# 油田公司工作总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-07-28

*油田公司工作总结【5篇】具有代表性的大庆石油属低硫石蜡基石油，已开采酌石油以低硫石蜡基居多。这种石油，硫含量低，含蜡量高，凝点高，能生产出优质的煤油、柴油、溶剂油、润滑油及商品石蜡，直馏汽油的感铅性好。以下是小编整理的油田公司工作总结，欢迎...*

油田公司工作总结【5篇】

具有代表性的大庆石油属低硫石蜡基石油，已开采酌石油以低硫石蜡基居多。这种石油，硫含量低，含蜡量高，凝点高，能生产出优质的煤油、柴油、溶剂油、润滑油及商品石蜡，直馏汽油的感铅性好。以下是小编整理的油田公司工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**油田公司工作总结（精选篇1）**

一、自身修行建设情况

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在20\_\_年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训活动与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的---为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的\'相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

20\_\_年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在20\_\_年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在20\_\_年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在20\_\_年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟订了各单位的目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额13.89亿元（不含据实结算合同）。此外，在20\_\_年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，20\_\_年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一些指导和帮助。截止20\_\_年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额43410.96万元，审定金额32578.13万元，审减10832.83万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额6185.66万元，审定金额4579.35元，审减1606.31元，审减率25.97%；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额37225.3万元，初审金额27998.78万元，初审审减额9226.52万元，审减率24.79%。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额5174.42万元，审定金额4988.78万元，审减185.64万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4.规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5.多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中:建设2-4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款4.42万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

**油田公司工作总结（精选篇2）**

（一）科技与市场工作的完成情况

20\_\_年的科技工作目标是：开发新技术6项；新技术创造产值240万元；开发自有知识产权技术1-2项；科技成果转化率100％。在公司全体员工的共同努力下，目前已全部完成的有7项，即低密度压井液技术、泡沫洗井技术、低温破乳剂的研究、注水井挤酸解堵增注技术、酸化技术、酸浸解卡技术和饮用水井冲洗技术；系列解堵技术和表面活性剂的合成技术正在室内试验阶段。新技术、新市场创造产值406万元。获得公司科技三等奖一项。公司内部评选一等奖和二等奖各一项，技术革新奖一项。有一项新技术正在申请专利。举办专业技术培训1期。

20\_\_年市场开发的目标是：1．\_\_市场内部增长10％；2．外部市场实现零的突破。实际完成情况是：\_\_市场增加393万元，增长18％，完成年计划的118％；外部市场增长13.5万元，实现了零的突破。

（二）科技与市场方面取得的成绩及所做的工作

20\_\_年公司总收入2667万元，来自油公司的收入2274万元，来自公司内部的收入393万元，新技术、新市场增加价值工作量406万元，增长率为18％，其中外部市场工作量为13.5万。20\_\_年主要做了以下几个方面的工作：

1、加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与市场开发工作，形成公司经理全盘抓，分管领导包片抓，分公司经理分项抓，项目经理直接抓的市场开发网络体系。

2、与油田公司建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进施工质量和工艺技术水平，提高顾客的满意度。经常到各采油厂与工程技术人员座谈，在今年5月份与吐鲁番采油厂工程技术人员的座谈中发现，神泉、葡北两个作业区的破乳剂已不能满足生产需要，需要进行调整，公司立即组织力量进行研究，在年初制定的计划中增加了破乳剂的研究，很快拿出了样品，现场试验效果很好。

3、积极联系外部市场，公司由丁总带队先后考察了克拉玛依市场、塔里木市场、玉门市场等，由于考虑到新市场的开发前期费用很高，亏损的可能性很大，经公司研究决定，制定新的市场开发计划。

4、配套了相应的激励政策，\_\_内部市场原有项目按年增加值的3％给予奖励，外部市场按产值的5％给予奖励。科技对新项目产生利润达到50万元以上者，可安排该项目负责人出国考察一次，主要参与人员在国内考察一次或优先安排东部发达城市培训。年底评选了科研成果2项、技术革新成果一项；评选了市场开发奖一项。对成果和获奖人员都将给予奖励。

5、加强了科研项目的跟踪管理。对于新开发的技术从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

6、分工明确，责任到人。明确负责人与项目推广人，做到技术开发与市场开发同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率100％不降低。今年泡沫洗井技术的开发过程中就采用了这种管理模式。

