# 最新公司环保工作总结范文

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-08-02

*最新公司环保工作总结范文【5篇】公司环保工作总结大家怎么写呢?总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它能够给人努力工作的动力，下面是小编为大家收集的公司环保工作总结，希望对大家有所帮助。最新公司环...*

最新公司环保工作总结范文【5篇】

公司环保工作总结大家怎么写呢?总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它能够给人努力工作的动力，下面是小编为大家收集的公司环保工作总结，希望对大家有所帮助。

**最新公司环保工作总结范文篇1**

20\_\_在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，认真践行公司“精细管理年”的核心经营管理理念和“安全是干部的政治生命、安全是职工的家庭幸福、安全是企业形象”的安全理念，大力营造“关注安全、关爱生命”的氛围，加强钻井施工现场的监督管理，推广标准化施工，在全队干部职工的共同努力下，职工自我保护意识进一步增强，施工现场的安全管理水平得到明显提升，20\_\_年，我队全体员工真抓实干，奋力拼搏，以“高举大庆旗帜”“弘扬铁人精神”为指导思想，结合实际工作，以“强三基,反三违，除隐患，严达标”为口号的安全工作为重点，以经济效益为中心，加强班子建设和职工队伍建设，积极有效稳妥的开展工作。我队从出队以来，严格执行工程技术管理制度，在每口井施工前都做好技术交底工作，对特殊工艺环节和特殊工艺井制定了相应的技术措施，杜绝了井下事故的发生。在严格执行施工设计和上级下达的技术规定同时，勇于创新，勇于创新，大胆探索，为公司的科技发展作出了贡献，在加强技术管理同时，狠抓工程质量，我队截止11月25日27开26完，进尺17038米。在施工的27口井中，固井合格率99%，井身质量合格率100%，取芯收获率99%，定向一次成功率100%，测井一次成功率100%，未出现工程事故井和工程报废井。在队班子及全体职工的共同努力下，我队的工生产、经营、安全等作取得了一定的成绩，也存在一定的不足，为了总结经验，认识不足，有效的开展下步工作，现将我队安全工作做如下总结。

一、安全生产至于管理之中，把生产的触角向安全管理延伸。

(一)更新思想，转变工作作风。一是牢固树立为安全思想，把钻井生产当作安全工作的落脚点。对安全管理提出新的挑战，安全管理必须跳出传统管理思维模式，紧紧围绕“钻井生产”这条主线，做到思想超前，作风上优质快捷，为职工提供最好的服务。二是制订我队钻井生产安全规定和行为准则，提升钻井技术水平

(二)创新安全生产管理方式，探索安全生产管理新途径。一是安全教育到现场。安全员深入班组，用身边发生的事故和员工零距离地交流，用公司在现场抓拍的隐患照片与大家探讨，确保安全教育理论联系实际。二是安全监督管理人员利用搬家期间在现场为职工讲解那些应该注意的安全隐患，达到安全时刻不放松的理念。

(三)安全员帮助岗位工人识别安全风险，帮助小班整改隐患，做基层职工的良师益友。井队多数不安全行为的根本原因是操作人员对事故的理解欠缺和对危险的警惕不足，即“无知者无畏”。为此，驻井监督和安全员时常对照钻井标准和事故案例，查找隐患，当班干部每天班前班后会跟小班工人一起学习安全知识，干部职工对安全管理人员的工作从不理解到言听计从，不仅提高基层干部职工抓安全工作的积极性，也提升岗位操作人员规避风险的能力。

二、规范井队各项安全生产制度，夯实安全基础工作。

(一)制定和完善安全管理办法。年初按照公司安全管理提出的新要求和新任务，充分发挥指导和服务保障作用。安全员走访兄弟单位，把钻井行业发生的事故进行搜集整理，对照行业标准，在充分征求全队职工意见的基础上， 制定我队《 安全质量环保管理实施奖惩办法》，基本上做到操作有规程，检查有标准，考核有依据。通过一年来的运行，各项管理办法和制度基本适应公司安全管理的需要。

