# 精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-07-30

*精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写一基于人才测评分析报告以及本人对自己的认识、朋友对我的评价的前提之下，进行了客观的自我分析。1.职业兴趣：从北森测评分析报告中得出：我适合在人际友好、环境轻松的氛围中与各式各样的人一起工作,对要求工...*

**精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写一**

基于人才测评分析报告以及本人对自己的认识、朋友对我的评价的前提之下，进行了客观的自我分析。

1.职业兴趣：

从北森测评分析报告中得出：我适合在人际友好、环境轻松的氛围中与各式各样的人一起工作,对要求工作环境与我最看重的价值观保持一致.喜欢能充分发挥新颖独特的想法的工作，需要自由的环境和别人的支持。善于预测后果，善于深谋远虑，并能创新地解决问题。适合从事管研究型、领导性,社会型、创造型的工作.同时在公关,公共事业,心理服务,文体艺术也有较好的潜质。而我理型的职业也是管理服务，如人力资源开发管理类工作。

2.职业能力：

我本人对逻辑推理的能力相对比较强，具有独到的远见，而信息分析能力也不错的，比较喜欢对复杂的事务进行思考，工作认真、负责。但是，偶尔有时固执己见，以至于较难与别人达成共识。

3.个人特质：

观察力强,适应能力强，对工作的自觉性比较好，能够吃苦耐劳，更善于处理概念和想法。遇到困难,能迅速调整自己的状态和目标。对一个观点或形势能做出超乎常人的、独立准确的分析，我喜欢在工作中接触人，和喜欢团体工作。我既是富于创造的思考者，也是一个好的问题解决者，有雄心和志向，魄力强，善于影响他人。

4.职业价值观：

在我的测评结果中可以知道，影响愿望，挫折承受，人际交往的得分是最高的，我认为自己在工作中，如果在不考虑工资收入的前提之下，我是考虑自己最喜欢做的工作为第一，对所选择的职业要有能从中不断学习知识的机会，对工作的收入要不低于我本人的工作能力的价值。同时，也会考虑这份工作是否能实现自己的目标或者自己的理想。

5.胜任能力：

1)能力优势：头脑灵活,有较强的发展、提升意识，逻辑推理能力比较强，有注重团体精神。创造性地解决问题的技能，具有探险精神、创造意识以及克服困难的勇气，独立自主，能以个人工作，并且全神贯注，能够客观地分析和处理问题，而不是感情用事.交际能力较强.对自己要求严格.有强烈的上进心.

2)能力劣势：做事过于依赖直觉，不喜欢按传统的、公式化的方式来办事.一旦有自己的主张就会贯彻到底,会不听别人的意见。毅力仍然有些不足,有时做事会半途而废.做事情有时太跟随自己的想法,一意孤行.

自我分析小结：

我认为自己明确职业兴趣，有一定的能力优势，但是也有一定的不足，所以要发挥自己的优势，培养自己不够的能力。平时要多对自己的不足进行强化的训练。譬如，多看一些课外书，多与上级交流经验，多读书，拓宽自己的视野，等等。

1.家庭环境分析:

家庭经济能力还可以，能够对我的事业给与一定的资金支持。我的父母亲属于自由工作者，收入还比较稳定。还有一位姐姐，已经就业，也能给我提供一定帮助。亲戚朋友众多，是很好的人力资源。

2.学校环境分析：

我就读的学校是湖南省普通的学，生活环境一般而已，教学设施基本齐全，但教学设施不是那么的先进，教学水平一般，所在的经济与管理的系科也不是全院最好的仅是新分离出来的学科，学习的人力资源管理专,专业课的科目开设不大理想,教学质量不算很高，当是整个专业的就业前景不错。就业率比较高。总的来说，整体教学还是在普通大学上的。

3.社会环境分析：

我国现在大学生毕业渐渐增多，而且需求量渐饱和，对人力资源管理方面的研究不透彻，社会就业形势不明确，反而失业率有上升的趋势。给就业带来新的压力。

4.职业环境分析：

我国的人力资源丰富，从事人力资源管理的人员也比较多，但是相对于高级人力资源主管的管理人员却短缺，社会需求量大，竞争力强。管理这个行业的就业范围比较小，不容易立即找到好的工作的。现在自己多考些证能够拓宽些就业瓶颈。

