# 推荐文明创建上半年工作总结通用(七篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-07-25

*推荐文明创建上半年工作总结通用一一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，...*

**推荐文明创建上半年工作总结通用一**

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\*\*届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我局组织系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无尝献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区和成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

**推荐文明创建上半年工作总结通用二**

25、繁荣校园文化优化育人环境，创建文明校园培育创新人才。

26、讲究社会公德，爱护公共环境。

27、让文明的气息洋溢在学校的每个角落。

28、花儿用美丽装扮世界，我们用行动美化校园!

29、环境整洁优美，生活健康科学，社会文明进步。

30、营造一流育人环境，培养高素质创新人才。

31、有意擦去的一块污渍，净化的是自己的灵魂。

32、珍惜自己，关爱他人，革除陋习，从我做起。

33、以滥用水为耻，以节约水为荣。

34、鸟儿因翅膀而自由翱翔，鲜花因芬芳而美丽，校园因文明而将更加进步。

35、争创环境整洁管理有序校风优良的安全文明校园。

36、讲文明，讲卫生，讲科学，树新风。

**推荐文明创建上半年工作总结通用三**

1、争青年文明，守价格稳定。

2、创青年文明号，树物价新风尚。

3、创文明城市建美好家园文明无小事小事见文明文明创建路

4、铸青年文明之歌，守大美国门安全。

5、知荣明耻崇尚文明守法礼让平安出行。

6、加强职工素质教育，提高综合竞争能力。

7、创模范先锋，护市场秩序。

8、文明创建路，联通新里程。

9、青春献国门，岗位建新功。

10、佳节伴随您，热忱服务您。

11、坚持优质服务落实优化管理

12、建设优美环境保持优良秩序

13、创青年文明号，展示青年风采，弘扬时代精神，争做文明先锋。

14、创建文明单位，提高员工素质。

15、以人为本，优质服务。

16、联通新里程同住一座城共爱一个家一城文明风满目和谐情

17、青春献岗位，文明创新风。

18、一言一行展示安阳文明，一举一动塑造古都形象。

19、注重职业道德教育，提高职工整体素质。

20、倡导职业道德，展示青春风采。

21、创文明窗口，树消防形象。

22、绽放青春活力，再创文明佳绩。

23、与时俱进，开拓创新，携手打造文明校园!

24、坚持优质服务，落实优化管理。

25、家庭、社区、单位多方联动创一流。

26、牢记“职业道德”规范，提高优质服务质量。

27、建设职业文明，创造一流业绩。

28、青年文明号，服务为大家。

29、情系大众，守护生命。

30、文明和谐创新超越。

31、展示青年风采，争创一流业绩。

32、完善一流设施，做到一流管理，创建一流队伍，实现一流服务。

33、创文明学校、当文明教师、做文明学生。

34、同铸青年文明风采，共创高原国检未来。

35、我的城市我创建，和谐效益促发展。

36、奉献于事业，服务于人民。

37、燃文明之火，铸青春团队。

38、把关严，国门安，海拔虽高，服务更暖。

39、精心关怀，规范服务。

40、青春在于奉献，汗水铸就蓝。

41、燃文明之火，铸青春之魂。

42、新世纪青年文明号与您同行。

43、团结一心，年轻奋发，文明执法，争当文明先锋。

44、让青年文明号走进千家万户。

45、营创建氛围，抓服务质量，展青年风采，现文明国检。

46、服务公开，规范服务，乐于奉献，争当孺子牛。

47、卫生文明行为，举手言谈之间。

48、创青年文明号，做青年先锋。

49、深化文明创建，打造联通品牌。

50、创建文明单位，展现青春风采，绽放青春活力，再创文明佳绩。

**推荐文明创建上半年工作总结通用四**

环境保护是我国一项基本国策。环境问题是我国经济发展过程中出现的重大问题之一，环保是社会经济持续发展的重要保证。在中学生中开展环境保护宣传,培养环保意识已是一个重大的课题和现实需要,因此我校主动申报创建瑞安市绿色学校。并参照市环保局和教育局的《瑞安市创建绿色学校考核标准》的要求,结合学校实际，启动了创建绿色学校工作。

经过二年的积极创建工作，在全面总结绿色学校创建经验的基础上，进行了认真的自查自评，呈上《汀田镇第三中学瑞安市绿色学校自查自评报告》，报告分四部分：学校概况，工作绩效，自查情况，今后方向，现将结果汇报如下：敬请评审

我校是在改革开放后成长起来的农村初级中学，创办于1990年，现有15个班，在校生496人（其中民工子弟居多），教职员工 54人，具有中高职称教师3人，中级职称的教师37人，具本科或以上学历的有 45 人，占全体教师的83％；校园占地面积约55 亩，校舍建筑面积5267平方米，学校建有教学楼两幢，综合楼、办公楼、餐厅各一幢，各功能室一应俱全。校园环境优美，视野开阔，绿草成茵，绿树成行，千年塘河的活水从校内流过，具有不可多得的“小桥流水”独特景致。学校总面积和人均占地面积皆多，是一所很有发展前景的学校。

