# 国企中层干部竞聘演讲稿范文(精选71篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-07-02

*国企中层干部竞聘演讲稿范文1各位领导和同事：我竞聘的岗位是综合处副处长，按照竞讲内容要求，下面首先来汇报一下个人简况和过去几年主要工作业绩情况。我1959年10月出生，参加工作39年。1982年2月本科毕业被分配到国家物价总局农价司经济作物...*

**国企中层干部竞聘演讲稿范文1**

各位领导和同事：

我竞聘的岗位是综合处副处长，按照竞讲内容要求，下面首先来汇报一下个人简况和过去几年主要工作业绩情况。

我1959年10月出生，参加工作39年。1982年2月本科毕业被分配到国家物价总局农价司经济作物处工作，l995年2月任国家计委价格管理司农副产品价格处副处长，从事公务员20年半。20xx年7月来到中心后，工作18年半，先是在办公室工作4年半，20xx年以后在综合部(处)工作14年，担任所在部(处)室副主任(副处长)至今。在中心主任的指导、部门主任的领导和同事们的支持协助下，努力工作，尽职担当，全力以赴、保质保量地及时完成了所在岗位各项工作任务。

近几年的主要工作和成果有以下四个方面：

二是参与了20xx-20\_年吉林省中心《人参及其制品价格认定操作规则》、广东省中心珠海市中心《自行车、电动两轮车价格认定规则》、辽宁省中心《海洋(水)环境污染损失价格认定实务和认定规则》、山东省中心《政府征地拆迁补偿价格认定》等6项课题的研究或调研审议和成果的修改，并分别推荐成果获得验收;

四是办文报批、组织督导了20xx年法治建设年活动，并深入地方调研，印发活动综述，推进法治建设，取得显著成效。

其次汇报一下竞聘理由、工作目标及设想这次只竞原级，是因不符合换届工作实施方案有关竞聘上一级的条件。但竞聘原岗也有利于轻车熟路、驾轻就熟，从而有利于提高工作质量和效率，因此同样可以做出卓越成绩和贡献。

工作目标和设想，一是协助处长做好起草价格认定综合性法规政策文件、组织开展价格认定系统人员培训、组织开展系统价格认定综合业务平台应用管理工作与平台推广应用年活动、加强价格认定机构队伍建设、督办完成《价格认定业务定位和发展思路研究》课题项目和舆论引导等处内全面工作。

二是履职尽责，抓好重点。一要加强重大问题研究，抓好中心20xx-20\_年度课题研究各环节、细节工作，督促顺利完成结题;同时推动20xx-20\_年度课题研究成果的宣传应用。二要做好简报刊印发行邮寄工作，尤其要提高《价格认定》工作质量，增加编发的数量和频次。三要完成好领导交办的其他工作。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文2**

尊敬的各位领导、职工代表：

大家好！首先感谢各位领导为我提供了这个锻炼自己，展现自我的机会。厂部近年来在全厂公开招聘各级管理人员，正是为了适应电力体制改革，积极迎接挑战，营造一个勇于上进、不断进取的企业形象而采取的重要举措，它将为企业的可持续发展奠定坚实的基础。我作为电力企业竞聘演讲稿培养起来的一名职工，以有这样良好的用人机制感到自豪，他让我们看到希望，使我们能够一心一意地忠诚于我们的企业。

今天，我竞聘的岗位是营销部主任。企业是我家，建设靠大家，我之所以竞聘这个岗位，主要是想把所学知识奉献企业。我认为自己有资历、更有潜力、也完全有能力胜任，主要基于以下四个方面的考虑：

我觉得我有能力参与这次竞争：

一是我有坚定的政治信仰，积极向党组织靠拢，爱岗敬业，作风正派，为人正直，服从指挥，团结同志，在工作中深受各级领导和群众的好评。

二是有娴熟的工作技能、饱满的工作热情、敢于负责的工作态度和艺术性的工作方式；能科学合理地组织生产，充分调动各方的积极性和创造性，协调好各方关系；能够应付纷杂多变的生产环境，积极稳妥的处理生产中出现的各种事件；节油、值际经济竞赛、安全生产工作成效显著；（……曾获得的奖项）。

三是身体健康、年富力强、家庭幸福，精力充沛，工作之余不忘学习，完成了××学业；自费购买了许多生产技术书籍，从中收益非浅，不断的供电局竞聘追求培养了我一种乐于学习、善于学习的能力，为日后工作的开展打下了良好基础。

总之，我对自己的评价是，有丰富扎实的营销知识、有脚踏实地的工作作风、有爱岗敬业的职业道德、更有用心为企业奉献的工作热情和责任感。电力是国民经济的命脉，这句话耳熟能详，作为一名电力人，我认为营销就是供电企业的命脉。假如这次我能竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、尽职、尽责地干好工作，将着手抓好以下五方面的工作：

一是理顺营销工作流程。以这次规范业扩报装为契机，根据业扩报装受理权限，建立高压用电客户报装资料，和有关部门深入现场勘察供电方案，从供电方式、计量方式的确定，到计量装置的选择，严格把关，按照流程进行用户工程设计及工程预算、签订用户工程委托施工书等，再到竣工验收、供用电合同的签订等，指导供电所低压客户报装资料的收集、整理等。使全局营销工作依法依规按流程进行，明确供用电双方的产权界限、安全责任、电费缴纳及违约责任，规避企业经营风险，用专业技巧和法律法规切实维护企业自身的权益。

二是加强专业管理。对营销部业供电所竞聘扩报装、线损管理、电价电费审核等各专责，合理分工，制定岗位工作标准，使每个人都能充分发挥自己的聪明才智和主观能动性，各负其责，密切配合，努力建成一支业务精通、工作高效、规范有序、服务周到的营销管理专业队伍。

三是切实履行职责。电价、电费政策性特别强，严格把关，不折不扣地执行国家政策，不折不扣地抓落实、不折不扣地监督检查，切实为企业的效益把关负责，不推诿、不避责，敢作敢为。每月认真核对购电费、重点掌握大用户的用电情况和电费，及时进行营销分析，多用电量波动大的企业，有针对性的深入基层、客户进行检查。结合“营销四项整顿”工作，重点整顿用电性质和电价政策的执行情况。把电费、线损纳入本人的业绩目标考核中，促进全局的电费回收和降损增效工作。

四是加强用电营业普查和计量检查。针对专变电量占全局售电量的75%的这一情况，将重点放在对专变用户的检查，尤其对大电力公司竞聘用户，采取定期检查、抽查、夜间巡查等方法，严防客户窃电，严查客户实际用电容量、严查用电性质及电价执行情况。对投产客户增（减）容量，必须填报有关报表，营销专责亲赴现场，核对容量，对设备进行加封，基本电费按设备加封之日起计算，从管理上、制度程序上予以规范。对高压计量客户，根据用电负荷及时调整变比，确保计量的准确性。

五是深入开展优质服务，积极为客户做好宣传解释工作。营销部是直接和客户接触的部门。热情服务，实行“内转外不转”，提高办事效率，为客户着想，主动向客户做好用电方面的宣传解释工作，严格落实《供电服务十项承诺》客户受理答复、通电时间，力争使客户早通电、用好电、服好务，实现客、企双赢的目标。

竞争上岗，给人以动力，还企业以活力。忆往昔，四十五年辉煌史；看今朝，全厂上下竞风流；盼明日，无限风光惹人醉。让我们团结起来，在厂部的坚强领导下，步入那激情燃烧的岁月，勇敢地迎接挑战，把火红的青春献给××、献给祖国的电力事业，开创我们美好的未来竞聘演讲稿范文！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文3**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

很高兴成为海天的一员，同时也很高兴能够与大家成为同事，我叫xxx,来自湖南xx市，在公司担任xxx一职务，现在主要负责xx班的事务，凌晨6点到11点，整个楼面之整个公司的安全都将由本人负责，在我面前的，都是我们公司的佼佼者，为他们暂时的成功而鼓掌吧。之前呢，我在，xx公司湖南分公司担任过仓库副主管一职务，也在长沙市素质教育基地担任过主教官一职，那两个地方，和我现在所从事的行业有很大的差别。