(二)成立我队HSE管理委员会，队长、书记为领导小组组长，安全员为副组长，队干部明对小班进行分管承包。为加强对生产要害部位的安全监管，承包人和管理人员按照承包职责， 按照各自制定的服务职责和标准，深入安全承包到各个操作岗位，主动帮助被承包人发现和整改问题，形成齐抓共管的良好氛围。

(三)层层签订安全环保责任书，确保安全责任得到有效落实。签订安全环保责任书，把安全工作指标落实到每个班组、分解到每个岗位。

三、落实公司《反违章禁令》，消除习惯性违章行为。

广泛开展《禁令》的宣传、学习活动。攻城之道，攻心为上。 队领导极其重视，带头学习，并利用职工大会、班前班后会指导干部职工学习《禁令》。 为了确保“禁令”进班组、上岗位，我们将“禁令”的内容印制成小卡片，下发给每个岗位职工;安全员组织各班组利用班前班后会，组织职工学习，营造人人学习和遵守“禁令”的氛围。通过多种宣传形式，广大干部职工都能够深刻认识到公司颁布反违章禁令的严肃性，以及学习宣传贯彻六条禁令的重要性和必要性，有效地增强了干部职工的安全意识和责任意识。

**最新公司环保工作总结范文篇2**

20\_\_年度，在段党政领导、地方各监管部门的支持下。已顺利地取得了开采期为7年，出让储量为143.08万吨的采矿权，对原剩余的20.02万吨矿产储量进行延续，延续之本轮采矿权，本轮实际可开采资源为163.10万吨。对原采矿权证内的130万元治理备用金进行交割，沿用之新的采矿权证内。由于涉及到国家国土资源部采矿权人命名法则新采矿权的出让名为“湖州市吴兴区妙西采石场建筑石料矿”，场会同经办人员想方设法在确权后发证前进行更名，现矿山名仍旧为“上海铁路局杭州工务段妙西采石场”。

同时，场紧紧围绕“安全稳定、供应及时、产品优质、队伍稳定”的目标，充分调动全场干部职工的积极性，攻坚克难，较好地完成了各项任务。全年共销售道砟、石料6.2万m，实现了安全年，职工队伍稳定，回顾一年来的工作，总结如下：

一、彻底整治生产安全隐患、全力解决历史遗留

1、妙西采石场滑坡站台道砟仓储库总长222米、距离轨道面高18米、总储量2500立方，建成使用已达45年。1991年曾组织对仓储库前段157米进行局部大修，剩余65米没有进行大修。剩余部分滑坡站台道砟仓储库及附属配套输送装置已出现严重安全隐患。场每年都安排自有力量进行隐患治理，但终因经费和技术原因没能从根本上解决这些问题。为确保生产设施的安全使用，彻底消除安全隐患，在段的全力支持与努力下争取到整治资金65万元，采石场积极主动配合，完成了滑坡站台道砟仓全部隐患的整治。

2、妙西采石场征地红线内毛竹山纠纷，形成于19\_\_年，根据1999年1月28日由湖州市土地局组织召开，并由妙西乡政府、杭州铁路分局杭州东工务段、渡善村村民委员会共同签订的《妙西渡善村原武康工务段采石场土地纠纷协调纪要》的会议纪要精神，经甲乙双方多次协商，对涉及妙西采石场范围内农户毛竹山及周边荒山地进行处理，在长达35年的拉锯战中，我场始终处于劣势处处被动，最终导致新的采矿权办理几乎成为泡影，采石场领导班子积极主动与湖州市政府及各监管机构对接，在段和妙西镇政府的全力支持下已得到了圆满的解决，彻底解决了长达35历史的土地所有权争议，为新采矿权办理打开了局面。

3、妙西采石场配电房始建于1973年，动力柜陈旧、电力变压器外置，安全条件均与现行的矿山企业用电规范不符，湖州市供电所和吴兴区安监局多次给予口头告知要进行技改提升，场也多次组织人员进行整治与防控，均因技术和资金问题达不到供电所和安监部门的规范要求。今年，九月G20峰会前夕，湖州市供电所和吴兴区安监局分别发出整改通知，在段的大力支持下投入资金35万元进行技术改造和提升，目前已经技改已竣工并完成验收。

