# 有关公司环保工作总结范文

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-07-16

*有关公司环保工作总结范文【5篇】公司环保工作总结都要怎么写?总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，下面是小编为大家整理的公司环保工作总结，仅供参考，希望能够帮...*

有关公司环保工作总结范文【5篇】

公司环保工作总结都要怎么写?总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，下面是小编为大家整理的公司环保工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**有关公司环保工作总结范文篇1**

一、上半年工作总结

上半年，在集团公司领导的正确领导下，\_\_公司认真贯彻20\_\_年安全环保工作会议精神，围绕“创新超越，持续改进，为\_\_公司健康和谐发展保驾护航”的总要求，在进一步抓好基础管理工作的同时，大力推进建设公司质量、环境和职业健康安全管理体系(以下简称qes管理体系)贯标工作，确保了公司安全生产形势的持续稳定，实现了重伤、工亡、重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“七为零”的目标，为建设公司上半年各项生产经营任务的顺行提供了保障。回顾上半年安全环保工作，主要有以下特点：

(一)领导重视，目标明确，安全环保责任制得到有效落实。

今年年初，\_\_公司召开了安全环保工作会议。会上，确立了扎实开展“011220”工程的指导思想，提出了“实现重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大污染事故、重大火灾事故和重大交通事故‘五为零’，力争实现员工工亡为零，全年千人重伤率小于0.25，月均千人负伤率小于0.4，以及创建2个以上安全文明工地”的任务目标。公司领导与各部门、单位第一责任人签定了《安全环保责任书》。会后，各单位将目标、指标逐级分解，层层签定了《安全环保责任书》，并实行了周汇报、月督察、月考核，使安全环保责任制得到了有效落实，安全环保工作得到了持续推进。

(二)扎实开展“百日安全综合整治活动”，为全年工作奠定了基础。

一季度，为了贯彻落实\_\_公司一届四次职代会和二○○六年安全环保工作会议精神，在全公司组织开展了“百日安全综合整治活动”，通过组织发动，层层落实，各单位共发现并纠正各类不符合600多项，整治管理体系及基础管理工作中存在的薄弱环节30余项，基本达到了两个目的：一是进一步落实了《班组安全管理标准》和《建筑施工现场管理标准》，提升了各单位的基础管理水平;二是对照标准(职业健康安全管理标准gb/t28001和环境管理标准gb/t24001)找差距，进一步完善了安全环保管理体系，为qes管理体系整合和贯标工作奠定了基础，也为全年工作奠定了基础。

(三)强化教育培训，不断提升安全环保意识和能力。

上半年，各单位积极开展安全环保教育培训活动，员工安全环保意识得到进一步提高。一是严格落实新入厂员工、转岗和换岗人员的三级安全教育制度，基本做到了教育有记录，培训有成绩，上岗有监护，确保了新上岗人员具备“三不伤害”的意识和能力;二是加大了宣贯法律法规知识力度，通过开展培训、自学、法律法规识别、知识竞赛等形式，进一步增强了各级领导和员工的执法守法的意识;三是加大了对其他相关方的安全培训教育，各单位认真落实《其他相关方安全环保监督管理规定》和“两个规范”要求，加强了对其他相关方的教育培训工作，其他相关方安全环保意识和能力都有了一定的提高。\_\_分公司通过吸收分包单位负责人、安全员参加公司安全环保工作例会、规范安全技术交底制度、组织分包队伍参与分公司各类培训教育学习等手段，使其他相关方安全意识和能力有了较大提高;四是根据贯标的需要，开展了多种形式的qes管理体系标准及文件的培训活动，保证了贯标工作的顺利进行。

(三)大力推进qes管理体系贯标工作，较好地实现了三大管理体系的有机整合。

按照开展“011220”工程的安排，实施环境和职业健康安全贯标认证是今年安全环保工作的一项中心任务。我们采取了一步到位的方式，将环境和职业健康安全贯标认证与质量管理体系的整合同步进行，在领导和有关部门、单位的大力支持下，集中力量，克服时间紧、任务重、机构调整等不利因素，在各部门、单位的支持下，目前，qes管理体系手册、管理程序已正式发布，管理制度修订工作也已基本完成，实现了新旧体系的顺利过渡和三大管理体系的有机整合，促进了安全环保工作的规范化、标准化管理水平。

