# 最新劳工雇佣合同 雇工劳动合同书(模板14篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-07-18

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳工雇佣合同篇一甲方：乙方：甲方(雇用单位)。法定代表人。地址：乙方(受雇职工)...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳工雇佣合同篇一**

甲方：

乙方：

甲方(雇用单位)。

法定代表人。

地址：

乙方(受雇职工)。

性别：

出生日期年月日(或委托代理人居民身份证号码)

邮政编码。

家庭住址。

所属省(直辖市)地区。

县(街道办事处)。

文化程度。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期年月日，其中试用期月。本合同至终止。

二、工作内容。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

三、劳动报酬。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

四、劳动保护和劳动条件。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资;。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的20\_\_支付工资;。

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、保险福利待遇。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十二条乙应遵守的劳动纪律是。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的;。

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六条解除终止本合同：

1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的;。

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;。

第二十一条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

八、经济补偿与赔偿。

第二十二条下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

**劳工雇佣合同篇二**

甲方：某省某市大华面点厂。

乙方：王永江，男，45岁，现住某省某市沈河区7纬路l8号。

鉴证编号：001328。

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方王永江为面点加工师，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本协议。

第一条甲方录用乙方从事面点加工工作。

第二条劳动合同期限从200(1年3月10日起，至2025年3月10日止。其中试用期限为3个月，至2025年6月10日止。

第三条甲方的基本权利和义务。

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本协议的各项条款对乙方进行管理。

二、根据政府有关部门的法规要求，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作，并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定，对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务。

一、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

二、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇。

试用期内，每月工资500元；试用期满，每月工资800元。

第六条工作时间。

每周工作时间不超过44小时。

第七条劳动保险及福利待遇。

享有国家统一规定的劳动保险金和相关的福利(如身体检查、工作中意外事故、工作服等)待遇。

第八条协议的变更和解除。

协议生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除协议。任何一方解除协议，须提前30天通知对方，方能解除协议，并办理有关手续。

第九条本协议在执行中如发生争议，由双方协商解决，协商不成，可由仲裁机关或法院判决。

第十条本协议一式i份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本协议自双方签字之口起生效。

甲方：某省某市大华面点厂(签章)。

乙方：王永江(签章)。

年3月10日。

**劳工雇佣合同篇三**

甲　方：乙　方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)。

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至　年　月日终止，其中试用期　天。

第二条乙方同意在甲方从事　工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、　在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的年　月　日。

鉴证机关(盖章)。

鉴证员(签章)。

鉴证员(签章)。

**劳工雇佣合同篇四**

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的。经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各\_\_\_\_\_\_份。

甲方签名（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳工雇佣合同篇五**

内容简介：

甲方：

乙方：

甲方（雇用单位）。

法定代表人。

地址：

乙方（受雇职工）。

性别：

出生日期年月日（或委托代理人居民身份证号码）

邮政编码。

家庭住址。

所属省（直辖市）地区。

县（街道办事处）。

文化程度。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同生效日期年月日，其中试用期月。本合同至终止。

二、工作内容。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

三、劳动报酬。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

四、劳动保护和劳动条件。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

**劳工雇佣合同篇六**

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的;。

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六条解除终止本合同：

1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期的;。

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;。

第二十一条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

八、经济补偿与赔偿。

第二十二条下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿会培训费和招接收费。其标准为。

九、劳动争议处理。

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他。

第二十九条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)乙方(签章)。

法定代表人或委托代理人(盖章)。

签订日期年月日鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)。

鉴证日期年月日

使用说明。

一、本合同书可做为企业与职工签订劳动合同之用。

二、企业与职工利用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商的，经协商一致后填写在空格内;需要告知的事项，在空栏内填写清楚告辞乙方。

三、本合同中甲应加盖公章;法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章;乙方姓名、出生日期等应同身份证一致，不得有误。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书“九、当事人约定的其他内容”一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

六、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可加附纸。

七、本合同一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**劳工雇佣合同篇七**

雇主(以下简称甲方)。

受雇职工(以下简称乙方)。

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;。

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或甲方。

规章制度。

的;。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;。

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;。

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)乙方签章。

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)。

鉴证员(签章)。

**劳工雇佣合同篇八**

在当今社会，人们对合同愈发重视，合同起到的作用越来越大，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，以下是小编收集整理的商户雇工的劳动合同，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

雇主（以下简称甲方）：

受雇职工（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 .

