# 爱岗爱国爱家演讲稿10篇范文

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-07-28

*演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想，感情，事例和理论来晓喻听众，打动听众，征服群众，必须要有现实的针对性。下面是小编收集整理的爱岗爱国爱家演讲稿，大家一起来看看吧。爱岗爱国爱家演讲稿1尊敬的领导、同事们：大家好!有人...*

演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想，感情，事例和理论来晓喻听众，打动听众，征服群众，必须要有现实的针对性。下面是小编收集整理的爱岗爱国爱家演讲稿，大家一起来看看吧。

**爱岗爱国爱家演讲稿1**

尊敬的领导、同事们：

大家好!

有人说：“位不在高，爱岗则名;资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。

这儿，将是我的另一个家;这儿，将是我人生的另一道起跑线!从针剂车间做过灯检工、动力车间做过核算员到行政部打字员、档案管理员，在每一个岗位上我脚踏实地的工作着，学习着，掌握了基本的写作知识，熟练了计算机办公自动化的应用，从热情莽撞的幼稚姑娘变成一名沉着稳重的办公人员，和同事的相处让我获得了很多的友谊和帮助。虽然，所做的工作都很普通，很平凡，在工作中，也遇到过一些挫折和失败，经历过一些迷惘和失落，但在这十年的工作实践中，我真实地体验到了我是公司的一员，我的企业我做主这一神圣的理念。

我们每位员工都要热爱自已的家，热爱自已的企业，每个部门都有很多这样的员工，无论从事什么样的岗位，都始终抱着一种认认真真、扎扎实实的态度来对待;不管环境多么恶劣，条件多么艰苦，始终把“质量是企业的生命”作为人生追求的目标，把“保证用药者的生命安全”当做已任，一直以来，把的兴旺和发展作为重中之重。

就说我所在的行政部吧，它是集公司行政、人力资源、食堂、保安、文印、档案于一体，日常事务繁杂，为了把工作做的更好，完善各类管理制度，落实执行各项文件精神，改善员工就餐质量，关心员工的社保问题，组织成立工会，想员工之所想，急员工之所急，切实维护好员工的长远利益和具体利益，真正发挥好承上启下的桥梁和纽带作用，为顺利前进保驾护航，为公司的有序管理奠定了良好的基础;车间一线的员工，起早贪黑，不辞辛劳，不怕麻烦，克难奋进，通过技术攻关，改进工艺，生产出一批又一批合格的药支，不仅为公司节约了成本，而且缔造了的业务精英，谱写了制药行业新的篇章;质量部门严格控制各项药品参数，精确检验出各种数据，为药品的合格出厂提供“放行证”。

一天又一天，一年又一年，他们就这样努力着，与企业共渡难关，用智慧重塑企业辉煌，正是他们这种立足本职、兢兢业业的敬业爱岗精神，在平凡的岗位上以不平凡的工作业绩赢得了大家的称颂和学习。他们每个人都在以自己所特有的方式感受着人生的丰富多彩，把握着属于自己的每一分钟，争取着在岗位上作更多的贡献。

最后希望我们的企业越做越好，各位同事身体健康，家庭幸福。

谢谢大家!

**爱岗爱国爱家演讲稿2**

亲爱的各位老师和同学们：

大家好!

在这世上，有一种最能体现无私意蕴的情感叫爱心，它能清除悲伤的瓦砾，推倒绝望的断壁，也能点燃希望的灯。做一名人民教师首先就要有一颗爱心，因为教育本身就意味着一棵树摇动另一棵树，一朵云推动另一朵云，一颗灵魂唤醒另一颗灵魂，是以德育德，以行导行，以智启智，以性养性，以情动情的过程。

对于学生来说，教师的爱是一种神奇而又伟大的力量，是除了母爱之外，世界上又一伟大的爱。这种爱是无私的。但师爱不同于母爱，因为师爱是一种理智与心灵的交融，是沟通师生心灵的桥梁。师爱可以引导学生产生巨大的内动力，去自觉地、主动地沿着老师指出的方向迈出。

