# 最新车间主管半年工作总结报告(10篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-07-24

*车间主管半年工作总结报告一您们好！我是精四车间的副主管唐x。20xx年是公司的团队建设年，上半年工作即将结束。半年来，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓质量，促节能降耗，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体...*

**车间主管半年工作总结报告一**

您们好！我是精四车间的副主管唐x。20xx年是公司的团队建设年，上半年工作即将结束。半年来，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓质量，促节能降耗，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年上半年工作总结如下：

一．注重学习，不断提高自身素质，提升工作能力

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6―8月份开展了3s3p4a培训和7s的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。上半年也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

二．狠抓现场节能降耗，提高工作质量

企业是我家，维护靠大家，在上半年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，很好的为公司节约了不少成本。上半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假期间带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活都压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助精一车间加工上下支撑、中轴、支座等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉 。

三．抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，车间班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长的工作将直接影响本车间的工作质量和工作任务的完成情况。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，努力提高班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好车间的生产工作外，同时还要关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

四．警钟长鸣，抓好安全工作

车间的.工作核心是“安全生产，保质保量“。安全生产，将责任落实到每个员工，班组长是第一责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，我及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

五．严抓质量，提高产品知名度。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合质量部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

六 .存在的不足

在上半年的工作中，虽然取了点小小成绩，但是还存在着不少不足之处，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺少沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后还需要多注意和在工作方法上要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素

质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

六．下半年工作方向：

下半年我们将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营任务的完成：

一、车间基础管理工作方面：

1、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，在“严细实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在今年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

2、进一步加强安全知识教育，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理,团队建设工作，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

3、加强设备管理，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备维护保养，提高设备完好率，按时完成今年生产计划。

二、质量工作方面：

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

三、人员管理方面

1、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

2、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人对上半年的工作总结，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不足之处希望各位领导及同仁多给与帮助支持，我将在下半年以更加积极的工作热情出色的完成工作任务。

**车间主管半年工作总结报告二**

20xx上半年，公司进行了一轮的机构改革，“新起点、新希望”，在新领导团队的领导下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力支持和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2.加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3.提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1.降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2.为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1.贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2.严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3.加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4.特种作业证培训取证情况：电工进网作业证年度审核。

5.在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

四、电仪车间存在的.问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

五、20xx年下半年车间及个人的工作思路

1、在下半年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

**车间主管半年工作总结报告三**

20xx年上半年已经过去，回首我到xx公司担任车间主管的八个月的点点滴滴，首先我要感谢的是公司领导对我的信任和支持，还要感谢公司各位同仁对我的帮助和大力支持。在这八个月里，我学会了很多东西，也从具体的工作实践当中认识到自身的不足，在此，就上半年的工作总结如下。

1.产品的生产流程认知

开始到公司上班时，我努力学习公司产品相关的生产流程，在生产管理方面我曾尝试套用以前公司的生产模式针对生产部车间的生产流程进行改造，后来在具体的生产作业实施中我发现必须得依据公司生产部车间的实际情况安排生产。我认识到我们公司不同于我之前所在的工厂，之前的工厂属于劳动密集型的制造企业，已形成大规模的集群化标准化生产模式，每个人所承担的动作都是非常简单易懂的动作，而我们工厂报警器的生产过程则更注重于技术，参与生产作业的人必须得对整个产品的工艺流程有个系统的清晰的了解才可以进行作业，每个人力都得到了最大的利用。

2.人员管理方面

我初到公司时与一些员工发生了一些争执，那是我在以前的工厂里面的习惯造成的，因工厂管理模式的不同，大型的工厂对每个的人员已经都会做系统的岗前培训，因此在以后的管理过程中，管理起来也比较顺手，生产需要的员工应该具备以下特点：服从性、责任心、细心、合作、遵守纪律、具备基本的常识、肯学习新东西、头脑灵活具备基本的理解能力，而我们公司生产部车间的员工在入职后没有接受过相关的岗前培训，而我又用以往惯用的管理进行管理，我因员工达不到我的要求而恼火，员工因我不能体谅他们而不满。