7、加强了优势技术的集成与配套，加快了特色技术的发展。今年下半年，注水井洗井方面将原来的常规洗井、化学洗井通过技术论证、集合成新的注水井挤酸解堵技术，将处理范围从井筒增加到井底和炮眼，提高了技术的应用范围。

8、立足长远发展，制定了中长期发展计划。公司从9月初开始召集工程技术人员多次座谈，深入到油田公司机关及各采油厂与工程技术人员交流，共同探讨\_\_油田在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合公司技术实力编写了《20\_\_-20\_\_年油田技术服务公司中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划。市场需求指导新技术的开发，培育具有鲜明特点的特色技术，争取在技术上的主动，提高公司在未来几年的核心竞争力。

9、加强了专利技术和知识产权保护，20\_\_年将拥有自主知识产权泡沫洗井技术进行了申报，目前正在办理中。

（三）科技与市场工作中存在的问题

目前工作中存在着一些问题：首先是油田公司在油田维护方面工作量总体下降，一方面是油田开发进入中后期，含水上升，井筒、地面管线结蜡相对较少；另一方面是各采油厂成本压力大，从主观上尽量减少工作量，制约了公司现有业务的发展。其次是部分项目的调整、甚至取消给公司造成很大的损失，20\_\_年部分采油厂由于工艺技术的改变取消常规洗井，给公司造成很大的损失。第三是技术人才相对缺乏，技术开发和市场开发缺乏后劲，也影响了外部市场的开发。第四是外部市场还没有形成业务网络，还没有稳定的工作量，而且前期投入大、效益相对较差，也在一定程度上影响了外部市场开发的步伐。

20\_\_年科技与市场工作安排

（一）科技与市场开发工作的工作思路：

坚持科技创新的.主旋律不变，以培养企业核心竞争力为目的，进一步加强特色技术和推广应用技术的开发；坚持先找市场、后开发技术的原则不动摇；技术开发服从市场的需求，技术开发带动市场扩大，共同促进公司整体向前发展；坚持增油增注的技术路线，开发新项目。坚持老项目的技术改造，拓宽应用范围，强化科技管理，调动一切积极因素，加快科技创新步伐，促进科技工作快速发展。

（二）科技与市场工作的工作目标

20\_\_年公司科技工作的目标是：开发新技术6项，成果转化率100％。6项新技术分别是：漏失油井井筒热洗技术、出砂油井井筒热洗技术、泡沫洗井配套技术、油水井酸化解堵技术、油田化学助剂的研究与应用、饮用水井冲砂作业封井器的研制。

20\_\_年市场开发工作的目标是：\_\_内部市场增长13％，\_\_以外市场翻一番。

（三）科研项目运行计划表（附表）

（四）科技与市场方面所面临的机遇与挑战

近几年，公司在科技创新方面取得了一定进步，部分成熟的技术也得到了推广应用。在20\_\_年科技与市场方面还将面临许多机遇和挑战。一是部分成熟的技术还没有得到大面积的推广应用，泡沫洗井技术的工作量很小，除鄯善采油厂以外其它采油厂还没有使用。二是油田公司控制投资和削减成本力度很大，原有项目标价逐年下浮，有些项目合同价格已接近成本价。三是公司目前科研人员比较少，技术研发力量相对比较薄弱，对于技术创新及新技术的开发都有一定的影响。同时我们看到一些机遇，首先是公司现有技术路线与油公司下一步技术需求基本一致。公司在20\_\_年提出了以“增油增注”为目标的技术路线，并且具体开展了纳米型暂堵压井液、泡沫洗井、复合解堵等技术。这些技术也正是油公司的生产需要，这些项目在今后几年工作量还将逐年增加。其次是随着油田开发的深入，油水井维护工作量逐年加大，对公司的发展将提供更多的机会，我们要牢牢把握这次机会，加快技术创新步伐，把原有项目进行技术改造、集成和整合，拓宽技术的使用范围，提高综合解决问题的能力。努力降低成本，扩大生产规模，不断增强竞争实力。

（五）保障措施

1、加强领导，加强学习，提高广大员工对技术发展、科技创新的认识，在公司年度考核中增加相应的考核指标，逐步建立考核机制，公司还将按照科研项目的计划安排定期检查进展情况，做到有安排、有落实，有检查。

