# 县区国有公司工作总结范文(精选11篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-07-30

*县区国有公司工作总结范文1\_\_年来，公司紧紧围绕两个狠抓、两个服务和一个储备的工作思路来展开全年经营工作，同时为进一步提高干部素质，按照年初确定的培训年精神，下大力气狠抓干部培训工作，公司也采取了多种措施，力求营造和谐稳定的发展局面。通过扎...*

**县区国有公司工作总结范文1**

\_\_年来，公司紧紧围绕两个狠抓、两个服务和一个储备的工作思路来展开全年经营工作，同时为进一步提高干部素质，按照年初确定的培训年精神，下大力气狠抓干部培训工作，公司也采取了多种措施，力求营造和谐稳定的发展局面。

通过扎实有效的工作，\_\_年公司克服了调入人员、办公室搬迁以及未休年假人员补贴导致成本上升近50万元的不利因素，预计全年能够顺利完成集团公司、董事会下达的各项指标，实现队伍稳定、效益提升和工作向前进的目标。

第一部分一年来主要工作完成情况

一、战略制胜，从实际出发把握经营全局

公司经营班子年初经过认真研究，提出\_\_年工作思路是两个狠抓——狠抓火电公司和器材公司;两个服务——器材公司要服务于基建项目，汽租公司要服务于主业单位;一个储备——做好新建宾馆的管理和人才储备。

\_\_年，火电公司采取多种措施，自营份额稳步增加，在建工程管控到位，项目全过程风险控制得到增强。器材公司在省内电源建设项目严重萎缩的情况下，加大了对其他行业钢材市场的拓展力度，同时在设备领域打开了局面，初步实现了业务转型。

为了进一步支持火电公司、器材公司做大做强，树立公司形象，改善办公条件，11月份，公司本部搬出了集团公司办公大楼，腾出的办公室留给火电公司、器材公司。

在小区基建方面，器材公司从各个环节严把质量关，钢材到货有专人值班，各项检查中尚未发现使用瘦身钢筋，维护了集团公司利益。器材公司还积极主动的协调施工单位、供货商和集团公司之间的关系：施工单位漏报计划时紧急组织货源，集团公司出现短期资金困难时，耐心向施工单位、供货商解释，保证了工程的顺利进行。

年初，汽租公司系统总结了历年经验，参考汽车租赁业相关规范，结合集团公司实际情况，5月份拟定了《车辆租赁管理办法》，启用了短信群发系统，顺利实现了集团公司外租车辆管理模式的重大转变，进一步规范了车辆租赁活动，提高了服务质量。

去年底以来，公司组织人员围绕新建宾馆的运营事宜进行了广泛调研，并于5月形成了“新建宾馆运营分析报告”，随后经过认真研究，11月起草了“关于新建宾馆运营筹划的建议”。今年电建宾馆还派出3位员工到酒店行业先进企业去学习，并通过多种渠道着手为新建宾馆储备人才。

二、落实到位，实现效益和事件两轮驱动

年初，公司经营班子自我加压，提出在确保董事会下达指标的前提下，要实现利润30万元新签施工合同4000万元的内部指标。在这个基础上与各分子公司签订了年度委托经营责任书，对全年经营指标进行了分解，落实了经营任务。

在广泛调研的基础上，年初对四家分、子公司经营中存在的主要问题进行了认真梳理，提出各自在经营中应重点注意的问题并形成了全年重点工作，落实了管理任务。

\_\_年，我们继续坚持月度工作计划制度，并加强了对完成情况的检查、督导。继续坚持以各分、子公司为主体开展经济活动分析，会后形成纪要、具体问题及拟采取的解决措施一览表。通过坚持这些成功经验，实现了全年工作按月度、季度的分解落实，收到了良好效果。

三、拓展有力，市场开发取得较好成效

\_\_年，器材公司重点向安毛、西商、咸旬高速和咸阳机场供应钢材，同时和河北荣乌高速签订了2万吨钢材供应合同，在电力系统以外的行业站稳了脚跟。为了因应环境变化，实现业务转型，今年以来，器材公司还下大力气拓展设备领域，全年和四家公司累计签订设备供应合同约700万元。

火电公司全年跟踪项目57个，中标25个合同额4047。62万元(含自营项目5个合同额1108万元)，已完工16个(含自营项目2个)。目前在建工程9个，其中自营项目4个，分别为750kv凉乾线维检项目，山西方山电厂维检项目，锡林热电厂烟气脱硫增容改造安装项目和通辽风电场220kv升压站电气安装项目。

第二部分形势和问题分析

一、\_\_年经营形势分析

经过近几年的努力，公司基本解决了多年遗留问题，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势——公司效益不断提升，财务状况持续改善，职工收入逐年增加，工作氛围和谐向上。从四家分子公司情况来看：火电公司初具规模，器材公司运转良好，汽租公司业务稳定，电建宾馆也即将度过严重影响经营的基建期。但是，\_\_年我们也面临着一些新的困难，突出的表现为：

1、新建宾馆预计在\_\_年6月封顶，10月前开业，虽然去年底以来公司就从管理和人才两个方面进行了储备，但我们多年经营的始终是招待所规模，集体职工众多，管理基础薄弱，高端人才匮乏，要想把近300间客房的新旧宾馆经营好，还需要继续努力。

2、随着国家能源政策的调整，省内电源建设项目严重萎缩，而器材公司多年以来只做钢材业务且市场局限于电源建设项目，起器材公司做了一些探索，介入了高速公路项目的钢材市场和设备领域，但还没有完全转型。

二、存在的主要问题和不足

1、所属的四家分子公司规模小资金少，都处于完全竞争行业，缺乏核心产业，竞争能力低下，人员成分复杂，业务跨度较大，管理难度很大。

2、火电公司的注册资本只有126万元，导致无法办理参与市场竞争所必需的相关资质，连参与投标的资格都没有，严重制约了业务发展。

3、作为集团公司的多经企业，多年以来担负着消化主业富余人员的职能，致使集体职工较多，总体年龄偏大，职工素质较低，关键人才匮乏，一般人员偏多，严重影响了公司的持续发展和经营管理水平的提升。

4、近几年来，虽然加大了干部管理力度，但是，由于长期以来管理基础薄弱，部分干部多年养成的因循守旧、执行力差、缺乏主动性、责任心差以及等靠要的工作作风依然没有完全消除，继续在深层次上影响着公司的进一步发展和变革。

第三部分\_\_年工作思路和安排

一、\_\_年工作思路

公司经营上最困难的日子虽然挺过去了，但是，我们也应该清醒的认识到：如果说前几年搞的是游击战——解决的是生存问题，那么\_\_年就是阵地战——解决的是发展问题。对公司来讲，\_\_年是具有重大转折意义的一年：能不能攻坚克难拿下\_\_年，对公司今后5—8年的持续发展有着至关重要的影响。

\_\_年的工作思路是：下大力气狠抓宾馆，火电器材再送一程，管理机制创新思路，培训工作扎实推进。

二、\_\_年重点工作

\_\_年要在全年工作思路的指导下，继续坚持成功做法，稳步推进各项工作。从公司层面来看，主要有以下重点工作：

1、总体筹划新旧宾馆，狠抓落实稳步推进。抓好电建宾馆特别是新建宾馆的运营事宜，是\_\_年公司经营工作的重中之重，要按照新旧宾馆一体化运营的思路形成总体方案，进一步完善新建宾馆运营方案，成立新建宾馆筹备组，落实运营前各项工作，根据基建进度适时介入。

2、制度管人流程管事，创新思路加强管控。公司规模小资金少，又处于完全竞争行业，在这种情况下，如果再没有一支敢打、能打和善打硬仗的经营团队，就不可能实现持续发展，同时，从近几年情况来看，和业务发展相比，管理显得有些滞后。\_\_年要通过完善激励约束机制来管人，通过优化、固化业务流程来管事，并在实践中持续改进，逐步扩大精细化管理的覆盖范围。

3、延伸财务管理范围，加大财务管控力度。从大的方面来看，业务分散但财务要进一步集中，财务管理既要为业务拓展服务，又要把关护航，要提高财务部门的地位，充分发挥监督作用，改变轻财务重业务的现象，实现业务发展的同时财务管理始终可控、在控。

从各分子公司来看，主要有以下重点工作：

1、电建宾馆

⑴、采取切实措施从营销入手，改进服务，提高b、c楼入住率的同时，为今后新旧宾馆的一体化运营打下基础;

⑵、转变观念，统一思想，加强执行力建设，整顿工作作风，变革管理机制，构建做事氛围，发展中求稳定。

⑶、下大力气，千方百计完善电建宾馆的各项资质证照。

2、火电公司

⑴、调整激励机制，加大自营项目开发力度;

⑵、拿出把所需资质充实到总公司名下的方案并上报集团公司;

⑶、继续努力，争取解决注册资本不足的问题;

⑷、切实总结近年来的实践，进一步完善管理体系，实施精细管理，规范项目管理，抓好安全工作，管控经营风险，解决遗留问题。

严格执行《车辆租赁管理办法》，强化管理，做好服务，狠抓安全，树立形象。

第四部分对公司发展、改革和稳定等有关问题的意见和建议

一、集团公司目前对经营者实行年薪制度，经过几年的实践，有两个问题请集团公司考虑：一是经营者年薪和企业效益联动不够，向下浮动较多较明确但刚性不足向上浮动很少也含糊，不利于发展;二是经营者年薪和职工收入联动不够，在一定程度上二者成了对立关系，不利于稳定。

