# 项目公司工作总结

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-07-27

*项目公司工作总结五篇总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，不如静下心来好好写写总结吧。那么如何把总结写出新花样呢?下面是小编为大家收集的项目公司工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。项目公司工作...*

项目公司工作总结五篇

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，不如静下心来好好写写总结吧。那么如何把总结写出新花样呢?下面是小编为大家收集的项目公司工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**项目公司工作总结1**

一、工程项目完成情况不理想

从\_\_月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从\_\_月份一直拖到\_\_月份，才完工正式开车。工期延误主要原因1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。(说实话，这哪是搞工程，完全是扯淡!)

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分(这是最主要原因)。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：①经过咨询枝江三宁，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生(别人说的是否可信有待考证，我宁愿相信是工艺上的原因，就还有解决的可能)，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;

②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;

③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连16w请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握?一直都没去成。

3、公司16w请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在\_\_年这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;

负责部门的安全台帐与安全标准化;

现在又将部门黑板报强加给我(说实话，我的字是小学水平，自己几斤几两清清楚楚，这个没推掉，说不过领导);

由于\_\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;

\_\_月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、晋煤集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

**项目公司工作总结2**

回顾以往的工作，归纳总结如下几点：

一、严格公司管理，规范工程造价咨询、工程招标代理等常规工作，提高工作效率。

公司自成立伊始，恪守独立、客观、公正、求是、诚信的原则;坚持服务第一、质量第一、效率第一、信誉第一的服务宗旨;发扬团结拚搏、开拓奉献的敬业精神;为客户提供高效、优质的服务;维护委托人和社会公众的合法权利。在继续严格公司各项管理制度和规定的同时，针对公司现状和建设项目行业发展，重点在常规工作方面进行了较为细致的要求。把各项常规工作中的前期备案、组织实施、档案管理等诸个工作环节进行了细致分工，专人办理，既明确了工作职责又提高了工作效率。对公司日常办公不断进行督导和强化，使公司团队不断向高效、专业、精干方面发展。

二、提升公司资质，提高公司业绩，倡树品牌。

目前，我公司已经具有工程造价咨询、工程招标代理、政府采购、工程监理资质。主营业务范围是工程造价咨询、工程招标代理;建设工程监理;建设项目勘察、设计、可行性研究;政府采购招标代理。为了进一步扩大公司的业务范围和知名度，我公司通过加强内部管理和规范建设等工作，全面提升公司的执业能力。源于此，公司的各项业绩与去年相比取得了较大幅度的提升。不仅获得了良好的经济效益，同时取得了很好的社会效益。

三、注重员工业务学习，不断提高业务素质。

公司在不断拓展业务，寻求新的发展空间和利润增长点的同时，一直把提高公司整体形象，提升公司整体业务素养放在首位。在人员选聘时，侧重业务能力的同时，注重考评应聘人员的思想道德品质，组织进行岗前培训学习，提高职业道德素质。在日常工作中，强调理论学习与实践操作相结合，以老带新，以点带面，走出去，开辟新的市场，请进来，寻找优质的客户资源。在公司内部，集中进行法律法规和行业规定的学习，及时了解行业发展动态，培养和树立良好的行业规范，树立同行是一家的观念。这一切为我公司将来的发展作好了较为充足的人员储备，同时也壮大了公司目前的专业人员力量和提升了员工的业务素质及能力。

综上所述，20\_\_年是我公司工作全面启动和提高的一年。这一年，我们公司的资质、业绩得到了扩大和拓展，公司的管理工作进一步加强;公司的各项业务领域和地域取得了突破;公司员工的业务水平和资质得到了发展和提升，人员数量和质量都较之以往为最好最高。以后我们在继续做好常规工作、保持成绩的同时，将不断创新开拓，争取取得更大的成绩。

**项目公司工作总结3**

回顾13展望14振奋精神 明天更美好

\_\_公司领导好!杨静总经理上午好 各位女土上午好 各位辛勤工作的同事好

我受陕西\_\_项目管理有限公司第六分公司杨静总经理委托 在这里向在座各位领导及同事汇报一下20\_\_年, 陕西\_\_项目管理有限公司第六分公司的工作情况,并展望20\_\_年的蓝图

首先向各位拜个早年,祝各位马年成功、马上有钱、舂节快乐,身体健康,儿孝女贤,合家幸福

艰难的20\_\_年以去不复返了,新的春天即到,让我们迎着马年的喜气东风在杨静总经理的带领下,在新的一年里取得更好的业绩,

20\_\_年陕西\_\_项目管理有限公司第六分公司取得的成绩有.