2、科研项目采用课题组的管理方法，成立课题组，明确研究负责人及推广负责人，研究负责人负责按计划完成研究内容，推广负责人负责市场开发计划的制定与实施，做到技术开发与技术推广同时启动，使科研项目尽早投入应用。

3、营造良好的环境，加强不同层次的科技人才、市场开发人才的培养和队伍建设。创造公平、宽松的学术环境，建立人才激励机制，培养专业技术结构全面、年龄结构合理的人才队伍。要通过科研项目实施带动科技人才培养，提高科技创新的能力，壮大科技创新队伍。

4、新项目要做充分的前期调研和技术论证，建立科学的评估制度，推进科技工作的科学化、制度化。

5、要充分发挥各分公司的积极性，加强内部联合，加强单项技术的集成，提高技术的应用能力。

6、制定适当的奖励措施（在考核办法中有详细叙述）。

7、加大外部市场的开发力度，积极跟塔里木、克拉玛依、玉门、青海等公司驻外项目部联系，充分利用公司的市场网络，没有项目部的区域，公司组织人员考察市场情况，努力开拓外部市场。

**油田公司工作总结（精选篇3）**

根据公司创先争优活动的安排部署，结合分公司的实际，我们创造性的开展了具有单位特色的工作，收到了比较明显的成效。具体来讲，做了以下方面的工作：

一、以公开承诺为起点，推动创先争优活动迅速展开。公司《关于深入开展创先争优活动的实施意见》下发后，我们在利用会议、网络、飞信、横幅、宣传栏等途经，进行广泛宣传的基础上，采取综合年初职代会职工代表的意见和建议，在qq群中了解全体员工的意愿和要求，召开员工座谈会等多种形式，全面掌握职工群众对党组织、党员所期盼的.真实愿望，动员各级党组织和全体党员，高标准、高起点、高准则的制定承诺目标。与此同时，我们还在分公司车场召开了运输分公司党组织、党员向全体员工承诺大会。分公司党总支、车队党支部、班子成员、司机党员等四个不同的层次，向全体员工承诺。会上，党总支还为车队的7名党员司机颁发了党员先锋号牌子，亮出党员的身份，督促、鞭策他们认真履行承诺，作为一面五带头的党员鲜艳旗帜。通过公开承诺，给各级党组织增加了动力，让全体党员增强了紧迫感，给职工群众以党的先进性的教育，形成了党员亮身份、群众有榜样的良好局面，强化了全员的责任意识和奉献精神，从而迅速推动了创先争优活动的有效开展。

二、用强化五个教育，增强各级组织和党员创先争优的积极性与主动性。五个教育即：强化团队精神教育。让大家在头脑里始终树立起，分公司就是一个整体，一个大家庭的意识，引导大家团结一心，共同克难奋进，共同为的发展做贡献；强化责任意识教育。引导全体员工做人、做事、处理事务，都要有种对企业负责，对单位负责，对同事负责，对自己负责的高度责任心，共同做好分公司的每一项工作；强化党员先锋意识教育。制订出分公司党员先锋的条件和标准，以达标竞赛为形式，以定期考核为手段，让党员在各自的岗位上发挥先锋作用。强化服务意识教育。让全体员工懂得服务质量与市场的关系，服务质量与效益的关系，服务质量与运输发展的关系；强化工作作风教育。推行一丝不苟、严细的工作作风。与此同时，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，充分调动职工群众的积极性，主动性和创造性。确保人人参与创先争优活动，确保创先争优活动劲头不减、势头不松。

三、选树一线岗位明星，用典型推动创先争优活动的蓬勃开展。分公司充分运用油田是我家这一平台，以比学赶帮超主题活动为载体，在岗位与岗位之间开展竞赛活动，掀起了我的岗位我负责主题活动的高潮。分公司经过班组酝酿，车队、押运队干部提名，在车队司机和押运员中选树起：责任心最强、服务最好、最能吃苦、利润最高、设备最佳、成本最低、安全最牢、技术最棒、付出最大、帮人最多等十大典型候选人26名，将他们的简要事迹进行收集整理，打印张贴在车场宣传栏内，接受职工同志们的监督。6月21日晚7：30，在全体司机和押运员中进行投票评选，将当选的10名司机和6名押运员名单张贴在车场进行公示，再次接受职工同志们的监督。7月15日，分公司将《喜报》和奖金，挨家挨户将送到明星司机和押运员家里去，向他们的家庭报喜，让家人一起分享喜悦，一如既往地继续支持他们的工作，为的发展作出更大的贡献。营造我的岗位我负责，我的岗位你放心、比学赶帮超良好氛围。