只有当教师给学生以真挚的爱，给学生以亲近感、信任感、期望感，学生才会对老师产生依恋仰慕的心理，才能向教师敞开内心世界，我们才能“对症下药”，收到应有的效果。因此，教师必须用自己的爱心去感化学生，做到动之以情、晓之以理、寓理于情、情理结合，才会产生动情效应，从而收到较好的德育。

的教育家陶行知先生曾对教师说过一句名言：“从你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生”。同时陶先生还用自己的言行为我们诠释了“爱”的涵义。有一天，陶行知先生看到一位男生欲用砖头砸同学，就将其制止，并责令其到校长室。等陶行知先生了解了一下情况回到办公室，见到男生已在等他。陶行知掏出一块糖递给他：“这是奖励你的，因为你比我按时来了。”接着又掏出一块糖给男生：“这也是奖给你的，我不让你打人，你立刻住手了，说明很尊重我。”男生将信将疑地接过糖果。

陶行知又说：“据了解，你打同学是因为他欺负女同学，说明你有正义感。”陶先生遂掏出第三块糖说。这时男声哭了：“校长，我错了，同学再不对，我也不能采取这种方式。”陶先生又拿出第四块糖说：“你已认错，再奖你一块，我的糖分完了，我们的谈话也该结束了。”故事有些内容值得大家深思和玩味，有些老师从“后进生”身上找不出可赞扬、可夸奖的理由，除了不会多角度思考问题之外，缺少爱心不能说不是一个原因。

步入菁菁校园，迎面几个大字：立师德，铸师魂，练师功，树师表，是我们共同的心声，更是一中人坚定的誓言!我永远不会忘记自己身上的责任，在播撒知识的同时也把爱种在孩子们的心间，因为我知道：在这世上，有一种最能体现无私意蕴的情感叫爱心，它能清除悲伤的瓦砾，推倒绝望的断壁，也能点燃希望的灯。

有爱就有一切。

**爱岗爱国爱家演讲稿3**

尊敬的领导，亲爱的各位同事：

大家好!

“人可以不伟大，但不可以没有责任心。”这是微软董事长比尔·盖茨的一句经典名言，虽然简简单单，但却实实在在。一个人只有具有高度的责任感，才能在执行中勇于负责，进而把每一项工作做到更好。高度的责任感成就了微软一流的执行力，也打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

\_\_\_集团组建7年来，创造了令人振奋的\_\_\_速度、\_\_\_质量、\_\_\_团队、\_\_\_精神。但在席卷全球的金融危机冲击和自然灾害的影响下，集团公司的发展遇到了前所未有的困难：水电减发、火电开机受限、标煤单价上涨、负债率居高不下。面对当前的境况，以企业发展为己任，与企业兴衰休戚与共的\_\_\_人感受到了肩上沉甸甸的担子和责任。为使集团尽快摆脱困境，重振雄风，再次驶入可持续发展的快车道，加强学习，把自己打造成能够负责任的复合型人才，是我们当仁不让的神圣责任!

正如一位伟人所说：“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”当我们心中产生强烈的责任感后，在责任心的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。正是这使命感和归属感，驱动我们尽职尽责地对待自己的工作，无论自己的工作是什么，责任，都会促使我们不断的努力，不断的提升，从而将工作做到更好!正是从这个意义上说，责任可以提升我们的工作能力，将我们推向成功的彼岸!

责任提高能力，爱岗就会敬业!现在，盈利攻坚的目标已经摆在每一个\_\_\_人的面前，作为\_\_\_公司的员工，在高度责任感的支撑下，我们不仅乐意担负起实现公司的战略目标，更甘愿在“做负责任人才，为双增双节、盈利攻坚活动添彩”中，积极发扬自觉性、主动性和创造性，为深入开展“双增双节、盈利攻坚”活动出谋划策。俗话说，三个臭皮匠，顶个诸葛亮。大家你一言，我一语，以做一个负责任人的定位为出发点，结合自己的岗位，从控制采购成本到加强成本管理;从深挖内部潜力到节约水、电、办公用品，以及车辆的使用。

