# 单位个人年终工作总结模板

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-07-07

*单位个人年终工作总结模板5篇时间总是这样的快，眨眼间，一年的单位工作就这样毫无声息的走了，想必我们需要写好工作总结了。下面是小编为大家精心整理的单位年终工作总结，希望对大家有所帮助。单位个人年终工作总结模板（精选篇1）在集团公司领导下，公司...*

单位个人年终工作总结模板5篇

时间总是这样的快，眨眼间，一年的单位工作就这样毫无声息的走了，想必我们需要写好工作总结了。下面是小编为大家精心整理的单位年终工作总结，希望对大家有所帮助。

**单位个人年终工作总结模板（精选篇1）**

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量12.45亿元，签约量9.53亿元，完成总产值10.3亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至20\_\_年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场。

二是全面实施经营开拓“三级联动”，由公司领导、市场经营部、各子分公司、项目部作为经营开拓的三个层面有机结合起来，在公司的统一调度下，三方协调开展营销工作。领导班子推行领导营销“232”制度，领导每个月至少拜访2个及以上业主单位，至少拜访3个及以上设计院，至少跟踪2个及以上可靠的项目信息。同时，在各子分公司、项目部推行“一院两司三项目”的经营理念。以确保了老市场不断稳固，新市场不断拓展。20\_\_年仅湘钢、新钢和杭钢三处老市场就中标8项工程，新增合同额1。3亿元。在稳定老市场的同时，新开辟了贵州钢厂，云南路桥、北京湖南大厦、南京钢厂、印钢等5个市场

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，20\_\_年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的工作重点，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

20\_\_年，公司承接的株洲市水岸春天a4栋工程荣获湖南省优质工程奖。嘉盛和园工程、锦绣江山二期工程、湘潭分公司湘钢2号高炉工程三个qc小组荣获湖南省优秀qc小组称号。由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大（中）修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法获中国有色金属建筑行业部级工法。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正常运行。

2、安全生产平稳进行

（1）根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专（兼）职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

（2）对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

（3）在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

（1）根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场经营部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

（2）为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

（3）为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

（1）制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。

（2）开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

（3）面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

（4）加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

5、进一步加强工程结算和审计力度

（1）为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值4.91亿元，其中一审、二审完2.28亿元，已审定2.72亿元，有7.19亿元的结算仍在对审中。

（2）同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项目部的经营效益进行了专项调查。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

（一）深入开展学习，推动公司和谐平稳快速发展

为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

（二）加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用

增强领导班子贯彻落实自觉性和坚定性，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。

（三）加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

（四）加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

（五）充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

**单位个人年终工作总结模板（精选篇2）**

在公司领导的带动下，在全体成员的帮助下，我紧紧围绕成品物资仓储工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务，现就自己的一年工作作简要总结。

一、抓学习，不断提高自身素质

加强思想政治学习及专业知识学，提高政治素质。主要学习公司相关精神，物资管理、计算机操作、工商管理等知识，以求不断提高自身素。

二、强化工作职能，搞好成品管理

1、我主要负责砂状、铝法、粒状成品管理，在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确。

2、当班期间，认真协调入库及准确及时入库。

3、物资发放，能认真执行物资发放规定，敢于坚持原则不徇私情，保证成品发货的准确性。

4、报表制作，四点班除了提高发货效率外，还要认真收集数据，合理编制，以自己能力为领导们提供极尽可能准确的数据。

5、做好仓库管理工作，尽可能将库内打并整洁，及时除理烂袋，根据情况整理库房，并积极向5S管理靠近。

三、存在问题及明年工作计划

辞旧迎新，在总结本年工作的同时，针对自己工作中存在的性格急躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服。我对明年工作也提出了初步设想，一是继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，二是继续加强业务学习，积极争取参加各类培训班，做业务上的行家能手，提高工作效率，使工作再上新台阶;三是账目方面，我要努力学好计算机为以后的企业资源规划(ERP)等网络管理做好充分准备。

面对领导及同事的期许，我满怀信心，相信在成品组在师玉平主任的领导和同志的帮助的下，我一定能把工作做得更好，名副其实地成为一名永不落伍的成品保管员。

四、现在的成品管理还存在一下问题：

1、劳务队管理还需进一步加强，其人员的不确定性，工作模式的粗放化，为成品质量及发货效率都带来了极为滞后的不利因素。

2、市场信息收集不够详细。比如硅法发货，在无法控制其不合格品产生的情况下，应提供一定的客户要求信息，以便合理存放。

3、相关部门对质量意识还不够强，甚至有妥协的味道。不合格品怎能熟视无睹，还没有一套合理的相关制度，仅限于简单的不合格申请，万万不能。

4、外购料管理力度不够。到现在为止，还没有一套接受的品质指标，什么指标该接收，什么指标不该接收，做不到一目了然，为使用及退库带来了一定的隐患，也希望不要为外购料加上太多的朦胧意味。