我校以“团结、奉献、拼搏、争先”为校训，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，始终坚定不移地把德育工作放在学校工作的首位，取得了可喜的成绩. 20xx年获瑞安市平安学校，20xx年获瑞安市文明单位等称号。

在我校的办学历史上，有过一段辉煌的体育运动史：我校赛艇队曾代表温州市参加浙江省比赛获团体总分第一名、省九运会先进集体；特别是运动员陈爱娜，是我校赛艇队培养出来的，在第十届全国运动会上获得两枚赛艇金牌。

在绿色学校创建工作中，我校认真落实常中央关于建设生态文明的战略部署，依据瑞安市创建“绿色学校”的精神，从理念到实践不断推进和深化绿色学校创建活动，积极开展学校的生态建设，提高师生的环境意识，建立和完善环境保护公众参与机制，促进青少年的环境教育工作，全面提高人的素质和提升学校办学水平。并在创建中注重创建工作的群众性、实效性、教育性、可持续性，将环境教育与学校的日常工作和管理紧密联系在一起，通过开展内容丰富、形式多样、寓教于乐的环境教育系列活动，取得了可喜的创建成果。

（一）提高认识、统一思想

“从小树立环保意识，自觉爱护生态环境”这是创建绿色学校的根本所在，确立这样的一种认识，就要引导全体师生积极参与，着力于师生环保素质的提高。思想统一了，才能更好地组织创建工作。在创建初期成立了以校长为首的创建“绿色学校”领导小组，成员包括政教处、总务处、教务处、团委、班主任等，同时下设由4人组成的环境教育教研组，具体负责环境教育和创建活动的开展。我们还把创建“绿色学校”纳入学校工作的总体规划，制定了创建“绿色学校”的两年规划，使创建工作有条不紊的进行。同时加大了监督考核力度，使环境教育各项措施得到有效落实。学校创建领导小组要求各部门落实责任，在工作中做到“六个到位”，即计划要求到位、活动场地到位、受教育学生到位、辅导教师到位、检查评比到位、总结奖励到位。几年来，学校在环境教育、校园环境建设、校园绿化等方面投入资金20多万元，有力地保证环境教育和创建“绿色学校”工作的顺利进行。

（二）依托课堂、强化渗透

让“绿色”走进课堂，走近每一个学生。实施环境教育的关键是教师，基本途径在课堂。

1、增强教师的环境意识，提高教师环境教育能力。

首先，我们定期对教师进行环境知识讲座，利用走出去请进来的原则及网络了解新的环境教育信息。利用每一个环境日让教师直接参与到活动中来，并不断的通过检测来提高教师的环保知识。二年来，我校教师的环境教育意识与能力正在不断提高。

2、充分挖掘课程内涵，有机渗透环境教育。

学校成立环境教育教研组，在自然、数学、社会、语文、信息等学科教学中充分挖掘教材中的环保内容。根据学科特点，有机渗透环保教育。各学科都将环境保护教育列入教育教学计划，培养学生的环保意识和自觉行为。各教研组均制订了适合各自学科的环境教育计划，在学科教学中，要求教师结合教学内容渗透环境知识的教育，做到环境渗透教育“四有”，即备课有意识、教案有体现、课堂有落实、考试有题目。学校自编《低碳生活》校本教材，在初二段开展专题低碳教育。做到指导教师有教案，学生有课堂笔记，课后有作业。

3、发挥班会课作用，每学期召开一次以环境保护为主题的班会，开展了一系列环保主题活动，培养他们对环境问题进行分析的初步能力，从而坚定每一位学生对创建绿色校园的信心。

4、依托实践课程，探索绿色活动。我们以学校特有的劳动基地，开展富有特色的、乡土气息的劳动，让学生在动手中体验环保，在实践中保护环境。

(三)、丰富活动，注重实效

通过丰富的活动，体现校本特色的“绿色德育”，提高创建活动和学校德育的实效性，是创建工作一个最重要的环节。

1、营造“绿色文化”氛围，创设“绿色德育”情境。

几年来，我校对校园进行了全面改造，操场景观工程，宿舍楼改花坛工程，内操场改花坛工程，一个接一个的绿化美化工程，使学校的整体环境发生了天翻地覆的变化，为绿色德育的推行，营造了良好的绿色气氛。绿色首先在环境的改造上为师生提供了一个难得的平台，上了一个新台阶。

