# 竞聘演讲稿范文大气(必备52篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-07-04

*竞聘演讲稿范文大气1各位领导、各位同事：大家好！在局领导班子的部署与安排下，今天我竞聘办公室主任一职，如果竞聘成功，我将比照办公室主任工作职责，与大家一道努力工作，并肩作战，竭尽全力把监测站办公室的各项工作做好，为监测站领导班子服好务，为全...*

**竞聘演讲稿范文大气1**

各位领导、各位同事：

大家好！

在局领导班子的部署与安排下，今天我竞聘办公室主任一职，如果竞聘成功，我将比照办公室主任工作职责，与大家一道努力工作，并肩作战，竭尽全力把监测站办公室的各项工作做好，为监测站领导班子服好务，为全站干部职工服好务，为我们的环境监测服好务。

我竞聘办公室主任的理由有三：第一：我工作雷厉风行，富有激情，有一定的组织协调能力；第二：我有一定的文字功底，能够圆满做好各种信息与文字材料的撰写工作；第三：我勇于吃苦，敢挑重担，勇于完成上级领导交办的各项急难险重工作，且勇于承担、毫不推诿！

具体工作中，我决心做好以下几个方面的工作：

>一、加强机关全体人员学习，提高全体人员综合素质

坚持在抓好自身学习的同时，全力搞好职工的政治学习与业务学习，配合监测站党支部积极组织全站干部职工认真学习“三个代表”重要思想，深入开展县委县政府倡导的“爱心无限、服务至上”系列学习实践活动，采取生动活泼的形式，组织开展理论学习与环境监测业务技能培训，为把我站建设成为新的学习型机关而不懈努力。

>二、注重各个方面的协调，确保监测工作稳步推进

充分发挥好办公室工作职能，协调好以下几方面的关系。一是协调好内部各职能部门的关系，对监测站各部门的工作职能做进一步的细化量化，做好工作衔接，避免职能交叉，保证各项工作运作有序；二是协调好监测站与市局、市站的关系，对上级安排的每一项工作做到落地有声，件件有回音；三是处理好与局机关的关系，最大限度地争取局领导对监测站工作的支持与政策倾斜，为监测站各项工作的顺利开展创造良好的外部环境。总之，办公室将整合各种有效资源，协调好各个方方面面的关系，促进监测站各项工作高效运转，充满生机与活力。

>三、强化服务意识，促进监测事业快速发展

办公室是一个服务性机构，提供良好的服务保障是其主要职能。重点将突出两个方面。一是围绕领导班子搞服务。由日常事务性服务向参谋决策性服务转变，围绕环境监测中心工作，多提对监测工作有较大促进作用的意见与建议，为站领导决策提供翔实可靠的依据。二是围绕监测站全体干部职工搞服务。事业成败，关键在人。充分激发与保护全体干部职工的积极性与创造性，办公室将竭尽全力想职工之所想，急职工之所急，维护职工利益，解决职工的实际困难，真正当好大家的后勤保障员。

>四、做好工作当中的`每一个细节，务求实效

办公室工作无论是学习，协调，服务，最终都要体现在落实上。对领导交办的工作，将不折不扣地抓好落实。对站领导班子研究决定的事项保证做到掷地有声，件件见效。充分发挥好办公室的督办职能，抓好对重要工作的跟踪督办，及时反馈各项重点工作的进展情况。对监测站各个阶段的中心工作，办公室将早安排，早部署，勤检查，重落实，充分调动各方面的工作积极性，为监测站全面彻底完成上级下达的各项工作任务做出自己积极的贡献。

>五、做好监测站领导班子的参谋助手，强力推进环境监测各项任务的顺利完成

办公室的工作无小事，虽说繁杂，但是每项工作都十分重要，环保局以及站里安安排的各项具体工作最终都要通过办公室来落实，抓好办公室的工作就要有一种不怕吃苦，不怕麻烦的工作热情与耐性，且好多事情都要求自己率先垂范，先走一步，多干一点，用自己的模范带头作用来带领同志们响应与拥护，没有一种甘愿吃亏、乐于吃亏的精神是干不好这项工作的。在平时的作风纪律与日常工作中，要多想、多干，做出榜样，干出标准！

当然，由于自己的工作能力与业务水平有限，并且目前受局领导的委派到县行政审批大厅工作，监测站新来的同志年轻有为，富有朝气与创新精神，他们从事这样工作会更加有思路、更加有亮点，所以即让我这次竞聘落选，我也会端正态度，摆正位置，更加努力地做好自己本职工作，在局领导与站领导班子的带领下，与监测站全体干部职工一起为环境监测事业的美好明天而努力工作，一心一意地支持新主任的工作，把自己工作的体会与方法毫不保留的教给他们，让他们尽快地进入角色！

不妥之处，敬请各位领导评委指正。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气2**

尊敬的领导：

入职豪门已有五个月时间了，在这段时间里领导和同事给了我很多帮助，也谢谢领导给我这次农校项目竞岗的机会，我竞岗的职位是土建工程师，希望通过这次竞岗为公司贡献自己的力量。

我于20xx年毕业于湖北xx职业技术学院建筑工程专业，在20xx年6月入职到xx开来建设集团万科红郡项目，在项目担任测量员的职位，作为第一批进场的人员首先进入工地，对原有道路和管线的测量和对施工道路和建筑物的定位，以及完成了工程建设中所有的测量工作，在工作方面作为测量员我的工作要求是必须准确细心及时发现数据的偏差和工作的失误。我做的是最基本的也是最直接的一线工作，使得自己对全站仪、经纬仪、垂准仪和一些日常测量工具的精通。在20xx年1月份，公司领导对我在项目中的职务做了调整，由测量员调整为施工员，作为施工员要更全面、更细心的做好工作，日常工作也变得更加复杂，包括：施工进度、人员安排、机械运转的情况，还有提交材料计划、技术交底、现场质量检查等；由于项目的特殊性，要求我们每个栋号、每层楼层都要做实测实量，实测每一道工序，每个关口严格把关，发现爆点及时处理；在20xx年中我独立完成了万科红郡5#楼从土方开挖到封顶的施工管理工作。

20xx年1月我被调至xx万科高尔夫城市花园项目部担任施工员，在万科全国项目20xx年第一季度的检查中我们项目的混凝土结构主体工程实测实量获得全国评分第一的成绩，并在20xx年期间考取了二级建造师职业资格证书，一直到20xx年8月始终以积极的心态对待自己的工作，在从事的工作中我都尽职尽责，以求圆满的完成任务，也常常提醒自己不要好高骛远，多干事干在实践中检验自己并获得施工现场经验的积累。

在这次竞岗中我竞岗的职位是土建工程师，我觉得一个人在工作中想做好最重要的因素是态度、责任心和能力；对待工作要态度端正要全身心的投入到工作中，工作中无小事，把每件小事做好了、做成了；把责任感当成一种习惯，把完成一件工作当做一种荣誉来追求；虽然之前的工作一直是在施工单位，但是我会把以前所学所用全部的应用到以后的工作中，积极主动踏踏实实的做事，向周围的同事领导学习完善自己。

我的竞岗演讲完了，谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气3**

各位领导：

你们好！

首先感谢你们给我这次竞选的机会，这对于我来说是难得和极为珍贵的。 我叫xxx，xx岁，在xxxxxx工作。今天竞选的是xxxxxxx设备技术员。20xx年来到xxxxx工作，五年的工作使我学到很多专业知识，并且在日常工作中积累了大量经验，以下是我参加竞选设备技术员的两点想法及三个方面：

首先说说我对技术员的字面认识，技术员这个词其实是一个很令人肃然起敬的一个词，技术员顾名思义是搞技术的，在理论上是佼佼者，在实践中工人工作时不懂的问题给予解决。它同时也代表着是一种责任。

二是有一定的基础知识。通过这两年在车间干备件员这项工作，使我了解各设备的基本操作、维护及维修，并且对设备的型号、参数、及原理都有所了解，也积累了丰富的经验，不但工作起来得心应手，对于设备出现的故障，能够及时排查。 第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。不懂的问题及时向车间师傅、领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为设备技术方面的骨干和行家里手 第二个方面、是要勇于负责。一是对集团、厂部负责。二是对车间负责。三是对工友负责。

第三方面、是我这次竞聘的两种心态：

1、做到有颗为设备技术方面的效力心，而且非常热爱技术员这份工作。

2、如果我应聘上岗了，不会叫领导们失望，我尽心竭力作出贡献。

在此竞聘，不管成功与否，在今后的工作中，我都会全力以赴为集团、厂部及车间做出我的贡献，因为我是xxxxxx大家庭中的一员。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气4**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午/下午好!非常感谢大家给了我这次信用社中层干部正职竞聘演讲稿的机会，我会以自己的业绩和出色表现赢得大家的喝彩!

