# 职场励志的文章有哪些 职场励志文章(实用9篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-07-26

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。职场励志的文章有哪些篇一当然现代人确实没有办法和古人一般，动不动就以如此大动作辞职而明...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**职场励志的文章有哪些篇一**

当然现代人确实没有办法和古人一般，动不动就以如此大动作辞职而明志，因为庞大的生活与经济压力，才是最现实而无法逃避的主要因素，所以平凡的上班族不管觉得再怎么累，都必须用智能和无比的耐力予以克服，才能在城市立足。

“当然我们无意要求上班族必须如此卑微的过日子，可是一旦面临工作瓶颈与任务繁重之际，是否曾经想到过以前选择这一份工作的动机为何？尤其当初踏入职场时所抱持的那份热情，究竟还存不存在于自己的心中呢？”一位媒体从业者表示她个人的看法。她所陈述的意见显然属于比较正面的思维，也许主要用意是为了鼓舞上班族，能够打起精神、放松心情而快乐迎接一层不变的工作，才是人们对于日常工作所应该有的态度。

当然这位美丽的媒体从业者，自己透露偶尔也会觉得倦怠的时候，而且和大家一样曾经遭遇到工作的瓶颈、心情低落和压力无所不在的情况，在当下的感受也跟很多人类似并无二致。她又说，其实后来在事情过后时仔细思索，天底下并没有那么严重而闯不过的困难，而且日子总是还得要不断往前迈进，所以虽然在抱怨与疲惫不堪之后，仍然用更积极的想法来面对，往往能够迎刃而解并且完成任务。

她所提到这一个积极与正面的想法，就是上述所诠释的动机与热情的原始心情，凭借着类似的思维来勇于任事，也许是面对任务之际一个蛮不错的`解决方式。当然她也不是一个崇尚八股与教条主义的人，所以那些积极而正面的想法，不见得每一次都可以奏效，因而偶尔还是会陷入极其沮丧的情境，并且会因为无法突破而痛苦不已。“在这样的情况之下，我所采取的作法是脱离现实情境的方式来面对，好比用休假来放空自己，甚至为了强迫离开繁琐的工作情境而到远方度假，类似的放空与休息之方式，其实还算是很有功效的作法呢！”她很有自信的说。除此之外，其实她还透露一个小秘密时说，每当在充分休假与放空一阵子之后，心里面反而会不经意想念工作的氛围，因此总是赶快回到工作岗位继续奋斗和打拼，实在是一种难以捉摸而且很有趣的情况呢！

听到她所分享的工作心情之后，我们可以把这个故事当作重燃热情的例子，也许经过类似的心情沉淀与省思，比较能够认清主客观之事实，以免老是生活在抱怨与沮丧的日子里，更可以避免陷入身心疲惫和忧郁的渊薮之中，然后才蓦然发现生活还是很美好、工作仍然很可爱、生命真是很充实的境界，那么应该是一个蛮不错的人生观呀！

**职场励志的文章有哪些篇二**

十年后，你会变成谁，过得怎么样?星姐留了这一句话作为《不要让未来的你讨厌现在的自己》一书的结尾，十年很长，到底十年后自己会长成什么样子谁也不知道，我们不能决定十年后自己在干什么，但我们能决定我们今天在干什么。活在当下，尽自己最大能耐过好每一天，做好每一件当前的事，不抱怨，不敷衍，不放弃，从容地向着自己内心的模样前进。十年后即使不能长成自己心中的模样，但愿不要长成连自己都觉得恶心的模样。

不要让未来的你，讨厌现在的自己。星姐说的大多都是职场中所遇到的事情，职场生活占据着我们生活的大部分时间，我们整天活在职场的阴影下，少见的是每天笑脸迎头，大多都是各种抱怨，埋怨，愁眉苦脸。谁的职场都一样，谁的职场都是从实习生做起，从word文档excel表格到ppt做起，每天就在打印机到传真机之间的距离徘徊，即使是比尔盖茨的成功也是经过了职场的洗礼的，我们暂且不向着这么远大的目标前进，但且起码从踏进职场的那一刻起就应该保持职场人所应有的精神面貌，从容面对每一个人每一件事。

也许只有少数人是幸运的，例如星姐，总是遇见好的上司帮你承担过错或者即使做错了事也少有责备。但现实生活中，职场的上司都是比较无情的。大学时一个要好的朋友，毕业后留在了广州发展，好不容易进入了一家大型外企公司，那时一工作起来比谁都认真，办公室的晚上总能出现她的身影。终于，她的努力得到了回报，她接二连三的在展会上取得了大部分客户的信任和支持，订单自然而然也是络绎不绝的来。

当她以为生活终于给她个馅饼时，哪知道换来的是晴天霹雳。职场中，总会有忙昏了头的时候，她打给客户的订单中粗心地在数量后面加了个0，仓库出货时多出了一批货，当知道这件事的时候，货品已经发出去了。客户二话没说就把多出来的货物一件不漏的给发了回来。经理这时却告诉她一切运输费用自理，公司是不会承担这笔费用的，另外，为了我对上面能够有个好的交代，你引咎辞职吧。她这么久以来建立的心血都白费了，她很失望地对我说，其实工作没了没关系可以再找，客户没了也没关系也可以再找，可是听完经理那一番话，我才明白怎么大家都说职场如战场，我那么努力加班恶补产品知识为的就是能为团队多争取一些单，经理不但没有安慰我而且还当着这么多人面叫我引咎辞职，我当时什么都没有说，默默地去人事办了离职，交代好后续就离开了公司，我知道即使东家不要我，一定会有西家肯留我的。

所以说不是每个人都那么幸运能遇见一位好上司，不过千万记住一句话，越努力，越幸运是真的。我朋友离开了那家外企后，后来去了一家小型的私人外企公司工作，老板是巴基斯坦人，看业绩吃饭，几个月后我朋友自然而然成为了公司的主力军，现在每次都带着十几人的团队到国外参展，忙得不亦乐乎。

生活其实就是一个游乐场，有的人玩得流连忘返，有的人玩得遍体鳞伤。我们总要对生活充满希望，或许下一个幸运儿就是你。星爷说，没有理想的人跟一条咸鱼有什么区别。我说，即使我天生就是一条咸鱼，我也要做一条有理想的咸鱼。有理想才有动力，有动力才会有进步，有进步才会创造奇迹。明天过得好不好，取决于你今天在干什么。十年后过得好不好，还是取决于今天你在干什么。

**职场励志的文章有哪些篇三**

三天后，新店即将盛装开业，可原定的店长，却突然遭遇事故入院治疗。

开店最怕群龙无首，三天的时间，想要外聘一位既业务熟练，又能快速了解公司财务、运营体系、企业文化的店长简直难于上天。

于是，在新店现场的执行总经理张总，拨通了人事经理的电话。

人事经理如是说：“张总，外聘再培训上岗，最快也要1个月的时间，肯定来不及!我倒是有个内部人选推荐，他就是a店主管小王!

