# 煤焦公司保卫工作总结(10篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-07-30

*煤焦公司保卫工作总结1>一、高度重视，落实职责为切实做好20xx年安全生产、综治、依法治市等工作，围绕学习贯彻落实《安全生产法》、市政府安全生产目标职责等资料，组织运用多种方式、方法为企业服务，并与全市规模以上工业企业、非煤矿山、液化石油气...*

**煤焦公司保卫工作总结1**

>一、高度重视，落实职责

为切实做好20xx年安全生产、综治、依法治市等工作，围绕学习贯彻落实《安全生产法》、市政府安全生产目标职责等资料，组织运用多种方式、方法为企业服务，并与全市规模以上工业企业、非煤矿山、液化石油气生产经营单位签订了安全生产、综治、禁毒目标职责书，安全生产管理及职责得到了层层落实。

>二、严查隐患，开展安全大检查

为确保安全，上半年加大了对企业的安全隐患排查力度和日常检查力度。异常是对重点危化企业、非煤矿山及燃气生产经营单位，深入企业生产第一线，督促企业加大隐患排查整治力度，共深入企业安全检查200多家次，下达隐患整改指令书及现场检查记录200多份，提出限期整改的安全隐患300多条。经过检查、隐患整改，极大地改善了企业的安全生产状况和企业职工意识的提高。

>三、会议及发文情景

1、工业局会同安监局、国土局坚持每月26日的安全例会。

2、工业局组织召开5次燃气行业安全生产专项会议。

3、1-6月下发文件及安全宣传资料20多种共3000多份。

>四、专项整治情景

1、开展了全市危险化学品生产、储存、运输、经营企业和单位安全生产大检查，对检查中存在的隐患立即下达整改指令书。

2、开展了对非煤矿山安全专项整治工作。

3、工业局牵头组织市公安、消防、工商、安监、技监等部门对全市相对密集的部份城镇进行了燃气安全宣传、安全检查并打击非法销售活动。

**煤焦公司保卫工作总结2**

平凡而又不平静的一年即将流逝，企业在改革脱困的路途艰难跋涉。在这一年里，公司保卫部在公司党委领导的重视关怀下，在总公司行政保卫部门的业务指导下，立足本职，不断迎合变化中的企业大环境，克服工作中出现的矛盾、新问题，全体同志以高度的责任感，团结协作、勤奋工作，较为圆满地完成了今年公司党委赋予的各项任务。

平凡、平凡在日如既往地积极开展各项日常工作，所谓的不平静，就是公司和职工未曾意料的事件所引起的风波，公司党委一班人耐心做职工思想工作，并不停地与有关部门交涉。在这种情况下公司保卫部仍然保持清醒的头脑，履行好自己的职责，全体同志既是战斗员，又是宣传员，同时还要做职工思想解释工作，但大家无怨言，仍然坚守岗位，照常值班巡逻，抓综治工作，今年主要开展了以下几方面工作：

>一、贯彻落实总公司综治有关精神，对综治工作常抓不懈。

对公司综治委和防火委成员进行了调整，根据要求同下属各单位签订综治责任状，明确各单位的综治工作必须有领导管，具体工作有人做，对各单位的消防加强了监督，定时检查，查找存在的火险隐患，将火灾隐患消灭在萌芽状态，虽然各单位经济困难，在消防器材方面有所欠缺，但通过全体保卫人员的共同努力，今年全司各单位未发生一起火灾，火灾事故率为零。

>二、企业稳定工作是长期而又较难把握的一项工作，并直接影响到企业的发展，保卫部门有责任和义务为这项工作去努力。

公司领导对这项工作很重视，影响稳定的因素很多，有历史遗留问题，新产生的矛盾都有待解决。保卫部在接待来访者不下百次之多，每次都是耐心地做解释疏导工作，维护机关办公秩序，有些职工到政府部门上访，保卫部人员都是细心劝说，把他们接回家，从未引起纠纷，有的领头上访的职工，保卫人员上门进行说服教育，事事从大局出发，既关心了职工安全，又做了职工的思想稳定工作，防止了上访事件的发生。

>三、充分发挥职能作用，积极开展日常工作。

在经济不景气，效益不得上去的条件下，保卫部的同志都能立足本职，安心工作，不计个人得失，坚持值班制度，履行自己的职责。在调解纠纷中，保卫人员都是晓知以理的劝解，就事论事，耐心地做纠纷双方的说服教育，大事化小，小事化和，控制纠纷升级，调解结果使双方均能接受。今年的纠纷调解率为百分之百。

