# 监理公司总经理年度总结(5篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-07-15

*监理公司总经理年度总结一一、20\_\_年工作的回顾1、经营效益显著，各项业务逐步发展根据20\_\_年3月公司与局签订的《监理公司20\_\_年责任目标书》的考核目标，公司按质按量完成20\_\_年度责任指标：20\_\_年完成经营收入300万元，（指标值为...*

**监理公司总经理年度总结一**

一、20\_\_年工作的回顾

1、经营效益显著，各项业务逐步发展

根据20\_\_年3月公司与局签订的《监理公司20\_\_年责任目标书》的考核目标，公司按质按量完成20\_\_年度责任指标：

20\_\_年完成经营收入300万元，（指标值为：260万元）。与去年同期相比，增加了13%。公司全年共监理工程项目85余项，新增监理合同74个，总建筑面积约达100万平方米，总造价约达9.8亿元，承揽市政道路9条达20公里；新型农村社区建设10个乡镇涉及25个社区项目。其中在建工程海龙湾小区四期58#、59#、66#—69#楼；南苑春光十标段16#、17#楼；荥阳市第一初级中学综合办公楼、教学楼及大门、宿舍楼及餐厅工程获得“郑州市建设工程安全文明标准化工地”；另外，所监理的已竣工工程阳光现代城2#楼获得20\_\_年度“河南省结构中州杯”；隆兴〃郡临天下一期a3#、a5#、a8#、a9#已经申报“河南省结构中州杯”。始终坚持24小时不脱岗工作制度，建设工程关键部位、关键工序实施旁站监理，工程合格率100％，合同履约率达100％，顾客满意率达100％，一线工作人员持证上岗率达100％。

2、细化科室职能，完善管理制度

公司通过科室职责调整与明确，细化科室职责和任务，改监理部为“质量安全监督项目部”加强了宏观调控能力和对现场的管理能力。使各部门各司其职、各尽其责，各展其责，团结协作。经科室调整，单位内部作风整顿，办公作风出现了新的气象，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，办事不拖拉，推诿，大大提高了办事效率。

公司与各监理项目部签订了目标责任书，把岗位责任制落实到每个工程项目，并规定每半年进行一次考核，按责任书进行奖惩。20\_\_年，公司针对施工现场管理办法的不合理之处进行了修改，使管理办法能更符合现场实际情况，具有更强的可操作性，。

3、规范人力资源管理、加强人员培训

公司按照“思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效”的目标，加大对员工的培训力度，提高员工素质。先后组织和参加监理员培训及见证员培训，注册监理工程师继续再教育培训等工作。通过一系列的培训，使员工自身综合素质的提高，监理人员持证率也大幅上升，才能从根本上提高工作质量，更好地为业主服务。

通过完善体制、提高基层监理人员待遇等一系列措施，企业骨干人员看到了企业的潜力和人性化管理，在新型农村社区项目大量上马，监理人员紧缺的情况下，公司稳定了大批的监理骨干，使人员流动性大幅降低。

4、规范和完善财务管理工作

20\_\_年公司财务科紧紧围绕公司工作重点和工作计划展开，在公司各部门的通力配合下，站在财务管理和战略管理的角度，以成本管理为中心、资金调控为纽带，本着务实、高效的工作作风，成功实施会计电算化，规范了借款审批及成本费用报销等财务制度，认真做好各项常规性财务工作。为了规范公司财务管理工作，配合年终与明年年初的财务汇算清缴的稽查与审计工作，开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查整改活动，降低了涉税风险，有力地推动了财务管理在公司经营管理中的核心作用。

5、重视廉政建设，加强安全监理工作

廉政和安全是监理工作的两根高压线，要求全体监理人员要充分认识到廉政建设和安全生产的重要性。公司将廉政建设和安全生产纳入到公司总体工作之中。建立廉政建设责任制和安全生产责任制，层层签订责任状，项目负责人为第一责任人。20\_\_年公司所属监理项目无重大伤亡事故发生，未发现严重违法、违纪现象。