小王大学本科毕业，未婚。人力资源部组织的所有主管级培训中，小王表现最为突出，无论是沟通能力、执行力、分析领悟能力、解决问题能力、领导力都名列前茅，是我见过的最有培养价值的\'员工!小王虽然不能直接胜任新店店长，但是调离a店店长到新店，小王暂时主持a店工作还是可以的。”

3个月前a店店长因病休息半个月，主管小王代理主持a店工作，我仔细辅导和考核了他的工作状态：工作有逻辑、有检查、有整改，同样的问题绝对不会再犯第二次，他代班半个月期间，店里人员稳定，费用管控得当，成本没有变化，各项运营指标都达到了标准，是个很有责任心和培养价值的管理干部!

我建议小王接管a店，有我们运营部的指挥、培训、检查，相信很快能把小王带出来!”

又是小王!两位总部管理者，竟然不约而同的推荐了同一个员工!

“安排小王，今天下午三点总部见!”执行总经理张总大感惊奇!他倒是想早点见见这位传奇的小王了!

赶回总部的路上，张总接到了董事长的电话——。

“张总，关于新店店长的事情，我倒是想起半年前的一件事：

那次我陪合作伙伴辛总去a店，没想到，和辛总同去的还有一位外国专家，a店倒是有个小主管，别看年纪轻轻，但是那英语讲的相当不错，全程给我们做了翻译，文质彬彬能文能武，非常有素质……”

最后，不出所料，小王全权代理a店事务，a店店长到新店救急。经过几个月的培训考核，小王顺利转正，成为公司最年轻的店长。

虽然职场如江湖，深不可测;。

虽然职场权术纵横，有太多的人为因素;。

虽然现在这个浮躁的社会，带给人太多的浮夸;。

但是，只要是个正规的公司，是金子总会发光、是人才总会有脱颖而出的一天的!

所以，当你寒窗苦读数十年，刚刚走出美丽象牙塔、没有任何背景、只能从端茶倒水打扫卫生开始做起的时候，不要抱怨生活和命运的不公平——用财务的角度，你还只是“成本”，没有转化为“利润”。

在这个人满为患的时代，在遍地都是大学生的时代，竞争越来越激烈，这时候的你，只有摆正位置，努力工作，不断的从各个方面提高自己，不断的学习，让自己真正强大了，才有可能被认可，才有可能实现自己的人生价值。

所以，职场新人，努力吧，是金子总会发光的!

**职场励志的文章有哪些篇四**

中国人讲话注重含蓄，尤其是领导和老板讲话更是有艺术，如果你能听出他们的话外音，潜台词，然后心心相印，把事做得准确到位，那么你就是高人，就将游刃有余，应付自如。

老板说“你就看着办吧!”其实是借机表达对员工的信任。这种情况下，员工一定要按老板的交代的事尽快行动起来，尽快给老板一个满意的结果。作为员工，千万不能把这句客气话，不当回事，真的等到最后时限才交“作业”，那往往就置自己于“死地”了。

如果领导对你说“你太有个性了”，那你就要小心了。个性一般人认为是个表扬词，可在职场实际上却是一种贬义词，因为职场强调的是团队意识，而你有个性是极为严厉的警告，是告诉你越界了。你要检视自己的言行、举止，想想自己最近是不是做了出格、过份的事情，收敛自己的“个性”。

“最近怎么样?”这句普通的问话，相当于一个引子，牵出老板想让你说的话。当然，通常这种事情并不是什么好事，一般都是老板发现了什么问题，他不想直接说出来，就会委婉地试探。这句问话看似简单，其实里面包含了许多复杂的信息，它表明了老板对你的事情都已经知道。所以一听到这话，你要警觉。这其实是老板在给你一个主动认错的机会。否则的话，你还麻木，或者还抱侥幸，那么你就没有机会了。

经常听领导说：“这件事情再议吧。”难道领导真的打算再找机会来讨论这个问题吗?其实，这是对这个意见的否定，只不过没有明地说“不”而不是真的找时间再好好地讨论、商议。是给提建议的人一个台阶下，让你知趣。作为员工，不妨放弃自己的主张，就势不再提，那么双方都有台阶下。

**职场励志的文章有哪些篇五**

读后感：

尼克最打动我的是他的乐观和自信。人在逆境中很容易被击垮而随之放弃了目标。而尼克正是相反。尼克就一直是一艘满载着幸福和乐观的小舟，前进于逆流之中。尼克坚定地告诉人们：人生最可悲的不是失去四肢，而是没有生存希望及目标。没有目标怎么付出行动?而尼克自己就是一盏为人们照亮目标的灯。让千千万万的人，重拾梦想走向成功。

尼克的成功，就在于他对于人生的“不设限”，正常人或许就不会有这样的体验。因为他们有健全的身体，无后顾之忧，所以人们就只把自己的目光，停留在哪些失去的东西或曾经的伤上，而没有真正的目标。也正是因为这样很多正常人就平凡地过了一生。他们错就错在了对人生的“设限”上。他认为，只要有梦想和目标，就不会被轻易地打败。

其实，我们常常会在各种各样的心理误区中迷失了自己，但是只要我们知道自己真正想要的东西是什么，不放弃任何可以活下去和活得更好的机会，那么我们就能走出迷茫了。

2、《不抱怨的世界》，作者：威尔·鲍温。

文章简介：抱怨是最消耗能量的无益举动，让我们常常把注意力放在令我们不满的事物上，生活变得压抑，愤懑，完全失去了乐趣。其实天下只有三种事：我的事，他的事，老天的事。抱怨自己的人，应该试着学习接纳自己;抱怨他人的人，应该试着把抱怨转成请求;抱怨老天的人，请试着用祈祷的方式来诉求你的愿望。结束抱怨，会让生活快乐许多、轻松许多，很有可能从此改变我们的命运。

读后感：

作者用一些很普通的例子，很普通的方式让我们认识自己的灵魂，让我们了解自己的生活态度和各种情绪，就像一面镜子，但是镜子只能让我们看到自己的外表，而作者的文字让我们看到了自己的心，是积极的还是消极的。