竞聘优势：

第一，我具有较好的个人素质。多年来，组织上的培养，领导和同事们的帮助，让我养成了敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。同时，我善于协调各种关系，能够团结同事共同完成工作。这些都让我在以后的工作中更加游刃有余。

第二，我经验丰富，专业水平高。屈指算来，我已在信用社工作了16年，长期从事重要岗位，其中都是在基层度过的。信贷管理主要是对前台的操作行为进行管控，基层工作经历能使我更为准确的抓住关键风险环节。也让我积累丰富的基层农村信用工作经验。这段经历不仅丰富了我的经验和阅历，对做好下一步的工作奠定了坚实基层。

第三，我心态良好，具有较强的创新能力。我爱好学习，具有较强的上进心。我有良好的相容心态。中层干部工作内容宽泛，范围深广，专业技能强，综合协调的工作量大。而我具备有一定的耐心、有较好的相容心态的性格特点。工作中我是一个善于创新的人，我总是喜欢逆向思维，喜欢用不同的的方法解决问题。

工作思路：

第一，摆正位置，搞好内部团结。我这个人有一个特点，不管在什么工作中，我都能协调好各种关系，团结周围的同事把工作做好。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。要与事多同员工沟通，努力找到的事情的来龙去脉，在和谐的基础上把问题处理好。

第二，强化一个意识，加强一个执行。一个意识是指服务意识，做好服务是我们信用社工作的关键。在这里，我们要本着立足农村为“三农”服务的思想，在注重经济效益的同时，提高自身服务职能。我将力所能及地对临柜人员和一线服务人员进行培训，给顾客进门有温馨感、临柜有亲切感。一个执行是严格执行信用社的各项规章制度，以制度执行、落实情况作为衡量我们工作的标准。

第三，做好管理，并在培训上下工夫。我将树立全新的管理理念，在实际管理中实现创新，具体我会在现场管理中求“细”、在营运管理中求“敬”、在管理上求“专”、在安全管理上求“严”。切实做好各项管理工作。还要牢固树立以人为本的思想，进行系统化员工培训，并建立起优胜劣汰、能上能下，能进能出的人才激励机制，实行工效挂钩、奖勤罚懒，实现人力资源的配置。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气5**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理(即党委宣传部部长)。刚才两位竞聘者做了非常出色的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。我叫\_\_\_，今年35岁，^v^党员，经济师。

^v^年7月\_\_大学经济治理系本科毕业，分配到\_\_\_支行工作;^v^年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验;1994年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任\_\_\_支行共青团书记，;1997年底任支行行长助理，协助一把手进行综合治理;1999年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，1999年2月通过竞标，任\_\_\_部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织治理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。企业文化部(也就是党委宣传部)是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是\_行精神文明建设的排头兵和方向舵。

能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。假如这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作;系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设;认真落实优质服务的组织、督导工作;注重突出和创新\_行企业文化特色;推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。

基于对企业文化部部门职责的理解和熟悉，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和治理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\_行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\_行的归属感、亲和力上，使\_行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一CIS形象识别系统的制作和宣传展示，使得\_行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\_行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\_行独特的特色文化。二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。

要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\_行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户;延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围;让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用;开展“行长(主任)接待日制度”，拉近治理层与客户之间的距离;切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们熟悉到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。

切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”;创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选;发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确熟悉自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

总之，假如我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好!谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气6**

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好!

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着年轻没有失败的信条，今天我满怀信心和激情的站在这里参加人事科副科长的竞聘，自信有能力挑起这份重担。下面，我分三部分向各位领导汇报我的竞聘情况。

一、个人基本情况

二、个人基本优势及不足

古人讲：“天生我材必有用”，我不敢声称自己有多高的才能，只是客观地权衡分析了一番，觉得自己竞聘人事科副科长具备以下优势和有利条件。

一是我热爱石油事业，具有娴熟的工作经验。

爱因斯坦说过，热爱是的老师。是的，正是因为热爱我所从事的石油事业，所以工作中我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力。五年来，我从事过很多岗位，19\_\_年毕业，在加油站工作了一年，做过付油员、安全员;20\_\_年进分公司机关，在清欠办、审计科做科员;协助科室长做清欠、审计、纪检监察工作;20\_\_年被任命为共青团委书记(副科级)，协助党办主任做党务、后勤工作;20\_\_年年初参加竞聘，担任人事科副科长职务。

主管壳公司费用、离退休人员管理、人事档案管理、人事报表、业绩考核档案工作。可以说，我在每个岗位上都做出了一定的成绩。不管是从基层做起，还是担任副科长期间，我总是能把自己尽快的融入到每个岗位上来，认真学习知识，积累工作经验。在担任人事科副科长工作期间，在人事科科长的带领下，我的各方面能力更加得到了长足的锻炼。五年的工作经历，我已经掌握了作为人事科副科长所必备的工作能力。

二是我年轻，精力旺盛，家庭支持鼓励我，我有更充裕的时间投入到工作中。我今年刚满28周岁，精力旺盛，接受新知识快，熟悉电脑操作，能够做好工资管理工作。在平常工作中，注重工作实效，永远把工作放在第一位。并且家庭支持鼓励我，我有更充裕的时间投入到工作中。

三是多年的工作经历，使我养成了严谨塌实的工作作风。

我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。多年的工作经历也养成了我严谨塌实的工作作风。人事工作性强、协调性也强，我做事严谨、细心，公私分明，更适合做人事工作。

四是我具有较强的组织、协调与管理能力。

五年的工作经历，使我在各个方面都有了较大的提高。我曾在加油站、清欠办、审计科、党群办工作过，在04年的业绩考核工作中，对企业营销、财务成本等方面又有了进一步的了解。这些都使我锻炼了较强的组织、协调与管理能力。另外，在担任人事科副科长的一年来，我的管理协调能力也得到了更好的锻炼。这些都更加坚定了我扎根于石油事业，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学有关写作、人事业管理、财务管理方面的知识，并且已经报考了咨自学考试，我想通过循序渐进的努力，力争成为对石油知识、写作知识、经营管理知识都有所知晓的综合性管理人才。二是由于我年轻，处理矛盾的经验不是很足，我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

各位领导，各位评委，人事科副科长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。副科长是科长的助手，他必须协助科长严格执行落实公司的各项人事制度和政策，积极做好职工劳动工资、保险统筹、离退休管理等各项工作指标，适时制定和调整管理方案和激励措施，并督促落实，保证各项工作发展良性循环，为中国石油公司的发展贡献自己的力量。

三、工作设想

如果我有幸竞聘成功，我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的结合点。在这短短的十分钟，我实在无法向各位领导具体汇报我竞聘后的工作该如何组织，我想如果我竞聘成功，我将努力做到以下几点：

第一、真诚讲团结。同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，胸怀全局，服从经理的安排，积极做好所分管的工作。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。在工作中，要率先垂范团结同志一道献身于石油事业。

第二、积极协助科长做好绩效考核和工资管理。由于省公司制定了新的绩效考核和工资管理办法，我将结合本公司实际情况，协助科长不断完善和充实该管理制度，并在实际运行中不断完善和改进。同时，我也将继续协助科长做好业绩考核基础工作，按照省公司要求，实现业绩考核档案化、数据化管理，在今年的工作中，我将协助科长进一步改进和完善，建立业绩跟踪考核档案，准确、及时的记录职工工作完成情况，把业绩考核基础工作做细、做精。

第三、强化争创意识，实现工资管理的创新。没有竞争就没有动力。增强竞争意识，不仅可以居安思危，还可以提高每位员工的积极性与创新意识。而我们公司一直倡导以人为本的经营理念，我们人事科的职责所在就是要把这一理念真正应用于实际，真正体现在职工身上，在创造企业效益的同时，也让职工得到真正的收益。所以，在工资管理工作中，我将实行工资挂考公开形式，让广大职工及时了解工资管理办法，了解自己的薪酬是如何挂考的，让职工心里有底，知道多劳多得，卖一吨油，自己能挂回多少工资。利用绩效考核，激发职工的工作积极性。

