# 幼儿园园长竞聘的演讲稿模版5篇范文

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-07-20

*作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。小编在这里给大家分享一些幼儿园园长竞聘的演讲稿模版，希望对大家能有所帮助。幼儿园园长竞聘的演讲稿模版1尊敬的各位领导：大家好!我清楚地记得我的中考志愿是这样填...*

作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。小编在这里给大家分享一些幼儿园园长竞聘的演讲稿模版，希望对大家能有所帮助。

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版1**

尊敬的各位领导：

大家好!

我清楚地记得我的中考志愿是这样填写的：第一志愿万县幼师，第二志愿万县幼师，第三志愿还是万县幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子，我坚信自己的人生选择，就这样，我带着执着的追求，如愿以偿地考进万县幼师。98年，我满怀热情地走上工作岗位，来到孩子们中间，开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务，认真上好每一节课，积极参加学区的每一次活动。十三年来，我有过和孩子们在一起的欢乐，有过挑灯夜战的刻苦，有过成功的喜悦，有过拼搏的酸甜，有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果，我的业务水平，各项能力都了锻炼和提高，也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度。今天我站在这里，不仅仅是为了竞聘幼儿园园长职务，更为重要的是来展示自己，为自己提供一次锻炼的机会，去挑战自己，战胜自己。即使落聘了，也能看到自己的差距，为今后的努力指明方向。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

一、我心目中的园长。

一个好园长就是一所好幼儿园。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：榜样的力量是无穷的，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到;要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的

花园，要作为这样的幼儿园的园长，首先自己应该有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，更要具备有五心：

1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

二、思路。

(一)、加强队伍建设。一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹

性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

(二)、提高办园效益。质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版2**

尊敬的评委老师：你们好!

我，一名乡村女孩，一位大山里的人民教师，从小就萌生了当一名老师、与孩子共成长的念头。我爱家、爱孩子，因为一个“爱”，让我鼓足了勇气去面对挑战。今天，我来参幼儿园园长职位的竞争。在此，我首先要衷心地感谢上级领导给我这样一个机会，一个证实自己能力的机会。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的想法。

一、我理想中的园长

经营一个幼儿园，好比经营一个家。需要百分百的爱和全身心的投入，而园长就是这个大家庭的顶梁柱。要教师做好，园长必须起模范带头作用。园长领导教师做好工作的同时，也要处理好内部关系，因为团结就是力量。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这幼儿园的园长，首先自己应该有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，主要要做好以下方面：

1、 热爱教育事业。有了这份无私奉献的心，才可带出一支好队伍，造出一个好园风，方能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、 关爱幼小心灵。用爱去呵护、去浇灌每一颗幼小却充满希望的心灵，把他们当成自己的孩子看待。

3、
善待教师。教师是打造幼儿园的主力军，他们有困难必须第一时间解决，只有教师们无后顾之忧了，才有更多的心思和精力去面对工作，要尊重教师，相信教师，水能载舟，亦能覆舟，只有互相尊重和信任，才可以把校园打造得更加完美。

二、我竞聘园长的动力

初中、高中一直到大学，我都担任着班长，学会了管理班级。不只是因为学习成绩优异，更多的是一颗甘于吃苦，热于助人的心和一番对工作充满干劲的态度。20\_\_年7月份毕业，9月份走上了教师这个岗位。凭着一股年轻人的干劲和对教育事业的热爱，我把所有的心思和精力都投入到我的教学工作中。任教班级成绩突出，辅导两个年级“两语一数”竞赛英语学科分别名列全县第二和第四。因为我对工作认真的态度和教学成绩的突出，一个学期后，我便是樟村中心小学英语学科教研组长。进步让我压力更大，动力也更大，可以说，工作是我生命的全部，上进心自始至终陪伴着我。我的工作得到校领导的认可，两年后，我被提拔为樟村中心小学教育技术处主任。在评估工作中，我负责的教技处各项工作受到上级领导的好评。荣誉固然可喜，但我只将它作为不断督促我努力学习、走上更高道路的一股动力。