5.管理型职业锚：

有些人则表现出成为管理人员的强烈动机，承担较高责任的管理职位是这些人的最终目标。当追问他们为什么相信自己具备获得这些职位所必需的技能的时候，许多人回答说，他们之所以认为自己有资格获得管理职位，是由于他们认为自己具备以下三个方面的能力：

(1)分析能力(在信息不完全以及不确定的情况下发现问题、分析问题和解决问题的能力);

(2)人际沟通能力(在各种层次上影响、监督、领导、操纵以及控制他人的能力);

(3)情感能力(在情感和人际危机面前只会受到激励而不会受其困扰和削弱的能力以及在较高的责任压力下不会变得无所作为的能力)。

综合前面的自我分析和职业分析这两部分的内容，我得出本人的职业定位的swot分析如下：

内部因素

优势因素(s)

头脑灵活,逻辑推理能力较强

工作有毅力，认真，负责

具有创造力,领导能力不错

人际关系处理得当

弱势因素(w)

有时过于理性,会忽略别人的感受

工作有毅力，认真，负责

外部因素

机会因素(o)

在沿海地区工作岗位相对多些，经济方面仍然有发展前景。

威胁因素(t)

社会环境不断变化

竞争激烈，就业形势日益严峻。

结论：

1)职业目标：

我根据自己的职业兴趣和个人能力，我希望能最终成为一名企业总经理。

2)职业的发展路径：

考多种证----企业基层管理者-----企业高层管理者-----企业总经理

1.大学期间：20xx年～20xx年

1)学好各科专业知识，掌握经济管理行业的基本知识。

2)英语考级积极复习，强化英语，至少过4级。

3)从大二开始，积极准备考多种有关经济管理类的证书。

4)从现在起，关注各种信息，研习关于人力资源与行政管理方面的书籍。

5)假期打工(和本人专业相符合的工作)积累社会经验。

6)不管是否有把握，都将进行行政管理考研学习，使自己的知识更加丰富扎实。

2.大学毕业的五年：20xx年～20xx年

1)若考上研究生，则继续勤奋学习。

2)若参加工作,则踏实从事工作。

3.长期计划：

1)在工作之余，不断学习各方面的知识，提高自己的能力，增长各方面见识.

2)努力工作，积极博取提升的机会。

3)在工作，学习之外，坚持锻炼身体。

4)汲取他人各种优点，不断提高自身的修养。

5)不断发现自己的不足,并不大的予以改正。

6)建立良好的交际网,进一步丰富自己的人脉，为将来的可能创业提供契机。

7)在公司中争取做出成绩获得提升，以期在5年内达到最优目标。

8)如果条件成熟，自主创业。

社会是不断变化的，而且是不断向前发展的，所以对我的职业规划要做出一些风险的预测。如果我不能够按规划完成以上制定的计划的时候，

我会有以下的发展路径：

大学毕业后，没有考上研究生，则：

1)直接参加工作,累积资本,为日后自主创业打下基础。

2)一方面可以在国内找工作。

3)同样也可以去国外留学，半工半读，继续深造。

4)在众人的帮助下自主创业。

事情不会一成不变，我会对自己的规划进行适时的调整，并每半年做一次自我评估，按照实际情况作出一些更好的调整以适应社会的新变化。计划固然宏大而美好，但更重要的在于其具体实践并取得成效。只说不做，所谓的职业规划目标就如空中楼阁般美好却遥不可及，到头来只是一个安慰自己的美丽谎言。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑，巨大的勇气，克服困难，取得成功。也许最终我们的目标也不能达成，但至少我们努力过，奋斗过，拼搏过，人生便也无悔。

**精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写二**

甲方：

法定代表人：

联系方式：

地址：

乙方：

法定代表人：

联系方式：

地址：

一、服务宗旨及原则

为了更好的创造服务环境，进一步提高物业服务质量，经双方友好协商，现就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理有限公司为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校提供物业服务事项达成如下协议，供双方共同遵守。

二、物业服务职责范围

保洁服务为整个学校的环境卫生，包括但不限于下列各项：

1、楼内：

（1）每层各楼梯台阶及楼梯平台处、各楼梯扶手及栏杆、各楼层走廊；校长室、书记室、副校长室、会议室、多功能厅、体育馆室内场地、各层饮水间、洗手间。

（2）大厅地面、墙面。

（3）所有门窗玻璃、窗台、各楼外台阶以及室内各种设施设备。

（4）校区整体建筑物外墙面。

2、室外：校园内各公共设施设备、环路、绿化带、景观带、运动场地、垃圾箱、垃圾堆放点等；正门外甬道以内（停车场范围）。校园内环境应整洁，清扫要及时，做到无杂物、废纸、烟头、果皮、痰迹、积水等。