**油田公司工作总结（精选篇4）**

今年以来，公司各级工会组织按照公司二届二次职代会和公司党委一届五次全委（扩大）会和公司工会一届七次全委（扩大）会的工作要求，按照围绕实现“51286”的工作目标，落实“六项重点工作”和“\_\_三三”工作思路的工作部署，深化实施素质提升工程、“金点子”工程、民主管理工程、“送温暖”工程和活力创新工程，取得了六个方面的阶段性成果：

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极组织开展群众性劳动竞赛活动

今年以来，各级工会组织按照集团公司工作会议和总经理、总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在公司上下全面铺开。6月21日，公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要求和对下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效1.38亿元，实现了“金点子工程”年度目标。

二、以落实《公司基层建设纲要》为目标，积极开展创建完善“五小”工程活动和“创争”活动

按照《公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、做实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五小”工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新改建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五小”工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的基本生活条件。

根据省总工会《关于推广“王海班”经验，开展创建“五型”班组活动的决定》要求，公司工会今年还在一线1057个班站、13000余名一线岗位员工中组织开展了“创建学习型班站，争当技能型员工”活动，以夯实基础管理为重点，构建基层建设的长效机制；以提高员工基本素质为根本，提高广大员工的综合素质和工作技能；以促进企业与员工的共同发展为目标，为油田公司的`持续有效较快协调发展提供精神动力、智力支持和人才保证。上半年公司工会专门编发了三期《学习材料》，将全总文件精神、领导讲话和“王海班”先进事迹等学习资料印发给各二级单位。各二级单位结合实际，按照“创争”活动要求，采取了多种形式落实和推进活动的开展，切实增强油田公司员工“加快发展步伐、建设和谐矿区、提高创新能力”的责任感和紧迫感。在普遍开展活动的基础上，公司和研究所所长陈还被推荐参加“全国学习型组织标兵单位”和“全国知识型职工标兵”的评选。

三、以“帮扶中心”成立为契机，建立完善送温暖工程长效机制

今年以来，公司工会与勘探局工会一起，结合困难职工帮扶工作实际，共同成立困难职工帮扶中心，并联合下发了《困难职工帮扶管理办法》和《困难职工帮扶管理办法实施细则》。公司工会温暖工程基金收入11.88万元（主要是温暖工程基金银行利息），支出20.9886万元，其中节日走访慰问局级特困户及老职工76人次，发放慰问金及慰问品14.8086万元；平时慰问患病及困难员工15人次，发放慰问金2.8万元；到机械厂对口扶贫，发放慰问金及慰问品3.38万元。1-7月份各二级单位共慰问困难员工和一线员工7093人次，慰问金额74.3408万元。七月底，针对今年夏季持续高温，一线员工在野外作业十分艰苦的实际，公司工会组织开展以“送一份关爱，送一片清凉”为主题的“送清凉特别行动”，公司领导亲自下基层慰问一线员工，各二级单位也积极响应，先后慰问了一线九百余个班站，慰问一线员工和科研人员达一万三千余人，为员工送去15万瓶饮料、10余万斤西瓜等防暑降温物品。

八月份，按照全总开展“金秋助学”活动的安排，各级工会组织立即行动起来，调查摸底统计需要救助的困难员工家庭子女。截至目前，共有136名困难家庭子女申请助学金，其中高中以上62人、初中以下74人。在组织开展活动中，公司工会结合保持共产党员先进性教育活动主动与公司机关党委联系，开展“机关党员金秋助学”活动。以机关党支部为单位，采取“多帮一”的方式帮扶公司困难家庭的子女上学。

四、以崇尚劳模、关爱员工为导向，进一步加强劳模管理工作和规范员工疗休养工作

年初，公司进行了两年一度劳模评选，有36名员工被评为劳动模范；并有两名公司劳模荣获省“五一”奖章；有两个集体，7名公司劳模荣获集团公司先进集体和劳动模范称号。“五一”前夕，公司召开了劳模座谈会，征集劳模对改革、发展和稳定工作的意见建议，《报》用整版刊登了劳模发言。为进一步加强劳模管理工作，今年三月份，公司和局联合下发了《劳动模范管理办法》，明确了劳模的政治、经济和生活待遇。根据文件精神，公司工会对劳模进行了摸底调查，公司拿出326余万元为在职的151名劳模办理商业保险补贴，为退休、有偿解除劳动合同的16名劳模办理荣誉津贴。