三、我意向的办园目标

不敢说一流，但可以一年更比一年好，领导认可，孩子快乐，家长反应好，便是办园的最佳成绩了。

四、 我倡导的办园思路

1、加强教师队伍的建设

打造一所好幼儿园需要一支优秀的教师队伍为支撑。园长用人理念上应该民主化、现代化，要掌握了解人、关心人、使用人的本领，形成具有幼儿园管理特色的用人机制。在制度管理的同时，结合弹性管理，给予教师更大的发展空间。从根本上调动教师的积极性，变被动为主动。重视教师的培养，通过校本培训、外出学习等方式，不断促进教师提高业务水平，学习日趋更新的知识。

2、提高办园效益

在日趋激烈的竞争形势下，要走在前头，就必须提升幼儿园的教学质量，教学质量是办园的生命线，是一切工作的出发点和归宿。通过改善幼儿园的硬件设施和培养优秀教师来实现质量的提升。

3、积极拓展幼儿园生源

要让孩子们来我园上学，就必须有吸引他们的地方。所以要打造出独具特色的校园。要跟其他幼儿园学习，扬优补缺。此外，还可邀请专业人士指点，获取更多适合儿童身心发展的教育方式。

总而言之，要想成为一名好园长，必须致力于以下三个方面：一是培养教师，创设有效的激励机制。二是满足社会、孩子和家长的需要。三是配合领导工作，与它园一起努力。

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版3**

幼儿园是启蒙教育，是孩子的社会性、人格品质、认知发展、行为习惯、情感态度、性格雏形等基本形成的重要时期，学前教育将直接影响孩子今后的一生。因此，就我们施教区的孩子和家长情况来看，让孩子从小在我们幼儿园就接受良好的幼儿园启蒙教育，接受早期开发、早期教育，为顺利进入小学和今后他们的学习打下扎实的基础，是我园幼教工作者义不容辞的责任。而园长工作更是幼儿园工作中关键的一环，一个好园长，就是一所好幼儿园。作为幼儿园的园长，我认为园长应做好桥梁作用，要成为校领导的助手、教职工的知音;要带领好全体教职工，严格按国家规定的有关法律、政策、方针依法办园，主动积极开展幼儿园各项工作，努力提高幼儿园保教质量和教师教学素养;要统筹考虑幼儿园各项经费的合理使用，督促财会人员规范做好收支帐及管好物品，作好当家人，园长及园长工作要时时刻刻经受得起任何时候的考验和检查。因此，我认为园长德、才、学、识兼备，将极大的提高幼儿园的保教质量。

假如我是园长，我将从以下几个方面管理幼儿园：

1、不断加强学习，努力提高自己管理幼儿园的能力。当今，学前教育在飞速发展，学前教育的社会影响力不断增强，教师的素质在不断地提高，家庭和社会都对学前教育给予了充分的肯定和关注，同时也对我们提出了更高的要求，因此幼儿园管理面临着许多新的挑战。作为一个领导，首先了解什么是领导?而领导就是服务，就是要多干实事。幼儿园这一群体具有鲜明的个性：一方面，园长直接工作的主要对象是具有一定文化素质的教师，教师有其自身的特点：自尊、自信、责任心强，不屈从于权威;另一方面，幼儿园虽小，五脏俱全，牵涉上(上级)下(群众)、前(过去)后(未来)、左邻右舍(社会、家庭各方面)、吃喝拉撒睡。教职工年龄层次、文化水平、生活习惯、性格气质不同，而一园之长，实际上不过是个“大家长”。由此可见，园长必须树立服务意识，深入实际，掌握实情，脚踏实地，多做实事，努力为幼儿园创造一个良好的学习、生活、工作环境，在生活上给予关心照顾，时刻把每位职工的冷暖放在心上，尽职尽力，为她们服务。每一位园长应当铭记：凡要求职工做到的，自己首先做到，凡要求职工不做的，自己首先不做，在执行政纪和幼儿园的各项规章制度方面，要给职工做好榜样，不能搞特殊，在个人利益上要做到先人后己，要有奉献精神。那种高高在上，指手划脚，说空话，走形式，缺乏服务意识和实干精神的园长，在幼儿园这个群体中是缺乏市场的。我本着领导就是服务的观念，将拿出更多的时间和精力，用于研究幼儿园教育管理科学、教科研实验、指导教师教学及相关法制学习等工作，以此继续提高自己全面管理幼儿园的能力和威信。