6、监理行业树新风，监理企业树品牌

在建设监理行业组织开展“监理企业树品牌、监理人员讲责任”行业新风建设活动，通过新风建设活动开展，梳理监理工作中存在的不符合的问题，促进公司规模化、规范化发展，提高公司的发展质量，提高了公司监理人员综合素质能力、责任意识和荣誉感，使公司管理进一步规范化，形成管理规范、业绩突出、信誉良好、综合实力强、具有一定特色的品牌监理企业。20\_\_年重点项目中我公司先后承担了等监理项目。在时间紧，任务重的条件下，公司出色的完成了监理任务，成为监理行业中一支敢于打硬仗的队伍，使公司的品牌，具有较高的社会公信力和社会认知度。

20\_\_年4月份监理公司继续深化开展争优创先活动，活动开展以来，得到了全体员工的响应，积极投入到优秀评选活动中去，形成“基层组织创先进、员工个人争优秀”的良好氛围。涌现出了一批团结合作、成绩突出先进集体和勤奋敬业、热情服务的先进个人。这次活动旨在用身边先进典型教育身边人，通过发挥典型引路的示范作用，激发职工创先争优热情。工会在基层党支部的领导下，通过开展羽毛球比赛、读一本好书等活动，丰富员工的业余文化生活。并定期组织员工免费体检，保障员工的身体的健康。积极组织员工参加对灾区及困难职工捐赠活动。多方面共同努力，全面践行健康、快乐的理念，打造人性化的特色企业文化。

品牌建设是企业持续发展的基石。树立“建设监理”的企业文化品牌，采用企业文化塑造员工形象。努力做到每个监理工程都是精品工程，每个监理项目都是招牌项目，让业主将“建设监理”的品牌口口相传。

7、综合方面：

截止目前，招商引资和信息报道工作已全部完成。并很好的完成了局下达的其他临时性工作。

二、存在的问题

20\_\_年，随着公司规模的扩大，业务量的上升，公司在经营方面取得了一定的成绩。但在公司的管理过程中，还存在不少问题。

1、公司资质单一，制约了公司多元化发展的需求。

2、现场管理制度的产生是规范和服务生产一线，但项目实施过程情况在不断变化，管理办法的不适应条款应及时修改并具有一定的机动性，不能让管理办法服务性变为成为束缚项目的绳

**监理公司总经理年度总结二**

进入20\_\_年以来，监理公司在局党委的正确领导下，在相关股室的全力支持配合下，认真贯彻落实局党委各项工作会议精神，紧紧围绕年初签订的目标任务，以质量效益为核心，以强化管理为手段，坚持“抓经营，赢得市场；抓资质，拓宽市场；抓管理，促进效益”的经营方针，全体职工同心同德，团结奋进，经营业绩稳步增长，聘用队伍日趋稳定，在建项目管理有序，公司在20\_\_年开辟了新的局面，为长期稳定发展奠定了基础。现将一年来的工作总结如下：

一、回顾20\_\_年工作

（一）主要经营指标完成情况

公司完成了产值和上交管理费，全年共监理工程85项，总建筑面积67万多平方米，总投资8亿元。公司加强监理项目管理，全年监理工程项目合格率为100%，优良率达到90%以上，全年未发生一起涉及监理责任的安全质量事故，合同履行顺利准时。公司依法纳税，运营正常。公司完善管理体制和运行机制，做真、做实、做规范。明确职责，形成各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。还根据局党委的要求，到工商部门进行变更记载，使公司归属清晰、权责明确。

（二）重点工作完成情况

公司实施“三项”战略，巩固老市场，开拓新市场，强化责任意识，企业竞争力不断增强，要求各监理部在抓好工程监理的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步拓宽后续工程市场。

公司拥有房建监理甲级资质和市政乙级资质，鉴此，公司调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。

（三）完善管理制度，提升监理服务水平

公司在落实总监责任制方面，明确了总监为项目第一责任人，充分发挥总监在项目管理上的积极性，用好一人、带好一帮、管好一片，使公司的各项管理得到执行，并取得较好的效果。在技术管理方面，明确了监理人员职责、工作方法和程序，有效的规避了监理责任。

（四）加强学习培训，提升人员素质

监理行业是智力和技术密集型产业，只有熟悉管理、法律、经济等多方面的知识，才能正确行使监理职能。总公司全年共举办系列培训5次，旨在提高管理人员的综合素质和工作能力。