物业服务为学校所有建筑及设施设备的维修、保养、运行和管理服务工作包括但不限于：

1、用水：

（1）排水系统（管线、各种阀门、感应器等）、饮水间、洗手间、各实验室上下水系统等。

（2）校属污水管道及化粪池。阴井、排水设施应通畅，无污水外溢，排水口处无淤泥和杂物。各井口盖完好，化粪池应定期清理，无粪便外溢。

2、用电：配电系统、电源开关、插座、配电箱、照明灯系统等。

3、门、窗维修服务：包括校园内各楼各处各类门、窗。

4、楼内供暖系统。

5、建筑物内外无乱写、乱划、乱粘贴，无残标；公共设施、牌匾、路标、雕塑、亭廊、石桌椅应定期擦拭，保持清洁。

6、水、电、暖维修应设置24小时值班联系电话。要制定应急处置方案。确保维修服务及时、安全、到位。

7、节能措施得力，杜绝长明灯、长流水和跑、冒、滴漏现象。

三、物业服务履行期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、外包服务费

1、物业费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、物业费明细：

（1）室内教学楼费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；室外操场：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年；

（2）变电所：合同期内\_\_\_\_\_\_\_人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月=\_\_\_\_\_\_\_元。

五、付款方式

乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前支付完毕；物业费于每季度末结束前\_\_\_\_\_\_\_日内支付本季度物业费。

六、双方权利与义务

甲方的权力与义务

1、甲方为乙方提供作业用水、用电。

2、甲方为乙方提供必要的存放清洁工具、用品及员工更衣的房间。

3、对乙方保洁质量及时监督检查，发现问题及时提出，直到达到质量标准。

4、负责协调乙方与学校教师、学生之间的关系。

5、听取、采纳乙方在校内物业服务方面的合理化建议。

6、根据乙方保洁人员的工作表现及服务质量，甲方有权要求乙方更换保洁员，乙方须及时更换配置合格服务人员。

7、甲方有权对乙方在保洁工作中发生的质量问题给予口头或书面警告，并视情况给予经济处罚。

8、甲方对乙方提供的保洁服务工作享有监督权和检查权。

乙方的权力与义务

1、乙方工作人员必须具有高品质的职业素养和职业行为规范，工作中需遵纪、守法、勤勉、自律，爱护甲方的一切校产。

2、乙方保证按甲方工作日内要求的时间进行作业（具体时间甲乙双方商定，作业时间随季节变化调整），作业时必须严格遵守学校的各项规章制度。

3、乙方要安排主管负责人管理本方员工，并与甲方主管物业负责人进行相关工作的协调，保证物业服务工作的顺利进行。

4、乙方在本公司员工上岗前要对员工进行自身安全及工作安全操作培训。乙方员工在上下班期间及工作中所发生的任何伤害事故，均与甲方无任何责任。

5、物业服务工作中所需要的各种机械、设备、工具、材料等均由乙方自行解决；为保证服务质量，使用的器具、材料必须符合国家相关质量标准规定，同时还需严格按照各项工作的工艺流程进行作业。

6、乙方进校工作人员要统一着装，衣帽整洁，并佩戴物业公司工作证进行作业。乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽其他业务。

7、乙方人员在甲方的每个工作日内必须例行物业服务工作。清扫本协议中规定的楼内外保洁区域。要求达到干净、明洁、光亮、无异味；蹲坐便、小便池、洗手盆无垢迹；楼梯、扶手、地面、玻璃、窗台、灯具、消防箱等无灰尘；天棚、墙角无蛛网；楼外各垃圾箱及时清理；上、下水管道的畅通；及时解决用电方面的故障；及时处理有关门窗方面出现的问题。

8、乙方员工应及时制止楼内外随地吐痰、乱丢果皮杂物、乱泼污水、焚烧纸物、涂画或污损建筑墙体等不文明行为，督促学生讲究公德，自觉遵守有关管理规定。

9、节约用水，爱护楼内外的公共设施，如发现校内各种设施设备，如水龙头、脚踏水阀、暖气管线、各种阀门、灯具等损坏或存在危险时，应及时上报甲方相关部门和人员，并负责及时维修。

