象，获得了美誉，赢得了效益，在集团公司企业文化节上，四公司企业文化建设经验被确定为重要的交流材料之一，同时我们还被评为总公司企业文化先进单位。

9、党群工作取得丰硕成果。\_年基层党建工作进一步加强，各级党组织认真开展经常性思想政治工作，增强了凝聚力和战斗力;工会共青团工作展示了新的作为。成功召开了公司第一次团代会;公司工会捐款献爱心近20人次;新闻报道工作成效明显，在总公司及省部级以上报刊完成刊稿量占全年计划146%，局集团《跨越》完成全年计划的148%。

**建筑行业个人工作总结职称四**

一、政治思想方面

我本着强烈的主人翁意识，随时关注电建xx公司发展，切身想到电建xx公司、项目部及试验室的利益，坚定电建xx公司会不断的发展壮大，对电建xx公司的未来充满了热情与期望。我从做好本职工作和日常工作入手，从身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我不断提高岗位本领，努力精通岗位知识，争做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

二、工作态度

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力学习。我热爱自己本职工作，能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。在工期紧、人员少、任务繁多的情况下，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，发扬了试验人员连续工作、吃苦耐劳精神。

三、岗位职责

认真贯彻国家有关标准化、质量管理体系、产品质量监督检验以及研究开发的方针政策；执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接项目检验、资料、反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。由于试验检验项目多，项目检验时间不一，我提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。

四、具体工作

我所从事的工作主要是对一些工程土建类材料（水泥、砂、石子、钢材、砖等）及成品（钢筋焊件、混凝土试块等）进行试验、检验；参与进行混凝土配合比试配检验；对搅拌站混凝土的搅拌进行监督控；对现场混凝土及回填土进行控制工作等。

**建筑行业个人工作总结职称五**

一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，现将这一年的学习、工作情况等作如下总结：

为了更好地适应人才工作的新形势要求，体现全面贯彻落实科学发展观的要求，这一年来我还是紧抓业务学习，认真学习了与工作相关的劳动人事新政策法规，向领导前辈们学习他们好的经验，好的方法，进一步提高自身的业务知识能力水平。

片面的掌握自己的工作业务是不够的，平时我也注重向其他业务往来单位学习熟悉了解各种工作流程，在多学习、多接触中提升了自己的业务水平，提高了办事效率，也使自己更好地服务企业、服务群众。

一、坚持热情细致服务，认真完成各项工作

在中心日常工作期间，我能严格遵守中心的各项规章制度，认真完成上级、领导交给的任务。也能恪守为民服务的宗旨，做到礼貌待人、热情服务，耐心细致。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在公司工作并不是那样简单的，我只好做到我能够做到的一切，我知道我的能力还是不够，但是谁也不能做到完美，我应该继续的工作下去，不是一步就能走到尽头的，在前进的道路上会有很多的荆棘和路途的。在接下来的一年中，我还是会继续努力的。

二、具备专业设计水平

那就需要加强自己的专业设计水平。那什么是专业?从一门开始，或者家装，或者餐厅，或者酒店，单选一门然后触类旁通。无论是什么样的室内设计都是空间上的设计，所以功能规划，色彩，灯光，材质，造型及工艺，是你主要掌握的核心内容。在设计上你所反复应用的就是这些。如果连一个卧室的正常照度都不知道，灯光对材质的的色彩影响都没有清晰的概念，那距离做设计还有一段距离。

辅助的而且也是必不可少的是人文历史，人体工程，视觉或者说空间心理(可以理解为风水)。做设计不是能画漂亮的效果图，能绘制标准的施工图纸就是设计了。设计就是把即将实施的事物提前规划出来。

20\_年我的工作不能说是完美，但是我想说我已经尽力了，虽然我知道自己还是存在着不足之处，但是我在不断的改正中，我会做的更好的。

**建筑行业个人工作总结职称六**

一、政治思想

在工作中，我十分拥护党的政策和方针，每一天都坚持看新闻联播电视节目，关心和学习国家时事政治，把党的政治思想和方针应用于工程建设中，经常和项目�咳嗽苯醒刑郑⒆橹钅坎咳嗽毖昂托车恼吆头秸搿６缘车摹叭怼焙汀笆蟆本瘢胰险娴匮昂吞寤幔选叭龃怼弊魑晕夜ぷ鞯淖忌选笆蟆本褡魑晕曳芏返哪勘辏娼ㄉ琛靶】怠鄙缁嵘睿晕夜毕滓坏恪疤碜┘油�

二、工作态度和职业道路

从参加工作以来，我就喜欢上建筑行业，对工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。对于再苦再累的项目，我都坚持圆满完成，并做出成效，从不计较个人得失。经常加班加点，通宵达旦地抢工期，不管在寒风中、烈日下，还是暴雨下，我都坚守在岗位上，指挥着一个个工程顺利地竣工，看着一幢幢高楼大厦和一条条的银灰大道竣工完成，我心中感到无比地自豪和光荣，自我以前付出的无数艰辛和汗水，得到了社会的好评

三、学识水平、专业潜力

在工作中，我不断地学习文化知识和专业知识，努力提高自我的学识水平和专用潜力。我从19\_\_年10月就开始参加全国电子专业自学考试，现已6门功课取得合格证，把计算机作为自我工作的必修课，我已能运用计算机来进行办公。对于建筑行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我必购买并认真学习和研究，掌握新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，不断地总结经验和教训。每

现就我在项目管理中总结的一些技术处理措施归纳如下：

1、砖混结构中预制板缝开裂。预防措施为：将预制板缝清洗干净并凉干，然后在板缝下支设底模，将板缝刷素水泥浆一道，再用1：2。5水泥砂浆灌板缝，高度为板厚的1/3，振捣密实，砂最好用粗砂，最后用细石砼将板缝灌满并振捣密实。加强养护。这样，板缝就不易开裂。

2、桥梁施工中，砼合拢槽的留设和砼浇注顺序：桥梁合拢槽应留设在桥拱跨度的三分之一处和顶部，拱座处禁止留设。砼浇注应先浇注拱顶砼，然后对称浇注拱座处桥拱砼，再对称浇注拱身砼，最后在砼强度到达70%以上时，才选取气温浇注合拢槽砼。

3、道路施工中，伸缩缝的处理方法：伸缩缝传统的处理方法是设置传力杆，往往处理不好会出现砼路面断裂，影响美观和使用功能。我介绍的是振梁式伸缩缝，不需设置传力杆，其方法为：在伸缩缝处基层挖槽，其尺寸为长×宽×厚二伸缩缝长×50cm×20cm，槽挖后浇注c30砼，其面与基层面平，然后在砼表面上铺油毛毡两层，最后浇注路面砼，在伸缩处用木丝板或泡沫板隔开，宽2cm，缝内灌沥青麻丝和油膏。

四、项目管理

建筑项目管理工作是一个复杂多样、变化多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年以来，我认为项目管理就是一个统筹安排，合理利用，全面管理的系统。对人员、材料、机械、物品等都要精心地组织，调配，合理地利用。最大限度地管好安全生产，坚持“安全第一”的方针，确保工程质量，坚持“质量求生存”的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同

建筑行业，是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，能够说是“做到老、学到老”的行业，在以后的工作中，我会更加努力地学习文化知识和专业知识，不断地实践，搞好本职工作，为社会多做一份贡献。

**建筑行业个人工作总结职称七**

建筑安全生产工作指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，坚持“安全第一，预防为主”的方针。以宣传贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》(以下简称《条例》)为契机，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点。深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。

一、全市建筑安全生产工作的主要目标是：

按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》(jgj59-99)，建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上;三级企业施工现场优良率达到xx年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。

各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制

企业安全生产责任制的建立和实施是xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度

xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况;从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。

充分利用网络优势，xx年在xx市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。

并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法

拟于xx年制定《锦州市建设工程安全生产管理办法》、《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》、《特种作业人员培训考核办法》、《房屋建筑工程特种设备监督管理办法》、《建设单位工程安全施工备案制度》、《施工企业安全资质考核制度》和《建筑工程事故报告制度》。加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查，督促企业及时淘汰落后工艺和设备。

五、做好安全教育培训工作

做好安全培训教育工作，组织建筑和工程监理企业主要负责人、项目经理和专职安全生产管理人员、特种作业人员的\'培训、考试、发证工作;组织《条例》和建设部制定的《施工企业安全生产评价标准》的培训工作;指导企业开展全员安全生产培训和新工人及工人转岗工作培训;积极与有关部门协调在对农民工进行职业技能鉴定的同时，进行安全知识和安全技能的培训。

六、继续深化安全生产专项整治，着力解决多发事故和突出问题

xx年专项整治的重点在制度建设，完善建立安全技术方案论证，在严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。

一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。

二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。

三是施工、监理严格验收检查，特别是在重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

七、做好施工企业和设备租赁企业特种设备的注册登记、发牌和安装拆除企业资质的核准工作

依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作，加强拆除队伍的资质管理和拆除方案的审查。

**建筑行业个人工作总结职称八**

从学校毕业后，在新泰市市中二建公司工程公司工作，我从事建筑行业管理工作至今十八年了，在这十八年中，自己将在实践中所学到的各项专业理论知识与施工生产实践相结合，充分发挥自己的作用，为新泰建设与发展贡献了很大的力量，我现在是新泰市市中二建公司技术科工作，任科长。

