# 岗位竞聘演讲主持词5篇范文

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-07-04

*对竞聘岗位的理解与认识要有新意，要作到思想观点新，思维角度新。竞聘者要多关注和研究新形势，新动态，新情况，新问题，得出新结论。对大家一直以来理解的某岗位职责提出自己新的思想观点，也可以运用不同思维方式，从不同角度出发，提出自己对岗位的认识与...*

对竞聘岗位的理解与认识要有新意，要作到思想观点新，思维角度新。竞聘者要多关注和研究新形势，新动态，新情况，新问题，得出新结论。对大家一直以来理解的某岗位职责提出自己新的思想观点，也可以运用不同思维方式，从不同角度出发，提出自己对岗位的认识与见解，令听者耳目一新。下面给大家分享一些关于岗位竞聘演讲主持词5篇，供大家参考。

**岗位竞聘演讲主持词(1)**

尊敬的各位领导、老师：大家好!

为了进一步提高教研员队伍素质，加强教研员队伍建设，不断补充新鲜血液，北戴河区教育局组织了这次教研员招聘工作，为了加强此项工作的领导，教育局专门成立了竞聘工作领导小组，组长：冯松;副组长：谢和娜、刘兰山;成员：杨国林、李云华、杨絮飞、祖迎君。

x月x日下午，召开竞聘工作动员大会，全面安排部署竞聘工作。x月10日—12日，组织报名，进行资格审查，并将审查合格人员名单张榜公布。符合条件的有两人，中学历史学科，历史老师\_\_，小学科学学科、教师\_\_。数学学科空缺。

下面介绍活动程序：

现场竞聘程序：

第一项：

演说结束后，评委针对演说内容进行提问，竞聘者答辩时间不超过5分钟。

竞聘演说与答辩，分值为40分。

汇总成绩，公布成绩

第二项：

点评课：先观看本学科录像课，然后进行点评。点评时间不超过15分钟，分值60分。

此次竞聘的评分规则是：

1.本次活动设专家评委，计分采用百分制。成绩计算方法为去掉一个最高分和一个最低分后所得的平均分为专家评委评定成绩;

2.设大众评委，人员由各校校长、业务副校长或主任及教研服务中心部门主任组成。评定采用投票制，等级分别为胜任、基本胜任和不胜任三个档次。胜任、基本胜任和不胜任票分别按1分、0.5分和0分计算，合计总分即为个人得分。

3.成绩评定：专家评委评定成绩占70%、大众评委评定成绩占30%，计算每个竞聘者的综合成绩。

今天我们在这里举行现场竞聘。担任本次竞聘工作的评委有：

中学历史学科：市教科所所长\_\_，小学科学教研员\_\_，\_\_老师，\_\_老师，\_\_教研服务中心主任\_\_，师训部主任\_\_。

小学科学学科：市教科所所长\_\_，小学科学教研员\_\_老师，\_\_老师，\_\_教研服务中心主任\_\_，副主任\_\_。担任大众评委的有各中小学校长、主管教学工作的业务副校长或主任、教研服务中心部门主任。

担任计分工作的人员有：\_\_。

下面进行第一项：竞聘演说与答辩。有请\_\_老师进行竞聘演说。……

请专家评委针对\_\_老师的演说内容进行提问。

请专家评委为\_\_老师打分。

请\_\_老师准备点评，准备时间5分钟。

请专家评委为\_\_老师本环节打分，请大众评委为\_\_老师所有环节打分。

结束语：下面我宣布两位老师的最后得分：

根据《\_\_教育局关于公开竞平教研员工作的实施方案》的规定要求，又竞聘工作领导小组结合本次竞聘成绩，并综合考虑竞聘者的各方面因素，最后确定教研员人

最后，感谢各位评委的辛勤工作和热情参与，今天的竞聘工作到这里就圆满结束了，谢谢大家!

**岗位竞聘演讲主持词(2)**

x总以及亲爱的同事们：

大家好!首先感谢各位在百忙的工作之余，抽出时间参加这次竞聘会!

我是人力资源部的\_\_，本次竞选组长活动将由我主持。

内部组长竞选是我们公司的传统，也是我们公司的激励机制，也是备受公司领导的关注。为了发扬公司的优良传统，充分展示员工的风采，给更多优秀员工提供施展才华的舞台，我们特举行这次内部竞选活动。今天，竞聘的岗位是前台预订部班长，共有3位选手参加竞选，通过此次竞选，将产生2位组长。

这3位竞聘选手是：

\_\_，\_\_，\_\_

在座的每一位都是本次竞选评委

接下来，有请竞选组长的三位同事，大家掌声欢迎。接下来由我来宣读本次竞选的规则。

请看刚才我发给每人手中的卡片：

请各位评委注意，你们每人面前都有一张竞选卡，一共25张;，注意事项我都备注在卡片上，最少选择一位，最多选择两位，选好再空格处划对勾，没有划或者选三位的票作废，希望每位同事认真填选。本次投票为不记名投票。请问大家有没有不明白或者有异议的地方?