第四、做好离退休人员的管理工作。退休人员都是我们公司的功臣。如何保证他们的队伍稳定至关重要。我将根据我们公司退休人员的人数，实际做好费用发放工作，切实保证离退休人员队伍的稳定。

各位领导、评委、同事们，就我的人生旅程来说，我的过去属于中国石油公司，现在也属于中国石油公司，将来仍然属于中国石油公司!“胜固可喜，宠辱不惊看花开;败亦无悔，去留无意随云卷”，这是我对此次竞聘的态度。但同时我也充满了信心!在此，我托责任为邮差，把我的热情装订成包裹，印上能力的邮戳，以100%自信快递，收件人是在座的各位领导、各位评委和同志们。最后，我想说，作为人事科副科长，或许我不是的，但我一定要做最努力的，还是那句老话：给我一次信任我将还您十分精彩。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气7**

尊敬的领导、亲爱的同事：

大家好！

我叫xx，XX年X月出生，^v^党员，大学本科学历，现同济在读，主管医师，副主任。此次我竞选的非领导职务是主任科员。感谢能有今天这样一个机会，再次走上演讲台，向大家汇报我的思想动态和工作情况。说得不当之处，恳请大家在任何时候给予批评指正。

一、时刻保持高度的政治敏感性，党性原则更加坚定。

党办是局党委的党建工作、思想政治工作、宣传教育工作以及党风廉政建设工作和工青妇等相关工作的具体组织、指导与协调部门，其工作标准要求高，责任重。为了更好地胜任本职工作，必须加强自身的思想政治学习，提高政治理论水平。按照局党委的思想政治学习要求，我积极主动地参加局中心组、党支部及处室的各项政治学习活动。特别是在20xx年，我产假还未休完，受命参加厅直系统的党内法规知识竞赛，我在家中自学了《中国^v^党内监督条例（试行）》、《中国^v^纪律处分条例》等有关党内法规和文件，和曾主席、沈峻同志组团代表局参加了竞赛，并获得二等奖。20xx年我局开展了保持^v^员先进性教育活动，作为局先进性教育活动领导小组办公室的.一名成员，应比普通干部职工更加充分认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义。我以饱满的热情、积极的态度自觉主动地投身到先进性教育活动中。一方面加强自身的学习：在学习^v^、^v^等中央领导的重要讲话以及省委、省卫生厅有关文件，深刻领会文件精神的基础上，负责起草了局党委领导班子和局开展活动两个工作方案等；另一方面完成了大量的活动组织工作，为我局的先进性教育活动顺利贡献了自己应尽的力量。

二、从严自律，协助抓好党风廉政建设工作。

党风廉政建设是党务工作的重要一环，是行政执法部门的生命线。作为一名负责纪检监察的党务工作人员，我牢记党员的标准要求，严格遵守各项工作纪律、廉洁自律、严格按组织程序办事。

**竞聘演讲稿范文大气8**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

我叫xxx，现年32岁，金融本科文化，^v^党员。1996年7月参加工作。20xx年来，先后在出纳员、记账员、联行员、计算机系统管理员等岗位及信贷部、客户部、风险部、会计部等部门工作过，20xx年担任xx支行综合管理部经理至今。

今天，我竞聘的岗位是xx支行副行长。

支行副行长这个工作岗位不仅仅是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的工作责任。要挑战这个岗位，挑起这份责任，需要真诚、正义、自信、勇气、能力和强烈的敬业精神。首先要具备较高的政治素质。在农业银行即将上市的今天，农业银行肩负着执行国家经济政策及服务“三农”的神圣使命，所以作为农业银行的领导干部，要有坚定的政治立场、政治方向和政治观念，要坚定不移地执行党和国家的政策和上级行的规章制度，只有这样才能在前进的道路上始终保持清醒的政治头脑，才能经受住各种困难和风险的考验，才能完成党和国家赋予我们农业银行的各项工作任务。其次要具备较强的理论素质。理论建设是党的根本建设，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂，一个支行的行级领导干部应该广泛的学习经济、政治、法律、科技、文化等方面的知识，以开阔自己的视野，提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并将所学到的政治理论和业务知识广泛运用到自己的工作实践中，推动本行各项工作的健康有序发展。三是要具备过硬的业务本领。作为一个支行副行长是行长的助手，即是本行各项工作的组织者，也是本单位各项具体工作的实施者，没有过硬的业务本领，就无法组织和带领本行干部职工实施和完成好各项工作任务，因此具备过硬的业务本领，是做好工作的先决条件和重要保证。

基于以上三点认识，经过我深思熟虑，度德量力，我认为自己已经具备了这种能力和魄力，可以挑起这副担子，因为我具备以下三个方面的优势：

一是具有勤奋好学的敬业精神和求真务实的工作作风。我生在农行，在潜意识里知道了农行所代表的含义;成长与省分行干校，使我深层次地了解了农业银行担任的社会使命;就业与农行，使我更加热爱农行的事业。正是这些因素的形成，在我的血脉里才成就了我今天为农行事业雷厉风行的敬业精神和求真务实的工作作风。“书到用时方很少，是非经过不知难”这是我多年来的深切体会。因次，我始终没有放松过对自己的学习，较为系统的学习了经济、金融、法律等专业知识。先后取得了金融专科及本科学历。参加省分行举办的各类培训班30余次。通过学习、培训，系统掌握了农业银行各个层面的理论知识和操作技能，并结合实际应用到了业务实践中去。

二是具有较强的业务知识和丰富的实践经验。十多年来，多个岗位的工作经历，磨练了我今天的成就。4年的柜台操作，使我多角度、深层次熟悉、掌握了农业银行的各种柜面业务操作;6年的会计、信贷、客户、风险工作使我对农业银行的业务基本操作流程和各项制度有了进一步学习和掌握;尤其是在我担任综合管理部经理这3年中，在支行各位领导和全行员工的熏陶下，我能够全力倾注自己的汗水，任劳任怨，忘我工作。强烈的事业心和工作责任感，使我本人养成了求真、务实的工作习惯和恪尽职守、乐于奉献的工作作风，并在全行干部员工中得到了良好的口碑。

三是具有较好的.群众基础和事业交际能力。外部因素：我生在xx，长在xx，参加工作后一直没有离开过xx，对xx的县情和民情有着比较全面的了解，群众基础较好，与行政、企业事业的领导和财务人员有着良好的社交关系，外部环境较为有利。20xx年，经我多方联系，努力筹备，xx支行被xx县委评为县级精神文明单位，xx支行营业室被市共青团委评为市级“青年文明号”，从而使xx支行在xx的社会影响力得到充分肯定。内部因素：多年的实践锻炼，使自己具有了一定的组织协调能力和应对处理复杂问题的能力。如在ABIS系统切换、CMS系统上线、不良资产剥离、不良贷款清收、党群关系、组织协调等重要工作中，能够积极妥善处理好各种关系及矛盾，较为圆满的完成了工作任务。尤其在今年7月份县支行组织机构架构调整以后，我又兼任xx支行信贷业务审查工作，在工作中，我坚持边学边干，结合我行实际提出了一些关于信贷业务操作流程行之有效的管理制度和办法，草编了《xx农行主要贷款操作流程指引》，规范了信贷操作，加强了贷后管理，使我行的信贷管理水平得到进一步提高。

各位领导、各位评委：假如我的想法能够得到各位领导和同志们的信任和支持，假如我今天竞选的愿望能够得以实现，竞聘为xx支行副行长，我将会尽职尽责，以规章制度为标准，以提升工作质量和经济效益为目标，努力当好行长的助手和参谋，并力争做到以下几点：

一是加强学习，提高素质。在工作中，我将继续坚持做到不断加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并要把学习当成一种觉悟、一种责任、一种修养、一种追求、一种境界，贯穿于本人的工作始终。

二是秉承发扬，开拓创新。继承和发扬“发展就是硬道理”这一新时期的时代理念，并加以自觉坚持、学习和运用，务实求新，开拓创新，全身心的投入农行业务经营之中。紧紧围绕改革发展这个大局，按照股份制银行经营管理原则，面向市场，面向客户，捕捉商机，掌握信息，在强化管理，注重风险防范的前提下，着力去解决当前业务中存在的总量不足、质量不高、效益不优、内控不严、收入单一等问题，全面提高xx支行盈利水平。