在看到作者的观点之前，我也是一个喜欢抱怨的人。在我看来，抱怨只是一种宣泄情绪的方式，没有阻碍、伤害到别人。但是这位作者让我知道抱怨不仅让自己不快乐，还会像传染病一样传递给身边的人，引起旁人的共鸣，最后是所有人都不快乐职场励志文章读后感大全。那么让这种不快乐终结的方法很简单，就是运用我们的理性，停止抱怨，不再把时间浪费在抱怨上，而是用来解决问题或是做其他更有意义的事情。

作者说过一句话：“诚实面对情绪，安于自己的不安，对发现自己的不足不必惊慌，既然已经产生了，就应该诚实勇敢的面对它;就应该去想办法结束它，也才能最终安于自己的不安”。我们要勇于剖析自己、改变自己。由少抱怨到学会沉默，再到安于沉默，再到安于不说的状态，最后就能真正拥有“不抱怨的世界”。

3、《花开不败》，作者：职烨。

读后感：

高考，也许是很多人一生当中比较难忘的经历，至少对我来说是一段黑暗的时光。作者在文章中描述的情景和心情我也有过，最难受的不是课业的沉重，而是来自老师、父母，还有自己不断带给自己的压力。在我看来，高考并不仅仅是一场知识的较量，更是一场心灵的战斗，能够战胜压力的人不管最后的分数如何，我觉得都是成功的。

**职场励志的文章有哪些篇六**

今天在一位朋友的引荐下，来到安徽拜访由大型国企刚刚投资筹建的钢铁基地老总，因为此基地位于一个非常偏僻的小镇上，交通极其不方便，我坐了火车、的士、大巴、面包车、三蹦子等几乎所有可以想到的交通工具，才来到此筹建处的办公楼前。

得益于朋友的引荐老总对我十分热情，闲聊之间，我发自肺腑的说了一句：“看着绵延十几公里的厂区规划空地，总让人情不自禁的产生大战鸿鹄之志的冲动!”话音刚落，刚刚还谈笑风生的老总突然面色凝重起来，叹了口气说道：“唉，厂里招大学生不容易啊，不少毕业生来到这里看到空旷的厂区，心里也空了，不少当场提出毁约，说看不到发展前景，学不到东西，上午管人事的同志还给我反应呢，说目前的毁约率已达到20%了!”

听到这里我安慰到：“毁约是他们这些年轻人的损失，工作过的人都清楚，能够分派到一个这样大型项目的筹备小组里是十分幸运的，从零开始，快速学东西，等着工厂投入运行，毕业不到三五年自己差不多就会成为厂里骨干甚至中层领导，就是到时再换工作，也是各大企业争相青睐的万金油啊!”老总自嘲似的来了一句：“宝剑锋从磨砺出，穷乡僻壤难留人啊!”拜访完老总走出办公楼的时候，看着空旷的厂区，似乎又回到了自己刚毕业时曾经战斗了一年的项目现场，感慨万千：“作为一个所谓的“优秀”毕业生，在面临这样的工作机会时，是不是也会选择放弃?”时光不能倒流，历史不能假设，还是把工作三年的心路历程分享给大家，希望能帮助刚踏入职场摩拳擦掌的你少走点弯路。

“我堂堂名牌大学生，怎么就干这个毫无技术含量的工作!”

刚进来公司一周，思维方式还停留在学校，在学校里表现优秀的学生，总期待到了公司就被委以重任，似乎越高的职位越能发挥自己的价值!当自己梦想的大展宏图被画图、整理材料等一些琐碎的工作所击垮时，往往会激发自己内心的小宇宙爆发：“在学校里，我怎么着也算个牛人，怎么就让我干这种活!”于是乎每天像个祥林嫂似的逢人就发牢骚阐述自己在学校的辉煌历史，甚至添油加醋夸张表达，目的就是想引起同事和领导的重视与认可。刚踏入职场的新人们，请记住以下三点：第一，名牌也好，优秀也罢，都是历史，都是浮云，不要让过去成为你的负担，进入公司你就是一张白纸，学会清零自己;第二，不要猜了，你所看到的就是你的现实工作，它绝对不如你想象中那么好，也不会像你所认为的那么差;第三，万丈高楼平地起，再琐碎也是工作，不要浮于表面，画图也有设计理念，整理材料也有公司历史可以追溯，一个把普通事情做到出彩的人不会被老板漠视的!

“我真看不惯xxx做事情自由散漫不负责任的样子!”

刚刚踏入公司一个月，你会遇到形形色色各个年龄段的同事，这不像在学校与你共同生活的都是同龄人，这也不像在学校你可以由着自己的性子来选择与谁交流，与谁绝交，因为你面对的这些人包括你看不上眼的这些人都是你的合作对象，和他们沟通交流是你生活的一部分。不要抱怨这个自由散漫，也不要抱怨那个拖拖拉拉，且不说有些人听到闲言碎语是否对你“下毒手”，就你的这种排斥抱怨情绪肯定会影响到你的工作!在评论他们之前，先问自己三个问题：自己在他们眼里完美吗?自己的事情做好了吗?自己能从他们身上学到什么?刚踏入职场的新人们，请记住：不要去评价，试着去成长!

“我就纳闷了，公司那么多问题显而易见为何没人解决呢!”

进入公司两个月的时候，如果你观察力还可以，你会慢慢发现公司似乎存在一些问题，这时你也许会想到打工皇帝唐骏或者学生教父李开复，觉得自己可以学他们把问题总结出来反映给领导，以企求得到领导的赏识和提拔，从此平步青云!首先可以肯定的是，你不是唐骏也不是李开复，你提到的问题达不到他们的高度也提不出真正合适的解决方案，其次，到企业工作就好比处对象，刚开始时在彼此眼中都很完美，在一起生活一段时间，才发现原来彼此都有毛病，这是很正常的，你可以以领导的思路去思考问题，这有利于你培养大局观，但绝对不要天真的以为领导看不到这些问题，因为有些问题涉及战略，有些问题涉及体制，还未到解决的时机而已!刚踏入职场的新人们，请记住：你不是救世主，奇迹也不会发生在你身上，矛盾是事物发展的源泉和动力，公司有问题很正常，你要沉下心来，学会分析问题，慢慢在工作中寻找切实可行的解决方案!