自参加建筑施工工作以来，学习了大量有关书籍，例如《现行建筑施工规范大全》、《工程建设质量检验评定标准》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国建筑质量管理条例》《建筑安全法》《劳动法》《建筑行业强制性标准条文》等等。二零零五年参加山东省建设厅干部培训中心举办的“全国建设施工企业二级建造师培训，系统地学习有关施工方面的知识，主要有《施工项目管理概论》《工程招投标与合同管理》《施工组织设计与进度管理》《计算机辅助施工项目管理》等。通过学习，使自己的专业理论和专业技术知识水平达到了工程师的标准，并通过了全国统一二级建造师考试获，注册二级建造师资格。近几年主要负责公司工程质量、安全管理工作，工程管理必须从技术质量、安全、施工人力、物力管理入手，制定并实施公司内部安全生产规章制度、安全操作规程;内部施工质量管理标准、制度。

20\_年施工的山东泰丰矿业集团综合办公楼，本工程框架结构、6层6204平方米，我在此工程中任领导职务，本工程为独立基础，高差比较大，基础很深，使作业难度大，本人在工程技术质量安全施工管理中，运用了所学的知识，该工程基础施工使用了横向交叉、纵向作业的科学管理方法来指导施工，顺利的完成了本工程的所有各方主体，圆满的完成了这项坚决的施工任务，受到建设单位领导的好评，工程最终竣工质量评定等级为优良工程并获省文明示范工地的称号。

20\_年施工的东杏山坡1#、2#楼工程，我担任该工程的领导职务，在这期间，施工管理人员少，还得协助工程技术质量和材料的定够选择工作，使本工程能顺利地完成合同所约定的各项内容，在施工中及竣工验收时没有发现工程质量问题，本工程经新泰市建筑工程质量监督站评定为合格工程。并被评为泰安市文明工地。

在做好本职工作的同时，还要努力学习科学文化知识，根据实践发展是不断地进行探索和创新的原理。克服封建的思想，使自己的思想认识跟上时代发展的潮流，贯彻国家领导人的“解放思想实事求是，是引导社会前进的巨大力量“的思想勇于创新，不断实践，在实践中不断发展，在发展中勇于创新，坚持实践是检验真理的唯一标准，在党的基本理论指导下，一切从实际出发，自觉地把思想认识，从那些不合时宜的观念做法中解放出来，坚持科学态度，大胆进行探索，不断破除下的思想观念，发扬求实务真、勇于创新的精神，紧跟时代发展潮流，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，理论联系实际，在实践中不断提高自己的业务水平，在科学技术日新月异的今天，不断完善自己的知识，充分运用现代化的管理方法，正确决策，科学施工，精心管理，为建设大连，美化新泰，做出自己应有的贡献。

本人利所学的基础理论专业知识及多年积累的施工经验，在质量通病的预防与防治方面有我独特的见解，现将产生原因和预防措施分析如下：

地面砖标高超高：产生原因：现浇楼板施工时，未掌握好板面标高，防水层厚度不按要求施工，镶铺面砖时没按水平线镶铺。预防措施：预制或现浇楼板施工时应严格掌握板面标高，防水层施工厚度要严格控制，镶铺面砖时要按水平线镶铺。

地砖缝格不均匀，产生原因：操作前没检选陶瓷面砖，在统一房间内没有使用统一宽度的.整箱陶瓷面砖，预防措施：在镶铺地面前应挑选规格相同的陶瓷面砖，在统一房间使用宽度相同的整箱陶瓷面砖。

面层空鼓，产生原因：找平层做完之后，没跟着做面层，影响与面层的粘结。预防措施：找平层做完之后，应跟着做面层，防止污染，面砖铺前刮的水泥浆应防止风吹干，厚薄要均匀。建筑工程师工作总结?地面渗漏，产生原因：厕浴间地面防水层施工时，没保护好，穿楼板的管洞没堵好，与防水层连接不严密，预防措施：厕浴间地面防水层施工时应注意保护，穿楼板的管洞应堵实并加套管，与防水层连接严密，以防止造成渗漏。

地漏处面砖修补不规矩，产生原因：做找平层时没有找好地漏坡度，没有根据地漏直径预先计算好块数，没有试铺合适就贴铺，预防措施：做找平层时先找好地漏坡度，当大面积铺完后，再铺地漏周围的面砖，根据地漏直径预先计算好块数，试铺合适后再正式粘铺。

