# 企业工会财务工作总结

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-07-29

*企业工会财务工作总结五篇总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以使我们更有效率，因此我们要做好归纳，写好总结。那么总结有什么格式呢?下面是小编精心整理的工会财务工作总结范文，仅供参考，欢...*

企业工会财务工作总结五篇

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以使我们更有效率，因此我们要做好归纳，写好总结。那么总结有什么格式呢?下面是小编精心整理的工会财务工作总结范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

**企业工会财务工作总结1**

20\_\_年，财务部在市总党组和上级工会的的正确领导和关心支持下，紧紧围绕全市工会工作大局，不断加强工会经费收缴，规范财务会计管理，优化经费支出结构，为工会全局工作和工运事业发展提供了坚实的物质基础，圆满完成各项工作任务。现将一年来财务部工作情况总结如下：

一、主动与地税对接，强化工会经费地税代收

市总工会与地税局年初召开经费收缴协调会议，确定了工会经费20\_\_年收缴任务为1850万元，并将工会经费收缴额和收缴面纳入年度工作目标。财务部每季及时与地税对接，分析经费收缴情况，及时掌握收缴进度，从而加大经费情况监控力度，设法解决收缴过程中存在的矛盾和问题，对不按工会法相关规定拨缴工会经费或拖缴经费的单位，工会和地税联合下达“催缴通知书”，保证地税代收的各项工作落到实处，为全年工会经费任务的完成奠定了基础。

二、加强预算管理，着力优化支出结构

认真落实预算法和工会预算管理办法。一是坚持预算编制的科学性。按照预算编制原则，把部门年度支出预算与部门年度目标任务紧密结合，注重细化预算项目内容，做到基本支出执行标准，项目支出合理、高效。二是坚持预算审核的有效性。凡是工会经费必须经市工会主席办公会、市总工会经费审查委员会通过并报送上级工会批复。三是坚持预算执行的严肃性。严格执行“有预算不超支，无预算不开支”的规定，建立厉行节约的长效机制，从严从紧控制追加预算，切实维护预算执行的严肃性和纪律性。认真执行中央和省、市委相关规定，严格控制“三公”经费，坚持“统筹兼顾、突出重点、重心下移、服务职工”的原则，优化支出结构，把经费支出的重点向推动工会创新发展、服务基层工会、服务职工群众、维护职工权益等方面倾斜，为市总工会重点工作提供有力的经费保证。

三、加强基层服务，促基层财务建设

为了指导基层工会更好的建立健全财务管理制度和规范财务操作，我们主要做了三个方面的工作：

一是每年对乡镇、系统工会进行考核，年初制定目标，下达任务(经费、开户)、建立所属工会财务台账资料，实行全年考核，这样他们目标明确，效果比较明显。

二是对基层工会财务管理实行“四有五好”竞赛考核。年初以系统、乡镇为块集中按照评比考核条件进行考核打分，针对各家存在的不足，当场逐个进行讲评，这种考核即是调研、交流沟通的好形式，又是相互学习观摩的有效途径，基层普遍反映较好。

三是针对全市企事业单位及机关工会会计开设了培训班，我们邀请业务精通的相关专业人员，将近几年全总、省总、泰州市总出台的新文件新政策通过具体案例的讲解剖析，让基层一线财务人员掌握好平时工作中该如何合法合规操作，杜绝财务管理的漏洞，规范经费使用管理。

此外，在培训中我们还让财务人员就工会财务业务进行探讨沟通，不少人交流了自己实践中遇到的业务实例，同行们之间互通有无，更直观地提升了业务水平和实践操作技能，受到了大家的一致好评。四是主动联系基层企业工会会计，特别对新建账企业的工会财务工作进行了加强指导和沟通。

四、按制度程序办事，提升财务管理水平

近年来，我们财务部认真学习《工业会计制度》、《工会财务会计管理规范》和《关于加强基层工会经费收支管理的通知》等一系列制度规定，严格按照《工会计制度》的要求，建账记账，规范了工会的会计核算，提高会计信息质量，提升了工会财务管理水平。同时，严格按照全总《关于加强基层工会经费收支管理的通知》和省总工会《关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的有关规定(试行)的通知》等规定，收好、管好、用好经费，坚持保证重点，统筹兼顾的支出原则，规范运作，认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。

20\_\_年除了完成以上工作以外，还召开了基层工会财务年报会议;拟定了乡镇工会经费下拨计划;完成了财务论文的组稿工作，配合完成了20\_\_年的杂志征订，及时与各相关部门对接，调整办结各类人员的工资、公积金及新老政策对接等方面。