“长时间离开请关上我哟!”“下班了，请让我休息一下吧!”一张张图文并茂的“小贴士”贴在了电脑显示器、饮水机、空调等电器上，时刻提醒我们增产节约人人参与，增收节支人人有责。我们\_\_\_公司按照集团公司全面责任管理、全面业绩考核的要求，对全体员工实行了定岗定责，对所有岗位的绩效待遇重新认定，从优化人力资源、积极开拓业务入手，加强成本费用管理，层层落实责任目标，回收余款清欠，积极寻找新的利润增长点，切实做到全员全责。现在，各项物资分类更加明晰了，各项制度更加规范了，各项要求执行更加到位了。正所谓“积沙成塔，集腋成裘”。为使企业扭亏为盈，我们的员工把自己对企业的热爱凝聚成一个个金点子，为“双增双节、盈利攻坚”活动插上了飞翔的翅膀。一个个看似不起眼的举动，一项项细致入微的举措，将“双增双节、盈利攻坚”活动推向了高潮!

朋友们，美国总统林肯曾这样告诫我们：“每个人应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负;人所不能负的责任，我亦能负。”从这次“做负责任人才，为双增双节、盈利攻坚活动添彩”的活动开展以来，看到一个个为双增双节而奔波忙碌的身影，一张张因盈利攻坚而激情勃发的脸庞，我的心中洋溢着一种豪情，那就是，以青春担使命，尽责任展风采!

\_\_\_大舞台，尽责尽人才。朋友们，让我们共同携手吧!在\_\_\_集团为我们搭建的这座色彩纷呈的舞台上，以“盈利年”活动为契机，立足本岗，勇于担责，积极进取，一专多能，担起时代赋予我们的使命，让责任化为腾飞的翅膀，\_\_\_大舞台必将造就我们飞扬的青春、别样的精彩!

谢谢大家!

**爱岗爱国爱家演讲稿4**

尊敬的领导、同事们：

大家好!

企业离不开有能力、有责任心的人，更离不开一流的团队，只有一流的团队才能打造出一个强大的企业，个人的进步决定团队的实力，团队的实力决定公司的发展。作为\_\_\_的一名设计师，我所要做的就是设计好我们的产品，相信在我的不断努力和大家的共同帮助下，一定会把产品设计得更合理、更人性化、更满足客户的要求，公司的发展要靠在坐各位朋友的共同努力。

首先，质量是产品的基础，是公司赖以生存和发展的基石。一个有生命的企业是有厚重的质量基础做保证的，我们只有不断的提高公司产品的质量，才能为公司的发展做坚强的后盾。只有打造一流的质量，才能做出一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

质量在我手中，我想说质量不仅仅在我们的手中，还在我们的心中。只有心里有“质量意识”这个观点，无论在什么岗位，我们都以提高工作质量为目标，严格要求自己，严把质量关，从现在做起，从每一个人做起。让我们意识到质量代表着诚信，质量就是一个品牌!一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

其次，在实际工作中，人们往往把服务理解为态度，即态度好等于服务好。其实不然，服务有其更深刻的。在日常生活中，我们都知道一句话“态度决定一切”，但是，在实际工作中，考验我们的不仅仅是态度，还有我们的服务。对客户的良好服务就是对公司工作负责的体现，也是关乎公司又一形象的体现，同时也是自身素质的体现。在实际工作中，我们要经常以换位思想去观察、体验客户的具体需求，不断充实和丰富服务工作的，做到：以我真诚换客户真情，就能真正实现企业“客户至上的服务。

再次，要做到热爱自己的岗位、热爱自己的企业。要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标;通过不断的学习和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领;大胆开拓、勇于创新，让我们的人生价值在创造中得到充分发挥和升华!真正做到爱岗敬业，把企业的发展做为我们的首要任务，让我们真正的融入到企业这个大家庭里来。

新世纪的发展离不开有志之士，\_\_\_的发展离不开大家，更离不开大家的团结一致、上下齐心。作为\_\_\_的一名员工我很荣幸!让我们拥抱新希望，迎接新挑战，肩并肩，行动起来，让成绩见证我们的成长，让青春的旋律在\_\_\_的舞台上奏响!