二、存在问题和困难

（一）资金紧张一直困扰着监理公司，一是由于人员的增加；二是由于开发力度的加大而引起的开发成本的增长；三是由于战线拉的太长，且绝大多数监理费已收；四是由于投标保证金等其它货币资金占用严重，使公司资金一度紧张。

（二）新开工的项目越来越少，致使竞争日趋激烈，使市场开发难度增大，同时也造成开发费用的.增长。由于项目减少，业主挑选余地增长，中标合同往往需要艰巨的谈判，以保证合理的利润空间。因此严格的市场竞争成了公司发展面临的最大困难。

（三）专业人员不均衡，部分技术人员缺乏。从目前的开工现状来看，土建等专业处在相对微弱的供需平衡点上，其它专业人员较为缺乏，而且也不易招聘到该专业人员，公司一方面大力开发市场，一方面又在人员的配置上捉襟见肘。

（四）人员素质不一，缺乏技术过硬的监理人才，人工成本费用较大。从数量上来讲人员可谓不少，但由于缺乏技术过硬的专业人才，在项目部人员的配备上难以做到精简高效。新进入人员中专业技术人员较少，专业成长慢，加上工程的需求，招聘的外来人员人工成本费用开支较大。

（五）年轻总监人才缺乏是公司发展的瓶颈：监理公司的发展壮大离不开人才，公司的持续健康发展更离不开青年人才，尤其是一批年轻的复合型的总监人才。监理行业门槛较高，取证较难，没有2—3个工程的锤炼和至少5年以上的工作经验是很难造就出一名合格的监理工程师。公司近年来也下大力量，仍然不能满足公司快速发展的需求。

三、20\_\_年工作思路和重点工作安排

（一）持续加大市场开发力度。在市场开发上积极向资质领域内可以承接的其它领域拓展，加大开发力度，主动跟踪，争取多中标大项目。做大做强监理公司业绩，加强公司风险抗击能力，为公司持续健康发展打下良好基础。

（二）加强成本管理。如果说市场开发是监理公司的开源，那么成本管理就是节流，开源与节流并重始终是公司一贯的追求，公司根据以往的数据积累，持续完善各项费用把持指标。

（三）加大培训力度。加快人才造就，尤其是年轻专业技术人员的造就，鼓励符合条件的监理人员参加执业资格培训，取得执业资格证书，提高监理人员持证上岗比例。

20\_\_年，监理公司在局党委的领导下，取得了一定的成绩，但是也存在许多不足。总之，做好今后的工作，困难多，任务艰巨，公司将认清发展形势，把握机遇，找准发展重心，使公司在市场竞争中赢得主动，努力在公司内部形成职责清，后劲强的发展格局，以用干今年，想明年的思维，把公司工作规划好，为以后的工作再迈上一个新台阶做出努力。

**监理公司总经理年度总结三**

20\_\_年即将过去，新的一年即将在我们面前展开新的画卷。从事办公室工作转眼近半年的时间了，在总经理室的直接领导下，在各部室的协调配合下，办公室工作稳中有序，各项临时交办的工作也能按时保质的完成。作为综合职能部门办公室是承上启下，内外沟通的枢纽，工作也繁杂琐碎。也是一个与其它部门联系最多的部门，在各部门之间承担着桥梁的作用，是公司各项工作的后勤保障。现将20\_\_年下半年办公室工作总结汇报如下：

一、日常管理工作：

拟定综合性文件、报告，公司各类文件的收、发和督办工作，以及对文件资料的调档、整理、存档工作。让公司资料管理工作做到规范化、制度化。对公司召开的会议做好会前的准备工作，保证会议按时召开，会议期间认真做好记录，保证会议的时效性。对于公司的接待工作，办公室始终秉着用最规范的方式，最职业的举止完成接待工作，以保证公司的最好形象。认真做好各部室考勤，做好员工请销假事宜。

二、印章管理

公司印章由专人保管，严格按照有关规定存放印章，做到了经常检查，精心保存，保证了印章的绝对安全和正常使用，所有需加盖印章的材料一律按照公司规定由经办人填写“使用登记表”经主管领导同意后方可盖章。