二、集团公司目前对经营单位招待费超过核定指标的部分乘以1。2倍直接扣减经营者年薪，在执行中感觉到有两个问题，请集团公司考虑：一是指标本身就很难科学核定，同时目前核定指标主要参考以前年度实际发生数字，适合于经营稳定处于成熟期的企业;二是招待费指标和经营者年薪强关联，但企业效益和经营者年薪又是弱关联，造成政策导向一定程度上存在冲突和背离。

三、公司过去主要依靠集团公司的扶持，近几年来，在经营资源持续萎缩的情况下，对外经营有了较大的发展，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势。但集团公司对公司的管理还在一定程度上沿袭了以前的做法，毕竟公司也是经营单位，请集团公司考虑是否可以进行适当的调整，以鼓励公司，促进持续发展。

四、经过多次调研、反复讨论，公司今年先后起草了“新建宾馆运营分析报告”和“关于新建宾馆运营筹划的建议”上报集团公司，在这个过程中，我们深刻的感觉到：为保证集团公司总体利益最大化，不管新建宾馆由谁来经营，必须坚持新旧宾馆一体化运营，请集团公司在决策时考虑这个因素。

**县区国有公司工作总结范文2**

>一、以公司发展定位为导向，市场化方式选聘人才

1、根据公司发展定位，制定人才工作指导思想

20xx年6月，根据成府阅〔20xx〕123号会议纪要精神，xx公司在原来鼎力公司的基础上组建而成，并明确发展定位：“作为市\_盘活政府经营性存量资产，推进国有资产战略性重组，实施国有资本收益收缴管理的投融资和运营平台”。

2、考试与考察相结合，多轮筛选严格把关

今年，为了招聘到公司急需的人才，达到预期的效果，公司对招聘工作进行了精心组织。一是专业人士作考评，更显专业与权威。公司不仅专门成立了招聘工作领导小组，还邀请了会计事务所、律师事务所等中介机构的专业人士作为考评成员，保证了招聘的专业性和权威性。二是多轮筛选，层层把关。

3、招聘的几点体会

今年新聘的员工，无论是受教育程度、专业背景，还是工作业绩，都较为突出。一是受教育程度较高，均为本科以上文化，其中博士2人，硕士8人（含两名留学硕士），本科3人。二是专业知识扎实，有注册会计师、项目分析师、律师、经济师等，有丰富的工作经验。

>二、多层次、多方面的系统培训，让员工在学习中成才

1、开展多层次、多方面的系统培训

（1）参观学习

（2）内部培训

（3）拓展训练

（4）学习交流

（5）专家讲座

2、培训的几点体会

培训要多层次。

培训要多方面。

培训要系统性。

**县区国有公司工作总结范文3**

20\_年度国资公司党建工作总结

县国资公司党支部成立一年多来，坚持调研入手倡导创新、明确思路引领创新、制定意见指导创新、多措并举推进创新，实施了适应现代企业制度要求推进国企党建工作创新工程，一年突出一个重点，逐年深化，探索国企党组织履行职责的途径，改进党组织活动方式，建立了一批与现代企业制度相适应的党建工作制度，初步形成了与法人治理结构相匹配的党建工作运行机制。

一、深化思想认识，完善机制建设，把握基本思路

建立完善党建工作运行机制，经历了是一个认识向实践转化的过程。要形成高度自觉，必须深化认识。首先，要解决好推进机制建设的基本思路和目标原则。一些单位的成功实践，使我们认识到：公司党建工作运行机制就是建立一套以适应现代企业制度要求为根本、以落实保障为关键、以流程规范为重点、以强化责任为载体，目标一致、职责明确、交叉相融、协调制约、统一规范的党建工作运行体系。国有企业党建工作运行机制适应现代企业制度要求，将体制、制度、流程有机结合，有利于解决企业转制过程中党建工作可能出现的随意性、被动性、短期性和小循环，是发挥国有企业党组织优势的重要前提，是实现党建工作创新的重要载体，是以科学发展观统领国企党建工作的重要保证，是推进党建

1 工作科学化、制度化、规范化，保持党的先进性的必然要求，是解决企业党组织存在突出问题、提升整体功能的现实抉择，是推进党建工作创新、提高运行质量和整体水平的重要举措，是发挥党组织职能、把握党建工作规律的实践探索。发挥国有企业党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，推进国有企业党建工作创新向纵深发展，必须建立顺畅的党建工作运行机制。

建立党建工作运行机制，必须明确基本思路，要认真把握五个特性。一是稳定性。党建工作运行机制应能动地激发企业党组织的内在活力，不因企业负责人变动而受到影响。二是规定性。党建工作运行机制要有严格的制度、严密的规范和程序来保证。三是整体性。党建工作运行机制是一个整体，应该涵盖党组织履行职责、发挥作用的工作机制和党支部加强自身建设的保证机制。四是差异性。不同企业的体制机制、文化背景、发展阶段、盈利状况不同，其党建工作运行机制也应有所不同。五是渐进性。机制的形成和完善是一个与时俱进的过程，要随着环境、条件的变化而不断地调整、适应、发展。建立完善党建工作运行机制，应坚持和遵循以下原则：

1、要适应现代企业领导体制的客观要求。参与企业重大问题决策，是国有企业党组织发挥政治核心作用的重要形式。这就要求党建工作运行机制要适应企业党委成员与董事会、2 监事会、经理层双向进入、交叉任职的状况，建立和完善保障党委参与企业重大问题决策的制度和流程。

2、要立足于企业党组织全面发挥职能。国有企业党组织要想充分发挥政治核心作用，就必须明确自身的五大职能：凝聚干部职工，组织共同奋斗；推进国有企业改革，保证新体制运行；落实科学发展观，提高企业核心竞争力；协调各方利益关系，维护职工合法权益；领导思想政治工作，推进企业文化建设。

3、切实做到“六个坚持不能变”。一是坚持党组织政治核心地位不能变；二是坚持党组织参与重大问题决策不能变；三是坚持党管干部、党管人才原则不能变；四是坚持夯实组织基础、完善管理体系不能变；五是坚持党的先进性标准不能变；六是坚持保障党员权利、代表职工合法利益的原则不能变。

4、要有利于推进党建工作创新。要坚持党建工作创新成果的规范化、制度化、流程化和系统化，以党建创新促运行机制的完善，以机制建设保证党建工作创新。

5、要坚持从实际出发注重特色。党建工作运行机制必须与企业的资产规模、管控模式、行业特点、文化背景、发展阶段及党组织、党员队伍状况紧密结合，承认差异性、富于创造性、突出实效性。

二、突出工作重点，加强机构制度建设

党建工作制度是构建党建工作运行机制的前提和基础，没有完备的制度体系，就不可能构建起完善的党建工作运行机制。随着党建创新的深化，适应企业改革发展的要求，特别是先进性教育的伟大实践，公司党建工作制度体系逐步形成。落实县直机关党委一系列长效机制文件精神，公司各部门在规范党组织工作程序、发扬党内民主、加强党员教育管理、联系和服务群众等方面，新建和完善了一系列制度。公司制定下发了《关于公司议事规则》等。各级基层党组织也结合实际，制定和完善了各项制度，初步形成了制度体系。

制度建设的成功实践和重要成果，为建立和完善党建工作运行机制提供了基础和可能。但是，制度建设只是机制建设的重要构成要素之一，必须与坚强的组织保障、科学的考评体系、有效的指导原则有机结合，才能形成完整的党建工作运行机制构架。

1、完整的制度框架。公司党支部全面贯彻执行党的路线、方针和政策，全面履行《党章》规定的企业党组织的职责，全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。整个制度框架应具备“三性”、“一化”，即制度的完整性、制度的有效性、制度的创新性和制度的流程化，形成制度之间相互融合、相互协调、相互衔接、相互补充的理想状态。

2、坚强的组织保障。完善“双向进入、交叉任职”的领

4 导体制，合理设臵精干高效的党务工作机构；优化组织设臵，扩大组织覆盖，创新活动方式，坚持标准、规范程序，选好配强高素质的党组织负责人队伍，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力；加强党员教育管理和服务，建设牢记宗旨、心系群众的党员队伍，给党建工作运行机制的形成和良性运行提供坚强的组织保障。

3、科学的考评体系。在现有的党建工作责任制的基础上，与经济责任制考评、公司目标管理考核相衔接，进一步健全和完善考评的内容、方法与奖惩。考评目标应有先进性，引导企业党组织注重体现时代性、把握规律性、富有创造性。考评内容应有科学性，将定性与定量有机结合起来。考评项目应简便化，对企业党建具有针对性和可操作性，使先进者受到激励，使后进者受到鞭策。

三、注重业务实效，提升党建工作整体水平

经过一年多来的探索，公司党支部认识上有新提高、工作上有新进展、建设上有新成果，采取有力措施，坚持机制建设同领导体制相协调、同企业发展目标相融合、同党建工作创新相统

一、同完善制度体系相结合，在建设中运行、在运行中建设，初步进入良性运行状态。

1、围绕公司党支部职能全面履行，建立健全责任机制。为了全面履行职能，对公司实施政治领导，真正担负起支部委的政治责任，建立了相应的责任机制。按照“责任明确、5 领导有力、运转有序、保障到位”的标准，构建上级党组织承担领导责任、本级党组织担负直接责任、党支部书记成为党建工作第一责任人的责任机制。

