# 校长岗位竞聘的演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-07-25

*强化学生行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，做好文明学生评选工作，以学生为载体，影响家长从而影响社会，既提升学校的整体形象，又营造和谐发展的生存空间。下面是小编为大家带来的校长岗位竞聘演讲稿，希望大家喜欢!校长岗位竞聘演讲稿1...*

强化学生行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，做好文明学生评选工作，以学生为载体，影响家长从而影响社会，既提升学校的整体形象，又营造和谐发展的生存空间。下面是小编为大家带来的校长岗位竞聘演讲稿，希望大家喜欢!

**校长岗位竞聘演讲稿1**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好!

我叫\_\_\_\_\_\_，来自\_\_\_\_学校，现任总务主任职务，首先感谢区教委能够给我们青年教师提供这样一个公平竞争的机会，让我走上舞台与各位领导汇报一点我的工作感想，也感谢\_\_\_\_校长，是您的悉心指导，让我在\_\_\_\_学校这个大家庭里得到充实的提高，使得今天有勇气、有信心走上舞台，参与竞争。

今天，我竞聘的岗位是行政副校长，我的竞聘发言分为三大部分：岗位理解、个人描述、工作设想。

我的竞聘优势是：长期工作在\_\_\_\_\_\_，拥有天时地利与人和。因从事小学教育工作\_\_年，我对\_\_\_\_\_\_的历史和现状都非常的了解，熟悉小学教育，与现任校长关系良好，有较好的群众基础，对将来开展工作有了强有力的保证。

长期担任学校多个中层领导职务，管理经验丰富。自从事小学教育以来，我有\_\_年的大队辅导员经历，\_\_年的德育主任经历。所负责的少先队工作和现在负责的德育工作，一直是学校工作的亮点，为学校争来了许多荣誉。多年的学校中层干部工作经历，培养了良好的决策能力、实施能力、交往能力、组织能力、认识能力。

担任教学一线工作多年，教学经验丰富，教学成绩突出。进入\_\_\_\_\_\_以来，我一直担语文教学工作，担任过多年的毕业班教学，成绩优秀，得到上级领导的认可和学生家长的赞扬。这使我了解学生，熟悉教学，能够让我校的教学质量更上一层楼。

踏实肯干，求真务实。我热爱教师工校长竞聘面试题作，甘愿做蜡烛和园丁。这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨!工作中，凡事率先垂范，以自己的人格魅力影响着老师，在老师和学生、家长中树立了较高的威信。“让学生爱戴，让同事喜欢，让家长认可”一直是我工作的目标。

校长作为\_\_\_\_\_\_的最高领导，全面主抓学校各项工作，职位高，担子重，责任大。面对竞聘的岗位，我深感责任重大，也做了积极充分的准备。如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

抓好领导班子建设，向管理要质量。一流的学校在于一流的领导班子。一流的领导班子，其成员一方面要有较高的思想素质，另一方面要有过硬的业务素质和管理水平。\_\_\_\_\_\_整个领导班子要形成一种共识，即要坚持德育为首，教学为中心，科研为先导，更新教育理念，深化教育教学改革，改进教学方法，全面推进素质教育，提高教育教学质量。领导班子成员要加强学习、统一认识、分工合作，率先垂范，造就观念新、能力强、习惯好、善创新的干部团队。要强化管理，从制度建设入手，规范办学行为，向管理要质量，要在教学常规管理和学生日常行为规范管理方面狠下功夫，建立以人为本、科学高效的学校管理模式。

唯才是举，全面调动教师工作积极性。首先，今后教师工作安排要彻底打破原有模式，论才使用，唯才是举，能者上，平者让，庸者下。同时，教师岗位要与奖金、福利待遇挂钩，以此激发教师工作积极性。其次，不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。每年选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。再次，建立奖励机制，设立“先进人物奖”、“教育科研奖”、“教师技能竞赛奖”、“教学达标奖”等奖励项目，鼓励广大教师钻研业务知识，提高教学水平，真正体现“多劳多得，优质多得”。

尊重差异发展个性，全面提高教育质量。实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提校长竞聘试题高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽最大可能安排好适合个体发展的学习和活动。为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。

