# 企业半年工作总结及下半年计划

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-07-05

*关于企业半年工作总结及下半年计划7篇公司工作总结是指企业或组织将一定期间内的工作情况进行回顾、总结和评估的一种活动。客观地反映企业或组织的工作成效和存在的问题，为未来的发展提供指导性意见。现在随着小编一起往下看看企业半年工作总结及下半年计划...*

关于企业半年工作总结及下半年计划7篇

公司工作总结是指企业或组织将一定期间内的工作情况进行回顾、总结和评估的一种活动。客观地反映企业或组织的工作成效和存在的问题，为未来的发展提供指导性意见。现在随着小编一起往下看看企业半年工作总结及下半年计划，希望你喜欢。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇1】**

20\_\_年，我局水利工作在\_\_市委、市政府的高度重视下，在省、市主管部门的正确指导下，以\_\_水利“奉献、务实、包容”核心价值观为引领，牢固树立“科学兴水、人水和谐”的治水理念，紧紧围绕“大干二季度、突破三季度、决胜四季度”目标任务，通过转作风、聚合力、破难题、促发展，扎实推进各项水利工程建设，积极为经济社会发展提供坚强的水利基础保障。

（一）提升品质、优化环境，进一步夯实水利发展基础

1、大讨论活动深入开展。以“找问题、干实绩、唱响和谐快乐主旋律”为主要内容，在全系统开展“优化发展环境、提升服务水平”大讨论活动，并提炼出“奉献、务实、包容”为\_\_水利价值观核心词，有效形成全体水利人共同的价值取向和价值追求；结合大讨论活动加强廉政警示教育，深化“十个一”工作，扎实筑牢拒腐防变思想底线，切实提高全系统党员干部的拒腐防变能力。

2、水法宣传全面覆盖。以20届“世界水日”和25届“中国水周”主题活动为载体，投入资金25万元，通过打造水法宣传一条街、开展点对点宣传、利用媒体广而告之等形式，集中开展水法宣传月活动。同时，结合河道清障、水政巡查等执法形式，通过直观性、反面性、处罚性宣传，加深群众对水资源保护的认识。

3、水利普查有序推进。在全面完成水利普查清查阶段工作的基础上，开展对6577个普查对象正式普查表格的填写、审核和上报工作，初步普查成果于5月中旬通过本级专家评审和领导小组审议；8月份完成我省新增的滩涂围垦工程普查任务；9月中旬普查数据通过国普办初审；12月通过水利普查档案验收工作，综合验收及发布等工作有待上级水普办指示。

（二）提高效率、追赶进度，全面推进水利重点工程建设——金清新闸排涝二期工程：累计完成投资58317万元，占调概总投资的83%，其中今年投资10005万元，完成年度10000万元的目标任务；

第三、第七、第八标段工程已完工，待验收；第四、第五标段已基本完工；第六标段完成形象进度的50%；第十标段水下土方清淤工程完成形象进度的15%；第九标段水下土方清淤工程开工；安置地征用完成100%；工程用征地已全面完成；全线房屋拆迁完成99.2%。

——担屿围涂工程：累计完成投资25142万元，占概算总投资的64%，其中今年投资5038万元，完成年度5000万元的目标任务；主堤非龙口段堤体抛石达4.5～5.0米高程，闭气土方填筑高程达3.0～3.5米；海波闸、担屿闸已开始闸门安装，即将实现启闭通水；好望闸正在实施水工部分砼浇筑；通航口门已开通，力争在明年1月份完成主海堤合龙。

——水库工程：白龙潭水库已启动大坝主体工程建设；白溪水库初步设计已通过省发改委组织的评审，已完成初设报批工作，基本完成施工图设计；梅溪水库已完成移民安置规划编制，可研报告已通过省发改委组织的评审。

——排涝工程：骨干排涝河道工程已完成工程项目建议书编制，并通过专家组咨询和省水利勘测设计院咨询后的修改，目前正上报省水利厅审查；湖漫隧洞排涝工程已完成项建书初稿，目前正进行报告咨询。

——海塘加固工程：该工程自20\_\_年开始实施，截止9月底已全面完成工程建设，并顺利通过省水利厅稽查组稽查，其中今年完成海塘修复加固4条13.6公里、出海涵闸8座。另外，完成溪堤整治3.9公里，超额完成全年3公里的目标任务。

（三）提高能力、全力保障，有效促进人水和谐

1、抓好防汛抗灾能力建设。全面部署落实防汛工作任务，加强防汛安全检查，明确14项防汛重点督办项目和39项防汛隐患项目，严格落实整改；积极落实群测群防系统建设，成功举办防汛抗灾培训和演练；投资602.77万元，全面实施山洪灾害防治非工程措施建设；扎实推进基层防汛防台体系示范县建设，有效提升我市基层防汛防台能力。

2、推进供水工程建设。一是实施安全饮用水提升工程。建成三级管线684公里，净化工程10处，改善67个村7.5万人饮用水条件。二是实施制水工程。山下金水厂扩建工程已初步达成土地征用意向，可研通过审查待批；大溪水厂扩建工程已完成立项，可研通过审查待批；城南水厂扩建工程已完成可研批复，初设待批；坞根水厂扩建工程已落实用地指标，并完成项建书批复。三是实施清淤工程。全面完成湖漫水库库底清淤工程，完成库滩清淤工程的86%，即将启动绿色屏障工程建设。

3、实施河道保洁疏浚整治。一是健全河道保洁长效机制。修订出台\_\_市河道保洁疏浚整治管理办法，对原河道疏浚、整治有关政策、标准及要求作了调整，其中河道疏浚整治补助标准在原有基础上翻了一番。二是落实河道保洁疏浚整治工作。投入保洁经费513万元，保洁河道1700余公里，保洁覆盖率达100%；完成河道疏浚整治40公里。三是加快市级河道疏浚工程。其中，东月河疏浚工程已通过竣工验收，北山河疏浚工程全面完工，南官河疏浚工程已开工建设。