(四)扎实开展“安全环保月”活动。一是根据集团公司通知精神，结合本单位实际下发了《关于开展20\_\_年“安全环保月”活动的通知》。二是组织各单位认真学习贯彻落实《山东省安全生产条例》，增强了干部职工安全生产法律意识，提升了安全管理水平。三是大力推进安全环保文化建设，施工生产现场、生产厂区插彩旗，挂横幅，张贴宣传画，营造了较浓厚的珍惜健康、善待生命的安全文化氛围。四是积极参加《全国劳动安全防护知识竞赛》答卷活动。五是组织各单位参加当地安全生产主管部门组织的“安全环保月”活动。\_\_分公司在积极参加集团公司组织的各项活动的同时，结合本单位实际，组织开展了消防应急救援预案演练活动，请集团公司消防支队专家对消防重点岗位人员、安全员、仓库保管员等30余人进行了消防知识培训和消防应急救援预案演练活动，收到良好效果。钢结构

分公司根据本单位项目多、距离远、单位分散不易集中活动等特点，要求各项目部根据自身实际开展活动，并组织了巡回督察活动;其它几个钢结构公司及时根据当地政府的要求，并结合实际开展活动;\_\_公司组织多名电焊工参加济南市安监局等部门联合组织的济南市特种作业人员安全技术比赛，并取得了良好得成绩。

(五)根据建筑业特点,做好夏季安全生产工作。夏季是建筑施工事故的多发期。根据建筑业特点，我们采取“早计划、早安排，抓落实，严整改”的做法，将夏季“四防”的预防范围扩大为“七防”，即防洪、防坍塌(倒塌)、防雷电、防暑降温、防高空坠落、防起重伤害、防电气伤害。各单位按照建设公司的统一部署，扎实做好各项准备工作，基本上做到了人员、物资、措施“三到位”。从当前实际情况来看，各单位防暑降温和防汛工作准备充分、措施得力、落实到位，安全生产形势稳定。

(六)消防安全工作和交通安全工作得到进一步加强。

按照“大安全”的管理理念，进一步加大了消防安全和交通安全的管理力度，上半年实现了消防安全事故和交通安全事故为零的好成绩。

一季度，结合冬季防火工作重点，建设公司组织了消防安全知识讲座，并对在凯旋大厦办公的建设公司总部及其子公司的防火工作进行了现场检查、指导，对发现的问题进行了改进。各单位结合自身实际组织开展消防工作专项检查和消防应急救援预案的演练，各单位员工消防意识得到增强，消防设施、器材进一步得到补充和完善。

结合一些重要的节假日及不良天气，各单位积极开展交通安全教育和交通车辆安全状况的检查，提高了驾驶员及广大员工的交通法规意识和安全意识，避免了各类交通安全事故的发生。

(七)环境管理工作持续改进。

按照今年安全环保工作的方针目标，结合qes管理体系贯标工作要求，上半年，各单位进一步规范了环境管理体系，开展了环境因素识别，针对钢结构加工厂内噪声、喷漆区的污染等问题，积极采取相应措施，加强了劳动防护。建筑施工企业积极开展创建安全文明工地活动，施工工地现场管理水平有了进一步提高。

二、存在问题

上半年，建设公司安全环保工作总体上取得了较好的成绩，但也存在一些问题，尤其在其他相关方的管理上仍然存在薄弱环节。上半年，共发生2起其他相关方死亡事故，给企业生产造成了一定的负面影响。分析当前安全生产形势，主要问题有：

(一)有些单位对新的管理模式还不适应，管理主体的责任意识不强，自主管理水平不高，部分单位还没有从“等、靠”的传统管理模式中走出来，甚至在安全环保、现场管理上出现管理倒退的现象。