2、勤于思考、努力提高幼儿园办园规模。我们幼儿园的规模比较小，要努力学习的地方很多，那么作为园长要考虑的东西很多，如何引导我园教育事业持续健康发展，如何使我园上一台阶，办出属于我们的特点呢?。因此，幼儿园要制定出今后的总体目标，特别是针对如何提高当地幼儿的知识能力及当地家长的素质着手，真正发挥它在儿童发展、服务家长等方面的作用，制定出远期目标、近期目标，力求目标切实可行，比如：定期举办幼儿园半日活动、家长开放日的活动，形成我园特色，成为一所家长满意、放心的好学校。为努力使我们的孩子在幼儿园得到健康的学习成长，为今后学习打好扎实的基础。

3、深入学习研究，争做改革的带头人。随着幼儿园新《纲要》的出台，教育改革的深入，幼儿园不再是传统的教和学之间的关系。因此，我将在幼教教改实践和教科研实验中积极领导、参加第一线教改、锻炼自己、向老师学习，深入班级了解各班保教状况和开展情况，做教育改革的带头人。园长应是教研工作的管理者和也是实践者，要自觉地把管理、决策与教育科研结合起来，率先学习和运用新知识新技术，刻苦钻研，自找压力，负重奋进，不断提高自身素质。

4、以身作责，调动全体教职工的工作积极性。管理效能的提高离不开调动教职工的积极性和合理安排教职工的工作。只有知才能任，幼儿园的教师都比较年轻、有干劲，但她们都

还不成熟、爱好、脾气、性格等也各不相同。因此，我要注重在实际工作中来考察了解人，对教职工的使用要扬长避短、给有不同专长的人有不同的表现机会，对教职工的管理和使用还要对其发展、前途负责，将尊重信任与严格要求相结合，努力使自己在管理中做到处事公平、正直宽容，不断反思自己在管理中的不足，有过则改，注意从思想上、生活上关心幼儿园内每一位教职工，让幼儿园集体成为一个团结奋进、无私奉献、有战斗力的集体。实际管理工作中，园长应做到宽严结合，刚柔相济，既要有硬管理，又要有软管理。硬管理是制定严格的规章制度，实行严格的管理和考核，使幼儿园的一切工作有要求、有标准、有规范、有约束，以此保证幼儿园的管理有章、有理、有力。但是再严的管理，也只能解决必须干的问题，很难解决愿意干、主动干的问题，园长很难用制度来完全约束教师的教育教学行为。因此，严格的制度虽然很有必要，但它在幼儿园管理中发挥的作用是有限的。软管理，即通过园长的个人品质、学识才干、能力、人格扭力和工作作风来影响群众，在人们心中产生一种信服力，显然，这些非职权性因素的影响对园长来说也是不可忽视的。

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版4**

各位领导、老师们：

大家好!出生于\_\_年的我，\_年毕业于\_\_幼师。同年分配至报本中心小学幼儿园任教\_\_年;\_\_年调至虞山镇五爱小学幼儿园，任命为幼儿园园长，负责新幼儿园的全面管理工作。在这整整\_\_年中，我先后担任过幼儿园教师、教研组长、校团支部书记、校档案室助理、常熟市幼教音乐中心组成员和常熟市珠心算协会会员、幼儿园园长。这样的工作经历，是我教学生涯中非常宝贵的一笔财富，它使我对自己以及对我所从事的工作有了更深层次的、更加理性的认识和思考。我这次竞聘的岗位是幼儿园园长，我之所以竞聘这一岗位，主要有以下几点理由：