三是团结协作，搞好配合。副行长既是行长的助手，又是行长的参谋，在工作中我会坚持做到工作到位不越位、相互补台不拆台，多进言、进好言，摒弃私心杂念和小团体利益，坚持副职服从正职，个人服从集体的原则，维护好正职的核心作用，增强班子的向心力、凝聚力和战斗力。

四是廉洁勤政，身体力行。自觉践行党风廉政建设和反腐朽的各项规定。做到公道正派，言而有信，严于律己，清正廉明，既要管好事，又要带好人。自觉过好政治关、权利关、金钱关、享乐关和亲朋关，做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑，凡事都要身体力行地为员工做好表率。

五是接受监督，阳光作业。树立监督是爱护、是帮助、是培养的观念，正确对待上级、同事和群众的监督，始终使自己在广泛监督下兴正风、树正气、走正道、干正事。做到警钟长鸣，阳光作业。

具体的工作设想是：强化“六种意识”、做到“三个领会”。“六种意识”即：在工作中，要有谋事意识，主动为行长出谋划策，提供可行的、有价值的参考意见;在安排中，要有效率意识，每项工作都要善始善终，抓好组织、落实;在班子建设中，要有大局意识，搞好班子成员之间的团结，自觉维护领导班子在群众中的xx;在业务发展中，要有竞争意识，实施赶超战略，在同业中争份额，在系统内争位次;在日常事务中，要有服务意识，把全心全意为员工服务作为自己工作的立足点，廉洁从业、真心为民;在经营管理中，要有创新意识，依靠不断的改革创新来解决经营发展中随时出现的新问题、新矛盾。“三个领会”即：全面、协调、可持续发展。“全面”就要统筹兼顾，不能顾此失彼，既要求稳健经营，确保实际增效果，真正做到既要全面发展，更要防控风险;“协调”就是要以信贷资金的安全性和源头上控制风险为前提，稳健、合规、审慎经营，切实做到不触高压线、不闯红黄灯、合规经营，协调发展;“可持续”就是要立足当前，着眼未来，储备后劲，厚积薄发，持续发展，不能只顾眼前和当前利益，寅吃卯粮，确实将质量与规模、收益与风险、速度与效益综合起来，统筹兼顾，走向实现长期、稳定收益和可持续发展的道路。

具体做法：一是工作目标要明确，思想观念要转变，措施要跟上;二是管理要细，指导要有针对性;三是工作节奏要快，不拖沓，不推诿;四是政策执行要严，不打擦边球;五是工作要扎实，不走过程;六是做到警钟长鸣，安全措施到位，确保我行各项业务的健康有序发展。

借此平台，请允许我衷心感谢各位领导和同志们长期以来对我的培养、关心和支持，并恳请大家在今后的工作中一如既往，继续给予关心、支持和厚爱，我将不辜负行党委和同志们的厚望。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气9**

尊敬的各位领导：

大家好!

今天，站在这里，我很荣幸。首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台，也要感谢在座各位领导的热情与支持。因本次我竞聘的岗位为行政人力资源部经理，因此我将行政工作与人力资源工作分开来阐述：

一、行政

能否当好领导的助手、参谋，能否做到承上启下、安内调外是行政工作的灵魂，执行力是行政的核心，为公司员工服务是行政的价值。行政工作的优劣，以及能否开创新的局面，关键取决于是否有一个坚定不移地贯彻了公司的方针、政策，勇于改革、创新，具有较强的组织能力和良好的素质修养，善于博采众长，带领大家团结一致、万众一心、协调工作的团队。行政则是这个团队的核心。行政工作广而说之就是：积极参与政务，认真办理事务，热心搞好服务。细而说之，大到参与领导班子对重大问题的讨论和决策，为领导决策提供重要情况和科学依据;小到大量日常琐碎的事务，包括档案的管理、安全、卫生、保卫工作，做好防火、防盗、保证正常的工作秩序和工作环境，办公设施及用品的管理，协调各部门及外部的关系等等。一句话，吃、喝、拉、撒、睡，无所不管，无所不包。所以有人风趣的说行政工作是“上管天，下管地，中间管大气”。总之，职责十分繁杂，既要事事处理妥帖，又要处处带头实干。

二、人力资源管理

近年来，人才竞争日趋激烈，高层经理也越来越重视人力资源的作用。“人事管理”之所以演变成“人力资源管理”，其根本原因，是因为人力资源管理事实上存在着两种职能，分别是行政职能和战略职能。

从行政职能的角度上看，日常的人力资源管理工作多属于战术性和行政性的工作，例如组织招聘员工、新员工培训、基本技能的培训、考勤管理、组织文体活动、人事档案管理等等。这些大量的日常工作通常被称之为“人事)工作”。由于这部分工作几乎无法从本质上对企业的核心价值产生影响。

从战略职能的角度上看，人力资源管理的理念之一，是将企业中的员工视为非常重要的资源，是企业价值的重要体现，人力资源管理工作就是将这些资源加以有效地开发和利用，使之成为提高企业核心竞争能力的重要推动力。其常规工作包括制订人力资源发展规划、协助企业进行改组和业务流程的设计、参与提供业务信息与企业竞争、制订人才保留计划、帮助公司工作人员提升解决难题的能力等等。

人力资源管理部门的价值，是通过提升员工的效率和组织的效率来实现的。人力资源管理工作，只有与企业的战略目标相结合，并将日常工作融合到业务中去，才能创造自身工作的价值。人力资源管理人员，必须为企业的增值服务，为直接创造价值的部门努力创造达成目标的条件，才能赢得相应的尊敬。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气10**

尊敬的各位领导:

一、首先加强自身业务学习，作为一名合格的技术员，首先要在理论上是佼佼者，在生产中能够指导生产，其次是在日常工作中员工遇到不懂的问题和生产问题给予解决。这就需要不断提高自己的业务能力和综合素质。

二、积极主动完成段领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保各项工作顺利完成。

三、认真做好各种维修计划的编制和梳理工作，积极摸索设备的运行规律，制定出可行设备的保养与维护计划，并及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转。

四、严把设备质量验收关，在日常设备检查和工程验收中，严格按照设备运行技术参数和技术标准进行检查、验收，确保设备运用质量不断提高。

五、积极开展技术创新、五小成果、QC等活动，解决日常设备维修中出现的各种疑难问题，及时将设备运行中发生的各种故障进行总结分析，并将这些故障案例作为日常培训重点，从而达到快速提高员工业务技能水平。

只有用心做事，才能把事做好，只有追求卓越，才能勇攀高峰，虽然我现在还达不到那样的高超技术水平，但我有一颗用心做事的心和追求卓越的目标，相信也会在这个岗位上做出不平凡的业绩。谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气11**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

今日，我站在这里，应对朝夕相处的领导和同事，心境十分激动。我本着进一步锻炼自我，为单位多做贡献、为客户服务到位的宗旨，参加本次海港区客户运营赋能中心维护主管的竞聘。首先十分感激单位，为我们供给了一个这么好的竞争平台，让我们能够在这里展现风采，同时，更要感激这些年来一向关心、帮忙和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今日站到这个演讲台上畅想未来。

>一、自我介绍

我叫xx，出生x年x月，文凭xx，专业xx，获得过什么奖项称号，XXXX年XX月，在XXXX参加工作，先后任XX职务。

>二、竞聘优势:

1、自身综合素质的优势。

我有一颗忠于联通、服务客户的初心，鼓舞着我始终坚持奋发有为的精神状态，多年来，我一向从事着维护主管工作，无时无刻以高度的事业心和职责感来严格要求自我，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于领导，在平凡的岗位上做出了突出的贡献。

2、学习本事的优势。

我在工作之余仍然坚持学习，参加各类学习和培训，不断提高自我的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学本事，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领装维经理参加各类学习、培训，使其装维经理提高自身专业技能，使其更好的服务客户。

3、有丰富的工作经历。

**竞聘演讲稿范文大气12**

尊敬的各位领导：

大家晚上好：

我叫xx，现年38岁，大专文化程度，党员，此时此刻，我的心情是激动的。因为，我很荣幸地走上了竞聘演讲台，非常感谢支行领导给我们青年职工提供了这次展示个人才艺，挑战自我，证明自我的机会；在激动的同时，我也做好了敢于吃苦、勇于创新的准备。

首先应搞清楚几个基本问题：“谁是我们的客户？”、他们需要什么？”、“我们能为他们提供什么？”简单说，谁能在最短的时间找到最有价值的客户，同时通过便捷的交易方式为客户提供满意的金融产品和服务，谁就能抓到优质的客户。