>四、立足本职，为职工提供方便。

这主要表现在为发生家庭纠纷的职工提供有关法律知识咨询，维护职工正当权益。另一方面，公司集体户口职工较多，有六百余人，妥善保管户口，常有职工借户口，上户口办身份证，开证明等等，保卫人员都是热情接待，事事为职工着想，该省的绝不乱花职工一分钱，真心实意为他们提供服务。

>五、加强政治学习，提高思想觉悟，为日常工作打下良好的精神基础。

公司保卫部每月了解各单位情况，汇报每月工作，相互交流经验，使大家在思想上、行动上始终于\_，公司党委保持高度一致，从思想上武装保卫人员，使大家团结一致，为做好本职工作，搞好企业内部稳定作出努力。

今年虽然在工作中起得一些成绩，但与兄弟单位相比，还存在不少差距。比如在业务能力方面，我们有待提高事业责任感，有待加强工作方法等。新的一年即将来临，我们将朝这方面努力提高业务素质，为企业的稳步发展作出新的努力。

**煤焦公司保卫工作总结3**

尊敬的各位领导：

在20xx年底和20xx年初的交接之际，公司煤矿就20xx年度全年的工作进行总结，同时对20xx年的工作进行计划。

20xx年公司煤矿在市煤炭局的监管引导下用经验铺路、用理论指导、用质量标准化和瓦斯治理护航；踏着困难一路走来，既有辉煌的成绩，也有不尽人意的\'地方。

20xx年即是公司煤矿技改工程的攻坚之年，也是安全生产的非凡之年。一年来公司煤矿本着“以人为本、安全第一”的方针，在安全生产建设中严格按照国家制定的《煤矿安全规程》的要求组织生产。在工作中严格按照质量标准化和瓦斯治理相关要求与标准去作业。把我矿逐步建成一个现代化的安全质量标准化的瓦斯治理示范矿井矿井。在管理上采取人性化管理，确保职工队伍的稳定。

回顾20xx年，公司煤矿根据市煤炭局及以上监管部门的指示精神，集中全矿干部职工的集体智慧，排忧除难，使技改工程任务齐头并进，截止12月底初步达到了试生产条件，即共计完成如下工作：

>一、改变职工的知识结构，加快技术人才队伍的建设

20xx年度我矿加强干部职工的技术技能的培训和安全的培训，全年不间断的进行企业文化的学习培训。其中通过四级培训224人，培训特殊工种82人次，安全资格证12人次，招收大中专毕业生13人，培养好一线干部，逐步替代现在不适合的管理人员。在招收新工人的问题上，

我矿严格按照西沟煤焦公司人力资源部的要求，严格把关，没有初中文化程度以上的、没有身份证的、体检不合格不适合从事井下工作的等人员一律不招收、聘用。

>二、安全生产方面

20xx年北疆局、州局及市煤炭局领导对我矿深入一线进行检查了11次，共提出的149条安全隐患，我矿严格按照“四定”原则，分别制定整改方案，落实到人，及时进行整改。西沟煤焦公司安全装备部和生产技术部组织的两矿互检、质量标准化检查中全年共参加34次提出安全隐患506条，我矿按照安全隐患排查的要求，按时组织矿领导班子进行安全隐患排查共查48次提出安全隐患384条，针对安全检查中提出的各项安全隐患，都逐条进行了整改。

通过市局及以上部门领导多次亲临我矿一线检查指导工作，对我矿的安全工作起到至关重要的指导作用，进而为我矿的安全生产工作保驾护航。在此，我矿的全体干部职工深表感激。

1、在安全和技改任务方面：

（1）安全方面：我矿全年死亡事故0起；工伤9起，其中轻度骨折及以上事件6起；+795水平A7掘面发生一起“瓦斯燃烧事故”，但此次事故未造成人员伤亡和财产损失。

（2）、矿井技改方面：

A、生产方面：全年完成+795水平A7采区巷道布置900m，+835水平中部车场60米，+835水平A5顶板顺槽430米，副斜井+770m车场、等候硐室等工程180米，专用回风上山94米，+770内外水仓340米，

+770水平水仓吸水口掘进（浇灌）500米3，其次对井下主要大巷、车场及专用回风上山进行了喷浆，浇灌一采区溜煤上山；总之，矿井技改工程中的井巷工程已全部竣工，达到生产条件。

B、机电运输方面：按照矿井15万t/a安全专篇初步设计，完成了地面供热系统的安装工程并投入使用，安装井下中央变电所及水泵房（中央变电所正在安装过程中），拆除+920水平瓦斯抽放泵（采取地面瓦斯泵站抽放瓦斯），按照质量标准化标准对井下线缆进行重新敷设，同时对主要运输巷、车场等安设照明灯。更换副斜井轨道（双道改为单道），敷设井下车场及主要运输巷轨道，人员上下井采取机械运送（人车运送）。