这一年来虽然做了不少工作，但也存在很多不足：

1、地税代收经费模式还要进一步加强沟通。

2、对新建企业的工会财务指导工作没有完全到位。

20\_\_年财务工作打算：

1、提高预算管理水平。工会预算反映了工会工作的活动范围、规模和使用方向，是工会工作计划的资金反映，也是落实工会工作目标的保证。要按照“统一领导，分级管理”的财务管理体制原则，结合年初确定的工会工作目标，严格按照规定的程序，经过集体研究制定本级预算。市总财务部将从工会的整体利益出发，按照“量入为出、统筹兼顾、保证重点”的原则，采取至下而上的方法逐级编制预算。逐步建立预算资金使用审批制度，明确规定预算资金审批使用权限，严格追加预算审批程序，严格按年度预算确定的范围开支，加强资金的统筹调度能力，充分发挥有限资金的效益，减少或杜绝经费支出的盲目性和随意性，做到有预算不突破，无预算不开支。

2、提高经费使用绩效。工会经费的使用应坚持服务大局、服务基层、服务职工的正确方向，大力压缩工会行政费用、会议费开支。在保证工会重点工作需要的同时，争取把更多的资金用在维护改革发展稳定大局上，用在维护职工合法权益上，用在帮扶困难职工上。各级工会要发扬艰苦奋斗的作风，贯彻勤俭节约的原则，坚决制止奢侈浪费、违规支出现象。做到少花钱、多办事、办好事，提高经费使用效益。

3、强化工会经费监督。要完善制约机制，自觉接受经审会对本级工会经费使用情况的审查、审计、监督。要积极配合经审会对下级工会及所属企事业单位进行监督、审查，使工会经费管理更加规范，经费支出结构更加合理，同时协助经审会加大对基层工会经费计拨审计力度。

4、加强财务制度建设。市总全体财务人员将进一步充分认识财务工作在工会工作中的重要地位和作用，不断增强做好新时期工会财务工作的使命感和责任感。要按照《工会法》要求，建立和完善会计人员岗位责任制等内部管理制度。同时注重加强基层工会财务工作者队伍建设，积极参与继续教育学习及上级部门组织的各项业务培训，确保财务队伍和工作的延续性。工会财会人员要学法律、学业务、学技能，坚持职业道德，严守财经纪律。继续将深入开展基层工会“四有五好”财务竞赛活动，并组织基层工会财务人员参与市总组织的业务培训，使基层工会财务基础明显加强、制度建设明显完善、财务保障作用明显增强。

总之，工会财务工作任重道远，20\_\_年我们将继续围绕市总工会确定的目标，进一步解放思想、务实奋进，以工会财务工作的实际成果更好地为职工群众和工运事业服务，为开创我市工会工作的新局面作出积极的贡献。

**企业工会财务工作总结2**

7月内，公司工会服务企业，围绕重点组织开展工作。 现将公司七月份工会工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

一、组织开展施工现场防暑降温慰问。

进入盛夏以来，面对点多面广的施工局面，公司领导心系现场，工会及时组织开展了高温慰问工作。

7月5日，缪显杰书记、张洪禄副经理等冒着酷暑慰问机施分公司为漳州工程设备装船的职工及工程机械厂员工。

7月13日、15日，缪显杰、骆家骢、张耀庆等陪同上海电建领导慰问漕泾、工程机械厂及吴泾有关施工作业区。

7月19日，缪显杰、李苏来到江苏太仓项目、闸电项目及外高桥脱硫项目现场，亲切看望和慰问正在紧张工作的广大一线职工。

7月25日，李苏慰问了闵行分公司职工。

7月26日，缪显杰陪同市总工会副主席汪兰洁等领导慰问漕泾现常 7月27日，李苏陪同华东工会主任庄毅群、上海电建工会主席张心定等来到中山项目工地进行高温慰问。

高温慰问所到之处，各级领导们一再叮嘱工人师傅们注重身体，劳逸结合;并再三要求项目班子进一步关心好全体员工，更好地落实防暑降温措施，在把工程促上去的同时，想方设法把职工们照顾好，坚持实践以人为本的理念，努力为建设和谐企业和和谐社会作贡献。

公司工会及基层组织则把准备工作充分做好。

二、开展重并特困职工家庭慰问。

7月25日，为密切联系群众，关心职工冷暖，公司领导夜访困难职工家庭。公司领导缪显杰、李苏、张耀庆、田刚、汤定垄张洪禄、周进贤、何兆坤，在中心组讨论学习结束后，兵分五路，代表公司各级党组织，亲切看望并慰问了公司患重病和困难职工家庭，并送上了慰问金。公司领导们强调：一些职工和党员为企业的发展作出了很大的贡献，付出了很多的心血，现在他们因个人及家庭原因，出现了生活困难，作为我们企业，不仅要让在岗职工的收入稳步提高，同时也要让这部分有实际困难的职工家庭感受到企业的关心和温暖，这是党员领导干部义不容辞的责任。月内，公司工会还对其它有困难的职工进行了慰问补助。