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的\'；

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

**劳工雇佣合同篇九**

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;。

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是.

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;。

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;。

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的.经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各\_\_\_\_\_\_份。

甲方签名(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴证员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳工雇佣合同篇十**

甲方(用人单位)名称：

经营地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：

身份证号码：

现住址：邮编：

潍坊市人力资源和社会保障局制。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》及有关规定,甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲、乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限：

1.固定期限劳动合同：自年月日起，年月日止。

2.无固定期限劳动合同：自年月日起。

自年月日起，完成工作任务止。

二、工作内容及工作地点。

1.甲乙双方协商一致约定乙方从事工种(岗位)工作。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

2.工作地点：。

3.乙方应认真履行岗位职责，遵守甲方及商场的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

4.乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假。

乙方实行(定时、综合计算、不定时)工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第种方式：

1.甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为元(人民币)。试用期的工资为元/月(日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为元。

3.甲乙双方约定工资按执行。

劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。

(二)劳动报酬支付时间及要求。

1.甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为。

工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日后最近的工作日支付。

2.甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班费。

五、劳动保护、劳动条件、职业危害保护。

1.甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3.甲方安排乙方从事特种作业的，必须对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。

5.乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业或者危机乙方人身安全的，乙方有权拒绝执行。

六、保守商业秘密。

1.乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保护措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、资源情报、产销策略的技术信息和经营信息。

2.如乙方属于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期间甲方按月给予乙方经济补偿金元，乙方年内不得在(地域)到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。乙方如有违反，则必须向甲方支付违约金元。

3.乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

七、培训服务期。

甲方为乙方提供专项培训费用(不包括以师带徒)，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，双方权利义务可通过签订培训服务合同另行确定。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

(一)经甲乙后双方协商一致，劳动合同的内容可以改变更，变更劳动合同应当以书面形式。

1.经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.若出现《劳动民法典》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形之一的，甲方可以与劳动者解除劳动合同。

3.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，获得甲方书面确认的，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，获得甲方书面确认的，可以解除劳动合同。

4.若出现《劳动民法典》第三十八条规定情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

若出现《劳动民法典》第四十四条规定情形之一的劳动合同终止。

(四)其他。

1.甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明。

2.甲、乙双方应当办理工作交接。甲方依照《劳动民法典》有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、劳动争议处理。

因履行本合同发生争议，可先协商解决;协商不成的，当事人应当自争议发生之日起一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十、其他事宜。

1.本合同未尽事宜或与现行国家劳动法律、法规和有关政策相抵触的，按现行国家劳动法律、法规和有关政策规定执行。

2.甲乙双方经平等协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同补充条款与合同的其他条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同补充条款上签字盖章。

3.甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同涂改或者未经合法授权代签无效。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，应交乙方的一份不得由甲方代为保管。

十一、下列条款为甲乙双方依法约定的其他内容：

甲方(盖章)法定代表人或委托代理人：

(签名或盖章)。

乙方(签名或盖章)。

本合同签订日期：年月日

**劳工雇佣合同篇十一**

编号：

甲方(用人单位)。

单位名称：单位住所：法定代表人：联系电话：

乙方(劳动者)。

姓名：性别：家庭地址：身份证号码：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

第一条本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自年月日生效，至年月日工作任务完成时终止。

二﹑工作内容和工作地点。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三﹑工作时间和休息休假。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，\_。

带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的\'，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四﹑劳动报酬。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条甲方按元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量支付乙方工资。

第九条甲方于每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五﹑社会保险和福利待遇。

第十一条甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定。

参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。第十九条甲方变更名称，法宝代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十二条甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九﹑其它事项。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以。

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条双方约定的其它事项：。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

合同签订日期：年月日

**劳工雇佣合同篇十二**

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的`有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是.

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

**劳工雇佣合同篇十三**

甲方：

乙方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事药品质量管理及销售工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是符合药品监督管理局的要求。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第九条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成迫害的`，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本凳约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向禄丰县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、省、州有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**劳工雇佣合同篇十四**

甲方：乙方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）。

根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方(本文权属文秘之音所有，-bidi-font-size:9.0pt第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

“工商户雇工劳动合同书”版权归作者所有；转载请注明出处!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找