(二)对其他相关方的管理仍然存在软弱无力的现象。有些单位仍然存在对《其他相关方安全环保监督管理规定》落实不实、执行不力，以及对其他相关方安全环保监督软弱无力的现象。分包队伍太多太杂，队伍素质参差不齐，缺乏必要的安全管理制度和能力，甚至有不服从我方管理的现象。

(三)贯标工作任重道远，贯标过程中依然存在重形式、走过程，以及“两张皮”等不良现象，个别单位领导存在对贯标工作不够重视的现象。

三、下半年工作思路及措施

(一)下半年工作思路：继续贯彻20\_\_年建设公司职代会和安全环保工作会议精神，增强管理主体责任意识，扎实推进qes管理体系贯标认证工作，加强制度和组织机构建设，重点落实制度的科学合理性及执行情况，抓好夏季“四防”(“七防”)工作，为顺利完成建设公司下半年任务目标保驾护航。

(二)主要工作措施

1、适应形势，转变观念，提高自主管理水平。随着管理体制和管理模式的改变，各单位要尽快适应形势，转变观念，树立自主管理的意识，要按照新的管理体系的职能分配担负起管理主体的责任，要在建设公司的宏观管理下，根据本单位的具体情况开展工作，不断提高自主管理水平。

2、认真学习、贯彻《山东省安全生产条例》。《山东省安全生产条例》已于20\_\_年3月30日经山东省第十届人民代表大会通过，自20\_\_年6月1日施行，这是我省关于安全生产的一部新法，对安全生产保障措施、监督管理、事故应急救援与调查处理、法律责任等作了一些新的规定，各单位要认真组织学习，贯彻执行。

3、认真总结“安全环保月”经验，切实抓好夏季安全生产工作。切实做好以“防洪、防坍塌(倒塌)、防雷电、防暑降温、防高空坠落、防起重伤害、防电气伤害”为重点的夏季施工“七防”工作，同时还要预防食物中毒，尤其是要防止群体食物中毒事件的发生。

4、进一步做好贯标认证工作。下半年，各单位要继续发扬成绩，改进不足，严格按照建设公司制定的贯标工作节点，扎实做好各项工作。尤其要抓好抓实危险源辨识和环境因素识别这一核心环节，要把辨识和识别的过程同时变为全员学习的过程，要让员工学懂学会危险源辨识和环境因素识别的方式、方法，在全面识别、辨识的基础上，辨清辨明重大危险源和环境因素，明确重点监控源点。要防止走形式、走过场，避免“胡子眉毛一把抓”和“两张皮”现象。

5、继续搞好安全教育培训工作。下一步教育培训工作的重点主要是qes管理体系标准及文件的培训、夏季安全生产防护意识和技能的培训、《安全生产操作规程》的学习和新毕业大学生、新招员工的三级教育等，要不断扩大教育成果和教育培训的范围，要通过教育培训来提高企业及员工自主管理水平，保障qes管理体系的有效运行。

6、进一步加强其他相关方的安全管理。各单位针对本单位特点，认真查找在其他相关方安全管理方面存在的薄弱环节，研究制定对策，严格落实《其他相关方安全环保监督管理规定》，要进一步加强源头把关和过程控制，注重教育培训，加大检查考核力度，积极培养紧密型的战略合作分包队伍，指导和影响他们按照建设公司qes管理体系要求建立健全安全环保管理体系，不断提高他们的安全环保管理水平。

7、大力弘扬企业安全文化建设。继承莱钢企业安全文化精髓，结合建设公司自身特点，各单位要注重培养员工的安全意识，培养安全环保习惯，营造安全环保氛围，逐步形成具有建设公司特点的安全环保文化。

**有关公司环保工作总结范文篇2**

今年以来，安全环保处根据公司领导的指示精神以及生产部工作的总体安排，持之以恒抓检查、抓整改，推动了全公司安全环保工作向全面、纵深的发展。全年公司未发生死亡事故，也未发生重大环境污染事故，轻伤事故率保持在千分之二低于千分之五的指标，整体安全环保工作处于平稳态势。回顾一年以来的安全、环保工作，主要有如下几个方面：