最后，客户经理要具有优良的观念和心态，熟悉了解银行产品，采取正确有效的策略，要创造及维持良好的客户关系，推动各种有效的计划和制度。我的感觉是，客户经理的服务必须是：专业、高效、主动、个性化。专业化要求你对自己的产品了然在胸，熟悉金融市场投资方面相关知识。高效要求你具备娴熟的各种技能。如：沟通技能、电子商务技能。主动要求你熟悉自己的客户，与用户真诚合作，做用户真心朋友。个性化要求我们要根据不同的客户需求为客户提供灵活的服务方案。客户经理要作到这些，就必须不断加强学习，努力成为知识型、综合型客户经理。

在此次竞聘中，如果我有幸被聘为客户经理我会努力作到：认真学习，与时俱进，树立市场观念、客户观念、营销观念，为全方位对客户服务打定坚实的基础。认真履行客户经理的职责，积极拓展客户营销。广泛宣传我行的金融服务政策、内容、特色，热情向客户介绍、推荐行里的特色业务。为客户提供综合性的金融服务，圆满完成各类基本业务的交易；挖掘客户潜在金融需求和潜在市场，为客户提供咨询和理财服务，密切与客户的关系，更好地把银行产品营销和为客户服务两方面职责紧密结合起来。分析研究市场，加强对客户的研究，建立客户资料档案，掌握辖区客户特点和结构，进行市场细分；比较分析各类客户市场的特点，提出改进本行产品和服务的详细意见。以客户为中心，加强内部沟通与业务协调，提高服务效率。

总之，随着金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，保持市场份额的快速增长，将是一项长期而艰巨的任务。无容置疑，在客户经理这个岗位上，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵，也毫无经验可言。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，只求把握好现在和将来。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，不断学习，立足本职，钻研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气13**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先，衷心感激xx上级党委为我们供应了此次公道竞争展现才气的时机！

今日，可以站在这里参加副处级指导岗亭的竞聘，我倍感幸运。当官不是目标，此次竞聘，我将一直持以往常之心，尽本人最大的起劲，抓住时机，在能够的状况下完成本人的人生跨越。

下面我把本人的状况简略向各位作个引见：

我叫xxx。成果虽属于曩昔，但曩昔的成果也算是对我曩昔的任务的较好的总结吧。

我参与竞争的优势首要表现在四个方面：

>一是文明理论功底扎实。

眼界宽、悟性好、出手快，擅长掌握大的开展趋向，可以精确体会指导意图，实时而有用地完成指导交办的任务义务。

>二是能说、能写、精干事，干成事。

任务xx年来，先后在xxx、xxx等多个部分、多个岗亭任务，一直做到干一行、喜欢一行、懂一行、钻一行，营业上精雕细镂，获得了较分明的成果。

>三是具有严于律己、诚信为本的优秀质量。

老实待人、严于律己是我的处世之道。在日常生涯和任务中，我对峙以“老诚恳实做人、勤勤恳恳干事”为信条，严厉要求本人，不时增强小我涵养和党性磨炼，尊崇指导，连合同志，在干部职工傍边具有优越的口碑。

>四是具有吃苦耐劳、坚定不移的坚强性情。

我从小在乡村生涯长大，历经由乡村艰辛生涯的锤炼，深动人生不易。因而性情中又具有有别于我的外型的较为细腻的一面，那就是乐于助人、心肠仁慈、富有同情心，颇具情面味。

假如竞争成功，我将把指导和同志们赐与我的那份沉甸甸的支撑与信赖，化作经往后起劲任务的宏大动力，不辱任务，做到“认为争位，以位促为”。对峙与时惧进、开辟立异、连合协作、求真务实，持续发扬喜欢岗敬业、勤勉勤学、吃苦贡献的精力，扎扎实实做好各项任务，起劲仔细完成指导交办的各项义务。

瞻望往后的任务，我将要凸起做好以下两点：

>第一、增强本身涵养。

内圣方能外王。要不时在认仔细真进修上有新提高，在堂堂正正做人上有新境界，在踏扎实实干事上有新成效，在清正清廉上有新形象。

>第二、摆正地位，当好副角。

起劲做到“五要”：

一要容身全局，当好顾问、助手。

把所分担的任务归入全体目的中去，做到既能对本人分担的任务精心筹划，科学指点，又能参加全局任务，支撑、共同正职任务的展开。

二要尽心尽职但不克不及越位。

作为副职，要对正职担任，对其要多尊敬听从，多请示申报；对同级要了解、支撑、协作；对下级要多指点，多关怀，多协助。

三要谋断不克不及擅断。

身为副职，该当尽心辅佐正职，凡属于本人职责内的事要拿出本人的定见，发扬本人的主观能动性和发明性，不克不及事事请示正职。不是本人职责的事，要积极提建议、出定见，当好顾问，决不克不及“事不关己，高高挂起”。

四要排忧解难不推难。

作为副职，在任务坚苦时，应冲锋陷阵，不该惊惶万状，应为正职排忧解难，不克不及绕弯子、推脱责任，更不克不及给正职出难题、唱反调。

五要学会补台，不克不及拆台、抢台。

一把手经常微观思想的多些，微观落实的要少一些，思索的工作多了，那么疏忽脱漏的当地能够有，作为副职的，要学会补台，做好弥补任务，但不克不及在此进程中越位，力戒邀功取宠，更不克不及拆台，不然，工作就会办欠好，越弄越糟，形成不连合、闹矛盾，晦气于任务的展开。

总之，“红花需求绿叶配”，“一个好汗三个帮”，如许“连合起来力气大”，我们的任务就会越干越好，就会有新的起色，就会更上一层楼。

**竞聘演讲稿范文大气14**

尊敬的各位领导：

大家好！

我今天竞聘的是安全^v^主任工程师职位，期望得到各位领导的支持、首肯和厚爱。

>一、首先自我介绍一下：

我今年38岁，20xx年7月毕业于华北科技学院矿井通风与安全技术专业。20xx年取得国家注册安全工程师执业资格，20xx年被新疆能化公司聘为中级工程师。20xx年7月至20xx年1月，历任济宁二号煤矿综采二队见习技术员、济宁二号煤矿通风工区技术员、副工长、技术主管等职务。20xx年1月调入新疆能化公司，担任安全^v^通防安全科科长，具体负责公司安全管理和“一通三防”管理工作。

>二、主要业绩：

自参加工作以来，本人一直从事煤矿安全生

>三、竞职优势：

一是具有较强政治素养。多年来的工作经历，培养和锻炼了我爱岗敬业、严谨细致、扎实工作的品格，敢于负责的工作作风，能够正确地把握自己，严格要求自己，善于团结共事。

二是具有较强的技术知识和现场管理经验。我从基层区队一步一步干起，得到了比较全面的锻炼，具备了一定的分析问题、研究问题和解决问题的能力，并积累了大量的现场管理经验，为胜任安全^v^主任工程师的职位提供了业务基础和管理保障。

三是具有对安全管理工作的深厚感情。多年来，本人始终以热爱安全管理工作的情怀，带着感情抓安全、抓管理。入疆七年来，面对复杂的煤炭生产条件和严峻的安全生产形势，积极应对瓦斯、自然发火等重大灾害的挑战，出主意，想办法，一心扑在工作上，保证了公司安全生产形势稳步好转。同时，作为自治区安全生产专家，先后到新疆内15对矿井开展技术咨询和专家会诊工作，为兖矿在新疆树立了良好的形象。

>四、工作目标和措施：

如果这次竞职成功，我的工作设想是：做到加强三个建设，提升三种能力。

一是加强思想政治建设，全面提升学习力。安全管理工作政策性强，涉及面广，本人将从岗位需求出发，有针对性地学习各项安全法律法规、各种安全管理新知识，及时了解掌握国内外安全技术管理的新思想、新进展、新成果，科学把握安全工作的时代脉搏，丰富学习内容，优化知识结构，不断提高业务水平，努力将“以人为本”、“安全发展”的理念融会贯通到实际工作中去。

二是加强业务能力建设，全面提升创造力。本人将积极围绕能化公司安全管理的整体工作，着力提高管理能力和服务能力；围绕公司安全稳定、健康发展，着力提高处理各种矛盾和突发事件的应对危机能力。同时，树立敢于担当的勇气和魄力，遇到困难不退缩，面对矛盾不回避，善于克难攻坚、敢于动真碰硬，把精力用在干事业、解难题、促安全上。