抓学校文化建设，营造和谐校园。建设一个以“和”为主题的学校组织文化，是学校发展进程中的文化积淀，是学校继续进步，学生成长的重要条件小学校长竞聘演讲稿精选3篇演讲稿。营造“尊重人、理解人、关心人、帮助人”的和谐大家庭氛围，选拔那些更能尊重学生，理解学生，善于引导学生去感受学习之乐，成长之美的同志充入教学第一线。全面落实“以学生发展为本”。

一方面强化行为习惯养成教育，培养学生成为“守纪、明礼的人”，另一方面努力扩大教育时空，与村委、社区、企业加强联系，形成教育合力，为学生全面发展和终身发展奠定牢固的基础。开展内容生动、形式丰富的文化活动，如体育比赛，野外炊事、诗歌朗诵等。!

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，如果竞选成功，我将尽自己所学，和全体同仁一道，齐心协力，共同迎来我校的美好明天。同时也请大家相信，如果落选，我也不会有任何怨言。我坚信群众的选择、组织的决策是正确的、有道理的。我将一如既往地做好本职工作，为\_\_\_\_\_\_的发展和壮大发挥应有的力量。

**校长岗位竞聘演讲稿2**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!非常荣幸能参加教体局组织的“竞聘校长活动”，真诚感谢上级组织为我提供了这个公开、公正和展示自己才能的机会。

一个好校长就是一所好学校，我深知选择了当校长就是选择义务和使命，就是选择奉献和贡献，就是选择了“春蚕”精神和“蜡烛”人生。我甘愿付出我的满腔热情，付出我的学识和智慧，甘愿为我的教育人生画上一个完美的句号。

假如我当校长，我的目标是创一流管理、塑一流师资、育一流人才，树一流品牌!充分发挥我从教18年来在教学一线、班主任岗位、学区主任岗位等工作中所积累的教育教学实践经验和丰富的管理经验，努力做一名合格的、称职的好校长，努力当一名有所作为的优秀校长。

一、当好师生的精神领袖

校长的眼界有多远，思想境界有多高，学校的办学理念层次就会有多高。

首先，“打铁必须自身硬”。我要不间断地读书、看报、学习和思考，用正确的的理论和专业知识武装自己，用党的各项方针政策指导自己。不断提高自身思想政治素质，并引领教师在思想境界和教育理念上得到升华。形成自己独特的教育思想，树立“以人为本，师生至上，质量第一”的办学理念，努力做到“让每一位教师成长，让每一个学生合格，让更多学生优秀”。

其次，“公生明，廉生威”。在道德、才能、作风、情感上，高标准严格要求自己，在工作中身先士卒，脚踏实地，无私奉献，克己奉公，公平公正，做到原则面前不让步，利益面前不伸手，用“诚、义、礼、智、信、勤、俭、实”
8种美德塑造人格魅力，用实际行动在师生中树立自己的威信。

二、学校管理显特色

在学校管理上，“向管理要效益”。要以德育为首，教研为重，质量为标。坚持做到“依法治校、民主管理、层次分明、责任到人” 十六字方针。

1、依法治校：严格按党的教育方针办事，认真贯彻落实《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》以及《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，完善学校各项规章制度，做到有法可依，有章可循，狠抓落实，工作面前不手软，制度面前不徇私。

2、民主管理：在校长负责制的前提下，完善校务委员会、教代会机制，充分发挥他们的监督作用，不独断专行，广开言路，集思广益，使学校政务、事务、财务等各项工作，公开化、透明化、规范化。

3、层次分明：在工作中，德育为主线、教研为重点，后勤促保障。

首先，德育为主线。将德育贯穿和渗透在学校教育工作的全过程。利用一切可以利用的资源，制定切实可行的计划、内容和细则。做到“三有一实”(有目标、有过程、有总结、讲实效)
，并要努力建设好学校、家庭、社会三位一体的德教网络。

其次，教研为重点。以新课标为指导，以教改为抓手，做到集体备课出精品，高效课堂有亮点，教学方法有特色，校本教研出成果。

其三，后勤促保障。严格执行上级财务管理制度，做到账目规范，公开透明，更要把有限的财力服务教育教学，不断完善教学设施，改善办学条件，优化教育环境。不乱收费，保护校园一方净土。