2、围绕企业经营管理工作，建立健全融合机制。一方面，党建工作与企业经营紧密结合起来，才有生命力，才能落到实处。另一方面，国有资产经营工作也离不开党建工作的把关定向、保驾护航，党建工作必须与经营管理工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，从工作内容、工作手段、工作程序及工作成果的检验上实现协调配套、交叉衔接。

3、围绕提高党员干部素质，建立健全培养机制。党管干部、党管人才，是公司干部、人才工作的重要原则，也是党组织的重要职能。支部扭转重选拔使用、轻培养的倾向，在培养党务干部、党员业务骨干方面逐步形成机制。支部把培养高素质人才队伍作为企业核心竞争力的重要体现，采取教育培训、岗位交流、实践锻炼等多种方式，提高综合素质和能力。

4、围绕构建和谐企业，建立健全服务机制。构建和谐企业是构建和谐社会的重要基础，也是公司持续、健康发展的重要条件，更是公司党支部高标准履行自身职责的重要体现。因此，公司把建立和完善上级党组织为下级党组织服务、党组织为党员服务、党组织和党员为群众服务的工作机制作为构建和谐企业的重要举措。

5、围绕提高党建工作运行质量，建立健全考评机制。公司制度的实行，强化了企业的资产纽带和利润取向，容易导致重经营管理、轻党建工作的倾向。建立和完善科学严谨的考评机制，有利于矫正党建工作中可能出现的偏差，使企业党组织负责人真正做到“一岗双责”，实现党的工作与企业经营管理工作同部署、同推进、同考核、同奖惩。

6、围绕公司党的先进性建设，建立健全保障机制。建立完善保障机制，为公司党建工作创造良好环境，是党建工作创新的必然要求，也是党建运行机制的必备要素。随着保持党员先进性长效机制的逐步建立和完善，涌现出了丰富多彩的创新实践活动。在此基础上，围绕党的先进性建设，公司在组织机构、人员配备、物质保障等方面都采取了有力措施，确保党建工作创新的深入推进。

党建工作运行机制是体制、机制和流程有机统一，协调运转的产物。科学合理的工作流程对于规范公司党支部与企业法人治理结构的工作关系，保证党建工作制度的全面落实和有序运行至关重要。一批党建工作基础比较扎实的单位从认识到实践，都对党建工作流程进行了卓有成效的探索。我公司从三个方面寻找党建工作与现代企业制度的最佳衔接点，促进了党建工作流程化。一是在参与企业重大问题决策上与现代企业制度相衔接，本着“党支部参与、协调制约、优化决策”的原则，融入现代企业制度的决策流程，实现制

7 度衔接；二是在人才队伍建设和管理上与公司制度实现衔接，坚持党管干部、党管人才原则，发挥党委在人才队伍建设中的重要作用，在选拔任用企业负责人方面与公司制度衔接；三是在员工利益诉求传导上与公司制度实现衔接，按照组织特点，建立员工诉求反映链条，把公司发展与服务职工相衔接。详细制定了党支部书记办公会工作流程、党支部工作流程、董事会议事流程、经理办公会工作流程、参与公司重大问题决策的流程、派出董事、监事及高级管理人员任免工作流程、高级管理人员及合资企业派出人员任免工作流程、党组织、工会、团委负责人任免工作流程、中级管理人员任免工作流程等9项重要流程，目前公司办公条件问题，无法喷绘后悬挂，但公司党委议事决策有章可循，有规可依，提高了党委决策效率和质量。

四、把握方向，创新机制

公司支部党建工作运行机制建设站在新的起点上，用党的\_报告要求来审视，着眼于机制建设的现实思考、着眼于机制建设的创新发展、着眼于机制建设的规律把握。经过一年多的实践探索，公司党支部在推进党建工作创新中，把制度建设摆在突出位臵，抓住党员先进性教育的契机，明确公司党组织的职责，形成了推进公司党建创新的共识，探索了公司党组织履行职责的途径，初步形成了适应国有企业特点的党建工作运行机制体系框架，对调节党内关系、指导

8 党内生活、规范领导行为、保证企业健康发展起到了重要作用。但是，总体发展还不够平衡，主要表现是：对建立以制度为支撑，以工作为载体，体制、制度、流程相统一的党建工作运行机制，思路还不够清晰，认识还不够统一；把提高党建工作水平与党建制度建设有机结合起来，上升到机制层面良性互动运行，自觉性还不高；正确把握党建创新同机制建设的内在统一关系，用机制建设推进党建工作创新，用党建工作创新促进机制建设，做法还不够成熟；在建立和完善党建工作运行机制的实践探索中，机制保障还不够有力。机制建设是一个系统工程，既是公司党建工作当前的紧迫任务，也是长期的战略目标，机制建设必须以\_精神为指导，以科学发展观为统领，正确把握和处理机制建设与党建创新的关系，努力实现认识上有新提高，工作上有新进展，难点上有新突破，效果上有新体现，创建一套与现代企业制度要求相适应，“统分结合、交叉衔接、协调制约、运行有序”，保证公司党组织有效发挥政治核心作用的党建工作运行机制，提升公司党建的整体水平。

机制建设要用\_报告精神理清思路，将报告全面推进党的建设新的伟大工程的新要求融入到机制建设中，把握“五个坚持”，一是坚持用科学发展观统领公司党建；二是坚持用开放思维谋划公司党建；三是坚持用现代手段推进公司党建；四是坚持用和谐理念激活公司党建；五是坚持用先进

9 性要求加强公司党建，全面推进党建工作运行机制建设。

为了提高公司党建工作运行质量，着力做好以下几项重点工作：

1、认真总结典型，引领机制建设。基层单位在机制建设上创造了许多新经验，值得借鉴，需要从规律上把握、从面上推广。总结典型，要立足于方向性、指导性，努力形成典型群。在对先进典型进行总结的基础上，运用多种形式，宣传推广典型经验，引领公司党建工作机制建设，向更高层次发展。

2、适时进行研讨，提高整体水平。建立“统分结合、交叉衔接、协调制约、运行有序”的党建运行机制，离不开理论的支持、规律的把握和实践的探索。要重点把握建立党建运行机制的目标、原则，正确处理党建创新同机制建设的关系，建立科学的党建工作考评体系。

3、继续深入调研，实施分类指导。由于股权构成、行业性质、经营状况不同，出现了许多新情况，对公司党组织负责人管理、党员队伍管理、党组织机构设臵、保障党组织工作运行条件提出了新要求。为此，公司支部把功夫下在调研上，把力量放在分类指导上，制定相关政策，指导基层工作。

4、加强组织领导，注重运行实效。公司党支部加强组织领导，建立各种责任制，不断总结经验、大力鼓励创新、逐步推动工作。认真总结提炼企业基层党组织在实践中摸索、10 总结出来的好经验、好做法，有针对性地加以推广，营造良好的氛围，推动机制建设。

党建工作运行机制建设是为了党组织的行为和各种活动制度化、规范化、程序化和长效化，解决企业党建工作短期性、被动性和小循环。以公司支部是否真正发挥政治核心作用、是否与法人治理结构和民主管理有机结合，融入中心进入管理为衡量党建工作运行机制质量的标准。在机制建设的过程中与企业法人治理结构要求相适应，与公司运行机制相接轨，注重运行实效。

五、加强党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制，抓好《实施纲要》的落实。与分管领导和各部门负责人签定了《廉政建设责任书》，加强了对领导干部特别是主要领导干部的监督，确保权力规范运行。坚持和完善民主集中制，健全并认真执行领导班子议事规则。加强对民主生活会、述职述廉述学、诫勉谈话和函询等制度执行情况的检查。严格执行党员领导干部报告个人重大事项的规定。全面实行“阳光政务”从源头上预防和治理腐败，积极开展、“廉政文化”进机关、进家庭的活动，使廉洁自律深入人心，增强了廉洁自律的自觉性，树立了良好形象。

六、加强党的组织建设。推进党建工作科学化、制度化和规范化。继续开展党建目标管理工作，做到年初有计划，半年有小结，年终有总结。各种活动按计划规定认真落到实

11 处。坚持了“三会一课”的学习制度，继续开展党员先锋工程，继续开展创先争优、公司帮村活动，为帮扶对象交梨乡阳冬村支部党建工作经费帮扶3200元；开展“党员示范岗”“\_员在行动”、“五好公仆”等活动，使每位党员在思想上、行动上以一个\_员的标准要求自己。配备了专、兼职党务工作人员，工作认真负责。今年提拔中层干部三名，推荐一名年轻干部到阳冬村挂职锻炼。

七、坚持开展民主评议党员工作，为了高度重视党建工作，专兼职党务工作人员分工、职责明确，对树立典型弘扬正气，激励全公司党员发扬党的优良传统和作风，在新的起点奋勇前进，起到了以点代面的重要作用，今年每位党员均自觉按月足额上交党费，全年共交纳党费1008元。 公司党支部按照围绕中心，服务大局和党要管党，从严治党的原则，以满腔热情的工作态度和为党为人民高度负责的求真务实精神，充分发挥好政治助手、保证监督、教育管理和协调服务四方面的重要作用，创新工作机制，把党的思想、组织、作风和制度建设提高到一个新的水平，为企业健康发展而努力奋斗。

二〇一一年十二月九日

**县区国有公司工作总结范文4**

国资公司双拥工作总结

区国资公司认真贯彻落实双拥工作的各项方针政策，把双拥工作当作新时期凝聚军心民心、加强国防建设、加快经济社会发展的一项十分重要的工作，充分发挥部门的职能作用，大力开展拥军优属活动，取得了明显成效。