从起，公司员工疗休养改变运作方式，在油田公司工会、二级工会和勘探局工会的共同努力下，按照书记在员工疗休养工作会议上提出的“三变、三不变”和“六更”工作要求，顺利地实现了员工疗休养运行模式的转变。按照新的运行模式，工会与财务处还联合下发了《关于员工疗休养工作有关问题的通知》和《关于处级干部疗休养费用报销的说明》等规定，确保疗休养工作的平稳过渡和顺利衔接。今年共组织员工疗养团队40个，疗休养员工1163人，安全有序地完成了上半年疗休养工作计划。

五、以全面提高女工队伍整体素质为突破口，进一步加大工作力度和创新女工工作

今年三月份，公司工会女工委组织召开了纪念“三八”国际劳动妇女节暨女工工作总结表彰会，以讲故事、图板展示等形式，对女工先进集体和个人进行了表彰，使与会人员深受教育。其中院王的先进事迹，参加“五一”省总组织的“让岗位在振兴 中闪光”职工演讲大赛，荣获了二等奖的好成绩。上半年，女工委还组织召开了“帮扶贫困母亲”工程活动总结表彰会，以“用双手创造美好新生活”为主题，以电视片的形式展示了三年来两级女工组织开展帮扶工作的情况，并对9名自力更生、创业脱贫能手进行了表彰和经验交流。6月份，女工委在学校举办了女工干部培训班，聘请省总领导和女工工作专家为女工干部讲授女工工作基础知识和相关法律法规知识等内容，较好地提高基层女工干部的工作能力和综合素质。根据省总要求，女工委还组织开展了团体女性安康保险工作，截至目前，共有4437名女职工参加了保险，占公司女工总数的42.5%，参保份额达5479份，参保金额达10.958万元。此外，女工委还与女工委联合编印《女员工生活宝典》，向女员工系统介绍女性保健和常见病防治等知识，全公司一万多名女员工人手一册。

六、以落实《集团公司企业文化建设纲要》为重点，群众性文化活动的开展内容丰富、形式多样

各单位认真贯彻落实《集团公司企业文化建设纲要》，充分发挥六个体育活动示范基地作用，坚持常年开展群众性的文体和全民健身活动。今年三月份，在开发建设35周年晚会上，等多家单位200余名员工参演节目，反映了开发建设的光辉历程和油田公司文化建设的累累硕果。7月份，公司工会邀请辽宁、天津、八一和四川四支国内一流的女排俱乐部队，举办“杯”中国精英女排邀请赛，先后到基层7个二级单位进行7天14场比赛以及和基层员工开展“互动”活动，丰富和活跃了边远矿区基层员工的精神文化生活。部分二级单位还加大对文化设施建设的投入力度，不断改善文体活动“硬件”状况，为开展经常性、群众性的文体活动奠定了坚实的基础。

**油田公司工作总结（精选篇5）**

一、自身修行建设情况

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在\_\_年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训活动与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的---为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

\_\_年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在\_\_年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在\_\_年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在\_\_年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟订了各单位的`目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额13。89亿元（不含据实结算合同）。此外，在\_\_年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，\_\_年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一些指导和帮助。截止\_\_年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额43410。96万元，审定金额32578。13万元，审减10832。83万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额6185。66万元，审定金额4579。35元，审减1606。31元，审减率25。97%；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额37225。3万元，初审金额27998。78万元，初审审减额9226。52万元，审减率24。79%。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额5174。42万元，审定金额4988。78万元，审减185。64万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4。规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5。多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中：建设2—4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款4。42万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

三、自身存在不足

我应进一步加强各项分管工作力度，切实创新分管工作方式。正确处理好与各级各部门员工的沟通与协调，进一步增强自身学习的主动性和系统性。做到带头查“四风”，建作风，实际提升自身的业务素质和综合素质能力，加强科室文化建设，为我油田公司树立良好的企业和个人形象。与此同时，我还应，进一步加强自身对于各个分管工作情况的掌握与了解，以便于及时完善各项分管工作制度，强化分管工作力度。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找