三是加强作风建设，全面提升执行力。作风建设事关安全^v^门的形象，事关安全生产的大局。本人将以求真务实的科学态度，虚心听取各方面的意见，培养雷厉风行、顽强拼搏的作风，以时不我待、只争朝夕的\'工作激情和攻坚克难、承压奋进的信念，抓安全不搞形式、抓落实不走过场、抓问题不打折扣，努力争当能化公司的安全卫士，在本职岗位上创一流佳绩，为公司安全工作的平稳发展、长治久安、跨越式发展做出积极有效的贡献。

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望获得成功。但是，我绝不会回避失败，如果未能成功，说明我离组织的要求还有差距，我将正确面对，努力查找不足，进一步提升素质，一如既往干好本职工作。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气15**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！此时此刻站在讲台上，我内心百感交集，一是非常荣幸自己赶上了一次挑战自我、展示自我的大好时机；二是非常感谢这三年多关心、帮助、支持、信任我的各位领导和同事们。首先请允许我简要介绍一下我的成长历程：xx年xx月我出生于一个普通职工家庭，xx年考入吉首大学英语专业，xx年毕业后在新东方英语培训学校任英语老师一职，xx年xx月至今在继续教育学院培训科任职，参加工作以来多次获得过“优秀教师”、“优秀员工”的称号。

今天我竞聘的职位是培训办副主任，我认为自己有能力胜任这份工作，理由有如下三点：

一、具有培训日常工作的实践经验，较为熟悉各方面的业务。从大学毕业后我一直从事于培训行业，不论是之前的英语培训，还是现在的行业培训，多年的培训工作经历使我积累了许多宝贵的经验。通过不断的学习和交流，我总结出了一套职业资格类别培训的业务流程，悟出了一些搞好高端培训项目的方法和策略。可以说对培训的各个环节驾轻就熟，这是一个能够和敢于选择这个岗位的重要前提。

二、具有积极进取的事业心、强烈的工作责任心和一定的组织协调能力。像职业资格类别培训，每年几千人的报考和证书发放工作能做到零失误；只要有学员前来咨询、报名即使是非工作时间我也能尽力服务于他们；每年的统考考务组织工作我都能做到有条不紊的进行，并多次得到省厅领导的肯定。有时遇到任务重、时间紧的培训，一定是以工作为中心，加班加点、保质保量的完成。这也是我认为自己有信心当好副科长的重要因素之一。

三、具有充沛的精力和健壮的体魄，正是干事业的好年华。我认为自己身上有一种年轻人无畏艰难、不怕苦不怕累、扎实肯干、执着追求的韧劲。培训项目越是无人开垦就越能吸引我，不断挑战自己，进而能增长新知识、开拓新视野、挖掘新潜力。我能全身心的投入我所热爱的工作，这使我对这项工作充满激情。

如果我这次有幸能竞争上这个岗位，我将从以下几个方面努力：

一、搞好理论学习，提高工作水平。歌德曾经说过：“人不光是靠他生来就拥有的一切，而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己。”要胜任培训科副科长职位，高效推进各项工作，一个很重要的前提就是要切实强化学习，不断扩宽视野，努力提高政策理论水平，业务知识素养和行政管理能力。

二、尽心尽责，充分发挥助手和纽带的作用。我想做为一名副科长关键是要找准自己的定位，分清职责，把握分寸，认真当好“副手”，协助科长做好各项工作，多为领导出谋划策，解决工作难题。

三、以服务为宗旨，以就业为导向，推进培训模式创新，扩大招生规模。一是要实现培训和产业的有机结合，二是要联合一批有经济实力同时又有用工需求的大型企业，依托他们的资金优势和实验基地，大力培养和培训技能型人才，这样既可以缓解社会上对这类人才的需求，又能提高学生的就业率。

四、以市场为需求，突出培训的针对性和实效性，广泛开展高端培训，打造中南林培训品牌。我们手握“xxxxx”这块牌子，就要突出“x”字，充分发挥林业科技领域的优势加之和林业系统相关部门的关系，把林业领域的培训作为发展高端培训的突破口和重要基础。培训项目要有大发展，就必须要适应市场，客户需要什么样的培训，我们就办什么样的班，有条件要做，没有条件就创造一切条件去做，逐渐形成中南林自己的培训品牌。

不论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往的踏实工作，服从组织安排，更加严格的要求自己，以更优异的工作成绩回报领导和同事们的关心和厚爱。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气16**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好!

美国政治家^v^有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。能够亲身参与我们\_\_银行\_\_\_支行副行长一职的公开竞聘，我感到非常幸运和激动。借此机会，感谢\_\_银行\_\_\_分行为我提供这样一个展示自我的机会，感谢多年来各位领导和同事对我工作的关心、支持和帮助。

我叫\_\_\_，今年\_岁，^v^党员，本科在读，从事银行工作已有\_\_个年头了。原任\_\_银行\_\_\_分行市区行客户经理，现竞选\_\_银行\_\_\_支副行长一职。下面我介绍一下自己的基本情况：

我\_\_年从部队退伍后，进入\_\_\_县支行\_\_\_分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从\_\_年开始读\_\_\_大学\_\_\_专业的本科函授，\_\_年即加入光荣的中国^v^。自加入\_\_银行以来，我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人。是\_\_银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为\_\_银行的发展奋斗终生!

我竞聘的岗位是副行长，副行长是行长的亲密助手和合作伙伴。其主要职责是：协助行长履行管理职能，辅助决策，参与决策。协助行长处理好日常事务，当好行长的参谋与助手。俗话说：“打铁还需自身硬”，竞聘副行长的职务，就要副行长的经验、素质和才能。我竞聘这个职位具有诸多优势：

一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二是具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢!

三是勤奋好学，业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我从事过多岗位的工作锻炼，无论是在业务学习中，还是在业务治理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向专业人士学习，向同行学习，向实践学习，不给自己留疑问。我是军人出身，刚参加工作时，我从基础的点钞、打算盘学起，三个月内从一个门外汉变成了多面手，熟练掌握了会计、信贷等岗位的各项规章制度和业务流程。除了函授课程，闲暇之余，我还积极自学，不断为自己“充电”，使自己在长期的业务工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法，在治理和改革中也有自己的见解和方法;

回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁和下属的默默奉献。我想，副行长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我会继续在新的岗位上为\_\_银行做出更大贡献。具体我将在以下几个方面做好我的工作：

一是鼎力协助行长，做好助手和参谋。要认清角色、摆正位置;胸怀全局、当好参谋;服从领导，当好助手。要行权不越权，服从不盲从，到位不越位，补台不拆台，做到上为领导分忧，下为群众服务。作为副行长，我一定会团结同志，倾听大家的呼声，多作调查研究，及时准确地掌握全行各方面工作动态，及时向行领导反馈各方面的信息，增强工作的预见性。同时，具有全局观念，能够站在支行整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手，做好分内的每项工作。

二是大力拓宽业务，促进有效发展。发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对\_\_银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战略，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

三是加强员工队伍建设，提高职工的凝聚力和向心力。我认为：作为支行副行长，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在组织技能、金融产品和营销技能上给予帮助和提高，在部门形成良好的学习氛围。同时加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全行职工紧密的团结在一起，在支行领导班子的带领下朝一个共同方向奋斗。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的!各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力和责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在副行长的岗位上做出更大的成绩。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。最后我想说：“你选择了我，我选择了你，给我一个机会，还您一个惊喜，让我们一起风雨兼程，共同进步。”

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气17**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：大家好！

我叫XX；xx岁；^v^党员；大专文化；助理经济师，现任XX县XX农村信用社主任，今天我竞聘的岗位是XX县农村合作联社副主任一职，我竞聘这一职位有以下优势：

一、本人具有丰富的基层管理经验。

二、本人具有较强的沟通能力和营销能力。

任XX信用社和尧周社负责人期间，本人注重加强与当地党政，业务骨干区域客户的沟通和公关协调联系，积极拓展市场，促使尧周社各项业务迅猛发展。至XX年9月底各项存款64556余万元。本人任职一年来增加各项存款14455万元。在XX西部存款增量、增幅、存款市场占有率在辖区内各金融机构中排名第一。本人在办理贷款、风险控制、清收不良贷款和支农力度、财务收支的工作等方面受到青珠县联社和当地党政的肯定和支持。