2、丰富“绿色体验”，强化“绿色德育”实践。

我们将时势教育、传统活动、实践活动有机结合，坚持以“学生为本”，让更多的学生参与到实践中来。召开由全校师生参加的绿色学校创建动员大会；学生集体告别“白色污染”；组建了两个环保志愿者组织；开展环境污染社会实践调查；定时定人对调查项目开展调查研究；组织开展环保绘画、黑板报、手抄报、演讲等比赛活动，并对一些作品进行了展出。

每年的3月12日植树节，3月22日世界水日，3月23日世界气象日，3月26前后的地球一小时，4月10-16日浙江省爱鸟周，4月22日地球日， 6月5日世界环境日……我们利用这些纪念日的教育作用，一方面组织学生配合社会开展一定的活动，另一方面在校内举行专题性纪念活动，比如演讲、上街宣传等，向群众宣传环保知识，并且逐步成为他们自己生活的一种习惯和自觉行为。

3、深化“绿色内涵”,落实“绿色教育”意义.

积极开展“您好-母亲河” 系列主题活动活动，活动样式多样，有黑板报、征文、演讲、主题班会、手抄报、参观流域污染整治企业.塘河公园环保实践活动等。前后持续了两年，影响广效果显著。

总之，我们在学校管理中，积极探索“绿色理念”的渗透，逐步形成“可持续发展”的共识。我们对学校软硬环境，包括人、环境、财物、信息在内的教育资源，进行科学管理、合理配置；我们动员学生、教师、家长都能参与管理和决策的过程，形成愉悦、和谐、民主的教育环境，扎扎实实地开展绿色学校创建活动，共同营造更加优美的学习生活环境。

（四）参与实践，升华意识

从组织学生校内美化、绿化、治污，拓展到校外参与各类社会环境公益活动，是环保教育的升华。社会实践活动能使学生在生动的环保实践中受到教育和启迪，从他律走向自律，进一步提升环境意识。在绿色学校创建工作中，我们在实践中探索，在探索中前进，在创建中学习，在创建中提高。我们特别策划了三大实践活动，一是参与街道的清洁志愿者活动，刚开始学生还有点不好意思，慢慢地也就放开手脚、二是组织志愿者到塘河边的小公园进行一次彻底的护绿净化工作，得到了广大人民大众的支口称赞、三是开展一次住宅周边环境考察，让学生进一步重视身边的环保，并和家长配合做到学校家长社会三方的协同作战。

对照《瑞安市创建绿色学校评估标准》，我校已积极准备了有关档案、资料，指导、督促各科室做好落实、整改、完善和提高工作，自查23项评估指标，共得98+5分，其中学校的管理15分，环境教育过程25分，绿色宣传25分，校园环境20，教育成果13分。（另特色加分5分）具体说明如下：

（一）学校管理（15分，自查得分15分）

1、学校在活动开始时就成立绿色学校创建领导小组，由谢瑞兴校长担任组长（后期由于校长变动调整为林初存），分管副校长林碧和政教处主任金文亮为副组长，具体负责工作的开展。教务处、总务处、团组织、各教研组负责人及教师代表组成领导小组。4名教师组成环境教育教研组，开展有关环境教育教研活动（5分，自查得分5分）

2、学校制定了环境教育二年规划，并每学期制订环境教育工作计划，在学期结束时对计划实施情况做出总结和评价。

通过开展系列环境教育活动，提高师生保护生态环境的意识，培养环境保护的自觉行为。具体措施有：加大宣传，提高认识；坚持课内渗透与课外教育相结合；坚持日常教育和管理，促行为养成。（4分，自查得分4分）

3、学校对创建与环境教育有经费保证。在环境教育规划制订时就把经费保障放在一个非常重要的位置，做到优先考虑，保障需求。年初有预算，各项建设按计划支出并有发票凭证。（2分，自查得分2分）

4、学校重视教师环境教育的培训工作，政教副主任参加温州市教育局、温州市环保局举办的环保培训。政教处主任参加过瑞安市环保局举办的绿色学校专题培训。（2分，自查得分2分）

5、学校把教师参与环境教育的情况作为晋升职称、评先评优的参考条件。学校在讨论教师绩效工资时把绿色环保教育作为一项重要的考核内容，并由教代会通过。（1分，自查得分1分）

6、学校符合“无烟学校”条件。学校行政办公室、教师办公室、各功能室符合无烟办公的条件，并由工会和学生组织监督（以绿色无烟作为重要的标准）（1分，自查得分1分）

（二）环境教育过程（25分，自查得分25分）

1、学校以“低碳生活”为主题在八年级开展环境教育课，有自编环保教材，教师上课有教案，并要求学生做好笔记。同时布置有意义的环境作业。（10分，自查得分10分）

2、学科渗透环境教育，各教研组根据各自学科的课程特点制订有相应的环境教育专门计划，并要求教师有针对性教案。（5分，自查得分5分）

3、学校组建了环保小卫士兴趣小组和志愿者组织，在专门老师的指导下进行环境监测。并要求学生写出简易环境监测报告（5分，自查得分5分）

4.每学期至少组织学生开展一次由两个班以上学生参加的环境保护考察等实践活动。参观万业电器的电镀污水净化装置等。（5分，自查得分5分）

（三）绿色宣传（25分，自查得分25分）

1、围绕植树节、爱鸟周、地球日、世界环境日等学校举行爱护环境活动。如护树爱鸟活动、征文比赛活动、爱护环境倡议书、不文明行为调查、讲文明爱卫生活动、开展“环保卫士在行动”活动。 （8分，自查得分8分）

