# 2025年单位合同书样本(精选15篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-07-31

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!单位合同书样本篇一甲方（聘用方）所在地：法人代表（或负责人）乙方...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**单位合同书样本篇一**

甲方（聘用方）所在地：法人代表（或负责人）乙方（被聘用方）驾驶证号：身份证号：现居住地址：联系电话：根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下合同，共同遵守。

第一条合同期限本合同期限类型为\_\_固定\_\_\_\_期限合同。合同生效日自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月（按上车开始计算），即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及工作地点乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的（工作）内容。甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

（一）试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资元绩效工资（包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等），试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

（二）转正后月工资为：基本工资元绩效工资（包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴）。

（三）培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

（四）根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府的最低工资标准）。

（五）甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责；

（一）聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务；严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

（三）遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

（四）严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

（五）乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

（六）乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任。

（一）必须树立“安全。

第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

（二）自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

（三）确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

（四）保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

（五）积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条甲方的责任、权利。

（一）应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

（二）按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

（三）甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

（四）甲方应按期组织乙方学习运管、交通部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

（五）做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

（六）甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

（七）乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

（一）有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用合同，须提前30天以书面形式通知：

a、乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的；

b、甲方撤并或缩减编制需要裁员；

c、驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d、甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同大成合同的。

f、《劳动合同法》约定的其他情形。

（二）驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同。

a、在试用期被证明不符合录用条件的；

e、违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

f、同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的；

g、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条其他约定事项。

（二）合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

（三）乙方。

第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本合同起\_\_\_\_日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元；甲乙双方在解除合同时，如一方在本合同期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月内，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

（四）甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条不可抗拒甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条其他。

1、合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

2、合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

**单位合同书样本篇二**

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，达成本合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方向甲方借款人民币(大写)(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、借款用途为。

三、借款利息：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借款利率为年利率%，利息清算按日计算，利随本清。四、借款期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_借款期限为，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如实际放款日与该日期不符，以实际借款日期为准。乙方收到借款后应当出具收据，乙方所出具的借据为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、保证条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方如未按合同约定向甲方偿还借款，每逾期一日，应按照逾期未偿还的借款金额每日利息的百分之五计付罚息，直至全部借款归还为止。同时，乙方还应承担甲方因此所遭受的经济损失以及因诉讼发生的律师费、诉讼费、差旅费等费用。2、乙方如不按合同规定的用途使用借款，甲方有权随时收回该借款，并要求乙方承担借款总金额百分之二十的违约责任。3、当甲方认为乙方发生或可能发生影响偿还能力之情形时，甲方有权提前收回借款，乙方应及时返还。

八、合同争议的解决方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同在履行过程中发生的争议，由双方友好协商解决。协商或调解不成的，可依法向甲方所在地人民法院提起诉讼。

九、本合同自双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**单位合同书样本篇三**

甲方：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限。

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期。

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_20xx\_\_\_年\_\_3\_\_\_月\_\_1\_\_\_日起至\_\_\_20xx\_\_年\_\_\_7\_\_月\_\_\_\_1\_日止，共\_\_17\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_1500\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：\_大专\_\_。

2、身体状况：\_健康\_\_。

3、团队精神：\_良好\_\_。

第三章工作内容与工作地点。

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完。

成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章工作时间与休息时间。

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律。

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇。

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_1500\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(\_ac\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a、城镇基本保险;。

b、外来人员综合保险;。

d、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险;。

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止。

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或。

失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的`。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作;。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;。

6、处理其他应了而未了的事务;。

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:。

1、为乙方办理终止劳动关系手续;。

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;。

3、应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第三十二条、第九章规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件。

解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制。

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章其他规定。

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培。

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章：

乙方签字：

**单位合同书样本篇四**

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下合同，共同遵守。

第一条合同期限本合同期限类型为\_\_固定\_\_\_\_期限合同。合同生效日自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月（按上车开始计算），即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及工作地点乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的（工作）内容。甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

（一）试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资元绩效工资（包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等），试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

（二）转正后月工资为：基本工资元绩效工资（包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴）。

（三）培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

（四）根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府的最低工资标准）。

（五）甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责；

（一）聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务；严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