**单位个人年终工作总结模板（精选篇3）**

20\_\_年即将过去，在公司领导班子的正确领导及大力支持下，经过\_\_物业服务中心全体员工共同的努力，克服重重困难，顺利完成了公司下达的各项工作，全体员工爱岗敬业、努力工作，促进了各项工作的落实，较好的完成了年度工作目标。

回顾即将过去的一年，对于我们\_\_物业服务中心来说，是艰辛与忙碌的一年。我们先后完成了\_\_一期项目的前期介入工作；完成了服务中心人员的组建工作；根据公司各项规章制度，结合自身实际情况完善了各项管理规章制度；顺利完成了\_\_一期交房工作以及正常服务工作的开展。以下是我服务中心11年度工作的详细总结：

前期介入工作的开展11年三月份，公司抽调各部门骨干人员进驻\_\_项目，开始接管前的各项准备工作。

（一）完成\_\_一期楼宇的接管验收工作，将发现的问题送至项目部，并跟踪问题的整改。

（二）完成\_\_物业服务中心人员的招聘工作。

（三）完成\_\_物业服务中心的组建工作。

（四）完成\_\_小区的开荒工作。

保持现有总额，实现内部需求内部合理调配，因需设人，定职定岗，充分调动员工积极性，提高工作效能和工作效率。

**单位个人年终工作总结模板（精选篇4）**

一年行将渐入尾声，在这辞旧迎新之时，回顾和总结过去，展望新一年的发展未来，有必要对过去的一年进行回顾和总结。过去的一年在公司领导的带领下，在领导和同仁的支持和帮助下，我较好地履行了工作职责，完成了本职工作任务。现将一年来的工作情况作一简要汇报和总结：

一、主要特点

（一）努力学习，全面提高自身综合素质

我们公司是一个投资管理单位，在实际工作中它要求每一个人都要永无止境地更新知识和提高素质。因此，在工作中我也非常重视学习，坚持一边工作一边学习。一是积极投入到学习更新当中，进一步提高业务管理水平。深刻领会公司业务特点和方法，加强业务管理水平，保持与公司现行发展水平同步，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和业务实践。二是强化业务理论和专业学习，不断提高自身综合素质。认真学习业务知识，重点学习投资管理知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合自己在工作实践中学习到的如何处理和解决事物的能力，以及电脑知识方面存在的不足有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。同时，刻苦钻研与本职工作相关的知识，努力向“复合型”人才靠近。三是虚心向身边同仁学习，努力提高适应本职工作需要的本领。首先是向领导学。一年来，我亲身感受到领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。其次是向同仁学。作为一名员工，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的瓶颈，因此，单位里的每位同仁都是我的老师，坚持向领导和同仁学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，培养勤于思考的工作习惯，增强了工作和思维能力，基本适应了本职工作的需要。只有不断地虚心学习求教，自身的素质和能力才能得以不断提高。

（二）扎实工作，全力培养敬业爱岗精神

在实际工作的近一年时间里，我个人无论是在思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了长足的进步，这主要得益于公司领导的培养教育和同仁们的帮助指导，得益于公司内部的良好的工作作风和昂扬的精神状态的影响。这些也促进了个人敬业精神的培养。作为一名转行到公司人员，能够参加公司的投资、开发、管理工作，这是人生的一大转折点，而能够到这里工作是我非常荣幸的事情。我不但学到了以前没有学到的东西，而且没有理由不珍视这份工作，没有理由不干好本职工作。在努力钻研本职工作的同时，加强对其它工作的了解和掌握，尽快适应本职工作的需要。其次是加强爱岗精神的培养。“干一行，爱一行，专一行，精一行”这是我公司里的工作作风，在努力向合格靠近的同时，把珍惜自己的岗位，珍惜每一次工作学习的机会，作为提高自己的热爱本职工作岗位的关键环节，无论负责什么工作都能够竭尽全力的完成每一项具体工作，从而在实际工作中体现热爱本职、珍惜岗位的工作心态。第三是带动奉献精神的培养。一年来，公司同仁们舍小家顾大家，讲大局讲奉献，废寝忘食的奉献精神时刻在激励着我努力工作。尽最大努力，以饱满的热情和良好的状态，积极投入到各项工作中，同时以最大努力完成好领导交给的各项工作任务。