后来我调整了工作方式，对现有的员工进行工作教导并且及时的与员工沟通，去了解员工的心态，在日常生产中灌输我的管理思想与公司的，取得对方的赞同与肯定。以后的管理过程中双方的争执得到了妥善解决。

生产部车间人员的频繁流失是一件令我非常头痛的问题，这也是我在日常工作的着力解决的问题，人员的流失会对生产部车间的日常造成强大的冲击，老员工不断流失，新员工在短时间内无法达到技能要求，这也生产就脱节了，长期下去，产品的生产将一直因人力无法稳定的问题而停滞。因此，我千方百计的为生产部车间的员工争取更多的福利，目的很明显，就是想留住人，使员工能够长期的为公司服务。

3.产品品质管理方面

这也是我到公司的工作重点，从产品的进料，到产品的生产及出库。这都是需要进行管控的，我也亲自见证了生产部车间从一开始的使用放大镜进行pcb电路板的进料检验，到现在用万用表检测电子元件的特性并作相关的进货验证记录，从产品的生产过程中没有记录，到现在记录每一笔特性值。产品的品质管理已经由一开始没有实际操作到现在的有实际操作并且向流程逐渐规范的转变，我已经全面的参与到产品的品质管理当中，并且也深深的感受到产品的品质管控对生产部车间产品生产的重要性。

“人就这么多，事还是那些事，但是事情还是必须得做，怎么办?那就是每个人都得参与做事!”

这是x副总经常教导我们的一句话，我把这句话深深的记在了心底。说实话，我以前会抱怨生产部车间的人不会做事，生产部车间的人不够等，后来我深刻的认识到自己的错误，不能总是把抱怨挂在嘴边，碰到事情首先要想我能做什么，而不是有什么人能给我做，我必须要根据公司的实际情况去实施，而不是空想不现实的事情。

不能让公司适应我，而是我要适应公司，眼高手低，是我目前的实际写照。我必须得放下身段，要切实参与到产品的实际生产中，到这里我又想起xxx常跟我提的那句话“没有参与实际生产，不了解生产流程，就没有发言权!”

在此我要衷心的感谢xxx对我的教导，他教给了我很多做人做事的道理。

因此，后续针对产品生产过程中出现的问题与挑战，以积极的认真负责的态度去处理每一件事情，碰到不懂的.问题要及时向xx及其他同事虚心请教，努力弥补自身的技术缺陷，不抱怨，不退缩，不敷衍塞责!

我已清醒的认识到自己在产品的实际生产操作方面欠缺，针对这一缺陷，我已下定决心，决心深入生产实践当中，埋头苦干，勤加练习，多虚心请教，以提高自身的动手能力。

针对生产部车间的工作执行力我在有以下认知：

1.公司针对产品制定了清楚的作业流程，而员工在作业过程中却不断出错，不良率居高不下，而我们却不以为然，即使改善也效果甚微。

2.不断的构想新的管理方案和尝试新模式，然而总是议而不决，决而不行，行而不果。

3.各级的人员清楚自己的职责，但是仍然请我出面解决问题，导致我忙得一塌糊涂，但是请我解决问题的人却是无所事事。

4.人员工作情绪低落，做事有抵触情绪，效率偏低，导致公司的无法有效贯彻。

5.员工不会做我所期望的事，只会做我要检查的事。

生产部车间执行力不强我认为有以下几点原因：

1.缺乏将工作分解和汇总的好方法，目标效能缺失

2.缺乏监督组织(品管部)和有效的监督方法

3.生产部车间的管理制度不够严谨或不太符合工厂生产的实际

4.管理干部的懈怠，不能常抓不懈，持之以恒，权责体系存在漏洞

5.执行过程过于复杂繁琐或执行过程不合理，缺乏有效的奖惩

xxx公司董事长巴巴维克说：“任何事业的成功都是5%正确的战略决策加上95%的高效执行。

因此通过我在xx八个月的工作实践，我认为生产部车间的工作甚至整个整个公司而言，加强部门与团队的执行力建设是势在必行!

