# p2p团队经理竞聘演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-07-25

*通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。在社会一步步向前发展的今天，在很多情况下我们需要用到演讲稿，怎么写演讲稿才能避免踩雷呢?下面是小编给大家分享的p2p团队经理竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。p2p团队经理竞聘演...*

通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。在社会一步步向前发展的今天，在很多情况下我们需要用到演讲稿，怎么写演讲稿才能避免踩雷呢?下面是小编给大家分享的p2p团队经理竞聘演讲稿，希望对大家能有所帮助。

p2p团队经理竞聘演讲稿1

尊敬的各位领导，同事们：

大家好!

首先，对于公司此次改革我表示理解和支持。我认为，一个人必须服从组织需要，要做到能上能下，这是一个党员干部应有的素质。大家对我都非常熟悉了，我也不用做过多的介绍。今天，我要竞聘的岗位是设备工程部经理。

我是20年毕业于湖南机械学校的。参加工作20多年来，先后从来过电气化维修，气动、液压维修，生产设备管理等工作。20年，取得了高级设备管理工程师证书。20年，参加中国管理科学院，气动、液压维修国内外先进技术应用及故障诊断高级培训班并取得了高级机械工程师证书及执业资格证书。

在此次竞聘中，从设备工程部经理这个岗位和本人业务能力和综合素质来讲，我具有以下优势：

第一、具有丰富的工作经验

在基层工作十几年来，我对电气、机械设备的原理、应用及维修业技术有了深入的研究，精通机械制图与设计，精通三级维护保养程序，精通气动、液压的应用及诊断技术，具有丰富的设备改造能力和工作经验，这为我今后的工作打下了坚定的基础。

第二，具备较强的管理能力

年自己担任生产副厂长，分管设备部工作，对电工班、机修班、制定电焊班的工作都非常熟悉。工作中，我积极推进TPM先进设备管理技术，建立了日常维护及点检制度，具有了较强的管理能力，这些使我完全能够胜任设备工程部经理工作。

第三，具有较出色的工作业绩

在担任副厂长期间，我积极组织人员增产节资活动，将厂下达给部门的废品率从每年的2%逐年降到现在的每年1.6%。在生产设备的维保及备品备件的消耗上，国家建议的控制在总产值的10%以下，我们通过采取加强预防及改善性修理措施，使该项指标由降到现在的1～3%，达到了优秀水平。

我认为，一名优秀设备工程部经理，首先要具备3个条件：一是良好的思想品德，要一心为企业的利益着想，为企业效益奉献的精神;二是有优秀的素质。要做到尽职尽责，敢抓敢管，对员工树立表率;三是较高的管理能力。要依靠科学先进的管理手段，调动全员的积极性和创造性，努力完成公司下达的工作任务。

如果领导信任我，让我担任设备工程部经理，本人将要重点做好以下几点工作：

1、推行先进管理。进一步创新设备管理思路，推进先进设备管理TPM，强化标准化，规范化，集约化管理，提升部门的整体管理水平。要将专业管理与群众管理想结合，形成全新的先进设备管理局面，努力为公司创造经济效益提供设备保证。

2、强化机制建设。根据目前部门人员设置、设备状况、指标情况，将目标任务层层落实，完成设备维护工作，满足于生产，服务于生产。要创新评价激励机制，制定以技术水平、工作实绩、解决实际问题能力等为主要内容的实用人才评定办法，不拘一格地评价和选拔人才。在奖励制度上进行全面创新，将个人收入与经济效益紧密挂钩，调动全员的积极性和创造性。

3、强化团队建设。准确把握自己的职责定位，与部门班子成员做出沟通联系，做到相互补台，互不拆台，加强与本部门管理干部的沟通与合作，充分发扬民主，共同创造一个和谐、团结、务实、进取的领导班子，共同把部门的各项管理工作做好。