三、资质的管理

公司所有资质的管理是办公室的一项重要工作，确保各类证书及时、有效的变更、延续、注册等，做到随时查看省部级下发的通知，不耽误任何一个证件的正常使用，定期检查各类证件是否到期，及时安排人员提前继续教育。认真做好每一个证件的使用登记。

四、人事管理

在信息化的时代，准确的信息资料是公司进行战略调整的重要依据，而准确的人力资源是进行人务资源规划与全年人员布局的重要指导。

招聘是补充公司新鲜血液最有效的途径，而高效的招聘是加速血液的动力，办公室通过各种形式进行人才招聘，如网络招聘、现场招聘、毕业生洽谈会等，保证每月安排一次人才市场现场招聘。通过本年度的总结人力资源工作在下一年度将要更加完善、规范。从公司人员结构配制入手，细化到员工年龄结构、人员文化程度、人员职称情况等，随着内外部环境的不断变化，对公司员工必须进行培训，提升员工的工作能力及专业技能。

五、社保管理

办公室按照国家有关政策规定，按时完成了公司社会保险上报的各项资料。并按国家有关政策规定办理了公司养老、失业、医疗等保险办理工作。给每一位员工做好后勤保障。

六、车辆管理

办公室负责公司车辆管理工作，保证每辆车的安全运行，遵守公司车辆管理规定，及时力理车辆年检等工作。在今后的工作中办公室将一如既往的做好后勤保障工作，加强与其它部室的沟通，密切配合，互相支持，保证整体工作的正常运行，办公室的业务项目繁杂、涉及范围广，包括很多零零碎碎的小事，但这些零碎的工作都与各部门的工作息息相关，只有时刻保持思路清晰才能合各项工作有条不紊地顺利开展，并为各部门工作提供有力的保障，我将会把严谨细致的工作作风贯穿于各项工作之中，不断的总结经验，加强学习，提高各方面的工作能力，以脚踏实地的工作作风，为完成新的工作目标而努力，与公司一起成长。

**监理公司总经理年度总结四**

20\_\_年，在局领导及有关部门的大力支持下，通过公司全体员工共同的努力，以务实的工作态度、团结的工作氛围、严谨的工作作风、高效的工作方法，较好地完成了公司的工程监理工作。

公司本着“守法、诚信、公正、科学”的经营理念，致力于打造公司的良好形象和品牌，对所有监理的工程项目的进度、质量、投资和安全进行了有效的控制，确保了建设项目的各项目标顺利完成，特别是对工程质量的控制，取得了较好的成绩。现对一年来的工作情况总结如下：

一、公司变更

20\_\_年11月8日，\_\_有限公司\_\_x分公司成立，业务经营范围为：房屋建筑工程监理、项目管理、技术咨询业务。资质等级为乙级。

二、思想政治教育和业务学习情况

学习是前进的动力，不学习的人或机构是没有前途的。我们公司注重抓好全体员工的政治、业务学习，制定了有效的学习制度，规定每周五下午为固定学习交流时间，学习内容主要是有关工程质量和安全方面的法律、法规及各项规章制度，学习质量、进度、投资、安全的控制方法。通过学习使全体员工领会了党和国家的各项方针政策、加强了法制观念，提高了员工的政治思想觉悟、自身修养和监理工作水平。使公司员工能自觉抵制各种行业不正之风的侵蚀，真正树立服务的思想，把工程监理工作做得更好。

业务学习重点学习了《建筑法》、《建筑工程质量管理条例》、《建筑工程安全管理条例》、全国监理工程师培训考试教材及建设工程强制性条文、新验收规范等有关规定。目前公司已形成了良好的学习氛围，在工作的空隙，采用自学和鼓力支持每位员工参加自学考试或函授等方式，以提高公司员工全体文化业务素质。公司现有6人在省级书刊上发表了职称论文、10人参加了计算机模块的学习，全体员工都在为晋升职称做准备。以致使公司整体业务水平有了很大的提高，通过学习使每个人加深了对建筑规范及有关标准的理解，统一了工作方法，提高了工作能力和效率，从而大大提高了公司在市场影响力。