10、乙方应协助校方做好校内的管理工作，发现隐患及可疑人员应及时上报甲方有关人员。乙方员工严禁私领非本校人员进入校园内及私拿公物出校园，一经发现，甲方有权责令乙方将其调离本岗位。

11、乙方工作人员将各保洁区域内清扫的垃圾集中到甲方指定的地点存放，当天外运，并保持垃圾点周围干净、整洁。

12、甲方如因临时性工作和特殊情况需要乙方配合时，乙方应服从甲方的调动，并保质保量完成任务。

13、保洁工作过程中因乙方原因，给甲方人身或财物造成损害的，由乙方承担全部赔偿责任。

14、乙方在承包的保洁工作范围内，甲方如因保洁工作未达到保洁质量标准，被相关职能主管部门（如环卫、城管、市容等）查处并处罚，该罚款由乙方承担。

七、甲乙双方其他约定

1、乙方在用水维修、用电维修、供暖维修以及门窗维修时，需更换的构件，由甲方提供或由乙方购买，费用由甲方承担。

2、校区整体建筑物外墙面需每年清洗1次。

3、校园各入口及校内环路，遇雨雪天气时需在雨雪停止后，立即清除校内各入口及环路的积水或积雪，达到师生通行安全、顺畅。

4、校属污水管道及化粪池，需及时清掏以保证畅通。

5、本协议服务期内，乙方必须配备具有专业资质的水、电、暖及门窗维修人员，满足甲方在水、电方面检查、维修的需要。

6、乙方工作人员不享受甲方员工的福利待遇。

7、非工作期间乙方人员未经允许不得入校。

8、乙方在保洁工作中未达到保洁的质量标准，经甲方两次警告，仍未达到标准，甲方将以书面形式通知乙方，每发出一次书面限期整改通知，甲方将扣除乙方当月保洁服务费的\_\_\_\_\_％－\_\_\_\_\_％作为违约金。质量事故情节严重的每发生一次扣除当月保洁服务费的\_\_\_\_\_%作为违约金。

八、合同变更与终止

1、本合同规定的履行期限届满，本合同自动终止。

2、在合同履行过程中，如遇不可抗拒的因素致使本合同无法继续履行时，本合同自动终止。

3、合同内容变更、提前终止，甲、乙双方须提前书面通知对方，否则按月服务费\_\_\_\_\_％向对方支付违约金。

4、国家法律、法规的立废，导致本合同自动终止或解除，双方按本合同实际服务费进行清退。

九、合同变更、解除

1、乙方严重失职造成甲方物业管理的重大损失或者物业服务没有达到本合同约定的标准的，甲方可以解除合同，并按全部损失（包括间接损失）要求乙方赔偿。

2、乙方发生严重质量事故后，除按本合同相关条款约定扣除相应服务费用外，在收到甲方书面整改通知一个月内仍不能采取补救措施及行动，甲方可以解除合同。

3、一方破产或明显出现资不抵债的情况或一方丧失履行本合同的能力，以及不包括其他原因要求中途解除本合同，必须提前30天以书面形式向对方说明告知。

十、违约责任

1、如甲方不按合同规定期限内向乙方付费，经乙方多次催讨后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按当期应付金额的\_\_\_\_\_%支付违约金。

2、如乙方未按合同要求提供优质的保洁服务作业，甲方有权向乙方收取剩余合同款的\_\_\_\_\_%的违约金，并要求乙方退还当月服务费。

3、如果乙方派出物业服务人员每天岗位上人数少于合同约定最低人数，被甲方发现并确认累计三次违约责任，甲方有权解除合同。

十一、争议解决

在履行合同中，如双方发生争议，双方应本着互谅互让原则友好协商解决，如协商不成，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十二、协议未尽事宜，双方协商解决，可签订补充协议。

十三、本协议书一式六份，双方各执三份，自双方签字、盖章后即生效。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写三**

20xx年教育教学活动中，学校把立德树人作为根本任务，以办人民满意的职业教育作为目标，通过创新德育模式、提升专业内涵、加强师资队伍建设、加快基础设施建设和实训基地建设、完善管理机制等措施，学校办学水平有了进一步提升。在5月份的山东省春季高考中本科上线236人，本科录取人数位居济宁市职业学校第一名，实现了历史性的突破。在9月份的济宁市技能大赛上，我校获得5项一等奖，11项二等奖，8项三等奖的优异成绩。