4、编制完成了建场至今未完成的环境评价报告书、水土保持方案和复垦回复治理方案。

5、搜集整理完成了我场土地资料原始履历和图纸。

二、着力夯实安全生产基础、全力提升安全绩效

1、今年2月采矿证到期后，场根据在岗人员的情况，兼并重组生产班组和有关人员，撤销了机修工班，成立了采石工班和综合工班。新生产班组成立后，成立由场包保干部负责督导的段标准化班组的创建。现根据标准化班组要求正在运行。

2、加强全员培训、从业人员素质提高：对特殊工种严格执行持证上岗制度，选送特殊工种人员定期参加复训考核，提高他们业务技能，并根据生产实际，增加了特殊工作人员的储备，全年共外送培训人员12人;场内自办培训班(含会议)12场次;组织全员考试10次，合格率和参考率均在95%以上;

3、抓现场安全管理、严格落实隐患整治：通过班组的每天自查、场管理人员的日巡查、月度检查考核;段包保组督查及地方安监部门季度安全督察，及时发现生产现场安全隐患。做到每查到一起，整改一起，实行闭环整治和回查机制。同时根据全国性矿山企业以及铁路上级部署扎实开展各项安全生产月专项整治活动，组织职工开展“遵章守纪、按标作业”主题竞赛，组织开展标准化班组创建工作。根据G20峰会安保要求，场及时阻止了“问题”管控人员的险肇事件的发生，确保了一方平安。

4、根据职业病防治法要求，场与三分公司协商，完成其公司在我场上岗所有人员的职业病体检，为我场的安全用工提供了坚实的保障和依据。

三、目前困难

1、根据《湖州市人民政府办公室关于印发湖州市市级绿色矿山管理办法的通知》文件要求，湖州市政府已同意设置我场采矿权但必须建成市级绿色矿山的硬性条件，段急场之所急经场、段多次联合申请协调，并对周边绿色矿山建成单位进行走访协调，形成妙西采石场绿色矿山建设实施方案，报请路局后再次协调修改最终设计投资金额为824.5万元。目前，已完成全部项目的主体工程施工。

由于，上海路局委托杭州枢纽办理我场的环评报告和水土保持方案时未就批复和竣工验收进行明确，原计划于年底申报验收的我场绿色矿山已经耽搁，据了解要在20\_\_年年底才能申报验收。

2、由于环评报告和水土保持方案需要试生产、检测后才能竣工验收，给予环评和水土保持的批复。目前，检测、竣工验收、保证金等均没有办法落实。

3、矿山开采涉及爆破作业和火工品的购买，爆破作业必须委托一级资质的施工单位，一级资质在湖州的许可和相关费用还没有落实。火工品以前是由场自主购买，根据现行的民用爆破器材管理办法要突破集中购买、仓储、配送有相当大的难度。目前，正在跟湖州市、吴兴区公安局对接。

4、劳动力配置，根据现有生产人员的配备，确员至少达5人。主要是一线的生产劳动力。目前，我场换岗的劳务工有二人，一年内达退休的有二人。

5、目前，湖州市范围内矿山企业的减点控量，导致周边建筑石料市场的节节攀升，而且已形成了有价无市的无奈局面，根据我场先前摸底的用砟需求，要维持销售相当困难。

20\_\_年度，我场的国家二级安全生产标准化等级证书于4月到期、环保方案与水土保持方案均将竣工验收，石料收购难以维持等。针对上述困难，场采取“对内打基础、对外拓业务”的思路开展工作。

(一)、加强基础建设，为正常生产作准备

1、及时向段和路局领导汇报反馈信息，尽早确定环保方案与水土保持方案的后续事宜，让来之不易的绿色矿山建设与验收工作顺利开展下去，确保得到评审通过和命名;