我还有很多话要说，但是今天的主题是假如我是部长，说实话我现在的心态很平稳，虽曾有人说不愿当将军的士兵不是好士兵，是的我也想当将军，但是我更懂得在当将军之前如何把一个士兵做好，我一直相信这样的一个观点，“物竞天择，适者生存”的观点，刚进人这个行业的时候，还不了解这个行业的模式，一直以来都是在认真的学习，认真的工作，希望能够早日适应这行业，距今已有大半年时间了，在这大半年里我认为楼面部长的岗位责任主要是；1;对上直接对公司领导负责，2;上班时间配合各楼层主任及其他各部门的工作，使公司能够已最佳的状态迎接顾客；3，上班时与客人沟通，了解客人对公司的看法跟好客人的投诉信息，4;上班时间抓好服务员的服务质量。

5;随时了解深圳该行业的服务动态，6;经常与服务员谈心了解他们的心态及思想意识，并及时向上级汇报，以便管理层的整体规划与管理，记得我刚来应聘的时候，是李主任，你给我一个机会，一个让留在海天的机会，让大家允许我表示对李主任的感谢，谢谢你李主任！同时也非常感谢大家长期以来对我的支持与关照，谢谢~从开始到现在，我也在认真的执行公司交给我的任务，我本人认为在这期间，我做到以下几点；1;提高自身素质，做好带头模范作用，2;加强培训以及工作力度，灵活运用各种方式进行工作，3,了解同事是思想动态，努力和同事做好商船作用，同时呢，我也意识到了自己的不足与其他几位部长的长处，由于时间的关系，本人不再多说，我刚才说过，我从事这个行业才半年多时间，刚开始的时候这个行业在我面前感觉有点吃力，但我决不气馁，我一直都会认真学习，自我完善，虽进入这个行业时间不长，但是我从事过管理的层次，对管理层有了比较深刻认识，我相信再过不久，我也会做为这个行业的管理层的，甚至做的更好，并且希望在坐的各位，领导，同事，能够支持我，配合我，为我加油，为我呐喊，为我鼓掌，今天的演讲，我不知道是否能够胜出，我知道在下面有很多支持我的领导，与同事，请用你们的掌声告诉我好吗？如果能够胜出的话，我一定会不负众望的，我会向在坐的各位领导，同事学习，争取早日了解部长的岗位责任以及工作流程，争取在公司领导英明的带领下在深圳树立一杆别具特色的旗帜，我们不但要我们会所在深圳独一无二，同时也要让我们的服务模式，在深圳，开一个先河，能够让我们公司成为深圳乃至整个华中地区的领军者。如果不能胜出的话，我也不会因此而气馁，我会总结自己足，同时努力去学习，学习其他部长的经验和管理能力，使自己有不足变成成熟，甚至变得完美，甘心作一片永不褪色的绿叶，来衬托红花的美丽，同时也配合上级的工作。

今天无论胜出还是落选，我都会坦然接受，并对今天的胜出者道上一句真心的祝福，因为我直到“能者居之”的含义，同时更相信大家的选择！

最后我真心感谢在座的支持我的同时，今天这个舞台上，只要有你们的支持我也是成功的，谢谢！谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文4**

尊敬的各位领导，各位评委、各位同事：

大家上午好！首先感谢领导给我提供了这次竞争上岗展示自我才华的舞台。我叫xx，今天，我参与竞聘的岗位是营业部会计主管，意向是检查辅导工作。

参加工作以来，我先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一直名列前茅。

目前，工行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竟天择，流水不腐，工行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。

营业部会计主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。

我参加工作以来一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。

目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

工行兴盛，我们有责。今天，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我投下信任的一票。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：

1、积极为xx工行的发展做贡献。踏踏实实做人，兢兢业业工作，以优质高效的工作业绩来回报我行；

2、认真履行会计主管岗位职责。坚持检查与辅导相结合的原则，保证工作质量以及工作效率；

3、善于学习，勤于思考。除学习政治理论外，还要学习科技知识、经济知识、现代管理知识和企业文化知识等等；

4、服从领导，服从安排，团结同事。

5、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。市场竞争，时不我待，百舸争流。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成！我会把我的爱热心、耐心、细心和责任心投入到我所钟爱的事业当中去。

让我们携起手来，共同为xx工行的发展腾飞贡献自己的青春和才智，祝愿在座的每一位必将有一个更加美好灿烂的明天。我的演讲到此结束。谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文5**

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！今天再次登上企业班长竞聘演讲稿的舞台，心里即紧张又激动，上次我竞聘的是车间副班长竞聘演讲稿，因为有大家的支持和鼓励，我成功了，今天再次希望大家用热情的掌声支持我，鼓励我，谢谢！

我在xx公司工作已经有一年多了，回顾过去，有付出也有回报，有欢乐也有泪水，但我收获最多就是成熟，乐观，激情，和素质的提高。今天再次登上这个竞聘舞台，我将以展新的思想，展新的姿态来班长竞聘报告这个职位。

总结过去，我觉得当好一名优秀的班长竞聘演讲稿应做到以下几点：

第一个方面:思想素质曾有这么一句话:思想是行为的先导!我认为一个人不管在什么工作岗位，没有良好的思想素质，是不能够有所作为!作为一名竞选班长演讲稿，首先要明白怎样做才能对的起公司，对的起社会!那就要我们严格要求自己，与一切对公司有害的行为作斗争!有一个良好的思想，才能够做出对社会对公司有益的事情!只有丰富和武装了自己，才能够带着兄弟们向前冲!

第二个方面:军事训练对于我们这个行业来说，军事训练也异常重要，没有军事训练，如何能让这个集体完成统一，没有军事训练，如何和对公司有害的行为作斗争!而作为一名班长，不仅要有良好的思想，也必须有良好的军事素质，没有良好的 第一、努力提高自身的综合业务水平。

第二、加强安全管理，努力当领导的参谋助手。

以强化安全生产、纠正习惯性违章、规范“人的行为”为着力点，在日常工作中，要认真执行企业制度，要抓好班前会和班后会，强化施工现场的安全管理。严格落实有关奖惩制度，保证安全措施的落实和到位，杜绝习惯性违章行为。认真落实两措计划，实现安全管理法制化，以国家“安全生产法”和xx行业、企业管理法规的学习和落实为载体，树立安全管理的严肃性和权威性，形成安全意识牢固、安全监督到位、安全措施有力的良好局面。在竞职演讲稿工作中还要多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战。我若能受聘，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，尽自己最大的能力为公司的发展做出自己的贡献。

我的竞岗报告演讲完毕，谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文6**

尊敬的各位领导、老师：

大家好!我是公司业务部的xx，我今天竞聘的岗位是投资银行与金融市场部业务一部的单元经理。我很珍惜这次机会，无论结果如何，我相信自己都会受益匪浅。根据要求，我依次汇报个人基本情况、主要工作业绩、对岗位的认识和下一步工作打算。

20xx年我从xx投资经济专业毕业进入农行工作，20xx年通过竞聘选拔到省分行公司业务部工作至今，先后从事过柜员、客户经理、产品经理、综合管理等岗位，到公司业务部以后先后在客户二部、投行业务部和业务管理部履职。在各级领导的关心和帮助下，我的个人综合能力得到了不断提高。一是具备了较全面的业务素质，多层级多岗位的工作经验，让我既熟悉了业务又有一定的综合能力，善于换位思考;二是具备较强的管理和沟通能力，15年的工作实践，尤其是在业务管理部的4年时间，我综合管理和沟通能力得到了快速提升。三是具备较强的学习能力，每换一个岗位我都能通过自学让工作快速上手，先后取得了金标委AFP和中国注册理财规划师协会CIPP两项资格认证，被推荐为省分行级内训师。近三年获得了先进个人、优秀^v^员、工会积极分子等荣誉。

