# 2025年公司保安年度个人工作总结(五篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-07-16

*公司保安年度个人工作总结一一、主要工作内容及成绩作为保安部副经理，是整个保安部承上启下的一环，我从以下几方面认真做好自己的工作：1、严格服从保安部的组织纪律，认真配合保安部经理的工作，当好部门负责人的好帮手。保安部人员合计10多人，每天两班...*

**公司保安年度个人工作总结一**

一、主要工作内容及成绩

作为保安部副经理，是整个保安部承上启下的一环，我从以下几方面认真做好自己的工作：

1、严格服从保安部的组织纪律，认真配合保安部经理的工作，当好部门负责人的好帮手。

保安部人员合计10多人，每天两班运行，肩负着工地安保的重大责任，要想把工作搞好，就必须团结一致，领导决策，下属配合执行得力。作为保安部副经理，我一方面认真按照刘经理的工作部署，具体带领保安团队贯彻落实，一方面严格要求自己，以身作则，带头做一名合格的保安员，关键时刻冲锋在前，勇担重任。

2、严格工地出入管理，严格工牌制度，认真履行外来人员来访登记制度。20\_\_年上半年，随着工程进入配套施工高峰阶段，各种电缆、设备集中入场，而工地工人众多，每天大量工人出入工地，极易发生工人偷盗建材情况，为此，我带领保安员对进出工人认真盘查，防止电线、电缆等价值较高的建材失窃；

3、认真管理好杂工班组，及时协调\_\_清理工地施工垃圾

20\_\_年春节后，酒店装修工作进入大面积施工阶段，加上配套工程施工，工地施工垃圾大量增加，为尽快清理工地垃圾，减少垃圾对施工的阻碍并保持工地的整洁有序，我经常带领杂工班组加班加点，及时将各楼层施工垃圾清理到垃圾堆放点，并联系镇\_\_部门将垃圾外运。期间，因前期垃圾外运费用问题，\_\_单位一度拒绝履行原有合同，导致垃圾大量堆积，为此，经过经理的积极协调，我具体和\_\_部门经办人员联系，最终推动该项工作顺利开展。

4、重视安全防范，强化工地巡查

酒店主体20\_\_年拆除外架后，20\_\_年进入装修高峰阶段，家私、窗帘、地毯、墙纸等易燃物资大量进场，火灾隐患大大增加，为此，保安部针对性采取了措施：加大了建筑内部安全巡逻力度，每班确定专人对建筑内部进行固定线路巡查，不放过每一个地点；在每个楼层设立消防取水点、设立应急沙堆；在楼层安全位置设立集中吸烟区，凡是发现随意吸烟的工人立即进行处罚；严格烧焊动火作业，规范操作规程；对乙炔等易燃易爆物资集中堆放管理；

5、树立典型，严抓安全事故单位

20\_\_年7月，某建筑公司在阳台施工中，因工人吸烟导致客房内地毯等冒烟，保安部第一时间赶制现场，扑灭火苗，扣押肇事工人，后进行了仔细的盘查和审问，对工人本身和所属单位进行了从严处罚，并在工地范围内张贴公告，起到了良好的警示警醒作用。

6、积极参加培训工作

20\_\_年，在经理安排下，我参加了多场安防理论和实操培训，并重点带领保安员进行了灭火器使用、火场救援与自我保护等实操培训。

7、冲锋在前，积极勇敢处理突发事件

在酒店建设过程中，发生了一些突发事件，在这些突发事件中，我每次都冲锋在前，以身作则，维护了公司利益。如酒店试营业期间，某施工单位10多名工人到酒店大堂讨要工资，大声喧哗，严重影响了酒店的正常营业秩序，为此，我带领保安员立即制止工人的过激行为并报警，有效预防了事态扩大化；又比如某公司工人在工地外意外死亡后家属封堵工地大门，导致工人无法进场上班，僵持了1个多小时，关键时刻我打开大门，将\_\_家属带离现场，保证了工地正常的施工秩序；在某公司材料供应商派货车封堵工地入口桥梁事件中，我带领保安员与投资公司谭工等人，利用大货车送货机会，巧妙封堵偏桥湾车道，逼迫镇领导出面解决相关问题。类似的事情还有一些，比如后山山林地迁坟、原住户原有小木屋拒绝拆迁等，我都是带头冲锋在前，不怕风险，不计得失，维护了公司的利益和形象。