**职场励志的文章有哪些篇七**

职场竞争惨烈，如何稳操胜券，让你的岗位无人可以取代?如果你能避免以下自招失败的蠢事，你就能在激烈的竞争中，做个让老板无法不用你的人。

1、不要在工作时间与同事喋喋不休，这样做只能造成两个影响，一是那个喋喋不休的人觉得你也很清闲，二是别的人觉得你俩都很清闲。

2、不要将公司的财物带回家，哪怕是一只废弃的椅子或鼠标垫。

3、不要在老板不在的时间偷懒，因为你手头被打了折扣的工作绩效迟早会将你的所作所为暴露无遗。

4、不要做夸张的装扮，工作场合远离半尺厚的松糕鞋与有孔的牛仔裤，否则你的这种装扮让别人无法集中精神，也制造出与业务极不相称的气氛。

5、不要仅为赚取更多的钱，就为公司的竞争对手做兼职。更不要为了私利，就将公司的机密外泄，这是一种职场上的不忠，员工之大忌。

6、不要淹没在电子邮件中，除非你正在等一个很重要的东西，否则没有必要立即或时时刻刻阅读邮件。预留一段时间，一次性做出处理。

7、不要每日都是一张苦瓜脸，要试着从工作中找寻乐趣，从你的职业中找出令你感兴趣的工作方式并尝试多做一点。试着多一点热忱，可能你就只欠这么一点点。

**职场励志的文章有哪些篇八**

业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随。身在职场的我们都需要这样的励志文字和。

激励自己，下面就一起来看看本站小编为大家精心推荐的职场人励志文章吧，希望能够对您有所帮助。

人生的幸福和工作息息相关，它占据了大量。

时间。

而时间是人生最珍贵的资源。但当年轻人从校园走进职场时却常常面临困境。因为职场和学校是完全不同的场所游戏规则大相径庭。

人们会惊奇地发现，曾经的学霸可能在职场中不如人意，而那些学业上资质平庸的同学常常风生水起。这是因为，学校和职场所需要的核心素质不一样——除了少数岗位，智商差别对工作成果影响很少，而情商则对职场发展至关重要。

学霸习惯从书本中获得知识，擅长在有标准答案的考试中获得高分，一直认真遵守权威制定的规则。这些能力，对职场。

成功。

并非关键。职场需要streetsmart，实用智慧，最重要的一条便是情商。

毕业后，我先后在媒体、外企、创业公司工作，因为少不更事也曾走过不少弯路。每次面对难关并且渡过之后，都会自我省察，思考如何改进。在我看来，情商是在与人打交道过程中，通过感知对方想法，觉察并处理自身情绪，从而做出正确反应的能力。这种能力并非天生，可通过日常训练习得。

在摸爬滚打中总结出十条经验，分为两大部分，每一条背后都是一段故事。

戒劳神苦思，避免无用之事。

不要生气。

我们容易愤怒，但愤怒是一种不诚实。因为愤怒意味着我们要求身边的人和事都达到完美，而这显然不符合现实。在各种层面上都努力诚实，是成功的开端。当不完美发生时，要平和坦然地地接受“事情已然至此”的结果，别急着去寻找责任人，更重要的是探求解决之道。

除了不切实际的“完美主义”，愤怒还来自于人类的一种认知缺陷——“对人严厉，对己仁慈”。心理学家把这种倾向成为自利的偏误(self-servingbias):当别人遭遇不幸时，我们常将问题归咎于对方个人的因素，而自己遭遇不幸时，我们就将问题归咎于外在因素。

在职场中，这样的案例随处可见：当别人搞砸了一项工作时，我们认为他们事先没有思考清楚或者做事不认真;当我们搞砸一件事时，我们常常辩解自己承受压力过大从而导致发挥失常。

因此，我们需要让愤怒尽量远离自身。如果无法做到不愤怒，那么，有两点小技巧非常管用：

当感知到自己的愤怒时，别做出任何冲动的决定，别说出让自己后悔的话。

深呼吸十次，结束之后，你会感受到愤怒的毒素正从大脑中慢慢流走，两分钟以前让你觉得罪不可赦的错误，如今看来也有发生的缘由。

不要抱怨，不要被抱怨的人影响。

有一本书叫做《不抱怨的世界》，因为这个鸡汤的书名，我很排斥它，一直没有阅读。但是当有一天，因为各种不顺让自己心生烦怒时，有那么一刹，突然意识到它说出了一个朴素的真理——抱怨不解决任何问题，所以不要抱怨。

愤怒常常产生于一时，由突发事件引起;而抱怨一般由许许多多的小事积累，蔓延的时间也比较长。正因为抱怨轻微而缓慢，所以许多人常常低估了它的危害。人类是一种“自我实现”的动物，我们对于事物的看法会真切改变未来的走向。如果我们每天抱怨所做的工作，抱怨所处的环境，它会潜移默化地让自己觉得这一切都不值得，因此做事越来越不认真，导致结果越来越差，从而引发新的抱怨。这就是一个“负循环”的形成。

因此，每当想抱怨的时候，都可以默念糙理不糙的九字。

箴言。

：要么狠，要么忍，要么滚。与其期期艾艾心有不甘，不如换个视角看待周遭，没有完美的工作，但我们可以通过日拱一卒让境遇一天天变好。当你能做到不抱怨之后，需要提醒自己尽量别被周围爱抱怨的人所影响。如何做到呢?远离他们就是了，因为我们改变不了其他人。

不要在公开场合对上司说不。

当我们在校园时，经常被老师鼓励在课堂上说出不同看法。学霸们因此养成了与老师同学“论辩”的习惯，对于求知求真来说，这是一个必备技能。但工作的目标不是为了“求真”，而是“gettingthingsdone”，在时间资源有限的情况下把事情做好。要想使团队高效，管理者对下属的“信任”至关重要，而要使管理者“信任”下属，下属对管理者的“尊重”就非常重要。

地球上有70亿人，至少有69.999亿的人渴望被他人尊重，他们不喜欢被他人当面反驳。在公众场合中，直截了当对老板sayno，是一件情商极低的行为，因为你让他在众人面前失去了面子。很多学霸习惯了与老师争论得面红耳赤，因此把“争辩”当做一件他人理所应当能够接受的事。但有两个事实常常被忽视：

在学校时，你付出了学费，老师是服务者;在职场中，老板为你付工资，你是服务者。

老师有义务教育好学生;老板没有义务辅导下属。(好老板会倾心培养下属，但这可遇不可求)。

因此，当你与老板的想法有重大分歧时，别憋在心里，但也别当众表达，可选择在合适的私人时间，以有逻辑、有建设性的方式阐释你的看法，既能体现出尊重，也能表现出你对工作的热忱。