我在工作的各阶段，均是业务能手和工作标兵，下面主要汇报的是在省分行公司业务部7年的工作业绩。在部门领导的指导和支持下，我累计撰写20万字全行性的综合材料、组织参与15次业务调研、除做好业务管理工作外，有幸经手了若干第一单业务，包括第一单制糖行业集团客户的授用信，第一单国内保理业务的智力支持，第一单公司条线银团贷款(参与行)的谈判和投放，第一单并购贷款的投行意见书，第一单中期票据承销的.组卷工作，以及我行法人客户大额存单产品的从无到有。其中银团贷款投放当年实现银团收入1076万元，获得全省对公重大营销奖励。

我对要竞聘的岗位，是这样理解的。

投行与金融市场部是新设立的业务部门，体现了行领导对发展投行业务的决心和期望，而从业务一部的工作职责来看，这是一个业务发展与综合管理并重的单元，对接总行公司与投行业务部和金融市场部。我觉得这个岗位面临五大压力同时具备四大优势。

压力方面主要表现在：业务发展要上规模;风险管控要全方位;利润创造要尽量多;学习运用要快好全;团队建设要精优广。

比对压力，业务发展具备的优势：一是顺应市场需求，有广阔发展空间;二是可以依托农业银行这个品牌，并有总行专业高能团队在作坚强后盾;三是已有良好的业务基础和银政合作基础;四是近两年我行梳理确定了大量重点营销客户和项目名单,为下一步工作提供了储备。

我下一步的工作思路是：在部门领导的指导下，围绕投行业务20xx年“增收、创新、规范、控险”的总体要求以及融资+融智+融合的业务发展核心，抓住三个关键词：管控、发展、联合：

所谓管控，就是一手抓基础管理内部控制，突出精细务实。一手抓经营规范风险控制。做到未雨绸缪。

所谓发展，一要做好三年规划，大胆设定目标，探索一行一策精准营销。二要加强执行力建设，推动二级分行提升执行能力。三要开展产品巡讲与调研，增强基层行队伍营销能力。

所谓联合，一是横向加强与客户部门的紧密联系，相辅相承，实现双赢;二是纵向加强与总行对口部门的对接，获得指导和支持;三是对外加强和同业以及外部监管部门的沟通，多渠道收集信息，在比对中学习成长。

我的演讲完毕，不妥当之处，请各位评委批评指正。谢谢!

**国企中层干部竞聘演讲稿范文7**

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

>一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年xx岁，^v^党员，xx文化，xx师职称，于xx年xx月参加工作，xx年至 xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任，xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

>二、应聘xxx部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

>三、对加强人事工作管理

谈谈自己的观点和今后工作思路 紧密围饶公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体糸，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激劢机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体糸。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作的新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建没一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

>四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文8**

尊敬的各位领导、各位同仁：

非常荣幸今天能站在我们太原电视台中层干部竞聘选拔的舞台上，也非常感谢集团领导和电视台的领导能给我这样的一个学习和进步的机会。

我叫刘晓琤，文刀刘，拂晓的晓，王字一个斗争的争，我来自明星全接触这个年轻而有活力的集体，1977年出生，今年刚满30岁，加入太原电视台这这个大家庭也已经有7年的时间。

此时此刻站在这样一个与以往截然不同的舞台，我不免有点激动，而这激动原因有三：原因一，第一次与这么多领导这么近距离的接触，我有点激动，原因二，第一次和我们电视台这么多的优秀的精英一起竞聘有点激动，第三个原因就是，不管今天是否能够竞聘成功这个副主任，用时下最流行的语言来表达那就是“光想想都非常激动”。

20xx年，和许多怀有梦想的年轻人一样，满怀憧憬的我走入了电视台的大门，在这七年的时间里，我送过带子，扛过机子，写过稿子，编过片子，出过外景，搞过配音，当过策划，甚至还不顾形象的客串过主持人，当然现在干的最多的就是和王铁蛋老师一样哄哄观众，骗点掌声。虽然从最初的新闻采访到现在的娱乐歌会，我也在一天天的成长，但要说起咱们电视台大院里的精英，论口才我诡辩不过柴一飞导柴导，论文笔毛旭初毛导那是每次大型活动的御用，论脑瓜吴明老师的总有常换常新的点子，论幽默还得说是海潞姐姐包袱多，除了体重占一定优势外，身材和长相都有点对不住在坐的各位。尽管如此，但我还知道“笨鸟先飞”的道理，并且从我踏入“电视”这个大门到准备为之奋斗一生，始终把父亲生前时常教导我一句话作为我的工作的信条，那就是“做任何工作一定要首先要对得起自己的”。也正是这句话一直激励着我在每一个新的岗位上，都要用最大的激情和热情去努力工作。

今天这样的机会可以说是非常的难得，我也想把自己很多时候想说却没有机会说的话，和我们在坐的各位一起分享，我今天作为个人能站在这样一个高规格的竞聘舞台上，我很想感谢一些人：

首先我想感谢的是我们明星全接触节目组的全体成员，虽然我们节目成员平均年龄在全台最小，虽然我们制作的节目有时会显稚嫩，但我们真的一个充满工作热情的团队，正是有了这样一群有活力的年轻人做我的坚强后盾，我才更加深切的体会到团队作战的魅力，是他们给了我工作信心和希望，所以我首先要感谢他们。

第二我要感谢的是一直以来对我们节目报有挑剔眼光的同行和观众，正是因为有了你们的挑剔，才使我们不断的在挑剔中学习和成长，也使我们学会在逆境中，迎难而上，勇于挑战一个又一个难题。所以要感谢这些挑剔的眼光，也希望这样的挑剔能一直伴随着我们节目成长。

第三我要感谢的是我们的领导侯敏总监，因为有这样的领导对我们的不断的帮助和鼓励，我才在短短几年内迅速成长，她给予我更多的是做人和做事的正确的方向，她对我来说更象是一个和蔼的长辈，是她的鼓励才让我站到了今天这个舞台上。

感谢的话说完之后，我也很想说一说我即将竞聘的这个岗位，百姓故事会栏目的副主任，对于栏目剧这样一个全新的电视概念，在这之前，除了7岁的时候给某电视剧当过群众演员之外，对栏目剧的了解并不比在坐的各位多，但我今天也不想信誓旦旦的给出，如果我竞聘成功之后的承诺，我想行动远比虚无缥缈，不切实际的空头目标来的更真实，跟实际。所以，如果大家信任我的话，我会用10倍的努力和百倍的勤奋去学习和探索，努力从做人和做事上成熟和完善自己，履行我的人生信条“做任何事情都要对得起自己”。

今天文广集团和电视台的领导给我们创造了这样一次宝贵的学习和交流机会，我忠心希望通过这样的竞聘，能真正那些把有能力、有魄力、有活力、有思想的优秀人才选拔出来，作为我们太原电视台的排头兵，带领大家，一起为打造我们全新的太视形象而共同努力，我相信每一个太视人对我们自己的家，这一方战斗的阵地，都有着一种说不出的情愫，那就是希望能看到一个崭新的太原电视台在我们这代人的手中挥洒出更加绚丽的色彩。

在结束今天演讲的时候，我想起了赵丽蓉老师曾经演的一个小品，叫《如此招聘》，我也想用其中的一句话来和我们所有的竞聘者共勉，那就是请大家“别耍嘴”，当然我对自己应该有更高的要求，那也请大家监督我，“我要是耍嘴我是个棒槌”

谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文9**

各位领导、各位同事：

大家好， 首先，感谢所里能够提供这次机会，我将好好把握，通过这次竞聘来实现我的职业理想。我这次竞争的岗位是供电所副所长。首先感谢局领导给我这次演讲、竞聘的机会。

>一、安全是第一要务，安全责任重于泰山

安全生产是电力企业永恒的主体，是促进经济发展的重要组成部分，我在安全生产中的作法是：

1、认真加强了全所职工及农电工的安全生产基础管理，落实安全责任制；把各项安全指标分解到人和班组，且每周进行一次安全活动，每月进行一次安全宣传教育，及时传达上级有关文件、事故快报、通报及安全简报等；每季进行一次《安规》培训考试；每年进行一次多层次的事故预想，并且坚持开展“反习惯性违章”活动，坚持教育、培训、实践相结合，从而提高了农电工和所内员工的安全意识和自己防护能力，确保了人身的安全。