以上几点是我20xx年上半年的工作总结与体会，我认为我有很多的不足与亟待改进的地方，我会检讨总结，在接下来的工作中，提高自身素养与动手能力，全力以赴的去对待每件事情，从细节做起，脚踏实地，一件一件的落实，用生产部车间的实际改善来证明自己!以不辜负公司领导对我的期望!

**车间主管半年工作总结报告四**

回顾我在公司过去的x个多月，首先感谢公司领导：x总、x总您们对我的信任，及同事们对我的支持帮助，使我很荣幸的在职业道路上得到一个崭新的发展平台，让我更有机会的在这个工作职务中展现自我，从而磨练自己，积极进取。更进一步提高自身能力。虽然目前我没有给公司做出巨大的贡献，但我深知作为一家发展中的企业，必须拥有一支生产管理有方，技术力量雄厚，人员素质高尚，工作热情浓厚的团队，能够想公司所想，急公司所急。

回想自身，作为公司一名生产部门负责人及执行者，在这一个多月中我又为公司想到过哪些？计划过哪些？做到过哪些？今天借此机会，我总结过去，计划将来，希望在下半年中能更好的为公司做出贡献：这段时间里，在同事们的支持下，按照所在职务职责要求，以饱满的热情投入到工作中去，以谦虚的态度虚心向领导学习，向同事学习，开拓创新，扎实工作，转变思想，积极投入到实践中去，较好地完成了各项工作。

现将这上半年的工作总结如下：

一、我在和同事接触的过程中，使我的思想觉悟有了一定的提高，与之前相比跨入了一个新阶段。在此过程中我感到了我们xx公司是个温暖的大家庭，我工作生活在这个温暖的大家庭中，这使我对工作及工作态度有了新的认识。使我懂得在思想上要求积极上进。

二、在刚入职公司时，公司领导及同事们的热心指导和帮助下，我很快熟悉了生产车间的基本情况，并很快掌握了岗位职责和了解公司产品的生产流程，为以后开展工作打下了良好扎实的基础。使我的知识面得到了拓宽，能力得到了锻炼，综合素质得到较大提高，同时也更一步提高了工作经验，适应了这个工作职务。

三、从已入职公司开始，我也已经完全进入了工作角色，真正站上了这个工作岗位。在此期间我有机会利用以往所掌握的知识去解决问题，也有机会发现不足，获取新的营养。促使我将以往的工作模式更一步完善运作，加深了对新一个环境的工作掌握，将各种工作全面具体化。在工作过程中，我深深的感觉到自己只有多去现场看一下才能知道车间的实际情况和存在的一些问题。同样，只有通过实践才能锻炼人的能力，体现人的意志。

四、经过这段时间的工作，发现了一些存在的问题：工作中还有很多东西需要学习，需要不断的充实自己、完善自己，不断进步。有时候看问题看的不够透彻，容易把问题理想化，容易导致和实际情况产生一些偏差。在今后的工作和学习中我会时刻注意自身的不足，努力克服不足，改正缺点，虚心请教，加强自身综合素质的修养，不断提高自身工作能力，圆满地完成本部门以及公司其他的各项任务。

我相信我们xx公司是一个有凝聚力的企业，是一个优秀的.团队，年轻、有激情、有创造力，如果在这一点上需要很好的完美化，那我本人也计划为这个目标努力，在下半年的工作中，做到以下几点：

1.在工作中必须以身作则，做到以公司为家、以公司为荣，并及时安排、全面落实好车间的各项日常工作。

2.接到计划下发的订单后，按轻重缓急，认真核对订单名称、单号和交货时间，合理安排生产任务时间，做到保质保量完成订单。

3.任何订单，下发后第一时间，认真审核订单的节点、疑点、难点，如发现问题，及时向相关部门询问、沟通解决，或向上级领导汇报，以便让领导准确了解和掌握实际情况，尽早做出决策，把损失减到最低，为生产打开流程通道从而赢得时间。