好的，希望每一名选手都能在此次竞选过程中，发挥出自己应有的水平，展现出自己独特的风采，下面我宣布本次竞聘正式开始!

拉票环节：

本次竞选三位同事给自己拉票

\_\_，\_\_，\_\_

请各位同事可以选择心中觉得适合的人选再竞选卡上划对勾

宣读并统计投票结果

感谢三位选手的精彩展现，下面我来宣读竞选结果。下面我宣布竞选组长三位得到支持的人数。

\_\_获得本次竞聘岗位的人选是，我们以热烈的掌声表示祝贺!

有请竞选胜出的组长和我们大家分享此刻的心情

再次用热烈的掌声向竞选组长胜出的人员表示祝贺。我相信，今天所有的人参加过这次竞选活动后，都让自己得到了锻炼和提升，这次没有胜出，没有关系。你们一定要相信只要自己在未来的工作中有更加精彩的表现，量变总会引起质变，我也期待着你们的能力的提高。

我宣布本场竞聘活动圆满结束。谢谢大家!

**岗位竞聘演讲主持词(3)**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家上午好!

首先请允许我代表学校对各位领导的到来和各位同仁的莅临，表示最崇高的敬意和最热烈的欢迎!

走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去，回首旅途，胜利的笑容正在蔓延。携手今朝，我期待这一路有你陪伴，有更多荣耀感动。展望未来，五中的明天将由你我共同筑起长城，挑起重担。为进一步拓宽选人用人渠道，我校于20\_\_年举行首届年级组长竞聘，旨在倡导一种公开、公平、规范、有序、透明的用人机智，激发学校年轻干部的工作积极性和创造性，全面提高干部队伍素质，为我校中青年教师提供竞争和施展才华的舞台。因此，我们在年级组长岗位设置中采用竞聘上岗的方式。

今天，我们依照《年级组长竞聘方案》在这里举行第二届竞聘大会，上午通过竞聘演讲、民主测评选举产生年级组长候选人3名参加下午的竞聘答辩，正式候选人在接受考察后，确认没有异议后予以聘任。

本次竞聘，政教处前期作了动员，截止到x月\_\_日共有5名老师报名参与此次竞聘。我们于7月1日对报名应聘人员进行了资格审查，一致认为这五位同志符合参加竞聘的基本条件。因此，我们认为这五位同志具备正式参加竞聘的资格。本次竞聘分上下午两个阶段举行。上午首先由选手进行5-8分钟的演讲，然后进行民主测评。

第一项：五位竞聘者按抽签顺序依次上台演讲。下面有请一号选手\_\_\_请2号选手做好准备。…

五位选手全部演讲完毕，他们的言辞是那样的诚恳，他们的愿望是那样强烈，但竞选是残酷的。希望选手们记住自己的承诺，践行自己的承诺。

第二项：下面由我宣布本次民主测评的办法：本次民主测评，采用无记名投票的方式进行测评，每张票限投3人，多投无效。按得票多少从高到低依次取前三名作为下午竞聘答辩候选人。此次民主测评的参加人员应到60人，今天到会投票的教职工共55人。应聘候选人采用回避的方法，不参加测评。如出现票数全部相等的情况，则必须重新举行第二轮投票。请大家要充分发挥和正确行使自己的民主权力，本着对学校认真负责的态度，对组织、对个人负责的态度，公正客观地评价每一位参加应聘的同志，最后对你认为符合年级组长条件的人选投上神圣的一票。谢谢!

现在，请工作人员清点人数，向竞聘领导小组报告，同时检查票箱，分发测评表，请老师们拿到测评表后看清要求，在选手名字下面打√。

三、现在开始投票。

请工作人员唱票、计票、监票，请大家在原地休息十分钟等待公布结果。

四、现场统计：计票：\_\_\_唱票：\_\_\_监票：\_\_\_ 　　五、公布结果：经过民主测评结果公布如下：

\_\_x得\_票，\_\_x得\_票、\_\_x得\_票\_\_x得\_票\_\_x得\_票。根据学校年级组长竞聘方案，\_\_x、\_\_x、\_\_x三位为本次竞聘候选人员，参加下午的竞聘答辩。

六、请x校长讲话。

20\_\_年新高一年级组长竞聘暂时告一段落。谢谢大家的参与!

**岗位竞聘演讲主持词(4)**

同志们：

现在开会。

今天我们部里召开全体人员会议，主要任务是进行部内中层干部干部竞争上岗。部里承担着相对繁重的工作任务，各个科室工作头绪都比较多，任务都比较重。很长一段时间以来，由于各方面的原因，部内多个岗位一直空缺。从有利于工作开展和干部成长的角度出发，有必要把优秀干部选拔到合适的岗位上来，做到人岗相适。这既是推进部内工作需要，也是对干部负责的一项举措。经部内研究，今天召开这次竞争上岗会议，主要有以下几个议程：一是宣读部内竞争上岗实施方案和竞争上岗报名人员名单，二是请X部长讲话，三是进行竞争演讲，四是进行民主测评。