一、荣获得省级文明工地一个,市级文明工地15个,建设单位送锦旗二面,施工单位送锦旗二面,

二、获陕西\_\_项目管理有限公司奖励及称号五个

1,第六分公司获陕西\_\_项目管理有限公司先进分公司奖奖品笔记本电脑一台

2,杨静总经理获陕西\_\_项目管理有限公司先进分公司先进经营奖奖金一万元

3, 泾阳中学获陕西\_\_项目管理有限公司先进分公司优秀监理部,奖金5000元

4,陆贵林同仁获陕西\_\_项目管理有限公司优秀总监理工程师奖,奖金3000元、奖杯一个

5,杨智慧、来建华二同仁优秀监理工程师奖,奖金1000元、奖杯一个)、

三、获陕西\_\_项目管理有限公司第六分公司如下

1, 第六分公司优秀监理部为景秦茗居监理部,总监党保强 监理人员有柳志冒、张胜利 熊家福、张奇等

2, 第六分公司优秀总监理工程师为宁小宇、党保强二位同仁,

3, 第六分公司优秀员工为毛少军、王有旭、赵韩三位同仁

4, 第六分公司工会积极工作者为邢中生同仁.在这里让我们用热烈的掌声祝贺上述获奖人员,希望他们马年更为第六分司出汗马之力.

四、陕西\_\_项目管理有限公司第六分公司在13年里为员工做的实事有

1,为所有员工购买了意外伤害险、配置了统一服装

2,实行了每年增加100元的工令工资

3,依椐陕西\_\_项目管理有限公司员工工资标标调整了第六分公司员工工资,

4.年底团拜会为第六分公司所有员工发放了春节红包、米一袋、食用油一桶等食品

5, 第六分公司为增强凝聚力组织拓展运动、春游活动、运动会、中秋、春节联欢会等集体活动

第六分公司通过上述5点的努力,也使同仁们工作顺心.收入上一台阶.使同仁的春节更加欢乐幸存福和谐

五、20\_\_年第六分公司情况

1、20\_\_年第六分公司的监理项目很少.有:西安航天总医院、华阴项目、崇文项目、凤麟苑幼儿圆项目、景渭茗居

2、因三角帐原因,现历年累计欠第六分公司尽400万元,使第六分公司资金周转万分困难, 第六分公司累计货款300多万元

3,监理人员工资市场普遍增高,我第六分公司监理人员也进行了工资普调, 监理人员工资年合计为144多万元,加至总公司管理费及其它费用年共计:尽300万元.

总上述多种困难原困, 我第六分公司监理人员在杨静的带领下,迎难而上,排除坚难,终于走出了困景,迎来了署光,在这里我代表第六分公司监理人员向杨静总经理表示忠心的感谢

六、20\_\_年,的前景直得乐观,

1,我第六分公司将从内部加强管理,完善各部门规章制度,落实绩效责任制,落实总监责任制

2.加强全体人员业务培训,落实岗位责任制,精兵减政,取优逃落,使每一个监理人员,责任与工资挂勾. 责任与效益挂勾.体现多劳多得的原则.

3,能为公司接到监理工程的员工 公司将给予将励

4，第六分公司将每月定日召开总监会,即时转达杨静总经理及总公司总监会精神。

**项目公司工作总结4**

一、工程项目完成情况不理想

从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：

1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。(说实话，这哪是搞工程，完全是扯淡!)

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分(这是最主要原因)。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：①经过咨询枝江三宁，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生(别人说的是否可信有待考证，我宁愿相信是工艺上的原因，就还有解决的可能)，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连16w 请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握???一直都没去成。

3、公司16w请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在\_\_年这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;负责部门的安全台帐与安全标准化;现在又将部门黑板报强加给我(说实话，我的字是小学水平，自己几斤几两清清楚楚，这个没推掉，说不过领导);由于\_\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;12月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、晋煤集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

三、\_\_年的工作规划

1、 总结方面要加强，不能向\_\_年那样记流水账，应付差事了事，要写出每件小改小革的原因、完成情况以及所达到的效果，并且拿数据说话。反正已经无法推辞了，就让暴风雨来的更猛烈些吧!

