# 最新物业客服主管竞聘演讲稿(精选10篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-07-27

*演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。物业客服主管竞聘演讲稿篇一尊敬...*

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇一**

尊敬的各位领导、各位同志：

首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的`职位是综合科主管。

个人情况简介我叫×××，年出生，现年岁，籍贯大学本科学历××年毕业于大学系同年进入中国人寿保险公司在其支公司工作至今先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职。

在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻的认识为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司为了顺应加入的形式公司进行了一系列的改革这次人力资源改革便是其中的一个重要内容变则通通则顺有改革就有活力在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大，不仅屡获各种殊荣更跻身全球强行列为中国的民族寿险业争光我部作为市市场上不多的专业团险公司在总公司领导下其发展潜力同样不可估量我们的业绩节节高我们的发展一天比一天好与公司一同发展壮大是每个员工的愿望，当然，我也不例外。也很想在这片沃土上有所作为。“不想当将军的士兵不是好士兵”，此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台做为基层公司的一员，我也很想为公司的发展出一分自己的力。

从学校毕业后我就进入中国人寿保险公司分公司部工作虽然工作时间不是太久但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质。

首先有完善的保险专业知识，具有较高的综合素质和处理问题的能力。

我毕业于保险系保险专业，对保险基本原理掌握比较到位，经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通这对我的工作帮助很大同样这些知识对于理解上级公司的方针和政策，领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动少走弯路打下了坚实的基础；此外，会计学，金融学，经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

其次具有较强的综合协调能力综合科主管是公司的中层管理阶层，也是公司的中流砥柱。随着金融一体化，市场的全球化，知识经济正在快速到来，企业的内外部环境都发生着巨大的变化。而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。此外，由于工作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

第三熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。另外，对等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四。具有从事综合科工作的经验我的职位所在综合科所谓近水楼台先得月使我对办公室的工作情况比较了解对其工作流程较为熟悉能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨竞聘后的几点想法：

一。认清综合科工作在公司整个管理工作中所处的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量；强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次；作好大家的后勤保障工作不拖不等：

·结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署；从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息；从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。

·做好“上行下达、下情上达”的重要环节。对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办；对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。

·多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

二。做好协调工作：首先是内部协调，对内部而言，在日常工作中，协调好上下级关系，遵循把方便留给业务处室的原则，使其和谐顺畅；其次是注意强化外部协调，与税务，银行，质检局及市公司相关部门有关处室建立良好的工作关系，使本部一些工作能够顺利有效的进行。

三。加强财务管理及时了解最新的财务信息及状况发挥财务的监督和管理的职能扮演好管家婆角色四增进办公自动化进程在公司财力允许的情况下改善公司的办公条件使用先进的软件为公司的业务发展锦上添花如可以用制作课件使我们的外勤在展业时对客户更有说服力有意识的选用一些管理软件对内部单证文件等进行更规范有效的管理等这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备“心态。如果竞聘成功，我会珍惜大家给我的这次机会不断学习进取踏实工作做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。如果竞聘失败，说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高一定会在将来的工作中继续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作使的明天更加辉煌。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！我叫xxx，大专学历。20xx年来到中国银行xx分行工作。至今，一直担任xx分行营业部理财团队大堂经理。我最喜欢的一句话是：“人生最大的快乐不在于拥有什么，而在于追求什么的过程！”一直以来，我把不断挑战自我，在事业上不断追求、不断超越，作为自己的人生目标。

众所周知，经验是做好工作的基础和前提。屈指算来，我参加银行会计主管竞聘工作已经十多年了。十几年来，我从基层做起，一步一个脚印的成长和成熟起来。岁月带给我的不仅是阅历上的成熟，还使我在不同工作岗位的锻炼和磨砺中，积累了丰富的工作经验，使我成为既具有扎实的理论基础，熟悉国家金融政策和法律法规，又善营销，会管理，工作中能够独当一面的复合型人才。而且，在工作中，我接触了大量的客户，并与客户建立了良好的关系，储备了丰富的客户资源，这些为我做好今后的工作奠定了坚实的基础。

