# 有关保安上半年个人工作总结

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-07-22

*有关保安上半年个人工作总结一一、关于上半年的工作我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。一是抓队...*

**有关保安上半年个人工作总结一**

一、关于上半年的工作

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从警官学校招聘了21名学生队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里?”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

二、半年工作的体会

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

**有关保安上半年个人工作总结二**

甲方：

乙方：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方为保安队员为学校提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1.服务时间：甲方自20xx年11月1日至20xx年10月31日止。

2.乙方保安为甲方提供的服务包括：维护学校安全;对外来人员、车辆的检查和查验;对车辆停放进行管理和规范;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对校园内的各类紧急情况进行控制;协助学校处臵发生在校园内的紧急事件等。

二、工作报酬保安合同根据有关规定，乙方在甲方的工作岗位期间，由峡山区公共事业局负责为乙方投保五险，每月支付乙方工资为1220元人民币。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的住宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2.甲方严格按照有关法律法规开展安全工作，自觉接受当地公安机关的监督。

3.甲方有权对乙方进行相应的管理和监督，对乙方违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，并要求乙方及时改正。

4.甲方有权对乙方的渎职行为进行经济处罚，由甲方根据《保安工作处罚制度》等有关法律法规进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款.

5.甲方组织大型活动，遇各类事故、自然灾害等紧急情况时，参加甲方组织的活动及各类相关工作。

6.乙方在执行勤务时因公发生伤亡事故，按相关规定处理。

四、乙方权利和义务

1.乙方必须经保安公司培训合格并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安人员，但应提前一个星期告知乙方。

2.保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证;必须服从甲方的领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务;必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为;必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3.乙方必须配合甲方按工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》等有关法律法规对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供《处罚通知单》，根据《处罚通知单》上的金额从乙方保安工资中扣除相应款项。

五、违约责任

1.如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2.如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金 元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3.因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本合同解除、终止的，当免除当事人责任。

4.因乙方工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴、伤害等事件;私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故;私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失由乙方负责赔偿。

六、解决争议的办法

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、附则

1.甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

2.本合同未尽事宜由双方协商解决。

3.本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

4.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： 乙方(签字、手印)：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 年 月 日 日

**有关保安上半年个人工作总结三**

光阴似箭日如梭，转眼间\_\_\_\_年已经过去，在领导的带领下，我学到了不少知识和社会经验，让我在工作中基本上能独立完成各项工作，首先感谢领导对我的指导和栽培，在以后的工作中我会刻苦学习;不畏困难;更好的工作来回报上级。\_\_\_\_年在领导的带领下，围绕商场的总体目标，认真贯彻\"安全第

一、预防为主\"和\"内紧外松\"的工作方针，始终坚持\"群防群治\"和\"人防技防相结合\"的工作路线，积极做好商场的消防安全防范工作，维护商场的治安秩序，这次的总结工作如下：

一 、工作的职责

疏导后院进出货物的车辆，保持后院消防通道的畅通等，登记工作：登记外来人员进入商场施工的检查;巡视工作：白天巡视商场内有无可疑人员;消防通道是否畅通;消防设施是否被占用等;晚上巡视施工区域是否有消防器材，施工证件，施工安全隐患是否存在等等;

二、消防知识

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是\"三个能力\"\"三懂、三会\"从那以后实行贯彻消防局的意见，从\"三个能力\"\"三懂、三会\"发展到\"四个能力，四懂，四会\"让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可!

