# 机动车检测行业年终工作总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-08-02

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的机动车检测行业年终工作总结范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。 st...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的机动车检测行业年终工作总结范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。

style=color:#006aff>机动车检测行业年终工作总结1

　　春去冬来，寒暑更替，转眼之间，20xx年已经悄然走到尽头，我们又将迈入一个暂新的年头，回首即将成为过去的20xx年，在公司领导的正确领导下，我们质量部全体工作人员，团结一致，奋发拼搏，克服了种.种困难，确保了食品安全管理体系的认证及后续的发展，一年来质量部在困境中谋发展，在挑战中寻找机遇，各项工作中实现了新的突破，现就一年来的工作总结如下：

　　>一、20xx年质量部主要工作回顾

　　20xx年是公司非常不平凡的一年，是难忘的一年，也是质量部面临工作任务最为繁重和艰巨的.一年，在公司领导正确的领导下，质量部全体工作人员围绕着食品安全管理体系的认证和产品质量为中心，着力构建食品安全管理体系，积极认真履行食品安全管理体系的职责，努力提高监管和技术服务能力，为公司食品安全管理体系的认证和生产质量管理制度的建设发挥了不可替代的作用，生产质量监管和服务明显取得了名显的成效。

　　>二、当前质量部存在的问题

　　质量管理部门是公司的核心部门，食品安全管理体系赋予其独立的质量否决权，在质量管理体系运行中处于十分重要的地位，由于诸多客观因素的制约，影响了其职能的充分发挥，总体表现如下：

　　(一)机构改革和能力建设人处于发展和完善的初步阶段

　　公司刚刚通过了食品安全管理体系的认证，但要真正从思想上更新传统管理的旧观念、接受和领会并牢固树立食品安全管理体系的新观念，依然是今后长期而艰巨的任务，因为工作的标准化、程序化一方面需要员工主动自觉的完成，另一方面需要外在管理制度的约束，以规范其行为。目前质量监管能力、技术服务水平、研发创新能力都与同行业相比还有一定距离，体制机制改革和能力建设人处于不断摸索和完善的初级阶段。

　　(二)管理全限的微弱，缺乏活力

　　质量管理是公司管理活动的重要内容，监管责任重大，是公司职能发挥和技术支撑的关键部门，但担当的责任与赋予的权力不对等，重义务、轻权利的管理模式，明显影响了工作效率。

　　(三)人员整体素质需要进一步提高

　　公司对检验员的操作技能和整体素质提出了更高的要求，而我们的检验员还需进一步提高操作技能和自身素质。工作人员实战经验不足，生产质量管理过程中独立判断和分析解决问题的能力不强，工作创新能力缺乏。

　　(四)独立履行质量否决权不到位

　　公司对质量管理部的监管工作支持不够，偶有只考虑公司眼前经济效益而放弃质量原则，使质量管理部的日常监管中存在漏洞而倾与形式。

　　>三、20xx年的重点工作

　　(一)提高质量管理工作人员的素质

　　一是建立定期学习培训机制，提高检验员的;二是继续稳定质量检验人员的队伍，使其严把产品及物料检验质量关，杜绝不合格物料投入生产和不合格中间产品流入下道工序，防止不合格产品出厂销售。

　　(二)加强监督管理

　　严格按照《食品安全管理法》和《药品生产质量管理规范》的规定，加大对生产过程中的日常监督检查的力度，督促和监督严格按照食品安全管理体系要求组织生产，加强各采购、生产、检验和销售环节的质量控制，把质量管理落实到实处，确保产品质量。

　　(三)坚持GMP的培训，为提高公司管理水平和提高员工素质发挥作用。

　　质量管理工作使命关荣，责任重大。让我们在公司正确领导和全体员工共同努力下，进一步振奋精神，团结一致，以更加良好的精神状态，更加扎实细致的工作作风，更加快捷的工作效率，把好产品质量关，为保证产品质量安全和推动公司的创业发挥更大的作用和作出新贡献。

style=color:#ff0000>机动车检测行业年终工作总结2

　　在工作上，围绕超限检测点的`中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

　　>1、强化政治理论学习，筑牢本人执法思想防线。

　　在党员职工的积极带领下，认真落实岗前学习、岗后考核制度，坚持警示教育和职业道德培训，并对邓小平理论、“三个代表”重要思想及十六大精神进行了系统的学习。通过每周雷打不动的学习日制度，端正了我全心全意为人民服务的信念，促使我开始重新塑造文明执法、高效、公正、廉洁的交通执法形象，剔除了身上存在的盲目攀比摆阔气，拖拉懒散搞怨气，头重脚轻耍傲气，蛮横无理显霸气的不良风气，构筑了牢固的政治思想防线。同时，自觉抵制治超新时期各种腐朽思想侵蚀的能力也大为提高。