2、小改小革方案一定要先与领导、车间沟通好后再实施，尽量避免在施工过程中出现方案更改，导致工作被动。

3、不断加强学习，提高自己。\_\_年我要重新学习全厂公用工程，不能将以前学的都忘了，避免捡了芝麻丢了西瓜。

4、 性格上面的塑造。我不得不承认我是个个强硬派，雷厉风行，别人不配合工作的我喜欢直言至语，这样容易得罪人，我今后要着重提高情商，说话尽量委婉，有时候火冲上来还真控制不住呀!这性格可能导致认真做事倒还受批评，会推事的人老板倒还认为他的工作做得好，会哭的孩子有奶吃啊，现实就是如此!

不知不觉已经从晚上9点半写到凌晨1点半了，到此为止吧，希望\_\_年自己能有个好的发展，最主要的是掌握点实用技术，为今后留点后路，以防万一!

**项目公司工作总结5**

20\_\_年是不平凡的一年，在过去的一年中，\_\_分公司共完成营业额15375万元，创分公司历史新高，综合效益也大有提高。随着经营规模的急剧膨胀，接踵而来\_\_分公司在项目管理方面暴露出一些亟待解决的问题，如项目管理部人员变动频繁，机构空置，管理基础薄弱，管理权限、职责不清，对项目缺乏有效的过程监控、指导。20\_\_年局和公司对\_\_分公司自营项目现场管理进行了多次检查，发现了一些问题，其中有些问题都是不应发生的项目管理常识问题，只要项目平时加强自检自纠，有些问题就不会发生。回顾20\_\_年，产生这些问题的原因主要有以下几点：

1、项目管理制度不健全，项目管理意识淡薄

20\_\_年\_\_分公司出台了一系列管理制度，但有关项目管理制度却不多，管理集约程度不高，执行力不够，项目成本管理意识欠缺，质量、安全意识淡薄。

2、过程监控流于形式，“人情化”管理比较突出

在去年的项目管理综合检查中，\_\_分公司项目得分不尽理想，有些项目对班组技术交底、安全交底做得很不够，有的项目尽管做了交底工作，但对班组监控往往流于形式，甚至敷衍了事，以至产生了很多质量问题、安全隐患。项目部对项目管理人员要求不严，项目管理人员对班组要求不严，管理制度有时成了一种摆设，“人情化”管理非常普遍。

3、项目未建立有效激励机制，奖惩措施不严，一岗多人、人浮于事、权责不清的现象还不同程度地存在项目管理中。

针对前期项目管理存在的一些薄弱环节，结合分公司年度工作目标，20\_\_年分公司项目管理部工作思路及重点可用“五句话”概括，那就是管理规划要有“信心”，过程监控要有“恒心”，工作指导要有“耐心”，奖惩措施要“狠心”，管理团队要“齐心”。

一、管理规划要有“信心”

由于前期项目管理部功能流失，人心浮动，要尽快扭转被动局面，项目管理部全体人员要树立信心，要充分坚信在公司、分公司领导下，在公司总部项目管理部指导和支持下，尽快把分公司项目管理部建成一个职能健全、人员精干、管理高效，对项目能起直接支持和保障作用的强有力的职能部门，为了实现这个目标，具体有以下几方面的规划：

1、20\_\_年分公司项目管理部将遵循公司项目管理部基础管理制度，尽快形成适合于\_\_分公司实际情况的管理架构、管理体系，正如孙总所要求的，在管理的各个方面、各个层次、各个环节都有章可循，有章必循，对项目管理要真正做到每桩事情有人管，出了问题有人当，给企业造成损失有人赔。

2、根据管理体系，尽快建立实用、可操作性的程序性文件、管理职责、权限划分、管理流程，促使项目各岗位人员明确职责、工作规范，杜绝低级错误的再度发生，避免工作失误给企业带来新的损失。重点是完善岗位责任制，坚持技术安全交底、过程监控、目标考核制度。