2、政教处、团委每学期都组织学生参加学校和校外的环境保护活动。定期清理学校杂草、参与保护塘河活动等（4分，自查得分4分）

3、校内每学期有环境保护宣传栏宣传；学校广播站经常有环保为主题内容播出：倡议、环保通知、环保活动结果等；图书室、阅览室优环保宣传书籍、杂志。（5分，自查得分5分）

4、每学期定期刊出环保专题，并在初二段有环境保护专题黑板报。（8分，自查得分8分）

（四）校园环境（20分，自查得分20分）

1、校园布局合理，教学区、办公区、活动区安排有序，可绿化面积达到95%以上。近年来在绿化方面投入巨资极大地改变了校园的面貌。（4分，自查得分4分）

2、校园窗明几净，学生卫生习惯良好。食堂卫生达标，没使用一次性用品厕所干净无异味，无卫生死角。（5分，自查得分5分）

3、校园自身产生的污染源已有效控制，厕所采用沼气净化，食堂油烟、污水排放符合标准。（5分，自查得分5分）

4、开展垃圾分类收集处理，并尽量做

到回收利用。（4分，自查得分4分）

5、生物、理化等实验室安装了换气、处理设备。（2分，自查得分2分） （五）教育成果（15分，自查得分13分）

1、我校的环境教育主要采用“学科渗透”和“活动结合”的方式进行，收到了比较好的效果。每个学期环保科普知识测试平均成绩都在82分以上。

（5分，自查得分5分）

2、学校积极组织学生参加各级环境竞赛，并在市及学区科技节（利用废弃物）小制作比赛中获奖。。（5分，自查得分3分）

3、教师和学生都能自觉做到保护生态环境、节约资源，有良好的环境道德和习惯。学校净化、美化、绿化，人与自然和谐相处。是一个安全、文明、绿色的校园。（5分，自查得分5分）

（六）特色加分（5分，自查得分5分）

1、学校注重水资源的利用，特别是设立三个大水箱，利用河水来冲洗公厕和日常洗漱，环保又经济。

2、学校重视劳动教育，设立劳动基地，积极种植无公害蔬菜，让学生在低碳环保的氛围中享受劳动的乐趣。

创建“绿色学校”只有起点，没有终点；环境教育是过程而不是结果；学校的各项工作，没有最好，只有更好。我们将进一步完善学校的发展规划，走内涵发展的道路，进一步更新办学观念，提升办学理念，争创一流的教学环境、一流的教师队伍，为学校的发展而努力拼搏，使汀田镇三中的明天更加美好。

创建“绿色学校”是一项长期的工作，我们虽然取得了一点成绩，但还有许多不足，我们决心把创建“绿色学校”作为一项重要的、长期的工作继续牢牢抓在手上，通过创建“绿色学校”把学校的办学水平推上一个新的高度，推向一个更高的层次。

**推荐文明创建上半年工作总结通用五**

以 “三个代表”思想为行动指南，在白水湖街道领导下、立足社区，充分发动居民群众参与文明小区的创建活动，实现以思想道德、科学教育水平、民主法制观念为主要内容的居民素质的不断提高，实现以积极健康、丰富多彩、服务居民为主要要求的文化生活的不断提高，实现以社会风气、公共秩序、生活环境为主要标志小区的文明程度的不断提高，在小区中造就一个治安状况良好，环境整洁优美、社区服务全面、邻里关系和睦、文化生活丰富的文明家园。

按市文明社区的要求，按创建学习型社区标准，吸取兄弟社区创建活动有益成果，与时俱进，在居民中产生一大批热心公益，扶贫帮困，扶弱助残的志愿者，在楼组中呈现出一批学习型家庭，在社区中逐步形成“人人为我，我为人人”的社会风尚，与辖区物业之间开创一个精神文明建设资源共享，互帮互助，协调发展，共同进步的良好局面。

一、文明社区创建基本目标：

1、治安制度规范有效，定期例会制度，安全检查制度，宣传教育制度，治安巡逻制度，情况积累制度;

2、切实落实防火、防灾等安全检查制度和措施。力争做到年年无重大火灾事故;

3、因地制宜，拾遗补缺，设立老年人活动室、计划生育咨询服务场所、社工服务站，方便居民的日常生活;