4、开展水土保持治理。以可持续发展为目标，严格落实开发建设项目水土保持方案的报批和“三同时”制度的落实，今年来共受理水保方案69件，报告书24件，组织会审27件，生态自我修复2平方公里，完成水土流失综合治理5平方公里。

（四）聚焦难点、着力解决，亮点工作成绩突出

1、行政审批规范高效。以“增速提效、服务提效、合力提效”为主要内容，全面梳理审批项目，全力压缩项目审批时限，与建设、国土部门协商建立联席会议制度，尽最大可能使项目在报批时实现“三规合一”，促使项目早日落地。今年来共办结涉水审批项目226件，收取各类规费188万元，无一起违期、投诉现象，在全市半年度经济形势分析会上，受到市委主要领导的表扬肯定。

2、河道清障成效显著。针对我市主干河道突出水事违法行为，联合开展“河道清障突击月”整治活动，通过“宣传车开道，清障令送达，强拆除跟进”三个环节，全面清除河道障碍物。6月份，共开展4次较大规模的强制清障行动，拆除船屋6艘，迁移清理珍珠棚11.81万平方米，清除网箱443口、倒须笼1105只。对此项整治活动，周先苗作了重要批示：市水利局在河道清障集中行动中，会同城东、城西、横峰等街道和相关部门，周密组织，行动迅速，强势推进，成效显著，这一行动，值得各级部门学习借鉴。

3、金清二期房屋拆迁推进有力。按照市委、市政府召开的现场推进会精神，要求沿线各镇（街道）在6月30日前全面完成遗留434间房屋拆迁任务。金清二期指挥部积极配合，重点加强对新河渡南头、滨海闸南、泽国高坦和城北麻车、花桥等关键节点的房屋拆除，做到面对矛盾不回避，碰到难题不绕道，全力扫清工程施工障碍。截止6月底，拆迁沿线房屋423间，拆迁数相当于前5年拆迁总量，为下阶段工程顺利实施奠定了坚实基础。

4、小农水重点县建设圆满完成。20\_\_年我市被确定为第一批中央财政小型农田水利建设重点县，项目总投资8\_\_2万元，建设项目56个，其中高效节水灌溉工程18处、田间灌排及渠道改造工程28处、山塘综合整治工程10座。自项目开工以来，积极排除工程项目多、雨期施工难等问题，多措并举，强力推进，努力实现从后进到先进的转变，于今年6月份全面完成小农水重点县建设工作，并顺利通过省水利厅稽查组稽查和台州市财政局、水利局的年度验收。

5、繁昌一期水费拖欠清理工作取得突破。繁昌小区一期居民拖欠水费长达8年，拖欠水费68.4万元。就该问题，我局积极通过强化沟通协调、核定综合水价、改进服务方式等途径，全面展开清欠工作，并花大力气进行外管改造和“一户一表”安装，彻底解决了该小区水费拖欠问题。对此，常务副市长张永兵作了重要批示：这个问题存在已久，反响很大，现在市水利局直面矛盾，主动解决，决心大、措施实、方法妥、效果好，值得各级各有关部门很好地加以学习借鉴。

6、全民防台工作格局有效构建。牢固树立“防大灾、抗大灾”思想，不断深化全民抗台理念，在今年防御9号、11号强台风过程中，积极创新工作方式，有力确保人民群众的生命和财产安全。主要体现于“六个首次”，即：市防指成员首次全程进驻市防汛指挥中心、指挥中心首次以1次/小时的刷新频率发布防台抗台信息、首次实战对接三大通信运营商向全民发送防台预警短信、市纪委监察局首次全程监督防台过程、河网水位首次预排至1.30米以下、水库预排预泄首次实现刚好满库容，再次确保20\_\_年以来防汛防台人员零死亡，受到国家防总指导组及市委全会、政府全会上周先苗书记的高度肯定。

今年以来，在全体水利人的共同努力下，我市水利工作取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足，主要有：防汛抗旱压力大，水库水位精准调度面临新的考验；水政执法任务繁重，占用水域等水事违法行为屡禁不止；重点工程政策处理工作难度较大，严重影响建设进度；供水企业管理存在诸多矛盾，供水一体化经营管理体制有待逐步推进；同时，机关建设力度欠足，少数工作人员责任观念、服务意识需进一步增强，个别人员甚至出现了违纪案件。对于上述问题，我局将正视困难，迎难而上，在今后的工作中认真加以化解，不断推进水利事业新的发展。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇2】**

20\_\_年，本人在单位领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将上半年个人工作情况具体汇报总结如下：

一、工作总体情况

上半年，个人能够认真学习热力单位的各项规章制度，认真领会单位各项决议，始终与单位党委保持一致。在工作中，我严格遵守单位的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：上半年共对\_\_块电子版进行巡检，记录各类问题\_\_次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

二、存在问题

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与单位的`要求尚有一段差距。

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

三、下步工作安排

抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习党的各项理论知识、单位的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率；同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守单位的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为单位的发展做出自己应尽的职责。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇3】**

半年的时间很快的过去的，在上半年我们经过了忙碌的工作，完成了工作任务，并且做好了我们的各种事情，上半年结束做一个总结好为下半年工作做好工作的准备。

一、积极的配合领导，完成自己的工作

在上半年中我在工作中努力做好自己的工作，从不在工作时间去偷懒，每一次的工作都是完全的用全力去完成，尽量把工作做好，做细，积极配合部门其他同事完成工作任务，把领导交代的任务按时完成做好沟通，领导需要的文件需要的东西也都准备齐全，严格要去自己。