安全方面：

一、进一步落实安全生产责任制，加强安全网络管理

安全生产责任制为安全工作的核心和基础，年初集团公司与股份签订责任书后，股份公司要求公司与分厂、分厂与车间、车间与班组层层签订安全责任书，股份公司在每季度的安全综合检查中进行了检查与考核。为了加强安全网络管理工作，股份公司成立了新一届安全委员会，并要求各级部门定期召开会议，及时总结前一段工作布置下一阶段工作。

二、重新编写应急救援预案和完善工艺技术规程

通过去年应急救援预案下发后的演习情况和收集到一些反馈信息，安全环保处5月及时组织相关人员重新编写了公司总预案和物资贮罐区、氯气贮罐区、三氯化磷贮罐区、防火防爆二级预案，检查并完善了相关安全规程的应急措施。

年初农二厂、农三厂先后发生几起事故，安全环保处与技术动力处等部门重新编写了《草甘磷工艺技术规程》、《敌敌畏工艺技术规程》、《乙酰甲胺膦工艺技术规程》等。并补充了一些重要的原料的性质，如亚氨基二乙腈的理化性质，使员工对新的原材料增加了新的认识。

三、建立重大危险源监控系统和开展危险化学品登记工作

为进一步贯彻和执行《危险化学品管理条例》和《湖北省全面开展危险化学品登记工作方案》，安全环保处组织安全员到省市安监局进行了培训和考察。通过建立重大危险源监控系统，加大了省市安监局对公司重大危险源的监控力度，有效促进重大危险源的管理。按照危险化学品登记工作的要求，编写危险化学品安全技术说明书和安全标签，为化学事故应急救援提供信息和技术支持，完善了公司化学品的动态管理。

四、完成了“安全标准化达标企业”申报工作

今年十月安监总局下发《危险化学品从业单位安全标准化规范》《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》、《危险化学品从业单位安全标准化考核评价标准》，安全环保处按照标准化的规定投入了大量的人力积极准备，落实各项措施：进行相关资料收集准备;完善安全生产管理制度;制定主要生产设备和检测设备清单;完善重大危险源监控措施;进行了标准化自评;进行安全标准化培训。并顺利地通过了省安监局的申报工作，目前正在考核取证中。

五、积极开展“百日安全生产竞赛”活动、班组安全生产达标活动及安全生产月活动

根据集团公司的要求，股份公司从2月份起在全公司内积极开展“百日安全生产”竞赛活动及“班组安全生产达标”活动。各子公司对照下发的《安全生产达标班组评分表》进行自查打分，股份公司组织人员考评，现有104个班组进行了申报自查，达标率80%。在6月份国家开展的安全生产月活动中，公司发布文件，布置活动内容。在安全月中其中公司本部就拉了15条横幅,办了15块板报,同时进行了一次评比,举办安全培训14次,应急救援演习2次,提合理化建议245条,组织了2次安全生产大检查,在广播、报纸投稿250篇。各子公司也按股份公司的要求认认真真开展了此顶活动。通过开展以上活动，强化了公司对分厂、子公司的安全管理，促进了班组安全生产的开展，提高了基层员工的安全责任心。

六、落实三级安全巡检，整改检查中发现的隐患

为了将安全工作落实在实处，我们牢牢抓住“检查、整顿、考核”这一安全工作的主线，常抓不懈。截止目前，股份公司本部共检查120余次，组织公司综合检查2次，接受上级检查10次，共查出大小问题50余项：发出整改通知单12份，其他的都得到了现场整改。在检查中，为了做到不走过场，每次组织的检查都突出了检查重点，通过抓重点带动安全隐患的整改。如在年初，考虑员工思想情绪容易波动给安全生产带来隐患，安全环保处在主管副总及生产部的领导下，重点检查夜班劳动纪律、安全纪律、工艺纪律的执行情况。在雷雨的季节前，我们则重点检查防雷设施、防静电设施的检测情况。在综合检查中，我们则重点检查责任制的落实情况，安全检查情况等，通过各种检查大力促进各部门安全工作上台阶。在4月5日——4月9日、9月25日——9月29日股份公司开展了2次以安全为主的综合大检查，检查以行业检查标准、安全班组达标标准为依据，对各分厂、子公司进行了认真的检查，共查出问题60多项，检查通报已发给各分厂、各子公司，涉及问题已全部得到整改。