4、经常组织居民开展丰富多彩、内容健康的文化体育活动。小型文体活动一年不少于4次;

5、大力普及科学知识、法律教育;宣传计划生育政策，无计划外生育;无封建迷信活动;

6、协助派出所积极开展“扫黄打非”活动，抵制和禁止色情、淫秽的文化制品，禁赌、禁毒成效显著;

7、辖区车栅、门面房配备必要的防火设施器材，配备率90%，普及消防知识，普及率90%;

8、调解组织网络健全，能及时调解民间纠纷，调解率90%;

9、小区内有不少于400平方米的健身点、娱乐点等各类文化体育活动场所，社区报刊阅览室，居民户的文化活动参与率80%以上;

10、主要小区弄口安全岗设置率达100%，安全设施完备，人员齐整;

11、楼房公共走道灯安装率100%;

12、居民群众遵守“七不”规范，小区内无“六乱”现象;规范饲养，不养家禽、无证犬;

13、卫生设施齐全，完好率达95%以上。垃圾箱(房)整洁，密闭，无积存垃圾，无粪便冒溢，无蚊蝇孳生，无渣土垃圾堆积;

14、社区服务网络健全，服务网点布局合理，管理科学规范，工作人员挂牌服务，培训上岗，服务到位。;

15、小区内绿化率达20%，绿化布局合理，逐步扩大绿化覆盖;

16、小区内道路畅通，路面整洁，宣传标牌统一有序，美观大方，公共设施不随意改变用途，阳台封闭规范、整洁;

17、自行车棚、公共电话等便民设施服务良好，社区服务设施利用率高;

二、主要任务与目标：

1、争创科普小区、安全小区、卫生小区;

2、构筑社区党建新格局，努力实现党建工作全覆盖，进一步实践社区管理网格化;

3、健全社区为您服务站工作，做好社区服务热线的基础工作，健全居委会每个专业委员会的职责，完善居委会的档案管理工作;

4、建立双拥工作的新模式，切实为子弟兵办实事、做好事、使双拥工作做到实处;

5、加大维稳工作力度，确保社区社会稳定，不发生影响地区稳定的重大责任事故;

6、继续发动居民实行垃圾分类，切实做好卫生状况的监督;

7、更新小区的宣传标志的更换工作，小区内绿化达到38%，绿化布局合理，环境整洁优美;

8、成立计划生育志愿者队伍，做好计划生育工作，加强对婚前群体和流动人口的计划生育宣传教育，大力普及科学知识、法律知识，做到无计划外生育，无封建迷信活动;

9、继续做好失业下岗人员的就业援助工作，年内安置下岗、失业人员上岗80名，建立社会救助网络、社会保障率达100%;

10、积极做好外来人员登记工作，组织和发动外来人员参与社区管理和建设，定期或不定期开展外来人员教育宣传培训班活动，争创“市示范计划生育社区”。

11、开展“爱国守法，明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的活动，切实落实《公民道德建设实施纲要》的内容，提高居民文明素质，巩固志愿者队伍。

**推荐文明创建上半年工作总结通用六**

为深化中国特色社会主义和中国梦学习教育，进一步培育和践行社会主义核心价值观，提高我校全体师生文明素养，提升校园文明层次，扎实做好学校精神文明建设工作，根据上级有关部门的要求和相关文件精神，结合我校实际情况，制订本实施方案。

（一）指导思想：

全面贯彻党的十八大会议精神，落实省委、市委有关部署，以立德树人为根本任务，深入开展社会主义核心价值观教育和道德实践教育活动，积极打造良好校园文化环境，加强组织领导，加大宣传教育力度，全面落实工作责任，建立健全长效机制，扎实推进我校文明校园建设工作。

（二）基本原则：

坚持价值观引领，使创建活动贴近师生，突出实效，延伸到方方面面，夯实校园文明根基。

（一）总体目标：

通过我校文明校园创建活动，建立完善的工作机制，打造内容健康、格调高雅、丰富多彩的校园文化生活；营造秩序良好、环境优美的育人环境。利用建党100周年的契机，积极打造具有红色精神的精神文明建设品牌。

（二）主要内容：

1、加强领导班子建设

（1）学校党政领导（校长）负总责，把创建文明学校工作列入学校发展规划和学校工作计划。成立创建文明校园工作领导小组，负责文明校园建设的领导、策划和具体实施工作。下设办公室（创文办公室兼），具体如下：

（2）定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，积极开展保持共产党员先进性教育，提高党员的思想素质，加强教师党员队伍建设，通过日常工作和重大活动党员佩戴党徽等活动，发挥党员的先锋模范作用，积极建设学习型、服务型、创新型党组织。

（3）坚持以领导班子会、全校教职员工大会、每日晨会学习贯彻相关法律法规及文件、民主决策学校事务。设置校长信箱及校长接待日，特别注重通过微信群或qq群等现代通讯工具，及时解决广大师生关注的问题。

