# 最新公司上半年工作总结美篇(五篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-07-24

*公司上半年工作总结美篇一一、过去半年的工作回顾：1、生产任务完成情况(1)上半年共装配生产镰刀臂机器4台;(2)最最终用户处安装交付4台(3)技术改进钼靶机一台，已完成了80%(4)售后维修4台次。(5)技术革新小改小革5项。已经近尾声。以...*

**公司上半年工作总结美篇一**

一、过去半年的工作回顾：

1、生产任务完成情况

(1)上半年共装配生产镰刀臂机器4台;

(2)最最终用户处安装交付4台

(3)技术改进钼靶机一台，已完成了80%

(4)售后维修4台次。

(5)技术革新小改小革5项。已经近尾声。

以上工作生产部根据公司要求的生产工期，及时制定生产计划，并按此计划组织实施生产，并在生产过程中要求员工按操作规程及生产作业指导书进行自检及互检，发现问题及时与相关部门联系，并进行处理，保证了产品的质量。由于公司对产品质量的重视，因此上半年生产中虽然没有出现重大质量事故，但生产的产品还是有些部件出现了质量的问题

2、工作中存在的问题

(1)生产现场管理中存在的问题，车间的生产作业环境不清洁，各种生产设备及工具乱丢乱放，没有做到定置、定位管理，原材料及产成品摆放不整，标识不完整，未能按规定区域摆放;

(2)生产工艺管理中存在的问题，没有按质量体系规定对员工定期进行生产质量培训，员工的生产工艺意识较差，因此工作中生产操作机器装配电气布线混乱，标示不清，存在诸多需要急需解决的问题;

(3)质量管理中存在很多问题，有些操作者没有严格按生产作业指导书及生产工艺要求进行生产，而且对产品的自检和互检做的不到位，导致生产过程中产品质量同样的问题连续发生;

(4)公用仪器设备管理上存在的问题，对公用仪表设备的日常维护及保养做的不到位，用后随意摆放;没有专人负责管理。

(5)低值易耗品管理不严，生产现场螺丝、低值易耗品随处可见造成极大浪费。

(六)人均效率管理的问题：

目前生产部直接间接定员4人，按人均效率上半年生产发货4台来看，半年人均一台效率严重低下，各项生产任务并不饱满。

以上存在的问题，是我们在日常工作中没有严格按质量管理体系的相关规定来执行，因此在今后的工作中要加强对员工培训、宣传贯彻质量管理体系的相关规定。

二、下半年工作计划

下半年生产部要认真总结上半年的工作不足，发扬成绩，克服缺点：认真学习，勤奋工作。

(1)制定详细的生产进度计划，按人均效率严格生产工序要求，按时保质完成生产工作，随时检查现场工作。

(2)加强生产质量管理，提高员工的全员质量意识，使我们生产的产品在质量上有更大的提高;

(3)加强设备仪器管理，做好设备仪器的维护及保养工作，杜绝设备仪器损坏;

(4)加强现场管理，做到设备及原材料工具等要定置、定位摆放，保证现场工作环境清洁整齐有序。

(5)加强生产工艺管理，定期对员工进行生产工艺培训，杜绝违反生产工艺质量操作的事件的发生;

(6)加强员工的思想和技术培训工作，制定下半年培训计划，实行传，帮，带，授课，讨论等方法，争取将现有的生产部人员培养成全能型放到哪个岗位都能闪光的生产骨干。为今后公司的发展壮大奠定人才基础。

(7)加强对低值消耗品的管理，严格按公司的相关规定执行。

总之，下半年我们生产部在各项工作中，严格遵守质量管理体系的相关规定，努力工作，保质、保量完成公司下达的各项生产任务。

公司上半年工作总结美篇篇二

又到了总结工作之际，回顾这半年来的工作，不禁令人感叹，时间过的真快，从严寒的冬天似乎一下子就来到了炎烈的夏天，我们又工作了半年了。回顾这半年的时间里，我在领导的通力支持下以及同事们的热情帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。再加上自身的摸索学习，我已经逐渐熟悉了公司工作的业务流程。对负责的工作也逐渐进入状态。现将最近的半年工作简要总结如下;

一、加强自身学习，提高业务水平

公司工作看似简单，好象没有多少技术含量，但不同的岗位，工作环境却需要相应的工作经验，而我自身的能力和阅历与其都还有一定的距离，所以我虚心向周围的领导和身边的每一位同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习，不断积累。我现在已经能够比较好的处理工作中出现的各类问题，以正确的态度对待各项工作任务。