不要做最聪明的那个，尤其不要假装你是。

学霸们把“聪明”这件事看得很重要，因为老师常常当众表扬聪明的学生。其他的同学可能会因此产生嫉妒，但他们的嫉妒没法伤害到你——因为在学校中，唯一的评价体系来自于老师，而学霸想要取得好成绩，不太需要其他同学的协助。

职场中的情况完全不一样，同事们的态度很重要。每个人的工作常常需要他人的支持帮助，如果他人对我们态度不友好，不愿给予支持，我们难免会处于寸步难行的境地。因此，当你试图表现出比别人更聪明时，你让他人在某种程度上受到了羞辱，而这种羞辱会成为一个个钉子，散落在你的前进之路上，给你造成不必要的麻烦。尽管你可能确实是智商最高的那一个，但请收起骄傲的自尊，去看待每一个人身上的优点，这不仅是予人方便，更是予已方便。

还有另外一个理由，可以让我们彻底忘掉“聪明”这回事。心理学家的研究表明，人类可分为两种：“表现型”和“进取型”。表现型的人喜欢被夸赞先天聪明，因此想不断地证明自己的聪明，这会导致他为避免失败而放弃挑战，或者使他在遭遇挫折后轻易怀疑自身价值。进取型的人更看重后天进步，他愿意从一点一滴的日常中获得反馈，尽管这反馈并不总是正面，他也能从中收获能量让自己更加踏实前行。要想取得长远而重大的成就，“进取型”比“表现型”的概率更大，因为我们总是要面对新的挑战，总要面对一次次失败，但只要能从失败中学习，胜利的曙光就终将降临。

不要专注于你改变不了的事情。

西哲有言：

用勇气去改变可以改变的事情，用胸怀去接受不能改变的事情，用智慧去分辨二者的区别。”

大多数人的问题在于，常常把本应用于改变某件事的时间，浪费在讨论力所不能及的事情上。许多人常常幻想——如果我是ceo，要如何如何，公司就会怎样。但说话易，做事难。只有成为技能优秀的员工，才有可能成为经理，规划实践项目;只有成为优秀的经理，才有可能管理部门，决定业务走向;只有成为优秀的部门总监，才有可能管理公司，确定战略并全力以赴。

成为能做那事的人。在此之前，把嘴巴闭上。

自我精进，以当下为禅修。

不管发生什么，保持平静。

每一天，我们都在遭遇各种意外。事情常常出乎控制，我们会着急、焦虑、感到无助，甚至想要放弃。但是，没有一件事重要到如果搞砸了就会天崩地裂的程度。当坏情况发生时，别忙着“追责”，那会让自己陷入到不良情绪之中，先想想如何“建设”，怎样可以让情况变得没那么糟。当局面转好之后，你的心情也会渐渐平静。

在职场中，那些不论发生什么情况，总能心平气和，条分缕析，照顾他人情绪，找出解决之道的人，会渐渐赢得别人的尊重和信任。他们做到了大多数人做不到的事，他们也值得获得大多数难以想象的犒赏。

任何时候，讲逻辑。

逻辑自有千钧之力。中国的教育制度，最缺的就是培养人的逻辑能力，背后的原因是因为这种教育制度希望培养”盲从“的学生。但是，一个没有逻辑能力的成年人，在精神上将永远是婴孩。只有学会使用逻辑，才能明辨是非，分清好坏，在一团乱麻中找出重点，为困在漫长隧道中的人们找到出口。

逻辑虽然很虚空，但也能清晰地体现出来。要考察一个人的逻辑能力，简便的方法是让他描述一个涉及多方的复杂局面。如果他能找到主次，按照时间、空间、利害关系等维度来一一讲述，那他就是有逻辑的人，反之亦然。没有逻辑的人，短期内做不好当下工作，中期内难以提升绩效，长期来看进步缓慢。

如何培养逻辑能力?分为三步：

了解形式逻辑并实践之。可读《如何提问》、《金字塔原理》等书。

了解非形式逻辑并实践之。可搜索维基百科的条目：informallogic。

了解人类与生俱来的认知偏误，并努力克服。可读《思考，快与慢》等书，可读维基百科的条目：listofcognitivebias.

让别人有舒适感。

如果把所有与人际关系中相关的知识凝聚为一句话，那就是：所有人都希望被重视，都渴望获得认可。因此，当别人犯错时，别急着横加指责，私下里讨论会更合适;当别人遇到难关时，提供力所能及的帮助会让人心生感激。但别因此走向极端——试图去讨好任何人。30%的人喜欢我们，30%憎恶我们，剩下的人对我们无感，这是生活的常态。试图讨好所有人，不仅会让自己疲劳，更是一件没有尽头的苦差事。

你和你的观点并不等同。

在职场中，意见不同经常发生，不论是开头脑风暴会，或是决定一件事的方向，每个人因为学识、经验、文化背景的不同，常常会产生观点上的分歧。不幸地是，这种观点上的分歧很容易演变成相互之间的攻击。许多人的自尊太过敏感，敏感到像是玉石一样需要被小心呵护。此时，如果每个人能够意识到这一事实，世界一定会更加清净安宁：每个人与他持有的观点并不等同，因此，别人反对你的观点，并不一定是讨厌你。

勇敢说出来。

尽管我们需要学会照顾他人的感受，但永远不能成为“顺从”的人。当你有不同建议时，要有勇气有艺术性地表达出来。一个公司的发展，正是建立在不同意见的碰撞、交锋的基础之上，只有当每个人都充分贡献出自己的才智，一个集体才有可能成为有智慧的生命体，才能在激烈的商业竞争中无往而不胜。也许有些人的工作环境非常压抑，不允许不同意见的表达，那么该如何做呢?别想着改造环境了，赶紧逃离吧。生命有限，时间不等人，别和不值得的事情死扛。

在职场中，资历不等于经验，经历过，总结过，改进过，才是走向成熟的开始。尽早把坑都踏平了，才会更快迎来一马平川的时刻。

作者：杨小米。

我马上毕业5年了，这5年，我经历了换城市，从家乡四线小城来到上海，从销售转到市场。

这5年中，我总结了5条经验，也是我工作的原则，分享给大家。

1、重视午餐社交时间。

建立友谊。

在职场中，晚上下班时间，特别珍贵，因为忙了一天了，总想有一点自己的时间。所以要想和同事、合作伙伴培养感情，一定要利用好午饭时间。

毕业后，我在家乡工作的时候，每天中午，我都和同事搭伙吃饭。吃饭的时候，我们会聊工作，也会聊私人问题。在这种情况下，大家很放松，彼此聊天也不会顾虑太多。

通过一顿顿午饭，我和同事建立了深厚的友谊，在工作上配合默契，为我从无业绩到销售top1提供了很大帮助。

当我谈单，跨部门需要支持时，很多同事都会非常乐意，同事有好的信息，也会第一时间分享给我。

现在，在上海，我如果带饭，会多带很多大菜，比如虾、扇贝等，中午分享给同事，大家吃的非常开心。如果不带饭，一般不叫外卖，就和同事一起搭伙出去吃。我入职1个月，就和几十位同事混熟了。在工作中，他们都给了我最大的支持，让我工作得以顺利开展。