4、加强全员培训。针对部门承包后人员数量减少这一实际，全面加强对员工进行定期的业务培训，将员工的业务水平和工作能力与岗位安排、经济收入紧密结合起来，努力打造一支素质高、能力强、业务过硬的队伍，确立人才优势。

5、做好廉洁自律。把廉洁从业作为自觉行动，做到以身作则，率先垂范，勤政廉政，讲实话、办实事、求实效始终将自己置于党组织和干部群众的监督之下。坚持从我做起，严格遵守各项廉政纪律，时刻警醒自己，做防腐拒变的带头人。

各位领导、同事们，今天的竞聘不论成功与否，都不会影响我的工作热情。我决心将此次竞聘转化了为压力、为动力，勇敢地面对今后工作中挑战各种，以更加和更高出色的工作业绩，为厂实现做大、做强的目标做出自己应有的贡献!

我的演讲到此结束。

谢谢大家!

p[\_TAG\_h2]2p团队经理竞聘演讲稿2

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我竞聘的岗位是联通集团客户经理。首先，谈一谈对这个岗位的认识。联通公司成立以来，用户总量不断增加，业务领域不断拓宽，服务质量不断提高，网络设备、功能不断增强，人气指数不断攀升，经济效益和社会效益不断扩大。取得这样的骄人成绩，是市公司正确领导、县公司全体同仁共同努力、协调运作的结果。作为一名营业厅经理，承担着宣传公司经营理念、展示公司品味与形象的重要职责。“客户第一、诚信至上”的服务理念是基本工作原则，15项岗位职责是具体行为规范。

我深知，这个岗位既是企业窗口，又是与用户沟通的桥梁、既是展示企业风采的平台，又是用实际行动诠释个人价值的特殊岗位。这个岗位，对个人能力和素质要求都非常高。我深知，这个岗位除了肩负着15项职责外，还充当营业厅工作的管理者、决策者，任务的制定者、执行者，营业人员工作的督导者、考核者，与相关部门的协调者等角色，担子很重，责任很大，这一点我非常清楚，但是我有决心、有信心在各位领导、各位同志们的帮助和支持下，尽职尽责，努力工作，把工作抓细、做好。

其次，谈一谈自身具备的优势。参加营业厅经理这个岗位的竞聘，主要考虑自己基本具备任职资格要求，而且有以下三方面的优势。

第一，勤学善思。参加工作以来，始终严格要求自己，坚持学习不放松，时时处处向公司领导、同事学习业务知识，为开展工作丰富知识储备。不断向书本、向实践学习理论知识，并能把获取的知识融入到工作实践之中，坚持做到用理论指导实践，在实践中丰富完善理论知识，不断适应公司要求。

第二，经验丰富。几年来，我一直工作在联通公司的第一线，直接与用户接触，积累了丰富的工作经验，沟通能力、表达能力、应变能力等基本素质得到全面提高。在营业厅工作这段时间，我熟练掌握营业厅的工作方式，完全适应了这项工作节奏，做到了熟能生巧。第三，作风扎实。工作中，我始终坚持做事先做人，遵循以诚待人、严于律己之道，坦坦荡荡为人、踏踏实实做事，不走工作捷径，树立诚信、务实的个人形象;对待工作，始终保持勤于进取的创业激情，与时俱进，开拓创新，用实实在在的工作业绩赢得领导和同志们的认可。

第三，谈一谈今后工作努力方向。为了更好地适应岗位要求，不断开拓工作新业绩，我将在以下三方面重点施力。一是立足本职，发挥作用。我会全力推进公司业务开展，坚决维护公司利益，认真履行岗位职责，努力完成公司所分配的工作任务、指标;加强与公司内其它部门的沟通与协调，提高公司整体“战斗力”;凡事走在前、做在先，当先锋，做表率，用自己的行动带动员工开展工作，努力提高营业厅的服务水平、运营水平;认真负责地带好新员工，保证新员工在最短的时间内掌握各项业务知识和技能操作，适应岗位要求。二是求真务实，服务大局。