2、线路及设备：经常组织人员深入台区定期不定期地进行巡回检查工作。同时，认真做到线路及设备的日常维护管理工作；这样有效地杜绝了事故隐患的发生，保证了线路及设备的可靠运行。

>二、在营销管理方面，我有如下打算：

1、电费回收：保证了新电费月月结零，老电费按计划回收，按局规定次月3号前准时汇到局里的帐户上，来沃城三年时间里，在电费回收困难的情况下，没有发生一次借款交电费的情况，保证了当月新电费真实结零，新电费累计回收上交万元，老电费累计回收上交6千元。其作法是：作为一名收费员，发扬“三千精神”，要吃苦在前，享乐在后，不怕磨嘴，不怕跑腿，要钱的事都不是一帆风顺的，两趟、三趟，甚至是十趟八趟，也不一定要回来。这时，就只能好话当钱用啦，耐心地摆事实，讲道理，做好解释，要有耐性。同时，还要搞好优质服务，以真诚、快捷，一言一行真正的感动他们的心，不管怎么说，想方设法把电费拿到手，避免了电费的不易流失，最终达到电费回收的目的。在完成上述工作的同时，认真履行财务管理，合理地完成了所内的财务收支工作。

2、线损方面：认真地完成了抄、核工作目标任务。其作法是：始终坚持对表计及时轮校，勤抄、多抄、不错抄、不漏抄、不估抄，抄一次，认真核对一次。同时，并对表计、计量装置加封一次，早发现，早处理，不是应付了事，而是认认真真。对400v的管理，同样教育农电工也要这样做，最终实现了线损率的稳步降低。

>上述这些成绩是微不足道的，也是我应该做的工作。如果我这次竞聘供电所副所长长成功，下一步，我将在供电所管理中采取措施，努力提工作水平。

1、强化内部管理，认真按照规范化供电所管理要求，明确所内每位员工的职责，健全并落实工作任务、工作内容、工作标准、工作流程和考核办法，将供电所的各项管理工作纳入规范化管理轨道。进一步促进供电所营业窗口和电工班的建设。

2、努力降低农村低压综合线损率。加强台区的线损管理和考核，并进行分析，坚持开展营业普查活动，坚决打击窃电行为，对临时用电的严加管理，维护正常的供用电秩序。

3、坚持“以人为本”，切实稳定农电工队伍，不断提高农电队伍整体素质。

4、更加积极地抓好农村电费的回收工作。针对农村用电户数多而散的特点，主动与乡（镇）、村协商，争取他们的大力支持，积极推广电费储蓄等便捷先进的收费方式，推动电费收费方式多样化，方便农村客户交纳电费，确保电费结零。

5、进行农村安全用电知识和电力法规宣传，普及安全用电知识，不断增强全民保护电力设施意识，提高安全用电水平，逐步实现供电法规和用电知识普及化。

作为副职，我会大力协助所长做好左右工作，继续认真学习提升自己。

各位领导，同志们，以上我提出的工作措施是否得当，欢迎提出批评指正。总之，不管这次竞聘的结果如何？我都服从领导安排，把自己的工作干得更扎实，有一份光，就发一份热，为我们的电力企业腾飞发展，做出应有的贡献。

我的演讲结束了，谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文10**

尊敬的公司领导、各位评委：

大家好！我叫张牧，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到xx的，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我以xx为荣，xx以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

>一，我的岗位我负责，我在岗位你放心。

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情、，在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

>二、遵从三员、四不、原则。

三员：1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，所以我们不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦，

四不：1、服务公司服务集体不缺位，2、主动热情积极工作不越位，3、服从领导服从组织不偏位，4、同事沟通氛围融洽不空位，我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

>三、自身素质及综合能力。

1、多提高自己各方面综合能力。2、平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象3、多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼4、积极主动地完成公司的各项工作任务5、加强团队协作力、共同进步做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出给我一个支点，我来撬动整个地球的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，只要您给我一次机会，我就会还您十分满意。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以xx为荣，作为竞聘者，我相信xx的明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文11**

尊敬的领导、评委和同事们：

大家好！

首先，我非常感谢各位领导和同事给我机会竞争项目的四个副职。凭借我的工作经验，对建筑行业的热爱和对自己能力的自信，这几年我自信地走上了竞聘项目副职的舞台，接受了大家的考验。无论比赛结果如何，我认为能够全程参与比赛意义重大。希望通过这次竞赛练习，提高自己的工作能力和综合素质。我会珍惜这个提升自己，锻炼自己的机会。

接下来我简单介绍一下我的个人情况，让大家对我有更好的了解。

我叫X X，籍贯陕西，出生于X X，本科毕业，党员，专业工人，土木工程师。我现在在第三项目部工作6年，毕业后一直从事项目现场管理工作。我目前是职业教育园区第二职业学校建设项目的现场代表。

首先谈谈对项目部门和岗位职责的理解

项目第四部门未来的主要任务是房屋建设和道路支路建设。主要工作是从工程招标后开始施工到保修期结束，涉及成本、进度、质量、安全、合同、信息等与周边地区关系的管理以及政府部门的沟通协调。在项目的推进中，关键在于人员，而关键在于项目组作为项目部的副手在工作中承上启下，找准自己的位置，忠于职守，重在执行，全力以赴。

计划、组织和控制项目，为整个项目团队提供决策，激励团队并完成任务。要做一个好的项目负责人，他要有相当的协调能力，在执行上更有责任感，努力工作，有基本的专业知识。项目部副职是一个很有挑战性的工作，我个人很喜欢挑战性的工作。因为年轻、精力充沛、精力充沛、工作努力、责任心强，我决定用坚定的意志和执着的追求去挖掘生命的价值。我相信这场比赛是我人生的一个伟大转折点。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，兢兢业业，勤奋学习，严格要求自己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天准备参加项目部副职竞聘的演讲。从开始工作的那一天起，我就把工作中的每一个细节都处理好了，把工作职责牢记在心，努力把工作做好。我得到了各级领导的帮助和认可，这让我有信心参加今天的演讲。我认为我有以下优势可以胜任项目副经理的职位：

一是政治素质和个人修养高。

我是一名党员，我在教育期间接受的思想是积极的。我始终十分注重加强政治修养，努力在政治思想上与党组织保持高度一致。严格遵守职业纪律，服从安排，清正廉洁。同时做事坚持原则，有体面的生活方式，团结同事，乐于助人。在工作中能自觉遵守规章制度，自觉维护公司利益，树立正确的世界观、人生观，以此指导工作和生活。在个人素质方面，我很努力，很勤奋，能以主人翁的精神为公司的利益而努力！所以，我相信无论是政治素质还是个人修养，我都是值得领导和同事信任的。

二是有明确的工作思路和措施

1.通过协调能力解决项目管理问题；

(1)单位内部的协调。掌握公司内部相关部门的工作流程

地允许性等一系列问题的解决。

②其他相关单位的协调。因工程施工过程的特性，依据政府三号文件精神，需经常与审计、财政、规建处、建设局等相关部门沟通、协调，和各相关单位的沟通使得更好的服务于工程建设，有效的保证工程施工过程造价增加的合法性及以后的决算的依据性。

③施工单位协调：参与工程建设的单位有地质勘察单位、设计单位、监理单位、总包单位、甲方分包单位、甲供材料供应单位、试验检测单位等好几十家，涉及的合同也好几十份，处理好甲方分包、甲供材料供应单位与总包单位的关系。同时还要处理好与施工单位的关系，除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。甲方代表除了依照工程合同、图纸、规范对施工活动认真严格监督管理之外，对其施工中的实际困难应尽其所能给予帮助解决;对施工技术上的问题要当好参谋，对于施工单位的合法利益应给予保护。