每一天的工作，有计划的去完成，给自己每一天定一个小目标，每天完成一定量的任务，把任务分开减轻自己的压力，把每一天都安排合理充分，上班准时回来到公司，及时打卡，下班会把自己工作的桌面整理干净，以便第二天工作，我往往都是把工作完成了之后才会下班，从不会把工作堆积到明天，明天有明天的任务，一天安排是不同的。把工作做好做细，让领导点头。不会浪费上班时间也不会做有损公司的事情。

二、及时学习，及时解决问题

每天上班都会遇到各种问题，这些问题有大有小，都在一定程度上对我的工作产生了一定影响，我从不会让这些问题的停留时间唱过两天，当天问题我都会尽量在当天解决，解决这些问题我都是通过向坐在我身边的同事或者是其他部门的同时，我从来都不会把问题埋在心里，像他们询问完之后我就会自己去试着用他们的方法在做一边，如果还是不成会拿出我在请教他们时做的笔记，把这些笔记翻出来在自己的研读思考，知道自己也能够独自做出来为止。

如果是晚上下班前遇到的问题我会把它记录下了，等到第二天早上向同事寻求帮助。解决完这些问题后我会去学习其他的一些对我工作有帮助的，也会向那些有经验的人请教怎么提高工作效率怎么把工作做好等他们说的一些心得体会我会牢记，听过这样的学习让我少走弯路，然我在工作的时候非常顺利。

三、工作中存在的问题

经过上半年的工作我的问题也因此暴露出来了，我在工作的时候总是感到一些不适应，对于公司的\'环境工作有着一定的抵触，工作的时候大问题没有发生但是各种小问题不断，这些问题等候室非常严重的，虽然都是一些无关紧要的，但也经常因为这些事情让我耗费大量时间。

对工作不熟练，做起事来没有规律，让人感到非常的凌乱，往往会把简单的事情复杂化，这也是我常犯的事，在于同时工作的时候没能够与同时做好沟通，配合不到位，做起来经常与其他同事脱节，让同事们非常抱怨，我们又合作工作的经历因此在这方面显得薄弱。

这些问题是困扰我的关键，我会在下半年的时间了去改正这些错误。逐步的加强自身建设，努力的把下半年做得更好。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇4】**

光阴似箭，岁月如梭，已在不知不觉中走到了5月份，现将上半年的工作情况总结如下：

一、项目方面

主要是根据矿井自动化软件标准，开发组态软件上的控件部分，包括（表格控件初期，柱状图控件，开矩图控件）；组态软件的的驱动部分，包括（数据库接口驱动，opc接口驱动）；组态软件的应用部分（组界面）

1、表格（初期）控件开发

从去年的年底已经开始这项工作了，我做的是表格控件的初期的一个雏形，功能比较简单，就是在用这个控件设计组态界面时，可以设置表格的一些属性，包括配置数据的来源，当运行界面时，可显示一个数据表格。到今年2月底，其他同事接受继续表格控件的开发。

2、柱状图控件的开发

已经完成该控件的这一阶段性的开发。这个控件的功能就是查看机器的工作效率，使用者可根据同一时间段对多个传感器的工作效率进行比较。目前，这个柱状图在界面上和功能符合标准的要求。

3、网格控件的开发

已完成该控件的开发。这个控件是比较简单的，主要的功能就是辅助用户组界面，使组态界面更加美观，大方。

4、数据库驱动程序的开发

已经顺利完成该驱动的开发。这个驱动程序功能，即从数据库上采集数据配置到组态软件的变量上。

5、opc驱动程序的开发

已经完成这一驱动的开发。这个驱动的开发过程比较曲折，期间花了大量时间，查找这方面的资料，学习opc数据交互的原理。说清楚了，还是，客户端访问服务器，要列出指定计算机上的，opc服务器列表，连接服务器，把服务器上的数据节点路径与变量连接起来。经过测试，能在服务上看到该通道获取的数据。在开发完成后，还出现了个问题，服务器连接不上，换了新的工程新的窗体就可以连接，这个问题的原因目前还在查找中，我会尽快解决。

6、dde驱动程序的开发

这项工作相对比较繁琐，我花了2天的.时间搜索这方面的资料，仅找到一个客户端程序，我需要实现的也就是客户端对dde服务器的访问。现在的困难是，列出指定计算机上，可用的dde服务器列表这一个动作。

二、团队合作

今年在陈工组织，引导之下，团队建设有了很大的进步。对我个人而言在这过去的一年里非常感谢领导对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过度的过程。一年的时光不算太长，但对我来说收获很大。

三、工作态度

认真听从项目组长安排，积极参加工作，多学习、多动手写程序，边工作边总结。遇到难题，我通过找资料学习，再根据实际问题，找到解决问题的解决方案。积极调整自己的心态和工作方法。

四、工作展望

通过将一年的工作和不断的学习，现在对自己所在的岗位已经适应，并对能够干好自己的本职工作更加有了信心，也相信自己能够把工作做好。在过去的几个月里，我顺利地完成了几个模块的功能，但我也清楚地意识到自身存在不足，还需今后在工作不断完善，我会一如既往地以积极积极的态度完成各项工作。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇5】**

今年上半年，在王社平董事长“全力挺进世界五百强”宏伟目标激励下，在董传彤董事长“发展、创新、做实”工作方针指引下，煤炭销售分公司以开展“夺三杯”主题竞赛活动、“解放思想”大讨论和“挺进世界五百强”主题教育活动为契机，围绕张矿集团上半年工作目标，不断完善措施，加大工作力度，公司各项工作开展的如火如荼，通过不断解放思想、创新管理、顽强拼搏、攻坚克难，务实高效，圆满地完成了上半年的工作目标，提前实现“双过半”。