（4）出台学校管理标准及办法，实现规范管理，依法治校。

（5）学校领导班子加强与市教育工委、市教育局、市文明办及各媒体的联系与沟通，及时主动地反映创建工作中存在的问题，积极争取支持与配合，加强宣传和舆论监督。

2、推进思想道德教育

（1）围绕核心价值观，综合运用教育引导（日常教学）、舆论宣传（校园环境）、制度保证（工作计划）等方式，使全校师生熟知社会主义核心价值观24字，树立正确的道德观。

（2）利用重要时间节点开展教育实践活动。如3月5日学雷锋系列活动；3月12日义务植树活动；4月清明节缅怀革命烈士，网上祭英烈活动；“踏红色足迹，染红色基因”研学实践活动；5月开展五四“传承红色基因–歌颂祖国歌咏比赛；“诵读红色经典，传承红色基因”主题朗诵比赛；红色主题阅读（读书节）活动；“传承红色基因，争做时代新人”征文活动；6月开展“传承红色基因，放飞中国梦想”手抄报比赛；开展“书写时代经典，传承红色基因”师生书法、美术作品比赛等活动。校园文化艺术节开展“我的中国梦”主题演讲、绘画活动；

（3）加强学校德育体系建设，开展升旗仪式、爱国主义系列活动、“立德树人”系列活动等，要切实落实并科学设置德育课程，利用好班会课，组织开展多种形式的德育课程。特别要注意挖掘学科教学中的德育教育因素，进行德育渗透。建设学校、家庭、社会三位一体的德育教育网络。

（4）开展以“崇尚气节、崇尚严谨、崇尚务实”，“讲良知、守信用”等中华传统美德的教育，开展读书、演讲、征文、表演等多种形式的活动，让广大学生长期受到美德的熏陶，并在五四开展“怀中最美少年”评选活动，树立先进典型。

（5）积极落实《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》，通过在全校开展“习惯养成和道德修炼行动”和“星级学生”评选活动，加强学生行为规范养成教育和文明礼仪教育，促进学生学习习惯、生活习惯、卫生习惯、体育锻炼等良好习惯的养成，打造良好的校园秩序。

（6）通过开设心理健康教育课、开展专家和专职教师讲座、心理健康月活动、建立学生心理档案、设置心理健康信箱等形式及时有效解决学生心理问题，对学生情感教育、性格教育等方面予以指导。

3、努力建设活动阵地

（1）每月定期组织“爱国主义”、“国防安全教育”、“传承中华美德”等为主题的班级板报评比活动，并在校园内不同位置橱窗设置相关主题展示。

（2）将“社会主义核心价值观”、“中国梦”、创建文明校园等内容在橱窗、宣传栏进行展示；在校园内教学楼、宿舍、食堂等地方设置“遵德守礼”提示语，陶冶学生情操、美化学生心灵、启迪学生智慧。

（3）充分利用校园广播、电子屏、晨曦文学社刊物、校史馆等，多渠道、多空间地进行文明校园相关内容的教育与宣传。

加强学生的政治理论和思想道德教育。在思想教育与理论学习方面，进一步扩大学生的参加率和覆盖面。融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，精心组织党、团、少先队活动，开展“学理论、学党章”活动，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

4、提高教师队伍水平

（1）扎实开展师德教育，组织教师开展“教书育人、管理育人、服务育人”为主题的教育实践活动，组织教师认真学习教师职业道德法律法规，深入开展自查自纠，提升师德水平，发挥广大教职工在文明校园建设中的带头作用。

（2）积极启动名师工程。坚持业务培训，在学术建树、教学成就、社会声望等方面为造就骨干、名师创造有利条件。从学校事业发展和教育教学需要出发，采用多种办法，有组织有计划地安排教师进修深造，增强自身的造血功能。

第一是送出去进修，通过研究课程进修、本科学历函授、短期专题培训等多种形式，提高教师学历层次或知识水平。

第二是认真实施培养青年教师的“135工程”，充分发挥高级教师的优势，开设专题讲座、拜师结队，做好传、帮、带的工作。

第三是定期举行“示范课”、“评优课”、“论文赛”、“教学基本功竞赛”等活动，促进青年教师尽快成长。

第四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层等，在重要岗位上培养锻炼。

第五是运用政策导向，修订《学校绩效工资实施方案》，继续探索“精干高效、竞争上岗、按劳取酬，向教学骨干倾斜，向突出贡献者倾斜”的人事分配机制，使成绩突出者在评奖、评优、职称评定、职务聘任中脱颖而出，鼓励冒尖。

（2）学校定期组织教师师资培训，并大力支持教师参加市级、省级、国家级培训；鼓励教师提高专业技能，开展教学研究，对取得教研成果的教师学校将予以奖励；培养职业生涯规划师，帮助教师制定教师专业成长规划；通过与老教师结成师徒对子的方式，加强对青年教师的培养。