4、责任到人：德育、教研、后勤，实行“三三”制管理办法。三线三人，择优聘用，校长要做到知人善任，奖罚分明，宽严相济。分工具体，职责明确。层层签订目标责任状，落实责任追究制。各项工作要做到有计划、有措施、有布置、有检查、有督促、有指导、有评比、有量化等9个环节。通过“观念驱动，环境推动，机制拉动”等方式，打造一支高素质的工作团队。

三、唱响质量主旋律

要时刻牢记教学质量是学校的生命线。要始终以“科研兴校，质量立校”为宗旨，紧密依靠广大教师，群策群力，搞好教学。要经常深入课堂听课，主动、及时地发现问题，解决问题，为师生的工作与学习提供帮助和指导，为教研工作指明方向，为提高质量把好关口。

一是大胆落实“主任负责制”，突出一个“信”字。依据管理水平、业务水平、觉悟水平“三高”的标准，选拔主任、班主任。并要大胆放权，做到疑人不用，用人不疑。

二是确定目标和方案，公开公平及时兑现奖惩，落实一个“义”字。制定质量目标和考核量化方案，利用评模评先、绩效工资考核等激励机制，切实发挥多劳多得，优质优酬，经济+荣誉的杠杆调节效应。并努力用非经济手段调动广大教师工作的积极性。

三是认真贯彻新课改理念，把握一个“实”字。认真组织教师学习新课改，参与新课改，

按照“务实、高效”的教学工作要求，让科研立足课堂，服务课堂，引领课堂，提高课堂教学质量。

四是抓好教学常规管理，体现一个“严”字。要着眼于工作实际，从细节入手，严把“六性四关”。

六性是：备课要有实用性，上课要讲高效性，组织教学有效性，课后反思有针对性，作业布置层次性，课程开设全面性。四关是：1、严把备课关。2、严把上课关。3、严把作业辅导关。4、严把成绩考核关。

第四，要守好安全WW底线

校长作为学校安全第一责任人，要守好安全底线，建立安全网络体系，做到安全工作无盲点。标本兼治，牢固树立“安全第一、预防为主”思想，贯彻落实“高度重视、扎实工作、加强建设、严加防范、树立信心、确保稳定”的工作方针，做到“进校首先查安全，时时处处讲安全，各种部位专人管”，努力杜绝一切因工作失误而造成的安全信访责任事故，消除学校安全信访隐患，确保全校师生生命、财产安全，维护学校正常的教育教学秩序。努力构建平安校园、和谐校园。

最后，我想用一位美国企业家的话结束演讲：

“没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望”。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。所以，我渴望有一个我能实现理想的机会，我一定能给大家一份满意的答卷。梦想不断延伸，脚步依旧执着，我将一如既往的做好自己的本职工作，为党的教育事业做出自己应有的贡献!

**校长岗位竞聘演讲稿3**

尊敬的各位领导、老师们、朋友们：

迎着新世纪满眼春风，喜看江城合川春潮涌动，教育改革犹如千帆竞发、万马奔腾之势向我们扑面而来。站在新世纪、新钓办、教育新形势的竞选台上，一种责任、使命、压力和动力鼓舞着我，牵引着我，我深深的知道，在座的领导和老师们以及几万钓办人民在挑选的不仅是一名优秀的校长，更重要的是挑选一种新世纪成功的教育!

光阴似箭，弹指流光。不觉中我在教育的土地上已耕耘了十三个春秋，我是1989年从合川师范校毕业分配到双凤镇云峰小学，从走进云峰的那天起，我就以“为教育无私奉献，为云峰建功立业”来激励自己。1991年，21岁的我挑起了云峰完小校长的担子。20\_年任双凤镇教育总支副书记、成教专教，20\_年任双凤小学党支部书记、校长。

近年来，在老师们的共同努力下，双凤小学全面推进素质教育，成果辉煌，少年军训班、电子琴培训班成为素质教育新靓点，小学生田径比赛挤身合川市镇街小学前九名，小学生乒乓球比赛连续两年载誉而归，获得合川市男子、女子第五名的好成绩;全国创新作文大赛，我校有18篇作文获得重庆市一二等奖，我热爱写作，近年来在合川报、教育周报等市级刊物上发表新闻、通讯、论文200余篇。1997年至20\_来年年评为双凤镇优秀\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员，20\_年，我荣获合川市德育先进个人光荣称号。学校被评为重庆市最佳文明单位。欣然回首，我无愧于自己的青春年华!