谢谢大家!

**爱岗爱国爱家演讲稿5**

尊敬的领导，亲爱的各位同事：

大家好!

也许，我们还在一个不起眼的角落舞动青春;也许，我们还在一堆堆文字材料中敲打岁月，但是，不管我们身处何地，不论我们身居何位，只要我们以担当为责任，以落实去奉献，敢于担当、跨越发展，就能谱写为人民服务的辉煌乐章。

机遇前所未有，挑战正在当前。立足新起点，实现新跨越，锐意进取求创新，凝心聚力谋发展。我们工作区更是各项工作的落实者，我们始终坚持“群众利益无小事，服务群众是大事，帮助群众是好事，关心群众是正事”，我们在平凡的岗位上坚持把群众利益放在首位，坚持实践科学发展观，发扬团结实干、吃苦耐劳的优良传统，生活上相互关心、照顾;工作上互相支持、帮助，团结一致，敢于担当、乐于奉献。

工作是辛苦的，但一人努力换得千万群众得实惠再苦也乐;工作是繁杂的，但一人辛苦赢得千万群众的好评再难也尽心尽力。领导干部敢于担当，就是要有与困难、挑战“狭路相逢勇者胜”的胆魄，在危难面前敢闯敢试、敢为人先，在急难险重时刻，为了国家的利益、人民的利益，不回避，不推诿，理直气壮，迎难而上。勇于担当须有真本事、真本领。胸中无数，不知所措;举措有力，事半功倍。没有真本事、真本领，勇于担当的结果可能会事与愿违，忙中出错。

当前，我们不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行者;不缺少逐级逐层的指示，缺少的是对指示不折不扣的执行。在这么一个细节制胜的时代，任何一件事情都是做出来的而不是喊出来的。我们大多数人做的大多数事都是琐碎的、繁杂的、细小的，年复一年、日复一日，花大量时间在这些琐事上，难免会心浮气躁，难免会心烦意乱，但如果我们用扎实代替浮躁，用理智折服冲动，立足本职、敢于担当、跨越发展，从细节做起，做好眼前的每一件小事，“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”在平凡中做出不平凡的坚持，那就是平凡中的伟大。既要勇于担当，又要跨越发展。我们要展现爱岗敬业、无私奉献的风采。爱岗敬业是这个时代应该持之以恒追求的精神。

爱岗敬业要对工作充满热情，爱岗敬业要追求完美，爱岗敬业要讲求奉献，“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪使干。”这一千古绝唱，是奉献精神的生动写照。我们每个人如果都发扬敬业精神，让每个岗位上的工作都闪亮发光，我们的工作必将熠熠生辉!

**爱岗爱国爱家演讲稿6**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在!

作为一名集控运行人员，职责是为设备的安全运行提供可靠的技术保证，如果工作上有稍微的疏忽和失误，都可能给电厂带来不可预估的经济损失。工作的枯燥和乏味，更要求我们必须以积极的心态去面对。我们只有以积极的心态刻苦钻研业务，提高技术水平，才能保证工作质量，才能够不断地提升自我。

爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望限度地实现人生价值。而要把这种理想变成现实，靠的是什么?靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么?而要问我们为自己的企业做了什么?当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜?大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

回首往事，赤峰热电厂的两台135mw机组已经顺利发电，网源合一正在紧张有序的进行，两台350mw的供热机组也正在积极筹备之中，我们的电厂在不断的发展、不断的前进，对我们的要求也在不断的提高。我们只有始终保持良好的心态，立足岗位，扎实工作，学习更多的知识、掌握更新的技术，才能更好地为电厂做贡献。

展望未来，是一幅令我们陶醉的画卷：碧蓝的的海面上，一艘崭新的巨轮正如离弦之箭，巨轮上的船员正在有条不紊地忙碌着，操纵着巨轮平稳地驶向大海深处，去探寻更加广阔的空间，到那时，我会骄傲地大声说“我是巨轮上的一员”!