　　>2、积极参加业务技能培训，提升本人执法素质。

　　强化业务培训，增强业务素质，提高执法水平是治超工作的根本，也是提高内部管理效率的关键。为此，我定期学习治理车辆超限超载政策法规，把自身建设摆在各项工作的首位。通过业务培训，我的业务素质和执法水平得到了显著提高，法制意识得以增强，纪律观念得以改善。今年，没有出现贿赂、经手巨额票款出差错等情况。

　　>3、遵守规章制度，规范执法行为。

　　为了使超限检测点尽快走上法制化、规范化轨道，我站点结合实际从内部管理入手，先后建立健全了各项规章制度，实行公开挂牌，对号入座，各负其责，谁违规追究谁的制度。同时，我站点以《路政支队稽查管理办法》为龙头，建立了检测点内部稽查管理办法，并设置了各专职的稽查员。我站点还通过集体民主投票选拔任命了各个工作岗位的负责人，每个月底各班总结一次，实行末尾淘汰制，从而促进了规章制度的落实，变压力成动力，大大调动了全体执法人员的工作积极性。现在，无论是在工作区还是在生活区，班级管理都争先恐后，职工们涌现出了想站点所想，急站点所急的主人翁精神。正是因为有了这些规章制度的具体落实，今年我站点未发生一起违规违纪和“三乱”行为。

　　>4、加大宣传力度，创优文明服务。

　　在分局党委和路政支队的管理下，我站点坚持“以管为主，管教结合”的原则，大力宣传超限超载的危害性，先后印制了上万份宣传资料，利用宣传车、散发传单、张贴标语、广泛走访运输户等形式，全方位扩大宣传，使宣传面积迅速扩大，也使更多人了解了治超工作的必要性。超限执法单位是交通行业文明服务的窗口，事关整个交通行业的形象问题。为此，我站点将精神文明建设放在突出位置，扎扎实实开展工作。我们在检测区设立了便民服务台、超限超载咨询处，给过往车辆提供尽可能的帮助，从而增进了双方的友谊。通过行之有效的.创优文明服务活动，职工们已经将“有困难我帮你”的承诺带到了实际工作中，接受过帮助的车队还因此送来锦旗表示感谢。

　　>5、高度重视行风评议，依法治超再上台阶。

　　作为一个交通行业的窗口单位，我站点高度重视今年的行风评议工作，积极进行了\*\*超限检测点社会评议问卷调查。并通过明查暗访、找职工谈话、搜集运输车辆业主反馈等多种形式，广泛听取社会各界人士对超限超载工作的意见和建议。调查结果显示，严格执法、热情服务仍然的核定一个执法人员是否优秀的标准。为此，我站点全体工作人员将进一步加强文明执法，杜绝违规操作，提高执法水平，树立良好的交通行业文明服务的窗口形象，为维护路产路权贡献自己的力量。

　　今年截至目前，经过\*\*超限检测点全体职工认真努力、细致艰辛的工作，共检测车73755辆，超限车辆5900辆，卸货1200吨左右，使载重车辆超限率从年初的40％下降到了现在的19％，所辖路段路况明显改善，超限检测工作也逐步走上了健康、规范、法制化的良性发展道路，受到全社会的广泛关注和认可。

　　在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

style=color:#006aff>机动车检测行业年终工作总结3

　　检测站在市处党委的领导下，全面贯彻落实全市运管工作会议精神，紧紧围绕巩固成果、深化改革、规范管理、重点突破、整体推进、争先创优的基本思路，转机建制，强化管理，向内挖潜，向外拓展，面对当前严峻的形势，开拓进取，务实创新，抢抓机遇，检测站的改革、发展和两个文明建设呈现出齐抓共建的良好态势，各项工作取得了阶段性成绩：全年完成检测生产任务台次，实现检测收入x万元;开源节流，创收增效，努力向管理要效益，奠定了检测站长远发展基础;从小处入手，从大处着眼，优质服务深入人心。回顾全年工作，其主要特点有以下几方面：