现代教育需要全新的办学理念，办学思想。学校校长是学校管理工作的组织者，提高学校管理水平的关键在校长。现代教育管理必须要以教育思想、教育理论现代化为先导，以教育内容、教育方法现代化为中心，以教育条件、教育手段现代化为基础，深化教育教学改革，树立“以德立校，依法治校，科研兴校，质量强校”的办学思想，适应挑战，与时俱进，促进学校管理规范化、科学化、民主化，才能高效率地推动钓办处教育跨越式、超常规的发展。十几年的教学实践管理经验，我体会到：校长应该吃透校情、教情和学情，把握大局，为学校发展高起点科学定位，工作求实、求细、求严、求新，以自己清醒的办学理念、宽容的民主作风、公正的做人品格、扎实的教育理论基础、突出的创新能力、科学的决策能力、有效的协调能力和完善的人格魅力影响师生，实现学校特色教育的新目标。

绿到江城满眼春，钓办腾飞正当时。渝合高速路开通，缩短了合川与世界的距离，钓办处教育发展正面临前所未有的新机遇，站在新世纪的起跑线上：怎样才能报答办事处的重教之情、人民群众的兴教之恩，如何把一个更加灿烂辉煌的钓鱼城教育推向21世纪?这正是一个成熟的校长应该慎重思索的问题，也是一个成功校长必须理性回答的问题!重点抓好“两基”“普实”的巩固提高工作，进一步完善学校办学条件，进一步提高教育质量和办学整体效益。以教育科研为龙头，以特色教育为主体，以素质教育为基础，深化改革，加快发展，体制上进行创新，活力上进一步增强，才能在质量上进一步提高，我们需要建立和实现“学校有特色，教师有特点、学生有特长”的办学目标。让东城教育崭新的靓丽于钓鱼城山下、闪烁于嘉陵江河畔!

通过十多年学校管理工作的探索，我总结了一条自己的办学思路：紧紧围绕一个指导思想，抓好两支队伍建设，突出“三线”管理，做到“四个提高”，体现“五个强化”，创立特色示范学校的“12345”管理思路。全面贯彻党的教育方针，深化教育改革，整体推进素质教育，全面提高教育质量和办学效益。二是抓两支队伍建设：一是学校行政领导班子建设，增强领导班子的凝聚力、感召力。

二是建立一支高素质的教师队伍，对教师的基本要求是：师德高品位、专业高学识、能力多方位。继续深入开展“铸师魂、扬师德、正师风、树师表”的活动，树立“在岗一分钟，敬业60秒”、的职业理念。同时在政治上信任，思想上帮助、工作上依靠，生活上照顾，为广大教师创造一个良好的社会环境和发展环境。

三是突出“三线”管理：思想政治工作是学校行政管理的生命线，教育教学质量是学校的生存线，教育科研是学校管理工作的水平线。做到教师的道德水平、文化水平和工作能力的提高、学校素质教育水平不断提高、学校管理水平不断提高和学校现代教育技术水平不断提高。做好“五个强化”：强化学校的内部管理、强化教育科研工作、强化师资队伍建设、强化素质教育的实施、强化民主管理，建立积极、向上、和谐、融洽的学校文化氛围，营造民主治校、依法治校的良好管理环境。

面对新的时代，尤其是我们处在高智能密集的学校中，我只有不断加强学习，提高理论水平，管理理念与时俱进，严格党性锻炼，增强人格魅力，使自己达到“政治上强、业务上精、作风上实、纪律上严”的要求。新世纪中国基础教育的改革和合川市人事制度改革以及钓办处对教育改革的思索和展望，这无疑是一个值得重视的抉择。作为从事多年学校管理而今登台演讲的我，也面临同样选择，领导学校是一项艰辛的工作，它需要激情和眼光。改革的目的是最大程度地推动人的才能的发展，所以，我把今天的舞台不仅是作为一种意图，更是一项伟大的责任!作为校长，这是一种责任的体现，一种事业的追求。创新和进取是学校发展活力和希望所在，正如有位名人所言：学校，特别是名校，犹如斜面之球，不进则退，只有不断开拓进取，才能达到新的高点!