对于合作伙伴，我有时会去他们公司附近，请他吃一顿午饭，聊事情。这样既不耽误他下班时间，也不耽误他工作时间。一般情况下，他不会拒绝的。

所以，一定要重视你的午餐社交时间，这样既能让你和同事关系比较融洽，还能第一时间知道很多重要的信息，利于跨部门合作。

2、在公司，我从来不成为特例。

严于律己。

对于公司的集体活动，我一般都积极参与，绝不迟到，并且注意规矩。这次，我们公司自己组团坐游轮去日本，我会比规定时间至少提前10分钟到达，并且按照导游的要求，准备好所有的证件(护照等)。

在船上，公司有拓展活动，我一定会按时到达指定地点，并且积极参加。当然每个团队里总会有迟到的，也总有因为材料没有按规定填好，耽误整个行程的。

观察下来，这样的人都是平常工作中，做的并没有那么好的。有一个姑娘，每次都迟到，恰好我有一个工作需要和她配合，我发现她根本没有办法正确理解我要表达的意思，并且完成的东西，全部不合格，我又重新做的。

当然，你自己强到不需要处理任何关系也可以，这样的人毕竟是少数。我们大多数人在工作中需要配合，才能把工作完成好。集体活动，就是大家彼此了解，并且磨合的一种方式。

你可以不喜欢，但是一定要积极参加，谁能保证每一件事情都是自己喜欢的呢?

3、与人为善、不打小报告。

不怕别人议论你。

这点大家一看就明白了。如果同事需要你帮忙，在不耽误自己工作的情况下，能帮就帮。还有不要越级汇报，打小报告。你可以客观反映一些问题，但一定要有证据，切不可以恶意中伤别人。

此外，同事之间，偶尔议论一个人挺正常。当听到别人议论你时，也不用在乎。谁人背后不说人，谁人背后无人说。王尔德说过比别人议论你更糟糕的是没有人议论你。

如果你能够做到，尽量不议论别人，这很好。这一点还涉及到，如果我们总是怕别人对我们印象不好，以至于工作中，不讲原则，不懂得拒绝，就不好了。

4、

坚持。

原则。

保护好自己。

工作中，有很多原则需要坚守，比如不拿回扣，这某种程度上是犯法的。有时候，这是行业潜规则，但自己还是要学会保护好自己。

最近，一个朋友就是因为接受供应商的回扣，被一个想上位的下属，掌握证据，告到老板那里，被开除了。

这个下属，还借了她几千块钱，不还，并且微信骂她：“傻x。”这件事情，真让人憋屈，可是她犯的错误无懈可击。

职场中，只有坚持一定的原则，才能真正保护自己。因为坚持原则，别人抓不到把柄，并且做事情的时候，知道你的底线在哪里，也会在你可以接受的范围内和你合作。

5、做好本职工作，持续学习。

重视业绩。

如果不能做好本职工作，以上四点都没用。无论你和同事关系多好，无论你多会拍老板马屁，但是你完不成他交代的工作，基本上，只有被辞退这一条路可以走。

说句实话，没有业绩，什么都不是。不管是文职类、销售还是研发，不管为公司直接创造利润，还是为领导排忧解难，一定要有价值，要不然就没有存在的必要了。

我工作五年，看公司开过很多人，基本上都是本职工作不够出色的。我也见过脾气大的要死的人，在公司做的越来越好，因为业绩太突出。

想明白了这一点，事情就变得特别简单，把自己本职工作做好，在此基础上，不断学习，提升自己的能力，让自己能胜任更高一级的工作。

首先，列出自己的工作职责，条理清晰，先有一个大框架，然后发散小框架。

其次，正确预估每一件事情需要的时间，以及完成的标准。

第三，把这些事情，根据deadline分到日常工作，并认真完成。

职场有时候很简单，出色完成本职工作，与人为善，基本上都可以做的很好。

在优胜劣汰的职场上的人形形色色，或步步为营、或举步维艰，你在拥有出类拔萃的实力的同时还需要有一个聪明的脑瓜，而在职场上学会做一个聪明的人往往比你的实力重要，那么怎样的人才算是聪明的呢，让我们一起来看看。

一、不要做得太“完美”

很多初入职场的人觉得自己刚刚踏进社会，好不容易有了一份让自己满意条件也还不错的工作是一件甚感欣慰的事情，所以自己必须要付出百分之二百的努力和态度去做每一件事，。其实不然，在职场上不能表现得太完美，你一定要有不足之处。你表现得越完美越无懈可击，就越能招别人记恨，以至于对你“敬”而远之。同时远离你都还好说，如果到最后落下个上司都对你敬而远之，那么你的职场之路可是就有点危险了。那么聪明的人会怎么做呢，会故意显露出自己的不足和缺点，但是这些缺点也必须经过仔细地思忖，绝对不要把致命严重的缺点展现出来，无关痛痒的缺点更能帮助你。

二、要学会在坚定自己的立场的情况下站在上司的立场上想问题。

职场上总有这样一种人：老板对他做事情很是满意，也相信他让他去做。一般这种人都比较聪明，他们在为老板做事的时候心里还有一本账，他们知道什么该做什么不改做。该做的事情他们总会站在老板的立场上思考这个问题，他们了解老板为什么做这件事情、以及做这件事情有什么样的目的。然后他们会在不动摇自己立场的情况下去做这件事情。对于不符合自己利益的不该做的事情也该推辞，并且要让老板知道你真的是已经尽力了。

三、真正聪明的人不会自作聪明。

职场上人才辈出，德才兼备的人不在少数，但是不要总是觉得自己很聪明，总是把自己当做最聪明的人，这样的人在职场上只能担任小角色。真正聪明的人懂得大智若愚，他们知道什么时候该展现自己的聪明才智，什么时候还是装傻比较好。自作聪明只会让你迷失自己，让别人认为你很自恋、自大。