（3）实施名师工程和学校低职高聘，大胆任用优秀青年教师在班主任、级部主任、备课组长、教研组长、中层等重要岗位培养锻炼。

5、展现浓厚的校园文化

（1）通过宣传教育，使广大师生牢记我校的校风“文明团结求实进取”，教风“爱生敬业严谨奉献”，学风“尊师守纪勤奋善思”，校训“厚德博学自强创新”，了解我校发展史，会唱校歌，明白校徽含义，借此激励学生爱学校、爱学习、共建校园文明。

（2）精心设计和组织开展劳动技能评比、青年志愿者服务、科学知识比赛、校园文化艺术节、校园体育节、文明礼仪风采展示等活动，培养德、智、体、美、劳全面发展的社会主义事业合格接班人。

（3）利用校园网，开展形式多样、内容丰富的校园网络文化活动，如网上祭英烈，网上道德模范宣传等，充分发挥网络作用，积极拓展校园文化发展新载体。

6、建设良好的校园环境

（1）搞好校园、食堂、教室、宿舍的卫生管理挂牌，责任到人责任到班，保证校园内卫生无死面、死角；做好教学设施规划管理使用，合理布置教学区、生活区、运动区等，保证学生学习生活的有序进行。

（2）结合校园规划，做好校园净化、绿化、美化工作，建设园林式校园。进一步完善我校诚文化园和文化励志长廊的建设，使自然景观和人文景观和谐统一，共同构成美丽校园。

（3）加强综合治理和安全卫生工作。层层签订安全目标责任状，健全学校治安管理、健康卫生等工作体系；通过专题讲座、主题班会等形式加强对广大师生进行安全、文明、卫生等方面的教育，整治校园周边环境，排除安全隐患，维护校园周边良好秩序。

（4）通过国旗下讲话、电子屏幕、主题板报设计等形式，开展环保教育和节约教育，特别是在教学楼、食堂、宿舍、草地等地方悬挂“禁止吸烟”、“爱护环境”、“节粮节水节电”等主题的宣传标识，营造倡导环保节约的浓厚氛围。

（5）在学期末开展文明班级、文明宿舍、星级学生、最美学生的评选活动，通过树立先进典型，打造文明校园的良好环境。

（一）宣传发动阶段：20xx年2月

1、成立创建文明校园领导小组，制订创建文明校园实施方案。

2、召开教职员工和学生动员大会，统一思想、提高认识。

（二）组织实施阶段：20xx年3月--6月

1、坚持每周组织一次集中学习，全体教师学习相关法律法规及相关政策，开展保持共产党员先进性教育工作，深刻认识创建文明学校活动的意义，提高参与的自觉性。

2、结合“信宜市创建文明校园评价细则”，开展以下工作：

（1）校风建设工作。坚持以育人为宗旨，以校风、教风、学风建设为中心，形成有特色的校园文化建设。

（2）党员示范工作。充分发挥党员的先锋模范作用，积极开展保持共产党员先进性教育活动和党建工作。

（3）优质服务工作。积极做好服务育人，搞好后勤保障工作，提高服务水平。

（4）道德教育工作。通过多种活动形式广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德的宣传教育活动，打造社会、学校、家庭三位一体的德育教育模式。

（5）打造名师工作。多渠道、多层次地组织教师学习培训，鼓励支持教师参加各项竞赛，提高教师的思想文化素质，培养一大批教育思想端正，教学业务精湛的骨干教师。

（6）美化校园工作。做好校园的绿化、美化、净化，做好校园周边环境的整治工作。

（7）爱心扶贫工作。对贫困学生给予学习上和生活上的帮助，积极组织广大师生为需要帮助的人奉献爱心。

（8）先进个人、集体评选工作。定期开展评选活动、树立先进典型，并通过广播、橱窗等形式进行宣传。

3、创建文明校园领导小组要深入调研，加强指导，及时解决创建活动中出现的新情况、新问题，促进各项工作的落实。

（三）总结提高阶段：20xx年6月底

总结创建文明校园活动情况，整理各种工作资料，表彰创建文明校园活动的先进集体及个人。

（一）提高认识。创建文明校园是践行社会主义核心价值观，实现“中国梦”的迫切需要，是构建社会主义和谐社会的重要组成部分。

（二）加强领导，落实责任。领导小组应结合实际工作，积极推动创建活动开展，对存在的问题，研究具体措施，及时解决。

（三）广泛宣传，全体动员。利用多种载体积极宣传创建文明校园的重要意义。

（四）建立长效机制，持之以恒开展创建活动。要形成学校党政主要领导负责，各职能部门各司其职、紧密配合，全校师生共同参与的工作机制，把创建文明校园工作作为长期重要的工作来抓。

