# 劳务公司工作总结

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-07-18

*劳务公司工作总结五篇时光荏苒，白驹过隙，一段时间的工作已经结束了，这段时间里，相信大家面临着许多挑战，也收获了许多成长，需要认真地为此写一份工作总结。那么写工作总结真的很难吗?以下是小编为大家收集的劳务公司工作总结，欢迎大家分享。劳务公司工...*

劳务公司工作总结五篇

时光荏苒，白驹过隙，一段时间的工作已经结束了，这段时间里，相信大家面临着许多挑战，也收获了许多成长，需要认真地为此写一份工作总结。那么写工作总结真的很难吗?以下是小编为大家收集的劳务公司工作总结，欢迎大家分享。

**劳务公司工作总结 篇1**

今后一个时期，劳务输出输入工作的主要任务和总体要求是：确立城乡统筹、以人为本的工作理念，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，狠抓输出输入双向对接，发挥职业培训补贴、职业介绍补贴政策的效应，以有组织输出带动多元化输出，推进劳务输出工作在规模、质量上有一个更大的发展。

一、大力推行培训、就业、维权三位一体的工作模式

(一)将农民工的职业培训、就业服务、维护权益三位一体作为劳务输出输入工作的总抓手，综合考虑，统筹安排，有机结合。

(二)大力加强对农民工的职业培训工作。将农民工职业技能培训作为职业培训的重要组成部分和新的生长点，重点规划，统筹部署。根据劳动力市场需求和农民工择业需求，有针对性地传授专业技能，培训一大批符合企业需求、具备相应技能的农村劳动者。充分发挥劳动保障部门管理的培训机构的作用，整合各种资源，建立一批农民工技能培训基地。继续组织实施好“农村劳动力转移培训阳光工程”。加强就业信息对职业培训的引导，“以输出带培训，以培训促输出”。

(三)加强和改善农民工就业服务。实施春风行动，把进城就业农民纳入公共就业服务的范围。城市各级公共职业介绍机构免费向农民工开放，积极为进城农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。

健全县乡公共就业服务体系和信息渠道，规范发展各类劳务输出组织，搞好劳务输出服务。搞好劳动力市场的清理整顿，严厉打击非法职业中介，维护求职农民的合法权益。

(四)切实维护农民工合法权益。加快解决拖欠农民工工资问题。进一步完善农民工劳动合同管理制度。及时处理农民工劳动争议案件。对因用人单位拖欠劳动报酬、工伤待遇等问题申请仲裁的案件，视情况减免应由农民工本人负担的仲裁费用。加大劳动保障监察执法力度。对于侵害农民工合法权益的问题，做到发现一起，查处一起。逐步建立维护农民工合法权益的长效机制。

(五)指导具体从事劳务输出工作的服务实体搞好培训、服务、维权三个环节的衔接，使三者有机结合。在劳务输出工作中积极创造和大力推行三位一体的工作模式，并从政策、资金等方面加以引导、鼓励和支持。

二、切实加强输出、输入双向对接

(六)推动输出地和输入地政府之间、职能部门之间、工作实体之间，围绕培训、服务、管理和维权等方面工作，加强信息沟通、政策协调和工作配合，建立双向对接的渠道和机制。

(七)省级劳动保障部门建立劳务输出输入交流平台，为各类劳务输出组织和培训机构与用工单位直接交易提供便利。

(八)指导民间机构加强对接，鼓励输出地和输入地劳务公司、培训机构等市场经济组织间开展多形式协作。

(九)研究制定劳务协作的相应制度，建立必要的激励约束督促机制。

三、制订和落实农民工职业培训、职业介绍补贴政策

(十)结合完善再就业政策，研究制订进城登记求职的农民工职业培训、职业介绍补贴政策，合理确定他们的职业培训和职业介绍补贴标准。

(十一)建立职业培训补贴与培训效果挂钩、职业介绍补贴与就业服务效果挂钩的机制，运用政府购买成果、招投标、培训券等市场机制配置资源，提高资金使用效率，防范道德风险。