（三）遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

（四）严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

（五）乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

（六）乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任。

（一）必须树立“安全。

第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

（二）自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

（三）确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

（四）保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

（五）积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条甲方的责任、权利。

（一）应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

（二）按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

（三）甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

（四）甲方应按期组织乙方学习运管、交通部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

（五）做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

（六）甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

（七）乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

（一）有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用合同，须提前30天以书面形式通知：

a、乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的；

b、甲方撤并或缩减编制需要裁员；

c、驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

d、甲方车辆因故决定停用或出售、报废的；

e、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同大成合同的。

f、《劳动合同法》约定的其他情形。

（二）驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同。

a、在试用期被证明不符合录用条件的；

e、违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

f、同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的；

g、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条其他约定事项。

（二）合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

（三）乙方。

第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本合同起\_\_\_\_日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元；甲乙双方在解除合同时，如一方在本合同期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月内，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

（四）甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条不可抗拒甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条其他。

1、合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

2、合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同至少一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

**单位合同书样本篇五**

根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经友好协商，就解除劳动合同事宜达成本协议，以资信守。

第一条劳动关系解除。

甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(共计\_\_\_\_\_年)的劳动合同。该日即为乙方的最后工作日。甲方支付乙方工资至最后工作日。

第二条支付款项。

甲方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，向乙方支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(此为\_\_\_\_\_\_\_\_[税前/税后]金额)。

该款项包括：

经济补偿金，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

劳动报酬，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

上述款项涉及到个人所得税，由甲方依法代扣代缴，乙方知晓上述款项可能低于法定标准。

随身法务提示：前述费用如包含加班费、年假工资等的，应详细列明。

第三条离职手续。

自本协议签署之日起\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将属于甲方的所有财物、文件和资料等归还甲方，并按照甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第二条在内的一切费用。

乙方同时应以书面形式告知甲方接收其社会保险的单位或机构的详细信息，协助甲方办理转移手续。逾期未告知的，甲方依法办理，因此造成的损失由乙方自行承担。

随身法务提示：劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。劳动者未办理离职手续，给用人单位造成损失的，用人单位可以缓发相应款项，并要求劳动者承担赔偿责任。

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第四条义务解除。

甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务(除保密义务)，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利，并确认双方之间不存在任何劳动争议及纠纷(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)。

随身法务提示：如双方签订有竞业禁止协议的，注意在本条中明确“劳动合同的.解除不影响双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的竞业禁止协议(条款)的效力”

第五条乙方承诺。

乙方承诺，双方劳动合同解除后，不再以甲方员工的身份对外发表任何言论或实施任何行为，且严格履行保密义务，不实施任何有损甲方(包括甲方母公司、关联公司)名誉或利益的行为，如果违背本承诺，甲方有权依法追究其损害赔偿责任。

随身法务提示：劳动者在合同解除前获得有用人单位授权的，用人单位注意收回其空白或已经填写的授权委托书，并向合作方、交易方发出书面的通知。

第六条争议解决。

双方在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

第七条协议生效。

本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人:。

委托代表人：

**单位合同书样本篇六**

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责。

1.具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2.丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假。

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护。

1.丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2.丙方根据工作需要，按照国家和甲方的`规定，向乙方提供防护用品。

第五条劳动报酬。

1.月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇。

1.甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2.乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3.乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4.乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩。

1.乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2.对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚;直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定。

1.有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)在试用期被证明不符合丙方录用条件;。

(2)严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的;。

(3)严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;。

(3)劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3.乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4.有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;。

(2)丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;。

(3)丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5.有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;。

(2)丙方宣告解散。

6.经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条协商约定条款。

1.关于保守丙方商业秘密的约定。

(1)乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2)乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2.乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条违约赔偿责任。

1.双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2.乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条劳动争议的处理。

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**单位合同书样本篇七**

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方工作需要，在甲方任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

乙方的试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期间仅发基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满后基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，奖金与加班由甲方视乙方的工作表现和时间按\_\_\_\_\_\_\_\_月或按季发放。乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后发放。

(一)甲方的权利。

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务。

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、业务管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)法律、法规规定的其他情形。

(一)乙方的权利。

1.在合同期间乙方享有参与单位民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本单位规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务。