1、进一步完善工作模式，德育工作再上新台阶

大力推进养成教育。以育人为宗旨，以“成人成才成功”为目标，通过“进校统一穿校服”、“自主包餐”等活动，对全体学生的世界观、人生观和价值观进行养成培养，努力提高学生思想素质，引导其逐步养成良好的生活和学习习惯。

加强法制教育。通过开展专题讲座、报告、座谈、展览等主题活动，对全体学生进行法制教育，让学生知法懂法，使学生懂得自我保护，引导学生养成遵纪守法的习惯。

创新安全教育模式。利用班会、专题讲座、展览等方式，对学生不注意用电、用火安全，忽视交通安全，打架斗殴，盗窃等行为带来的危险进行了普及，让学生掌握一些基本的安全防范、安全自护和安全自救知识，牢固树立安全第一观念。

加强对学生的心理健康教育。展开对学生心理健康标准、心理疾病等一系列的咨询及讲座等活动。积极探索中职学生的成长与心理影响的关系，引导中职学生正确对待成长中所面临的文化环境、生活环境，构建中职学生成长的理想模式。并对此开展科研课题的研究，今年我校的《中职生的心理变化和阶段性特征研究——以汶上职业中专为例》已经被省教研室批准立项。

大力开展校园文化活动。以“营造良好校园文化氛围，拓展学生综合素质”为主题，以育人为宗旨，以社团活动为依托，举办了校园文化长廊建设、“我的梦、中国梦”朗诵比赛等一系列活动，展现高雅艺术、弘扬民族文化，营造健康向上、富于时代特色的校园文化，以文化熏陶人、塑造人、感召人，全面提高同学们的文化修养、文化品位，树立校园文化新风尚。

2、进一步探索教学模式，创新教育教学工作

坚持“贴近、贴紧、贴实”教育教学实际的原则，认真做好教科研工作，努力提高教师个人教学能力和水平，提高单位时间内的教学效果。

扎实开展实训课教研。学校积极进行课程改革，使课程内容适应行业技术发展，与生产服务第一线的新知识、新技术、新工艺、新方法相结合。不断扩大实训课教学的比例，创新实训课教学模式，“做中教，做中学”、“项目教学法”、“一体化教学”等新的教学模式方法在我校得到推广和加强，学生动手实践能力得到了切实加强。

广泛开展“活力课堂”特色教研。积极开展“层层推进新模式，人人争上达标课”的活力课堂系列达标活动。激发全校教师投入教育改革创新的热情，全面提高教师教学水平，提高职业教育培养质量，让学生爱上课堂，爱上学习，爱上探索新知识。

扎实推进专业建设。20xx年按照互利共赢，开放办学的方针，学校先后与山东科技职业学校服装纺织系、济南职业学院经济贸易系签订了服装制作与生产管理、电子商务、市场营销三个专业的共建协议，框定了中职高职融通合作办学机制，优化了教育资源配置，筹备建立了中职高职融通课程体系，进一步提升了我校的专业建设内涵，提高了学校的教育教学质量。

3、进一步加强师资队伍建设，师资力量得到加强

坚持以师德建设引领教师的发展方向、以规范管理指导教师的业务发展、以评价机制引发教师的工作热情、以人本关怀引导教师的潜能发展，鼓励教师去企业实践锻炼、积极参加国家省市级培训，努力提高双师型教师比例。前三个季度，学校有6名专业教师参加了国家级培训，24名教师参加了省级培训，65名教师参加了市县级培训，全体教师参与了校本培训。截止到目前，学校新增双师型教师12人。

4、进一步加强校内实验实训基地和数字化校园建设工作，提升办学实力

学校投资了400余万元新建设了2710平方米的文体馆，以标准厂房形式建设了总建筑面积1800平方米的两幢实训车间，这两个建设项目目前均已完工。规划设计了两栋专业实训楼、一栋综合教学楼、一栋宿舍楼、两幢车间，总建筑面积23000多平方米。8月份，我校信息化建设前期准备工作基本完成，计划从11月份开始，陆续投资100余万元，用于数字化校园硬件的改造升级;再投资200余万元，用于教学资源库、计算机网络系统工程、智慧校园软件平台建设及服务项目的建设。