C、通风方面：全年架设风管和防尘管道5400米，架设密闭9道，永久风门12道，并完成了通风系统优化工作，即封闭+897水平二采区，封闭+897m至+920m水平巷道及人行平硐等。我矿全年抓三违40起，排除隐患多起；目前矿井三个井筒，即主立井、副斜井进风，回风斜井回风，矿井通风系统相对简单、可靠，通风容易等级为较容易。

D、瓦斯抽放系统：全年架设管径350型和150型瓦斯管路的1800m，布设瓦斯抽放钻场45个，其中A3煤层顺槽、穿层抽放布置9个，钻孔长度合计9000米；A5煤层顺层抽放布置3个，钻孔长度合计6780米；A7煤层顺槽、穿层抽放布置33个，以及原有的钻场重新打开加孔，钻孔长度合计32220m；全面共计完成瓦斯钻孔48000米，瓦斯抽放总量为840万m3，纯瓦斯抽放总量为336万m3，瓦斯抽放浓度为35%50%。切实实现了采前预抽和先抽后掘，所有采掘工作面达到了抽采达标要求。

E、安全监测监控及人员定位系统：首先，我矿加强安全监测人员的培训力度，配足安全监测监控人员，人人都持证上岗。其次，根据安全质量标准化等相关要求、规定，我矿新增分站2个，新增瓦斯传

感器33个，风速传感器2个，风筒传感器2个，风门传感器2个，一氧化碳传感器2个，温度传感器2个，严格按要求在各个

工作面安装了传感器，定期对传感器进行标校，现在所有的传感器都能准确反映井下实际的情况。并在井口安装了一套LED条屏显示器。三、安全管理方面：

1、加强人为因素的管理，提高职工的素质。全年对职工进行四级培训，对新工人的培训分为3个阶段，先在安通科进行安全基础知识理论培训9天，考试合格后再由安通科井下培训15天，然后再分到生产班，以老带新培训3个月，不经过培训的新工人不得安排上岗，谁安排谁负责。

2、加强现场管理，在安全生产管理中，我矿本着以质量标准化和瓦斯治理为依据，狠抓现场管理向质量要安全。每班都有矿领导井下带班，与工人同上同下，发现问题力争现场解决，班班进行交接，处理不掉的问题和施工中存在的工程质量问题都能在交接班时交代清楚。

3、技术指导生产，在施工中严格按照作业规程和质量标准化施工。在施工中严格按照作业规程去施工，经常对中腰线进行标校，对顶、底板进行探测。巷道中的电缆、风水管、风筒合理悬挂，整齐美观。

4、加强通风、瓦斯管理。加强瓦斯抽放力度，采取“瓦斯抽放和风排瓦斯”联合治理矿井瓦斯，制作相应的通风眼等措施工程，合理解

决掘面通风路线长、风量不足等难题。每月初编制矿井瓦斯巡回检查路线及时间规定、矿井配方计划，并组织相关人员贯彻学习，严格执行。井下所有局扇实行专人挂牌管理，井巷贯通及局部调风时由安通科组织人员进行实测风量，时刻掌握井下各工作面的风量、气体变化情况，做到了安全生产，杜绝了井下无风、微风作业。矿长、总工每天认真审阅瓦斯日报表和监控日报表，发现异常进行分析，制定措施及时解决，矿井始终处于安全生产状态。

5、在防尘上：由于我们矿井处于技改阶段，井下掘进面较多，煤尘、岩尘很大，不易管理，我们在管好气体的同时也重点抓好防尘工作，每天防尘人员下井进行架设管道和灭尘工作，在每个工作面都架设了灭尘管道和扑尘网，随着工作面的推进，管道和灭尘软管跟着架设，要求每个工作面炮前炮后洒水，放炮使用水泡泥，采用湿式打眼，并在每个工作面都安装注水针。在每个掘进面都安装喷雾设施，做到喷雾降尘。每月我们定期对井下各工作面进行煤尘岩尘测定，力争把煤尘和岩尘控制在规程规定以下。

6、在防火上，虽然我们抓好通风防尘工作，但也没有忽视防火工作，每个星期对采空区密闭进行检查，提取气样进行分析，及时对采空区密闭进行维修，在采区回风巷及掘面等地点设置煤层自燃观测站，定期对煤层自然发火进行观测，发现隐患及时处理。