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律和经济责任。

5.乙方离职前必须做好其从事职务的交接工作，交接工作结束后方可离职，否则甲方停发乙方最后\_\_\_月工资以及一切福利和奖金。

6.鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，乙方在任职期间及离职以后必须保守其知悉或者持有的\'任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术机密或其他商业机密信息，以保持其机密性。若乙方泄露机密造成甲方损失的，一切损失均由乙方承担。

乙方成为正式员工并工作至甲方单位有中型规模性的业务经营收入后，甲、乙才双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分其工资中代办扣缴。

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知并填写《员工离职通知书》。

2.乙方归还所持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作。

4.乙方持交接清单和和甲方解约签字证明，结算工资和双方清算支付违约金、赔偿金。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

**单位合同书样本篇八**

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师，乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(身份证、学历证等复印件)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.课时辅导费标准：\_\_\_\_\_\_元/课时。

5.教师有课，必须提前10分钟到校，有事不能来至少需提前一天告知甲方或工作人员;。

6.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计算。

7.乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8.甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10.乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12.辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13.乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15.乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同;。

16.协议自双方签定之日起生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**单位合同书样本篇九**

租车它具有无须办理保险、无须年检维修、车型可随意更换等优点，以租车代替买车来控制企业成本，这种在外企中十分流行的管理方式，正慢慢受到国内企事业单位和个人用户的青睐。那么单位租车。

合同。

书怎么写呢?以下是本站小编整理的单位租车合同书，欢迎参考阅读。

甲方：\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国合同法》等法律规定的有关规定，双方在平等自愿的基础上，经充分协商就汽车租赁事宜达成如下协议，供双方共同恪守：

一、车辆及驾驶员。

甲方租用乙方的车型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：，车牌号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方为该车辆驾驶人。

二、租赁期限及租金。

租期为\_\_\_\_\_年，到期后如甲方需续租，该协议条款可继续有效。租金每年\_\_\_\_元(含驾驶员报酬)，凭正规票据按季度支付，先租用后支付。

三、甲方的权利和义务。

1、甲方承担车辆租赁期内的油费、过路费、停车费、保险和维修等费。

2、甲方承担租赁车辆在租赁期间内所发生交通事故或其他事故造成的一切责任，包括有关部门的罚款等。

3、甲方不承担租赁车辆在租赁期间引发的第三者责任。

4、甲方依照法律、法规的规定应享有的权利。

四、乙方的权利和义务。

1、租赁期间车辆的使用权归甲方。

2、乙方在租赁期间应严格遵守国家各项法律法规，不承担由于违章、肇事、违法等行为所产生的全部责任及经济损失。

3、车辆在租赁期内正常使用时应处于良好的状态，保持车容整洁。需保养维修或临时他用时，应通知甲方并征得同意后方可。

1

4、乙方在租赁期内服从甲方管理，车辆每天使用时间由甲方确定。

5、车辆在租赁期内不得将车辆交给其他人员驾驶，发现一次，扣除一个月的租金。

6、车辆在租赁期内需有乘座人员保险，如没有保险，乘座人员发生伤亡，乙方承担全部赔偿责任。

五、其它。

1、因车辆状况原因或不服从甲方管理，甲方有权解除合同。

2、有关合同的争议，双方经协商解决未能达到一致的，任何一方可向法院提出起诉。

3、本协议从甲乙双方签字之日起生效。

4、本协议甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

年月日年月日。

根据《中华人民共和国合同法》等法律规定的有关规定，双方在平等自愿的基础上经充分协商就汽车租赁事宜达成如下协议，供双方共同格守：

出租方(甲方)：

承租方(乙方)：

第一条车辆状况。

出租方所提供的车型为，车牌号为。

第二条租赁期限及租金。

出租方自年月日至年月日，将所租车辆交付给承租方使用，按照月租金，租期为7个月，共计，(大写)，当实际使用天数不满7个月时，出租方按照实际使用时间退还相应租金。

第三条出租方的权利和义务。

1、不承担租赁车辆在租赁期间内所发生交通事故或其他事故造成的一切后果，包括有关部门的罚款等。

2、不承担租赁车辆于租赁期间引发的第三者责任。

3、依照法律、法规的规定出租方应有的权利。

4、向承租方提供性能良好，证件齐全有效的车辆。

5、如车辆属于非承租方使用不当所产生的无法投入正常行驶时，出租方可向承租方提供临时替换车辆。

第四条承租方的权利和义务。

1、租赁期间拥有所租车辆的使用权。

2、租赁期间应严格遵守国家各项法律法规，并承担由于违章、肇事、违法等行。

为所产生的全部责任及经济损失。

3、承租方在租赁期间应对水箱水位、制动液、冷却液负有每日检查的责任，在车辆正常使用中出现故障或异常，承租方应立即通知出租方或将车辆开至出租方指定维修厂，承租方不得自行折卸、更换愿车设备及零件;因非正常使用造成的事故责任及损失费用均由承租方承担。