三、存在的不足和今后的努力方向

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐;我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到\"三个再创新\"，\"两个大提升\"，最后实现\"三个方面的满意\"。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新;在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升;最后达到让公司领导满意!保安班长年终总结报告

\_\_\_\_年即将过去，我们将满怀信心地迎来\_\_\_\_年，过去一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，也是安全管理部工作贯彻项目部指标完成的较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，对一年的工作进行回顾，总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，再创佳绩。

一、发挥优势管理，狠抓基层建设

1、优质服务、赢得信赖。

公司通过引进新昌品牌管理，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了园区业主好评，赢得了业主的信赖，受业主委托物业安全管理部协助公司完成的接待工作上百次，其中人大代表团2次，全国中宣部领导3次，知名企业合作会6次，由于接待工作完成出色，安全管理部获得业主优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控

在公司总部的关心指导下，项目部通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保园区万无一失。针对特别区域实行重点监控，在自行车场盗窃高发区实行严密布防，抓获盗窃者3人，为业主挽回直接损失数千元。由于完美时空园区安全管理的出色，因此被海淀区评为社会治安综合治理先进单位。

3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导，安保部将园区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对园区3656个光电探测器，进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。保障线路畅通、正常使用，对大厅内应急疏散灯、安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照北京市政府及公司要求，组织园区业主进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了国家相关部门及广大业主的好评。

二、严格管理、提升品质，改变观念、创新管理

1、按照项目年初制定的安全培训计划，安保部参照行业规范对保安员进行32次专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。，安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想教育工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索，安保部还创作出“物业保安员应知应会”的规范准则并上交公司总部在全公司推广，不但使子海理想的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他兄弟项目受益。

安全管理部通过对\_\_\_\_年工作进行回顾和总结，总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于\_\_\_\_年安全管理部各项工作更好的全面展开。

以下几项工作是保安部\_\_\_\_年的工作重点及提升项：

1、我们将始终贯彻落实“安全第

一、预防为主”的方针，在各项预案具体实施还不尽完美的情况下，保安部将继续跟进落实。

2、保安员及领导组织管理水平有待提升：表现为骨干人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不

一、参差不起，保安部与项目制定的管理规范尚未全部落实，保安部将针对问题加强教育培训。

3、服务质量尚需优化和提高：从多次检查和客户投诉中发现，安保部各个岗位保安员的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。保安部将强化管理达到白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在的一个样的服务标准。

4、反复出现的问题是有个别岗位保安员仪容仪表不整齐、礼节礼貌不生动、服务不周到、处理应变不灵活，这些问题严重影响着整体的服务质量。在\_\_\_\_年的工作中，保安部将重点跟进、狠抓落实。

**有关保安上半年个人工作总结四**

\_\_物业保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，半年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20\_\_上半年度的各项工作任务。现将半年来具体工作情况总结如下：

1、将安全管理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序;

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定;

3、提高安全意识，保安队每天定时组织训练，还每周召开一次安全工作会议，讨论和排除安全隐患;

4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况，做好来访登记记录;

5、针对一些业主的朋友、亲属通过业主钻空子到小区内进行推销的现象，在队伍里设置巡逻岗进行跟踪，监控可疑对象，有效保证了辖区内正常的工作和生活秩序;

6、加强对可疑对象的监控，除通过闭路电子监控中心，还给每个岗位增配对讲机，做到及时跟踪和汇报各岗位工作情况，有效地巩固治安防范工作;

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

对新入职员工进行常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场;

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品;

4、保安队在20\_\_上半年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

**有关保安上半年个人工作总结五**

尊敬的领导：

您好！

来我们厂区工作，历经了很多的事情，也是见证了我们厂区的变化，这些年，我也是感受到自己有挺多的收获，不过每个人都是要向前看，去走好自己选择的一个路的，我也是想要有一个改变，并且在这份保安的工作上，我也是挺厌倦了，没有了当初想要努力去做好的一个动力，工作上也是开始出现一些小的毛病，虽然有过改善，但是我也是清楚，这种状态无法再持续下去，自己也是做出了抉择，决定离开我们电子厂。

其实之前看到其他的同事离开，自己也是有想过，是否自己到时候也是会走呢，那时候的想也仅仅只是自己的想，而今却是真的要走了，也是有些感慨，毕竟工作了这些年，说对电子厂没有感情是不可能的，对于这片厂区，我也是特别的熟悉，同时自己也是和很多的同事成为了朋友，要走了也是以后很难再见了，毕竟我也是要回老家那边，不过我也是考虑的清楚，虽然这份工作我是熟悉了，但是不想做了，再强行的做下去也不是一个好的办法，并且自己对于未来也是有了自己的一个考虑，回去也是会做一些事情，在这收获的经验，对于我来说，真的很宝贵，我也是会去珍惜，去在以后用好的。