尊敬的各位领导、老师们，教育管理的核心是在于创设一种激活人的创造力的管理体制，为善于创造的人提供发挥其作用的机会。不管我能否成为钓鱼城办事处一所学校的领头雁，但我想，钓办处的教育不仅需要体制的改革，管理的创新、理念的升华，更需要一种精神。教育是教师奉献的事业，教育也是教师成就自我的事业，作为校长，帮助教师不断超越自我，展示自我，体现生命的价值。作为校长，必须把善待教师作为管理的主导思想：善待就是尊重教师、信任教师、理解教师、爱护教师。在新世纪举全办之力兴教育之时，我们唯有坚持团结拼搏是基础，负重奋进是要求，自加压力是动力，敢于争先是目标，共同铸造钓办处教育的“钓鱼城精神”，作为钓办处教育改革和发展的不懈动力!

枕三江碧波荡漾，听鱼城号角声急，乘风破浪会有时，直挂云帆济苍海，我们的事业魅力无限，我们的事业任重道远，让我们以饱满的热情、强烈的信心、振奋的精神、昂扬的斗志来迎接挑选，直面人生，面对未来，我相信我也真诚祝愿，钓鱼城办事处的教育会更加欣欣向荣，像一颗的明珠，闪耀在江城之上，愈发灿烂、美丽、荣光!

**校长岗位竞聘演讲稿4**

各位领导、评委、在座的同仁们：

很高兴有机会站在这里，参加农村小学校长的岗位竞聘。这是我县为实现教育人才能上能下、能进能出的教育体制改革的重要举措，这也给了我们这些有志于在郇封镇教育事业上有所成就的年轻人一个机会，一个平台，借此可以实现自己的教育理想，为郇封镇的教育事业添砖加瓦。

一、自我介绍

我叫\_\_\_\_\_\_，现年31岁，河南大学汉语言文学自修本科学历。1999年8月参加工作，连续三年担任九年级毕业班班主任，教育教学成绩突出，已累计向修武一中输送学生24人，受到上级领导的一致好评，并产生广泛的社会影响。近三年来，连续被评为“市先进教育工作者”、“县模范班主任”、“县优秀教师”、“教育质量奖”，这些成绩的取得，离不开在座的各位领导的关怀和指导，也离不开各位教育同仁的鼎力支持和帮助。同时，在繁重的教育教学工作之余，我还担任郇封一中的团支部书记，在上级团委和学校领导的带领下，创造性的开展工作，学校团支部连续三年被评为“五四先进团支部”，我本人也被评为县优秀团干部。十多年的基层教育教学，不断的锤炼着我，使我形成了求真务实、任劳任怨、开拓进取、能担大任的优良工作作风，我自信我一定可以完成从教学工作者向教学管理者的完美转变，在农村小学校长的岗位上大放光芒。

二、对教育工作的认识

(一)教育是一项培养人终身幸福的事业。

教育应该使我们的师生从中感受到幸福，真正实现教师乐教，学生乐学。我们的耳边充斥太多的学生认为学习苦、学习累的抱怨声，有太多教师身心疲惫的牢骚声，有太多家长为孩子厌学、辍学而发出的无奈的叹息声。曾经在网上看到一组图片，高考前两天，高三的学生为了缓解高考的压力，集体撕书，片片纸片犹如六月飞雪，这是今年6月份发生在陕西省汉中市汉台区汉台中学和河南省驻马店高级中学的真实事件。从中我们可以看出学生把高考当成是一种目的，而不是手段。考大学是为了接受高等教育，使自己过上幸福的生活。可以想象，一旦这些学生考上大学之后，目的达到了，还会积极进取，充实和丰富自己吗?要不有人总结了一句话，在中国的大学，要么成为人才，要么成为人渣。我们也许不能够改变中国教育的大气侯，但是我们可以改变学校教育的小环境。多年之后，学生的记忆中不仅应该有作业、训练，更应该有游戏的快乐、发现的趣味以及人的良好个性的发展。这是我们在座的同仁们都应该认同并着力去实践的。