上半年工作总结：

主要经营指标预计完成情况：

销量：上半年计划140万吨，1—5月份完成137.96万吨，上半年预计完成160万吨，超计划20万吨；

销售收入：上半年计划15亿元，1---5月份完成17.1亿元，上半年预计完成19亿元，超计划4亿元；

考核利润：上半年计划500万元，1---5月份完成438.5万元，上半年预计实现520万元，超计划20万元；

一、今年以来，通过采取灵活多变的营销策略

一手开拓市场、一手挖掘煤源，依托大集团的社会影响力和公司产品品牌优势，积极开拓、创新思路、敢于突破，使公司上半年的各项工作呈现出蓬勃向上、飞速发展的喜人景象，成绩喜人，亮点突出：

---路销、地销并驾齐驱，增量、增收、增效齐头并进，销量、销售收入、利润各项指标均创公司历史新纪录；

销量：1—5月完成137万吨，超集团公司目标20.5万吨，同比增长0.08%；

销售收入：1—5月份完成17.1亿元，超集团公司目标4.6亿元，同比增长54.33%；

利润：1—5月份实现438.5万元，超集团公司目标21.8 万元，同比增长60倍，1—5月份实现利润，超出去年全年利润185万元；;

---周密计划、精心组织，克服车皮批复难、异型车多等困难，路运量迭创新高，1—5月完成144万吨，完成年度路运互保协议49.66% ，同比增量82万吨，同比增幅232 %，在元月份、二月份创出77列、79列发运的公司历史新纪录的基础上，4、5月份又分别创出106列、112列的路运历史新纪录；在冀中营销分公司1—5月份增量总份额中占80%，路运量增量、增幅在各子公司排名第一；

---创新思维、转变观念，继路运、地销后，经过艰苦努力，成功开拓秦皇岛港口市场，实现水路销售，上半年成功实现水路发运23万吨，为公司开发出新的经济增长点，拓宽了公司物流发展空间；

---解放思想，转变经济增长方式，煤炭及非煤物流实现快速发展，上半年其他物流贸易收入预计实现9.6亿元，创历史新纪录，为集团公司战略目标的实现做出突出贡献。

二、今年上半年，由于北京铁路局为保山西铁路排空

造成张家口地区批配车异常困难，特别是由于宣化钢厂排空车较少，异型车占据了主要位置，给下游用户接车带来了异常困难，也给我们的请批车带来前所未有的困难，为扭转发运的不利局面，我们及时调整调运策略，安排公司主管领导负责，责成主管部门加大与北京路局及宣化和下花园车站沟通力度，同时及时与下游用户协商沟通，克服重重困难，力争下游客户多接车，从而保证了上半年铁路路运目标的顺利实现，1—5月份发运450 列（含新保安站），同比增加1.2885万车，同比增量82.3万吨，再创铁路发运历史新纪录。

三、上半年，为消除国家为控制通胀预期所采取的紧缩银根政策的影响

我们在认真落实“西引东联、南上北下、强强联合”营销战略的同时，及时根据市场瞬息变化，采取灵活多变的营销策略，开拓市场、挖掘煤源齐头并进。在认真抓好重点客户和重点合同的落实的同时，加大煤源组织和市场及用户的开发力度，充分发挥铁路运力优势和大集团国有企业的品牌优势，积极加大和河北钢铁集团密切沟通联系，进一步强化合作力度。采取有效措施，千方百计抓住一切有利时机，确保冶金煤和动力煤的发运。与此同时，继续加大对山西、河南、内蒙、秦皇岛、京唐港等集散地的开发力度，加强和兄弟单位的合作力度，努力开发能够增加经营利润的物流贸易品种，实现非煤产品实物贸易的稳步增长，不断寻求新的经济增长点，确保上半年销售目标的顺利实现。

四、采取有效措施，加大对货款回收的清欠力度

在强化对公司主管领导、销售业务人员的目标责任考核的同时，继续加强货款回收目标任务考核兑现，鞭策和激励了销售业务人员的货款清欠积极性;对重点用户明确公司业务主管领导加大沟通和清欠力度，继续对非重点用户采取及时结算，不得拖欠、重点用户设置警戒线的制度，确保应收帐款在受控状态下的稳健运营，有效降低和规避资金运营风险，确保经营资金的运营安全，加速资金周转。

五、严格落实《安全健康管控体系实施办法》

牢固树立“预防为主、安全第一”思想，加大安全隐患排查力度，坚持“三级隐患”的排查和落实，常抓不懈。认真抓好周五安全日活动，不断强化职工的安全意识。上半年公司安全工作小组对两个装运区及煤质科共组织隐患排查8次，共查处一般安全隐患29项，各单位要求均按时组织了整改验收，及时消除了安全隐患，保证了上半年安全目标的顺利实现。

下半年工作安排

一、主要经营指标安排

1、销量：140万吨，全年预计实现300万吨；

2、销售收人：15亿元，全年预计实现35亿元；

3、利润：480万元，全年预计实现1000万元；

二、下半年，是我们实现全年的工作目标和任务的关键期。

党政工团将进一步紧密配合，围绕下半年工作目标和任务，广泛利用各种宣传媒体和手段，进一步加大宣传、发动力度，进一步彰显解放思想、不畏艰难、勇于创新、顽强拼搏、永争第一的豪迈精神，全面提振广大干部职工完成全年工作目标的信心和斗志，明确重点，制定和落实措施、目标层层分解，指标层层落实，细化分解，责任到人，聚精会神谋发展，力争全面实现全年工作目标。