3、今年力争与预算、项目部等部门一道建立三个重点“信息库”，一是合格劳务分包商信息库;二是合格的材料设备供应商信息库;三是较为完善的内部价格信息库，包括劳务、专业分包、材料设备等要素信息。有了以上信息库，可为劳务、分包、材料的选择提供信息平台，也为内部项目成本考核、投标报价提供可靠依据。

4、完善项目管理奖惩机制，真正做到奖优罚劣，提高项目部管理人员积极性、主动性、创造性，用心作好工作中的每一个细节。

5、实行目标考核，定期检查，有组织、不间断地开展项目管理检查、评比活动，充分树立项目管理部的权威性，作到有令则行，令行则止，促使项目加强管理，提高管理水平。

6、组织丰富多彩的岗前、岗位培训活动，通过个人自学与社会助学相结合，岗位培训与技能操练相结合，专业技术与管理意识相结合，使项目管理人员逐步成为业务素质过硬、工作能力较强的多面手。在条件允许情况下，采取岗位轮换、一人多岗等方式实现项目管理人员的良性互动，逐步建立一个知识结构合理、专业互补、有事业心的人才队伍。

二、过程监控要有“恒心”

再好的制度，如果不加强过程监控，就会流于形式;项目过程监控是动态、长期的过程，不能两天打鱼，三天晒网，贵在持之以恒。20\_\_年项目管理部工作之一是加强项目监控力度，持之以恒、不间断地对项目进行检查、考评。重点作好以下几方面的监控：

1、项目进度、质量、安全、文明施工及C\_综合检查。

①检查时间：根据公司项目管理检查考评制度结合\_\_分公司实际情况制定\_\_分公司项目管理综合检查细则，今后凡上海片区项目，项管部每一个月进行一次全面检查;对上海片区以外项目每二个月进行一次全面检查，如有其他特殊情况，要组织专项检查。检查要形成一种制度，不管遇到困难、任何阻力，都要坚持下去。

②检查范围：总公司项目管理综合检查表非常全面，20\_\_年分公司项管部工作重点就是落实这些基础制度，严格按照上述内容、要求对各项目的进度、质量、安全、文明施工及C\_、资料等方面进行检查评分，评分结果要与项目绩效兑现，与相关人员切身利益紧密结合，检查对象应涵盖自营和联营项目。

③针对检查发现的问题和隐患，项目管理部当场发出整改通知单并严格监督是否彻底整改。凡对分公司项目管理部提出的整改意见不重视，不理睬，整改不彻底，甚至采取完全对抗的态度，项目管理部将采取必要手段对项目部及直接责任人员进行处罚;对项目管理较好、问题较少的项目同时要给予表扬和适当奖励。

2、项目成本监控

项目效益是精心策划出来的，项目成本是用心省出来的，当前建筑市场低成本竞争俞演俞烈，项目通过各种签证创造盈利空间的机会越来越少，施工企业要在竞争如此激烈的行业里求生存、谋发展，必须要在项目成本管理上下工夫，在项目成本控制上要有前瞻性，而且项目成本管理是一次性行为，在施工期间，项目成本能否降低，有无经济效益，得失在此一举，别无回旋余地。所以成本控制不仅必要而且必须作好，尤其是要作好成本的事前控制。项目管理部对项目成本控制要起到“把关、监督、纠偏”作用。

第一、把好项目劳务、专业分包、材料设备“准入”关，从源头避免过程“扯皮”现象，规避风险。

过去的经验教训告诉我们，项目劳务队伍的好坏在很大程度上决定项目的成败，到目前为止，\_\_分公司自营项目有些劳务队伍实力、诚信、管理及技术水平尚可，但也有些劳务队伍缺乏实力、队伍松散、管理及技术水平低下，还有些劳务队伍老板玩“空手道”，纯粹一个“提蓝子”角色，对于这些形形色色、参差不一的劳务队伍，在项目策划时，由项目管理部牵头，会同其他相关职能部门对已列入合格劳务分包商的劳务队伍进行考察，从实力、资信、工程实例、管理及技术水平等方面综合评估，从优选用;如果目前的劳务队伍都不是最佳选择，队伍的选择还可采用发散性思维方式，从局、公司甚至上海本地、江浙一带施工企业中表现良好的队伍选择。至于专业分包、大宗材料设备采购主要把好“合同”关，重点是坚持招标及合同评审程序，作好领导决策的参谋;加强合同履行的监控，避免合同流于形式。以“合作、双赢、发展”态度处理劳务、专业分包、材料设备供应商等方面关系，才能真正作到项目和谐、顺利，避免许多纠纷的出现。