一、领导重视，把双拥工

作当作一项重要工作来抓

公司领导班子对双拥工作非常重视，把它作为新形势加强军政军民团结的有效途径，切实开展双拥共建工作。根据我公司人事调整的实际情况，及时调整了双拥工作领导小组，成立了由主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，各科、室所的负责人任成员的双拥工作领导小组，负责组织、指导本公

司的双拥共建工作。领导小组成员定期召开会议，组织干部职工学习上级有关政策、明确双拥工作职责,进一步增强做好双拥工作的责任感。

二、深入开展拥军活动，形成良好的创建氛围

我们始终把拥军爱国作为开展军民共建活动的主要内容，充分利用各种宣传阵地，采取多形式、多层次的国防教育和双拥宣传活动，形成大力弘扬拥军优属的社会风尚。结合春冬季征兵、八一建军节等活动开展宣传教育，普及国防知识，提高职工的国防意识和拥军意识，积极鼓励干部职工适龄子女参军，我们切实把为部队排忧解难作为开展军警民共建工作的立足点，把为部队办好事、办实事当作共建工作的重要内容抓好落实。春节、“八一”建军节期间，每年都组织召开拥军优属座谈会，做好对复退军人、烈军属的走访、慰问，把党和政府的温暖送到他们心坎里。创建起一个个“军爱民、民拥军”的社会氛围，推动军民共建的进一步开展，在全社会营造良好的双拥氛围。

三、积极做好破产企业军队转业干部稳定工作

一是切实做好思想政治工作，取得广大企业军转干部的信任。我们总是带着深厚的感情来做企业军转干部的工作，把他们作为一个特殊的弱势群体来看待，而不是居高临下地说教。他们把国资公司比做军转干部的家，把国资公司的同事当朋友，充分取得了他们的信任和理解。

二是切实解决企业军转干部的生活困难，体现党和政府的关怀。几年来，为企业军转干部发放生活补助金，联系帮扶单位，缴纳养老保险费和医疗保险费，发放失业保障金，维修房屋等等，基本解决了他们的一些基本生活需求，体现了党和政府对他们的特别关心和爱护。对部分人员的个别问题，如子女上学、大病医疗、办理再就业优惠证等，采取个案处理的办法给予解决，实实在在地为他们解决了一些实际问题。

一年来，通过我公司全体干部职工的共同努力，双拥工作取得了一定的成绩，但是距上级部门的要求还有相当的距离。在今后的工作中，“百尺竿头，更进一步”，我们将以创建双拥模范城为契机，以创建工作为载体，加大工作力度,发挥职能优势,不断开创双拥工作的新局面。

**县区国有公司工作总结范文5**

20\_年国资公司在县委、县政府的领导下，以党的xx大精神为指引，紧密围绕着县委、县政府的重心展开工作，以创新发展为主线，以项目建设为中心，以打造一流现代企业为目标，全力以赴推进落实年初制定的目标和任务，各项工作均取得了较好的成绩。公司注册资本亿元，现有资产亿，总负债亿，资产负债率。

(一)着力抓资产管理，资产经营取得新成效。

对划转至我公司的经营性资产收益实行应收尽收，资产增值能力提升。截止到xxxx年10月底，累计收取县行政事业单位经营性店面租赁收益332万元，缴纳税金万元。

(二)着力抓筹资融资，融资工作呈现新局面。

公司积极采取各种融资方式，对接金融机构，融集资金。以二中为融资主体贷款9000万元，棚户区改造项目贷款亿元，以人民医院为主体贷款3500万元，中医院为主体贷款1500万元。同时通过担保方式，为县广播电台提供担保贷款1700万元，为人民医院提供担保贷款900万元;为县一中、二中抵押贷款3000万元。为全县非公改制筹集资金4900万元，有力地支持了我县经济社会的快速发展。

(三)着力抓项目建设，运作实力跃上新台阶。

1、与县房地产开发公司合作开发的“天一城”住宅小区项目20\_年9月正式开工建设，今年8月31日顺利完成交房，该楼盘已实现预售收入亿元，上缴税金约3830万元;小区商铺总面积12700平方米，目前已经基本完工。现住宅全部售完，东西两头大商业店面9000平方米已完成招商。

2、总投资3亿元的北郊奶牛场拆迁安置房10万平米建设项目于20\_年9月1日正式动工，今年9月低已全部封顶，后续绿化、市政设计工作正在紧张有序的进行。该小区设计户数1088户，并配有20\_0平米的四层商业大卖场，有效的解决了北郊林场拆迁安置问题，同时为周边居民提供了良好的生活、购物环境。

4、总投资9亿元的天兴·翰林苑小区，占地面积116亩，位于县城新区长征路南侧、工业二路西侧，属省教育厅、省计生委等单位的团购房项目，拟兴建为集商业与住宅为一体的城市综合体。今年5月份开工建设，当前已经完成场地平整，桩基工程正在积极紧张的进行中，预计xxxx年5月底完成地下室工程。

5、由公司控股的江西天祥混凝土有限公司于20\_年4月1日开始试生产，到目前为止，实现对外销售万立方，销售收入6784万元，税金416万元。由于资金压力过大、经营管理不善等方面原因，企业无法正常运转，为使国有资产保值增值，经县政府批准同意(新府办【xxxx】33号文件)，按照国有资产处置相关要求今年8月份在省产权交易中心进行网上挂牌转让所有股权但已流拍。目前正积极与中建集团谈合作相关事宜。

6、按照县政府的要求，我公司作为县通道五化项目(320国道市政未完工的房屋、xxxx集镇关帝路和万寿路、坎樵公路、岭背林场至中盛山庄段工程)的业主单位，抽调专业精干人员组成项目办，积极进行项目建设的相关工作，目前已经基本完工。金桥乡华光村美化工程项目于本月上旬完成项目招标手续。

7、由我公司作为业主单位的樵舍镇朱坊村中心村建设项目分两期建设，其中二期57栋，100余套，三期35栋70套，目前二期项目已动工建设45栋，该项目将于11月上旬完成施工、监理招标手续。

9、溪霞镇朱石岗村中心村建设项目前期工作已经完成，项目施工全面启动，目前正处在设计阶段。

10、积极参与我县乌沙河整治及其周边旧城改造项目，今年5月份，公司抽调精干人员组成拆迁工作小组，深入到拆迁一线，不辞辛苦，加班加点，及时分析问题，总结经验，圆满完成了拆迁工作任务。

11、其他工作顺利完成：长堎法庭办公楼维修项目，该工程已于去年底完工;代政府签订新都宾馆二部装修工程合同、“通道五化”街道整治合同、xxxx万寿宫文化旅游度假区工程一期合同。

(四)着力抓制度建设，企业面貌焕发新生机。

1、结合公司实际，创新内部管理，切实推进项目建设管理、财务管理、绩效考核管理等一套制度建设，以科学的制度管理公司，管理员工，逐步形成一个高效、规范的现代企业运营模式。

2、缩短会议时间，提高工作效率。每两周召开一次中层以上会议，共同商讨解决工作中遇到的重点、难点，并形成会议纪要下发执行，确保在建项目顺利推进及各项工作目标顺利完成。

3、推行员工年终考核制度。在每年底对员工的德、能、勤、纪进行考核，考核结果将作为薪酬分配、晋职晋级和评选先进的主要依据。

4、积极鼓励员工参加学习和培训，提高员工的综合素质。建立员工个人档案，规范和完善员工的个人档案信息，以自愿的形式将员工人事档案统一放入县人才服务交流中心，有效的规范档案的管理。

5、根据公司工作需要，采取自行招聘的方式引进工程管理等专业的高素质人才，为企业的发展提供可靠的人才保证。

一年来，通过全体员工上下一心的努力，较好的完成了年初制定的工作和任务。但同县委县政府的要求相比，我们还存在着一些差距，主要体现在：做大国有资产总量思路不广，产业结构不优等等。对此，我们将高度重视，认真研究，采取有力措施，切实加以解决。

**县区国有公司工作总结范文6**

在当前经济环境下，搞好企业文化建设，不仅是企业与时俱进、开拓创新的必然选择，同时也是市场经济发展的必然结果。因此，在新时期搞好企业文化建设已成为当前和今后一个时期的一项重要战略任务。通过实践我们明白一个道理：成也文化、败也文化。

>一、国有企业文化建设

一个企业从创建之初就已经具有相关文化了，通过先进优秀的文化理论，可以更好发挥和促进企业发展，通过企业文化能更自觉地促进企业发展和壮大。所以我们的国有企业必须要明确这样一个认识，确立国有企业的文化建设发展方向，建设具有中国特色的国有企业文化。企业文化建设过程必须贯穿“一个主线”、明确“两个层次”、做到“三个带头”、构建“四个载体”、落实“五个到位”：一个主线：企业文化建设要以发展战略为主线，文化建设要围绕“发展”这一要务展开；两个层次：企业文化分为企业倡导的企业文化和企业真正实践的企业文化。

倡导的企业文化和实践的企业文化是两个不同的企业文化层次，只有实践了的企业文化才是企业真正拥有的企业文化；三个带头：在企业文化建设时，各级领导者要带头，企业总部要带头，各级管理人员要带头；四个载体：企业文化建设要营造环境氛围；组织相应的仪式和活动；塑造企业和企业人形象；以制度体现文化要求；五个到位：企业文化建设必须组织到位，有专门的组织推进；必须人员到位，有专门的人员实施；必须责任到位，明确相应的责任；必须投入到位，落实资金保障；必须激励到位，对责任者进行考评。