4、承租方在车辆租用期间，汽油、润滑油、路桥费、停车费自行负责。

第五条租期的计算。

以承租方接收车辆开始，以承租方归还车辆给出租方为止。

第六条车辆保险。

1、车辆在租赁期间内如发生保险事故，承租方应立即通知出租方，出租方届时应协助承租方向保险公司报案，承租方必须协助出租方办理此事故的相关事宜，并支付因此产生的一切费用。如属于保险赔付范围的费用有保险公司承担;属于保险责任免赔或其他原因导致保险公司拒赔的损失由承租方承担。

第七条合同的效力。

本合同自出租方、承租方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，由出租方、承租方各执一份，具有同等法律效力。

第八条争议的解决。

有关合同的一切争议，由双方经协商解决。

出租方(甲方)：承租方(乙方)：

共

2

页，当前第。

1

页

1

2

**单位合同书样本篇十**

根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固把定期限劳动合同。

合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作,乙方的工作区域或工作地点在。

3、乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位合同书样本篇十一**

企业与被招用的工人签订。

时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则;那么签订单位劳动合同需要注意什么呢?以下是本站小编整理的单位劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方。

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址。

经营地址。

联系邮箱。

第二条乙方性别。

户籍类型(京非、京农、外非、外农)。

居民身份证号码。

或者其他有效证件名称证件号码。

家庭住址邮政编码。

在京居住地址邮政编码。

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)。

联系邮箱。

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限。

协议书。

》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点。

第四条乙方在甲方的工作岗位为。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为北京市。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一)经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的;。

(二)经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的;。

(三)甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的;。

(四)其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假。

第八条乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【】综合计算工时制【】不定时工时制【】。

五、劳动报酬。

第九条甲方根据自身薪酬制度及乙方的。

岗位职责。

确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条双方约定乙方工资为人民币元/月，试用期工资为人民币元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放;如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和。

规章制度。

等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿。

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同;。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反用人单位的规章制度的;。

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;。

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系;。

6、被依法追究刑事责任的。

第二十条乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付;乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位。

说明书。

》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接;乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》;2、《岗位说明书》;3、《员工手册》;4、甲方规章制度;5、《保密及竞业限制协议》(如有);6、《培训及服务期限协议书》(如有)。

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)。

法定代表人(主要负责人)。

或委托代理人。

甲乙双方各执一份。乙方(签字或盖章)日年月日。

甲方：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：联系地址：联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限。

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期。

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_20xx\_\_\_年\_\_3\_\_\_月\_\_1\_\_\_日起至\_\_\_20xx\_\_年\_\_\_7\_\_月\_\_\_\_1\_日止，共\_\_17\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_1500\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：\_大专\_\_。

2、身体状况：\_健康\_\_。

3、团队精神：\_良好\_\_。

第三章工作内容与工作地点。

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完。

成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章工作时间与休息时间。

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

共

2

页，当前第。

1

页

1

2

**单位合同书样本篇十二**

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法规、条例，经甲乙双方友好协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款，双方达成如下合同，共同遵守。

第一条合同期限本合同期限类型为\_\_固定\_\_\_\_期限合同。合同生效日自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月(按上车开始计算)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及工作地点乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方驾驶员岗位工作，经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的(工作)内容。甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第三条劳动报酬甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，工资组成为：基本工资绩效工资，其中绩效工资中已包含里程补贴、双休和节假日班补贴、油耗补贴、通讯补贴、资金等补助。

(一)试用期为一个月，试用期间月工资为：基本工资元绩效工资(包括里程补贴、双休和节假日加班补贴、油耗补贴等)，试用期福利类补贴计半，基本工资、通讯补贴按实际出勤天数折算。