离职，我是觉得不能轻率的作出，所以我也是考虑了挺久的时间，之前虽然也是没那么大的动力，但是也是尽责的去做好，这是职业的素养问题，但同时我也是在思考，我以后该干什么，真的走了，是不是考虑清楚了，经过这段日子的思考，我也是做出了决定，之前也是和领导谈了，自己也是和家人，和朋友去做了一些沟通，才让自己最后确定了，在这段日子，我也是继续的会去把保安的工作做好，该有的交接会和同事去处理好，虽然要走但是也不能影响了工作的，在这，我也是体会到电子厂对于我们员工的照顾，同时这些年我的工作也是做得还可以，得到了认可，对于新来的同事我也是予以了很多的关心和帮助，来让他们适应，工作的氛围的确是不错的，只是自己也是做得挺久了，也是没有当初的那种状态，不想再这样下去。

要离开，我对于自己以后要做的事情，也是明确了，考虑清楚，而今正式的提交这份辞职的报告，也是望领导同意。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**有关保安上半年个人工作总结六**

甲方：\_\_

乙方：\_\_\_\_有限公司

甲乙双方在签订《保安服务合同书》并由甲方向乙方支付保安服务费后，乙方应在一个星期内组建并使用专门力量，对甲方内部的重要目标、场所、出入口进行守护和巡逻，以维护公共秩，预防违法犯罪、治安灾害及消防安全事故发生。经甲乙方双方协商一致，现补充如下约定事项：

1.护卫的范围主要在福利院范围内及门卫周边。

2.护卫的主要目标有福利院出入口、三栋楼(福星楼、老人公寓会议室)及各楼层、洗衣烘干房、实操室、厨房、医疗室、婴儿安全岛、消控室等。

3.分定点护卫和巡逻两类。定点护卫主要指门卫的管理;巡逻主要指保安员在院内及婴儿安全岛巡察，以便及时发现和处理各种不安全因素和接收弃婴儿，并做巡察记录。

4.门卫保安员的工作职责主要有：①负责外来人员、车辆的出入管理及登记工作，如有志愿者或慰问者时，应及时与综合办联系并交其办理;②负责报刊、杂志、邮件、包裹的收发工作，对收到的物件要及时发放;③负责夜间院内每3小时的巡逻，发现异常情况，应及时处理并向甲方汇报，同时做好突发事件处置记录;④在婴儿安全岛及其周边发现弃婴儿时，应先报警(110)，待出警的民警处置后再交由护理员抱至育婴房抚养，如由110民警送至院内的弃婴儿，应注意观察，发现有疾病的应要求民警先送医，发现超过14岁的应要求送救助站先行安置，无法处理的汇报至后勤办负责人或院长，同时做好弃婴儿入院登记及工作记录;⑤负责门前“三包”工作及室内清洁卫生;⑥未经充许，不得让服务对象外出，如发现服务逃走应到外寻找，超过6个时仍未查找到的应报警;⑦甲方交办的临时性事项。

5.保安员应按照民政部、公安部联合制定《社会福利机构消防安合管理十项规定》的要求，开展每月一次防火检查和落实每日防火巡查工作，发现火灾隐患的应及时通报给甲方，并做好工作记录。

6.对于其它突发事件，保安员应照20\_\_年1月《福利院岗位职责规章制度汇编》第三章应急预案执行。

7.保安员应保存甲方安全工作的完整记录和档案，包括日常安全工作记录、涉及甲方安全事故或事件的调查处理报告、安全设备及设施的使用、维护及更换的记录。

8.保安员应定期或不定期向甲方后勤办负责人汇报安全工作事宜，对突发事件应及时沟通并采取应急措施，对发现可疑情况及火警苗子等不安全因素，及时采取有效措施并上报，对发生打架斗殴、争吵等各种治安纠纷及案件的处理，应及时报告给甲方后勤办。