**爱岗爱国爱家演讲稿7**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

我是\_\_\_，今天我演讲的题目是立足平凡岗位，绽放人生光彩雷锋日记中有着这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸提地;如果你是一缕阳光，你是否照亮了一片黑暗;如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”

任何人都有追求荣誉的天性，都希望限度地实现自己的人生价值，而把这种意愿变成现实，靠的是什么?靠的就是自己在平凡岗位上的爱岗敬业。

有这样一个问题：伟大的工作自然能够激发一个人的敬业精神，但是，如果让我们几十年如一日从事一些比较普通的工作，怎么可能一直敬业呢?海尔总裁张瑞敏先生说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的工作干好就是不平凡!”默默工作，为自己打下基础，这不是平庸的表现，而是一种财富的积累。只有从小事做起，才能够积累经验，步向成功。在任何平凡的岗位都蕴藏着巨大的机会，这些机会等待着我们去发现，我们应该珍惜每一次来之不易的机会，本着爱岗敬业的精神，怀揣着坚定不移的决心在医保事业中努力奋斗。

日常生活中，你经常面临这样的选择：

当你接到领导交办的工作任务时，是讨价还价应付拖拉?还是不带情绪、敬职敬责、努力完成?当你在工作中遇到困难与挫折时，是等待观望半途而废?还是自我激励、攻坚克难、无往而不胜?

当你自觉晋级升迁没有达到预期目标时，是牢骚满腹怨天忧人?还是自我反省、加倍努力、厚积而薄发?

当你遇到来访群众不明政策提出不合理要求时，是敷衍推诿、撇开关系?还是全心全意，细致周到的向其明确政策，阐明观点，并耐心礼貌的处理善后?

有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当做人生追求的一种境界时，我们就会在工作中少一些计较，多一份奉献;少一些抱怨，多一份责任;少一些懒惰，多一份上进。有了这种境界，我们会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足，努力的态度，把工作做的尽善尽美，从而赢得他人的尊重。其实，在平凡的岗位，追求爱岗敬业的境界，对任何人都不苛刻。

试想，假如你不能长成参天大树做栋梁之才，为什么不能做一棵小草为春天献上一丝新绿?假如你不能像大海那样海纳百川，又怎么不可以像小溪为土地孕育捧上甘露?假如你不能成为天之娇子，人中龙凤，为什么不能传承爱岗敬业的精神为医保事业发展做出贡献呢?人生在世，七十古稀，青年一代，理当自强。孟子说：路虽远，不行则不至;事虽小，不为而不成，既然我们选择了医保工作，就要真心爱岗，权利敬业，充满爱心的服务群众，兢兢业业的做好本职，情真意切的奉献岗位，在不平凡的岗位上干出不平凡的业绩，绽放人生的光彩。

**爱岗爱国爱家演讲稿8**

尊敬的领导、同事们：

大家好!

有人说：“位不在高，爱岗则名;资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。

我从踏进\_\_\_的大门，在我心底深处涌动着强烈的归属感，这儿，将是我的另一个家;这儿，将是我人生的另一道起跑线!从针剂车间做过灯检工、动力车间做过核算员到行政部打字员、档案管理员，在每一个岗位上我脚踏实地的工作着，学习着，掌握了基本的写作知识，熟练了计算机办公自动化的应用，从热情莽撞的幼稚姑娘变成一名沉着稳重的办公人员，和同事的相处让我获得了很多的友谊和帮助。虽然，所做的工作都很普通，很平凡，在工作中，也遇到过一些挫折和失败，经历过一些迷惘和失落，但在这十年的工作实践中，我真实地体验到了我是公司的一员。

我们每位员工都要热爱自已的家，热爱自已的企业，每个部门都有很多这样的员工，无论从事什么样的岗位，都始终抱着一种认认真真、扎扎实实的态度来对待;不管环境多么恶劣，条件多么艰苦，始终把“质量是企业的生命”作为人生追求的目标，把“保证用药者的生命安全”当做已任，一直以来，把\_\_\_的兴旺和发展作为重中之重。

一天又一天，一年又一年，他们就这样努力着，与企业共渡难关，用智慧重塑企业辉煌，正是他们这种立足本职、兢兢业业的敬业爱岗精神，在平凡的岗位上以不平凡的工作业绩赢得了大家的称颂和学习。他们每个人都在以自己所特有的方式感受着人生的丰富多彩，把握着属于自己的每一分钟，争取着在岗位上作更多的贡献。

最后希望我们的企业越做越好，各位同事身体健康，家庭幸福。

谢谢大家!