　　>一、狠抓班子作风建设。

　　群雁高飞，靠的是头雁。支部对成员提出：从办实事做起，深入一线，深入群众，提高解决群众最关心的问题，最突出的困难，最头痛棘手焦点的能力。

　　首先要求成员观念统一、思想同步、步调同一。始终坚持集体领导和分工负责相结合的民主集中制原则，从严治党，不搞一人说了算，做到大事研究、小事通气，不搞内耗，加强思想沟通和工作交流，要求班子领导站在改革、发展、稳定的高度做事。议事时不仅谈问题现象，更要讲方法解决问题，各人分管工作个人先拿工作方案，支部集体讨论决定。将成员与成员间的横向责任联系、责任划分、协作方法通过考核标准明确规定，提倡一人做事，他人协作，杜绝协作责任不清，相互扯皮，破坏团结的现象发生。其次将班子成员放到群众中，接受群众的监督。改变去年班子成员工作业绩考核，先群众评议，后支部审核的程序为经群众评议，支部只通气，一切尊重群众评议结果的方法。促使班子成员经常深入到基层，与一线职工一道作业劳动，在全站带头树立脚踏实地、真抓实干的工作作风，由被动转向主动联系群众，了解、掌握、解决职工工作和思想生活上的难题。同时将全年既定目标作为行政工作目标与临时性的阶段性的支部分工目标同月考核，提倡领导干部多做事、多想事、多担责任，形成管理层紧，执行层勤，职工层动的良好工作局面。

　　自年初网络改造以来，安全检测线第三工位上的数据一直漂移不定，经班子成员在线蹲点每天一开机就测电压、查零位、摸规律，可调试多天仍不见根本好转，而车辆轴荷数据的真实、准确对于判断该车的制动性能起着至关重要的作用。为了对车主负责，对检测结果负责，确保量值传递的准确、可靠，班子成员研究决定，彻底清查轴重台故障原因。说干就干，当天晚上下班后，以班子成员为龙头，由技术骨干组成的技改小组借来吊车，将轴重台吊离工位，发现因使用年限过长，轴重台已与水泥基座脱离，导致称重台不稳，传感数据失准，最终影响检测结果。原因一经查明，刻不容缓，因时值技评高峰，为不耽误第二天的正常检测工作，班子成员一致决定连夜改装。于是分头行动：买水泥的买水泥;测实值的测实值;清扫的清扫直至次日凌晨三点，终于大功告成，轴重台稳稳地长在了三工位上，大家的脸上露出了会心的微笑。通过这项技改，不仅为单位节约了资金数千元，班子成员身体力行，步调整齐划一，与职工同流汗同劳动的务实形象也在职工心中生根，用自己的一言一行，践行了做管理的知情者，做技术的引导者的诺言。

　　正是通过一系列卓有成效的工作，彻底扭转了以往班子成员各自为政;会上不说会下乱说;当面不说背后乱说的自由主义泛滥局面;达到了在工作中求同存异、团结统一;在思想上与时俱进、目标统一;在行动上步调一致、言出必行,行必有果;在组织生活中既有民主又有集中，开诚布公，襟怀坦白，班子的整体合力得以大力提升。