4.加强团队建设，提高员工文化素质和工作技能。督促班组长仔细观察员工的长处，把每个员工安排到最适合他们的岗位。

5、精选好班组长，充分发挥他们的主观能动性和工作积极性，让他们真正起到带头作用。在工作中主动、耐心地指导产线人员的工作，同时加强产能的提升。

6、在新的下半年中一定会不少新员工的加入，我决定以组为单位进行全面入职培训，这样让每个员工都能深入了解企业文化、及岗位职责。

7、在以后的工作中我会站稳脚步，踏踏实实，与其他同事相互交流相互学习，取长补短，共同进步，争取做出更好的工作成绩，交上一份让领导满意的答卷。

以上是在下半年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的下半年的挑战。

**车间主管半年工作总结报告五**

20xx年上半年车间主管工作总结及遴选(四)回顾20xx年上半年，在经理的带领下，在各部门同事的积极配合下，车间以生产为中心，以人员和设备安全为重点，不断加强车间基础管理，狠抓落实。通过车间全体同事的共同努力，车间综合管理有序，圆满完成了20xx年上半年的生产任务。现将20xx上半年的工作总结如下:

1、根据车间交通流量的实际情况，有效组织车间资源，保证了车辆维修的正常运行和保质保量的按时完成。

2、配合销售部门对新车精品安装的要求，协调组织车间技术人员的资源，保证新车精品的有序安装。

3、主持每周总结会，沟通生产过程中存在的问题和困难，及时解决。

4、定期对车间人员进行技术培训，对外出培训回来的人员进行转岗培训，巩固车辆维修的技术工作。

1、认真执行奔驰车间的工艺管理，正确处理进度和质量的关系，严格车间纪律。

2、组织车间内部管理，将车间质量管理落实到班组和个人，确保车辆质量。

3、根据公司实际情况和要求，建立车辆终检互检制度，有效检查车辆维修质量。

下半年，车间专门安排人员关注设备的技术状况，有效实施设备的维护。组织技术人员按照分工管理车间设备，发现问题及时汇报，尽快安排人员维修，保证设备的正常运转和车间工作的正常开展。

车间应坚持以人为本的原则，以团队为核心，加强团队管理。对车间工作安全提出明确要求:

1、树立安全生产意识。把安全工作放在第一位，牢记在心，天天讲安全，把它变成人人重视安全的良好局面。

2、做好设备检查工作，根据设备的性质，在不同时间检查生产设备的运行情况，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，确保检修和生产的安全。

3、定期维护设备，并随时检查设备运行情况和润滑油补充情况。

动词（verb的缩写）工作中的不足之处

20xx年上半年，我认真落实领导的要求。车间团队紧密合作，车间产值稳步增长。同时，我也认真执行公司安排的其他任务。虽然有些成绩离我自己的要求还很远；自行车产值空增长，维修质量有待进一步管控，一次性维修率有待进一步提高，员工基础技术培训有待提高，5s车间管理有待加强，车间技术人员在职培训有待加强。

不及物动词工作面

我们迎来了充满挑战的下半年。回顾上半年的工作，首先要感谢领导对我工作的支持和帮助，感谢所有团队领导和员工在这半年里的勤奋和认真努力。结合实践经验，针对以上不足，制定以下方案:

1、继续做好安全生产工作，保质保量及时完成车间车辆维修，挖掘客户潜在需求，提高自行车维修产值。

2、加强与客服的合作，了解客户对汽车维修质量的评价，进一步控制汽车维修质量。

3、重视车辆的二次保养，认真落实保养工作，提高一次保养率。

4、进一步提高车间技术人员的\'维修技术水平，加强技术知识培训，提高故障处理能力。

5、实施车间5s管理，抓细节，抓死角，努力使现场5s管理上一个台阶，树立车间良好的对外形象。

6、加强各岗位技术人员的岗位培训，实施流程管理，明确技术人员的职能。

7、集思广益，努力做一些开创性的工作，为车辆维修管理和生产安全做一些创新性的工作。

总之，下半年我会继续提高学习和工作的积极性，认真学习，踏实工作，在自身的基础上保质保量按时完成车间任务。为企业的发展壮大，和谐车间和和谐企业文化的建设做出贡献。

车间主管20xx年上半年工作总结及评选(五)上半年，我们每个人在车间领导的带领下，努力完成日常工作，任劳任怨，完成了领导布置的多项任务，独立完成了自己的工作。不拖累车间生产。因为在公司时间比较长，是做车间领导的老员工，也负责带领新员工。我有一个新员工，年初刚入职。我负责指导他的基础工作，回答他的疑难问题。我在工作中积极帮助新员工，半年之内，使新员工成为我们车间的正式员工，为我们车间提供了一股力量。

在生产的每一天，我都严格关注质量。在制作过程中，我负责质量工作，对每个人的作品进行抽样检查。在抽检中发现有3人不符合规范。经过我严格的规范指导，5月期间，质量大幅提升，大家都很重视，提高了我们的生产效率，保证了质量和速度，加快了我们车间的生产。

虽然我们车间上半年取得了不错的成绩，但是和其他车间相比，我们车间的成绩并不是很好，这让我知道我们车间还有很大的潜力可以挖掘，每个员工都没有充分发挥自己的实力。虽然他工作出色，但仍需改进。平时压力大，要求少，让我们车间工作一直在中上游徘徊。要提高生产效率，需要增加员工的压力，给每个员工更多的压力，让他们接受更大的挑战，从而提高车间效率。

在过去的工作中发现，我们车间虽然取得了一些成绩，但是配合不够，大家的能力还是有欠缺的。所以我们车间的生产力会因为一些员工在集体工作时的能力问题而降低，这与我们车间的发展非常不协调，车间员工的能力亟待提高。同时也需要加强自身的管理培训能力。

我也不擅长管理，因为我当车间领导的时间不长，但是今年被领导提拔为组长。我需要学习的东西很多，而且我对管理不熟悉。但是有了上半年的积累，我有了很大的突破，让我知道如何提高自己的发展，做好个人工作。下半年我会积极学习上半年的经验，同时向其他优秀的车间领导学习，努力提升自己，不断锻炼各自的能力，让自己有更大的成长。

下半年是新的开始。上半年未完成的目标，下半年可以实现。我将根据领导的安排，带领我们车间完成下半年的工作。同时，我会在下半年努力提高工作质量，试图拉近与其他车间的差距。同时，我会给车间的员工进行能力培训，让更多的员工能够做好自己的工作，完成自己的任务。

**车间主管半年工作总结报告六**

怀着对未来的期待和对这份工作的热情，本来只是作为普通的员工非常努力的在工作的我，不知不觉我已经提升到了车间主管的位置了。但是我知道这个职位不是凭空掉下来的馅饼，这是我在平时的工作中，一点一点的努力，这才让我最终走到了现在的位置。事实证明，只要努力付出，是会得到收获的。

经过半年的熟悉和巩固我已经完全适应了我现在的新工作，虽然工作量有些增加，但我都能全部搞定了。那么，在接下来的下班年里，我要继续开始进入稳步提升的阶段，人只有在不断的进步中才不会被社会淘汰，只是坐上了主管可不是我的极限，感到自己还有继续向上的空间！所以，像往常一样，为了能下接下来做的更好，我要总结在工作上的事情，不要浪费上半年这么久宝贵的经验。我的上半年车间管理工作总结如下：

我知道员工是车间的更本，我是从基层做起的，我也了解他们，也知道他们最想要什么，最容易犯下那些错误。作为一名管理者，虽然我现在管的是整个生产车间，但是这些基层的工作者才是这个车间的核心。

所以在每天早上工作之前，我都会亲自参加他们的早会，会在早会前和他们说上两句在之前工作中的进步和问题，并试着融入他们。虽然只是简短的小会，但是他们都渐渐的熟悉了我的存在，他们也不会在和我说话时毕恭毕敬，就像是普通朋友间的聊天一样。