三、主要业务指标完成情况

20\_\_年度共签订监理合同\_\_份，总建筑面积约2，工程建设总投资约2314元，合同总监理费2985元。

其中：

1、商住楼工程：合同数6份共15幢，建筑面积140，总投资约122万元，合同总监理费1.09元；

2、学校工程：合同数份共幢，建筑面积6，总投资约1174万元，合同总监理费106元；

3、公共建筑项目：合同数4份共4幢，建筑面积25897.35，总投资约3941万元，合同总监理费6692元；

4、农田水利、基础设施项目等：合同数这份，总投资约104万元，合同总监理费1625元；本年度所有竣工工程合格率为100%。

具体工作如下：

1、积极配合全市的重点建设工程及市政道路工程的建设工作，对所承接的工程建设监理项目进行了监理。

2、加大对施工现场的监理。

在日常监理工作中，由总监负责工程有关一切事务，对工程实行全方位监督管理。坚持以地基基础主体结构和影响使用安全及使用功能的关键部位及工序为监理工作重点，遍及到各分部分项工程，甚至是各个工程检验批。具体措施如下：

1）、依据施工图纸和施工组织设计等有关文件材料编制切实可行的监理规划和详细的监理细则。

2）、严明工作纪律，监理工作中监理人员必须跟班作业，对施工全过程实行旁站监理。针对工作好坏制定了相关的奖罚制度，对不称职的监理人员，按制度进行严肃的处罚。

3）、总监实行定期、不定期的巡视检查，严把每道工序质量关。

4）、正确使用监理的权力，控制不合格的材料进入施工现场和进行使用。对不符合要求的分部分项工程及时下达监理工程师通知单，责令整改。对拒不执行的下达工程暂停令，报有关行政管理部门。

5）、工程实行定期例会制，召集参建有关各方协调解决有关技术等问题。

四、20\_\_年工作打算：

面对新的形势，公司在局领导的指导下，组织各组长多次讨论，今后公司将以“守法、诚信、公正、科学”的经营理念，以实际行动投入到监理工作中去，扎扎实实完成各项工作。大家认为今后公司要抓好以下几项工作：

1、注重抓好各项管理制度的完善

“没有规矩，不成方圆”有健全的制度，才能有良好的工作效果，不以人管人，以制度管人。公司在今后工作中将注重抓好监理工作制度化、程序化、规范化、信息化，从而最大限度地减少了人为因素对监理工作的影响。

2、继续抓好重点人才的培养和员工队伍的建设

要继续加强职工队伍的建设，虽然经过多年的努力，职工队伍建设有了很大的变化，队伍状大了，素质也有所提高。但监理工作力度仍然不足，公司主要缺乏具有综合高水平的工程专业技术人员，还不能真正严格接施工质量、安全要求对工程进行控制，还不能完全杜绝所监理的工程项目出现质量、安全问题。公司将加大人才的重点培养或采取引进另外相关专业的工程技术人才。另外要建立灵活的用人机制，择优选用人才，对不能很好胜任监理工作的人员将弃用。逐步培养员工建立正确摆正企业与个人利益关系，忠于企业、尽心企业、营造企业团结奋进的新气象。

3、加大市场和开发力度

目前公司的监理业务有限，存在人员多负担重，市场竞争日越激烈。今后公司在提高人员素质的前提下，将继续扩大宣传力度，以热情服务，提高服务质量、做好与业主的沟通联系为基础，以稳固原有的市场前提下，进一步扩大影响力，把工程监理工作做得更好，承揽更多的监理业务。制定好经营方针、经营目标、经营管理办法，将我们的监理公司经营、管理得更好。

4、进一步加大对员工工作作风整顿

良好的工作作风是企业生存和发展的保证，公司将继续贯彻执行“勤奋工作、严谨科学、一丝不苟、守法公正”的工作准则，尽心尽责服务于业主，对施工单位工程施工中的各种行为进行监督管理。在不损害施工单位利益的基础上，确保建设单位的合法利益，做到公平、公正。在监理工作中坚决杜绝监理人员利用手中的权力，进行索、拿、卡、要的违法行为，公司将制定具体的措施，对有以上行为发生的将进行严厉处分。