三、进一步解放思想，创新管理，加快经济发展方式的转变步伐，全面促进物流贸易工作的快速发展。

继续认真贯彻落实董传彤董事长在集团公司转变经济发展方式推进会的重要讲话精神，积极探索开发多品种经营，扩大经营品种的途径，进一步加大物流贸易的品种和用户开发力度，增加物流实物贸易量，是我们下半年年物流贸易发展工作的重点，也是我们实现全年销售收入目标的重要环节，更是我们今后抵御市场风险、实现企业跨越式发展、增强市场竞争能力的必由之路。我们将认真总结和借鉴兄弟单位经验，完善物流贸易流程，规范物流贸易考核体系，强化目标责任考核，在巩固现有市场和资源的同时，积极培育和开发好新的外部市场和外部资源，逐步加大和扩大实物贸易合作力度，特别是要积极探索非煤产品实物贸易增长和突破地域空间局限的途径和办法，通过加快租赁煤场、租赁货位、宣运货位改造的实施，为公司增收、增效寻找出新的增长点，确保公司全年销售收入和利润目标的顺利实现，为集团公司实现物流大发展、落实新目标、实现新跨越打下基础。要解放思想，转变观念，实现经营创新，整合、优化社会资源配置，努力实现由物流运营商向物流集成商的发展，做大、做强、做实物流产业，实现物流贸易大发展，实现公司发展新跨越。

四、继续认真实施两条腿走路、两条线发展的营销战略，着重抓好重点用户和重点合同的落实。

由于国内经济恢复速度的持续放缓，再加上国家对房地产打压政策效力的逐渐显现，使钢铁行业出口和国内需求持续出现疲态，进而严重影响了钢铁行业的整体复苏，给冶金煤销售市场带来不利影响，特别是由于通货膨胀的预期这些都给我们下半年销售工作带来了许多不确定性。围绕全年的工作目标，我们要进一步加大市场和煤源的开发力度。继续落实“西引东联、南上北下，强强联合”的工作思路和措施，稳步实施两条线发展、两条腿走路的经营战略，加强煤质煤量管理，实施精煤发展战略，敏锐捕捉市场信息，根据市场变化，及时调整产品销售结构，做好主焦、1/3焦和动力煤等品种销售的衔接转换，做好煤源和请批车及煤量的适量库存等组织环节控制，规避市场风险，抓住市场有利时机，实现增量、增效目标。一手开发新市场，一手开发新货源。做到超前谋划，先人一步，抢先占领市场制高点，不断探寻新的经济增长点。要采取积极的、灵活的销售策略，适时调整产品销售结构，在保证重点用户的基础上，积极开发量大、信誉好、价格高、社会关系广、相对稳定的客户，确保全年280万吨销量目标的顺利实现。

五、继续强化铁路调运，以路运促销量，确保全年销量目标的实现。

我们将继续贯彻“以路运保销量”的指导思想，在加大煤源组织力度的同时，继续加强和北京路局的沟通和联系，特别是密切和宣化、下花园车站领导和相关人员的沟通，加强信息反馈，及时根据变化，调整调运策略，重点抓好和宣化站的发运，力争减少异型车的发运。通过明确值班人员责任，进一步强化货源、周转、运输、场地堆放、存放时间、装车质量和效率等各个细节组织管理，及时了解和掌握铁路路况信息，继续强化效益优先、重点客户优先的报请批车原则落实，优化铁路报批客户，组织协调好报请批车顺序，提高车皮报批兑现率，确保全年路运目标的圆满实现。

六、加快公司资金周转，保持合理的周转速度，是保证公司持续稳定正常运营的必要条件。

应收账款的及时回收不仅关系到公司经营风险的控制和管理，更关系到我们公司的今后发展速度。随着公司物流业务做强做大，货款的及时回收将成为我们今年经营工作的重中之重。我们要继续强化货款回收责任管理，加大货款清欠力度，通过不断完善货款回收制度，进一步规范销售人员经营行为，增强销售人员的责任意识和风险意识，有效缓解因货款不能及时回收周转给我们带来的经营困难和压力。要继续认真落实公司《货款回收暂行考核管理办法》，继续强化对公司主管领导、销售业务人员的目标责任管理考核，切实落实奖惩制度。严格明确对非重点用户和重点用户的划分，采取对非重点用户不得拖欠，重点用户设置警戒线的办法，严格加以控制，确保应收货款在受控状态下的正常稳健运营控制，保证经营资金的运营安全，有效降低和规避市场资金运营风险，加速资金周转的速度，提高资金的使用效率，为公司实现跨越式发展创造充分必要条件。

七、继续认真落实“安全第一”方针，强化安全“三级隐患”的排查力度。

通过规范运行“安全健康管控体系”的落实，全面贯彻落实“安全第一”方针。认真做好“雨季三防”，在两个装运区认真组织好安全生产无事故活动，进一步加强日常安全隐患排查力度，杜绝“三违”行为发生，充分利用班前班后会，加强职工安全教育，落实好周五安全活动日活动。公司安全工作小组加大对各生产单位的安全隐患排查检查力度和频次，有效消除安全隐患，确保全年安全目标的顺利实现。

建议

由于做非煤业务，导致正常税负偏低，现已引起张家口市、宣化县税务部门关注。为了顺利完成张矿集团20\_\_年的销售收入指标，我们建议：

1、由集团公司出面协调市、县两级税务部门，使非煤贸易业务顺利运作下去；

2、由集团公司统一协调，将张矿集团内部所有煤炭生产单位的销售业务由我公司集中统一结算，各生产单位出让一定的价差，来弥补我公司因做钢材业务，而导致税负降低的现象；

3、由集团公司注入资金，解决我公司因无资金，导致煤炭经销业务利差低的问题；

4、为避免税务部门关注，请集团公司将下半年的非煤业务从我公司转由物贸公司运作。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇6】**

20\_\_年，区城建开发公司全面贯彻落实十八届四及省、市、区全会精神，在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕年度工作目标，在公司组建同时，进一步团结一致、坚定信心、拉高标杆、加速推动。