三、本人具有较强事业心和责任心。

在上级党委联社的正确领导下，本人能充分发挥党员干部的先锋模范作用，身先士卒，工作勤勤恳恳，求真务实，爱业敬岗，带领全社员工与时俱进，开拓创新，努力完成各项工作任务。

本次竞聘如能成功，本人将重点做好以下几方面工作：

一、是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手。

在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。其次是培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。多方面其他职能部门进行沟通、协调，形成合力，共同做好上级分配的各项工作。

二、全力拓展金融业务市场份额，强管理，严内控。

一是以优质服务为依托，金融创新为手段，全力拓展农信社金融产品的市场份额，不断扩大服务内涵，拓宽服务领域。把组织资金的重点放在加强优质服务和降低存款成本上，达到扩张总量和优化结构的目的，不断提高农信社的综合竞争力。二是全力打造农信品牌为主线，大力拓展城区市场业务，通过城区业务的稳健扩张，实现新的效益增长点。三是以支农服务为主线，把握商机，增强科技兴社意识，加快新业务拓展步伐，实现多渠道获利。四是重视和做好农信社三防一保工作，强化内控制度的落实和执行，杜绝和防范案件的发生。

三、抓好线条管理，造就团结协造精神。

我将在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。团结联社班子成员，深刻领会并认真执行省联社的发展规划和工作措施，并以创新的思路、创新的方法，抓好分管的各项工作，加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进的步伐。

我的演讲完毕，谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气18**

大家好！

感谢大家对我工作的帮助和支持，使我与竞争者一样走上的讲台，来竞争厂长助理岗位。我愿意把这次竞聘当成多尽一份责任的机遇，下面我从三个做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

>一、工作简历：

我叫，今年35岁，身体，精力充沛；年月在我厂参加工作；年月起任空调车间质检员、调度员；年月任空调车间副主任；年月任空调检修车间党支部书记；年任空调检修车间主任；年月机构整合后任检修车间副主任；年月至今任车间主任。这期间，我参加了党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

>二、我竞争厂长助理岗位优势：

（一）、精细化的工作方法及管理：

从事管理工作，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的工作，细小的环节问题就有酿成不可想象的后果，日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念，对安全卡控的各个环节和细节在，在卡控制度的上细化，在中对各个环节细致检查。运用精细的工作方法，地了所管理的安全生产工作稳定有序。

（二）、的功底和较强的工作经验。

我参加过的兰州大学制造本科班学习，为我地担当管理者了前提条件，，也为能和实施空调检修保养、运用安全管理工作了基础。我担任过空调车间质检员、调度员、车间副主任、空调检修车间党支部书记和主任及运用车间主任等职务。不管在岗位，我都放弃过学习，从而使的专业知识面，工作经验，能够解决生产中遇到的生产难题，从而为我参加竞聘奠定了坚实的基础。

（三）、从事空调定检、运用等各的工作经历，使我有较强的能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力了锻炼和，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了的工作经验。的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的问题，和理顺各个车间、安全生产关系了平台。

（四）、较强的领会、要求，狠抓的能力。

自走上工作岗位，我政治上要求进步，从未放松过“三观”的改造，对各个时期的要求学习，更的是在行动上。是近年来铁路提速，机构又了大规模的整合，但何时何地，我对的要求，被动的的应付，而是地抓好，把阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，互相的。

>三、工作设想：

（一）、摆正位置，当好参谋。

我竞聘，将努力厂的参谋和助手。协助安排好工作布局，不期的工作，可行的参考意见；在决策前工作，收集、决策所的信息和资料，决策中，注意督办并工作情况，补充性的意见，决策后要总结工作经验；检查厂各个时期工作安排后的情况，向反馈工作实情。

（二）、督促“安全保障体系”的修订和。

为客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已的保障体系，着手修订，制度仅仅停留在纸面上，或与生产现场相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未的，督促尽快；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查，对每个过程逐一卡控，将问题和安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时的问题，件件可追溯定责，“体系”对安全生产和管理的和保障作用。

（三）、严抓干部作风

协助厂对干部量化指标情况检查把关，以管理人员转变工作作风，干部现场盯控的作用。要求各级干部提报的考核不只是列车质量，而且还要职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各；对管理干部提报的量化考核件数、质量分析，提报的考核内容单一的管理人员，经济处罚与张榜公示相的办法，使管理人员感到，从而迸力。包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及问题的责任人，要对责任人考核讲评，而且还要追究主管、包保干部的管理责任，实施连责考核。

（四）、严抓职工两纪

抓生产两纪。抓好生产途中作业、途中安全信息反馈、库内检修质量等环节，职工的整体素质和岗位责任心。抓地面班组两纪。抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修。

**竞聘演讲稿范文大气19**

尊敬的院长及各位领导、评委：

大家好!

感谢院长及各位领导给予我这次竞聘的机会，今天我要竞聘的职位是财务主管一职，希望我的竞聘能实现我的理想。

近阶段的财务管理工作将紧紧围绕全面预算管理这个主题来深入开展。如果这次我能竞聘财务主管，我将虚心学习，尽自己的一切力量协助经理做好该项工作。下面我就如何做好全面预算管理这个主题谈谈我的一些意见和建议，以及如果我能竞争上这个岗位，在经理的指导下，开展工作的一些思路和设想：

1、协助经理，把握全面预算管理内涵。思想是行动的指南，是指导实践，推动工作的出发点和立足点。紧紧抓住全面预算管理这一主题，在制度上、流程上、技术上、人力资源上加以保证和落实，是我们企业现阶段精细管理再上台阶的又一举措。为此，我将不断地学习科学的预算管理方法，结合自己的专业知识以及两年来在预算管理试行中所积累的经验，全身心的做好这一管理平台的建设和完善，达到全面、全员、全过程的精细化标准，持续促进获得生产率和成本控制率的动态发展目标。

2、协助经理，财务主管，参与全面预算管理推进。积极推行全面预算管理制度，严格按照现代企业制定的发展战略目标，落实好四个环节。即预算的编制、执行、控制和协调。预算的编制，是以集团年度工作目标为导向，协助经理进行分解、剖析，并以所有支出项费用为主线，客观有据的确定各责任主体不同时期、不同环境条件下的预算管理指标;预算的执行，使预算能够真正落到实处，努力做到全面、全员、全过程的责任化和自主化，形成各实际执行者来自觉地实施相应的预算管理;预算的控制，配合经理分析确认月度各责任主体预算执行的效率，记录每阶段执行的过程，客观地评估业绩。预算的协调，能够适时地掌握和控制整个企业预算执行的情况和各个责任单位的责任预算的履行情况，及时发现预算执行偏差，主动分析其产生的原因，并针对原因自行找出解决问题的措施，并付诸实施，保证责任预算的最终完成。

3、协助经理，提高全面预算管理实效。推行全面预算管理，是一个循序渐进和融会贯通的过程，也是企业提高管理水平的必然选择。如何把数年数据累积和相关经验来指导实践，投入实效，我觉的要做到三个结合：一是要把科学的预算标准与经营方针、工作目标相结合起来;二是要把科学的预算标准与各个经济单位经营指标相结合起来;三是要把科学的预算标准与各个执行主体的考核机制相结合起来。

4、协助经理，投身企业改革浪潮。时值集团改革的深入发展之际，陈董事长已经在20\_\_年经营工作会议上的讲话中明确作出了“改革促发展”的工作方针。因此，我将积极配合经理，紧跟集团改制的步伐，以科学的发展观、改革的精神、改革的思路、改革的办法做好各项工作，确保改革的稳步推进。

财务主管一职无论竞选是否成功，我都将一如既往的工作，不断学习，不断提高，适应时代的进步和社会的发展。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气20**

尊敬的领导，各位同事：

大家上午好：

非常感谢局领导提供给我这次宝贵的机会，今天我充满自信走上台来竞聘机动车排放管理站分站长这一职位，我将坦诚地向各位领导、同志们陈述我竞聘所具备的优势，并提出我拟聘以后的工作设想，请各位提出宝贵意见。

首先，我将自己的基本情况向大家简单介绍一下，给各位留下一个初步的印象。我叫，1985年生人，毕业于xx大学劳动与社会保障专业，获得管理学学士的本科学位，成长于北京，深造于东大的我，既有常年接受素质教育所具备的过硬综合能力，也有止于至善，崇尚卓越的远大追求，自信能胜任所聘工作。