>四、20xx年工作存在的问题

1、安全管理存在漏洞，安全检查力度不强，检查深度不够，存在麻痹大意现象，比如说“9。01瓦斯燃烧事故”。

2、安全培训工作纸上谈兵，流于形式，没有达到安全教育的目的。20xx年，我矿将安排专人对职工进行培训，严抓严管，采用“以老带新、以好带坏”的方法，利用先进的教学设备，采用多样的教学模式（幻灯片、科教片）进行培训，抓典型树标兵。同时多举办一些职工安全知识有奖竞赛，逐步增加职工的时代紧迫感、使职工变被动为主动的学习安全知识。另外，新工人要招收有文化、年轻的职工，逐步淘汰问题工人和文盲工人。

>五、20xx年工作计划：

1、按照我矿15万t/a安全专篇初步设计，实现矿井试生产联合运转及竣工验收工作。

2、在安全上除完成既定的技改任务外，实现全年无重大及以上安全事故，杜绝死亡事故，减少轻重伤事故，从源头抓起，根除事故隐患。以质量标准化为依据，抓好全矿的安全生产工作。

3、加强瓦斯抽放力度，合理布置钻场、钻孔，切实实现“先抽后掘，采前预抽”、采空区抽放以及所有采掘活动控制在瓦斯抽采达标区域。

4、建立完善矿井的防灭火系统，加强采空区注氮、黄泥灌浆工作，建立塑管监测系统，确保矿井安全生产。

5、加强矿井质量标准化和瓦斯治理示范矿井建设工作。

6、合理布置备采区巷道，确保采掘接续合理，杜绝采掘失调现象。

7、弘扬企业文化，提高管理人员的水平，加强管理人员、在职员工的培训，使公司煤矿成为一个团结、凝聚力很强的团队。

结束语：

在20xx年我们严格控制材料成本管理，狠抓工程质量，向质量要安全，细查每个安全环节，排除隐患，完善各项安全措施，杜绝各类事故发生，培养一批综采综掘先进技术人员和安全管理人员，购进先进设备，把我矿建设成标准化、现代化、信息化的，高产高效的本质安全性矿井。

**煤焦公司保卫工作总结4**

今年以来在分公司领导和各单位的支持和协助下，坚持“预防为主、防治结合”为方针，以“为生产经营服务、为员工生活服务”为宗旨，狠抓了治安保卫工作，确保了公司稳定，保证了正常的生产、生活秩序和人员、财产的安全。现将我公司的安全保卫工作情况简要总结如下：

>一、提高认识，加强领导

治安保卫工作对于维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产经营秩序，保护国有资产，推动经济发展，保障社会主义现代化建设都具有十分重要的意义，要求分公司各部门搞好保卫工作，做到群防群治，企业一切工作才能有序地进行。分公司领导高度重视此项工作，定期召开会议，协调、解决工作中遇到的问题，为搞好治安保卫工作提供了保证。

>二、落实措施，主动控制

在安全保卫工作上，我们始终坚持“预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实”的原则，在具体工作中着重落实了以下工作措施：

一是落实安全保卫工作责任制。根据各单位具体情况，确立了各单位的安全保卫工作负责人。从而使各自职责更加明确、责任分明。

二是建立超前防范体系。建立健全规范外来人员登记管理制度、车辆出入管理制度等一系列规章制度，对外来人员和车辆做好管理，防止各类被盗案件发生。

三是实行重要部位（炸药库、油库和仓库）夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班制度，设立专门的值班室，每晚有专人值班，配备值班电话，并要求当班保卫人员定期巡查。

四是实行采场巡查制度，每天组织保卫人员上山巡查贫矿、铅锌矿堆场情况，阻止外来设备、车辆未经允许进入排土场范围；对乱采乱挖铁矿的设备坚决制止，及时上报相关领导和上级主管部门。

五是开展联合公安机关，共同打击犯罪活动。及时有地化解了各类不安全因素，保证了公司的安全稳定。

六是加强安全管理。严格落实车辆管理制度，强化保卫人员的交通安全意识，杜绝了公车私用和非驾驶员驾车等违规、违章行为的发生。加强员工安全教育，多次召开班组安全会议，传达集团公司、分公司安全方面精神，教育员工工作时注意安全，消除隐患，避免伤害。

>三、抓好结合，确保效果

为确保安全保卫工作取得实效，我们着重抓了“四个结合”：

1、与社会治安综合治理和创建平安企业结合起来。内部安全保卫工作是综合治理与平安创建工作中的重要组成部分，在综治工作中我们既抓综治与平安创建，又抓安全保卫，以安全保卫