二、工作中存在不足和问题

20\_\_年我的工作虽然取得了一定成绩，但也还存在很多不足，主要包括：

1、受自身知识水平限制，理论水平不足，对安保工作的系统性学习和理解能力有限，今后工作中还需要进一步加强学习，加强基础知识、系统理论知识的学习；

2、全年工作中有些时候工作有所松懈，对自己要求不够严格，今后要始终如一保持高昂的工作状态，严于律己。

3、对下属保安队伍的管理，还要进一步、全方位进行改善和提高，团队管理无止境，目前的成员在工作主动性、规范性、标准性等方面还存在很多不足，还要继续加强培训和引导，不断提升自己的团队管理能力，为今后的工作积累经验；

4、在处理重大突发事件时，还需要更好地控制情绪，合理把握尺度，避免过激和发生大的偏差。

20\_\_年即将过去，我将满怀信心地迎来20\_\_年，新的一年意味着新的机遇、新的挑战，我坚信在公司领导的正确决策下，在经理的率领下，我们保安部的明天会更好。根据在酒店工地积累的良好经验，我有信心在公司的下一个建设工程项目中，更好地做好工地安保工作，并不断为公司培养出优秀的安保人员。

**公司保安年度个人工作总结二**

在过去的岁月里，感受颇多，收获颇多。作为一名安保员，我树立安全预防工作而努力的思想。从日常工作中一步步摸索着各方面经验，到现在能完成本职工作，让我工作能力进一步提高。将所学的知识运用于工作中，努力做好本职工作。带领班成员一次次完成工作任务，组织领导能力也在不断提升。

这些对我来说都是一个良好的发展机遇，也是一个很好锻炼和提升自己能力的机会。因此，特别感谢公司的领导和同事给予我的支持、关心和帮助，使我个人能迅速成长。回顾总结过去的工作，有以下几个方面：

一、强化思想、立足本职做好安全防范工作。

1、消防安全工作任重道远，时刻不忘安全责任重于泰山。学习消防安全知识武装自己的头脑，不断加强自身安全意识，随时保持高度警惕性。同时，教导队员如何检查消防安全存在的问题，如何维护和使用消防灭火设备器材；在日常工作中指引队员，不断开拓和完善的理论知识，并实践到工作中，避免事件的发生。

2、做好“三防”安全工作防范。通过各类盗窃案件学习，总结案件防范不足之处，认真反思，明确自己工作目标。怎样预防公司、商户、客人的财产安全和人员受伤害，成为重点工作之一。在部门经理、主任正确指导下，让我在工作中有了更多的思路履行到工作中。

二、组织领导能力方面。

首先自己应该扎实工作，锐意进取，既要发扬部门好的作风、好的传统，埋头苦干，勤奋工作；注重在工作实践中摸索经验，探索路子，在日常工作上发挥好工作的组织、监督和服务保障作用，为下属起好模范带头作用，做好表率。

其次要利用各种有效的方法，要求熟练掌握业务技能，做到学有所用。随时了解关心下属生活，做到政治上关心，思想上信任。掌握思想动向，有需要时及时开导和肯定的鼓励；调动下属的工作积极性，提高他们的综合素质，培养他们的主动意识和团队合作精神，使他们更好地相互协做，创造良好的工作状态。