**爱岗爱国爱家演讲稿9**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

认真对待自己的岗位，对自己的岗位职责负责到底，无论在任何时候，都尊重自己的岗位的职责，对自己岗位勤奋有加。

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

从一个城市来说，没有人当市长是不行的;同样，如果没有人去扫地、清除垃圾也是不行的。想当市长的人多的是，想扫地的人肯定不多。但在一个城市里，市长只需要一人，清洁工人却需要几百人、几千人，甚至几万人。无论是心甘情愿的，还是不得已而为之的，只要是在自己既得的工作岗位上认真负责，尽心尽力，遵守职业道德，这就是一种普遍的奉献精神。在我们国家，如果大大小小的公务员、企事业单位职工、私营企业主、个体户都能够表现出这种奉献精神，人民就会更加富裕，国家就会更加强盛。

只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断地钻研学习，一丝不苟，精益求精，才有可能为社会为国家做出崇高而伟大的奉献。焦裕禄、孔繁森、郑培民等一大批党和人民的好干部都是在本职工作岗位上呕心沥血，勤政为民;当非典疫情袭来，一大批平时并不引人注目的医生、护士和科研人员，挺身而出，冒着生命危险，冲上第一线，拯救了一个个在死亡线上挣扎的同胞的生命，有人还为此献出了自己宝贵的生命。

爱岗敬业是平凡的奉献精神，因为它是每个人都可以做到的，而且应该具备的;爱岗敬业又是伟大的奉献精神，因为伟大出自平凡，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。

全面建设小康社会的伟大事业正呼唤着亿万具有爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人。具备爱岗敬业这种平凡而伟大的奉献精神的人，永远都是强大民族的脊梁!

过去在计划经济体制下，我们每个人都要服从国家的分配，国家按计划把我们每个人安排到一定的工作岗位上，我们不论走上哪个工作岗位都要干一行，爱一行。

目前，在我国市场经济条件下，实行的是求职者与用人单位的双向选择，这种就业方式的好处，就是能使更多的人从事自己所感兴趣的工作，用人单位也能挑选自己所需要的合适人选在社会主义市场经济条件下，双向选择的就业方式为更好地发挥人的积极性创造了条件。这一改革与社会主义职业道德基本规范要求的爱岗敬业并不矛盾。

首先，提倡爱岗敬业，热爱本职，并不是要求人们终身只能干“一”行，爱“一”行，也不排斥人的全面发展。它要求工作者通过本职活动，在一定程度上和范围内做到全面发展，不断增长知识，增长才干，努力成为多面手。我们不能把忠于职守、爱岗敬业片面地理解为绝对地、终身地只能从事某个职业。而是选定一行就应爱一行。合理的人才流动，双向选择可以增强人们优胜劣汰的人才竞争意识，促使大多数人更加自觉地忠于职守，爱岗敬业。实行双向选择，开展人才的合理流动，使用人单位有用人的自主权，可以择优录用，实现劳动力、生产资源的配置，劳动者又可以根据社会的需要和个人的专业、特长、兴趣和爱好选择职业，真正做到人尽其才，充分发挥积极性和创造性。这与我们所强调的爱岗敬业的根本目的是一致的。

其次，求职者是不是具有爱岗敬业的精神，是用人单位挑选人才的一项非常重要的标准。用人单位往往录用那些具有爱岗敬业精神的人。因为只有那些干一行，爱一行的人，才能专心致志地搞好工作。如果只从兴趣出发，见异思迁，“干一行，厌一行”，不但自己的聪明才智得不到充分发挥，甚至会给工作带来损失。

另外，现实生活中能够找到理想职业人必定是少数的，对于多数人来说，必须面对现实，去从事社会所需要、而自己内心不太愿意干的工作。在这种情况下，如果没有“干一行，爱一行”的精神，那么你就很难干好工作，很难做到爱岗敬业。