四、大力发展有组织的劳务输出

(十二)充分调动各级公共就业服务机构和各类劳务公司、职业中介机构的积极性，加大资金投入，支持、鼓励和引导他们大力开展有组织的劳务输出。

(十三)鼓励各类职业培训机构、农村基层组织、社会团体开展有组织劳务输出，积极开展劳务输出后续服务，逐步将自发外出人员纳入组织化轨道。

(十四)发挥农村劳务经纪人的作用，研究制定政策措施，进一步激发他们的积极性。

五、努力打造劳务输出输入品牌

(十五)抓品牌是搞好劳务输出输入工作的重要抓手。鼓励各地在已有工作基础上，加强对品牌的扶持，打造一批经得起市场检验、能够在区域乃至全国叫得响的劳务品牌和劳务输出输入服务品牌。

(十六)加大对劳务品牌和劳务输出输入服务品牌的宣传与推介，用品牌的良好声誉带动劳务输出工作质量的提高。

六、抓好劳务输出工作示范县建设

(十七)重视发挥县一级党委、政府在劳务输出工作中的作用。劳动力输出较多的省、自治区、直辖市，要将抓好劳务输出工作示范县建设作为推动劳务输出工作的重要措施。我部将根据省级劳动保障部门的推荐，于年内确定一批国家级劳务输出工作示范县，并加强相关指导。

(十八)加强对劳务输出工作示范县的指导和支持，将劳务输出政策的制定贯彻和工作的推进落实抓细抓实。指导示范县在强化组织领导，健全县乡就业服务体系，推行培训、就业、维权三位一体工作模式，搞好与输入地以及用人单位的双向对接，大力发展有组织劳务输出等方面有新的突破。

(十九)充分发挥劳务输出工作示范县的典型引导作用，及时提炼和推广他们的经验做法，加强对其他劳务输出县的工作指导，使劳务输出工作的好经验好做法在更多的地方开花结果。

七、搞好贫困地区劳动力培训输出工作

(二十)认真贯彻国务院扶贫办、劳动和社会保障部《关于加快推进贫困地区劳动力培训促进就业工作的通知》，贫困地区劳动保障部门主动与扶贫部门加强协作，共同扩大贫困地区劳动力职业培训规模，有效促进贫困地区劳动力转移就业，做到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户”。

(二十一)指导培训机构切实提高培训质量，指导职业技能鉴定机构积极做好职业技能鉴定和职业资格证书发放工作，加强对学员的就业服务，促进贫困地区劳动力培训后稳定就业，大力维护贫困地区转移劳动力的合法权益。

(二十二)加强与扶贫部门合作，建立定期协商制度。有条件和有必要的地方，共同成立专门领导小组。

八、进一步夯实劳务输出工作基础

(二十三)强化对劳务输出工作的组织领导，加大对劳务输出输入工作的资金投入。劳动力输出数量较大的地区，按照《国务院关于进一步加强和改善农民进城务工就业环境有关工作的通知》(国办发[20\_]92号)要求，成立专门领导机构。

(二十四)制定劳务输出专项规划，建立劳务输出目标责任管理体系，加强督促和考核。

(二十五)研究制订推动劳务输出输入工作的政策措施，加快有关制度建设，规范有关业务流程，为劳务输出输入工作创造更好的环境。

(二十六)加强县、乡公共就业服务体系建设，滤布并发挥村信息员作用，构建农民外出就业的可靠信息渠道。

(二十七)加强对劳务输出输入工作政策措施的宣传，大力推广劳务输出输入的成功经验和典型做法。

**劳务公司工作总结 篇2**

今年来，乡党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了一定成效。20\_\_年，劳务输出人数累计达2130人(次)，其中组织输出1123人(次)，自谋输出1007人(次)，就地转移469人(次)，劳务收入累计达750万元。劳务收入占农民人均纯收入的56%。现将今年来工作情况汇报如下：

一、强化组织领导，落实工作责任

乡党委、政府顺应大势，切实转变对城乡二元经济结构的固有观念和思维定势，充分认识到新时期加快农村劳动力转移的重大意义。坚持把劳务输出做为解决“三农”问题、增加群众收入的主要途径，建立了由乡政府统一领导，乡劳务工作站牵头，各村、社区紧密配合，村民小组劳务信息员参与齐抓共管，劳务中介组织、劳务经纪人、带头人积极参与，内外协调，上下联动的劳务输转组织网络。为靠实责任，乡政府更加突出了劳务输出在全乡经济工作中的重要位置，加大劳务工作目标管理考核，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面和强大的工作合力，使劳务工作远有目标，近有措施，务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