2.通过有效管理，推进项目又好、又快开展

①加强对监理单位管理。工程施工过程中应以监理单位的管理为主，要求监理单位应熟悉图纸及现场情况，并为工程的质量、进度、投资控制负责。同时严格要求总监，要求总监按照监理合同、监理规划和实施细则执行，配齐相关人员，组织好监理例会的召开。

②加强施工单位管理。

(1)对施工管理，施工单位是在工作流程上、质量控质、进度控制上主要执行者。因此加强对施工单位的管理一定程度上起到了质量、进度流程等管理。特别是对项目经理的管理，要求项目经理按合同、规范及相关法律法规执行，在施工过程中要求施工单位应对分包单位在技术、质量、进度、协调进行管理。

第三、我有丰富的工作的经验，熟悉行业法规，能游刃有余的开展工作。

我从项目现场管理工作已有六年，在这六年里，我积累了丰富的经验，熟悉了行业法规，能够游刃有余的开展工作。工作六年来，我精通了业务，具备了创新的能力并具有一定的组织管理能力。我掌握了项目部各项工作的管理流程。在工作中能够做到兼顾大局，较为妥当的处理工作中的各种问题。在各种情况下，都能够完成领导交办的各项工作任务。

第四、我个人热爱挑战，有激情，有干劲，具有吃苦耐劳的品质，同时几年来的工作锻炼了我较好的心理素质，不屈不挠、勇于挑战困难。平时尊敬领导，团结同事，在项目部工作的各个环节，无论有多么困难的时间发生，我都发挥我吃苦耐劳的品质，度过一个又一个难关。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

当然，金无足赤，人无完人。在肯定自己优势的同时，我也清醒地认识到了自己的不足之处。由于平时处理的各种事情较多，所以有时会忽略一些细节，不过，在今后的工作实践中，我会不断是完善自我，提高整体解决问题的能力，创造性的开展工作，使各项工作得到完美的展现!如果各级领导信任我，给我这个机会，我将以实际行动回报大家对我的期望。如果我竞聘上这个岗位，我将集中精力，脚踏实地的突出做好以下几个方面的重点工作：

一、创新工作方法，加强内部管理，提高工作效率。作为一名副经理，做好管理是其他工作的重要部分，如果管理工作搞不好不仅影响到本部门的工作效率，还直接影响到公司的整体形象。

二、加强合同管理和过程控制。在项目实施的全过程中，严格以施工合同为依据，对项目的造价、进度和质量进行全面控制。具体，在施工阶段，及时对已完工程的工程量进行审核，按合同签付工程进度款;加强工程签证的管理，减少合同外支出;加强竣工结算的审核工作，控制工程造价。按照经审核批准的施工进度计划，对施工进度进行监督和检查，及时采取措施纠正进度偏差，保证工程进度。抽查工序施工质量，参与隐蔽工程验收和分部分项工程验收，组织竣工验收，保证工程质量。

三、加强成本控制。采用的基本工作原理是动态控制原理，在项目实施的各个阶段，分析和审核投资计划值，并将不同阶段的投资计划值和实际值进行动态跟踪比较，当其发生偏差时，分析产生偏差的原因，提出纠偏的措施，使项目实施在确保项目质量的前提下，充分考虑项目的经济性，使项目总投资控制在计划总投资范围以内。房屋竣工后做竣工成本分析表，对工程概况相似的工程进行建造成本对比分析，吸取经验和教训。

四、加强工程档案管理。加强工程档案的管理是一切工作能够顺利开展的前提，我将制定工程档案管理制度，以每一栋为对象，按档案性质分门别类进行保存，编制目录以方便查找。

五、加强项目部内部的建章建制工作，学习其它部门先进的管理经验，使管理工作制度化、规范化。明确各管理人员的责任、权力和利益，以提高各管理人员的工作积极性和工作效率。

六、加强学习，不断提高自身素质。我深知，当今时代是一个学习的时代，创新的时代，超越的时代，一个不学习，或不善于学习的人终将被时代淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己，完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学校，在工作中不断向同事学习，不断向实践学习，多方面提高自身素质，以较高的综合素质迎接未来的挑战。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家!

**国企中层干部竞聘演讲稿范文12**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

今天，我本着检验、学习、提高的目的走上这个演讲台。在我决定参加这次公开竞争之前，思考再三，有些犹豫，但我最后还是决定参加了。

理由有三：

理由一、表明我坚决拥护部务会推行中层骨干岗位竞争上岗的机制。

理由二、表明我是积极要求进步的，能够主动迎接挑战。

理由三、表明我顾全大局，服从组织安排。

这次竞争我没有提出具体职位要求，重在参与，重在锻炼，通过参加这样的活动提高自己的综合能力。下面，我就从二大方面进行谈谈，一方面简要介绍个人基本情况；二方面我的竞争优势以及努力方向。

我叫xx，xx年出生，xx年入党。xx年7月，xx农业大学经济管理专业毕业，获得管理学学士。同年，在原志成乡政府工作，先后任组织干事、党政综合办主任；20xx年12月调人市科技局工作，任办公室主任、综合计划股长。20xx年底考入市委组织部。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，我在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

这次部务会对中层岗位实行公开竞争，对调动干部工作的积极性和主动性，激励干部全面发展和健康成长，具有十分重要的作用。我认为参加竞争的优势主要体现在三个方面：

一是具备了一定的理论和文化功底。大学毕业后，从事办公室和党务工作4年多，并且积极参加社会实践活动，积累了一定的理论和业务知识，能较快的适用新的工作岗位。

二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了多方面的能力。参加工作七年来，从事过文秘、人事、党务、综合等多项工作，都取得了较好的成绩。20xx- 20xx年度被评为优岗。20xx年被评为市级优秀^v^员。

三是经历过乡镇艰苦生活的磨炼。我曾在条件最艰苦的志成乡工作3年10个月，在那里培养了我吃苦耐劳、坚韧不拔的性格。这些为我干好工作的打下了坚实基础。

如果这次竞争成功，我将发扬勤勉好学、爱岗敬业、求真务实、团结协作的精神，扎扎实实地做好各项工作不负重托、不负众望。

在以后工作和生活中，我将从三方面努力：

一方面加强自身修养。我将认真实践“六个组工”(理性、铁面、规范、阳光、人文、勤廉)，不断做到：在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实干事上有新成效，在清清白白从政上有新形象。

二方面多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作。经常向主管领导请示、汇报，了解领导要求，把握领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性有机结合起来。虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同进步。

三方面搞好科室内部团结。做到：生活上相互关心、照顾;工作上互相支持、帮助，团结一致为实现共同的目标而努力工作。

如果今天竞争不上任何一个岗位，我都不会灰心。因为我知道，作为一名“组工新兵”，我要学的东西还有很多，离在座的各位差距还有很远。总之，无论在哪个岗位，我都会虚心学习、扎实做事、诚实做人。请领导放心！请同事们放心！

谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文13**

各位领导、各位评委、老师们：

大家好！

首先感谢各位领导给予我这样一个锻炼自己、推荐自己的机会。能站在这么多的教育前辈、领导和同行面前展示自我，我深感荣幸！我渴望自己能在教育改革的大潮中实现自己的人生价值，因此今天我站到了这里。

作为一名年级负责人，我始终牢记自己参加中层竞聘时的誓言，团结带领全年级的老师们埋头苦干、扎实工作，在年级工作岗位上默默实现着自己的人生价值，得到了各级领导和老师们的认可，也受到了学生及其家长的一致好评，赢得了广泛的社会赞誉。

今天我又一次站在这里参加副校长的竞聘，我深知这是一个极具挑战性的岗位，它意味着责任与压力，意味着拼搏与奉献，但我无怨无悔，既然选择了远方，便只能风雨兼程。一中是我的母校，是她培养了我，没有一中，就没有我的今天，再次走进一中大门的那一刻，我就知道自己再也离不开她：因为这里有开拓创新的领导集体，有敬业乐业的教师队伍，还有求知若渴的莘莘学子，更为难能可贵的是学校的领导和老师们不仅为我提供了一方展示自己才华的舞台，也给了我无尽的信心和动力。