>二、加强企业领导者的思维方式

企业文化建设成功与否，与企业领导者是否全力支持有着直接的关系。如果一个企业的领导者缺乏正确的文化观、历史观，那么他就不可能真正理解和传承一个企业文化最有价值、最为丰富的内涵，他的思想言行往往会让人们看到种种文化和历史的缺失。企业领导的思维方式、行为方式和人格影响力，潜移默化地影响着企业的发展，是企业文化建设成败的决定性因素。为此，企业领导者应从以下几个方面予以提高，以满足企业文化建设的需要。

①领导者更应提高自身素质。要想让企业越办越好，培育出优良的现代企业文化，就应当要求我们的企业家们不断学习、不断完善、不断提高自己的综合素质和文化品位。

②一个企业如果具有良好的文化氛围，具有优良的文化品格，能为企业健康持续高效发展提供有力的文化支持，它就一定会是一个学习型的企业，它会有一个学习型的领导班子、一支学习型的职工队伍和一种学习型的经营理念、管理机制与团队精神，它还一定会有一个真正的学习型的最高管理者。

③做好符合国有企业实际的企业文化建设规划，这是搞好企业文化建设的根本保障。企业文化是不可复制的。因此，在新时期，国有企业希望求生存谋发展，首先必须做好符合国有企业实际情况的企业文化建设规划，把企业文化建设作为企业的一种发展战略来改造自己的文化，从而实现战略发展。

④实施企业文化建设要做好详细的规划，通过长期的努力和整体的提高逐步实现目标。时间方面，制定中长期目标以及分阶段实施的计划；制度方面，着眼于各部门协同和全体员工的努力，规定相应岗位职责，并制定奖惩措施，以制度保证落实；广度方面，专门培训与日常教育紧密结合，涵盖每位员工的一言一行，通过员工的行为展现企业风采，体现文化建设成果；深度方面，研究如何将工作做细做实，做好长期坚持不懈的准备；针对性方面，考虑企业领导、总部机关、分支企业直至一线员工的实际情况，以员工喜闻乐见的形式广泛深入开展企业文化建设；创新方面，要取精华、去糟粕，在继承中发展，在发展中创新，使企业文化建设不断地丰富与完善；和谐方面，要把企业文化建设同企业的发展和谐起来，和谐工作环境，和谐人际关系，和谐制度建设，使每名员工都能够主动地、积极地、富有创造性地投入到工作之中，形成一种真正和谐的氛围。

>三、企业文化建设的主要内容。

首先，引导员工行为向企业期望的方向发展。企业文化的核心是价值观，价值观的实现在于员工的态度与行为。在考评员工时，要设计一套完整的关键行为指引系统，用这个系统来评价每个员工（包括管理人员）对企业文化的真实认同度。通过关键行为的评价，可以指引员工态度与行为的改进方向，可以为企业选择“志同道合”的事业伙伴。

其次，完善企业的VI体系。设计完整的企业文化手册、规范的制度文化和形象识别系统。

最后，也是最重要的就是构建员工广泛认同的员工价值观。

通过有效的方式形成企业核心价值观，并以此作为种子要素孕育企业文化，通过沟通信仰、传递愿景和从事所有企业的实践来强化核心价值观，使全员认可并内化企业核心价值观以形成持久的行为。没有速成的企业文化建设。完整的企业文化手册、规范的制度文化和形象识别系统，甚至包括大规模的导入，仅仅是企业文化建设的开始。领导者行为、员工行为和企业的一切生产、经营和管理活动都以企业的核心价值观作为基本准则，一定时期以后，以鲜明价值观为核心的强势企业文化形成，在这种鲜明价值观和企业文化的有效指引下，企业员工按照指引的行为准则行动并自我激励，促使一个严谨高效、积极向上的企业文化的形成，为国有企业的持续发展提供动力源泉。

>四、在未来的发展中

在长期的计划经济体制下，我们的国有企业也曾创造出过灿烂的企业文化。即使在当前建设市场经济体制的过程中，一些优良传统也是值得我们珍视的；尤其是其中的创业精神、拼搏精神、求实精神，对于任何一个市场行为主体来说都是必备的。然而，在由计划经济体制向市场经济体制转轨过程中，国有企业原有的企业文化从总体上看就显示出了它的惰性和不适应性。社会经济的转型逼迫国有企业必须重新审视企业战略、市场定位、业务发展，转换旧机制、转变旧观念，招聘新员工、开发新市场，变革旧文化、建立新文化。

因此，国有企业在进行文化建设的过程中，不可避免地要引进全新的理念来改造原有的文化。每个文化都有他的特质，文化间的冲突将不可避免。对国有企业原有的文化，取其精华、弃其糟粕，在继承和发扬国有企业原来所固有文化优秀特质的同时，博采众长，兼容并蓄，借鉴吸收其他民族和企业的优秀文化为我所用，改变企业文化的模式，不仅要长期积淀新文化，而且要同原有文化的“惰性”作反复较量和长期的斗争。因此，国有企业的企业文化建设将是一个长期的过程，在新时期依然任重道远。

**县区国有公司工作总结范文7**

过去的20\_\_年是极不平凡的一年，真可谓是喜忧参半。我们辛集木业在\_\_集团领导、各级政府、社会各界的关心支持下，在全体员工的共同努力下，努力克服全国经济形势下行大环境带来的冲击，面对当前社会治安环境不良形势出现强贼袭扰等客观因素情况下，辛集木业团结一致，众志成城，实现了健康、持续、平稳的发展。

继续坚守“国内板材业第一军团”地位，瞄准中高端的市场，按照认清形势、找准位置、积极进取、稳中有进的总体思路，以经济效益为中心，以科学管理为主线，以质量为前提，安全生产为重点，主动适应市场需求变化，有效化解各种危机，发挥企业优势，开展技术和管理创新，保证质量、稳定产量，增强企业竞争力和市场影响力，在全国经济形势下行情况下保持了正常运行和盈利。

一、公司生产、技术革新改造方面

技术革新及设备改造。20\_\_年，生产环节由于各种因素的影响受到了自投产以来最为严峻的考验，但我们依旧团结一心，努力完成集团下达的各项技改及设备更新的任务。公司向集团提出制胶车间增加尿素自动添加的技术方案，集团给与财力支持购买了设备，公司配合设备厂家进行设备安装和调试、电气重新制作电源、敷设电缆及安装、调试控制部分;对公司采购的新削片机2113进行了设备安装、电缆敷设及控制部分调试及试运行投入使用，并且为了节约资金大胆否定雇佣\_\_吨吊车的方案，采用公司现有的5吨叉车和3吨叉车两辆，就把近几十吨的削片机安装就位，而且还免去拆卸原有削片料棚的麻烦，为集团节约了近3万元的安装费用，得到集团领导的肯定;由于长期在潮湿的环境下，热磨工段2、3楼的平台严重腐蚀，有些地方已经已经有人踩上去会漏下去的危险，公司及时上报集团公司，并下达采购计划，购买防滑铁板，利用停机检修的空隙重新铺设了平台，解除了安全隐患;木片料仓的拨料臂经常损坏，车间有关骨干在一起研究，制定可行的技改方案，由资源部牵头购买，车间人员实施安装和调试，为公司节约了很多资金。延长了拨料臂的使用;由于管道锈蚀严重，经常有金属颗粒被压在板材里，给砂光工序带来很大的麻烦，而且砂带费用直线上升，为制订了技改方案，购买了两块磁铁安装与系统中，降低了砂带的费用;完成了木片料仓拨料臂轴承的更换。完成了原有污水处理设备的拆卸。

年末，公司提出对干燥管道局部进行更换的提议，得到集团领导的支持，投资30多万购买钢材用于管道制作。具体是将备件库以后的干燥管道及两个旋风分离器全部更换，原因是经过几年的使用，其这部分的锈蚀和腐蚀严重，在生产中锈斑被带进纤维里，且不能有效分离出来，造成成品板的后道砂光工序砂带消耗出奇的高，通过更换管道可以有效地降低板材内含有金属锈斑的几率，降低砂带的消耗，为明年的生产打下坚实的基础。另热能中心近两年炉排片没有更换过，为此通过这次检修更换部分炉排片，及检查或更换炉排底部横梁，可以为明年的生产提供更有效的热力能源。减少因锅炉故障带来的不必要的停机损失。

集团财力支持本公司新打深井一眼，有效缓解了生产环节及生活、中央空调运行当中的缺水问题，为公司生产经营提供了可靠保证。

凭借几年来的不懈努力和品质品牌积淀，得益于政府、行业各方面的支持帮助，在原有获得的荣誉基础上，我公司又相继获得河北省农业产业化龙头企业、河北省资源综合利用企业等荣誉称号。20\_\_年11月份董事长武秀梅出席中国林产工业协会第五届理事会并当选为副会长，我公司光荣的成为国家林产工业协会副会长单位。增强了公司的知名度和社会影响力。

二、完善销售新体制，打破僵化旧模式，加大市场开拓力度

20\_\_年人造板市场举步维艰，中高档人造板市场严重供大于求，销售市场异常竞争激烈。据不完全统计，我国纤维板生产线总量已达到800条，分布在二十多个省市，中纤板产能过剩和今年市场需求的萎缩之间的矛盾，导致中纤板现存仓量较大，部分商家继续坚持走量消仓以争取资金回笼。在这种艰难的销售市场中，巴迈隆人用已有八年之久的设备，生产出一流的产品，坚挺着超一流的价格，产品销售虽然不如人意，但巴迈隆板材仍然保持华北第一板的殊荣，做到了销售价格最高，部分产品走俏，市场开拓较好，几大客户忠诚不改等亮点。截止20\_\_年12月31号共计完成销售75359。06立方，较好完成了今年的销售任务。