针对部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，乡党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、电视、远程教育网络、新闻媒体、板报、标语、报纸等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在乡、村、社干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。三是及时总结全乡劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。四是积极开展职业介绍活动，拓展就业援助渠道。一年来，全乡召开各类会议近40场(次)，粘贴宣传标语244条，发布各类宣传单及劳务用工信息800份。通过宣传发动，全乡劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。

三、整合资源优势，认真组织培训

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。一是整合资源强化素质培训。有计划、分阶段对外出务工人员开展了就业知识、生活常识、法律法规等项目的素质培训。二是因需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。重点开展了家电维修、家政服务、汽车、农用车辆驾驶员、安全管理等行业的技能培训，提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。三是立足优势进行岗位培训。县劳动部门组织进行了资格考试，对考试合格的人员申请了职业资格证书和培训证书，实行带证输出，持证上岗。至目前，受训人员达750人次。

四、稳固基地，扩大输转规模

充分利用已建立的劳动力市场服务网络，立足城郊、信息畅通、建筑工程企业多、劳务输转灵便的优势，坚持把就地输转一批、季节性输出一批、能人带动输转一批、有组织输出一批作为工作的主要形式，扩大劳务输转的规模和渠道。一是稳定就地劳务转移。二是能人带动继续巩固西北劳务基地。在开辟新基地的同时，继续同老基地保持良好合作关系，劳务输出呈现出常年性“东南飞”与季节性“走西口”的喜人局面。三是主动联系拓展东南沿海劳务基地。乡上继续坚持领导外出考察基地、与用工单位联系、及时发布用工信息等措施，把有组织向东南沿海输出作为今年劳务输出的重头戏，充分发挥乡、村两级职能作用，积极与深圳百灵职业介绍所、深圳永信职业介绍所建立了劳务协作关系。四是探索输转新途径。依托在外务工的“劳务带头人”、“劳务能人”，发挥他们丰富的市场信息和广泛的社会关系，开展带动式输转。

五、强化信息服务

今年我乡强化信息服务。进一步健全完善了劳动力资源数据库和劳务用工信息库，实行动态管理;二是加强维权服务。认真开展农民工维权活动，督促用人单位依法与农民工签订规范的劳动合同。

六、劳务工作中存在的困难

(一)劳动者素质仍然跟不上当前劳务市场的发展要求。目前从业人员中，我乡小学文化及文盲半文盲比重达80%以上，缺手艺短技术，就业竞争力十分脆弱，只能从事粗、重、苦、累、险，收入低的工作，无法适应当前劳务市场的新要求。

(二)农民工回乡创业资金短缺，信贷部门支持力度不够。大部分回乡创业人员普遍反映，缺少大规模投资发展的资金，加上信贷部门的款项有限，手续繁琐，还款期限短，因而缺乏向规模化产业发展的动力。

(三)劳务输出组织化程度较低，以自发性为主。

虽然近几年乡党委、乡政府高度重视有组织输出工作，但是由于受小农思想的影响和宣传工作的不到位，我乡劳务输出在组织形式上仍然以裙带亲朋关系、邻里乡土关系为纽带，输出中存在很大的自发性。

七、明年劳务工作的计划

(一)加大劳务信息和奖励扶助等各项政策的宣传力度。一是通过广播，对招工信息进行轮回播放。另外，建议在宕昌县电视台开设劳务工作专栏，加大对劳务信息宣传力度。二是发挥各乡村劳务信息员的作用，及时把各方面信息和政策传达到农民手中，全方位开展各项基层劳务工作。

(三)加强劳务培训。

一积极寻求用工信息，与用工企业达成协议，多搞一些定单和定向培训。二是联合扶贫、党校劳务培训中心等有关部门，在现有的技能培训的基础上，进一步开展大规模的劳务技能培训。

(四)扩大组织输转。

坚持“以信息引导输转，以政策规范输转”的主题思路，着力发挥中介组织作用和劳务致富能人带动效应，实现政府让位而不缺位、服务而不包揽、搭台而不唱戏，促进输出工作规范而有序的发展，争取在农民知情、自愿的基础上继续搞好有目的、有组织的输出，努力完成县上下达的各项输转任务。

以上总结，不妥之处，敬请批评指正!