一、 我的主要优势——

1、在不断地学习和实践中，我分别取得了江苏省和常熟市颁发的幼儿园园长上岗资格证，为我的园务管理工作打下了扎实的基础。

在担任幼儿园园长期间，在上级领导的关心下，我分别参加了江苏省园长进修班和常熟市园长培训班的学习。在为期一年半的边学习边工作中，我全面系统地学习了《学校管理学》、《学校心理学》、《教育法规教程》、《幼儿园管理》、新《纲要》培训等十几门课程，对幼儿园的宏观管理、微观管理和要素管理等都有了更深层次的理解，经过省级和市级的相关考核，我以优良成绩取得了园长上岗证书。几年来，幼儿园在新园创业和几次的常示范、苏示范、省示范的创建工作中，经受了重重考验，我也从一个不懂管理的幼儿教师逐渐成长为一个全面负责管理幼儿园的当家人，园务管理卓有成效，这得益于我几年来的努力学习和创新工作。我园鲜明的办园特色，先后得到过江苏省、苏州、吴县、张家港、昆山及本市多所幼儿园的参观学习和好评。几年中，我也先后代表苏州市教委、常熟市教委，去张家港、昆山和本市等十几所幼儿园进行苏示范、常示范的考核与验收工作，学到了许多先进的、站在改革前沿的办园经验。勤奋地学习和不断实践使我深深懂得：幼儿园管理是一门艺术，更是一种文化。因此，我格外珍惜我现在正在参加的为期三年的常熟市园长研修班学习和本科函授学习。

2、有着比较丰富的幼教专业理论知识和幼教基本功，能全面指导全体保教人员进行保教工作，能独立开展幼儿园教科研课题，能独立承担幼儿园全部档案管理工作等。

作为虞山镇首批幼教教学能手，我一直没有停止过我学习、探求、实践的脚步：在报本担任教师期间，我敢于尝试和实践，先后进行过十多次音乐公开教学和首批幼儿大班珠心算教学，为这几年指导我园教师撰写教案、公开教学活动打下了扎实的实践基础;幼儿园虽小，五脏俱全，繁杂的事务会让你喘不过气来，但我始终认为：园长不能单是处理事务的专家，更应是教师的教师。因此在担任园长期间，作为教学能手的我身体力行，向全镇幼儿教师进行中班半日活动公开教学。在全面主持幼儿园行政工作的同时，我还一直以自己扎实的教学理论和基本功，主管着我园教师的业务和教科研工作：这包括从幼儿园整个环境的构思和布置、各种玩具物品的设计和配色、教师论文的修改和教案的设计、教师的对外公开教学和借班上课、青年教师在业务上的成长、家长学校的组织管理等等，我都亲临指导、乐此不疲。为办出我园特色，提高幼儿园教育质量，我还亲自带领全体教师，积极参与幼儿园两个省级课题和一个市级课题的实验研究，通过这几年的学习和摸索，在我亲自撰写各课题实验方案、指导各子课题的实施、中期评估报告、结题报告等活动中，我从一个不懂搞科研的门外汉，熟识了开展教科研的程序和全过程，初步形成了具有我园特色的、规范的教科研课程体系。目前，幼儿园教科研硕果累累，1个市级课题顺利结题，2个省级课题正常开展，幼儿园出刊了园级刊物1本，市级教科研刊物1本，本学期教师就参加江苏省课题研究论文和活动方案比赛就获省级一、二、三等奖共15篇。