七、加大现场职业健康监护

十月份对公司175个点进行了职业卫生监测，其中有5个点轻

微不合格，已有包装厂噪声强度超标2个点整改完毕，农二厂南醛三处盐酸超标也正在拟定整改方案;改善作业环境如三氯乙醛分析室、农三粉剂烘干等5处，包装现场也在不断改进中;加强了职工体检力度，体检率由前几年的70%上升至今年的95%以上。

八、顺利地通过了三体系审核工作

顺利地通过了ISO9001：20\_\_《质量管理体系》、ISO14001：20\_\_《环境管理体系》和OHSAS18001：1999《职业健康安全管理体系》三体系合一的内审和外审工作。

九、加大了外协工的管理力度

年初安全环保处组织编写了《外协施工证》并进行了下发，落实了外协施工的监护人和安全措施审查人，结束了以前外协施工中各部门都在管实际却无人管的历史，有效地加强了外协工的管理。同时要求相关部门对外协工进行了一次系统全面的安全知识培训，加强了外协工的安全意识，减少了外协工安全事故的发生。

十、存在的问题：

1、农药属精细化工产品，其生产过程中存在大量有毒有害物质，生产工艺复杂，间歇装置多，每一个反应釜都可能是一个炸弹，安全管理的任务十分繁重。所以就要求各个部门的领导必须重视安全生产，把安全工作落实到实处。今年以来，各部门加强了安全生产责任制，职工的安全意识有所提高。但是仍有部门领导将安全工作停留在口头上，不深入现场、不参与安全检查、不审查安全措施、不学习安全知识、不召开安全会议、对安全隐患不积极整改等等。这些都要求我们各级干部进一步提高认识，时时刻刻把安全放在第一位。

2、今年通过开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标活动，取得了明显的成效。但仍有分厂、子公司开展面不够，开展的水平也不高。股份公司要求在下一阶段的工作中仔细对照湖北沙隆达股份有限公司安全生产达标班组考核细则进行自查、整改、提高，公司将在七月份综合检查中抽查考核。

3、现在有分厂、子公司对危险化学品新建、改建、扩建项目的“三同时”工作未引起足够的重视，对产品的危害性未充分了解，以致在生产中造成事故，带来不必要的损失。股份公司要求在以后的工作中严格按照法律、法规进行“三同时”的审查和验收，确保新建、改建、扩建项目的安全运行。

4、重大危险源是可能给企业带来巨大损失的源头，抓好了重大危险源的管理，就等于抓住了安全工作的重点。公司要求在重大危险源区域内设置安全标志，健全管理制度，建立档案，加强检验、检测，制定预案，组织演练等等。使各分厂、子公司在重大危险源管理上上一个台阶。

5、公司本部共有事故27起(其中电化厂4起，能动厂2起，农一厂5起，农二厂2起，农三厂5起，农四5起，农五2起，物资公司1起，经销1起)，已经申报认定14起。其中检修过程发生10 起，意外9起，操作过程中8起。轻伤率与去年持平。

6、安全工作不细，特别是在检修过程中安全措施落实不到位。

十一、20\_\_年工作计划：

1、深入开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标活动。

2、落实新建、改建、扩建项目“三同时”工作。

3、加强重大危险源的管理。

4、进一步加强施工现场安全生产管理工作。

5、加大安全教育培训力度，力争年内组织全员进行一次安全教育培训，同时对培训的教材进行一次重新编制。

6、加大对较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置安全警示标志的整治力度。

7、完善应急救援设备和岗位应急措施。

**有关公司环保工作总结范文篇3**

神华准能公司“十一五”期间通过分解落实指标，制定相应的管控措施，加大节能减排投入力度，从科技创新、引进新技术、新工艺、技改技革、生产组织、日常管理等方面推进节能减排工作，节能减排工作取得了较好的业绩。“十一五”期间，圆满地完成了地方政府和集团公司下达的各项节能环保指标;“十二五”前两年，节能量完成3.91万吨，完成任务指标7、38万吨的53%，二氧化硫、COD减排量完成了神华集团的考核任务。