“以出货成交为原则、以回笼资金为目的”，针对个别客户适当出台了一些相关政策，全年共计销售库存积压产品13071。78立方，有效的盘活资金，提高了库房使用率。营销人员先后走访了正定、京津唐、东三省、山东、河南、山西、等区域，并取得了较好的成绩，使国内知名品牌东建木业、兄弟木业等一些优秀企业愿意长期合作，提升了公司的品牌影响力，及时了解代理商的经营状况，建立客户的良好合作关系，进一步扩大了市场份额。

在众多人造板及家具厂行业面临停产、半停产、保市场、保生存的背景下，我们始终把提高产品质量、扩大二、三线市场份额，加大终端客户的开发作为硬性指标，20\_\_年开发新客户49家，现有稳定客户28家，有过联系但需要拓展或待拓展客户40多家。赢得了长春兄弟木门、哈尔滨森海木业、辽宁引领木业、山西泰亨木门等国内知名厂商的青睐，保持开发客户良好势头，高端客户日趋增多，成绩来之不易。

今年六、七月份，几大客户销量突然下降，东兴茂，森达，沈阳市场集中投诉我司板材纤维粗大、吸厚超标、镂洗发毛等质量问题，公司高度重视立即派员赶赴北京、正定、沈阳亲临现场查找原因，经过分析最后确认是当时因为环保水洗设备停了一段时间，生产了一批纤维较粗集中销售造成的，公司立即作出决定，认真妥善处理此问题，有质量问题及时赔付，达不到标准的坚决降级，最后得到几大客户的认可，终于渡过危机，保住了客户。及时了解市场和客户的需求，特别是针对TATA木门等国内高端客户，根据市场波动，及时作出相应的调整，确保不给竞争对手可趁之机。

“流通创造财富，信息创造价值”。电子商务是企业扩增渠道的一种手段。20\_\_年，为了进一步提高公司知名度以及扩大市场份额，我们开始尝试在网络上进行产品推广。首先是公司网站的优化，原网站自从20\_\_年上线以后，没有专业人士负责维护更新，导致搜索排名不高。今年未增加任何费用新制作并发布了公司新网站，同时针对网络搜索做了相应的技术处理。目前百度、360综合搜索关键词“密度板厂家”，我们公司网站均排在首位。经过宣传推广，网络咨询客户数量明显提高，其中聊城孩室宝家具有限公司、太原市福富特装饰材料有限公司、哈尔滨金冠木业达成共识并发货。目前洽谈中较有诚意客户：\_\_木业有限公司、\_\_家具有限公司、\_\_门业、\_\_橱柜有限责任公司等。

三、原材料供给保障有力，原料市场竞争激烈。

20\_\_年全年木材原材料收购目标为14。2万吨，其中木片\_\_。8万吨，果木1。2万吨，燃料1。5万吨，全年完成收购原料102340。96吨，完成任务量的72。07%，其中木片\_\_。36吨，完成任务量的25。29%，果木\_\_。24吨，完成任务量的57。44%，燃料5160。3吨，完成任务量的34%。

原材料采购环节抓收购质量、增加收购量、降低成本，为公司增创效益，在集团财力的大力支持下，完成的较为满意，就收购原材料而言，20\_\_年的均价为399。82元/吨，较上年下降12元/吨，燃料收购均价为272。27元，较上年下降17元/吨，而且燃料质量明显提高，多为木块及少部分树皮，20\_\_年9月份藁城鑫鑫木业20万方生产线的投产，对我厂的原材料收购造成很大影响，一直在价格上牵制我们，使原材料的均价居高不下，且收购量一直上不去，再加以资金跟不上，可以想象20\_\_年的原材料收购工作会有多艰难，目前周边板厂基本上是没有库存的，包括武邑板厂库存1万吨，\_\_库存\_\_吨，藁城鑫鑫库存2万吨，佳林库存1万吨，我厂现有库存\_\_吨，只能维持15天的生产，目前累计欠款350余万元，并已经连续月余没有收购资金，并且20\_\_年的大柴收购旺季已过去，如果没有在20\_\_年旺季(3、4、5月份)收购尽可能多的原材料，20\_\_年的工作会在各种情况下压力下举步维艰，明年后半年的收购均价和收购量都不是我们可以承受的，极有可能出现停工待料的情况，所以希望集团公司给以资金上的大力支持。

调整原料收购工作思路和策略，算总账，掌握主动权，努力保证生产需要。总结吸取近年来原料收购工作的经验教训，我们根据今年周边县市原料市场供求形势和年度采购计划，突出早计划、早落实、算总账、打主动仗，强调甲方意识，适时协调联动，千方百计控制收购质量和收购均价。为准确把握市场动态和走势，发动堡垒户及时传递周边板厂收购价格、收购办法的信息。资源部有关人员坚持每周两次外出跑市场、摸情况，公司周一例会将资源保障作为重要议题，通报收购进度，商议收购策略，提出价格建议，为集团正确决策奠定了可靠基础。在收购资金基本自给、没有外来注入的情况下，巧妙运用季节量价变化，适度把握赊欠时间和额度，努力掌握收储的主动权，扭转了被送料户牵着鼻子走的被动状况。

四、举行全员大培训，牢固树立安全生产是第一要务意识，认真落实安全生产责任制

防患未然、持之以恒，保证了公司的和谐稳定安全发展。为保障公司安全、健康、平稳发展，配合贯彻实施新的《安全生产法》，公司于20\_\_年12月3日举行了一次关于安全生产、消防、内部安全保卫为主题的全员培训大会。

对这次培训大会集团领导高度重视，武秀梅、尚树杰两位董事长亲自指导制定培训计划，并告诫警示大家“宁可停产整顿，不要出事问罪。”要牢固树立安全就是生产力，安全就是效益的强烈意识。培训大会期间该公司特意聘请了市公安局内部保卫安全防范专业人士、市安监局安全生产方面资深专家及公安消防大队的消防灭火专家前来授课指导，各位专家并深入厂区车间和安全消防重点部位，及时指出公司存在的安全生产、消防隐患并提出整改意见。

大会结束后，举行了专题考试和初期火灾的扑救演练及逃生演习，员工们在消防官兵的指导下成功的扑灭火源，并按照应急预案要求高标准的完成任务。这次培训大会提高了公司全员的安全生产、消防安全和内部保卫防范意识，对企业健康可持续发展具有重要意义。

五、关爱职工、强化人力、后勤和财务管理，为公司持续健康发展提供有效动力和支持。

我们根据公司生产经营的需要和员工流动变化情况，通过网络招聘、个人应聘、员工引荐、社会招引等多种途径，积极招聘、储备人才，先后派员参加了市人才招聘会。20\_\_年初我公司人员总数为207人，年末人数为170人(其中不包括削片车间10人)。总计减少37人。员工入厂后及时签订劳动合同、办理工伤保险。利用宣传橱窗、印发简报、悬挂标牌标语等形式，大力培育企业文化。对因工受伤的员工，公司及时为其落实了住院治疗、药费报销、带薪休养等待遇。加强了对食堂工作的监督管理，在坚持伙食标准和厨师减少的前提下，精打细算，精心制作，不断变化饭菜花样，适应各类员工的用餐要求，保证广大员工吃热、吃饱和基本满意，为生产经营提供了有效的后勤保障。

六、存在的主要问题

20\_\_年在集团公司的领导下，我们管理团队和全厂员工虽然付出了艰苦的努力，克服了一系列困难和挑战，取得了一定成绩，但是公司在经营管理方面仍存有一些不足，与集团公司的期望和要求有一定差距。有的方面漏洞和问题严重，一定整改到位。

1、全年主要生产经营指标完成的均不理想，全年产量、销售都是近几年来完成最少的一年。与考核目标相比有较大的差距。掉面、纤维坑、杂物、夏季板头拉伤等影响产品质量的问题久治不愈，影响了优等品率，也影响了企业和员工收入。

2、削片加工配合不力，有时不服管理、影响生产，主生产线设备运行率偏低，开停机频繁仍然是制约企业产量和质量的瓶颈之一。

3、原料收购工作受价格、资金、政策等因素影响，上半年处于供不应求和吃紧状态，原料收购的质量有不能满足生产需要的情况。

4、营销工作力量不足，相关人员的业务水平亟待提高，对板材市场的分析、判断和掌握能力，以及与客商的推介、沟通、议价、催办能力都有待学习和提高，目前仍处于板带着人走的被动状态。同时客户群体偏小，对经销商的依赖度过高的局面没有改观，尽管发展了一些终端直营客户，但占比很小，远没有形成气候。

损失严重，痛定思痛，我公司得到了警醒。深刻认识到安全是我我们一切工作的重要保障，是生产经营管理的第一要务，要时刻绷紧这根企业主弦，在完善安保硬件设施的基础上，强化全员的责任意识，公司老总到普通员工必须从内心深处构建一张安全网架起一道防盗墙，坚决杜绝此类事件发生。

以上问题都要引起我们各级管理人员的重视，在20\_\_年里采取有效措施切实加以解决。

七、20\_\_年生产经营计划

20\_\_年，面对木业行业产能过剩、竞争加剧，需求不旺的市场环境，我们总的经营方针是：内涵发展、提质增效、稳健经营、稳中求进。努力建设占领高端、持续盈利、安全环保的一流企业。