作为基层科室的基层领导，基础数据确保真实、执法监管确保严格、团队建设确保融洽是日常工作的关键环节，也是流动污染源监管的重中之重。执法分站是承担这一重任的基层组织，应起好以下三个方面的作用：桥梁作用——分站长要成为站领导的助手，群众的知音；领导作用——组织分站成员积极开展工作，落实站里的每项计划；协调作用——既要协调分站内工作，又要和其他分站相互协调，合理安排人力、时间，妥善安排好各项工作。

各位领导，各位同事，如果我能竞聘成功，我会认真做好以下几方面的工作，真正当好局领导和站长的助手。一是本着认真负责的办事作风继续做好日常执法监管工作，确保工作计划的完成；二是凭借深厚扎实的业务功底当好参谋助手，服务领导决策；三是依靠良好的沟通能力和强烈的团队精神做好协调工作，确保坚决贯彻服从局内站内有关决定。

参加这次竞聘，对我来说是一个学习和提高的过程，也是对自我的一种挑战，无论竞聘成功与否，我都将一如既往，堂堂正正做人，踏踏实实做事。再次感谢局领导提供的这次难得的机会，感谢站领导对我多年来的苦心栽培，感谢大家认真的倾听，也希望对我的不足提出指正，帮助我更快地进步。

最后，在传统节日马年春节即将到来之际，衷心祝愿全局在座、不在座的每一个人在新的一年里龙马精神；由衷希望之前、之后、包括我在内登台展示自己的伙伴们能够在自己的道路上一马当先，马到功成。

谢谢大家！

**竞聘演讲稿范文大气21**

各位领导、同事：

大家好!我叫XX，^v^党员，今年XX岁，XX专业本科毕业，来自业务六部。感谢公司给我这次学习和锻炼的机会，使我有幸面对机遇，迎接挑战。

纪检监察专责实行竞争上岗，是对纪检监察干部自身素质的一次综合检验，更是一次展示自我、增进交流的机会，我坚决拥护.今天，我决定参加竞聘纪检监察专责岗位，有以下几点理由：

第一、我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力;

第二、在业务六部担任组织委员多年，我认为自已充分具备胜任这一岗位的能力与水平，并愿意通过这一岗位使自身的作用得到更充分的发挥;

第三、我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不管能否受聘，对自己都是一个提高。

如果这次通过竞聘上了岗，也请领导、同志们放心，我一定做到，谦虚谨慎，戒骄戒躁，廉洁自律，克己奉公，宽以待人，团结同事，与时俱进，在公司党委和纪委的领导下，发扬自己在工作中长处，保持高昂的工作热情，给纪委书记当好参谋和助手。与纪委委员们配合，为此将从以下几方面入手开展好纪检工作：

1、加强政治理论和业务知识的学习，及时更新知识和观念，不断提高自己思想水平，特别是对财经法规和纪检监察知识的学习。

2、分析探讨适应新时期纪检工作的方式方法，推动纪检工作深入有效地开展。

3、协助党委搞好党风廉政建设责任制。加强同相关部门联系，及时掌握信息，做好反腐倡廉工作。

4、坚持标本兼治，从源头上预防和治理腐败，加强对党员干部的教育培训力度，做到警钟常鸣，廉洁自律。

5、总结效能监察工作经验，争取把此项工作开展得更富有成效，为公司的发展作出贡献。

以上是我对今后开展工作的几点想法，我相信在公司党委和纪委的正确领导下，我有决心和能力做好纪检工作。当然，作为一名接受组织培养多年的同志，不论这次竞聘结果如何，我都将相信组织，接受组织的安排，我将一如既往地把我的工作热情投入到新的工作中，努力工作，为公司的发展贡献出自己的全部力量。

谢谢大家!

**竞聘演讲稿范文大气22**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!

今天，站在这里，我很荣幸。首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台，也要感谢在座各位领导的热情与支持。因本次我竞聘的岗位为行政人力资源部部长，因此我将行政工作与人力资源工作分开来阐述：

一、行政：能否当好领导的助手、参谋，能否做到承上启下、安内调外是行政工作的灵魂，执行力是行政的核心，为公司员工服务是行政的价值。行政工作的优劣，以及能否开创新的局面，关键取决于是否有一个坚定不移地贯彻了公司的方针、政策，勇于改革、创新，具有较强的组织能力和良好的素质修养，善于博采众长，带领大家团结一致、万众一心、协调工作的团队。行政则是这个团队的核心。行政工作广而说之就是：积极参与政务，认真办理事务，热心搞好服务。细而说之，大到参与领导班子对重大问题的讨论和决策，为领导决策提供重要情况和科学依据;小到大量日常琐碎的事务，包括档案的管理、安全、卫生、保卫工作，做好防火、防盗、保证正常的工作秩序和工作环境，办公设施及用品的管理，协调各部门及外部的关系等等。一句话，吃、喝、拉、撒、睡，无所不管，无所不包。所以有人风趣的说行政工作是“上管天，下管地，中间管大气”。总之，职责十分繁杂，既要事事处理妥帖，又要处处带头实干。

二、人力资源管理：近年来，人才竞争日趋激烈，高层经理也越来越重视人力资源的作用。“人事管理”之所以演变成“人力资源管理”，其根本原因，是因为人力资源管理事实上存在着两种职能，分别是行政职能和战略职能。

从行政职能的角度上看，日常的人力资源管理工作多属于战术性和行政性的工作，例如组织招聘员工、新员工培训、基本技能的培训、考勤管理、组织文体活动、人事档案管理等等。这些大量的日常工作通常被称之为“人事工作”。由于这部分工作几乎无法从本质上对企业的核心价值产生影响。

从战略职能的角度上看，人力资源管理的理念之一，是将企业中的员工视为非常重要的资源，是企业价值的重要体现，人力资源管理工作就是将这些资源加以有效地开发和利用，使之成为提高企业核心竞争能力的重要推动力。其常规工作包括制订人力资源发展规划、协助企业进行改组和业务流程的设计、参与提供业务信息与企业竞争、制订人才保留计划、帮助公司工作人员提升解决难题的能力等等。

人力资源管理部门的价值，是通过提升员工的效率和组织的效率来实现的。人力资源管理工作，只有与企业的战略目标相结合，并将日常工作融合到业务中去，才能创造自身工作的价值。人力资源管理人员，必须为企业的增值服务，为直接创造价值的部门努力创造达成目标的条件，才能赢得相应的尊敬。

**竞聘演讲稿范文大气23**

各位领导、各位评委：

大家好!首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加这次会计主管的竞聘。请允许我先做一下自我介绍吧。我叫\_\_\_，今年27岁，毕业于山东经济学院会计专业，\_\_年考入信用社，现任观海路分社现金柜员。入社三年来先后担任过前台柜员，同城记账，同城录入等多个职位。在从事前台柜员期间，我始终坚持主动热情，文明服务，准确快捷的为客户办理业务，诚恳耐心的解答客户提出的问题，将优质文明服务和“六无”“六相符”落实到每一笔业务中，力争做到无投诉、无差错，得到了领导的认可和客户的好评。

在担任现金柜员期间，严格按照会计基础工作规范的要求开展工作，在保证机构和柜员的现金供应的同时，库存限额从未超标，atm少钞率明显下降，对抵质押品做到了有序的登记和管理，在做好自己本职工作的同时，我坚持边干边学边练，努力做到技术全面，业务精通，拓宽视野，提升综合素质，同时积极协助会计主管做好各种报表的编制报送，这让我对会计主管的工作有了更进一步的了解。

对于每一个岗位，我都认真对待，以饱满的热情干好每一项工作，力争做到工作无差错，得到了领导的认可和客户的好评。在工作之余，积极学习理论知识，曾代表岚山联社参加市办组织的会计业务知识竞赛等活动，并先后通过了银行从业全部5门考试和初级经济师等考试。

如果我能够走上会计主管的工作岗位，我一定会严于律己，尊重领导，团结同事，同事做好以下六个方面内容：

一、加强政治学习，加强法律知识学习，加强业务技能知识的学习，加强电脑知识学习，从而提高自身综合素质，更好地履行岗位职责。

二、加强基础管理，规范核算行为。严格做好“六无”“六相符”。

三、加强工作协作，当好主任参谋。一是做好安全保卫工作;二是积极协助主任做好内控制度落实工作;三是做好本单位的上传下达

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找