我每天都会让他们仔细的记录下自己生产线线的生产量并询问质检部所检测的\'产品质量，认真的核对几天前后的变化。当出现产品数量和质量的问题的时候，就在早会上提出来，并按照公司的惩奖制度严格执行。

对于各部门都一视同仁，车间的工作，需要各位共同的努力才能完成。

生产车间是容易产生杂物的地方，那些细小的副产物和机器的油渍如果不及时打扫，车间就会变的脏乱不堪。对于卫生方面，我实行的是零容忍制度！每天下班前由组长安排人打扫卫生，坚决不放过那些容易漏掉的死角！在巡视工作的时候，我也会顺带进行每天的卫生检查，有时候遇上负责打扫的员工，也会指出一些容易忽略的死角。

剩下的就是一些平常的文件管理、客户订单处理的工作了，这些是需要我自己认真处理好的工作。只要认真对待和慢慢的积累经验，我相信我就能够越做越好。但是，车间的人员是容易变动的，我需要不停的注意车间氛围的变动，我始终坚持，员工是车间的核心这个观念，也希望在下半年我能做的更好，xxx公司会更好！

**车间主管半年工作总结报告七**

随着上半年的结束，我们车间也开始进入下一个发展阶段。作为一个车间的原材料经理，我在工作中不管理采购，尽管我不“做任何事”去生产。但我们还是努力做车间的“润滑油”，帮助车间在生产中更好的运转！

上半年也是严格按照领导的要求工作，积极完成自己的任务。在这里，我把我的工作总结如下：

我的主要工作是在车间机器运转后需要补充物料时及时补充物料，我还有物料管理和废品回收。这些工作看起来简单，做起来也不难。即使是做暑期工的学生也可以做。然而，这只是做的问题。想要做好这份工作，需要的不仅仅是做这件事的心态。

在我工作的前半段时间，我再次调查了车间机器的运行情况，还分析了新增的两台机器的情况，并粗略记录了它们的材料标准、用量、消耗速度。车间里机器很多，根据生产模具的不同，对材料的要求也不一样。这样一来，这份工作的任务就比较庞大了。为此我也是靠自己的经验把这些配置记在心里，提前做好笔记，计算好时间，及时准备加载工作。

此外，这些记录不仅可以帮助我个人的工作，还可以给采购部和财务部的同事带来方便，让他们更详细地计算车间物料采购的适宜性。

其次，在工作中，我还负责材料的回收。对于因生产缺陷出现的产品，对于可以回收的产品，我们都需要去单独的`房间进行回收。因为烟雾和灰尘很大，所以需要很长时间。当我处理这个工作的时候，我会在其他机器不会缺料的时候完成。

另外，回收过程完成后，要做好管理，严格按照种类和质量存放物料，确保不混放。

上半年我还在严格执行自己的任务。我也不会在工作中停滞不前。随着工作坊的发展，我也在努力提升自己！加深对材料的理解和处理，优化工作方法！

现在，上半年的工作已经结束，车间已经开始全速运转。在以后的工作中，我会更加努力，让自己的工作保持在最好的时候！

**车间主管半年工作总结报告八**

自从20\_\_年\_月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有六个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下七方面：

产量从\_月份入库量为680603pcs到\_月份\_\_产量达到xxx，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在\_总、\_工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高的水平。

客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在\_\_年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在\_月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在\_总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的`按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这几个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

如果说20\_\_年上半年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**车间主管半年工作总结报告九**

时光飞逝，转眼间20xx年上半年即将过去。回顾过去的半年，是紧张的半年，是充实的半年，是喜忧参半的半年。这半年是车间最大的变化。在各级领导的领导下，增加机械设备；人员的稳定性；得益于“xxx是中国驰名商标”的喜讯，车间的产量和质量都得到了明显的提升，公司正在做大做强。具体体现在以下几个方面：

从年初产量日入库量不到xxx，到x月日产量超过xx，不到两个月产量增长近xx%。这组数据恰恰说明，在x科长和x工人的正确领导下，在zhen空管车间全体员工的共同努力下，能够创造出如此高的产出业绩，这也是浦田公司历史上最高最好的水平。