二、存在的问题和今后努力方向

半年来，工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。首先公司工作对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边学习边摸索边干。以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;其次，有些工作做得还不细，和同事们之间的工作协调的不是十分到位，相互之间的沟通不够及时。在今后的工作中，我会多学习，努力克服以上不足之处，认真提高工作效率，熟练掌握\_\_\_\_等各种业务知识，做到心中有数。

总之，感谢所有领导和同事对我的信任，支持帮助，我会更加严格要求自己，吸取过去的经验和教训，更好的干好今后的工作，为公司的发展奉献自己的一份力量。

公司上半年工作总结美篇篇三

上半年\_\_\_\_公司在市(县)局的正确领导和支持下，抓住市场发展的良好机遇，不断拓展业务，提高服务水平和管理质量，深化公司内部改革，不断加强保安队伍素质的培养。半年来，公司在经营、完善管理、培训、组织机构建设等方面都取得一些成绩，服务质量得到了社会的认可，目前公司有员工330余名，服务客户单位达50多家。现将半年工作总结如下:

一、着力打造先进的企业文化增强企业的核心力量

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。威远公司快速发展的步伐，一样离不开优秀的企业文化的支撑。20\_\_年2月，公司董事长推出了“信任、团结、推崇、原则、自检、忠诚”12字为企业发展战略方针，以“双争五比”活动，为载体，深入推进企业文化建设。为打造企业精品文化，公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册，深刻解读企业文化的内涵，并印制成册，分发到每个保安员手中，认真学习领会。树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，努力用先进的企业文化推动企业的快速发展，提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时，公司工会在全体保安员中大力组织“弘扬企业文化、树立理想信念，争做优秀保安员的”演讲比赛，展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望，增强了企业的核心力量。

二、全面开展作风纪律整顿活动提高全员综合素质

为切实增强保安员组织纪律观念，提高全体人员的综合素质，积极转变保安服务工作作风，树立良好的保安形象，形成争先创优的竞争氛围，20\_\_年3月初开始，公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料，并带头学习，建立谈心制度，要求各部门负责人与员工进行谈心活动，及时掌握队伍思想动态。通过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改变员工队伍中的消极思想，树立正确的人生价值观，保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会，要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的苗头性的问题，将问题解决在萌芽状态。

三、健全岗勤队伍管理机制充分发挥骨干带头作用

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走访，了解保安员的思想和工作动态，根据客户单位的反馈意见，及时解决保安岗位上出现的问题，重新调整和编排八个岗勤中队，进一步明确岗位职责，发挥岗位中队长、班长职务的职能作用，公司本着“公开、公平、公正”的评选原则，实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制，并明确职务工资的作用。重新编排中队，规范服装标志佩戴、保安员编号等。通过此次整改，保证了基层管理人员的素质，极大地发挥了基层负责人的岗位职能作用。同时加强在岗培训学习方面的工作，各中队长期坚持每周组织保安业务技能训练不少于两次，坚持文化业务知识学习每月不低于两次。为了达到提高队伍素质的目的，各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的岗中培训活动，中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保安工作情况，以及处理问题的方式方法和结果;及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措，使得岗勤大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观，增强了队伍凝聚力，确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发生。

四、拓展保安服务业务发挥各部门职能作用做好辅警工作

为充分发挥保安辅警作用，使保安作为有效载体，真正纳入社会治安防控体系建设和社区警务战略中，更好地为社会提供安保服务。今年2月份，将公司原服务中心并入技防服务中心，成立技防服务中心，开展报警平台业务。迅速完善公司安保服务功能。技防中心基础设施从2月末开始正式投入运营到现在有4个月时间，发展联网报警户30家，承接、安装、改造了大小监控工程8处。并得到了社会的认可，前景看好。

公司督察大队，在半年的督查工作中，总计行程二千多公里，全面检查公司各岗位安保执勤情况16次，突击检查4次，有针对性督查7次。并对违纪人员加强教育、给予处罚。有力地保证了队伍风貌。

公司特勤大队这半年执行大型安保勤务任务11次，现场配合公安机关处理和控制各种违法违规事件23次，组织各种应及训练和报警、出警演席演练10余次。科学合理的安排了特勤体能和军事训练科目，使特勤队员体能和机动、处置能力有了大幅度提升，处理队员违规、违纪、事件14起，在执勤中得到表扬和嘉奖的队员10人次。另外，在配合公司联网报警中心24小时特勤联网报警出警任务中，做到了出警及时，保障有力，客户目前无一例因出警原因引起投诉。并完成配合岗勤大队对矿山进行了前期警卫、护卫任务。积极协助公安机关维护社会治安稳定，加强了公司对社会方面治安防范力度，积极创造了社会效益。