5、进一步完善管理机制，细化常规管理

根据上级的教育教学管理制度，通过教代会，不断修订和完善学校各项管理制度，修订了教职工岗位职责，完善了《教职工出勤及工作纪律暂行办法》、《学校教学常规管理制度》、《绩效考核实施方案》等，对各项工作提出了具体要求，明确了教职工的岗位职责，让学校各项工作做到有章可循，有规可依，做到全员、全程、全面管理，力求各项工作的制度化、规范化和科学化。

**精选职业学校教师个人工作总结述职报告怎么写四**

\_\_年上半年，在集团公司的正确领导和大力支持下，学院上下坚持“改革发展重再造，搭建平台产业化，教育培训求特色，实现收入一千二”的奋斗目标，齐心协力，抢抓机遇，努力拼搏，学校基本建设日新月异，教育培训全面发展，取得了前所未有的成绩和进步。

一、\_\_年上半年工作基本情况

(一)招生就业二个市场日趋成熟认真组织招生宣传。对口招生方面，4月中旬，学校招生就业办公室组织了近20名教职工分赴全省80个市县进行对口招生宣传。统招方面，组织了一支由20名教职工和20多名在校生“招生宣传志愿者”组织的招生宣传队伍进行招生宣传;省外招生宣传通过校园网有序开展。

(二)教学与教科研工作改革日渐深入

1、教学任务圆满完成。\_\_年春季学期共开设课程130门，截止目前，已完成理论课时1\_\_，实训课时10500的教学任务。

2、期中教学检查求真务实。\_\_年春季学期，学校加强了各教学场所的现场值班、教学常规和教学秩序的检查，基本上杜绝了教师的迟到、早退现象，教学秩序比较稳定。

3、教科研、教改工作循序渐进。两个省级教学研究项目本学期正式进行了开题，6个校级重点课题结题工作已完成，\_\_年春季学期教研课题申报工作已完成。在时间紧、要求高的情况下完成了工业会计、市场营销、工程测量和矿业工程与设备等四个专业的申报工作。

4、新学院召开首次教学工作扩大会议。在会议上，教学部门分析了春季学期教学工作的得失，与会人员就下一步如何作好教学工作、提高教学质量畅所欲言，献计献策，取得了一些很有建设性的意见，大家表示要把教学工作的上台阶作为新学院树立形象的重要推动力。

(三)培训、鉴定紧锣密鼓、技能鉴定规模稳步上升。

\_\_年，教培中心重点围绕有色集团公司“千人培训计划”，扎实开展转移培训职工的职业技能鉴定工作。上半年，开展了公司内部共10个工种708人、公司外部其他单位379人、高职学生213人的技能鉴定。6月底将完成1300人的鉴定任务。鉴定总人数和工种数比去年同期均有较大幅度上升。

(四)成功申办新学院

\_\_年，学校基本建设工作步入快速发展的良性轨道。学生生活区一期工程12509㎡建筑进入室内装修和安装阶段，二期工程5001㎡的3#学生宿舍楼进入主体施工阶段，学生生活区室外工程进入实质性施工阶段;\_\_㎡新教学楼项目获集团公司批准立项。目前，新教学楼工程进入桩基础施工、主体工程招标阶段。至此，近30000㎡建设工程全面展开。

(五)基本建设跨越式发展

\_\_年学校工程维修任务较重。为改善干部培训、剑桥少儿英语培训的教学环境，学校决定对\_\_㎡的老教学楼进行全面维修，维修费用估算需要30万元。现维修工程已启动。

(六)学生管理制度化、规范化，校园文化生活丰富多彩

学生管理以学籍管理为抓手，以学风建设为重心，全面加强学生的校纪校规教育。上半年，学校坚持对班级上课、晚自习出勤情况进行督察统计，通过严格检查严肃处理学生违纪现象，有力地整顿了学风。本学期上课出勤率、迟到、早退现象有很大好转(出勤率94.3%，自习率79.6%)。

学校通过加强专业教育中的人文素质教育渗透、开办铜都讲坛、举办经济·文化·人系列报告会等增设和丰富第一课堂教学内容;通过开展兴趣小组、网页制作、技能竞赛、社会实践活动等丰富第二课堂;同时举办了篮球联赛、广播操比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、足球比赛共百余场。校园文化建设扎实有效。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找