**爱岗爱国爱家演讲稿10**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!

爱岗敬业是一种奉献精神，是一种高度的责任感，是一种持久的毅力，是一种平凡中的升华，是我们终身应遵循的一种职业道德。顾名思义，爱岗就是热爱自己的工作岗位，敬业就是“专心致志以事其业”，就是用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作，认真负责、任劳任怨、精益求精。爱岗和敬业总是相辅相成的，爱岗是敬业的前提，敬业是爱岗的进一步升华。

要真正做到爱岗敬业，是一件不易之事。一般说来，环境优，收入高，工作轻松，各方面条件好的行业，做到爱岗敬业容易。相反，就统计职业而言，环境清苦，生活艰苦，工作辛苦，天天与枯燥数据你来我往，社会地位平平，有些人思想上难免会有波动，再加上有些人心情比较浮躁，缺乏对统计工作真正的认识，自然这山望着那山高，连爱岗都谈不上，也就无需再谈敬业了。所以，明确爱岗敬业的现实意义，对培养个人职业道德修养尤为必要，爱岗敬业是干好每一天统计工作的前提，是持之以恒做一名平凡统计人的基本。

爱岗敬业是爱心的积极投入。只要我们对自己职业投入了无限的爱心，自然就会对自己所从事的职业感到无穷的乐趣，爱心是源泉，乐业是动力。只要我们对自己的统计职业投入了这一份真诚，无论时代怎样变迁，无论经济社会怎样发展，我们都会沉醉于自己所喜爱统计工作之中，眼前会豁然开朗，再不感到数据的枯燥，工作的无味，从一张张的报表上，从一行行的数据中，我们就会看到人民生活的丰富多彩，社会经济的高速发展，国家日新月异的变化。我们会自觉地努力去学习新知识、新技能，与时俱进，最终成为“行家里手”，从而适应时代的需要，适应经济社会发展的需要，为经济发展提供更优质、更有效的服务。

爱岗敬业就要甘于奉献。有人说：统计太苦，条件太差，地位太低，干统计实在没出息。我想这是对职业理解的偏差，如果一个人仅仅把自己的职业看作“挣钱”的行当，作为飞黄腾达的跳板，那他对什么职业都会敬而远之，都不会真心待之，就更谈不上为之奉献。作为统计人我们就应有爱业者的自立自强，对统计职业无怨无悔，乐业于其中。由爱业到乐业，是一个人将自己的工作从视为职业到视为事业的飞跃，这样，就不会把工作看成苦差事，甚至在条件艰苦时，也能以苦为乐。在工作中就会保持良好的工作态度，不畏困难和复杂的工作，勇于进取，甘于奉献，做一名平凡的统计人，服务于社会，服务于百姓。

爱岗敬业更需要高度的责任感来支撑。一个真正的爱岗敬业者，会积极面对自已的社会责任和义务。只要是爱岗敬业，对工作就会认真负责，任劳任怨、精益求精，一丝不苟，干一行，爱一行，干就干一流，不敷衍塞责。只要是真正爱岗敬业之人，对待工作就敢于坚持正确观点，无论是对领导，还是对同事都能以诚相待，敢于说不，敢于争论，因为是对工作有着高度的责任感，对领导和同事富于百倍的责任心，而不是阿谀奉承，人云亦云，你好我好，以致延误工作进程，损害领导和同事的形象和声誉。因为有了这份责任感，自然就能做到爱岗敬业，事业就能不断完善、修养不断提高，在平凡的统计工作中做出不平凡的业绩。

爱岗敬业会使我们富有积极创新的意识，热情向上的工作干劲，宽容坦荡的心胸。大家会渐渐的淡忘个自的私心杂念，而不是斤斤计较个人得失;会全身心地投入到工作之中，而不是一味的在人际关系上。也就不会一味的维权论尊卑、维名论长短、维利论得失，我们就能形成一个团结奋进、同心同德、齐心协力干好工作的团队，为自己的统计事业尽职尽责，做平凡的统计人。

**爱岗爱国爱家演讲稿10篇**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找