公司驻外市(县)分支机构半年来，严格执行公司各项规章制度，拓展保安服务业务，在原有服务客户单位的基础上，又与9家客户单位签订安保服务合同。同时、督查工作也相应跟紧，半年来全面检查安保执勤岗位工作情况60余次，夜间行程千余公里查12余次。目前岗勤保安员达到近百人，并圆满出色地完成各类安保勤务任务，受到客户单位奖励及当地政府和周边群众的赞许和认可。大力提升威远保安在当地的良好声誉

五、调整领导班子有效推进企业管理

唯有强班子，才有凝聚力、执行力和创造力。20\_\_年5月，为适应新形势下保安市场经营战略发展需要，为了进一步完善管理模式和体系，保障公司各项工作的顺利开展。威远公司新任命原公司副总经理\_\_\_\_担任公司总经理，代表企业实施全面管理。并对中层管理部门和负责人进行了调整，提高公司管理人员驾驭队伍的水平。使得各职能部门，分工明晰、合理、责任也较之以前更为明确。

公司新的领导班子成立后，针对公司现状，对原有的规章制度进行汇总，对不合理的规章制度进行了修订，增加了督查奖惩制度的详实内容，增加了大量实践性强操作方便的规定。总经理根据“抓管理、抓安全、抓效果、分清责任”的整体工作思路，强化队伍管理，加强队伍建设，对岗勤大队的管理适时进行适应性战略性举措，推出了岗勤大队层层签订岗位责任状，强化公司管理，层层抓落实，调动全员的工作积极、创造性，强化全员的责任感、使命感、紧迫感，提高全员的工作效率和服务质量，促进公司又快又好的发展，提高队员素质，做好市场服务。增强公司凝聚力和战斗力，提升品牌和市场竞争力，有效推进企业的发展之路。同时提出开源节流，积极开拓业务。节约成本，提高保安派驻服务费用和派驻人数。制定了相应的制度和规定，同时在全公司开展“厉行节约、反对浪费”活动，把反对铺张浪费，树立勤俭持“家”的思想、树立艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气，作为打造企业先进文化的一项最朴实的内容。员工们工作的积极性、责任感和凝聚力得到了明显增强。

半年来，公司虽然取得了一些成绩，但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象，公司规章制度仍有待完善的地方，招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫，在以后的工作中积极探索和寻求最佳的解决途径。

公司上半年工作总结美篇篇四

按照公司的工作部署和既定的工作目标，\_\_年是建设工程整体完工的一年。为了完成建设目标，我们坚持项目建设为中心，全面保障工程进度，较好的完成了项目建设的各项任务。现将半年来的工作总结如下：

一、上半年工作完成情况

(一)内务工作情况：

1、制度建设

为确保公司管理逐步走向正规，综合部根据公司发展的实际需求，在不断修订原有制度的基础上，新制订了《学习制度》、《办公用品、办公设施管理制度》、《日常行为制度》、《周、月工作计划上报制度》、《安全巡查值班制度》等一系列的规章制度，从工作、生活、纪律等多方面对员工做出更明确、更严格的要求，并且加强了监督、检查力度，用制度来规范员工的工作和生活，从而保障各项工作的顺利开展。

2、公司组织机构、人员编制和岗位设置

根据公司发展的需要和拟定的运营模式，经大量的考察、调研，并结合公司实际情况报集团公司批准后，确定了四部门的机构设置。同时依照《员工招聘录用办法》通过内部竞聘演讲、审核、试用等程序，完成了生产部、营销部的部门负责人，及各岗位工作人员的招聘

录用工作。

3、薪酬待遇和绩效考核思路

公司的生产运营，必须有合理的薪酬待遇和激励机制作保障。公司今后的薪酬体系和绩效考核的思路，将按照公司发展的理念、运营模式，结合员工的岗位和工作性质，细致的划分薪酬待遇级别，并把薪酬待遇和生产效益、岗位职责分别挂钩，进行量化，从而来调动员工的工作积极性。

4、综合管理

根据公司发展的需要，明确了公文管理、考勤假期管理、档案管理、车辆及驾驶员管理、办公用品和财产管理的相关流程及登记管理程序。所有用品的购买和使用严格按照计划审批、价格审定、采购、入库登记、领用出库的流程办理，并和财务部对接按照固定资产和低值易耗品分类登记入账，把用品财产按照使用划分责任到人。