一、加强制度建设，加大考核奖罚力度，节能减排基础工作迈上新台阶

节能减排工作开展以来，准能公司认真贯彻落实地方政府和神华集团有关节能减排精神，健全了节能减排组织体系、能源统计体系，完善了工作机制，加强了基础数据的统计工作，建立健全了规章制度，使节能减排工作走上了制度化、规范化、系统化的健康发展轨道。目前，基本形成了“公司统一领导，工作规范合理，考核有据可依，有关部门各负其责，全体职工积极参与”的节能减排工作机制。

1、加强节能减排管理体系及制度建设。

公司成立了以总经理为组长，分管领导和其他相关领导为副组长，机关相关部门、各二级单位分管领导为成员的节能减排领导小组，明确了职责权限，并根据公司人事变动及时调整了节能减排领导小组成员。设立了节能减排领导小组办公室，负责公司日常节能减排工作。各主要能耗单位成立了节能减排工作小组，设专职或兼职人员负责，并且明确了责任人(单位班子成员)及工作职责。公司制定并完善了《神华准能公司节能减排管理办法》、《神华准能公司“五型企业”建设暨绩效考核及工资分配办法》、《神华准能公司全面质量标准化管理实施办法》、《神华准能公司重点用能单位节能减排管理办法》、《神华准能公司节能减排领导小组职责》、《神华准能公司二级单位节能减排工作职责》、《神华准能公司节能减排考核细则》、《神华准能公司节能减排考核评分标准》。各二级单位依据公司节能减排管理制度结合本单位生产经营情况，制定了本单位节能减排管理制度和实施细则。

2、建立统计检测体系及加强节能减排管理信息化建设。

公司各二级单位车间设立统计人员，每月定时将本车间耗能情况报送二级单位节能减排管理部门，二级单位管理部门通过汇总、审核后报送公司节能减排领导小组办公室。为加强节能减排基础数据的统计工作，生产技术部、信息处组织人员编制了“节能减排管理信息系统”，各用能单位通过公司局域网将每月的数据及时上传到节能减排工作领导小组办公室。

3、加强考核奖惩体系建设。

在节能减排管理、考核方面，为了完成政府及神华集团给我公司下达的任务指标，同时为了将节能减排基础工作扎实、有效地开展下去，公司将节能减排工作细化为定量指标和定性指标分别纳入“五型企业”和“全面质量标准化”考核体系中，节能减排工作取得了显著成效。

首先，为了全面完成地方政府及神华集团公司下达给我公司的各项任务指标，公司将节能减排工作纳入以量化指标为内容的“五型企业”生产经营绩效考核体系中，以定量的方式给各二级单位下达节能减排指标，通过每半年一次的考核，评分结果与各二级单位绩效工资总额、领导班子年薪挂钩。各二级单位将公司下达的节能减排指标层层分解、落实到车间、段、队、班组，按月进行检查、考核，依据考评结果兑现绩效工资，做到了人人有指标，人人有考核，充分调动了各单位及全体员工节能减排工作的积极性，有力地保证了政府及集团给我公司下达的各项任务指标顺利完成。

其次，为了全面提升节能减排各项基础管理质量，把节能减排工作扎实有效的开展下去，公司将节能减排工作纳入“全面质量标准化”考核体系进行定性考核，针对节能减排体系建设、节能目标分解落实、计量、统计管理、能源使用管理、能源消耗状况分析、节能减排项目完成率、宣传及培训等各个方面的基础工作进行定期和不定期的跟踪检查、考核、评价，充分调动各二级单位工作的积极性。公司配套了500万元“全面质量标准化”奖励资金，对于成绩突出的单位和个人进行表彰、奖励。目前公司已初步形成公司考核二级单位，二级单位考核车间、段、队，车间、段、队考核班组长或单台能耗设备(个人)的节能减排考核管理体系。