（五）加强督查，严格奖惩。加大督查与协调力度，对工作扎实、措施有力、成效显著的部门及个人等进行通报表彰；对创建工作不力、影响创建工作整体效果和整体进度的部门及个人等，追究责任。

教育科研工作是学校率先发展先导，没有教科研的率先，就没有教学理念、水平、质量的率先。要形成科研育师、科研促教、科研助学，科研兴校的工作机制，扬创新个性，倡科研风尚，努力使科研工作成为学校不断发展的增长点。一是加强学习，打好教育科研的基础。邀请课程改革的有关专家、行家来校作讲座、指导；激发教师自学，交流互学，增强教师的科研理念。二是注重过程，抓好教育科研的实践。注重课题主攻方向，精心确定课题，选拔思想好，观念新，业务强，能真正起到模范带头作用的教师担任课题组长，认真开展科研活动，举办“六小论坛”，增强教研实效。三是规范管理，把握教育科研的高度与深度。抓好教育部《综合实践活动及其师资建设》、省十五电教课题《现代信息技术与传统教学比较的研究》、《构建小学德育课程体系》、《研究性学习的方法在物理教学中的渗透研究》、《信息技术与学科课程的整合研究》等重点课题过程实施，加强领导，加大投入，充实力量，促进课题研究早出、快出高质量的成果，并逐步形成我校在教科研方面新的特色。四是重视课题资料的积累。五是进一步健全科研管理制度，把教科研工作纳入学期常规考核范围，完善课题成果奖励机制，对优秀课题组及教科研之星以及在课题研究中有突出成绩的\'教师予以奖励，使教科研工作成为教师的自觉行为。积极组织参加县级精神文明建设和教育教学科研论文评选，编辑出版校级精神文明建设和教育。

**推荐文明创建上半年工作总结通用七**

文明创建工作总结-文明创建工作总

结

第一篇：文明创建工作范文

20xx年以来，xxx县交通局在市局及县委、政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

一、加强领导，健全完善规章制度，为精神文明建设提供组织保障

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长孙文强任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责

任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

二、以人为本，促进干部职工队伍整体素质不断提升，为精神文明建设提供人才保障

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作的创新开展。

首先，坚持“事业取人，任人唯贤”的原则，大胆任用年轻干部。在股站干部述职述廉、接受全局职工评议的基础上，根据工作需要，新成立了两个科室，调整、提拔了股站级干部16名，选拔任用了一批年富力强、群众基础好的中层干部，使全局机构设置更加科学，中层干部人员结构、文化层次、工作活力有

了明显改善，为年轻干部的锻炼成长搭建了进步的阶梯，提供了展示自我的平台。

第二，强化政治理论学习，用科学的理论武装头脑。我局良好地坚持了周五集中学习制度，采取分组讨论、经验交流、论文征集等方式，组织广大干部职工认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大、十六届四中、五中全会精神，努力使广大干部职工掌握更多的理论知识，用科学的理论来武装头脑，进而树立正确的世界观、人生观和价值观。

第三，强化交通业务知识和法律知识学习，提高依法行政能力。充分利用党校、职校，采取以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

第四，深入开展保持共产党员先进

性教育活动，彰显先锋本色。为保证人员、时间、内容、效果四落实，我局为参加学习的人员统一配备了笔记本，各种座谈、谈心、讨论、专题研究等活动做好记录并定期交流。全局73名党员人均参加党课培训40课时以上，共抄写读书笔记220余万字，撰写221份、党性分析材料75份，开展征求意见谈心活动300余人次。全局党员的党性观念、宗旨观念、廉洁观念明显增强，在各项工作中冲在前沿，发挥了旗帜作用。我局先进性教育活动得到了各级领导的好评，被评为市县两级先进单位。

同时，我局广泛开展了评优评先活动，通过自下而上层层选拔，评选出五位先进个人，通过在全局大会上大张旗鼓的表彰、专题刊发先进事迹等有效形式，以身边人和事教育引导干部职工，扩大先进典型的影响，在全系统形成了树典型、学先进、做贡献的浓厚氛围。规范的教育，严格的管理，使得交通队伍整体素质不断提高，先进事迹也层出

不穷。xx年运管站4名女同志资助的贫困生邢清梅，今年以优异成绩考入唐山师范学院，局长孙文强又亲自带领四名同志为她送去了20\_元助学金，勉励她努力学习，早日成才；三名执法人员在稽查归来的路上，及时搭救受伤司机，不顾工作疲劳，把伤者送往医院，经过两个多小时的救治，确定伤者无任何危险后才离开医院。这些先进事迹在全县社会各界都引起了强烈反响。今年以来，我局共收到表扬信6封，锦旗8面，为我局行风建设争得了良好荣誉，在全县行风半年初评中名列执法单位第一名。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找