四、该对老板交心的时候要交心。

交心，顾名思义就是要让老板感受到你的贴心。偶尔说一些和工作无关的话，比如关心关系老板的身体情况，和老板谈论谈论球赛之类的事情都能很好地促进老板和你的交流。但是不要把自己的心窝子都交出去，不然你连是谁出卖的自己都不知道知道了也敢怒不敢言。

以上就是本站小编为大家精心整理推荐的职场人励志文章，希望大家能夠喜歡。

**职场励志的文章有哪些篇九**

相信有很多朋友都会像小编一样，时不时地就会找一些。

励志。

职场好文章来看看，那么励志职场好文章都有哪些呢?一起来看看吧。

作者：鼹鼠的土豆。

跟大家讨论职场，大家纷纷问我对他们有什么建议。我从个人的角度有四点建议。

1、学会独立思考。

每次看评论，我都会想起，有次我帮兄弟杂志发包食宿，能转北京户口的实习生招聘启事，有个小伙子第一个留言吐槽实习工资太低，全楼的人跟着谴责实习工资低。一楼小伙子第一时间就投了。

简历。

两天前我把上面这段话发出来，想告诉大家独立思考，有批判性思维，不要人云亦云的被别人引导。可是大家都被引导的谴责这个小伙子没有底线，道德有问题，hr不应该选择道德有问题的人。呃，是不是挺可笑的，我们改变别人，改变社会，特别难，但是提醒自己不要盲目被别人引导就没那么难了。

这不是因为留京名额的第一个事，我还遇到过一个，跟班长咨询是选留京名额工作还是工资高的工作，班长劝他选工资高的，说户籍制度要作废了。过了一年，她才发现，班长自己去了那个给留京名额的单位，转了北京户口。

学会独立思考，从自己的角度思考，根据自己的自身情况思考。如果需要建议，也要学会批判性思维，不要被别人引导，尤其是对方跟你有竞争关系。

北京的，作为应届毕业生，优先考虑有留京名额(给转北京户口)的工作。如果你不读研，这是你唯一一次的机会，不要叨叨什么集体户口不能随便辞职、户籍制度要作废、北京房价高不适应人类居住的事了。有些事，你做了成本不高，可是你放弃，成本就高了。

2、学会吸收信息。

我的第一份工作，是个拥有很多本杂志的传媒集团，每年的新人入职培训，是全集团一起。我参加的那年坐在最后面，开了一会儿一个大叔进来，坐我旁边。我手边的书已经看完，跟大叔借了杂志来看，看完杂志跟大叔聊天抱怨这种培训太无聊，没有用。

主持人告一段落，说我们请集团主管人力资源的副董事长\*总上来讲话，我旁边大叔就上去了。我当时真是想左右开弓抽自己十个大嘴巴!大叔讲完话，又回来坐我旁边，我眼巴巴的看着大叔说“您是想开除我吗?!”大叔翻翻我的笔记，没说话。

第二天办好了实习手续，领了工牌、文具、门禁卡、饭卡，中午在食堂大叔又看到我，坐我旁边看看我的工牌说“这么快就办好了?”我说“是呀!”他问“觉得实习生入职制度怎么样?”我说“挺好的，半小时搞定。”他说“你看，这也是考核的一部分，那些在下午5点下班还没办完入职手续的，就被淘汰了。”我说“怎么可能有下班没办完的。”他指指没办好入职，没有饭卡没法买饭，商量着出去吃的人说“这就是信息吸收能力的问题了，你看你开会又看书、又看杂志、又聊天，可该记得都记了，上几楼，找谁、交什么证件、办什么、领什么。可是那认真听的反而没记住。从你们来面试开始，考核就开始了。好好努力!”

后来我给人力资源部提了意见把实习生入职培训改成发邮件回去自己看的形式，白纸黑字写了，本以为能提高这场“考核”的通过率，可是没想到能顺利办入职的人更少了。

副董事长总是强调，公司的发展需要两种人，预防问题发生的人和解决问题的人，前者要看的更远，后者要行动力更强。沟通是双向的，说在点，听在心。提高效率，保证质量。

过去三个月我一直在分享沟通的书籍、书摘、书评，无数的人在说这些书没有用，真的没有用吗?还是你根本没意识到沟通对你的影响有多大。

3、学会控制情绪。

我初入职场的职业梦想，是窝在前任领导的手下，学20xx年写作，然后妙笔生花，让各杂志请我做主笔，每周写上一篇稿就能从各杂志都能领高高的薪水。但是事与愿违，领导天天催着我好好努力做管理层，我只好跟主笔学写稿，主笔一个礼拜才来两小时，吃个饭，签了字就走，一直没得到真传。

如果说在职场有什么必须遵守的规则，那就是控制情绪了，你的一次情绪失控，就可能让领导对你不那么放心。我跟一个男生在同一个部门实习，入职之后，本来领导希望我和他一起负责《全球技术月刊》的外籍作者的接待，但是就在外籍作者们来签。

合同。

的前几天，他因为自己入集团户籍的原籍无犯罪记录证明原件找不到而跟行政部大发脾气，认定是行政部给弄丢了，而且在公司qq群抱怨公司制度有问题。就在他抱怨完没几分钟，坐在打印机旁边的同事问他是不是复印的时候忘在复印机旁边了，复印机旁边有张纸。

领导跟外籍作者们吃饭时，没有叫他，我跟领导建议带上他，因为他英语比较好，领导说没事，有翻译，你不用紧张，他脾气不好，太冲动，如果跟外籍作者们有不愉快不好处理。

因为我出面跟领导去接待外籍作者，后来我就成了对接人，因为这些“大师们”我有了很多工作机会，甚至多次被猎头挖也都是因为这些资源，这个男生就因为个误会发了个火，就失去了一个本该属于他的机会(他英语好，他去了肯定没我事)。

你过了18岁，要为你的行为负责任，同样也要为你的语言负责任，即使是网络上的语言。我以前的公司招新媒体运营，一个在网上骂过我，损过我的人投了简历，其实各方面都是很优秀，他来面试那天，轮到他的时候，我跟同事们说“他对我有点意见，我先回避了，你们来吧!”后来尽管我强调我不介意，他还是没有得到这份工作。

4、开启你的上帝视角。

有句广告词“你能看多远，就能走多远。”人生在世，无非。

读书。

见人历事行路。读书是最廉价的拓展视野的方式，一年的图书馆借阅证也没多少钱，我们拓展自己的视野，对新事物保持着好奇心，都是为了成为更好的自己。恶性思维是必须式思维，良性思维是基于现实的灵活的辩证性思维。我们想开启上帝视角，首先的问题就是良性思维，习惯于否定的人，什么都不相信，自然不会去做。

我曾经写过一个姑娘非常想留在北京，从高中开始各种努力，但是最后还是回了老家，成为了一个省城公务员，很多人回复说“你看没用吧!”“寒门难出贵子了”等等。我写完发给了这个姑娘，这个姑娘却说，如果当年没有看到北京的繁华，有了留在北京的心愿，我可能这辈子，就在那个下了火车要坐5个小时汽车，再步行1小时才能到达的山村里嫁人生孩子了。现在我没有留在北京，却在省城有了稳定的工作，爱我的丈夫，可爱的孩子，已经出版了6本书，以后还会出更多的书。这些都是因为当初的视野，当初的努力，怎么能说没用呢!