4、开展形式多样节能减排宣传、培训活动，营造全员节能减排的良好氛围。

节能减排作为专项工作开展以来，公司利用网站、报纸、内部刊物等媒体加强节能减排宣传，各二级单位举办了形式多样的节能减排宣传活动，如在内部刊物上开辟节能减排宣传专栏，开展节能减排有奖答卷，在职工文化橱窗中增加节能减排宣传内容，开展每人每星期节约一度电倡议活动，以班组为单位学习国家节能减排相关政策、方针等等，通过各种宣传、知识竞赛等活动，营造了全员节能的浓厚氛围，为我公司企业文化建设增添了新的亮点。通过上述各项措施的实施，公司全面完成了政府及神华集团公司下达的各项任务指标，节能减排工作迈上了新的台阶，受到内蒙古经信委及神华集团公司有关部门的肯定和表扬。公司被煤炭工业协会评为“节能减排先进企业”。

二、各行业引进新工艺、采用新技术、加大技改技革力度、加强生产运营管理，节能减排指标持续降低，初步形成绿色、清洁、环保的现代化矿区。

近年来，随着公司高速发展，公司在引进新工艺、新技术、技改技革等方面投入不断加强，先进生产工艺及设备在主要行业陆续应用，不仅提高了节能减排效果，而且提升了企业可持续发展能力。实现了企业发展促节能减排，以节能减排促企业发展的良性循环。

(一)煤炭开采、加工方面，通过积极采取各种节能减排措施，提高了煤炭资源回收率、煤炭加工效率和矿区水资源利用率，在降低吨煤能耗方面成效显著

(二)在露天开采方面，我公司投资10多亿元引进抛掷爆破-拉斗铲开采工艺及设备，抛掷爆破-拉斗铲无运输倒堆剥离工艺是目前世界上最先进的露天开采工艺。“抛掷爆破工艺”将剥离物直接抛掷到预定排弃位置，有效抛掷率已达35%左右，节约了运输能耗;\"拉斗铲无运输倒堆工艺\"将挖、运、卸三个工序一次完成，大大提高了生产效率，实现了耗电替代耗油，降低了能耗。整个工艺每年可节约标准煤约20\_\_0余吨标准煤。

近年来，通过每年实施的技改技革、节能减排专项投资等措施，淘汰了高耗能电机、变压器、锅炉等设备，煤炭采掘、洗选单耗逐年降低。在两矿扩能改造过程中，注重采购大型化、高效能矿用设备，采矿单耗有效降低。

**有关公司环保工作总结范文篇4**

20\_\_年上半年在公司领导和部门领导的正确领导和关怀下，在同事们的支持和帮助下，恪尽职守，全身心投入工作，尽全力做好本职工作，圆满完成了各项工作任务，现将本年上半年度工作总结如下：

一、20\_\_年上半年主要工作开展完成情况

(一)扎实开展环保管理工作

一是按集团要求，结合各站点环评报告内容，制定《20\_\_年度环境检测计划》，并按计划完成相关的环保监测工作，所有已经完成检测的站点检测结果均达标;二是结合20\_\_年危险废物转运量，制定《20\_\_年度危险废物管理计划》，督促各站点完善规范危险废物暂存管理工作，在4月份组织了一次危废转运处置工作，同时组织修订完善公司危废管理制度，确保制度更新及时有效;三是制定各站点污水池清掏计划，并按计划完成相关转运站污水池清掏工作;五是根据单位的统一安排，对安全环保工作相关资料和记录进行分类、建档、装订、建立电子台帐，减少寻找记录与获取数据的时间、提高工作效率。

(二)组织开展危险源、环境因素识别评价工作

根据年初安全工作目标任务和“QES”体系运行要求，组织各流转中心对公司危险源、环境因素进行了系统的辨识梳理，并按“LEC法”、“多因子评价法”完成公司危险源、环境因素的风险评价，落实控制措施。