一、上半年工作完成情况

（一）基本完成新公司组建

根据《\_\_区区级建设单位实体化运作试点工作方案》精神，开发公司围绕公司实体化运作各项要求，搭建专门工作小组，开展各项新公司组建工作。

一是完成开发公司三定方案编制，拟定公司控制人数60人，设“六部一办”7个部门，即综合部、计财部、前期部、工程部、动迁部、资产管理部和总师办，现方案已上报区编委办审核中。二是对原开发办借调、事业编制、长病假人员进行分流，3名借调人员已完成工作交接，调回原单位工作；事业编制人员已明确保留事业身份的，由区人社局和区编委办牵头落实接收单位；长病假人员已多方咨询政策，并与当事人沟通协商。三是完成公司类型和法人变更，明确开发公司企业类型为国有独资公司。四是完成开发公司薪酬体系标准初稿拟定和职工意见征求，报区人社局审核备案。五是配合区审计局完成公司资产清算。六是完成人员招聘，因征迁“双清”工作需要，经与区编委办、人社局沟通，并报区领导同意，先行招聘征迁现场工作人员2名。七是开展房产过户手续办理，着手对新划转的37处房产进行核查登记，并开展房产过户产权办理。

（二）深入开展各区块开发建设

1、\_\_区块

加快区块征迁扫尾“清零”和重点地块出让，安置房建设有序推进，骨干路网基本成型。

（1）开展重点地块拆迁“清零”。一是抓农户清零，继续坚持“一户一策”、“多管齐下”工作思路，上半年完成兴隆社区2户农户司法强迁，剩余10户逐户进入司法强制程序，为依法依规实施强制执行工作打好基础。二是抓企业清零，充分发挥“四级联动”机制，成立专门谈判小组，对涉及兴建路、安置房及出让地块等重点地块上的剩余企业，加大谈判和综合施策力度，完成2家企业签约，实现9家已签企业腾空、拆除。启动侨力大酒店等国有企业征迁。三是抓过渡房清零，在建华、红五月社区回迁安置的基础上，加紧催促腾空506套过渡用房，计划6月底前腾空。

（2）重点抓好地块出让。今年计划出让5宗用地共213亩。为确保地块顺利出让，实现区块有序开发、资金滚动平衡，开发公司将地块出让工作作为年度重点工作来抓。一是明确重点地块，深入分析现有地块土地整理、周边配套设施建设情况，与招商局、彭埠街道对接，明确今年出让重点地块及出让时序。二是加快地块前期手续办理，其中普福c2—01地块、\_\_c6/c2—01和r21—18地块已具备出让条件，完成招商后即可出让。r21—05地块、c2—07地块已完成立项及选址报告，相关职能部门审核中。三是围绕重点实施地块清零，r21—05地块农户已全面完成，剩余2家企业（兴隆村委会、装饰市场）已签未腾，c2—07地块剩余建华村委会未签约。300亩商业核心区块已签企业正在加快腾空拆除中。四是加大招商力度，在招商局大力支持下，主动对接意向公司，与实力国企就300亩商业核心区合作开发进行多次对接，目前已达成初步合作意向。

（3）有序推进安置房建设进度。一是加快在建安置房项目进度，目前，建华r21—13安置房已进行室外景观施工，年前完成竣工验收。兴隆r21—01安置房已实现主体结顶，年前完成主体竣工验收。二是加快其他安置房项目前期，红五月r21—22、23安置房完成施工图编制，正在图审阶段，计划年底实现开工建设。兴隆r21—02安置房已完成施工图编制。

（4）加快基础设施建设。强化基础设施建设，促框架成型。今年计划实施道路项目7个，目前，三官塘路、同协路、园区路、兴建路西段、五号港路已基本完成技术前期，进入施工招标，其中园区路完成招标，实现开工建设。计划实施河道建设项目4个，其中六号港实现开工建设，进行场地土方清运及苗木迁移；五号港、七号港、白石港正办理技术前期，明年开工。同时加强与市区相关部门协调，及时跟踪协调沪杭甬高速抬升涉及备塘路改线，区块内兴建路、同协路衔接事宜。

（5）完善配套设施建设。一是加快\_\_重点项目建设。重点启动中央公园（\_\_美术馆））项目前期。二是加快教育设施建设。r22—13幼儿园4月底实现开工建设，目前进行基础施工，r22—14小学目前正在进行主体施工，6月份弱电施工进场。r22—21幼儿园完成扩初编制，r22—06幼儿园、r22—04小学启动技术前期，计划明年开工建设。三是实施生活配套项目。r22—12邻里中心已完成扩初编制和日照分析，计划今年完成前期，明年开工建设。

（6）启动储气站迁建选址。随着\_\_新城整体开发建设的全面铺开，地块内燃气集团所属的液化气分公司搬迁问题已严重影响到区块的开发进度，新燃气储气站的选址搬迁工作迫在眉睫。根据区领导工作要求，在相关单位的配合下，我公司前期与燃气集团进行了多次对接，并踏勘了多处现场，着手编制了选址方案，共拟定了6处用地进行利弊分析和比选，初步选定了迁移地址。

（7）探索现场有效管理模式。\_\_区块已进入征迁清零扫尾及工程全面开展建设阶段，区块内遗留的建筑垃圾和偷倒土方较多，影响区块整体形象。根据\_\_市创建文明城市的有关规定及精神，对区块周围搭设管理围墙并进行墙体美化。对遗留的大量建筑垃圾清运及今后长效管理，多次与彭埠街道、社区、辖区派出所等协商，积极探索有效管理方式。

2、普福区块

加快配套建设、加快回迁安置、加快建管移交。

（1）加快安置房提升改造。完成安置房提升改造工程招标，优质高效实施样板房、阳台封闭、雨棚加装等工程，精心组织施工单位、街道、社区共同开展一房三验等工作，确保房源质量。