有句特别鸡血的话，不要怕努力了还是没有实现梦想，你在路上看到的风景，不努力的人连看的机会都没有。

文：温言。

如何迅速切入一个新的领域，是我们不断遭遇的难题之一。

无论是更换一个公司、更换一个部门、更换一个团队，或是手上被加了一个新的业务、进入一个新的行业，甚至因为跳槽或创业，彻底转行，都需要面对这个问题。

面对这个宽泛的命题，其实可以用十二个字来解决，那就是：

会学习，够用心，同理心，大局观。

(1)会学习。

当你进入一个全新的领域时，学习当然是头等大事。估计每个人都会像海绵宝宝一样，愿意竭尽所能地接收尽可能多的信息，多吸收养分。

这时候作为新人遇到的最大问题，往往不是没的可学或不愿意学，而是需要学的东西实在太多，有点无从下手：

——别人提到a你没听说过，别人提到b你也不懂，别人说c怎样怎样，你就彻底慌了，因为还是没听说过。

我有个朋友因为公司转型，开始接洽金融领域的合作伙伴。

第一次开会她就被吓到了!对方虽然态度友善，但一张嘴就是各种英文缩略语和专业名词;中午双方一起和第三方吃饭，大家提起业内某个动向\\某位专家言论都是一副了然于心的样子，提到某个案例也是一副心照不宣的样子，只有她是内心挂满了问号，只能闷声吃饭。

我们都经历过这种类似的场景。此时你最大的困难其实不仅仅是不懂,而是根本不知道:哪些是别人期望你应该知道的，什么是别人压根儿就没期望你懂的!

所以尽管非常难受，此时你也只能闭嘴听着。私下里，有不懂的可以问问别人，正式场合听到不懂的，只能随时记下来回家做功课。

我的大学室友是从国际政治学领域转向的金融领域，到现在已经成为了金融分析领域颇有成就。记得刚工作时，她向我传授自己总结的新人吸星大法：

开始时会非常痛苦，因为你几乎什么都不懂，这也是为什么要从感兴趣的点出发，可以避免整个过程太枯燥。这样坚持三到五个月，你就豁然开朗了，许多散碎的珠子可以串成线，别人说的东西，你有很多都能听懂了，至少先解了燃眉之急。

(2)够用心。

在新领域内的学习不仅仅是获取新的信息和知识，这段时间你接触到的人与做事方式，会直接影响到你未来很多年对职场的观感与做事的方法。

当自己遇到困难时，偷偷观察下别人在用什么方法解决;犯了错误也用不着太过气馁，而是要总结下经验，虚心和别人交流一下。

记工作日志是一个很好的习惯，不善于写作也没关系，就单纯地记流水账即可。因为想的时候容易逻辑混乱，或者想想就忘了，可一旦落实到笔头上，思路就会变得更清晰，思考也能更深入。当你把经验写出来的时候，这个经验就融入了你的血液。

(3)同理心。

每个领域都有自己的思维逻辑和处事风格，不同公司在处理同一件事上遵循的原则会千差万别。

我的朋友从大型日企跳去了美国的一个创业公司，着实被里面年轻人的没大没小吓了一大跳;还有朋友从咨询公司跑去做互联网，很多脑洞大开的行为带给他很大的震撼。

对于看不惯的现象以及你无法理解的事情，都先暂时不要随意发表评论，你看到的只是表象和冰山一角。初来乍到的新人切忌太过敏感，除了必须要坚守的底线，没必要处处坚持原来的自己，当前最重要的还是融入。新的领域内难免良莠不齐，但你进来不是为了做评委，而是做最强的运动员，时刻本着这种心情，吃点儿小亏也无所谓，周围的人多少会对你有借鉴价值，但他们最终都无法左右你。

同理心还是指在新的领域内，能够把自己替换成被服务的对象。

乔布斯。

在ipod时代攻击zune时最常用的一句话是：苹果的胜利是因为员工热爱音乐，他们设计ipod是为自己而设计，而微软没有这样的热爱者……如果你不热爱这件事，你就不会付出额外的精力、时间，更不会去挑战自我、挑战现状。

(4)大局观。

许多人切入新领域后,走到上述的三步就停止了，而实际上，拥有大局观才是这个过程中让人得到升华的关键步骤。

拥有大局观，首先需要构造自己的知识体系。

进入互联网行业后,我偷偷观察过一些优秀的交互设计师，他们在知识结构上都非常成体系，逻辑十分严谨，在很多时候几乎可以顶大半个产品经理。他们优秀不是优秀在”设计”这件事本身,而是优秀在突破了设计和产品的藩篱，把眼光调整到了整个产品、使用者体验的高度来思考设计这件事，而不是成天埋头搜图和做小卡片。

有人可能会问:知道那么多干嘛!?我又不是老板!

这是因为当你对这些有了基本思考和试着拼凑出一幅完整地图时，今后再听到任何信息，就都可以拼插进你自己的信息图谱中，但没有这一整套索引，信息和前瞻趋势于你只是睁眼瞎的浪费。

最后，这个大局观还应该落实回自己身上。在工作一段时间后，要抬起头来想想自己最初的计划和梦想。

随着认识的不断深入，你会发现你刚进入公司、或行业时的预期很可能是幼稚、甚至错误的。这时就需要不断重塑你对行业乃至个人职业发展的知识体系和时间规划。

切入新的领域是我们现在及今后都将不断面临的挑战之一，无论你是主动还是被动，都是好的机会。前期的工作是对以后的铺垫，当你的位置慢慢越来越高，你会发现能力不重要，重要的是自己的心态和阅历。

共

2

页，当前第。

1

页

1

2

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找