1、新设备投产后，各道工序的合格率在以前的基础上有了明显的提高，特别是对原拉封机的成功生产和改造，显著提高了半成品（拉封管）一次拉成型的.合格率和成型质量。

2、工序间加强自检互检，成品（真空管）质量也从工艺、管理等方面加强，得到有效保障，货源紧缺！

从xx开始，年底由于管理等原因，不断补充新员工，但是人员流动性比较大。结果20xx年，年初人员还是比较紧张的。由于生产旺季的到来，工人的工资提高了。这两个月，通过加强管理，提高工资，老员工的稳定性有所提高。但部分员工因为管理的缺失，思想波动较大。现在，生产线上熟练的操作工还在紧张！这也是一个亟待解决的问题。

由于在车间引入了“节能降耗”制度，公司充分调动了车间管理人员和员工的积极性，实现了明显的节约：

1、主要原材料

车间生产的毛坯、夹片、吸气剂、铝靶等基础原材料由专人管理，两次改造回收，有效节约了生产成本，成效显著。

2、主要辅助材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是用心做到该回收的回收，该修理的修理。与去年同期相比，半年节省了xx元以上。

5、技术方面

新设备投产后，为了保证产品质量的稳定，车间和质检部门建立了各种监督机制，适时召开质量分析会，修改操作流程，目前初步稳定。

在车间5s管理的过程中，虽然与去年同期相比，有了很大的进步。然而，在管理方面仍有许多不足之处，其中最重要的是缺乏持久的管理政策。有时，为了按时交付产出，忽视了5s的持续管理。在以后的工作中，我们会更加关注这个问题。

安全是我们最头疼的问题，因为我们每天和玻璃打交道，轻伤时有发生。幸运的是，在整个车间的共同努力下，车间的每道工序都没有发生重大的人身伤亡事故！这使我们感到非常高兴。今后，我们还是要为安全生产不懈努力！

如果说20xx上半年是我们真正的空管工坊展翅的时候，那么我希望下半年我们能飞得更远更广。接下来，我们的工作依然不容乐观！

**车间主管半年工作总结报告篇十**

弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹！那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在领导的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。 以下是我对我车间20xx年上半年1-6月份业绩的的分析总结：

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元,，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%，与年初的预计（调整后）是基本吻合的。 其中总进厂台数为xx台,车间总工时费为xx元(机修:xx元,钣金:xx元,油漆:xx元),车间配件出库额为5059773.73元（含税）,其中材料成本(含税)为2802679.24元，

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的.设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解 决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元（已付款的）故上半年车间耗材费用25076.48元（其中包括部分工具、和维修费用），员工耗材2415.725（机修589.698元，钣金1826.027元）不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人）维修员工为23人，（机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人）售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

1.总结上半年工作，我没能带领大家完成领导定制的产值目标，各项规章制度并没有完全实施与执行，

2.因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水平；在服务、维修过程中，维修人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供专业的维修技术和周到服务，向顾客提出合理性的建议和意见，使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

3. 以往我们车间因前台及车间的各项标准流程不是十分到位，且员工面对工作时并不是十分细心，致使在一些可避免的工作细节上犯错误，故在下半年加强

维修流程与前台服务流程对接好。进一步体现我们的售后专业性。

4.增强员工对工作的责任心，让员工知道目前企业现状和未来规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5. 从营销策略上，上半年车间在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，让客户感受到我们比他自己还关心他。

6.上半年车间维修二次加项、续保、精品等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

7. 在目前市场环境下，各企业都处于微利或赔钱的状态下，这就需要车间每一名员工节支降耗，为企业节约每一分钱，做为车间应从日常工作用品等方面中进行节约。

8. 加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9. 面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高csi客户满意度。

10.作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请领导放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加上上级领导的支持帮助与广汇集团的强大的实力后盾做支持，车间全体员工相信我们的明天会更好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找