**劳务公司工作总结 篇3**

20\_\_年，在区委、区政府的正确领导下，在区劳务开发领导小组和区人事劳动和社会保障局的大力支持与帮助下，双桂镇20\_\_年的劳务工作坚持以民为本，围绕“三农”问题，按照建设社会主义新农村的要求，建立劳务兴镇发展战略，强化培训塑品牌，开拓市场建基地，维护权益保稳定，回引创业活经济，实现品牌培训，劳务输出上规模，逐步将劳务培训和劳务输出引入市场化、产业化，推进了全镇劳务经济的新发展。

一、大力开展农民工技能培训，打造劳务品牌

为进一步做好我镇农村劳动力的转移及开发工作，配合好区劳务办对农民工的技术、技能培训，年初镇党委、政府就召开专门会议，调整并充实了镇劳务开发工作领导小组，进一步加强领导，明确任务、落实责任、逗硬奖惩，通过召开镇村干部会议，书写村语，散发资料，办板报专栏，有线广播的滚动报道，党委、政府主要领导在党代会、人代会报告中的大力宣讲，营造了“培训一门技术，介绍一份职业，致富一个家庭，带动一方群众”的良好氛围，让职业技能培训工作的目的意义深入人心，全年共举办培训班6期，共培训电焊工、缝纫工、美容、美发、家政服务、厨师、计算机等农民工560人，超过目标任务40.75%。

二、积极拓展劳务市场，实现劳务输出上规模

除继续坚持民间带动输出外，大力收集和发布用工信息，积极参加市、区统一组织的劳务招商活动，劳务输出逐步向电焊、缝纫、计算机待主体行业和高技能领域迈进。今年8月由区人事局劳务办组织一批电焊工赴广州马世基有限公司上班，现月工资已达3800元;9月由区劳务办组织一批电焊工赴广州东方国际集装箱公司;推荐一批电焊工赴深圳进厂上班;10月份由区劳务办推荐缝纫工到江苏省无锡市进厂上班和到区工业园区兰尼尔进厂上班;11月份推荐一批缝纫工到高坪区金嘉服装公司上班。镇党委书记与劳保所长亲自送农民工到用工企业，探索了农村劳动力有序流动新机制，建立了政府、民工、企业三者在劳务开发中良性互动的新局面，全年劳务输出4860人，实现劳务收入2560万元，占农民人均纯收入的71%，有力地推动了镇域经济的发展。

三、大力实施“回引工程”，实现回引创业新突破

今年我镇把劳务招商作为招商引资重要内容，对外出劳务人员回乡创业实行招商引资待遇，加强与劳务成功人士的联络，积极引导他们回乡创业，龙归院村外出务工人员任志回村承包80余亩土地种植黄金梨、水晶梨和日本丰水梨，带动全村成片规模种植水果350亩。五通嘴村农民工任玉年、杨秀夫妇，带着外出务工资金回乡投资60万元创办养鸽场，凤翔山村谢春华回乡投资40万元创办富达竹编厂。

四、加强维权救助工作，保障农民工合法权益

我镇把本地外出民工作为维权重点，扩大民工维权范围，建立与司法、执法和劳动仲裁互动的新机制，全年处理劳务纠纷3件，为民工挽回经济损失5万元，并为下岗、失业、清退、分流等人员办理《失业证》、《优惠证》和灵活就业人员两保补助，化解了不稳定因素。

总之，我镇全年的劳务工作取得了较好成绩，并多次受到区劳务开发领导小组和人事劳动和社会保险局的通报表扬，但离组织的要求还有一定距离，我们将在来年的工作中倍加团结努力，开拓创新，为把双桂建设成平安、和谐、富裕的社会主义新农村而努力工作。

**劳务公司工作总结 篇4**

在劳务公司工作了很多年了，在公司里也算是一个老资格的的员工了，虽然官不大，管的人也不多，可是我在公司还是比较有话语权的，这和我多年以来艰苦努力的工作是分不开的。最近一段时间我们公司在上级林放到的大力支持下，取得了比较好的成绩，这是值得我们自豪的地方，但是我们并没有骄傲和自满，我们也意识到了自身存在的不足之处，需要积极的改正。在总公司党政及各部门的正确领导和大力支持下，劳务公司按照年初确定的工作思路，带领全体员工，团结一致，奋力拼搏，开拓创新，求真务实，创新工作机制，加大工作力度，凝神聚力，拼搏进取，以“诚信、务实、创新、奉献”的团队精神，以“重责任、勤沟通、抓细节、重效果”工作方法，各项工作均取得了新的突破和进展。劳务公司积极配合上级培训部门组织的普通工种职业技能培训工作。