2、我场国家二级安全生产标准化等级证于20\_\_年4月14日到期，为确保矿山开采的生产组织，符合国家强制的安全生产条件，场已启动国家二级安全生产标准化等级申报工作，整理资料，沟通协调办理，确保顺利通过现场考核与评审;

3、爆破许可的申请与监理：由于由于杭宁高铁开通后，在1000米范围内实施爆破作业，必须有爆破施工作业的监理单位，公安在审批时必须审核到我场的爆破监理，同时，场部在20\_\_年的主体工作以创建绿色矿山为主，采石作业基本停止，场一直在与湖州市公安局沟通，争取降低监理费用和爆破作业费用;

4、依托段推进办的帮促，进一步推进班组建设，抓好基本制度上墙，简化规范生产台账记录工作，确保采石工班率先达标、争取综合工班同时达标;

(二)、积极开拓外购销售市场

针对湖州地区石料价格高，无法适应铁路供应市场所需，造成销售难以为继的情况下，积极走出去，合理选设外购点。意向针对沪通线，在安徽池州设点;宣杭复线电气化改造，在广德设点;杭黄线，在桐庐设点;新长线，在无锡设点，利用铁路采石场的优势为场创造效益。

**最新公司环保工作总结范文篇3**

环保部全体成员积极响应集团及公司号召，撸起袖子加油干，在20\_\_年开展了以下几项重点工作。

一、安全管理全面落实

对比集团标准，编制下发了《关于20\_\_年安全生产工作要点的通知》等相关制度。全面落实安全生产责任制，对安全主要负责人、安全生产管理人员培训教育率达\_\_%，新员工“三级教育”率达\_\_%，特种作业人员培训教育持证率达\_\_%。公司顺利通过“安全生产标准化二级达标企业”现场复评审核，\_\_公司通过首次“安全生产标准化三级达标企业”现场审核。

二、节能环保持续开展

通过分析一、二级水表水量差异，找出异常原因和漏点，加强用水管理和考核，20\_\_年公司获得\_\_节水先进奖。完成\_\_项“三同时”工程验收工作。热表分厂电镀污泥间、物资部废油间、化学品库、新园区金属屑堆放间的防腐改造及\_\_厂房废切削液处理站改造。下发《关于\_\_安全生产大检查工作实施方案的通知》，对粉尘作业和使用场所等明确开展专项整治。

三、设备管理显有成效

加大关键设备保养力度，有效提升关键设备利用率。从20\_\_年A类设备利用率\_\_%，上升\_\_%。根据集团公司建立的设备供应商目录，于20\_\_年\_\_月共有\_\_家供应商上线。开展《非标设备电气安全专项改造》项目，完成\_\_台试验器电气安全改造工作。完成《机动设备和工作环境控制程序》等\_\_份标准修订和《设备管理制度汇编》制度修订。

四、设备维修专项组织

开展修理费专题分析，对关键设备有针对性进行项修，降低设备故障，提高加工效率。同时完成了《6S日常管理检查考核办法》修订及新园区切屑液专项治理工作。

**最新公司环保工作总结范文篇4**

技安环保部全体成员积极响应集团及公司号召，撸起袖子加油干，在20\_\_年开展了以下几项重点工作。

安全管理全面落实

对比集团标准，编制下发了《关于印发中国航发红林20\_\_年安全生产工作要点的通知》等相关制度。全面落实安全生产责任制，对安全主要负责人、安全生产管理人员培训教育率达100%，新员工“三级教育”率达100%，特种作业人员培训教育持证率达100%。公司顺利通过“安全生产标准化二级达标企业”现场复评审核，通诚公司通过首次“安全生产标准化三级达标企业”现场审核。

节能环保持续开展

通过分析一、二级水表水量差异，找出异常原因和漏点，加强用水管理和考核，20\_\_年公司获得贵阳市节水先进奖。完成6项“三同时”工程验收工作。热表分厂电镀污泥间、物资部废油间、化学品库、新园区金属屑堆放间的防腐改造及101厂房废切削液处理站改造。下发《关于印发中国航发红林安全生产大检查工作实施方案的通知》，对粉尘作业和使用场所等明确开展专项整治。