(二)教育是一项关注人终身发展的事业。

中国有一句老话，“三岁看大，七岁看老”。小学是学生性格的形成时期。美国心理学家研究：21次是行为变成习惯的平均数，3岁是语言期，6岁是性格形成期，12岁是心理断奶期。所以，在小学，我们应该注重学生的行为习惯养成，以初步培养学生的性格。良好的性格是学生终身发展的基础。有很多老师和家长都会发出这样的感慨：\_\_\_\_\_\_在小学的时候学习很好，为什么到初中就退化了呢?在初中的这些年的任教经历中，我对此是深有体会。很多学生在小学有老师看着、催着、逼着，学习成绩会很不错，在这种近乎“保姆式”的教育中，孩子的自主意识、自学习惯几乎为零。这些学生到初中不行，到高中更不行。俗话说：“师傅领进门，修行靠个人”。作为教育工作者，要交给孩子修行的本领，让他们自己能主动的汲取知识，即使将来不上学了，也能够自主发展。

(三)教育是创造和谐的教育。

如果我们的教育不能够给学生提供幸福、及终身发展的基础，那我们就是在犯罪。而我们又知道“失之毫厘，差之千里”，小学教育是基础，是根本。所以我此次来竞聘校长，很有一种“我不下地狱，谁下地狱”的豪迈。我很有一种忧患意识，想郇封教育之所想，急郇封教育之所急。当我看到越来越多的年轻孩子初中毕业或者初中没有毕业，就在大街上来回游逛，无所事事的时候，我就在想这是不是就是将来社会不和谐、不稳定的因素。而一批又一批这样的无业少年是不是还在出现。我想我可以为改变一部分学生的命运而做一些什么的。所以我来了。

三、自身优势

1、过高的个人素质。

我的素质用一句话来概括就是“提笔能写，张嘴能说”，这是作为一个教育工作者最有利的条件和优势。我的提笔能写，包括两个方面，一是漂亮的字体，我曾经在20\_年获得河南省教育系统硬笔书法三等奖;二是我老到流畅的文笔，经常为学校工作撰写各种工作总结、申报材料等。我自修了中文本科，提高了自己的专业理论水平，可以使自己驾轻就熟的开展工作。

2、过强的业务素质。

从参加工作以来，一直担任班主任工作，工作卓有成效。工作中，我善于反思，找方法，班级各项工作总是走在前列。特别是今年的一届毕业班，因为升九年级分班时优秀生分布不均，我班的优秀生只有4个，每次考试我班的平均分都是倒数一二名。但是我坚信，多为成功找方法，少为失败找理由。成功不在于拿到一副好牌，而在于将一副坏牌打好。在我的辛勤努力下，我班今年中招考试被一中录取8人。教学中，我非常注重工作经验的总结和提高。有多篇论文获省市奖励。

3、强烈的奉献精神。

我的心底有一种对教育事业的迷恋和热爱。教育是一种良心活儿，而我做人的原则是做老实人，干老实事。从教这十多年，我一直是这样干好我所作的每一件事，要做就做最好。我可以早出晚归，披星戴月，我可以加班熬夜到深夜。我只为了把教育当作是一种事业来做。

4、对小学教育的深刻认识和体悟。

我的父亲、爱人都在小学任教，我本人也曾经有过两年小学任教的经历，所以，我对小学的教学有更深刻的认识和体悟。

以上是我的竞职理由，如果我能竞聘成功，我只有不断加强学习，向前辈学、向同事学、从书本上学、在实践中学，坚守教学岗位，以优秀的师德表现和良好的业务素养引领广大教师共同进步。