促进综治与平安创建不断向前发展。同时，做到安全保卫工作与综治与平安创建工作同检查，同评比，同总结。在综治检查中，把安全保卫防范措施的落实作为重点检查内容，通过检查，及时将存在的不安全因素提出整改意见，指导各单位的安全保卫工作，提高各单位的自防能力。

2、与普法依法治企结合起来。一是通过事件通报奖惩等形式对公司干部职工进行治安防范教育培训，提高干部员工队伍的治安防范能力。二是按照“普治并举，重在治理”的方针，以健全内部治安保卫制度为着力点，突出建章立制，使公司的内部治安保卫工作走上了正轨化、制度化的道路。今年以来，我们重新修订和健全了内部安全保卫制度、门岗人员管理制度、保卫人员管理制度等一系列规章制度。

3、与落实“三防”措施结合起来。“三防”措施是安全保卫工作中的一项重要防范措施之一，我们在健全人防、物防的同时，重点突出了技防。相继在炸药库、油库和仓库等重要部位，修复维护了视频监控系统，并计划明年争取在各主要路口、车队、工程公司、露天仓和办公大楼内等部门安装自动报警系统和视频监控系统。各项防范措施的落实，为做好安全保卫工作提供了强有力的保障。

总之，我公司在治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓保卫工作的

新思路，提高保卫队伍的思想水平和业务素质，使公司治安保卫工作再上新台阶。

**煤焦公司保卫工作总结5**

以开展保持\_员先进性教育活动为契机，以培养适应xx发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

一是严格教育管理

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，法纪观念淡薄，道德缺失，与不法人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、法纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明法纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保证了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

二是认真培训练兵

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队伍建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与xx宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

**煤焦公司保卫工作总结6**

20xx年，保卫部紧紧围绕“以人为本建队伍、打防结合保稳定、管理创新求实效、真诚服务树形象”的工作方针，履行职责，尽心服务，为稳定生产经营秩序，减少企业物资流失积极工作，完成了年初确定的工作目标。消防大队全年共查出火险隐患107项，整改92项，有15项正在整改中；成功扑救火灾89起，其中厂区25起，生活区64起，扑救成功率100%；运送生产、生活用水13317车；参与工程改造、检修现场等监护执勤20次。护卫大队全年抓获拿摸偷盗人员1229人次；收缴废钢铁等物资吨；安全押运废钢、生铁、合金等物资7197车；做好人好事81件。生产保卫科在坚持对全公司重点部位、要害岗位实行专项管理的同时，还对重点工程实行死看死守的.保卫措施，确保热轧超薄带钢工程从设备安装到调试以及热试的顺利进行。

**煤焦公司保卫工作总结7**

市人民医院20xx年在市委、市政府、市卫生局及上级有关部门的正确领导和大力支持下，认真贯彻落实党的各项精神，紧紧围绕“打开围墙办医院，人民医院为人民”的办院方针，内强素质，外树形象，力求突破争创一流，抓住医疗质量万里行活动的契机，狠抓医院医疗服务质量，强化全方位管理，综合治理，平安创建，医院安全生产管理是我院今年的主要工作。

20xx年，我院根据上级的要求，认真落实综合治理责任制，结合平安医院的创建工作，以维护医院政治稳定，治安消防安全为目标，为临床一线服务，立足基础，深化创新，进一步加大工作力度，先后开展维护医院稳定，五五普法教育，治安防范，消防安全教育，安全生产管理，医疗质量管理，纠纷调解等一系列工作，为医院的平安创建、安全生产管理年及医疗质量万里行等活动做出了一定的贡献。现将20xx年的工作总结如下：

>一、社会治安综合治理

1、建立建全了管理和责任制度，落实领导责任制，医院强化了以邵敏书记为组长，各职能科室负责人为组员的社会治安综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，医院同各科室（病区、班、组）的负责人签订了综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一综合治理责任人，同时落实月（季）度例会制度。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，我院又地处繁华的新华街，进出人员杂，每天有1000多人次进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的\'工作责任心。

4、针对“打开围墙办医院”的方针，我院实行开放式管理。人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们采取了相应措施。

①专门请婺城分局反扒能手在门诊、药房、抽点巡逻（特别是单人病房和电梯口病房），使我院失窃率大大降低。

②对门诊楼各楼层的电子监控设备进行了改造，优化了监控设备，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组成人防和技防的双重防范，使我院门诊发案率明显降低。

5、抓好普法教育工作，用法律保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。在医院的医疗服务中，特别是病人死亡，造成医院与病人家属的纠纷，是医院最头痛、最棘手的事情。病人家属寻衅滋事，大动干戈，有时影响到其他病人的治疗和正常办公。我们一方面用法律来教育病人，一方面利用与派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入给予调解，医院出现的许多纠纷都能及时平息。

xx年我院进一步深入开展了社会治安综合治理工作，并取得了较好的成绩，10年我们将再接再励，按照上级有关部门的要求，为医院的安全尽职尽责努力工作，争取有更好的成绩。