(二)转正后月工资为：基本工资元绩效工资(包括里程补贴、加班补贴、通讯补贴、油耗补贴等各类补贴)。

(三)培训期间，只发基本工资，不发绩效工资。

(四)根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内，如甲方工资制度调整或是岗位变化，甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府的最低工资标准)。

(五)甲方按劳动法相关规定为乙方办理社会保险，并按时缴纳社会保险费用，社会保险费个人缴纳部分，乙方按规定从乙方工资中代扣。

第四条乙方工作职责;。

(一)聘用期内，乙方应自觉遵守甲方各项安全规章制度，服从调度、检查和管理，安全行车、文明服务;严格遵守职业道德，保守甲方商业机密和经济信息。

(三)遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月通讯费补贴。

(四)严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

(五)乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

(六)乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

第五条乙方安全行车责任。

(一)必须树立“安全。

第一、预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的交通法规教育和每月一次的安全学习活动，服从甲方的管理。

(二)自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

(三)确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以解决。

(四)保持充沛精力投入工作，不疲劳开车。不将车交给无驾驶证的人驾驶。加强危险品的检查，保证车用灭火器良好。

(五)积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

第六条甲方的责任、权利。

(一)应积极地办齐车辆的行驶证、保险证，并按期参加年检。

(二)按照租赁方管理体制部门的要求，配齐车辆营运设施设备。

(三)甲方应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

(四)甲方应按期组织乙方学习运管、交通部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育。

(五)做好乙方的管理。聘用前，甲方应对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，若甲方需要更换驾驶员，需租赁方同意。

(六)甲方要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因乙方的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

(七)乙方违反下列规定，甲方或租赁者有权解除合同。

(一)有下列情况之一，甲方可以解除乙方聘用合同，须提前30天以书面形式通知：

a、乙方完不成工作任务、违反租赁方车辆有关管理制度等，经甲方认定不合格的;。

b、甲方撤并或缩减编制需要裁员;。

c、驾驶员因家庭、健康原因不能胜任岗位的;。

d、甲方车辆因故决定停用或出售、报废的;。

e、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同大成合同的。

f、《劳动合同法》约定的其他情形。

(二)驾驶员有下列情况之一，甲方随时解除聘用合同。

a、在试用期被证明不符合录用条件的;。

e、违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的;。

f、同时与其他用人单位建立劳动关系被证实的;。

g、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

第八条其他约定事项。

(二)合同期内凡是甲方支付的培训费，乙方提前解除合同必须按服务期限承担相应的培训费。

(三)乙方。

第一次与乙方签订劳动合同的，自签订本合同起\_\_\_\_日内，向甲方交纳车辆安全风险押金5000元;甲乙双方在解除合同时，如一方在本合同期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在解除合同的一个月内，甲方应退还乙方交纳的车辆安全押金。

(四)甲方所制定的〈安全行驶责任状〉、〈安全生产告知书〉作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第九条不可抗拒甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条其他。

1、合同期限届满，聘用合同终止。在本合同期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订聘用合同。

2、合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同至少一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**单位合同书样本篇十三**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。

贷款单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。

保证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国民法典》的规定，借款方为保证施工生产正常进行，向贷款方申请建筑企业流动资金贷款，经贷款方审查同意发放，为明确各方权责，特签订本合同共同遵守。

第一条本合同规定\_\_\_\_年贷款额为人民币(大写)\_\_\_\_万元，用于\_\_\_\_。

第二条借款方和贷款方必须共同遵守贷款办法，有关贷款事项按办法规定办理。

第三条贷款自支用之日起，按实际支用数计收利息，利率为月息\_\_\_\_‰，超计划贷款的超过部分利率为月息\_\_\_\_‰，逾期贷款加计利息20%，挪用贷款挪用部分加罚利息50%。

第四条贷款方保证按照本合同的规定供应资金，贷款方如因工作差错贻误用款，以致借款方遭受损失时，应按直接经济损失，由贷款方负责赔偿。

第五条贷款方有权检查贷款使用情况。检查时，借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表，查核物资库存和施工生产情况等，必须给予方便。