四、工作思路

我对于我的校长角色的定位是领导、服务、福利院长和学校精神的倡导者。台湾经营之神王永庆曾经说过，一群老虎让一只羊做首领，这群老虎都会变成羊，一群羊让一直老虎做首领，那么这群羊会变成老虎。所以我首先要练好自身本领，做一个强干的领导。做好全校师生的服务，让全校师生都能得到良好的发展。福利院长就是让老师得到精神和物质的双重收获，让学生得到人生之初的良好教育。最后就是做学校精神的倡导者，以一种精神去凝聚并激励全校师生。

如果我竞聘校长成功，我将从一下几个方面开展工作：

(一)建设一支召之即来、来即能战的教师队伍。

1、以精神激励为主，淡化物质刺激，加强师德师风建设，增强教师的向心力和凝聚力。

2、开展“名师”计划，重点培养一个到几个在郇封镇乃至修武县都叫得响的名师。

3、完善教师量化考核体系，激发教师的上进心。

(二)紧紧抓好教育教学生命线

1、常规教学不放松，上好课堂40分钟。向课堂要质量，提高课堂效率。

2、抓好常规教学检查，以检查促发展。

3、定期举行教师赛课活动，提高教师课堂教学水平。

4、加大教研工作力度，多出成果，出好成果。

(三)促使学生形成良好的行为习惯和学习习惯

1、以班主任为主力军，全体师生共同参与，制定班级行为养成量化细则，并和评选优秀班主任和教师考核挂钩。

2、通过升旗会、班会、自习课等形式加大学生行为习惯养成教育。

3、通过校园文化建设，营造良好的育人环境。

4、切实加强孝道教育，教育学生学会感恩，激发强烈学习动机，形成正确的学习目的，更长久、自觉、自主的学习。

各位领导、评委、老师，亚里士多德有一句名言，“给我一个支点，我将翘起整个地球”。可以相信，我竞聘校长，将为我找到一个支点，我可以借此实现我的教育理想，为郇封镇的教育事业增添一抹亮丽的色彩!

谢谢大家!

**校长岗位竞聘演讲稿5**

尊敬的各位领导、老师们：

大家好!

今天再次站到这个熟悉的校长竞聘的演讲平台，心里依然惶恐和激动。因为，我知道，这个机会是组织、老师们给予的，承载的是一份沉甸甸的责任、使命，还有众多的等待和期望。今天，我的竞聘演讲从以下三个方面向各位领导、老师们作交流和汇报，敬请大家批评指正。

一、个人情况简介

袁\_\_，男，现年41岁，小学高级教师，省级骨干，从教23年。期间代课7年，脱产学习进修2年，任村小校长8年，任中心校校长6年。从一名代课教师，一路风雨兼程，走到现在，积淀在心里的感触是很多的。23年的从教经历，一直凭借着梦想的支撑，教师梦、校长梦、人生梦，一次次的梦想的实现，让我更加的成熟和自信。走在农村教育23年的漫漫长路上，我一直在不断的思考、求解--什么是教育?教育是什么?做代课教师的7年里，我的结论是“恪尽职守”，有了付出，必有回报;再后来成为一名光荣的人民教师的10年间，我的感触是“要想做好教育，自己必须通过学习提高自己”;任校长六年，逐渐明白了做教育它需要一个有理想有智慧的教师团队，它需要环境作依托、教育情怀作支撑、教育幸福和尊严作保障。23年，对于我自己来讲，因为幸运，所以常怀感恩，因为感恩，爱学生、爱教师、爱学校、爱教育也就成了习惯，所以能一直坚守和前行!

二、竞聘的理由陈述

著名教育家陶行知先生说：“做一个学校校长谈何容易?说得小些，他关系千百人的学业前途，说得大些，他关系国家与学术之兴衰。”由此可见，学校校长何等重要!今天，我没有承诺，只有自己在校长岗位工作实践中的几点切身体会和感受。

1、校长是什么?校长是学校师生思想的引领者，学习工作上的带头人，是生活中的贴心人。如何将自己的办学理念、办学思想紧密联系学校实际，获取师生的理解和支持，形成共同的目标和愿景?如何不断的学习，大胆的实践，创造性开展工作?如何把对教师、学生视为亲人、朋友，把鼓励、关心做到看得见、摸得着的层面?我一直在思考、在实践、在努力!