设备管理显有成效

加大关键设备保养力度，有效提升关键设备利用率。从20\_年A类设备利用率36.5%，20\_\_年A类设备利用率42%，上升5.5%。根据集团公司建立的设备供应商目录，于20\_\_年12月共有52家供应商上线。开展《非标设备电气安全专项改造》铸心新长征党员突击队项目，完成17台试验器电气安全改造工作。完成《机动设备和工作环境控制程序》等5份标准修订和《设备管理制度汇编》制度修订。

设备维修专项组织

开展修理费专题分析，对关键设备有针对性进行项修，降低设备故障，提高加工效率。同时完成了《6S日常管理检查考核办法》修订及新园区切屑液专项治理工作。

**最新公司环保工作总结范文篇5**

今年以来，紧紧围绕市局下达的各项目标任务，以环境保护优化经济发展，加强污染防治和生态保护，强化环境监管，深入开展环境宣传教育，狠抓队伍建设，圆满完成了重点工作任务和职能性目标任务，为改善和提高全区的环境质量做出了相应的努力。

一、明确职责，加强协调，着力推进“三大创建”工作

建设生态示范区是区委、区政府全面落实，实施可持续发展战略的一项重大举措。今年是实施生态示范区规划的启动之年。我局作为生态示范区建设的主要职能部门，责无旁贷，我们主动和相关部门加强协调与沟通，积极把区政府安排的目标任务落到实处。目前，迎接省级调研的各项工作已基本准备就绪。同时生态区规划初稿已由省环境工程咨询中心完成编制。我们还加快了环境优美乡镇和生态村建设步伐。

扎实推进创模工作。我局既是“创模”工作的牵头部门，又是执行部门。在创建工作中，我们切实将“创模”的各项指标任务分解落实到区有关部门，定期排查工作进度。我们以改善和提高环境质量为目标，积极实施“蓝天、碧水、宁静、生态、资源化”工程。着重抓好污水处理厂、垃圾填埋场、固废处置中心等“创模”重点工程项目的建设进度。加强对重点污染源的监管，严格对废水处理设施的督查，保证工业废水达标排放。积极开展烟控区和噪声达标区建设工作，烟控区覆盖率和噪声达标区覆盖率均达100%。我们还协调有关部门完善创模资料，并收集归档。目前，在28项考核指标中，有26项基本符合“创模”要求，现已通过省级验收。

认真落实“创卫”目标任务。今年，我们以“创卫”省级验收和国家暗访为契机，结合职能，深入开展城区环境综合整治，提请区政府组织工商、质监、消防、安监等八个部门联合开展了城区锅炉整治专项行动，目前，此项工作正稳步推进。我局在日常监管中，明确专人、专车、全方位对城区烟尘进行督查，不留死角。另外，我们对照“创卫”标准，不折不扣地完成各项交办任务，积极完善相关软件资料。目前，“创卫”工作的环保部分6项指标已基本达标。

二、预防为主，防治结合，着力落实污染防治的各项措施

狠抓源头控制，严防污染入境。我们根据《环评法》和建设项目审批运行规则的要求，对建设项目严格把关，杜绝违反国家产业政策、浪费资源、严重污染环境和破环生态的项目;化工项目一律进入化工集中区;有大气污染的化工项目一律不予引进。这些措施，有力的促进了我区生产力的合理布局和经济结构调整。全年审批项目233个，因产业政策或选址等方面原因，否决项目15个。

狠抓污染源治理，巩固达标排放成果。今年以来，我们加大了对重点污染源的治理力度，特别是对那些污染治理设施老化、不能稳定达标排放的企业实行限期治理。积极开展排污费征收，全年共征收排污费300万元，超额完成了全年任务;同时，我们还加大资金返还力度，积极帮助企业进行污染治理。严格执行“三同时”和“排污许可证制度”，全年验收项目22个，并根据总量控制的要求，核发了排污许可证。