三、公司八届二次职工代表大会会务。

月内，公司工会围绕公司八届二次职工代表大会准备，进行了积极认真的工作。公司各基层工会先后召开了民主恳谈会，共有170余位职工参加，并提出了18 条意见，涉及到企业发展、人才培训、管理工作、安全生产及班组建设等五个方面;同时，还有134人/次职工参与了职代会提案活动，计有职工代表议案7份、职工议案4份，共计11份;主要内容为企业发展、人才培训、班组建设等方面。目前，行政工作报告、上半年安措报告等大会文件资料及会务均已完成，正式会议将于下月上旬召开。

四、“安全挑刺”活动进入汇总评比阶段。

由公司工会组织开展的“安全挑刺”活动，进入最后汇总、整理阶段。相比较于“揭短”，“挑刺”更注重自我加压，巩固和提高员工安全意识。公司从严要求，基层广泛发动，整理推出50多个“刺点”，集中反映了公司及基层安全管理层面、各基层单位现场的安全布局、重大的机械设备及危险源控制、施工班组的习惯性安全违章、职工群众的安全意识最薄弱点及职工最为关心和担忧的安全生产热点;等等。

目前，主要有“在上下炉架时用移动电话收发信息、能树立为安全典型的班组屈指可数、习惯性违章没有根本杜绝、对外来建设者的安全管理不够”等一批“刺点”涌现。下月，工会将组织评比出“最佳刺点”若干;并由工会牵头，组织领导和专家对“剌点”进行按号入座会诊后，从公司、基层单位、班组的三级层面进行“拨剌”整治。

五、公司立功竞赛上半年度总结自查。

月内，根据市竞赛办及上海电建的要求，公司工会对上半年度立功竞赛工作，以“以人才发展为突破口，以安全实效为着力点”为标题，进行了回顾和总结。今年，我们公司坚持以\_\_对上海发展提出的新要求为方向，按照市竞赛办提出的“三围绕三确保”的重大工程立功竞赛活动的要求，并结合上海电力建设有限责任公司提出的竞赛工作重点，以人为本，积极开展以争创“电建精英杯”为主题的立功竞赛活动。不仅在工程建设主战场上确保在建工程的全面达标，而且在人才培养、创新管理等企业发展前瞻性领域中开展立功竞赛，以努力推动企业两个文明建设再创新的佳绩。

从这份\_\_-\_\_年上半年工作总结报告中可以看出，工作主要突出为四个方面：

1、加强新一轮竞赛基础工作。

2、结合重大工程确保竞赛达标。

3、围绕人才发展推动竞赛创新。

4、针对安全生产强化竞赛氛围。

六、安康杯竞赛及安全月活动总结。

月内，根据市总工会及上海电建的要求，公司工会对上半年度安康杯劳动保护竞赛活动及\_\_-\_\_安全生产月、群防群治月工作进行了总结，并做好\_\_-\_\_年安全工作总结及计划。

“安康杯”竞赛活动中，由公司党政工主要领导担任领导小组正副组长;并由工会牵头，各职能部门人员组成工作班子;活动做到有规划，有特色，有落实，并结合安全生产月和工会群防群治月活动进行中途检查，且情况良好。年内已先后组织了学习上海市安全生产条例、现场查违章及整改封闭、公司领导与群众集体安全签名、安全生产劳动保护知识培训、安全专题演讲及知识竞赛、观看应急预案录像片、全员参加公司安全考试、组织劳动保护调研、外来员工评比等一系列活动。

在\_\_-\_\_安全生产月、群防群治月活动中，根据公司总体部署，公司工会组织各级工会发动职工，结合安康杯竞赛及公司“安全挑刺”活动内容，联系当前施工、生产实际，搞活宣传教育形式，提高职工安全意识，加大检查指导力度，努力改善劳动条件，保障了职工的健康与安全，使活动取得了预期的效果。

安全生产月、群防群治月活动主要体现在七个方面：

1、加强组织领导。

2、开展学习宣传。

3、开展专项检查。

4、组织专项评比。

5、配合上级工作。

6、做好关心实事。

7、开展总结表彰。

七、工会财务接受上级部门专项检查。

7月8日，上海电建工会组织有关职能部门人员，对公司工会财务工作进行了专项检查。检查组认真翻阅了\_\_-\_\_年全年及今后上半年的工会财务帐册，重点检查了工会会费收缴和使用情况。最后，上级检查组认为总体情况很好，给予了较高的评价。