员工的综合素质是决定公司发展的重要因素，公司发展需要高素质、高水平的队伍。针对现有工作人员实际工作经验缺乏的现状，公司利用各种会议邀请设备厂家的专业技术人员对公司员工进行指导培训，通过以会代训代学的方法，不断提高员工的理论知识。其次还边学边用把学到的知识充分结合到实际中，通过一系列的学习员工的专业素养有了明显的提高。

为提高员工生活质量后勤保障方面充分利用现有资源，搞好种植养殖，保障食堂绿色菜品供应，减少外购，在降低运营成本的同时，使员工吃出营养、吃出健康。

(二)项目建设情况

1、储煤系统完成情况：

煤建工程已完成总量的90%，累计完成投资3270余万元。其中土建部分所有主体工程全部完成，目前仅剩装饰布线等收尾工程，两个月内可以做到全面完工。栈桥安装工程完成60%，热力管网砼结构完成67%，砖混结构完成55%内部管道安装完毕;设备安装、室内照明及电缆支架安装工作进展顺利。

2、铁路系统完成情况：

总工程量、总投资额

铁路系统已完成的工程有：路基土石方全部完成;轨道工程钢轨铺设4.49公里全部完成， 道岔铺设完成5组;装卸货运综合楼、职工宿舍、边修线料具间、红外探测站房基础及主体框架全部完成;管线预埋全部完成。总计完成投资 元，已完成总工程量的60%。

3、辅助设施完成情况

今年辅助设施方面建设工作较少，其中生活区绿化工作4月25日全部完成，绿化面积4000余平米，完成投资41.7万元。其次，生产区住宿综合楼建筑面积928平米已经按计划开工建设，厂区的回填及硬化10月份可基本完成。

4、安全文明施工落实情况

根据公司的一贯要求，在项目建设的过程中始终秉持安全第一、质量第二的理念。多次组织人员对施工现场安全隐患及施工人员的安全教育情况进行了实地排查，并依据公司下发的《安全文明施工管理办法》、《安全质量管理制度》，对发现的问题做出了相应的处理。并在每周工程例会对安全文明的施工情况进行通报，做到警钟长鸣，确实把安全工作落到了实处。

(三)财务管理工作

上半年财务部与施工队结算款项4，746.46万元，采用了2，060万元的外借银行承兑汇票，2，686.46万元的货币资金。期间财务部分别对煤建系统(中化六建)、铁路系统(中铁四局)的款项支出多次进行核实，查看对方的外购合同、汇总报表等等，尽可能督促施工方做到进度款专款专用。每月按照固定的时点完成月结核算、税务申报、报表编制，对款项往来情况一一核对，确保账账相符、帐表相符、账实相符。

二、存在的问题和不足

1、由于前期工作重点的不同，随着工作重点的逐步转移，目前公司制度建设及考核机制的构建与工程的建设进度尚有一定差距，在一定程度上会对公司的总体发展带来一定的影响。

2、队伍建设和管理规范方面尚有一定缺失，管理人员经验不足，管理水平有限，导致部分工程对接出现误差，影响了整体工程建设进度。

3、工程建设即将完成，我们对后期运营的准备工作仍不充分，为不影响公司的正常运营，必须不断加以改进和完善。

4、土地征用、供电、合作等手续的办理尚未全部完成，而且总包单位与分包单位协调配合不到位等情况也时常发生，这些因素都可能会影响到建设目标的顺利完成，要尽快改变工作态度，改变工作作风。

三、下半年工作安排

(一)完成目标建设任务，做好试运行准备工作;

1、随着工作重点的逐步转移，我们的工作范围也在不断扩大，所以在接下来的工作中必须突出工作重点，抓好工程进度，坚决消除麻痹意识做好收尾工作。

2、按照公司的总体规划与目标，九月底必须完成整体工程的调试试运行工作。可以说时间短、任务重，所以工作中我们必须团结协作、密切配合才能顺利完成拟定的建设任务，才能达成调试试运行的工作目标。

3、指派专人积极与铁路局进行合作磋商工作，尽快达成合作入股、铁路维管及开通手续办理等方面的工作。

4、检查整理各项审批文件及施工资料，积极筹备工程竣工验收工作。

5、多咨询、多考察，根据公司拟定的经营模式和生产方式，以实际需求为基准制定出最佳的人员配置方案。结合公司现有的薪酬体系和考核培训思路，进行进一步的完善和调整，最大程度的提高员工的专业水平和综合素质，最大限度的调动员工的工作积极性和工作主动性。