（三）严谨细致，全心做好服务保障工作

公司是对外窗口又是综合办事机构，处于现场和公司本部承上启下、联系左右、协调各方的中枢地位，能否按照“服务现场”的标准做好各项工作，关键在于是否具有小心谨慎、如履薄冰责任意识，是否具有强烈的主人翁意识，是否具有良好的团队精神和高度的集体荣誉感。一年来，我注重从以下三个方面加强自身建设。一是重细节讲规矩。要做好服务工作必须具有严谨细致的工作作风，因此，在每一项工作当中，我始终坚持一丝不苟，严肃认真的工作作风，严格按照规章制度完成各项工作，尽最大努力能把工作做的完美，保证工作质量。二是重大局讲服务。公司作为中枢系统，我作为中枢系统的一分子，有责任维护公司的良好形象。所以，我始终把维护好公司的形象作为完成好本职工作的前提，通过为现场服务的思想，体现良好形象，从而为公司树立良好的形象。三是重团结讲协调。在公司的运作过程中，使我感受最深的就是公司的团队精神，我因到这个集体而感到自豪，因此我非常珍视在这里工作。在工作中用认真，积极主动的态度融入到这个集体当中。

二、存在问题

一个人有缺点并不可怕，但是如果不能发现自己的缺点就可怕了。因此，发现自己的问题，正视自己的问题，敢于纠正自己的问题，才能在不断的总结中成长进步。

主要表现：工作中主观能动性不够强，有时存在着“自扫门前雪”的思想，开拓创新的意识不够足。通过总结，我有几点感触：其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。其二是要学会与部门、领导之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。，发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了的监督职能；二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动；其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。随着公司的不断发展它不再局限于某个专业学科和领域、公司在企业发展、投资、管理、旅游、环保等诸多领域都有所涉足。这就给我们提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需加强自身的学习，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。在新的一年里直面新的挑战。必须解放思想，锐意进取，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。

20\_\_年必将是公司更加兢兢业业工作的一年，作为公司的一员，我将随着公司的日益壮大和发展而发展。在新的一年里，我将认真学习专业知识，努力使自己的专业和工作效率全面进入一个新水平，为公司的投资开发做出自己应有的努力。

**单位个人年终工作总结模板（精选篇5）**

20\_\_年是取得胜利的一年，是继往开来的一年，今年观阁国土资源在各级党委政府的殷殷关怀下，在同级部门的帮助下，紧紧围绕节约、集约用地坚守耕地红线的主题，围绕区分局制定国土管理总体目标考核目标，认真履行责，现就观阁国土资源所上半年的工作作如下总结：

一、是加强自身学习，提升业务知识

虽是工作繁忙的一年，观阁国土资源所在抓好工作的同时，以积极打造学习型、服务型、节约型、管理型、创新型、廉洁国土队伍的目标，认真学习业务知识，定期开展业务知识学习月活动，全方位学习国土资源管理各种法律法规，并撰写了多篇心得体会，进一步做好今后的各项工作打下了良好的基础。

二、加大国土管理法律法规的宣传力度，提高群众法制意识，

多年来的土地管理工作实践，使我们深深体会到要做好国土管理工作必须将国土管理的法律法规宣传贯彻到千家万户，使我们的工作取得领导的支持和群众的理解，才能达到事半功倍的效果，在法律法规宣传上我们主要抓了以下几点

1、学习宣传上级国土管理方面的文件精神，学习国家土地宏观调控政策，宣传国家组织的土地执法百日行动的重大意义及相关的要求。明确国土管理的任务和措施，制定工作方案，进一步统一依法管地的思想，提高依法用地意识，并将国土资源系统的“五条禁令”和相关办事程序向社会公开，接受社会监督，利用全国土地日及各种会议、培训的宣传契机，大力开展普法活动。书写墙头固定宣传标语1条，悬挂过街横幅1幅，张贴散发宣传标语100张，发放宣传材料100份，除此之外，我们还将用地者必须遵循的法律、法规交给群众，提高他们依法用地、依法管地的自觉性。

2、积极争创“群众满意基层站所”和“文明单位”