三、结合工作实际，狠抓目标落实，务求取得实效。

在工作中,我以身作则，“身先士卒，身体力行”严格维护和遵守工作纪律起到了示范作用。明确岗位职责，把工作职责参透到内心。在管理工作时切实做到了有方案、有措施、有落实、有检查，要以做好本职工作为己任，对每一件事负责，对工作责任负责。克服困难迎难而上，严格按规章制度去做、去干，坚决不折不扣完成任务。

四、积极学习业务技能，注重自身发展和进步。

利用点滴时间，在工作中学习，在学习中工作，掌握了管理工作的规律和内容，提高了自身的业务水平和解决问题的能力。尽管工作能力和管理技巧有了进步和成绩，但我觉得还不能全面，还不能圆滑的处理各方面的问题，仍然需要不断学习和探索。要谦虚好学，切身体验，独立思考，累积工作经验，在日后工作中有更多的创造性工作思路。

存在的问题和今后努力方向：回顾检查自身存在的问题，我认为主要是工作开拓、创新意识不够，对外协调能力需进一步加强。在今后的工作中，不能辜负公司和领导对自己的重托和期望。通过自身学习提升综合技能，认真投身于工作确保公司财产安全。

**公司保安年度个人工作总结三**

今年，我们在公司领导的正确领导下，保安部全体人员认真贯彻和执行公司各项指示和要求，协同各职能部门，以\"安全是企业的生命，服务是企业的灵魂\"为理念，在日常安全防范、服务中以诚信为本、开拓进取、科技创新，保障客户安全，维护社会稳定为使命。深入、扎实地开展保安管理及维护客户财产安全的工作，全心全意地为公司的生产工作提供安全保障。现将今年的工作总结如下：

一、保安队伍的组建

入职条件必须是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要通过面视、政审、现场答辩、身体检查、形象等，确保每位保安员符合公司的要求，对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏、预防自然灾害为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经测试合格后上岗，保证工作正常开展。

加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待客户、服务于客户的不同要求。而尽量满足客户，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。执勤时始终坚持克制、严谨的工作态度，遇到施工工人不理解谩骂、辱骂时，始终保持不还手、不还口的高姿态，体现出公司严谨、规范、专业的文化风貌，处理异常事情沉着冷静，大局观强。

二、存在问题和不足

保安的治安防盗意识有待提高。由于保卫部人员的流动量比较大，在职人员新同志比较多，治安防盗意识比较淡薄，这就要求我们在思想上必须高度重视，队长要着实对护卫点人员加强教育，起到率先垂范的作用，形成“帮新促老”的良好局面。进一步加强班组建设。加强班组管理，优化队伍结构，不断提高班组长的管理水平，是切实增强各治安大队凝聚力、执行力和战斗力的可靠保障。强化制度落实，加强制度管理，在执行中还有不到位的地方。

三、明年工作计划

组织建设工作就是公司的思想，部门的灵魂。为了把组织建设工作做好，决不拉公司后腿，保安部将提升个人综合思想素质，以制度为准绳。做好各类制度的培训工作。加强全体队员的工作作风及纪律的把关，端正不良心态，使全体队员达到工作共识;加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序;高标准，严要求，加强应急队员的日常训练，提高处置突发事件的能力;建立健全安全督查制度，有效解决安全隐患;完善奖罚制度，确保队伍的管理。

保安部未来会遇到许许多多的挑战，我们坚信，保安部的全体同志一定能客服困难，战胜挑战，及时完成公司领导交办的各项工作任务。我们在总结经验教训的同时，立足于公司实际，结合本部门的工作状况，与各部门积极配合，相互合作，坚决打好明年的攻坚战。

**公司保安年度个人工作总结四**

话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

20\_\_年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

（一）建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。

将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

（二）签订责任书。

公司与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

（三）不断完善安全保卫工作规章制度。

建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度.严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作.对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