>二、继续深入开展平安医院创建工作

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分，我院贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，为维护医院正常的医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。

1、思想重视，认识到位

医院治安安全工作是一项重要工作，关系到患者、家属及广大医护人员。医院始终将治安安全工作列为医院工作重点来抓。每年都将此项工作列入义程，我们每季组织一次安全教育活动。上级的有关文件通知，在院长办公会、院周会上反复传达学习，以邵敏书记为主任的“综合治理委员会”专门负责此项工作。安全警钟要时时敲、月月响。医院利用横幅、黑板报、宣传窗、信息网络，开展宣传教育活动。如围绕医院的医疗质量安全、“医患纠纷安全”、“信息网络安全”、“治安安全”、“科室外出活动安全”、“车辆停放安全”、“消防安全”等开展学习讨论。人人重视治安安全工作，发现不安全因素及时排除，发现不安全事件及时报告，及时整改。一年来医院未发生刑事案件、重大医疗事故和治安、消防责任事故。全院874名职工，100多名临时工均无违法违纪记录。

2、明确职责，责任到人

“谁主管、谁负责”这是个很好的制度。医院的治安安全工作也是一样，根据医院工作需要，成立了“消防工作管理委员会”和“综合治理委员会”及“安全生产管理委员会”，定期对全院的安全生产工作及消防工作和治安安全工作进行全面检查。发现问题，及时开出“要事督办单”，限时整改。院领导每季度要对全院的医疗质量安全、消防安全和治安安全进行大检查。保安部做到月月要检查，小问题及时解决。

总之，我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓保卫工作的新思路，提高保卫队伍的思想水平和业务素质，使公司治安保卫工作再上新台阶。

**煤焦公司保卫工作总结8**

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

20xx年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

>一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导,把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

>二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。公司与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度.严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作.对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

>三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

>四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

>五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

公司个人安全保卫工作总结的延伸内容：工作总结的结构形式是什么？它的内容又包括哪些？

年终总结（含综合性总结）或专题总结，其标题通常采用两种写法，一种是发文单位名称+时间+文种，如《铜仁地区烟草专卖局20xx年工作总结》；另一种是采用新闻标题的形式，如松桃县大兴访送部的卷烟零售户诚信等级管理专题总结：《客户争等级，诚信稳销量》。

>正文一般分为如下三部分表述：

1、情况回顾

这是总结的开头部分，叫前言或小引，用来交代总结的缘由，或对总结的内容、范围、目的作限定，对所做的工作或过程作扼要的概述、评估。这部分文字篇幅不宜过长，只作概括说明，不展开分析、评议。

2、经验体会

这部分是总结的主体，在第一部分概述情况之后展开分述。有的用小标题分别阐明成绩与问题、做法与体会或者成绩与缺点。如果不是这样，就无法让人抓住要领。专题性的总结，也可以提炼出几条经验，以起到醒目、明了。

运用这种方法要注意各部分之间的关系。各部分既有相对的独立性，又有密切的内在联系，使之形成合力，共同说明基本经验。

3、今后打算

这是总结的结尾部分。它是在上一部分总结出经验教训之后，根据已经取得的成绩和新形势、新任务的要求，提出今后的设法、打算，成为新一年制订计划的依据。内容包括应如何发扬成绩，克服存在问题及明确今后的努力方向。也可以展望未来，得出新的奋斗目标。

**煤焦公司保卫工作总结9**

尊敬的各位领导：

xx年上半年是钒化公司在机遇中迅猛发展的一年，在公司和上级部门的关心指导下，在各单位的大力支持和员工的共同努力下，我们以安全防范为主线、以内部防范为重点，全力保障公司的安全生产建设，大力开展平安创建活动，不断夯实维稳基础，全面完善治安防控体系，出色地完成了各项工作任务。半年以来，我们获得上级的多项荣誉称号，这些成绩令人可喜。

为了总结经验，进一步促进工作的开展，现从六个方面对工作简要汇报。

>一、以生产建设为中心，强化整治与协调，全力保障生产发展。

一是开展承包工程治安隐患的排查。我们从1月到6月用了6个月的时间深入调查摸排治安隐患，对工程队及工程承包人的情况进行排查，并依托公安机关对其中重点的工程承包人开展一定的管控，为承包工程的全面启动做好治安准备。