我会始终以服从、服务联通公司发展大局为中心，把个人的成长融入发展大局，真抓实干，务求实效。坚决拥护公司的科学决策，不遗余力地抓好工作推进和落实;努力做好份内工作，勤沟通，常汇报，积极提出开展业务的建设性意见和建议;与营业厅的同志一道，共同学习，共同进步，努力擦亮公司的“窗口”。三是维护团结，注重形象。把维护团结作为修身立事的根本，等距离发展与领导和同志们的关系，不搞亲疏远近，以工作为桥梁，发展感情，增进友谊。做到不利于团结的话不说，有害于团结的事不做，以实际行动树立自身形象;经常反思自己的言行，认真开展自我批评，及时改正缺点和不足，同时也真诚地欢迎领导和同志们对我的工作常批评、多提醒，帮助我更好地完成工作。

以上是我对这次竞职的几点不成熟的认识以及对下步工作的初步设想，希望领导和同志们多提宝贵意见，多多批评指正，我将悉心接受，并逐一整改。

给我一个机会，我会回报公司一个精彩。如果我能当选营业厅经理，我将用实际行动交上一份合格的答卷，回报各位领导和评委的信任，回报联通公司的广大用户。

**p2p团队经理竞聘演讲稿3**

各位领导，各位同事：

大家好!

在这里我以平常人的心态，参与分公司中层干部岗位竞聘，首先感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会，同时也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。我现年38岁，中共党员，大专文化程度，19年参军，19年复员调入石油公司，先后担任过加油员，计量员，站长，业务员，保卫干事，业务科长，副经理，经过十几年石油行业工作的锻炼，使自己各方面的素质得以提高，曾多次获得上级领导的好评和奖励，十几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

今天，我竞聘的岗位是经营部经理，我清楚地认识到要成为一个合格的经理不容易，作为一个单位的经理，不仅要有实干精神还要善于谋略，不仅要熟悉本单位的业务，还要有广博的知识，不仅要有高超的组织管理水平，而且还要有良好的人际沟通能力，我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作，因为我认为自己具备以下几方面的有利条件。

(1)本人具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风，做为领导，必须先做好人，一个领导无能，最多是件次品，而一个品质不好的领导，则是危险品。

(2)有熟悉和了解当地人际关系，以及与当地政府有关部门的沟通能力，目前的市场营销其实主要就是关系营销，我出生在，家住，对的地理环境及政府机关领导，行政事业工作人员都比较熟悉，有利于协调好与各单位之间的关系，把经营部的业务向纵深方向发展。

(3)有热爱石油事业责任心，我在石油系统工作已16年，从基层做起而且一直都是干石油工作的，处于即有实践经验和工作能力，又有旺盛精力的黄金时期，工作中勇于探索，思想上敢于创新，身体健康，年富力强，充满朝气与活力。

如果能够得到领导和同事们的信任，在这次竞聘中得以成功，我的处事原则和风格是

1、努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行为带动人。

2、努力做到大事讲原则，小事讲风格，共同讲团结，办事讲效率，管人不整人，用人不疑人，我将用真情和爱心去善待我的每个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造的空间。

如果我竞聘成功，我的工作目标是\"以力争位，以位织为\"争取公司领导对我经营部工作的重视和支持，使经营部工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化，让经营部成为分公司领导的喉舌，沟通员工与经理之间的关系和桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结企业的纽带，使经营部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

如果我竞聘成功，我的工作计划是：

1、抓住时机，与当地政府及有关部门加强联系沟通，对市场进行宣传，使消费者更进一步了解中石化可信性及其必要的存在性。

2、加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，培训员工诚信对待每位顾客，优质服务，重新服务，重新树立中石化的形象，细心分析消费用户的类型，使各站经理制定出不同的营销策略，明确了解客户不同类型，提高营销水平并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