（2）实施基础设施建设。着重加快安置小区周边在建道路项目的扫尾和验收整改工作，确保安置小区的交通、环境和排水排污需求，力争验收移交工作能够与回迁安置同步完成。同时，加快实施临时排污泵站建设，启动永久性泵站选址。

（3）完善配套公建建设。2所幼儿园、1所小学已建成并投入使用，配套邻里中心已完成扩初编制，计划年底开工建设。20\_\_年普福区块所有配套项目全面投入使用。

（4）着手回迁安置前期工作。回迁安置工作涉及面广、环节多、程序复杂，问题多样，涉及老百姓的切身利益，作为项目建设主体，为确保工作顺利开展，公司将提前谋划、主动对接，充分听取街道、社区意见，加强与部门的配合、形成合力，保障工作顺利推进。

3、九堡区块

道路工程扫尾，查漏补缺，涉及10条道路和2条河道尽快移交管理。

（1）道路移交管理方面。一是关于道路移交前空档期管理。涉及路面日常养护及应急抢修委托区市政养护所实施，涉及交通秩序整治与管理、局部道路垃圾清运、沿线未使用土地围墙施工等管理工作，委托九堡镇实施。二是加快道路整治提升，目前已完成道路整治施工招标，6月中旬进场施工。三是关于交警智能深化方案因市交警部门审批权下放，由区交警部门审批中。

（2）关于九乔路延伸段、横四港延伸段建设。目前已完成施工招投标，进行施工许可证办理，计划6月份实现开工建设。

4、\_\_广场区块

等待启动定海社区拆迁，加快支路和停车楼项目手续办理。

（1）关于停车楼拆迁问题。目前，已启动地块出让可研方案编制，因定海社区拆迁安置事宜涉及钱江新城，正在对接中。

（2）关于西子百大周边两条道路建设问题。配合西子百大项目竣工验收需要，计划年底前完成两条支路手续办理。

5、两个代建项目

（1）配合文广新局做好九堡东城文体中心代建服务。\_\_年1月份完成项目设计—采购—施工总承包（以下简称“epc总承包”）招标。

（2）加快检察院“两房”项目专项验收。\_\_年1月底，区检察院已正式搬入新大楼。目前，剩余规划、人防2项专项验收存在问题，进度缓慢，目前正配合检察院督促总包单位进行整改落实。

二、下半年工作思路及具体工作计划

下半年，我公司将根据6月3日滕勇区长专题调研工作会议精神，围绕年初工作计划，认真做好区块开发顶层设计，集中精力实现重点突破。全力以赴抓好下半年重点工作，突出抓好\_\_区块征迁“清零”、地块出让和普福区块回迁安置。实施安置房、道路、配套设施建设，抓好已建道路移交管理。

1、围绕重点项目抓好征迁扫尾“清零”

一是成立专门工作小组。我公司将根据问题分类成立若干征迁“清零”工作组，集体企业工作组以街道、开发公司、国土局、社区四位一体组成，国有企业工作组以街道、开发公司、动迁公司、社区四位一体组成。

二是建立一户一档、一企一案。对剩余10户农户做好相应方案，在专门谈判小组上门不断约谈的同时，做好两手准备，根据地块许可证性质分三批走行政裁决和司法强迁程序，计划20\_\_年上半年全面完成。进一步调查摸底未签约企业，了解情况，讨论、分析、研究解决方案，对重大问题通过征迁指挥部会议集体商议决策。

三是具体工作时间节点安排。已签约未腾空企业，涉及项目具备开工条件或停工等待的，6月底前腾空并拆除；涉及项目今年需尽快开工的，8月底前腾空并拆除。对未签约的企业，涉及项目具备开工条件或停工等待的，8月底前签约腾空并拆除；涉及项目今年需尽快开工的，10月底前腾空并拆除。涉及与今年开、竣工项目有关的国有企业9月底签约，10月底腾空拆除；其他年底前腾空并拆除。

2、围绕地块出让加大招商力度

一是抓招商促出让。面对土地市场严峻形势现状，会同区招商局，利用各种招商平台，加大\_\_区块出让用地推荐力度，主动上门对接原合作开发商，招揽意向单位，进一步与万科、远洋、中铁、方兴等企业洽谈协商，力争年前完成普福c2—01地块、\_\_c2/c6—02地块、c2—07地块招商与挂牌出让工作。

二是抓拆迁扫尾促出让。会同彭埠镇及相关社区推动r21—05地块、c2—07地块、300亩核心地块剩余企业征迁及遗留问题扫尾工作，力争10月底前完成地块签约拆除工作，为下半年地块出让创造条件。

三是抓宣传促出让。为确保完成今年我公司的出让计划，将加大宣传推荐力度，计划在\_\_区块四周，特别是艮山东路沿线围墙上设置墙体广告，宣传区块优势、定位及未来发展蓝图，同时，在出让地块上设置大型广告牌，表明出让地块性质及各种技术指标，让意向单位一目了然。

3、围绕进度品质抓好安置房建设。

一是完成普福安置房整改提升。公司将充分借助行政审批权力下放的有利东风，早报建、早开工，早建设，树立精品意识，强化项目管理，与属地联动，精心建设品质农居。对于已具备回迁安置条件的普福安置房项目，公司充分听取民意，加快房源提升方面，7月底前完成样板房、阳台封闭、雨棚加装等提升改造工作。

二是加快在建安置房建设进度。建华农居三期计划6月份综合管线进场施工，年前实现主体竣工，兴隆r21—01地块计划8月份实施外架拆除，年底主体竣工。

三是做好新开工安置房项目准备。红五月安置房二、三期已完成扩初批复和施工图图审，正在进行代建招投标，待彭埠二小、蔬菜公司拆除后，实现开工建设。兴隆r21—02、03地块完成施工图编制，地块内剩余农户及企业将在年内完成签约、拆除，为明年项目开工创造条件。