学校领导任人唯贤的魄力令人钦佩，老师们的那种兢兢业业，无私奉献的精神同样让我感动！我愿把自己的青春乃至一生都奉献给我挚爱的这片热土，每当想到这些，我就会想起艾青的那句诗：“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱的深沉！”

说实话，当这次机会突然出现在我面前的时候，我曾经犹豫过，徘徊过，不是我不自信，而是觉得在一中，我还只是一个初出茅庐的“小字辈”，论资历、论学识、论能力，论贡献，跟学校的许多领导和老师比起来，我还有很大差距，但当我听到许多领导和老师们那一句句鼓励的话语，看到他们那充满信任的眼神，我的心里总是被莫名地感动着，我不能辜负领导、老师们对我的信任和希望。俗话说：不想当将军的士兵，不是好士兵。不管结果如何，至少我不想临阵退缩，于是我毅然来到这里，来接受命运的挑战。

我要竞聘副校长，而且我相信在各级领导和老师们的关心、帮助和支持下，我完全能够胜任这一职位，我也希望领导能够给予我这样一次机会，假如我有幸竞聘成功，我会付出百倍的努力，在副校长的岗位上扎实工作，无私奉献，为学校的发展贡献自己的力量。

如果说年级管理是一个点，那么校区管理就是一个面，同理，从全校的角度看，校区管理是一个点，学校管理就是一个面，因此，年级管理和校区管理从思路上来说是相通的。下面的一些话与其说是我竞聘成功后的一些做法，不如说是我对年级管理思路的几点感悟。如果能够竞聘成功的话，我将把自己在年级管理上的一些好的做法融入到校区管理当中去。

首先，要有良好大局观。要树立“校兴我荣，校衰我耻”的大局意识。高瞻远瞩、高屋建瓴，在管理上要与全校保持一致，尊重校长的核心地位，维护校长的威信，要紧紧团结在以校长为首的学校领导班子周围，心往一处想，劲往一处使，形成一种团结向上的合力，毕竟，团结才有凝聚力，团结才有战斗力。

其次，要营造良好环境。级部管理是这样，校区管理也是这样，良好的内外部环境有利于调动师生们的积极性，有利于教育教学质量的提高，同时也为学校的整体发展、提高奠定了良好的基础。

第三，要正确处理关系。学校领导实行分校区管理的初衷就是要形成一种良好的竞争局面，因此，作为校区副校长，要正确看待这种竞争，要本着“全校一盘棋”的原则开展工作，优势互补、资源共享，互相借鉴，共同提高，真正形成齐头并进、两翼齐飞的良好竞争态势，我想这不仅是学校领导想看到的，也是全体一中人想看到的，更是全区五十多万人民想看到的。

第四，要秉承以人为本。现代管理学告诉我们，人本管理是学校管理之本。在注重目标管理的同时，应倡导情感渗透，把调动人的积极性，挖掘人的潜能作为管理者的主要职责。实行“无情制度，有情管理”，作为校区副校长不仅要时刻关注教师的工作状态，还要关注教师的生活细节，关注教师的情感变化，善于疏导，排忧解难。对工作中偶有失误的人不抓辫子，不打棍子，多鼓励，少批评，这样，老师们才有安全感和亲切感，工作才会更主动，责任心才会更强。我是这样想的，也是这样做的。实践证明，我所带过的xx届和现在的xx级两个年级之所以会出现团结、和谐、蒸蒸日上的管理局面正是得益于这种“以人为本”的管理思想。

在20xx年高考当中，我们年级超额完成了学校下达的各项升学指标。如今我所带的高xx部在教师管理、学生管理、教学成绩等方面也均取得了较为令人满意的成绩，得到了各级领导的认可和学生家长的一致好评，在社会上有着良好的声誉，20xx年被学校评为教学质量先进单位。

第五，要增强服务意识。心目中的校区副校长首先是校长政令的执行者，也是教师、学生的服务者，更是教育教学的带头人。工作中既要对校长负责，又要为师生服务。既要独挡一面，为校长分忧解难，又要上传下达，起到校长与教职员工之间的桥梁纽带作用。既要身体力行深入教学一线，又要用新的教学理念指导教师开展教育教学工作。

以上只是我自己几点不成熟的看法，说起来容易，做起来难，要想真正做好一名校区副校长，后面的路还很长，还有很多工作要去做。今后我将不断加强政治理论和业务知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辩大是大非的能力，紧跟时代步伐，不断充实完善自己。

各位领导，各位评委，各位同事，今天我来参加竞聘，就是想为自己点起一盏希望之灯，因为我还年轻，就如同那刚刚起飞的大雁，承载着一份份厚重与博大。年轻的翅膀不能停止飞翔，年轻的我们更不能停止追求，因为追求永无止境，因为奋斗永无穷期！古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，亦不可以一时之失意而自堕其志。”无论竞聘的结果如何，我都将积极面对，毕竟，当机会出现在我面前的时候，我为之努力了、争取了，我问心无愧。无论在任何时候，任何岗位，我都将一如既往地做好本职工作，励精图治，恪尽职守，为我区、我校教育教学工作的发展尽自己的一份绵薄之力。

谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文14**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我竞聘的工作职位是城管科科长。 非常感谢街工委和街办事处给了我这次展示自我、参与竞争的机会！实行中层干部竞聘上岗，是我街办事处贯彻落实区委用人导向、完善干部聘任、深化干部人员制度改革的重要内容，是街办事处加强干部队伍建设的重要举措，对此，我表示衷心拥护、坚决支持，并十分珍惜这样一个难得机会，积极踊跃参与。下面，我将客观地说明我自己所具备的应聘能力，阐述我对做好城市管理工作的总体思路和措施，并且心悦诚服地接受各位领导和同志的评测。

(一)我有较强的组织协调能力。在工作中，能够主动与管理相对人进行有效沟通，及时向领导汇报工作情况，与各有关部门的工作衔接运转良好。在各项工作中都能较好地把握工作原则，多想办法，想好办法，灵活审慎地克服工作中遇到的各种困难，取得了一定成绩。

（二）工作态度端正，能够认真履行工作职责。自20xx年4月担任城管科科长以来，能主持城市管理全面工作，制定科室阶段性及年度工作计划并组织落实；负责贯彻落实上级有关法律、法规、方针、政策；拟定科室的规章制度并贯彻落实；维护辖区内的城市环境和城市秩序，整治占道经营和出店经营，控制和查处辖区内的违法建设，逐月考核，完成了市城管局和区政府下达的目标任务。

(三)我有较丰富的基层工作经验。工作多年来，我始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断丰富和自我完善，通过向实践学习、向领导诚心求教、同志虚心学习，在工作中，我积累了较为丰富的工作经验，能够认真学习城市管理方面的法律和法规、熟练掌握了许多工作技巧和方式方法，具备了处理各种复杂和突发事件的能力，具备了和谐解决各种工作矛盾的基本素质。

如果能聘任，我将从以下几个方面着手做好城管工作：

1、坚持长效管理机制，加强督促检查，定期到道路和社区察看，列入平时的考核成绩。加强街道城管执法中队的管理，在日常工作中做到“两勤一查”：勤转、勤看、查找问题。

2、充分发挥科室团队精神，加强沟通协调工作，在工作中摆正位置，在主管领导的带领下开展好业务职能工作。灵活处理工作中出现的各种情况和问题，积极主动完成好上级交办的各项工作任务，并落实到实处。完成好上级交给的每一项工作，让领导放心。并积极做好科室的其它工作，主动向主管领导汇报工作中的进展情况，有决心和信心做好城管工作。

3、认真加强学习业务方面的知识和上级文件指示精神，城管工作紧紧围绕市、区政府的总体部署和实施“治庸问责”的要求，深入实施“城管革命”，大力实施环境综合整治，积极推行城市精细化管理。