3、抢占市场位子，协调当地关系，尽快解决景园小区，北环路口加油站的开工，加快力度，设法收购或租赁对我部有很大威胁性的中石油铜都新站。

4、积极联系协调当地政府及有关部门，新增几处系统加油站。

5、加快健全竞争对手档案，充分掌握，了解其核心内容。

6、了解市场，挖掘潜在的新客户，扩大销售量增加员工的收入。

7、及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自已对问题见解和建议。

空谈误事，实干兴邦，我虽然没什么豪言壮语，也没什么特大精神的施正纲领，但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一方面，但我相信有在座的各位领导，同事们的帮助支持和配合，我有信心，有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的经理。

\"给我一次机会，我将还您十分精彩\"这就是我永恒不变的信念和竞聘诺言，最后，祝大家身体健康，万事顺意!祝愿我们石油分公司的明天会更加美好!谢谢大家!

**p2p团队经理竞聘演讲稿4**

尊敬的领导：

大家好!

我参加服务公司副经理岗位的竞聘，有以下几方面的条件：

一是比较熟悉公司的整体情况。在调入公司机关以来，我先后从事过信息调研、文秘等工作，现又担任公司领导秘书，同时兼任公司党政联席会议秘书。工作的性质和任务，使我对公司的整体情况，有着比较深刻的认识。能够从大局出发、兼顾各方面利益，尽快进入角色，有针对性地开展工作。

二是有基层管理经验和较好的协调能力。大学毕业后，我在原煤气厂担任过三年技术员和三年生产副厂长，先后在多种岗位上接受过锻炼，基层工作和管理经验较为丰富，组织、协调能力较强，有助于在工作中更好地贴近基层、贴近群众，加强沟通，提高效率。

三是工作责任心较强。在机关工作的4年多时间里，公司的各位领导和周围的同事们给了我很大的支持和帮助，我也从他们身上学到了许多优秀品质，特别是耳闻目睹公司领导以工作为重，驾驭复杂问题的领导能力和勤勉敬业的精神，更使我受益非浅。

我是个农民的儿子，深知一份稳定的工作、一个事业的平台对于人的一生是多么的重要，只有勤勤恳恳，加倍工作，才能对得起组织、对得起群众、对得起为我们提供舒适生活的企业。

假如这次竞岗成功，有幸担任服务公司副经理职务，我会全力以赴客户经理竞聘做好本职工作。

一是树立全局观念、强化整体意识，切实维护好班子的团结，充分调动各级管理人员和员工的积极性、创造性，共同营造一个团结、协作、积极向上的氛围，建立起一种以人为本的良好工作环境，做到人尽其才，人尽其用，用集体的精神、集体的智慧、集体的力量去克服困难，齐心协力把服务公司的事情办好。

二是围绕服务公司的年度工作目标任务，精心做好分管范围内的工作。重点协助一把手抓好基础管理工作，结合公司正在实施的成本倒算，建立健全以成本费用为核心的管理体系，增强考核指标的刚性和考核的严肃性，以此带动工作质量的提高，力争使广大员工在增强成本意识、杜绝浪费行为的情况下，共同分享企业管理上水平后，带来的收入上的提高。

三是充分利用现有资源，拓展服务空间，提高服务质量。要运用市场化经营管理模式，结合内外经营环境和公司正在实施的主辅分离、辅业改制工作，不断适应市场条件的变化，尽可能的整合现有资源，提高资源的利用率，逐步涉足具有竞争优势的项目，培育核心业务。要在职工中倡导和培养服务制胜的理念，依靠服务求生存、求发展，使服务公司成为名符其实的以服务为主要竞争手段和赢利手段的企业。

四是努力完成上级和正职交办的其它各项任务，要深入基层、调查研究，倾听职工的呼声，掌握第一手材料，使工作更有计划性、针对性和实效性，一切工作的出发点都要放在维经理竞聘报告护企业和职工的利益上，放在提升企业形象和班子的整体形象上。