本人在今后的工程管理当中，成为一名建筑行业里的骨干人员，把在大连理工大学所学的各种专业知识投入到工程管理当中，虚心请教别人，认真学习理论知识，提高专业技术和业务知识水平，充分运用现代化的管理方法，正确决策、科学施工、精心管理，为大连建设出更多更好的优质工程，让老百姓住上放心房，为大大连的建设贡献力量。

**建筑行业个人工作总结职称九**

xx建筑公司工会在上级工会和同级党委的正确领导下，在行政的大力支持下，高举马列主义、毛泽东思想和邓小平理论伟大旗帜，认真学习贯彻党的十六大和十六届四中全会精神，按照江泽民同志“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，紧密围绕生产经营这一中心工作，充分调动和发挥xx建筑公司广大干部职工的积极性和创造性，为全面完成公司下达的各项经济技术指标而努力开展工作，充分发挥了工会组织的作用。并按照“抓维权、办实事、转作风、求实效、保稳定、促发展”的思路，为xx建筑公司的发展，职工队伍的稳定作了大量细致的工作。

一、加强基层组织建设工作

组织专(兼)职工会干部和工会积极分子，认真学习《工会法》、《劳动法》等相关法律知识和重要思想党的十六大和十六届四中全会精神，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，认真做好职工的思想政治工作和接待新员工工作。

二、抓维权，保权益

1、利用一切时机和条件，大力宣传和学习新的《工会法》、《劳动法》等一系列法律法规，增强广大职工的法律意识，提高维权能力，自觉地维护自身的合法权益。

2、针对部分项目部为了自身的利益，以竞争为由，随意压低工价的问题，主动派人与项目部协商，保证职工所付的劳动得到应有的报酬。

3、不定期地到工地进行检查，发现侵犯职工权益的事及时进行纠正。

4、做好劳动争议的调解工作，使职工的权益得到有效的维护。

三、办实事，解民忧

工会结合建筑xx公司实际，充分发挥自身优势，以实际行动落实十六大、十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想，坚持以人为本，关心、了解和帮助职工，尽心竭力为职工，尤其是困难职工办实事。

1、坚持工会一贯的工作作风，经常与各在建项目保持联系，深入工地了解工程进度，积极主动与项目经理协商，认真做好推荐上岗工作，监督项目部严格遵守承包合同，足额安排自有职工上岗。

2、积极协助人力资源等有关部门，做好职员等级培训，资格认证和岗位技能证的考试、办证等各项工作，为明年更好地适应形势的需要创造了条件；

3、工会按工程项目要求为建筑工程购买了工程项目建设保险和职工意外保险，为工程项目施工人员的安全提供保障。根据工作计划为公司全体员工购买了交通意外保险，保

障了员工的出行安全。

四、抓源头，强管理

20xx年，我们在民主管理、民主监督等方面做了如下工作：一是与行政协商，全体职工代表参加了空港建筑公司工作会议，使代表们明确了公司的经济技术指标和各项措施，达到了参政议政的目的，同时选举产生了新的工会委员会，并根据xx建筑公司今年的实际，调整了分会组织和分会负责人；二是从源头参与项目管理，参与了项目经理及项目部班子的选配，严格按照项目法管理规定，参与项目内部承包合同的签订和鉴证工作。

五、抓阵地，求实效

积极组织参加了xx开展的各项目活动以及xx建筑公司自身组织开展了各项活动，增强企业的凝聚力，职工的向心力。积极组织女职工们以素质达标为主题，爱岗敬业为内容开展岗位成才强素质的活动。定期不定期编排宣传栏，大力宣传劳模的先进事迹，宏扬他们无私奉献，拼搏进取的可贵精神。宣传安全生产月活动、党的十六大、十六届四中全会精神，以及总公司和xx建筑公司的重大会议精神和各种规章制度，提高职工积极向上精神，促进企业健康稳健发展。

六、存在的问题和20xx年工作设想

(一)存在的问题

1、对职工的基本情况了解不全面，变化掌握不及时，

导致工作滞后。

2、队伍建设有待加强，素质有待提高。

(二)20xx年工作设想

在新的一年里，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“十六大”和十六届四中全会精神，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里有新的起色。

1、加强民主管理，切实维护职工的合法权益。

2、积极参与企业改制工作，协助党政做好这项工作。

3、加强自身建设，不断提高工会干部的理论、政策水平和业务能力。

4、加强企业文化建设，在宣传企业形象、品牌和开展群众性文体体育活动方面有所突破。

5、做好职工的思想政治工作。

总之，新的一年里，我们将在上级工会和同级党委的领导下，认真搞好各项工作，为公司的改革、改制和发展做出应有的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找