为了更好的`完成任务，公司领导班子出主意想办法，积极向上级请示，研究设计多种培训方案，在确保项目工程施工不受影响的前提下，利用项目部会议室、办公室等办理农民工夜校，组织农民工同志们开展技能培训，提高农民工的操作技能水平，并且聘请有施工经验的老师进行授课，确保培训质量。在大家的一致努力下，圆满完成了上级培训部门交办的各项培训任务。培训总人数近#人，合格率100%，所有参加的农民工都顺利的取得了相应工种的技能证书，使劳务公司的持证上岗率进一步提高，持证数量达七百人。进一步加强了劳务管理工作，做到现场服务，劳务协调畅通，使公司生产秩序得以稳步发展。积极配合项目部落实好文明施工、安全、质量等工作，指派优秀劳务队长深入工地，把劳务管理工作的重心转移到基层一线。同项目部管理人员面对面的沟通，直接接触一线工人，使生产中反映的问题能及时在一线现场解决，拉近了劳务公司同项目部管理人员及一线工人的距离，确保了项目部政令畅通，人员协调及时，为项目施工管理打下夯实的基础。根据工程承接规模的不断扩大，劳务公司按照项目需求，及时增加和调整管理人员，依据承揽工程的大小，合理科学安排劳务管理人员派往施工现场，劳务公司派往人员参加列席项目部生产会。

坚持“\_”制度，确定每周五下午为例会时间，每月25日下午为民工负责人生产会时间，统筹安排，处理和协调各项工作及时到位，制定和完善了劳务队长的工作职责和奖罚措施，为项目部解决实际问题。关心职工和农民工的生活，为职工和民工办实事解决实际问题。对患病的员工进行慰问和到家探望。严把劳务分包合同签订时各项条款，做到不漏项，力争使劳务分包合同的签订规则化。依法为民工队签订劳动合同，今年同农民工签订劳动合同共计\_\_余人，突发事件时，能够及时赶赴第一现场，查明原因，耐心工作，把矛盾消除在萌芽状态。确保了公司的稳定和生产经营运行。计划生育和综合治理工作达到上级要求。为了保障农民工的根本利益和合法权益，把解决农民工工资拖欠引起的劳务纠纷和提高农民工安全意识教育列为工作的重点。一方面，积极落实公司关于“农民工工资支付暂行办法”的通知精神，依据单位工程合同书约定的工资支付与结算办法，积极同项目部经理协商沟通，督促项目部按合同约定给予结算支付工资。派往项目部现场办公的劳务队长各司其职、各负其责，充分发挥了工作积极性和能动性。目前，公司承接的项目部任务中，大部分项目部引起的农民工工资拖欠的原因是建设单位工程款不到位造成的，但也有个别项目部经理管理意识、大局意识不强，个人私利意识较浓，有意无意地拖欠农民工工资。截止12月9日，据不完全统计，项目部拖欠的民工工资总额近\_万余元。

另一方面，劳务公司认真贯彻执行国家《安全生产法》及各项规章制度，倡导“安全生产第一，爱惜生命第一”的安全意识，把安全保障列为工作的重中之重。加大对全公司农民工的教育力度。利用投影机、笔记本电脑、数码摄像机等全套多媒体设备，利用晚饭时间派专人巡回到各项目部施工现场进行安全知识宣传和普法教育。积极开展安全知识讲座和一些喜闻乐见的电影和宣传片，全年共巡回宣传施工项目几十个，极大的提高了广大民工的安全防范意识和法律知识。

**劳务公司工作总结 篇5**

20\_\_年，我镇劳动保障工作，在镇党委、政府的高度重视和各有关部门的密切协作、积极配合下，我镇上下认真贯彻部署，以增加农民收入为主线，加强组织领导，拓展信息资源，强化技术培训，注重服务管理，组织输出和自谋输出相结合，明确任务，落实责任，坚持走“信息搜集、组织招收、技能培训、输送管理”的路子，通过政府引导、部门参与和市场调节，加大组织输出力度，劳务输出工作取得了显著成效。现将20\_\_年度我镇劳动保障工作情况总结如下：