第六条借款方如违反合同和贷款办法的规定，贷款方有权停止贷款，提前收回部分或全部贷款。

第七条担保方对借款方归还贷款本息承担责任，如果借款方未按期清偿贷款本息时，担保方应在接到贷款方还款通知后一个月内负责归还。

第八条本合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

本合同正本一式三份，签章各方各执一份。

**单位合同书样本篇十四**

单位租车协议书（旅游用车）出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方)：

甲、乙双方根据中华人民共和国合同法及其他有关法律法规的规定，按照平等，自愿，有偿的原则，经友好协商就以下各条款达成协议并共同遵守。

一、租赁目标、租期。

甲方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方提供豪华旅游大巴车租给乙方作为旅游班车使用。班车行驶线路、发车时间、人数以乙方提前三天方通知为准。

二、租金及付款。

1.租金为每天每人人民币\_\_\_\_\_元整，加油费、路桥费由乙方承担。

2.乙方在出发前支付清全部费用，甲方为乙方提供发票为汽车票。

三、甲方职责。

1.甲方需保持车辆清洁，车内无异味，车辆各项性能完善，并确保车辆行驶安全。

2.甲方负责支付由本租赁合同所产生的各项政府税收。

3.如甲方需要占用乙方工作时间进行车辆的维修保养时甲方须提供乙方认可的\'替换车辆，乙方应予以理解配合。

4.甲方在工作期间，因自身违反交通法规，发生交通事故等而被公安交通管理部门扣留证件，不影响双方签定的汽车租赁合同的执行，因此造成的车辆及乙方外人员损伤和公安交通部门对甲方的罚款均与乙方无关，应由甲方承担。

5.发生甲方责任交通事故导致乙方乘坐人员受到伤害需要赔偿时，甲方依据中华人民共和国相关法律予以赔偿。

6.甲方所提供车辆必须证照、保险齐全。

7.在合同期内甲方必须保守在工作中知晓的关于乙方的商业机密。

四、乙方职责。

1.乙方应爱护车辆及其设备，如因使用不当导致损坏应照价赔偿。

2.乙方不得利用包租车辆从事违法犯罪活动。

五、其他。

1、乙方因业务产生的费用由乙方直接与客户结算，不再经甲方。

2.合同自盖章签字之日起生效。如双方需解除此合同须提前至少2天通知对方，双方协商后解除。

3.本合同文本一式贰份，甲，乙双方各执一份。

4.本合同如有未尽事宜，由甲，乙双方首先友好洽谈解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方因\_\_\_\_\_单位工作性质的需要，租用乙方\_\_\_\_\_（车牌）\_\_\_\_\_汽车一辆，经双方协商一致，达成协议如下：

一、租车期限：该驾驶员在职期间。

二、租车费用：每天零元整。但该驾驶员实际因公外出办事实际发生的汽油费、过路过桥费、停车费等可以据实报销。

三、租车期间乙方驾驶员的食宿一律由乙方自行解决。

四、乙方在租期内应严格遵守《中华人民共和国道路交通管理条例》及有关交通法律法规。如出现任何违规、事故及肇事行为，乙方应承担由此产生的全部责任及损失。

五、签订本协议时，乙方必须提供驾驶证、车辆行驶证、保险卡等有效证件并处在有效期后方可租用。

六、租车期间，乙方应服从甲方及其监理组的管理，遵守甲方规章制度，服从工作调配，如不服从甲方管理或出现违纪现象，甲方有权提前解除协议。

七、双方如有特殊原因需提前解除协议，需提前两周告知对方。

八、未尽事项由双方协商解决。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位合同书样本篇十五**

甲方：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：联系地址：联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限。

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期。

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_20xx\_\_\_年\_\_3\_\_\_月\_\_1\_\_\_日起至\_\_\_20xx\_\_年\_\_\_7\_\_月\_\_\_\_1\_日止，共\_\_17\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_1500\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：\_大专\_\_。

2、身体状况：\_健康\_\_。

3、团队精神：\_良好\_\_。

第三章工作内容与工作地点。

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完。

成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章工作时间与休息时间。

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律。

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇。

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_1500\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(\_ac\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a、城镇基本保险;。

b、外来人员综合保险;。

d、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险;。

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止。

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或。

失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作;。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;。

6、处理其他应了而未了的事务;。

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:。

1、为乙方办理终止劳动关系手续;。

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;。

3、应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第三十二条、第九章规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件。

解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制。

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章其他规定。

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培。

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的\"紧急状态联系人\"作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章：乙方签字：

年月年日月日。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找