20\_\_年集团下达的主要生产经营考核指标是：年产各类中密度纤维板9万立方，产品销售8。6万立方，产品优等率92%以上，废品率低于0。5%设备运行率93%以上，原料收购量14。2万吨，均价控制在410元/吨以内，燃料收购1。5万吨，资金回笼100%，实现净利润万元，全年无重大人员伤亡事故、无重大财产损失事故、无火灾安全事故、无重大交通事故、无环境污染事故、无重大法律和治安案件。

20\_\_年的重点工作措施是：

1、以切实提高设备运行率为切入点和突破口，以提高优等品率为控制点，稳定提高产品质量，优化品种结构，实施定制化和差异化经营。在保生存、保利润的前提下，推动企业转型升级。

2、密切和扩大与知名优势企业的合作，继续塑造品牌影响力，认真做好产品，满足不同用户需求，实施积极灵活的营销策略，进一步提高产品的市场占有率。

3、重视人才、技术的引进和使用，加大技术创新、产品研发、设备改造力度，全面提高企业的竞争力。

4、加强改进原料收购和现场管理，稳定渠道、把握质量，从源头降低生产成本、提高产品质量、提高经济效益。

5、稳定职工队伍，适当提高员工工资收入水平，落实劳动待遇，改善职工福利，做到企业与员工共同发展，提高团队的凝聚力和战斗力。

6、持之以恒地抓好安全生产，增加投入、落实责任、严格奖惩，实现六无目标和安全发展。

八、提请集团公司解决的事项

1、请集团帮助我们协调解决削片配合生产不理想，时有影响生产的情况，在现有承包协议下完善内容，促使其高效率的配合公司生产。

2、我们的设备使用进入第8个年头，设备运行的不确定因素增加，如果出现花费较多的维修，请及时给与批复并资金方面的支持。

3、做为正常经营的企业我们会努力增加销售，加强货款的回笼，力争自给自足，但在原料收购旺季和销售淡季，请给予收购资金上的支持。

4、强化内部管理，促进规范化建设，建议设立后勤部。

20\_\_年注定是机遇与挑战并存、有利因素与不利因素交织的一年。我们要切实把形势估计得更复杂一些，把困难想象得更充分一些，把应对措施考虑得更周全一些。既要坚定信心，又要积极应对，团结奋进，扎实工作，促进公司健康、持续、发展。抓住机遇，坚定信心，攻坚克难，进一步创新工作，优化结构，强化管理，防控风险，增强发展动力和后劲，全面完成全年各项目标任务。

**县区国有公司工作总结范文8**

国资公司20\_年\_工作总结

20\_年，公司\_工作坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以增强公司核心竞争力、构建和谐社会为主线，以密切与社区联系为重点，以支持各\_加强自身建设、加强民族团结为指导思想，规范和健全各项\_制度，坚持发扬民主、求真务实，认真履行职能，较好地完成各项工作任务。

一、强化组织建设，提高基层组织活动质量。

在公司党委的正确领导和大力支持下，按照上级党委的要求，成立\_工作领导小组，下设办公室负责日常\_工作。

二、加强队伍建设，做好与社区的联系。

为了配合公司精神文明建设，积极参与社区组织的各项活动，制作宣传板报，与社区举办了联谊会等活动。

三、做好权属企业民族同志的信息采集工作。公司目前监管的五家企业\_十名少数民族员工，并对这些员工的信息做了及时的登记。

四、认真开展好民族团结月的各项活动。

今年五月是第29个民族团结月，根据师市宣传部的要求，公司开展了“我身边的民族团结故事”演讲比赛，公司组成宣读团在权属企业开展了“增强民族团结 维护社会稳定”的宣读，讲述新疆历史，进一步学习宣传党的民族宗教政策和民族团结的重要性，在元旦、春节及民族节日及实地进行走访、慰问，积极稳妥地处理好涉及民族问题的矛盾纠纷和突发事件。开展了“新中国屯垦戍边100位感动兵团人物”评选活动，聆听了“唱响兵团精神”宣讲团的宣讲，组织开展民族团结进步创建活动。

五、在发展公司经济的同时，帮助民族同志共同致富，种业公司、农资公司、新建公司在发展自身经济的同时，不忘员工的增收工作，在对民族同志进行帮助，使其感受到祖国大家庭的温暖。

以上成绩是在总公司党委的领导下，在\_部部门工作人员的努力下取得的。我们的工作还存在着一些不足。在今后的工作中，我们要进一步加强\_工作制度建设，使\_工作更为制度化和规范化。

农六师国有资产经营有限责任公司 二〇一一年十二月二十四日

**县区国有公司工作总结范文9**

20\_\_年国资公司在县委、县政府的领导下，紧密围绕着县委、县政府的重心展开工作，以创新发展为主线，以项目建设为中心，以打造一流现代企业为目标，全力以赴推进落实年初制定的目标和任务，各项工作均取得了较好的成绩。公司注册资本亿元，现有资产亿，总负债亿，资产负债率。

(一)着力抓资产管理，资产经营取得新成效。

对划转至我公司的经营性资产收益实行应收尽收，资产增值能力提升。截止到\_\_年10月底，累计收取县行政事业单位经营性店面租赁收益332万元，缴纳税金万元。

(二)着力抓筹资融资，融资工作呈现新局面。

公司积极采取各种融资方式，对接金融机构，融集资金。以二中为融资主体贷款9000万元，棚户区改造项目贷款亿元，以人民医院为主体贷款3500万元，中医院为主体贷款1500万元。同时通过担保方式，为县广播电台提供担保贷款1700万元，为人民医院提供担保贷款900万元;为县一中、二中抵押贷款3000万元。为全县非公改制筹集资金4900万元，有力地支持了我县经济社会的快速发展。

(三)着力抓项目建设，运作实力跃上新台阶。

1、与县房地产开发公司合作开发的“天一城”住宅小区项目20\_\_年9月正式开工建设，今年8月31日顺利完成交房，该楼盘已实现预售收入亿元，上缴税金约3830万元;小区商铺总面积12700平方米，目前已经基本完工。现住宅全部售完，东西两头大商业店面9000平方米已完成招商。

2、总投资3亿元的北郊奶牛场拆迁安置房10万平米建设项目于20\_\_年9月1日正式动工，今年9月低已全部封顶，后续绿化、市政设计工作正在紧张有序的进行。该小区设计户数1088户，并配有20000平米的四层商业大卖场，有效的解决了北郊林场拆迁安置问题，同时为周边居民提供了良好的生活、购物环境。

4、总投资9亿元的天兴·翰林苑小区，占地面积116亩，位于县城新区长征路南侧、工业二路西侧，属省教育厅、省计生委等单位的团购房项目，拟兴建为集商业与住宅为一体的城市综合体。今年5月份开工建设，当前已经完成场地平整，桩基工程正在积极紧张的进行中，预计\_\_年5月底完成地下室工程。

(四)着力抓制度建设，企业面貌焕发新生机。

1、结合公司实际，创新内部管理，切实推进项目建设管理、财务管理、绩效考核管理等一套制度建设，以科学的制度管理公司，管理员工，逐步形成一个高效、规范的现代企业运营模式。

2、缩短会议时间，提高工作效率。每两周召开一次中层以上会议，共同商讨解决工作中遇到的重点、难点，并形成会议纪要下发执行，确保在建项目顺利推进及各项工作目标顺利完成。

3、推行员工年终考核制度。在每年底对员工的德、能、勤、纪进行考核，考核结果将作为薪酬分配、晋职晋级和评选先进的主要依据。

4、积极鼓励员工参加学习和培训，提高员工的综合素质。建立员工个人档案，规范和完善员工的个人档案信息，以自愿的形式将员工人事档案统一放入县人才服务交流中心，有效的规范档案的管理。

5、根据公司工作需要，采取自行招聘的方式引进工程管理等专业的高素质人才，为企业的发展提供可靠的人才保证。

一年来，通过全体员工上下一心的努力，较好的完成了年初制定的工作和任务。但同县委县政府的要求相比，我们还存在着一些差距，主要体现在：做大国有资产总量思路不广，产业结构不优等等。对此，我们将高度重视，认真研究，采取有力措施，切实加以解决。

**县区国有公司工作总结范文10**

今年国资公司以国有资产保值增值为目标，同时做到了兼顾社会效益和经济效益，在围绕义乌市委市政府中心工作，完成各项工作任务的同时，较好的完成了各项经济指标。国资集团今年底合并财务报表反映资产总额60亿，所有者权益46亿元。本年度实现合并销售收入亿元，合并利润 1815万元，上缴各类税费2025万元。

一、突出重点、狠抓落实，确保实现年度工作目标。

（一）紧密围绕中心，全面实现“创新创优、提质提效”承诺事项，服务义乌地方社会经济p

为了倡导绿色、生态储粮理念，提升科技储粮水平，粮食收储公司与国家粮科院合作的“富氮低氧控温气调储粮项目”在12月底完成验收，并申请国家发明专利一项，走在了全省科技同行业的前列。

原义亭陶器厂区块现租给义乌工商局用作打假仓库，根据该处资产破旧，安全隐患较大和仓库库容不足，场地资源没有得到有效利用、缺乏社会效益和经济效益的现状，公司已在本年度完成了义亭陶器厂改造项目的报批立项和投资项目的备案工作，资产改造工程已于年底前正式开工。