　　>二、加强职工思想教育，奠定改革基础

　　人是工作的主体，对人的思想教育是搞好各项工作的根本。而一个好的领导层不仅要善于做好管理工作，更要善于做好职工的思想政治工作。

　　一年来，我们根据职工的特点，采取分类施教的方式，强化了以下三项教育：第一，抓积极向上的主线教育。在创新职工思维理念上，我们站在哲学的高度，引导职工认识几个关系，即：集体利益与个人利益的关系，眼前利益与长远利益的关系，积累与发展的关系，个人价值与社会价值的关系，人类三层需求关系，人生中现实、理想、幻想的关系等，指导职工在外界变幻莫测中看清自身价值，找准人生定位。借助《襄樊检测》和职工思想交流会等宣传阵地，积极宣传改革与发展的关系，通过国内外成功典型范例的正面引导和企业化运作理念的灌输，使职工及时调整心态，正视改革，对当前形势有了进一步清醒、正确的认识，承受能力进一步增强，为明年的深入改革和检测站的长足发展奠定了坚实的基础。两期职工调查问卷表明，当前我站职工队伍稳定，目标明确，团结向上，文化生活健康。第二，抓化整为零的分散教育。将每位职工的思想教育融入到以科室为集体，以岗位为落脚点的实际工作中。通过在科室内相互探讨、思考如何看创新?如何落实敏、谋、快、敢、实?如何增强科室凝聚力?来培养职工的集体荣誉感和协作精神;通过与本岗工作的对接，为职工提供岗位创绩、自学成才的机会。使我站的各科室建设和各岗位技能都得到明显提高。第三，抓激励教育。从职工中走出来的先进最具有代表性、说服力、影响力和示范效果。支部通过制定激励措施，鼓励职工岗位成材，自学成才，利用橱窗、黑板报、专栏宣传先进，通过职工大会进行经验交流。不论年轻好学的职工，年长爱护公物的临时工，一贯钻研技术的骨干和及时转变思想的后进人员，还是财务科的窗口优质服务，技术科修旧利废的节能降耗方法，计量科吃苦耐劳的技术攻关精神等都在职工中起到了表率作用。让职工深深感到,先进就在身边,只要做好做精本岗工作就能成为先进。

　　>三、向管理要效益，积极推进企业化管理方式

　　去年全员聘用、派工计酬、责任追究、工效挂钩的企业化管理方式让全体职工清楚了每个岗位该做什么，在岗应该怎样做，基本实现了工作有目标，目标有责任的既定方针。今年，我站进一步深化企业化管理方式，由模式管理变为创新管理，向管理要效益。鼓励管理者开动脑筋想办法做工作，提倡从旧事物中找新办法做工作。提出创收目标，实行创收试点，广开收入之源。支部放开工作的自主管理权，对创收资金使用权实行报告管理，激发管理人员争创、力创的积极性，培养经营人才。同时加强成本控制，严缩消耗之门。对勤俭节约、节能降耗有突出贡献的同志和科室，给予适当奖励，对提出合理化建议、有建设性意见可供操作的给予合理化建议奖。

　　观念一变天地宽。三产门面房的卫生管理一直是扯皮的工作，虽然每年的管理费如数交给形象办，但卫生管理情况却是经常出力不讨好。今年以来，我们转变观念，变被动管理为主动管理，自己承担卫生管理工作。为各租户免费配置垃圾筒和垃圾袋，实行垃圾带装化;斥资近千元修盖两个垃圾站，集中收集清运垃圾;加强日常门面租户的卫生管理，按标准收取垃圾清运费。不仅彻底扭转了往年为垃圾清运费和形象办扯皮的不利局面，而且保证了场院的卫生情况，在无形中以置换的方式为站内开辟了一条节约创收资金的新途径。三产管理者利用节约创收的资金，配置了一些服务工具，为各租户提供力所能及的服务，融洽了与租户的租用关系。

　　针对去年水、电费严重亏损的情况，在全站查原因，找漏洞，及时补救。今年，一是全面清查三产各租户水电线路，杜绝乱牵、乱搭现象;二是坚持高峰期对各租户水电表进行日清查、月汇总的工作制度，作好记录，及时发现问题、及时整改;三是更换老化电线，减小电损;四是对站内水电开关定人、定岗、定责，列入目标考核，严格奖惩兑现。通过一系列行之有效的措施，截止目前，与去年同期相比，节约水电费用近三万元，堵住了资金管理的大漏洞。

　　加强成本核算管理，对生产成本、建设成本、材料、物耗等加强管理和考核，建立规范的账本和领发手续，从一事一物、一点一滴抓起，堵死跑、冒、滴、漏，减少非工作消耗，提倡修旧利废，励行节约。行管上从办公经费、招待费中挤牙膏，从固资管理中找准漏洞，树立节约即创收的思想。办公室、财务科工作人员继续保持、发扬勤俭的光荣传统，尽力降低办公消耗，自觉履行单位的节约倡议。生产上积极修旧利废，最大限度的自己动手完成技改、设备维护，减少资金支出。随着时间的推移，站内各大设备都已由保养期进入了维修期。站支部结合实际，适时修订了《检测站设备维修保养计划》，落实了设备责任制，对不同的设备按不同的周期由专人进行保养维护，录、周维护、月保养、季大修。并由总工程师和生产副站长进行抽查监督，技术科、质量科负责具体执行。通过详实的制度、得力的措施，设备技术状况明显好转，设备突发性故障明显下降，全年维修设备仅23台次，与去年同期相比下降5个百分点，居历史最好水平。