创建“人民满意国土所所”和“文明单位”是新形势下对我们基层国土所提出的新要求，是切实改变政风、行风建设的具体体现，是适应群众愿望，争创最佳办事环境、提高办事效率的重要举措，是紧紧围绕经济、社会协调发展，为了认真贯彻执行县精神文明指导委员会和县纪委对创建工作提出的总体要求，全所人员对为什么要开展“人民满意国土所”和“文明单位”创建工作进行了认真讨论，进一步明确了创建工作的目的、意义，形成了共识，一致认为创建工作是国土管理部门服务经济建设，全面实施依法行政，全面提升国土管理水平的需要，也是合理利用和依法保护耕地资源，促进经济、社会全面协调发展的必然要求，创建工作要以提高国土系统行业文明程度和全所人员的素质为目标，以树国土形象，群众满意为载体，创一流佳绩。以改善行业作风，提升职业道德为基础，逐步实现从规范服务到优质服务的提升，寻求依法行政和优质服务的最佳结合点，使国土所成为“规范、创新、高效、廉洁”人民满意的文明服务窗口。

为了使创建工作落到实处，我所年初就制定了创建工作计划，明确创建工作的指导思想、创建目标和创建措施，以服务大局、服务中心、保护资源、保障发展为工作的出发点，并围绕创建工作推进了各项制度建设：一是在依法行政的基础上强化廉政建设，公开办事程序，拒不接受用地者及服务对象的宴请，自觉接受群众监督；二是推进了国土业务管理工作、学习制度，先后制定了建设用地审核报批、矿产资源管理、土地执法监察、来信来访接待等制度，并实行首问负责制，用制度规范每个工作人员的行为，促进了国土所各项工作的规范化建设，并规定每两周一次的学习制度，努力提高所内人员的政治、业务水平，增强依法行政能力。三是推进了所内工作人员工作实绩记载和考勤考核逐日记载制度，明确全所人员职责和责任区域，做到事事有人管、事事有着落，分工明确，责任到人，杜绝了推诿扯皮现象，全所还开展了国土所人员争当政治上的明白人、业务上的精明人、工作上的带头人活动，受到了较明显地效果，赢得了社会方方面面的赞誉。

三、严格土地执法，加大预防力度，积极谋求土地执法监察效果

按照年初广安区国土资源分局提出的“以防为主，查防结合，立足大局，注重效果”的总体要求，始终保持对土地违法行为查处的高压态势，维护了依法用地的良好秩序，我们的主要做法是：国土所坚持做到每月不少于5次的土地执法巡查，发现擅自占地建房、取土、挖废压占土地的行为及时严肃查处。今年来在巡查中共发现违法用地行为的苗头8起，违法取土行为5起，都及时下发了“预防违法用地行为通知书”和“责令停止土地违法行为通知书”切实将土地违法行为控制在萌芽状态。

四、围绕地方经济建设，积极服务。

由于国家的土地宏观调控政策，与发展地方经济，招商引资、全民创业的用地矛盾十分尖锐。我所在依法行政、严格执法的前提下，努力寻找依法行政和优质服务的最佳结合点找准工作坐标，突出工作重点，千方百计使国土所真正成为“规范、创新、高效、廉洁”的群众满意服务窗口。我所在目前用地宏观调控，用地计划十分紧张的情况下，坚持盘活存量建设用地，节约集约的用地方针，先后为观阁场镇开发在用地上提供零距离服务，盘活存量建设用地50多亩，得到了用地单位的好评。对违法用地的用地采取既查处又服务的创新方式，既查处到位又完善了用地手续，得到了用地单位的理解和支持。

五、同心协力，全面完成县局交办的各项业务工作。

今年来，我所通过建章立制、划分包干责任区，结合土地执法巡查等手段，对临时用地进行有效的监控管理，推行农户建设“三到场”批准后定点放线到场；建房中监察巡查到场；建成后检查验收到场。今年共报批10户。并继续完成农村宅基地换发证的工作。

除此以外，区局各科室交办的各项调查、表格上报等工作都做到了不折不扣如期完成。回顾一年来的工作，对照区分局年初整体目标考核工作实施细则的要求尚有一定的差距和不尽如意之处，存在问题主要在以下几个方面：

1、改革创新意识不强，满足于应付工作任务，工作无特色，缺乏闪光点。

2、国土信息报道工作在我所而言，仍然是一条短缺，在新的一年必须从头抓起，迎头赶上。

3、土地执法监察工作还不尽人意，对农居点占用基本农田的建房行为，虽已多次介入查处，还未能从根本上解决问题，存在较大规模的违法用地隐患。

岁月匆匆即将过去一半，我们将在区局的正确领导下，勤奋工作，加强学习，不断提高自身的政治素质和业务能力，不断加强队伍建设，展示新形象，干出新业绩，在工作中寻求新的突破，不断开拓进取，为辖区乡镇的经济建设和国土管理事业作出更大的贡献！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找