一、劳务开发工作基本情况

20\_\_年在我镇党委、政府的高度重视下，镇劳动保障所和各部门紧密配合、积极组织，全年实际输出劳动力5763人。其中有组织输出2955人，自谋输出2808人，技术培训1836人，其中简易培训农民1680人，厨艺培训\_\_2人，驾驶培训44人。扶持创业20人，年内创劳务总收入201亿元，人均劳务纯收入3万元。逐年递增的劳务经济收入，即渗透着广大务工人员的心血和汗水，也充分体现了镇党委、政府的大力发展劳务产业的科学决策，反应出我镇劳务产业发展势头强劲，潜力巨大。

二、劳务工作具体做法

(一)以信息搜集为基础，拓展增收空间。为了同用工单位长期开展合作，确保农民收入的稳定性，坚持走“组织招兵、技

能培训、输送管理”服务一条龙的路子。镇党委、政府把劳务工作作为增加农民收入的重要途径，实行目标管理，知道考核办法。为了进一步加快劳务产业的发展，把劳务工作向村、组逐级延伸，横向到边纵向到底。形成了劳务工作有人抓、具体工作有人干、人人肩上有担子的良好工作格局，为劳务产业的发展打下良好的基础。

(二)强化宣传引导，营造舆论氛围。为了提高广大群众对劳务工作重要性和紧迫性的认识，增进社会各界对劳务工作娥理解和支持，我们采取印发宣传资料、板报等多种行之有效的方式，宣传劳务输出得有关政策和依靠劳务输出致富的先进典型，用身边事教育身边人，对比算账，增强了广大群众外出务工的自觉性和主动性，调动了广大群众外出务工的积极性。

(三)加强技能培训，提高从业能力。农村劳动力素质较低、缺乏专业技能是阻碍我镇劳务输出工作发展的一个重要因素。为此，我们把提高农民劳动力专业技能水平作为劳务输出的一项基础性工程来抓。进一步加大培训力度，明确培训方向，突出规模效应，整合培训资源，20\_\_奶奶我镇共培训各类技能人才1863人。通过培训，增强了参与市场竞争的能力，产生了良好的社会效益和经济效益。

(四)加强交流合作，拓宽输出渠道。20\_\_年，我镇努力拓宽劳务输出渠道，确保农民工收入的稳定性，坚持走“组织招收，技能培训、输送管理”服务一条龙的路子。

(五)开展农村劳动力资源普查工作。20\_\_年，我镇组织各村、组干部，深入各村、组，对镇内劳动力资源状况进行了普查，摸清了人力资源底子。为科学决策提供可靠依据，为有计划、有目的的劳务输转移掌握到第一手资料。

三、今后工作打算。

(一)整合培训资源，加强技能培训，不断提高外出务工人员的整体素质。

劳动力素质低下，是制约我镇经济发展的瓶颈，因此，我们把农民劳动技能培训作为促进劳务输出的首要任务和重点工作来抓。采取政府推动、市场拉动，以市场需求为导向，以提高务工人员的就业能力和最终实现增加农民收入为目标，整合多方资源，加强实用技能培训，提高农村劳动力的素质，使劳务输出人员由“劳力性”、“体能型”向“智力型”、“技能型”转变，促使劳务收入的有效增长。

(二)建立健全服务网络和体系，提高组织管理水平。

劳务输转必须以真实可靠的信息作支撑，才能减少其盲目性，实现劳务输出的正常运作。积极发挥职能部门的作用，加强信息服务，引导农村劳动力合理有序流动。根据我镇的实际，充分利用网络平台，做到对我镇农村劳动力建档到户，掌握到人。即使准确地为广大群众提供多发那个面劳务信息，使劳务输出的方式从无序性向有序性、有组织性转变，减少盲流性。

(四)继续加大宣传，营造有序劳务输出工作的良好氛围。

采取一切行之有效的措施，广泛宣传劳务工作，通过讲困难、讲形势、讲正常、讲法规、讲典型经验和事迹，教育和引导广大农民群众从实际出发，切实转变观念，提高认识，让外出务工成为农民增收的“铁杆庄稼”。

(五)积极开辟劳务基地，努力拓宽输出渠道。积极实施走出去战略，多联系、多争取，多建立一些用工量大、信誉好、群众喜欢长期务工的比较稳定的劳务基地，让农民外出务趋于稳定、正常。

总之，我们坚信，在上级的正确领导下，通过广大干部群众的共同努力，我镇的劳动保障工作一定能够再上一个新的台阶。

**劳务公司工作总结**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找