（四）建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

四、加强教育，促进自护

我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

**公司保安年度个人工作总结五**

一、组织统一学习，增强岗位技能。

很多年青人由于年纪小，阅历浅，社会经验匮乏，文化水平偏低，法制观念淡薄，养成了自由散漫、任性孤傲、虚荣狂躁的不良恶习。针对这一客观情况，经常和他们打成一片，交流讨论，吃透公司文件指示精神，领会企业厂纪厂规。举例证，打比喻，摆道理，向他们阐述现实社会的复杂性、多变性，某些问题的尖锐性、严重性，培养队员遇事不惊，沉着冷静，独立作战，灵活处理解决问题的应变能力。

二、狠抓岗位执勤，强化服务质量。

质量是企业的生命。对公司而言，服务质量的优劣直接关系到公司的根本利益和前途命运。

保安人员的一举一动，一言一行，每时每刻无不代表着公司的形象，影响着公司的声誉。我所监管的分队虽仅寥寥数人，但除了白天和队员们一起上班外，夜晚还一般进行两次巡查。队员们往往不是不会做，而是大多不够仔细认真。在与队员们上班的同时，不但熟知了他们工作的实际能力、态度、责任心，而且大大减少了工作中容易出现的失误和差错，令客户也比较满意。

三、时刻洞察队员心态，及时解决疑难病症。

队员们大都来自不同省份，不同地区;家庭条件，生活习俗，性格特点，文化教育程度等各方面迥然各异，千差万别。在物欲横流，瞬息万变，竟争残酷的纷繁年代，他们的思维模式和思想境界理所当然的不拘一格，大相径庭。随时摸清、分析、掌控他们的思想动态，及时发现潜藏的、不稳定的消极因素，妥善处理，防患于未然，对于抑制和缓解保安队伍的流失，鼓舞保安队伍的士气，遏阻意外事件的突发，的确起到了事半功倍的理想效果。

四、注重道德修养，加强团队合作。

团队组织作为社会实践活动的联合共体，无论是在企事业和公司中越来越显现出它强大而不可抗拒的旺盛生命力。团队合作的状况如何，对公司的成功与发展愈来愈重要。

保安队伍就像驰骋在足球场上的一支球队，胜败的关键则在于这支球队整体配合的默契程度。如果配合不佳，即使某人脚法奇准，技能再突出，至终也只能是功亏一篑，俯首败北。于此，我特别注重队员思想品格的教导和熏陶，许多建议和意见总是尽量让队员们共同探讨，研究处理，不断加强队员之间的交流和自我更新，提高他们共同的方向感，信任感，让他们真正体会到团队合作精神的力量和作用，充分认识自己真实的人生价值。

五、合理协调各种人际关系，加大公司影响力。

作为最基层工作的分队长，确实具有举足轻重，不可或缺的主要地位。既要处理好上司、同事、朋友之间的相互关系，又要保持和客户紧密亲切的联系协作。客户是上帝，而我们则是连接公司与客户的一条纽带。连接的松与紧，好与坏，就在于这条纽带的质量。经常与客户进行交流沟通，加深了解，增进友谊，缩短距离，解决问题，巩固了护卫点，也大大提高了公司的知名度和影响力。

建议合理支配和使用人才，最大限度的提高分队负责人的工作热情和积极性。

分队负责人是与客户打交道的第一直接责任人，具体工作，具体问题均由他们身体力行、亲自面对或解决。客户关系的融洽与否，分队负责人尤为关键。俗话说，创业难，守业更难。要真正守护好我们来之不易的现有城池，不让其毁于一旦，轻易丢失，就必须非常重视分队负责人的配备和任用，切实提高其各方面的综合素质，最大限度地调动他们工作的积极性，名副其实地做到知人善任，人尽其才。唯有这样，公司才能在巩固老点的基础上，开辟新点，不断发展，不断壮大，始终独占鳌头，永远屹立于煌煌之峰巅。

日常管理工作还不够严格规范，与有些相关部门的关系协调还有待进一步完善。今后，务必更加不断创新，大胆开拓，深化公司管理运行机制的改革，并恳切希望能够为公司肩挑重任，尽心尽力，奉献所学奋斗。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找