非常感谢领导和同志们给我一次自我推荐的机会。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文15**

各位领导，各位老师：

上午好！很荣幸能有这样的机会向大家介绍下我自己。

说句实话，对即将进入第十个工作年头的我而言，在最近的两年中，我是遇到了一个“瓶颈期”的。曾经，为了实现工作中的一个个目标，一个个追求，我抓住一切可以抓住的机会让自己变得优秀，是实现这些目标。但，当这些曾经在我看来遥不可及的目标都一一实现时，我突然感觉有些茫然：我的下一步该怎么走？在11年，我不断地问我自己：我到底喜不喜欢教书？我不敢用“爱”，只是用“喜欢”。可是，就连“喜欢”，我的内心都不能斩钉截铁地说“yes”。甚至在12年，内心居然很可怕地萌生了“辞职”的念头。曾经在博客中写道：我终于能体会为什么那些奥运冠军在功成名就之后，很难再坚持到下一个奥运周期。

领取这份岗位竞选报名表，是在昨天下午快4点的时候。其实，那一刻我依然在犹豫：我的下一步是否是这个方向。

于是，在我准备这份竞职演说时，我仔细数了一下在过去9年中，我已经取得的荣誉。区级以上论文获奖二等奖以上12篇，片级以上公开课14节，区级以上获得奖项26个。9年班主任，6届学生。

在数的过程中，我突然想到了在参加青年教师基本功比赛第一轮口语比赛中，我抽到的话题是“dream”梦想。我谈及了我的梦想是做一名famous teacher。我当时理解下的“名师”。就是一名让很人知道的老师。但是，这一刻，我下一步的方向似乎逐渐清晰，我要成为一名master teacher。在我通过一次次的比赛，一次次的公开课不断证明自己，实现自己价值的之后，我应该将这份资源这些砺炼中所获得的经验奉献出来，帮助许许多多年轻的老师，让他们成长得更快。这又好比是奥运冠军退役之后，选择做教练，他们下一个人生价值的体现就在他们所培养的运动员身上得以体现。我自然没有这些教练们伟大，但，既然已经坐在这里做出了选择，为他人服务的心是已经具备了的。

我选择竞选教务副主任一职。尽管在这三年中，我担任团委书记，做的就是政教处下的一块工作，但是，本人深知自己脾性。虽班主任工作也算做得可以，但因为还没有孩子，在做学生工作中，和其他老师相比会少了一些从孩子的角度看问题的能力。所以，如果老师们能给我这样一个机会，让我竞选成功，我将从以下几个方面尽自己最大的努力：

1、参与新教育已有近4年，新教育中很多里面与目前的课堂教学改革是一脉相通的。我会将这两者的共性进一步明晰化。多方面收集第一手实验班开展资料，让小组合作的课堂教学模式真正落实；2、之前已有参与过学生作业反馈，早自修任务落实等工作。进一步落实学生作业常规工作，如何抓好学生的校内作业和回家作业的质量，将是重点关注的问题；3、组织开展有益于激发学生学习兴趣，有益于学生身心健康的活动；4、工作几年下来，已经有了一定的人脉资源，希望能利用这些资源了解兄弟学校的教学动态，尤其是对英语的建设能助一臂之力；5、杭州市教坛新秀考核英语组第一名的身份让我在准备教坛新秀考核中有一定的经验，可以成立一个新教师共同体，将这些经验分享；6、努力配合主任做好教务处其他工作；

老师们，我没有将这几条一一展开，因为在我看来：倘若真的走上行政岗位，绝对不是靠嘴巴说出来的，而是踏踏实实靠双脚走出来，靠双手做出来的。从这点而言，董巨江老师已经给我树立了一个极好的榜样。

在次我也承诺：如果真的竞选成功，我将始终战斗在教学第一线，并且保证教学质量不下降；我将竭尽所能，对得起这个称谓，再次实现自己的价值。如果在工作开展中有做的不到位的，请老师们直言，因为我骨子里有北方人的性格。

最后，请大家投我一票，给我一个机会，一个平台，我会实实在在做给大家看的！谢谢！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文16**

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

>一、首先，向大家作自我个人工作简介

我叫xx，现年xx岁，^v^党员，本科文化，于20xx年5月参加保险行业的工作，20xx年至20xx年在人保公司工作期间，先后担任过理赔内勤，外勤和电子商务部付经理（主持工作）20xx年3月，加入中国人寿财险担任理赔主管至今。我应聘的岗位是理赔客户服务中心负责人。

>二、对竞聘岗位的理解和认识

本人对理赔客户服务中心负责人岗位的理解是：理赔客户服务中心负责人应当既是业务技能过硬的骨干，又是能够推动部门全面工作的指挥者；既是推进部门政策进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要具备独当一面的能力，又要具备“洞察宏微”的观察能力。

>三、我的竞聘优势

截止13年12月xx公司案件赔付率，案件结案率，金额结案率，各项指标均名利全市前茅，今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把理赔客户服务中心管理工作搞好。

但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把理赔客户服务中心的工作搞得更好。因此，我决定竞聘理赔客户服务中心负责人这个岗位。

>四、任职后的工作设想

紧密围饶公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节。

(一)、今后工作的重点：

1、根据省公司下达的各项指标，分工到每个责任人；

2、加强对各个县理赔数据的集中管控；

3、考虑到市区的4s店比较多，各县到丽水本级修理的车辆比较多，适时增加了理赔人员；

4、增加与各个4s店及各大修理厂的联系，为公司的业务发展做出贡献；

(二)、具体措施和做法：

1、根据全市的的现状配备一名未决管理岗，负责每天未决案件的更新和督促各个理赔员及时的处理案件，形成奖惩机制。

2、对各县的各个理赔指标集中到中支管理，及时提醒每位理赔人员根据各项指标提出那项工作要加强等。

3、不管现在我们保险行业的地位在社会上有多么低，理赔人员对于4s店及修理厂还是有一定的影响力的，要根据4s店的情况设置理赔人员和4s店直接跟踪，形成互补增强4店的信心。

4、在做好工作的同时，对于理赔客户服务中心负责人这个岗位也是一个连接上面和转达下面的一个重要岗位，这样转达上级领导的各种精神和这样向上级回报下面的意见建议是今后重点要学习的课题。

>五、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后的工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不会灰心，不论在何岗位都会尽自己的能力做好本职工作。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文17**

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好！能在这里接受领导和同志们的检阅，我感到万分荣幸！感谢公司和各位领导给我这次展示自我、提高自我、锻炼自我的机会，我将倍加珍惜，勇敢接受挑战。

对照岗位要求，我回顾了自己的工作经历，分析了自己的实际情况。我认为自己竞争这个岗位有以下优势：

热爱是我竞争岗位的动力。热爱是做好一切工作的前提。从XX年参加工作，已经过去了XX个年头，无论从事哪个岗位，我都勤学好钻、充满激情，干一行、学一行、专一行，积极向领导学习，虚心向同事请教，热爱从事的事业，才激发了我竞争新岗位的动力，我有足够的体力和耐力做好XX各项工作。

经验是我竞争岗位的基础。对于XX工作来说，每一时每一刻、每一分每一秒的经验积累都至关重要、尤为珍贵。本人多年来一直从事XX工作，XX功底较好，做事有条理，能吃苦耐劳，有较好的沟通协调能力，善于与人合作，有团队精神，能快速适应各种环境，勤奋好学，能够认识自己的缺点并努力改正，积极处理协调各种会议，得到了更高层次的历练，积累了更多的工作经验。

执着是我竞争岗位的信心。作为一名XX，自己处处以更高的标准严格要求自己，通过各种理论与实践学习，不断提高思想觉悟和工作水平。在长期的工作中，养成了不断完善自我、踏实认真的学习态度，积极主动的工作作风，热情大方的待人原则，也为从事其他岗位工作打下坚实的基础。

我待人诚实，做人老实，做事踏实，待人友善和睦，有较强的大局意识和服务意识，在工作上从不计较个人得失，在工作中不论任务再重、困难再大，我从不轻言放弃，这也是我做好其他岗位工作的信心和底气。