二是组建工程治安应急保障分队，专门制定《公司应对突发事件处置预案》，随时做好打硬战的准备。在今年多起突发事件中，应急分队全员投入，开展现场管控和处置，有效防止了事态的扩大。

三是加强工程的治安管理，协调落实门卫出入管理。多次协调组织人员开展工程的监场管理，防范物资流失；协调落实有关部门加强工程的监装管控；与工程各部门协调落实门卫管理，根据施工特点，为工程车辆、物资出入门卫提供便利通道；签订《出入人员治安管理协议》，采取登记的办法，对出入人员开展治安掌控。

通过近半年的整治，现阶段治安秩序整体平稳，我们仍将持续保持高度关注。

>二、强化打击与防范，全力防止物资流失。

物资流失是企业面临的突出问题。打击盗窃行为，维护物资安全，是我们一项长期而艰巨的任务。打击是治标，防范是治本。因此，我们突出重点，打防结合，标本兼治，严厉打击盗窃行为，强化内部防范，杜绝物资流失。

一是严厉打击盗窃行为，加强物资安全保障。针对盗窃现象时有发生的现状，我们先后开展多次反盗窃专项整治活动，采取巡逻、检查、秘密守候等方式加大打击力度，严惩盗窃违法人员。在日常工作中，还多次组织人员在上下班、夜间及节假日期间不定期地开展专项整治。通过活动的开展，共破获治安盗窃案件5起，行政拘留12人，挽回经济损失近10万元；半年来未有盗窃刑事案件发生。通过专项整治活动的持续开展，有力地打击了盗窃行为，震慑了违法分子，确保了单位财产安全。

二是加强门卫管理规范化运行，防范物资流失。自门卫管理引入服务机制取得良好成效后，今年仍继续得以加强。严格落实车辆、物资出入制度，规范出入手续；严格落实出入检查制度，不放过每一出门物资和车辆；严格规范巡逻制度，实行不间断巡查，对重点部位不定期地组织开展秘密守候。为进一步强化门卫管理工作，今年我们还修订了《公司门卫管理办法》，实现了人、车、物出入门卫的统一规章。这些措施、制度的严格落实，有效地预防了盗窃案件的发生，有力地防范了物资流失。

三是加大技术防范投入，全面提升技防能力。公司原有摄像头、自动摄像系统不够用，在公司领导的大力支持下，先行对要害部位增设了多个个摄像头的监控系统。建成后，公司的监控系统将24小时实行全方位全程监控。这些先进技防设施的运行，不仅全面提升了公司的技防能力，还为公司平安创建提供技防保障。

四是加强内部防范，整治治安隐患。在打击盗窃行为的同时，我们以加强内部防范制度建设为重点，以防范检查管理为手段，着力整治治安隐患，注重机制的长效运行。我们在日常检查的基础上，又不定期地开展了多次消防、治安检查，共整治多处治安和消防隐患。加强了基层单位的内部防范。

通过打防结合的常抓不懈，公司盗窃案件大为减少，物资流失现象有了根本遏制。半年里，我们破获治安案件10多起，行政拘留20多人；查处治安事件5起，教育和处理违规人员20人；协调处置工程突出矛盾10余起。公司半年未发生一起刑事案件及重大火灾及安全事故，各类案件发案率远远低于市综治委的控制指标，实现了公司的平安稳定。

>三、强化内部管理，提升队伍素质。

保持社会稳定，必须要有一支立场坚定，思想过硬，作风顽强，纪律严明的武装保卫队伍。一年来，我们通过强化责任意识、严格内部管理、关心员工生活，进一步加强了队伍建设，提升了队伍的整体素质。

一是实行考核制度，加强内部管理。我们将员工履行职责的情况每月进行一次考核，并与绩效工资挂钩，公开考核结果。通过公开、公平的奖惩考核机制，增强了员工的责任意识，涌现出一批好人好事。

二是以关心员工生活为切入点，调动员工的工作积极性。针对员工较多，我们就经常开展走访谈心，帮助消除思想负担；持续开展帮助活动，提供一些物质帮助，解决暂时的实际困难，使员工真切感受到组织上的关心，极大地调动员工的工作积极性。

三是开展读书活动。我们将学习与岗位联系起来，采取领读和自学相结合的方式有特色地开展学习，人人做笔记、写心得，在学习中提高岗位责任意识。

回顾半年来的工作，可以说是困难多、挑战大，任务艰巨而繁重。通过公司领导的大力支持和全体员工的不懈努力，保卫工作取得的成绩也令人欣喜。纵观全局，也还存在一些不容忽视的问题。主要表现在：盗窃现象还时有发生；物资出入管理还需进一步完善等等。这些问题必须引起我们高度重视，期待在下半年里努力解决。