(三)积极备战中央环保督察工作

按照环保局要求对应急预案的修订。

(四)完成上级部门布置的工作

按时向公司办公司报送相关资料并积极完成布置的各项工作任务。

二、工作中存在的不足

有时处理问题思路不够清晰，管理创新能力不够，工作开展比较被动。事情多了，疲于应付，安全环保管理技能水平有待提高。

三、下半年工作思路

(一)不断总结经验，加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力。紧紧围绕公司的各项工作，以对工作高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责的做好各项工作。

(二)当好领导助手，对工作中出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

(三)加强环保管理工作，严格落实环保制度，规范区县公司环保管理工作。依据公司和区县公司的《环保管理制度》要求，落实各站点环保资料的存档和危险废物处理等环保管理相关工作。

在以后的工作中还会面临新的挑战，总结20\_\_年上半年工作中存在的不足，我将继续加强学习，提升自我，增强管理管理技能和业务水平，精益求精，爱岗敬业，扎扎实实做好每一项工作。

**有关公司环保工作总结范文篇5**

\_\_有限公司注册于20\_\_年9月29日，占地680亩，厂房规划建设19万平方米，一期投资3.5亿元人民币，已建厂房7万平方米;员工500人，其中高级技术人员200人。公司主要\_\_高端产品，于20\_\_年2月试生产，预计年产10万吨，销售额8亿元。在区委区政府，镇党委政府的关心和大力支持下，目前，公司又在积极着手筹建二期精加工项目，预计明年6月底竣工投产，力争早日为我区\_\_产业的发展做出更大的贡献。

在企业发展短短的2年多中，环境保护工作始终占据着重要的地位。自公司创办之初，上至董事长，下至每一位员工都将环保视为己任，将达标排放作为企业立足发展之根本，在每个人心目中都竖立了牢固的环保理念，公司严格按照国家环保要求并围绕节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防这一方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标，推行清洁生产，开展节能降耗，提高资源利用效率。环保先行，末端治理不放松，发展循环经济，开展资源综合运用，营造美好工作环境，并在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标;同时与每位员工的工作责任挂钩，加强操作规程管理，层层分解落实，不流于形式。

在除尘和污水治理上,公司从来都是不惜代价的。公司开办之初，就投资引进布袋除尘处理系统，实现了持续，稳定的达标除尘处理效果;同时，公司严格按照工业企业噪声控制规范，对厂内主要噪声源进行合理布局，充分利用地物地形格挡噪声，并严格按25dB(A)综合隔声能力进行厂区的设计，建造。随着企业规模的扩大，公司还与\_\_污水处理厂签订了长期合作协议，解决了工业废液日益加大的问题。经过全公司上下的不断的努力、改进提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，各项指标均能达到国家的环保标准。

为了确保环保工作有序进行，公司专门配备人员进行培训上岗，严格按工艺规程进行操作，并定期对处理结果进行检测;同时加强环保设施的检查、维护保养，以保证环保设备的正常运行。

为了降低能耗、节能减排，公司实行了一系列措施。第一，改进生产方式，提高设备利用率，提高生产效率，使产能增加了30%。20\_\_年全年水、电的耗用降低了40%，极大地降低了耗用，减少了排放，也降低了产品成本，为企业创造了效益。第二，通过对产品用料的调整和生产工艺的改进，尽可能减少工艺废水、废气，从而减少了排放。同时，公司每月召开环保会议，通过征集合理化建议，收集一线员工的意见，集思广益，不断改进。并积极配合政府各级职能部门的检查，及时整改,预防可能出现的问题。

随着企业规模的不断扩大，环境保护工作将越来越显出其重要性和必要性。公司也将结合本企业的实际情况，认真总结环保经验，加强环保宣传，加强污染防治，不断改进提高，激励广大员工关心环保、支持环保、参与环保，增强在发展中保护环境的理念，促进经济建设和环境保护的协调发展。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找