建设工务公司在巩固政府投资项目代建制试点成果的同时，按照市委市政府要求，积极开展服务新农村建设和旧社区改造工作。政府投资项目代建制试点工程人行项目竣工、计生站主体工程结顶，新农村建设试点楼西塘村工程结顶，城市社区更新改造委托建设试点均已进入实质性建设管理阶段，此外还承担了城西街道、上溪镇下山脱贫高层公寓建设项目的委托管理，为推进国际商贸名城建设贡献力量。本年度共承担工程建设管理项目20个，其中20\_年新增项目7个，金额达亿元，迅速成为国际商贸名城建设的主力军。

中石化公司春晗路加油站项目已在年内完成基础设施建设，新加油站的建立，不仅为地方培植了税源，还为公司提供了新的利润增长点。

此外，公司配合省市重点工程，做好老铁路拆迁安置工作，在确保03省道、机场路拓宽、宾王路延伸重点工程顺利实施的同时，争取彻底解决老铁路职工住房等遗留问题。

（二）优化资产结构，做强做精资产，全力推进优质资产的建设。

预计总投资近50亿的“浙中崛起千亿工程义乌市‘三百亿助推国贸改革’重大项目”——“浙商回归总部基地”中福广场项目于9月奠基，金融商务区福田银座a、b座项目土石方开挖等基础建设工作年底完成。这对服务我市地方经济发展、金融商务区建设，优化公司资产结构，都具有积极意义。

针对公司资产“破、旧、散”的现状，围绕“以资产改造为重点，消除安全隐患，提升资产品质”的工作目标，开展资产经营管理工作。在开展资产清查，完善资产管理档案的同时，制订资产改造提升计划和实施方案。原义亭陶器厂资产改造项目计划投资7000万元，12年底已开工。原油脂化公司区块房产，通过改造提升，由原来单纯的仓储功能，提升为以商业用途为主仓储为辅，引进了部分酒店用品市场，年租金由60万元提高到180万元。公司全年改造房屋面积平方米，修缮房屋平方米，有效提升了公司资产的出租条件和周边环境，完善各区块的基础设施，消除安全隐患，提升资产质量和增值水平。

铁路义乌客站广场分公司停车收入明显提高。今年新一轮内部责任制中标价为万元，比去年增加了21%，经营收入明显增长。新增停车场投资120万元，目前已经完成了停车场的主体建设。

（三）新业务拓展初显p

二是与杭州绿城物业公司组建成立义乌市国资绿城物业服务有限责任公司。依托杭州绿城物业管理优势，提升义乌物业管理水平，为我市提供高端物业服务，目前已承接人民银行大楼、经济开发区管委会办公楼的物业管理业务。

三是成立义乌市中福置业有限责任公司，承担金融商务区9栋超高层写字楼的建设开发。目前，万平方米土地已挂牌受让，建设开发的前期工作有条不紊开展。

（四）下属企业工作百花齐放、亮点纷呈。

粮食收储公司被省储备粮总公司评为“省级储备粮仓储管理优胜单位”，并获多项集体和个人荣誉，年度创利200万元。公司建立了小额资金使用新规范，以企业管理为重点，不断加强企业文化建设，并妥善处理一起计生事件。民爆公司连续两年被浙江省公安厅、省社会治安综合治理委员会、省社会治安综合治理协会授予“省级治安安全示范单位”。产权交易所知识产权交易平台挂牌专利或高新技术3063项，并探讨引导义乌优质企业进入浙江省未上市公司股份转让平台挂牌交易的具体工作。军粮供应公司获得 “全国百强军供站”的荣誉称号。中新力合担保公司成为纳入我省再担保体系的十八家担保公司之一，在保余额亿元，累计担保余额12亿元，年净利润1500余万元。中石化经营公司全省首创的两个橇装式加油点，对缓解柴油荒，保障物流畅通发挥了积极作用。北苑加油站的主体施工已完成，新国际物流中心加油站也已完成挂牌。经济开发总公司投资的中国汽车零部件（义乌）产业基地项目已奠基；总部经济区a组团土石方工程已基本完成。利用现有标准厂房，引进科技产业集聚园、浙大育成中心项目，截止目前，拥有专利示范企业、科技型企业及市级研发中心10家，各项专利93项。

二、建章立制、理顺职责，推动企业规范化建设

（一）以增强领导力为重点，强化党委班子的自身建设。公司领导班子认真贯彻民主集中制原则，每周召开班子碰头会，坚持民主管理、集体决策。深入实践科学发展观，围绕“打造服务义乌地方经济发展和国际贸易综合改革试点平台”目标，做到一是权力运行公开化，加大党务、企务公开化力度，让权力在阳光下运行，提高企业运行透明度;二是资源配置市场化，在资产出租等方面做到公开、公平，协议出租比重同比下降9%，公开招租均纳入产权交易所平台，坚持市场化运作;三是操作行为规范化，在制度建设上下功夫，形成了规范化操作流程。

（二）充分挖掘潜能，优化机构设置和人员配置。根据个人特长，对公司班子成员分工进行了调整，按照“三重一大”决策制度，明确公司党委书记、董事长和总经理不直接分管人事、财务和工程；通过人才引进和内部交流，对4名职能部门负责人进行了调整，做到人尽其才，增强了职能部门的工作力量。公司按照工作实际需要和职能划分，科学进行内部组织架构调整，将原有的“五部一室”调整为“六部一室”：原投资发展部更名为企业管理部，承担企业中长期发展规划，母子公司管控、制度建设和责任制考核等职责；将人事监察审计部分拆为人力资源部和监察审计部，强化人力资源管理，强化监督职能，充分发挥纪检监察和内部审计的监督作用；增挂安全管理部牌子，与资产管理部合署办公，突出安全管理的重要性。

（三）完善工作制度，明确工作职责。一是修订公司《章程》，完善董事会，选举职工董事，明确职权利；二是修订职能部门岗位职责，明确工作分工；三是完善7项管理制度，修订完善《简化程序招标项目管理实施办法》、《资产出租管理办法》、《合同管理办法》、《车辆管理办法》等，明确工作程序、审批流程，规范运行，进一步发挥制度管理优势。

（四）实行重点工作督办制。制作重点工作一览表，将全年15项重点工作，严格按照工作目标，明确落实责任人，认真履行计划表，紧扣工作进度，促使各项工作推进有章可循，有表可查，有人可找。落实每月工作总结汇报制度，做到月初有计划，月末有总结，对照目标工作，多思考，抓落实。对于未完成事项，析原因，抓改进。

**县区国有公司工作总结范文11**

一、加强组织领导

从起，五五普法全面开展以来，公司对五五普法高度重视，从贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会和全面建设小康社会的高度来认识“五五”普法工作，并将其作为提高职工和经营管理人员法律素质、推进企业依法经营管理的重要契机。

公司领导高度重视五五普法工作，专门成立了“五五”普法领导小组，以公司正、副职领导为组长，以法律、宣传、审计、党群、纪检、人事等部门负责人“五五”普法领导小组工作成员。并设置普法办公室作为办事机构，指定有经验、有能力的人员担任普法办公室主任和普法联络员，负责普法具体工作。同时还把普法教育和企业法制工作纳入重要议事日程，组织制定了《\*\*\*公司五五普法工作规划》和《\*\*\*公司五五普法工作方案》，还定期听取普法情况汇报，解决普法工作中遇到的实际问题。

二、保障机制

(一)积极投入普法教育经费、提供职工普法学习材料

“五五普法开展以来，公司每年坚持普法教育经费投入力度，平均每年投入普法教育经费\*\*\*万元，主要用于税收宣传、法规培训和法制资料购买等。并且在公司内部《\*\*\*报》上举办专栏、专题节目等形式，在公司内部职工中开展广泛深入的法制宣传教育，并为公司管理人员与广大职工征订了《干部法律知识读本》、《“五五”普法工作手册》等各类普法教材。充分做到了学有书籍，读有报纸，看有电视，听有广播，查有资料。

(二)建立健全普法工作责任制度

为了加强“五五”普法工作的领导，公司成立了普法工作领导小组，并根据人事变动及时予以调整。领导小组下设办公室，负责日常工作。并建立健全工作责任制度。并按照上级部门普法工作的具体要求和部署，结合本公司实际情况，针对公司员工多、部门多、岗位分散、经营任务重和员工文化程度参差不齐的实际情况，按照突出重点，责任到位，分层施教，严格考核的思路，从指导思想、对象内容、步骤方法、进度安排、工作职责等方面都做了具体的要求，并将普法工作的工作指标通过目标责任书的形式，分解落实到各个公司各部门“一把手”身上，纳入目标责任考核，将法制宣传教育工作落到实处。公司普法领导小组每年不定期召开会议，分析、检查、研究、交流普法工作，查找存在的问题，及时采取各种措施。由于各级领导高度重视，公司的“五五”普法工作进展顺利，为深入开展依法治企工作夯实了基础。

（三）建立健全“五五”普法学习考试制度

公司为了全面实施“五五”普法宣传教育工作，特制定了“五五”学习考试制度。普法学习以每周一为学习日，各部门集中进行法律法规学习，内容以自学为主，集中学习为辅，并且严格规定公司职工不得无故迟到、早退或缺席。每个季度对于公司干部职工普法学习情况进宪考试，对于考试成绩优秀者给予奖励，在年终作为评先条件。

三、宣传教育

（一）加大工作力度，狠抓学法用法

公司领导企业领导人员带头学法用法，并在公司定期开展法制宣传讲座。同时还认真组织企业经营管理人员和全体员工学习与企业改革发展、经营管理密切相关的法律法规，组织企业干部职工参加法律知识考试。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找