(二)加强内部管理，努力做好公司初期运营的准备工作;

在下半年中，以理顺项目建设收尾验收为重点，以制度建设为根本，以提高工作效率为抓手，努力做好公司初期运营的基础工作。以务实求真的态度，为公司持续有序发展做好准备。

在理顺项目建设收尾各施工单位、设备单位的关系上，我们要始终贯彻合作共赢，早日实现项目运营的目标上来，以合同化管理为基础，强化合作意识，主动协调和监督为主，积极配合各单位。

在制度建设上，根据董事会的要求在总经理的领导下，财务和综合管理部的配合下，本年度已经和即将制定颁布的制度，要加以完善和实施落实，并以开始任务管理体系的贯彻工作。

(三)建构发展战略支持型企业文化，创造学习型企业;

项目建成后，公司在发展空间和潜力扩展的同时，也正面临着日益增强的挑战和压力，这就要求全公司上下同心同德、艰苦创业、努力工作。为提升公司整体竞争力和实力而奋斗，确保公司发展规模化、管理水平高、内涵深，业务专业化、效益化的发展理念，号召造就学习型企业，建构发展战略支持型企业文化，组织各管理等相关人员进行财务管理、绩效考评、质量管理等知识的系统培训和学习，以快捷高速的渠道加强对内和对外的交流沟通拓展市场。

(四)提升公司专业水平，有效拓展煤炭发运购销市场;

公司要以冬季煤炭市场需求增加为契机，结合自身发展实际，明确企业定位，提高专业化水平，加快发展步伐，利用区域与机制的优势，努力拓展营销市场，增强竞争手段，以铁路为平台，多模式、多渠道、多形式合作，促进企业向规模化的方向发展。

下半年是鉴定我们整个项目建设成果的一刻，所以下半年的工作任务会更繁重，对我们的要求更严、标准更高、任务更重，因此我们必须充分发挥团队合作精神，群策群力，在完善诸多不足的同时，不断开拓创新，圆满完成各项工作任务，在公司董事会的正确领导下，为实现总公司\_\_年的总体规划与目标共同努力。

</p[\_TAG\_h2]公司上半年工作总结美篇五

半年的工作已经结束了，我也感觉这段时间以来的工作当中，得到了很多的进步，确实还是非常的充实，我们客服部也一直明确公司的方针，把各项工作都认真的安排好，这段时间以来的工作当中，我也一直都在认真的规划好，对于这半年来的工作我也需要总结一番。

这段时间以来在工作方面，我还是感触良多的，半年的时间虽然比较短暂，但是我们把工作都做的很好，我也能够在这样的环境下面积累经验，我也还是愿意去认真的规划好的，这半年来的工作当中，我也确实得到了很多进步和提高，我们部门积极的配合其它部门的工作，落实好公司的工作部署，大家在平时的工作当中都是做的比较认真的，这一点上面确实还是非常的有意义，在这样的环境下面我觉得大家是可以做的更好一点的，部门的工作气氛也是非常的融洽。

同事们在平时的工作当中，也在不断的提高自己成绩，我也一直都在认真的规划好自己的本职工作，这是我应该要认真去维持下去的，半年的时间虽然不是很多，但是我还是能够在这样的环境下面得到足够多的成长和进步，我一定会合理的去做好自己的工作，这是我需要认真对待的，回顾这半年来的工作确实还是比较充实，我们客服部也在这半年的工作当中，非常忙碌，平均没人接听电话\_\_次，接到投诉为零，每以为员工都在自己的岗位上面的坚守，氛围是非常好的，我也觉得这是接下来应该要认真去做好的。

除了日常的工作，也会给部门同事们培训的机会，这一点是非常重要，作为一名客服工作人员，业务能力是首要的，不断的提高自己，在这方面不断的积累工作经验，提高自身这是非常关键的，这半年的时间虽然过的比较快，但是我也相信大家能够在这样的环境下面去积累知识，这是非常充分的，半年的时间，也是能够积累足够多的知识，这一点是非常重要的，也是能够在这方面得到更多的提高，半年来的工作也是有很多提高的，这对我而言非常的有意义，我也不会辜负了学校的培养，以后也会做的更好一点，这一点是毋庸置疑的，也是接下来要去落实好的。

也感激这段时间的以来的工作经历，下半年的工作当中，我们客服部门一定首当其冲，完成好公司下半年的工作规划和安排。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找