2、校长该做什么?我一直认为，校长应该着力抓好三件事：培养学生、成就教师、发展学校。作为校长，除了做好管理日常事务之外，更多的是去关注学生的成长，思考教师的培养，谋划学校的发展。

3、什么才是好校长?做官不能一辈子，做校长也是同样的道理。一任校长下来，你为你的学生、老师、学校做了些什么，留下些什么?如果当你走下这个岗位或者离开这所学校的时候，你的学生，你的老师对你充满深深的不舍和眷恋，我想，你就是一个优秀的校长了。

这段时间，我一直在追问我自己：你以什么资格和优势去参与这次校长竞聘?资格审查是组织领导把关，至于个人优势，我绞尽脑汁罗列了几点请领导和老师们参考：(1)有一种对农村教育事业无限热爱的情怀。在农村小学一线工作23年，深知农村小学的学生、老师真正需要的是什么，能够真切的感受到办好一所学校的意义，所以，为了我的学生、老师、学校，我可以不顾一切。(2)有一种热爱学习和自我反思的习惯。从自己的成长经历，我深深的体会到，学习是我们做教师、做校长安身立命之根本。曾经在榨鼓小学创建书香校园启动仪式上，我语重心长地告诫全校师生，让我们一同，把书先读起来!(3)有一种敢于挑战和不畏艰险的性格。多年一线工作，经历了许多，因为经历过太多的艰辛与困苦，心也就容易静了，在名与利，得与失，功与过，是与非的纷纷扰扰中多了一份清醒和坦然。

三、任职后的思考

去年在成都师范学院培训时，我刻意的记住了这样一句话：我们现在在哪里并不重要，重要的是我们将要走向何方!新民小学究竟该走向何方?在今年3月22日的全镇教师教育教学工作会上，我曾经在《做一个追梦的教育人》里和大家作过些交流。随着对新民小学的不断熟悉和了解，也就多了一些思考。利用这个机会向领导、老师们汇报。

1、秉承一种理念：“办充满人性美的教育”(具体诠释为：“人性的养成需要人文的教育，需要教会学生怎样去做人，怎样与自然、他人、社会和谐相处。充满人性美的教育不仅仅是定位于知识的简单堆叠，必定是追求无限广阔的精神生活和人类的终极价值：真、善、美，使每一个受教育的对象成为有情感、有教养、有灵魂、有信念的人。)，努力办出小学味(三声交融：朗朗的书声--知识积淀;优美的歌声--艺术熏陶;欢快的笑声--童真回归)。

2、确立四个目标：环境优美、管理优良、质量优异、师生优秀。

3、攻克四个难点：全镇学校的环境建设和条件改善;教师队伍的结构改善;教育教学质量的提升;办学特色的不断彰显。

4、实现四大梦想：

(1)、美丽校园梦;用三年时间，统筹解决村小维修和中心校较高档次和品味的校园文化建设，逐步改善办公条件，齐备教育教学设备设施。让新民小学以一种绿色、整洁、舒适、雅致的形态呈现。

(2)、和谐校园梦;三年里，我们将倡导用心、用情、用爱去浇灌我们钟爱的事业，让我们的校园充满人与人之间的平等、尊重、友爱、团结。

(3)、质量提升梦;对于农村小学大班额的质量提升，我知道它的难度和艰辛，我们需要精诚团结，更需要真抓实干。必须从学生良好习惯的养成、教师素质的提升、有效课堂的研究与构建、激励机制的健全这四个方面去突破。

(4)特色彰显梦;学校特色其实就是一种办学个性的体现，它不是一蹴而就，需要时间，需要积淀。我们将紧紧围绕既定的办学理念、思想、目标，以学校发展的愿景规划作引领，积极地实践、探索，一步一个脚印的走下去。

要想实现新民小学的高位求进和全面超越，离不开主管部门和地方党委政府的坚强领导和大力支持，更需要的是我们新民小学教师团队的肝胆相照、荣辱与共;需要我们不离不弃、执着坚守!如果需要，我，愿意与之携手，用我们共同的智慧和热血开创新民小学教育发展的新华章!

**校长岗位竞聘演讲稿**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找