三、以人为本，严格执法，着力维护人民群众的环境权益

维护人民群众的环境权益是环保工作的出发点和落脚点。我们坚持以人为本的根本宗旨，以环保专项行动为抓手，以人民群众反映强烈的\_案件为突破口，严格执法，坚决查处环境违法行为，维护人民群众的环境权益。着重做了以下几项工作：高度重视环境\_工作。环保部门能否处理好环境\_工作，直接关系到自身的形象。我们对处理\_案件建立完善的规章制度，做到专人受理，及时查处，严肃追究责任，上为政府排忧，下为百姓解难。全年共接待来信来访案件194件，处理率、结案率、反馈率近100%。同时继续做好人大\_议案提案的答复工作，全年共办理议案、提案8个，妥善处理了一批群众反映强烈的难点热点问题。

四、深入开展环保专项行动

今年以来，我们根据省、市有关文件精神，继续开展“整治违法排污企业保障群众健康”环保专项行动，对企业违法排污、损害群众利益的问题予以重点查处。我们共出动执法人员近1300人次，检查企业526家，立案处罚16家，依法取缔、关闭违法企业2家。通过专项行动，打击了违法企业的嚣张气焰，维护了人民群众的环境权益，树立了环保执法的严明形象。

大力实施城乡环境综合整治。我们始终把群众反映强烈、严重影响广大市民工作和生活环境的噪声、粉尘、恶臭等污染作为城市环境综合整治的重点。首先加强了烟尘监管，对城区所有的锅炉烟尘进行整治，对2家烟尘超标排放的单位申请法院强制执行，取得了较好的效果。同时加大建筑施工噪声督查力度，严格控制施工时间;对娱乐场所实行降低音量、限定时间等方法，基本上解决了噪声扰民问题。高考、中考期间，组织力量对城区各考点及食宿点进行巡查，严防噪声污染，为广大考生提供了良好的考试环境。

今年，我区正式启动了农村人居环境建设和环境综合整治试点工作，并将其中“六清六建”核心内容纳入到乡镇环保年度目标中予以考核。

五、解放思想，创新思维，着力拓展环保工作新途径创新是环保事业蓬勃发展的不竭动力

今年以来，我们认真学习和贯彻落实环境保护的新精神新要求，坚持科学发展，和谐发展，坚持环保优先的方针。同时，我们还加大宣传力度，创新宣传形式，把省、市提出的“落实环保优先，优化经济发展”的新精神新要求向社会公众进行宣传。我们举办了环保电影宣传周活动，广大市民在观看电影的同时，接受了环保教育，增强了环保意识。今年以来还分别与消协、妇联、乡镇、社区、企业、学校等单位联合开展宣传活动，扩大了宣传的覆盖面，提高了公众参与的积极性。

我们还加强了制度创新，进一步完善了目标考核机制，增强了工作积极性，提高了工作效率。我们以环境监理机构更名为契机，创新环境监管机制，合理设置科室，规范了排污申报登记、排污收费、环境\_等规章制度。环境监管基本做到了有法可依、有章可循、有据可查。

六、加强建设，提升能力，着力增强环境保护的“内燃力”

继续加强党风廉政建设。积极落实党风廉政建设责任制，全体党员都签订责任状，并将责任状落实情况纳入年度目标考核，进一步提升了党员干部拒腐防变的能力。

继续加强行风软环境建设。制定了《行风软环境建设考核暂行规定》，定期召开行风软环境建设座谈会，积极走访企业和服务对象，广泛征求意见并落实整改;加大政务公开力度，将排污费、服务性收费等征收标准、依据全部进行公开，接受社会监督;积极参与化工集中区的各项建设和项目评审活动，进一步提升了服务中心工作的能力。

继续加强制度建设。制定并完善了《环保系统行风建设十五个不准》、《环保系统工作作风十不准》、《环保局执法人员行风行为规定》、《职工考勤制度》、《车辆管理制度》、《财务管理制度》等各项管理制度，进一步提升了全体职工的自我约束能力。

继续加大环保软件和硬件投入。共计投入20多万元购买仪器药品，派遣业务骨干外出学习，加强执法培训，进一步提升了环境综合执法能力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找