第二，督促项目部加强成本控制计划性

在项目开工前或施工进行中项目管理部要敦促项目部根据阶段施工进度编制明细、具体的成本计划，包括每一个分部分项工程的资源消耗水平以及每一项技术组织措施的具体内容、资源消耗，帮助项目部提高成本事前分析、事前控制的能力。

第三、加强成本过程监督，及时采取纠偏措施。

1、监督检查合同的交底执行情况，促使项目管理人员熟悉合同相关条款，牢记合同重要条款;使项目管理人员对项目有一个总体认识，在工作中作到有的放矢，对症下药。

2、监督检查项目签证情况，签证是否及时，签证是否有遗漏，签证的效力如何，签证是否达到预期目标;检查项目与业主、监理就工程变更、工作指令等是否有书面确认文件。

3、会同合约预算部门检查项目开工单是否符合分包协议要求，是否存在乱开工现象，对班组的各项罚款是否兑现等等。

4、检查材料设备采购计划是否及时完整;材料验收是否认真、是否有漏洞;限额领料是否坚持，班组超耗用料是否罚款，是否受到教育。项目材料汇总表、主要材料节超分析表是否及时提供。

在检查过程中对项目部偏离公司管理体系或有迹象将要偏离轨道的情形，要及时加以制止，促使项目部加强自纠自检，使项目管理早日走上良性循环轨道。

三、工作指导有“耐心”

项目管理部是一个职能部门，更多意义在于指导，在贯彻项目承包责任制的前提下，有些项目看问题角度、管理侧重点也许与公司宏观面有抵触或不一致的地方，有的项目片面追求高风险利润，在质量、安全、文明施工方面投入太少，省不该省的钱，结果项目质量、安全隐患令人堪优，即便偶然过关，获得少许经济利益，但却丧失了社会效益，进而丢掉潜在经营市场，可谓得不偿失。20\_\_年项管部将采取一系列措施，帮助指导项目部作好质量、安全、C\_覆盖等方面费用预算，争取花少钱，办实事，促使项目部克服“小家”思想，顾全大局，使项目质量、安全保障措施落到实处，切实维护中建企业形象。

四、奖惩措施要“狠心”

领导是温暖的，而管理是严格的，现代管理是“人性化”管理，但绝不是“人情化”管理。国有企业人才、技术、管理等方面并不比一些优秀的民营企业差，但名营企业的管理效率的确比国企高，关键在于名营企业执行力非常强，有了强大的执行力，各种制度、措施才能落到实处;所以国企项目管理要走上良性轨道，有必要抛开人情世故，该奖的一定要及时兑现，该罚的决不姑息迁就，“养虎为患”，要痛下“狠心”，确保项目管理各项制度落到实处。

五、管理团队要“齐心”

俗话说得好，“人心齐，泰山移”，一个团队如果没有凝聚力，将是一盘散沙，豪无战斗力可言。20\_\_年在项目管理部人员配备齐全后，我将以身作责，团结其他成员，发扬团队精神，不怕苦、不怕累，抓好项目管理薄弱环节，切实履行项管部各项工作职责。

管理学“木捅”原理告诉我们，一捅水能否装得满，装多少，关键在于最底下一层木头的结实程度和密封程度;项目管理也是这样，只有夯实基础，项目管理平台才不至于垮掉;只有堵塞漏洞，方能使我们管理成效不至流失;20\_\_年项目管理不是一句口号，更不会流于形式，20\_\_年项目管理部全体人员将团结一致、脚踏实地，按照公司、分公司既定的工作目标，理清思路，排除干扰，使\_\_分公司项目管理迈向一个新台阶。

**项目公司工作总结**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找