竞争XX这个职务，对于我来说，是一次个人进步的平台，更是一次锻炼的机会。我深深体会到，我的每一点进步都离不开组织的培养教育、领导和同志们的关心帮助，我将永怀感恩之心！深爱这份工作，更希望在更大的舞台上展示自己、锤炼自己、提升自己。如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，做到尽心尽力、尽职尽责，努力做好工作。

一是强化学习意识，提升能力素质。认真学习关于的重要论述，学习业务知识，积极向领导学习、向实践学习，不断提升思维层次、格局境界、业务能力，全力配合做好XX等各项工作，使每个XX都成为一面鲜艳的旗帜，做一个拿得起、干得好，能独当一面的合格干部。

二是强化责任意识，增强责任担当。XX是公司的中枢，位置特殊、地位重要。我将立足XX职能，积极协助主任做好XX各项工作，发扬“5+2”“白+黑”的精神，敢于负责、敢于担当，强化团队意识，做到胸怀宽广、大度容人、大气做事，尊重领导、关心同志，工作到位而不越位，用言行感染人、影响人，自觉维护团结和谐共事的良好局面。

三是强化效能意识，提高工作效率。树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时间观念，在琐碎繁忙的工作中，力求把问题想在前面，把预案做在前头，超前思考问题，及早制定方案，体现前瞻性、掌握主动性，做到忙而不乱、有条不紊。

时代赋予使命，奋斗彰显作为。长期的XX工作经历让我对XX工作有了更为深刻的理解，我很骄傲能长久保持这份热爱和激情，我愿意为了这个目标奋斗和拼搏！无论这次竞聘结果如何，我都将倍加努力，一如既往的干好本职工作，努力创造对得起组织重托、对得起大家信任、对得起自己梦想的新的成绩！

谢谢大家！

**国企中层干部竞聘演讲稿范文18**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我是来自财务部的xx，现年36岁，大专学历（本科在读）。^v^党员，xxxx年开始从事会计工作，具有会计师任职资格。我今天竞聘的职位是财务部副部长。我之所以竞争这个职位，是因为我具有以下几个优势：

>一、具有较全面、扎实的专业知识

>二、具有本岗位的工作经验

xxxx年参加过公开竞聘，担任财务科副科长，分管会计核算和财务分析工作。在工作中我严以律己、真诚待人，并主动加强和相关部门及同事间的沟通和协调，努力营造团结、竞争的良好氛围。通过近两年的工作实践，积累了一定的管理经验，使自己的业务能力、组织协调能力、领导部署能力都有了很大提高，本人认为能够胜任财务部副部长工作。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文19**

税务中层干部职位竞聘演讲材料

各位领导、同志们：

大家好。我叫\_\_\_，我怀着激动的心情和强烈的责任感，来参加这次中层干部岗位的竞聘。

我竞聘的岗位是拜泉分局副分局长。我深知我现在的条件与其他同志相比，优势略差。但出于一个老税干内心对税收事业的热爱和当前我局日新月异的喜人变化，无不激发我再展宏图的激情。大家知道，150万元多年巨额陈欠的包袱，象一座大山一样压在拜泉地税人的头上。但在新班子组建以来，短短五个月的时间里，奇迹般地、让人不可思议的一次性还请了，而且，资产短期内迅速增加，目前的办公条件已被现代化的设备装饰一新。在这铁一般的事实面前使我们地税人看到了一个崭新的、充满活力的、蒸蒸日上的美好明天和未来，这对于我一个有着三十多年工龄的老税干来说，仿佛一下子年轻了二十岁，我没有理由不去珍惜这大好局面，没有理由不去发挥自己最后十年的余热。所以，作为一个50岁的、以前把一切都看得平平淡淡的我，也勇敢的走向竞聘台，来进行我人生当中有史以来的第一次，也是最后一次竞聘，成功与否，没有关系，重在参与。我愿把我的夕阳余辉，当作日出的.朝霞，把最后一道绚丽的光芒，增添到这前程似锦的拜泉地税事业之上。在今后有限的工作时间里，再做一次拼搏，并把我多年积累的征管经验，传授给未来的税收人。做一块铺路的基石，让他们少经历一次坎坷，多一份作为。

我于1971年参加工作，曾在工厂做过学徒工。1974年被组织选送到锦州铁路运输学校学习，毕业后，被分配到齐齐哈尔铁路局工作。1978年起从事税收工作，国地税分设后与地税的同志们共同奋斗至今。曾担任国营企业专管员，一人管理过全县农贸市场所所长，后多年从事个体税收的征管工作。始终承担着拜泉分局个体税收四分之一左右的收入任务。

在征管工作中，敢于碰硬，善于解决纳税户与税务机关的各种征纳矛盾。辖区内业户的管理有条不紊，具有一定的征收管理能力。

我若能竞聘成功，将成为拜泉分局局长的有力助手，拜泉分局将成为拜泉地税基层单位中最有战斗力、最成熟稳健的集体，并能全面推动拜泉分局的工作登上新的台阶。使每月的申报率达到县局目标管理的要求，并按照标准化档案管理的要求，做到资料齐全，真实完整。

我将团结分局全体干部，关心一线同志的疾苦，为一线同志解除后顾之忧。在县局允许的前提下，职工福利达到基层单位第一。工作中做到奖惩分明，鼓励先进，鞭策后进。加强业务培训，迅速提高全分局的业务素质。

成绩只能说明过去，未来的事业还需我们不断努力。我要发扬“老牛自知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄”的精神，在有限的时间里，在当前团结、务实、开拓、进取的新班子的带领导下，为地税事业的辉煌贡献力量。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文20**

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好，我竞聘的岗位是企业班长。我之所以鼓起勇气参加班长的竞聘，首先缘于我对更好的服务宝钢事业的热爱和执着。我相信，一个人，只要他执着地爱自己的事业，他就一定能把他的事业做好。我有过一些基层管理工作经历，积累了一些工作经验。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当作一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。当然，我更清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞聘去实现人生的价值。

假如我能竞聘成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。loCalhOST并努力做到以下几点：

>一、服务奉献，勇争一流

要把更好的服务宝钢放在首位。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，只有奉献，不能索取。同时努力学习，用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。它告诫我们必须培养正气，以身示范。律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

>二、团结同志，虚心学习

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

>三、严于律己的优良品质

我信奉严于律己的处世之道。既要维护领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

我觉得，没有目标的生命是灰暗的生命，没有目标的人生是残缺的人生！要先事业成功，就得有个明确的目标，并专著于它，清楚地认识它，目标锁定了奋斗轨迹，因此，这一神圣的目标将我带上了这舞台。

能参加今天的竞选，自我感觉条件有三：

>一、是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

>二、是我有虚心好学、开拓进取的意识。

我从学校毕业后，从没间断过学习提高。为适应公司的发展和自身学历的需要，xx年通过公司安排的3个月中级工培训，胜利取得了中级工证书。并且利用业余时间就读于上海电大工商管理大专专业，分别在xx年12月取得了上海市计算机应用能力考核证书、xx年12月取得了上海市工商管理者资格证书。

>三、是我具备一定的管理能力。

我在从事基层管理工作以来，注重管理的方式方法，所管辖区域从未出现过大的事故。记得王主任讲过“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞聘的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志们的充分信任和热情鼓励。

那么如何做好一个合格又称职的班长呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个做到”。

“一个原则”就是为更好的服务宝钢以及为领导分忧解难并且出谋划策为原则，来作为全部工作的出发点。

“二个中心”就是围绕服务宝钢与现场管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和队伍的整体素质。

“三个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，管理上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、不负众望，不辱使命。第二、锐意进取、做到创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们工作的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强队伍的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞聘上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，但我记得陈主任讲过：“勤能补拙”也正是这句话，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

**国企中层干部竞聘演讲稿范文21**

尊敬xxxx、各位领导、各位同事：

你们好！我曾在座右铭中这样写到：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。此刻，我怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对农行事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我愿敞开心扉，对大家说说我要竞争xxxx业务部经理这个岗位的理由，能挑起这付重担的原因以及干好这份工作的思路。这个岗位，不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。我参与竞争的自信，来源于对部门工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

我竞聘的理由及优势是

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找