在几次验收考核中，幼儿园作为一个独立的个体，它的档案管理工作和保教工作有着同等重要的作用。原来的幼儿园档案附属于小学，只要暑假加几天班就成了，可作为示范园必须独立并单独归档成卷。为此，我发挥了原有的在报本小学担任7年档案助理的工作经验，和沈园长一起，从搜集资料、案卷归类、电脑打印、装订成册、规范管理，做了多达四百多卷幼儿园档案资料，三次接受常熟市、苏州市、江苏省领导考核验收。之后，多家幼儿园创建单位纷纷来我园学习档案资料的规范管理和装订，我也多次外出指导创建园的档案管理工作。幼儿园在创建活动中，两年垮了三大步，三次艰巨的磨练和锤打，不仅提高了幼儿园的办园水准，激发了教师前所未有的工作热忱，更是对我园长管理工作的考核和全面提高，幼儿园的各项工作和园务管理已走上了科学规范的管理轨道。

3、有着踏实认真、吃苦耐劳、果断独立、勇于创新、追求高境界和对工作永不满足的个性。

15的教师和园长生涯，真真切切的让我体会我个性中踏实认真、一丝不苟、果断独立、创新工作带给我的极大的快乐和满足。许多来园参观的同行经常会问我同样一个问题：你累吗?你苦吗?说不累是假的，说不苦更是违心话。但我快乐，我工作着、我奉献着，我便快乐着。从到五爱幼儿园的个明眼人、明心人，不断调整自己的工作方式，以自身良好的素质影响着周围的人，从而带动整个幼儿园群体向更高目标迈进。

二、对岗位职责的认识——

俗话说：7岁看老。幼儿园是启蒙教育，是孩子的社会性、人格品质、认知发展、行为习惯、情感态度、性格雏形等基本形成的重要时期，学前教育将直接影响孩子今后的一生。因此，就我们施教区的孩子和家长情况来看，让当地孩子从小在我们幼儿园就接受良好的幼儿园启蒙教育，接受早期开发、早期教育，为顺利进入小学和今后他们的学习打下扎实的基础，是我园幼教工作者义不容辞的责任。

而园长工作更是幼儿园工作中关键的一环，一个好园长，就是一所好幼儿园。作为附属小学幼儿园的园长，我认为园长应做好桥梁作用，要成为校领导的助手、教职工的知音;要带领好全体教职工，严格按国家规定的有关法律、政策、方针依法办园，主动积极开展幼儿园各项工作，努力提高幼儿园保教质量和教师教学素养;要统筹考虑幼儿园各经费的合理使用，督促财会人员规范做好收支帐及管好物品，作好当家人，园长及园长工作和要时时刻刻经受得起任何时候的考验和检查。因此，我认为园长德、才、学、识兼备，将极大的提高幼儿园的保教质量。

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版5**

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

大家上午好!说句实在话，想到今天要参加竞聘，我还真有点紧张。今天早晨四点多我就醒了，再也无法入睡。于是我来到窗前，看夜色渐渐淡去，看一轮红日喷薄而出。望着初升的朝阳，我的心中非常激动。我知道，孩子们就是明天的太阳，而我们幼儿教师就是托起太阳的人。为了这一神圣使命，此刻我站在这里，竞聘阳光幼儿园园长。

在座的都是老领导，老同事，对我都比较了解了。我1973年出生，大本学历，幼教一级教师，小学高级教师。在我身上，有三个非常显著的特点，我姑且把它们称为优势吧。

生理、心理特点以及教育教学，积累了非常丰富的工作经验，这对我做好工作是大有裨益的。

好评。但是，这不是我们的最终目标，我们的目标是使阳光幼儿园成为市级一流幼儿园。所以，我们的幼儿园不能总停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，就必须办出自己的特色。六一、国庆等重大节日的新颖的联欢活动可以成为我们的特色，音乐、美术、体育等方面的教学尝试，也可以是我们的特色。总之，我们要开动脑筋，集思广益，以自己的特色更好地为幼儿和家长服务。

早早地就起来了。这段看似平淡的话，其“杀伤力”却是惊人的，因为，“感人心者，莫先乎情”，说真话的人，大家没有理由不喜欢!

**幼儿园园长竞聘的演讲稿模版**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找