　　>四、规范服务行为，端正服务态度，提升检测形象

　　检测站是一个服务单位，服务质量关系到单位的整体形象和信誉。因此，我们针对工作涉及全市，服务面广，影响面大的特点。牢固树立车主就是上帝的思想，从小事入手，从大处着眼，狠抓优质服务，促进优质化达标。

　　一是规范服务行为。今年以来，我们对全站在岗职工进行了岗前培训，主要从规范服务行为入手，学习礼貌用语，学习职业道德，并在全站开展优质服务竞赛活动，对车主坚持印发给车主的一封信检测意见反馈表，在车间内设立举报箱、意见本，公布各环节负责人名单和举报电话，被举报违规者，一经查实予以重罚，是正式职工的给予记过和经济处罚，并辅以下岗择业政策，是临时工的坚决予以清退。这项活动的开展深得车主好评。

　　二是端正服务态度，完善服务设施。我站是全省双优检测站，是鄂西北设备、技术力量最雄厚的一家机动车综合性能检测基地。但我们从不因车多车少、晴天雨天而厚此薄彼。相反，我们始终把车主永远是上帝、车主的事无小事、严格标准、热情服务作为自己的服务宗旨。只要车主需要，不论是节假、双休日，还是白天黑夜，我们都义无反顾的谒诚为车主服务。

　　在春运检测高峰期间，因车多人多事多，车主不理解检测人员的事件时有发生，甚至故意刁难、恶语中伤的也不乏其人。元月8号，市运鑫公司车号为鄂F-B3948的车主因车况太差需要复检，一时恼怒，认为我们在故意为难他，遂谩骂检测员，强行索退其检测费用，还将口香糖吐在检测员的桌子上，但我们的检测员始终面带微笑，耐心细致的对他们进行解惑答疑，并请来站内富有经验的老师傅帮他调试刹车，上线复检一次合格。事后，该车主认识到确实是自己车况太差，主动向检测员赔礼道歉。还有导检员亲切的笑容、真诚的话语;登记员、收费员的站式服务;以及车主有难时的慷慨解囊、援助之手，更是将我们的优质服务送到了每一位车主的心坎上，使我们在全市行风评议活动中赢得誉声阵阵，检测形象得以无形提高。

　　>五、差距与不足

　　总的来讲，检测站在历经磨砺之后，综合实力明显增强，呈现出积极向上的良好发展态势。可以说，我们已步入新的起跑线，正朝着更新、更高的目标前进。但是，我们必须清醒的看到工作中存在的差距与不足：

　　1、与国内同等规模的检测站相比，我们的整体实力还不强，发展步伐还不快，在人事、分配制度上，改革的步子还不大。

　　2、设备、仪器陈旧老化，网络技术需要进一步完善。

　　3、经营管理中，成本管理面要进一步扩大，管理深度要进一步挖掘，开源节流，增收创效。

　　>六、明年的工作打算

　　今后的三、五年，是检测站必须紧紧抓住并且大有作为的重要时期，也是检测行业围绕改革与发展，进行全面攻坚和冲刺的关键时期。既要向企业或股份制管理体制并轨，又面临检测市场的大开放，实现自主经营、自负盈亏、自担风险。因此，在新的一年里，我们围绕三点开展工作：

　　1、如何在体制转变后继续确保完成全年车辆检测任务。

　　2、如何建立适应体制改革的内部管理机制。

　　3、如何按照发展规划，处理好积累与发展的矛盾，加快新站的建设步伐。

　　改革的真龙呈现了，我们要么当叶公，要么就努力去学点御龙的本事。针对检测站即将实施的改革，班子统一指导思想和工作框架：

　　一、以优惠的条件鼓励职工兴办、创办实体，拓宽经营渠道，为职工分流做好准备。

　　二、以岗择人，以岗定薪，封存原有档案工资，彻底体现多劳多得，少劳少得，不劳不得的分配原则。

　　三、打破论资排辈，全员聘用，职务能上能下，工资能高能低，人员进出自由。

　　新的一年我们面临的任务十分艰巨，让我们坚定信心、抢抓机遇、趋利避害，克难求进，为全面推进测站改革和发展而奋斗。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找