服务公司伴随着公司的发展而发展，在的建设上发挥了重要的作用，可以说，服务公司的全体员工为此付出了艰辛的劳动和努力。我相信，有总公司的全力支持，有全体职工的奋发图强，服务公司一定会艰难困苦、玉汝于成，在公司长远规划稳步推进的征程上，迎来又一个发展的里程碑，我愿意以自己的微薄之力，做服务公司再创辉煌的建设者和见证人。

我感谢他们。如果我有幸竞聘成功的\'话，我将努力做好以下几点：

一、环保管理

随着“环保城市”建设的推动，现代工业企业绿色环保生产必将被推上更高要求的台阶。因此，目前形势下，焦化生产行业的特点决定了环保管理在生产管理中无疑成了不可或缺的重点。

一般讲，焦炉生产过程中可能出现的环保污染问题主要是煤烟、荒煤气、黑烟等。而控制治理这些主要是从两方面入手，一是严格焦炉生产的各方面操作。二是适时地做好必要的投入、改造工作。

1、理清薄弱环节，梳理焦炉出现污染点的部位和环节，各岗位、各作业点齐抓共管形成合力，制止非环保性操作现象的出现。

2、增强“按岗位操作规程操作的规范性”的意识。关键是操作要到位，环保意识要增强。

3、加强日常检查、治理的力度，如炉墙的定期检查、燃烧状况的检查及炉墙的及时喷补、修补工作。

4、加强内部环保检查考核制度。

二、现场管理

现场环境卫生的整治，通过卫生区重点域划分到人，每天到现场检查督促，逐步改善现场的工作环境，为员工营造一个舒适的工作环境。设备卫生，每天带领1—2名新进人员进行一次现场设备的点检及设备卫生检查，安排落实专项设备保洁，逐渐改变设备卫生状况。

三、设备管理

每天和卫生检查同步，对设备进行一次技术巡检，查找设备运转中存在的问题及设备隐患，能及时处理的立即处理，不能处理的做好工作计划，利用停机时间集中处理，如存在大的隐患立即向领导汇报，确保设备运行最大程度的受控，避免设备事故的发生。

四、人员培训

中控操作是水泥粉磨的关键岗位，中控操作员的培训尤为重要，今后要主抓中控操作员的培训工作，包括理论知识、实践知识、设备工作原理等知识的培训。平时多讲解运行过程中出现的问题及如何有效高效解决。

五、安全管理

在今后的工作过程中谨记，“生产再忙，安全不忘，安全一忘，生产白忙”这句话。同时通过班组安全活动也多向每位员工灌输这种安全意识，使他们从根上认识到安全工作的重要性。在设备检修时检查督促规范停送电制度，最大限度避免安全事故的发生。现场的消防设备每月不定期进行抽检。

最后如果我有幸竞聘上岗，我将竭尽全力，做好自己的工作，充实自己相应岗位的责任和技能，争取尽快使自己胜任

六、操作控制管理

适应焦炭市场需求、原料煤状况，外网用气状况等积极调整生产步调，适时调整结焦时间，适时合理调整配合煤比例适应外网用气量及焦炭产量，合理匹配优化生产，强化各方面管理，实现生产效益的最大化，是煤气厂日常生产运行的主题。

牢牢抓住生产工艺管理这条主脉，很好地把配煤、结焦时间、焦炉生产管理有机融组，采取了一系列科学有效的技术措施。优化现有煤源，在保证焦炭质量的情况下尽量降低入炉煤成本，强化在单炉效益中的最大化，兼顾配合煤指标：灰份、硫份、胶质层、粘结性、细度等在合理优化配煤上狠下功夫，收到良好经济效益。

加强焦炉规范化操作管理，只有日常操作的规范化才能保证焦炉运行的正常化。

加强炉体的日常维修工作，炉体维护的好坏是焦炉管理的一个重要方面，也是经济效益方面的一个体现。因此，规范日常各方面的操作管理是这一保证的关键。对此，加强了炉墙的日常检查、定期检查，并及时进行有计划性的喷补，此也是保证焦炉环保生产的一个方面。

加强对装煤、平煤、推焦日常操作的管理，这三方面是焦炉日常生产中在空间、时间上的直观表现，是牵涉到有关焦炉加热制度的稳定、炉体维护等方面具体体现。

再次感谢各位领导在百忙中抽出时间参加我的竞聘演讲，请大家多多支持，谢谢!