9.乙方应与当地公安、消防部门及其他执法机关保持良好的有效的工作关系，以取得他们对甲方安全工作的协助。

10.甲方应向乙方保安员提供上述规章制度、相关文件及工作记录范本。

11.本补充协议书自双方法定代表人签字或加盖公章之日起生效，未尽事宜，由双方另行协商。

12.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章) 乙方：(公章)：

负责人： 负责人：

签订日期： 年 月 日

**有关保安上半年个人工作总结七**

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月x日来到xx幼儿园，到现在已经两年，这两年我过的非常充实，每天都能见到那些可爱的孩子们，让我的内心变得十分的平静，非常感谢您这两年里对我的照顾，由于我的个人原因，我无法在这里继续待下去了，对此我很抱歉，在这里向您递上我的辞职报告，希望您能尽快批准。

两年前，我正处于找工作的迷茫的时候，无意中看到你们幼儿园在招保安，就来到了这里，起初我也没对这份工作抱有什么信心。当时我的想法是先找一个工作做着，总比天天待在家混日子好，没想到这份工作一做就是两年。我是个心情容易躁动，脾气也有些暴躁的人。但每天看着幼儿园里这些孩子的笑容，我的内心就会慢慢平静下来，有些个孩子，离开时还会跟我打招呼，给我弯腰鞠躬，我觉得我的心灵好像受到了治愈。

现在的每一天我都非常珍视这份工作，在这里也受到了同事们不少的帮助，幼儿园的人都非常的友好，大概是天天和孩子们打交道吧，幼儿园每个人的`脸上都是带着若有若无的笑容，在这里的每一天都是充满着欢声笑语的，可以的话，我甚至想一直在这里做下去。

但事实往往总是出乎人的意料，在前两个星期，家里人给我打了电话，说是我奶奶的身体不太好，我本以为这次和她以前一样看下医生就会好了，但过了两个星期，我奶奶的病情也没有丝毫的好转。由于父母常年在外工作，所以我是由奶奶一手带大的，与她的关系十分的要好，考虑到我奶奶年岁已高，而我爷爷也一样，爷爷一个人照顾奶奶有些困难，我决定回家去照顾奶奶。本来是想着请几天假的，但我也不知道我奶奶的病情需要多久才会好转，若是时间比较久，那我的离开可能会给幼儿园带来很大的影响。幼儿园待我很好，这样的事情我是绝对不愿意看到的，因此我决定离职，希望您能够谅解我做出的这个决定。

我将在一个月后离职，希望幼儿园能早日找到接替我的人，我也好早日完成交接工作，在接下来的这段时间里，我会好好珍惜，好好工作的。

祝幼儿园的各位同事事业顺利，祝幼儿园能够越做越好。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**有关保安上半年个人工作总结八**

尊敬的领导：

您好!我是安管办的保安。我今天正式递交辞职报告。

我自20xx年7月23日进入股份有限公司，20xx年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因(我要到另外一个城市，因为我爱人在那)，不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出辞职。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**有关保安上半年个人工作总结九**

尊敬的领导：

您好！

我是物业公司的一名保安，我决定于今年xx月xx日辞职，请公司安排好接替我的人手，以下是我的工作职责，我一一列出，方便交接：

1、坚持预防与打击处理相结合，进行经常性治安防范巡视和防火安全检查，发现隐患及时上报物管站。

2、严禁外来闲杂人员进入小区，来访人员必须登记，准许后方可入内。

3、对进出车辆和停放车辆要严格管理，统一指挥，严禁乱停乱放；未经登记允许不得进入小区，严禁贮装易燃易爆危险品的车辆进入小区。

4、做好各项登记及交接班记录。

5、公司、物管站或地方相关部门临时交办的工作任务。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年x月x日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找