5、加强工程项目现场施工安全的工程质量的监管力度

监理工作的主战场是在工程现场，在现阶段，项目监理的主要工作是工程的质量和安全。在20\_\_年，我们要严格按照施工质量验收规范、施工安全规范、规程对施工进行要求；严格执行巡视、检验、旁站监理，对重大危险源及分部分项工程实行台帐式管理。真正起到控制工程质量和施工安全的作用，杜绝一切质量、安全事故的发生。

6、20\_\_年工作目标

20\_\_年的工作目标是在20\_\_年的基础上，在局机关领导及其他上级领导的支持下，将业务总量及房屋建筑工程面积总量提高至与\_\_\_\_x另一家监理公司相持平甚至高于。

尽管前进的道路是困难的，但前途是光明的，我们坚信在局领导的正确领导和社会有关部门的支持下，通过全体员工的努力，我们的市场会越来越大、发展前途会更好、我们的企业一定会发展更为强大。

最后，祝大家身体健康！万事如意！新年快乐！

**监理公司总经理年度总结五**

20\_\_年初，根据20\_\_年公司调整重组后的发展形势，综合分析监理行业发展的现状和前景，公司确定了未来三年的`发展思路和目标：立足学校，面向社会，抓住机遇，加速发展，20\_\_年取得甲级监理企业资质，铸就“海大监理”实力强、信誉高的企业品牌。20\_\_年是公司实施三年发展目标的第二年，也是关键的一年，在学校党委、行政的领导和关怀下，在政府、学校有关部门的支持和帮助下，我们认真落实国家有关法律、法规、标准、规范和贯彻学校“建设发展质量年”的要求，发扬“精诚团结、精炼队伍、精心服务、精益求精”的企业精神，奋力拼搏，扎实工作，使企业实现了快速发展，整体实力显著增强。

一、取得的成绩

1、监理业绩突出

全年共监理工程48个，建设规模26万平方米，分别比上年增加2。4倍和4。3倍；当年竣工工程31个，竣工合格率100%。在保证实现“四控、两管、一协调”监理目标的同时，注意提高企业信誉，05年，一个工程获得青岛市建筑工程质量“青岛杯”奖并通过山东省建筑工程质量“泰山杯”奖预验收；一个工程获得山东省“安全文明优良工地”和青岛市“标准化示范工地”；一个工程获得青岛市“优质结构工程”，三个工程通过青岛市“优质结构工程”预验收。

2、企业实力增强

经过几年的努力，企业已形成了一支专业配套、结构合理、经验丰富的监理队伍。目前已拥有员工近60人，其中具有高级职称的15人，中级职称的20人；国家注册监理师27人、咨询师5人、造价师3人。培养和锻炼了一批能力较强、作风过硬的总监理工程师和敬业爱岗、认真负责的监理工程师、监理员。企业已具备了国家甲级监理企业的资质条件，参与市场竞争的能力大大增强。

3、经济效益明显

全年共签订监理合同金额外负担420多万元，实现销售收入近300万元，分别是上年的3.5倍和2.5倍，上缴国家各种税费20多万元，上缴学校利润50万元。

二、主要工作

1、强化责任意识，提高服务质量

做好校内工程的监理工作是20\_\_年公司工作的重中之重，作为学校的监理公司，在独立、公正的开展监理工作的同时，应该以更高的责任感和使命感来提高监理的服务质量。在实施监理的过程中，公司始终把保证学校的投资效益为己任，切实履行监理责任，坚决维护学校权益，同其它监理公司相比，在人员配备、监理能力、监理效果及各方反映上均明显体现“海大监理”的优势和水平，赢得了信任和支持。

1）始终教育员工树立主人翁意识和“海大监理、人诚品精”的理念，想学校之所想，急学校之所急，切实提高服务水平，保证监理目标，树立了良好的企业形象。

2）针对崂山校区建设任务重、工期紧的特点，公司制定了“反应及时、行动迅速”的工作方针，并采取了相应的措施，使施工过程中发生的问题得到及时发现、及时解决，提高了工作效率，对保证工期起到了积极作用。