**p2p团队经理竞聘演讲稿5**

大家好!随着当今社会竞争的激烈，人事制度也随之进行了较大的改革，非常感谢单位领导为我们提供这次公开竞争上岗演讲的机会，这对我们来说是一个很好地实现自己的职业理想和人生价值的平台。现在的心情非常的激动，同时更多的是充满了期待，我相信以自己的工作能力可以很好地胜任竞职的岗位，希望大家能够一如既往的支持我!今天我竞聘的岗位是审计部经理。

我本人学过工民建专业及经济管理专业两个专业，并获得两专业的大专学历;有多年工作经验，从事过7年工程安全管理、预算;10年房地产的预算、售楼、物业前期组建、造价管理工作。

主要优点/优势：

1、经济管理与工程造价管理相结合管理理念应用;对工程招标及工程施工现场造价管理娴熟，有多年管理经验及大型小区开发的全方位造价管理经验。从事过高层建筑、住宅、别墅等预结算工作。计划控制实施能力和个人学习能力强等。

2、以职业道德为第一、坚持原则，不因压力屈服，不受利益诱惑，不搞阴谋诡计。多次评为优秀员工及09年的突出贡献奖。

主要缺点/短板：

1、财务基础知识因已是多年前课程，久而不用，有所生疏;2、因把公司利益放在第一位，对工作比较执着，故有时不注意沟通方式让他人接受，无意中得罪他人。

下面我跟大家谈一下我对竞聘职务的理解和以后的工作思路、设想。

下面我谈谈竞聘审计部经理职务的理解、三个看法、工作思路及工作展望。

一、对竞聘职务的理解。

内部审计是由单位内部的独立机构和人员对单位的财政财务收支和其他经济活动进行的事前、事中和事后的审查和评价。是为加强管理而进行的一项内部经济监督工作。

二、如何做好内部审计工作，下面我来谈谈我的看法。

1、做好内部审计工作。

要做到独立公正独立，就是不受外部因素影响，承受各方面压力，坚持职业道德和工作原则，以客观事实为依据做出判断。

公正，则是实事求是地对事情进行客观的评判，不偏不倚。内部审计需要审计人员对企业运营过程进行监督，对经营成果进行评估，就监督发现的问题和评估得出的结果向公司管理层及公司高层如实汇报，以协助公司高层对公司的管理工作。

作为审计部门的成员，尤其是审计部门的领导，必须能够客观地分析评价公司内的每项活动。只有不受诱惑，不惧压力，不考虑自身得失，方可站立在一个客观的角度，以第三者的身份，唯有如此，才能保证审计监督的职能正常的发挥，唯有如此，才能给公司高层准确可靠的反馈信息。

在我17年的工程成本工作中，我一直以职业道德为第一位，坚持工作原则性不放松，不受利益诱惑，不因压力屈服，保证了工程预算决算的准确性。事实可以证明，这是做好工程成本工作的之路。事实也证明，这样做我得到的利益远远大于任何的眼前小利。我相信这也是做好任何工作的之路。在过去和现在，我都如此看如此做，在将来，在任何的工作岗位上，也必将我的信念坚持到底。

2、做好内部审计工作要有专业的知识和充足的经验。

专业的知识是执行实际业务的基础，充足的经验源于知识在工作的实践，两者一同相辅相成，相互促进。

内部审计是针对企业内部管理和业务进行监督，审计的工作贯穿业务的事前、事中和事后，广度覆盖公司的各方各面，深度则达到业务每个细节。作为内审工作人员，要对公司的业务有深刻的认识和高度的理解，才能使审计工作不停留在数字层面，才能使审计工作不成为单纯的收集文档，才能给公司高层提供有深度的关键性的信息。