会议进行第一项，由\_\_宣读《组织部中层干部竞争上岗实施方案》，和竞争上岗报名人员名单。

会议进行第二项，请X部长作重要讲话，为我们这次竞争上岗作动员。

会议进行第三项，由名位报名的同志按照抽签顺序进行竞争上岗演讲，先由。。同志上台演讲，。。同志作准备。 。。。。。。

竞争上岗演讲全部进行完毕，下面，会议进行第四项，进行民主测评，请发放测评票。

(发放完毕)

测评由全体人员参加，测评票分A、B两种，科级以上干部填写A票，其他人员填写B票，需要大家在评价意见和是否同意提拔使用栏目内分别表明自己的意见，在相应的栏目划“√”即可。可以说大家都是评委，请大家根据刚才竞争上岗演讲情况和平时掌握的情况，本着对单位负责、对事业负责、对干部负责的态度，客观公正、实事求是的填写。

(填写完毕)

好，填写完毕请检查一下填写完整了没有，没有问题请工作人员收一下交由考察组汇总。散会。

**岗位竞聘演讲主持词(5)**

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好!评：称谓不错。

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自已”的机会，我为能参加荔湾公安分局的首次竞争上岗而感到自豪。我今天演讲的内容分为三个部分：一、是我的工作经历;二、是我的有利条件;三、是我的工作设想。评：开场白不全面，但也可行，写出了感谢和主要内容。

一、我的工作经历。评：这些就是最重要论据，要突出成绩。

我叫\_\_\_，是派出所教导员，今年36岁。84年市警校毕业参加公安工作;88年市公安学院管理班大专毕业，99年就读于广东省社科院在职法律研究生班。

在公安工作的十六个春秋里，我怀着对公安事业的满腔热情、抱着维护-法律、服务人民的愿望，从专区、治安、内勤民-警干起，努力向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，政治思想觉悟和业务水平有了较快提高。93年担任了分局团委副书记、95年调任金花街派出所副教导员，97年后，历任光扬街、南源街、华林街派出所教导员。先后八次受到市公安局的嘉奖;被评为97—99年度荔湾区精神文明建设先进工作者和99年度分局优秀党务工作者等。

二、我的有利条件。

十六年来，组织给了我很多锻炼的机会。我从基层到机关再到基层，积累了较丰富的基层工作经验和一定的机关工作经验。

多年来，我坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，努力提高自己运用党的基本理论、基本路线、基本方针分析问题、解决问题的能力，养成了以身作则、保证政令警令畅通的工作作风和组织纪律观念。

长期的基层工作实践，使我掌握了队伍管理的技巧，熟悉了业务工作的内容，特别是面对“上面千条线，下面一根针”的基层工作实际，我学会了运用十个手指“弹钢琴”的领导方法，注意轻、重、缓、急，既抓住中心环节、又兼顾其他各项工作。这几年主要的工作成绩有以下四个方面：评：不能写成成绩，而应总结概括成几条道理如有开拓精神等优点。

一是主持分局团委工作时，结合青年人的特点，开展形式多样的活动，加强了团组织的凝聚力，鼓动起广大团员青年的工作干劲，促进了我局各项工作的开展。

二是在金花所任职时，与所领导一起，在原来的基础上，一手抓队伍建设、一手抓业务建设，使金花所迅速改变了面貌，跨入了“一流派出所”的行列;

三是在光扬所工作期间，与班子成员深入实际、调查研究，率先创建了下岗工人护街队，并实行了定点辐射防范机制，取得了良好的效果，受到中央、盛市领导的肯定。还便群众办事，自觉接受群众监督;

十六年的工作历程，我体会最深的有二点：一是个人的进步离不开组织的培养和同志们的支持。二是要做好公安工作必须有强烈的工作责任心和献身精神。

三、我的工作设想评：这是全文重点。

假如组织信任，同志们支持，让我当选副局长，我将摆正位置，协调好关系;按照区委、区政府、市局和分局党委的工作布署，围绕“抓班子、带队伍、促工作、保平安”的工作思路，以“发案少、秩序好、群众满意”为目标，结合我局的实际情况，做好以下五个方面的工作：

一是适应形势的需要，加强理论和业务学习，虚心向熊局长、黄政委等局领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基矗

二是依法从严治警，抓好队伍建设。通过有效的政治思想工作使其“不为”;通过落实日常管理制度使其“不能”;通过严格执法执纪使其“不敢”。当然还要爱护干警，关心他们的生活、工作和学习，增强队伍的凝聚力。

三是要下大力气调整警力结构、合理配置警力资源，在人、财、物等方面向基层倾斜，充实一线警力，改善技术装备，提高基层战斗力。

四是向科技要警力，进一步加强机关和基层的现代化建设，加强公安信息的利用和开发，使信息化与基层基础工作有机地结合起来，提高警务效率。

五是人民群众是我们公安工作的力量源泉和根本所在。要认真研究与市场经济相适应的群众参与维护社会治安的组织形式和制度，依靠群众维护稳定，缓解警力不足的现状。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任副局长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找