明年的工作思路

xx年公司将持续发展，公司产品结构的调整将逐步到位，与之相应的改革措施也同步进行。为使武装保卫工作更好的适应新的形势，在新的一年里，我们将以平安创建为目标、以生产建设为中心，以维护稳定为重点，以打击盗窃、增强内部防范为手段，将着重抓好以下四项工作：

一是强化打击职能，保障公司财产安全。虽然今年开展了经常性的严打整治等活动，取得了良好成效，遏制了发案势头，但盗窃案件仍未杜绝，稍有松懈，就会反弹。我们要继续贯彻从重从快的方针，加强组织建设，加强巡逻守候和防范力度，充分发挥职能作用，依托公安机关加大打击力度，不断深化反盗窃、创建零发案单位活动。

二是强化创建活动，完善防范体系。进一步落实综治责任制，深化公司平安创建活动；加强单位内部防范的指导和综治目标考核，不断提高内部防范能力；加强对监控设备的管理和利用；组织治安备勤，提供处置各类突发事件的能力，保证生产大局，确保大局稳定。

三是强化内部管理，建立长效机制。积极探索建立武装保卫工作长效机制，加强对重点部位的检查，落实防盗措施。加强原材料和贵重物资的管理，严格执行物资出入制度，堵塞各种漏洞，全力减少物资流失。

四是继续推进武装和双拥工作的开展。进一步抓好民兵建设，加强应急队伍管理，积极完成公司和上级部门赋予的各项武装工作任务。

回首往事，成绩只能说明过去；展望xx年，我们充满信心。尽管武装保卫工作任务依然艰巨，可以说是困难仍多、挑战仍大，但我们深信，在公司领导的关心支持下，全体人员必将以更加昂扬的斗志、忘我的热情和无私的奉献精神，开拓进取，探索创新，为公司的健康发展和平安稳定保驾护航。

**煤焦公司保卫工作总结10**

为切实维护单位内部正常的工作、生活秩序，我局根据《20xx年景东县机关、企事业单位内部治安保卫工作目标管理责任书》和《xx县科学技术局20xx年单位内部保卫工作安排意见》认真开展单位内部治安管理各项工作，使单位治安状况良好，内部安全团结，无人参加\_组织和治安案件发生。现将我局全年的单位内部治安保卫工作情况总结如下：

>一、切实加强领导，落实目标管理责任制

为把单位内部治安保卫工作落到实处，我局切实加强对单位内部治安保卫工作的领导，按要求成立了单位内部治安保卫工作领导小组、保卫组织、调解组织、帮教组织、禁毒防艾组织、消防组织、群防群治组织、处置突发事件机构组织，实行一把手负总责，分管领导具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程。

领导小组经常深入调查研究，掌握单位内部的治安动态，对治安热点、难点问题妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。及时组织干部职工学习上级有关单位内部治安保卫工作的意见和要求，统一思想，提高认识。

>二、加强教育，提高安全防范意识

为提高干部职工对单位内部治安保卫工的思想认识，我局坚持组织干部职工认真学习有关法律、法规和安全教育宣传材料，开展治安保卫工作宣传教育活动，学习其他单位的先进经验。通过一系列的学习，使干部职工懂法守法，又能在受到不法侵害时正确运用法律武器维护自己的权力，提高安全防范意识，为搞好我局内部治安保卫工作奠定了良好的基础。

>三、强化治安管理，确保工作、生活秩序稳定

我局结合单位内部实际，建立健全了各项制度和奖惩规定，设立了单位内部治安保卫工作业务台帐，认真开展治安管理工作，确保了工作、生活秩序稳定。

一是对单位内部的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和存在的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除治安隐患。

二是按具体的标准要求强化落实保卫、防火、安全大检查等各项制度，对单位重点、要害部位进行重点防护，自觉接受公安机关的监督检查避免治安案件发生。

三是在节假日期间安排值班人员值班，并按照要求将值班人员名单在放假前一天上报县人民政府办公室和南岳亭警务室，在局内形成了放假治安不松懈的良好局面。

四是每月在单位内部深入开展矛盾纠纷和不稳定因素大排查，并于每月底将排查结果上报县公安局治安大队，做到预防为先。五是科技局、科协住户家属轮流管理院内安全、卫生，每天早6：30分开大门，晚23：30分锁大门，实现了群防群治整体联动保平安。

总之，我局在单位内部治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓单位内部治安保卫工作的新思路，提高组织队伍的思想水平和业务素质，使单位内部治安保卫工作再上新台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找