我在从事工程成本工作中，将书面知识运用于实践，在实践中的反馈化为指导和动力，学习更多的知识。通过实践和学习，我获得了工程师及全国造价员等证书，学会了预算专业方面、办公、工程项目管理等软件操作，通过多方面的提高，在工程造价管理上，我可以做到对工程全过程全方位的管理，对设计方案比选、合同条款谈判、施工过程造价监控、施工设计变更方案比选、资金成本计划预测、材料价格市场了解至竣工结算等过程的管理。在市场价、信息价、预算价、结算价、标底价、合同价、中标价、施工报价等众多价格中，灵活运用工程造价的多种管理方式方法，来寻求一个合理的工程造价的管理。

另一方面，我在另一经济管理专业，也学习过财务、法律、金融知识，对我在企业管理方面的认知裨益甚多，通过再学习及实践，相信这些知识也将能帮助我做好内部审计的工作。

3、做好内部审计工作要有主动性和责任感。

主动性是完善工作的动力，责任感是完成工作的根本保障。只拥有其中一项，是达不到完美工作的要求。

内部审计是基于公司业务而发生的一项活动，作用主要是监督、评价、反映，但绝不是说审计的活动都要在其他业务完成之后再进行。监督审计的根本目的是降低以致消除公司运营的不正常风险，事后的评价及反映作用远不及事前事中的问题发现和及时纠正补救。所以，要做好内部审计工作，需要以公司主人公的态度，与公司同心同德，将公司利益等同自身利益，以公司责任为己的态度，积极的追寻探索公司管理的方案，才能保证审计工作的顺利完成。

三、工作思路及工作设想。

1、如何做好内部审计工作，我这里有八个字的工作口号：查漏堵缺，防弊纠错。

查漏：发现管理制度和经营过程中存在的漏洞;堵缺：为制定更周全缜密的公司制度和业务规范提供专业的意见;防弊：监督公司各项经营活动，防止由外因或内因而导致公司利益的非正常损失;纠错：对发现的问题及时进行纠正，使公司经营风险降至最低。

2、我对审计工作的原则是：公正、独立、全面、负责公正：实事求是地对事情进行客观的评判，不偏不倚;独立：不受外部因素影响，承受各方面压力，坚持职业道德和工作原则，以客观事实为依据作出判断;全面：对企业管理，不因巨细而疏于调理;对业务审查，不因涉及金额多寡而放任不理;对工作负责人，不因其职位高低而网开一面;负责：对公司所有者权益方负责，对审计部直接上级负责。

3、管理规划：在以上工作方针和原则下，通过建立完善的内部审计体制，我的目标是带领审计部门结合岗位职责和工作任务，做到保障公司利益，对公司及子公司经营活动的合规性进行监督管理：

(1)组建团队。本人对工程、项目竣工、大额采购等比较专业，但财务管理还未能达到专业，故团队组建必须配备专业的财务审计人员，可由财务部及人力资源部提供人选。人员配备根据公司要求的任务广度和深度来组建。

(2)建立制度。根据相关审计制度规定和公司要求建立和完善审计管理制度。包括审计办法、操作流程、报告制度、学习培训、工作日志、工作台账、绩效考核等科学、完备、详细的规章制度。

(3)年度计划。罗列重点审计对象，包括：重点部门、重点项目、重点资金、重点问题;突出抓好公司及子公司的管理、效益、财务收支等审计;结合时效对项目竣工、领导离任进行审计及对大额采购专项审计与调查;做好各年度审计计划。

我非常希望在座的领导评委能够给我这次机会，我一定会履行好自己的岗位职责，踏实认真的把工作干好。但是不管今天的竞聘结果如何，我都会认真服从单位领导的安排和调配，在以后的工作中，我会不断提高自身的思想政治素质和综合素质，认真完成领导安排的工作任务，争取为单位的发展和进步做出更大的贡献!

谢谢大家!

**p2p团队经理竞聘演讲稿**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找