4、围绕区块成熟完善基础设施、配套设施建设

一是推进基础设施建设。基本建成道路4条，\_\_园区路、五号港路、五号港弄、九乔路延伸段计划6月底完成招投标，8月份进场施工，年底基本建成。开工建设3条，三官塘路北段计划8月份完成招投标，年内实现开工建设，同协路、兴建路西段计划9月份开工建设，年前完成雨污水管铺设。完成技术前期2条，\_\_广场2条支路年前完成技术前期。六号港年底前建成。

二是加快配套设施建设。配套设施建设总目标：普福“一幼一中心”全面建设，\_\_“一小一幼”全面建成，九堡文体中心开工建设。即：普福幼儿园计划6月份底完成竣工验收，普福邻里中心年底前完成技术前期，实现开工建设；\_\_r22—14小学计划7月份完成主体结构，9月份市政景观进场施工，年底竣工，r22—13幼儿园计划8月份完成中间结构验收，12月份完成主体竣工验收。九堡东城文体中心计划7月底实现开工建设，年底完成桩基及土方开挖。

5、围绕回迁安置抓缺口问题解决

一是科学制定方案。细化工作目标，倒排工作计划，落实主体责任，明确部门分工，合力推进。

二是深入调查摸底。建立“一户一档”，全面掌握回迁户情况，做深做细前期各项准备，争取工作主动。同时，会同属地街道、社区及时掌握回迁户思想动态，密切关注各类群体活动信息，提前做好各项工作预案

三是灵活解决安置缺口问题。为确保8月底完成普福583户农户回迁安置，近期公司将围绕普福安置房缺口问题，继续加大与区农居建管中心、彭埠街道和普福社区工作对接，运用政策，突破常规房源安置思维，针对普福社区具体安置问题，大胆创新，积极探索安置方式的多样化，灵活运用实物安置、货币安置、指标回购和期房返租等形式，增强可操作性。

6、围绕核心地块出让实施规划调整

加大谈判协商力度，形成与有实力国企合作开发\_\_区块300亩核心区块可操作性初步框架，并及时上报区政府主要领导。如上述合作模式达成，规划技术可行，根据目前工作安排，我司初步拟定了商业核心区开发时序。在6月15日前完成核心区规划设计方案编制。6月30日前完成区各职能部分意见征询，并对规划设计方案予以完善。7月15日前完成经区主要领导确认的规划设计方案最终稿。7月底前签订框架协议，同时上报市规划局办理控规局部调整及选址论证报告。10月份上报市政府。11月份完成商业核心区内所有拆迁（兴隆安乐堂待12月22日冬至日后完成）。12月份完成场地平整及完成围墙搭建。20\_\_年1月份完成规划调整及规划条件批复。

7、围绕选址迁建做好沟通协调

加快\_\_储气站迁建工作，我公司将以拟选址地块为主攻方向，开展下步深化工作，初步计划安排为：6月中旬前完成初步方案编制，论证明确项目选址可行性；7月中旬前完成选址论证报告；7月底前启动规划调整程序，并上报市规划局审查；10月中旬前完成选址论证报告批复；10月底前启动基本建设程序；20\_\_年2月底前力争完成农转用上报手续，同时编制初步设计方案；20\_\_年9月底前完成初步设计批复；20\_\_年年底前完成征迁工作；20\_\_年6月底前完成施工许可证办理，实现开工。

**企业半年工作总结及下半年计划【篇7】**

20\_\_年上半年工作总结与计划 半年时间已经过去，感谢公司领导给我提供磨练自己的机会，采购部是公司业务的后勤保障，是关系到公司整个销售利益的最重要的环节，我很感谢公司领导对我的信任和关心支持下，通过大半年的采购工作，使我懂的了很多道理，也积累了过去从未有的经验，同时也明白了采购和优秀采购之间的差别和差距。了解到一个采购所具备的最基本的素质就是要具备良好的职业道德基础上，要保持对企业的忠诚，不带个人偏见，在考虑全部因素的基础上，从提供最佳价格的供应商处进行采购，坚持“同等质量比价格,同等价格比质量”的工作原则，坚持以诚信作为和行为的基础，不断努力提高自己在采购工作的作业流程上的知识。

在这里我想说，作为一个采购，并不像常规所想的那样仅仅是打个电话，签个合同而已，发个货那样简单，这只是其中之一，也是最基本，在领导的提醒下，我及时的调整好心态和观念，改变了过去错误的意识采购和销售无多大联系，凡是与生产有关的一切事物，我都会积极配合！，一切以生产，销售为主，我们辅助。采购与销售是密不可分的！

1.对于零星采购的时效性没有把握好，时而出现一些特殊物料无法按时交货，需要加大供应市场的了解。

2．与各部门的`沟通不够多，需要加强。

3．对于供应商的追款没有处理好，有时候让供应商打电话到领导那里去。

下半年的工作计划：

1.积极与各供应商沟通，提高各供应商的质量控制能力与合约执行能力，保持质量与交期的长期稳定性。

2.下半年的计划中，主要配合工程部完成三期工程的安装，极力配合工程部解决物料的质量问题。

3.与机修人员共同完成生产线设备日常保养及维修，确保设备运转正常。

4.稳定现有的供应商，开发培养有潜力的供应商。

5.按时完成计划内外的采购工作。

6.加强自己的采购业务水平，让自己在采购工作中领域能够独当一面。 在这半年里，在公司各部门的配合和我们部门多方的努力下，使我进步很大，一个优秀的采购必须拥有较强的沟通协调能力和采购经验，我知道，自己距离一个优秀的采购还有很远的差距，不过，我会更加努力的学习，不断积累采购经验，为自己，为公司做的更好！最后，感谢公司所有领导和同事，我有今天的进步，离不开大家的帮助和支持，是你们的协同和支持使我成功。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找