3）密切配合学校建设部门的工作，积极提出合理化建议，如浮山校区工程学院实验楼地下室和消防水池、崂山校区图书馆土石方等工程的变更方案均被采纳，为学校增加了可观的投资效益。公司还骋请了校内外专家组成顾问班子对现场遇到的重大技术问题提出咨询意见，在保证质量的前提下优化了方案，降低了造价。

2、严格内部管理，确保监理目标

公司已按照国际质量认证体系建立起了比较完善的管理制度和工作程序，保证了各项工作顺利运行，但是面对05年监理业务、员工队伍的迅速扩大和学校建设工程规模大、工期紧的特点，必须采取更有效的措施，严格内部管理，切实落实国家有关的法律、法规、标准、规范和学校的建设目标，确保“四控、两管、一协调”监理目标的实现。由于措施得当，工作到位，使全年在监工程无安全事故，各单位、分部、分项工程均验收合格，在我校建设史上创造前所未有的业绩，而且在造价和工期控制及工作协调上都发挥了应有的作用。

1）根据新开工工程的规模、功能和布局合理调配人力资源，组建强有力的项目监理部。选择思想作风过硬，业务素质较强的监理工程师担任总监，同时保证人员的专业配套、数量齐全，均达到或超过了行业的有关要求，确保监理部人员到位、能力到位。

2）推行监理部工作目标责任制，工程开工时同公司总监签订监理工作目标责任书，明确监理部的工作目标、责任和权利，对圆满完成目标的按地基基础、主体结构、竣工验收及决算审核四阶段给予奖励。目标责任书的签定对激励监理人员的工作积极性，保证监理目标的实现起到了促进作用。

3）加强对监理部门监督检查，把监理工作目标进行细化、量化，制订了可操作性的考评办法，每月组织相关人员进行定期检查或不定期抽查，同时要求建设单位对监理部的工作进行评价。检查、评价的结果同监理人员的当月工资挂钩并通报全公司，确保管理工作监督到位、奖罚到位。公司还出台了《关于加强项目监理部管理的若干规定》，对不遵守公司制度、不坚持监理程序的行为采取了具体处罚措施，全年共通报处罚15人次，有力的规范了监理人员的行为。

3、坚持以人为本，增强企业活力

公司坚持“以人为本”，把引进和培养相结合，始终把建设一支高素质的员工队伍做为工作重点，05年共引进注册监理师9人，中级以上职称人员13人，为做好全年的工作提供了人力保障。在引进人才的同时，适时把具有管理素质的人才提拔到管理和总监岗位上来，使每个人才的特长得到了充分发挥。公司领导经常深入工地和员工沟通思想、了解情况、倾听意见，关心他们的疾苦，解决他们的困难，努力营造一个信任、关爱、愉快的工作氛围，增强了员工的团队意识和企业凝聚力。对于夜间旁站监理工作，公司不仅给予员工一定加班补助，而且总是有一名领导亲自送去夜餐，深深地感染了员工的工作热情。

4、积极开拓市场，拓展发展空间

实施走出校园战略是公司05年工作的重点之一，在确保完成学校建设监理任务的同时，公司也采取了一定的措施积极开拓校外市场，取得了良好的效果。全年共承揽工程6个，监理合同金额65万元，其中承揽的开发区日本竹内工程机械公司工程的项目管理，从工程立项、招标咨询、设计监理、合同签订到施工监理实施了全过程的咨询监理，良好的服务赢得了外商的信任和好评，也为公司今后开展工程项目管理积累了经验。

三、存在的问题及20\_\_年的工作要点

20\_\_年公司实现了较快的发展，但仍存在制约发展的许多问题：企业管理有待于进一步完善；员工素质有待于进一步提高；企业参与市场竞争的能力更需要加强等，必须在今后的工作中加以解决。

20\_\_年是公司确定三年发展目标的最后一年，要坚定不移按照确定的思路和目标推进企业务项工作，为企业持续、健康、快速发展奠定基础。第一，取得甲级监理企业资质，提高企业的竞争力。第二，通过iso9001国际质量体系认证，提升企业的管理水平。第三，开拓校外市场，实现企业经营目标的转移，第四，优化队伍结构，建设高素质的员工队伍。第五，抓好现场监理工作，圆满完成承接工程的监理任务。第六，完成企业改制工作，建立起现代企业制度。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找