八、华东工委摄影书法展览作品征集准备

。7月26——29日，华东工委在常州组织了摄影、书法展览作品的入围评比，公司工会同志参加了评比，并有数幅优秀的书法和篆刻作品被选用。

九、参加有限公司工会劳动保护专项培训。

7月7日，为提高专项业务能力，公司工会两位副主席和一名主管参加了上海电建工会组织的劳动保护培训班学习，并接受了上岗考试。

十、完成工会二季度小结和三季度计划。

小结要点：二季度内，公司工会以各项计划落实为重头，结合企业工作实际，积极组织开展了“电建精英杯”立功竞赛活动、“安全挑刺”主题活动、人才建设推进交流、工会劳动保护专项活动、民主管理工作小组活动、自身建设、劳模事迹宣传、职工文体活动及对骨干、困难职工的家访慰问等工作，并取得了预期的效果。

计划要点：三季度是公司承建的漕泾、太仓等工程投产的关键阶段，也是确保公司全年计划完成的重要时期;同时，下半年还将进行保持共产党员先进性教育活动。各级工会要围绕公司各项工作，做到工作和学习两不误，继续动员职工立足岗位勤奋工作，创造一流业绩;继续组织职工参与企业民主管理，维护好职工合法权益;继续发动职工为企业改革发展提合理化建议;继续加强劳动保护，确保职工健康安全;继续关心职工生活，为职工排忧解难。

十一、组织企业基层班组长现状情况调查。

月内，按照上海电建工会的要求，公司工会对机施分公司及工程机械厂的9个班组的现状情况，进行了摸底调查，这为下一步班组建设工作的开展，创造了条件。

十二、开展11年职工子女中、高考成绩统计。

\_\_-\_\_年度中、高考已经结束，按照工\_\_-\_\_年下半年工作计划，公司工会于月内发出通知，组织各基层工会对职工子女中、高考成绩进行了统计工作。

**企业工会财务工作总结3**

\_\_\_年，我在工会主席的带领下，在区工会财务的指导帮助下，我单位工会一如既往地贯彻和落实《工会法》、《工会财务会计制度》和国家相关法律法规，以工会经济为中心，结合我单位工会的实际情况开展财务工作，充分发挥工会财务的核算和监督职能，为工会领导及时提供决策依据。现将我20\_\_工作情况汇报如下：

1.严格执行货币资金管理制度，做好货币资金收支工作。

2.加强经济核算，提高资金使用效益。

3.合理编制预算，依法组织收入，努力节约支出。

4.加强资产管理，防止资产流失。

5.如实反映工会财务状况，对经济活动进行财务控制和监督。

6.足额及时缴纳工会会费，合理使用工会经费，配合工会开展活动，保证资金到位。

7、按上级工会财务工作指南，建立统一的工会财务电子帐套，加强了工会财务工作效率和准确性。

经过我和全体工作人员的共同努力，财务工作得到了领导的认可和支持，取得了本单位职工的信任。在今后的工作中，我将

进一步加强业务学习，提高工作能力，继续为我单位工会做好理财工作。

**企业工会财务工作总结4**

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时也还存在一些不足。

下面向公司领导汇报一下财务部20\_年度的工作：

一、公司本部的财务管理和财务核算工作

(一)作为职能工作部门，合理控制成本费用，以\"认真、严谨、细致\"的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20\_年财务部在成本控制方面比往年有了一定的提高，随着公司业务的不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

(二)20\_年度，财务部的日常会计核算工作具体如下：

1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

3、每月核算\_多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

4、按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

5、完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对统计局的季度申报等。

6、催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不断扩大，20\_年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

二、分公司及合作方的财务核算工作

(一)跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于A分部的业务量增大，B分公司、C分公司和D分公司等的部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，A分部的年产值比20\_年增长了50%;对B、C和D三个分公司20\_年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

(二)今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的`利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作成绩得到了合作方的充分肯定。

三、不足和有待改善的地方

一年中，财务部尚有应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡方面，在各项管理费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格方面，在更及时准确地向公司领导提供财务数据、实施财务分析等方面。在财务工作中我们也发现公司的一些基础管理工作比较薄弱;日常成本费用支出比较随意;这些应是20\_年财务管理要着重思考和解决的问题。

作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**企业工会财务工作总结5**

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少;二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费;三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位;有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位的改革发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用“预备费”和“预算周转金”科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得“先斩后奏”，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一之笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持“统一领导分级管理”的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。( http://)

五、要加强财务干部的培训工作

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

**企业工会财务工作总结**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找