3、我还具有较强的管理能力。在对理财团队的管理中，我坚持科学管理，向管理要效益，以管理促效益，使理财团队的工作制度化，程序化，科学化，各项工作开展得井井有条。

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，在工作中能够做到不畏艰难，不怕挫折，不怕吃苦，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我乐观、豁达，善于与他人相处，善于团结同志，具有良好的团队合作精神和群众基础，为做好工作提供了重要保障。

同志们，在激烈的市场竞争中，营销工作显得越来越重要，企业间的竞争很大程度上，已经演化为营销能力的竞争。所以，销售主管绝不是名利和荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，是需要付出艰苦努力去完成的工作。作为销售主管竞聘，就是要积极思考，勇于创新，做好本部门的组织、指挥、督促、激励和考核等各项管理工作，提升部门的营销业绩，为企业带来更大的利润。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇三**

大家好！

我竞聘的岗位是营销业务主管。

我叫xx，目前在xx区域负责，通过上次到公司参加区域主任的竞聘让我更好的认识到自已的差距与不足，我将更加努力来完善自已。今天，我之所以满怀信心地来参加这次竞争聘，是因为我具有以下优势：

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是最好的老师”。从进入中国移动的第一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的最强大的动力。

我性格开朗、热情，为人真诚、周到，善于换位思考，具有较强的逻辑思维能力、语言表达能力和驾御各种复杂局面的能力，能够很好地进行沟通、组织和协调工作；另外，我还具有敏锐的市场洞察力和快速反映能力，能够捕捉市场热点，灵活应对。

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我以“律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结带领大家一起做好工作。在我的带领下，我们的团队始终保持着一种积极向上的工作作风。

今天如果承蒙大家的厚爱，我竞聘成功，我将继续牢记使命、不负重托，用男子汉宽厚的肩膀担负起应尽的责任，竭尽个人的所能，全力以赴地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。个人简历具体来说，我将在做好各项常规工作的基础上，对以下方面给予格外的关注：

通过实行跟班管理制，来缩短管理者同客户和员工之间的距离；实施“员工满意工程”，作为一名管理者心中要牢记：要使客户满意首先要使员工满意，让员工的切身利益得到满足。要有“员工第一，客户第二”的定律，要将员工的事看作为天大的事。因为有了好的员工就不愁没有好的客户。最终以创新推进管理，以管理推进服务，以服务推进效益。实现企业效益的最大化。

二

在管理学中有个“木桶定律”就是说，一个用许多木板箍成的木桶，其水容量的多少不取决于最长的木板或全部木板长度的平均值，而取决于最短那块木板。因此在区域内部一定要加强业务学习，提高整体业务水平，这也是改善服务具体工作的实施。制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。比如将区域内部将重客与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动了员工的主观能动性和创造性而且也可以增强区域小组及营业厅的凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

营销中心领导组织的到位验证更好的检查了执行力，帮助区域发现问题，成为区域的管理的好帮手，我认为区域对到位验证制执行的好坏，取决于区域管理人，制度面前要人人平等，心得体会管理者要带头遵守各项制度，自觉接受制度的约束，率先垂范。要求员工做到的管理者自己应该首先作到。

另外管理者要敢于承担责任，要为其管理范围内员工的行为和结果负责，要为企业负责。只有这样才能树立起管理者的威信，员工才能和您心往一处想、劲往一处使，全力执行营销中心的各项到位制度。“坐而言，不如起而行”！到位验证工作目前是一项需要高效的执行能力的工作。我要在部门内部大力倡导雷厉风行的工作作风，决不允许工作中的拖泥带水和推委塞责，更不允许行动迟缓，同时结合区域内管理的特点不断的完善到位验证的制度。

大客户已经成为竞争对手同我们争夺的焦点，做好大客户的服务工作，提高大客户的忠诚度，保持大客户群稳步发展是企业打造服务品牌，实现业务领先工作的重中之重。中心组织的客历制，将会为今后的大客户服务工作打下良好的基础，从而在纷繁复杂的客户群中找准目标，辨别出谁是大客户、谁是重要客户、谁是潜在大客户，要摸清大客户所处的单位、行业、规模等情况，建立完善的大客户基础资料，针对不同的的特点，提供以点带面的特色服务，稳定的同时发展新的客户。

目前区域内静态高价值客户的流失量最高的就是集团外的高价值，因没有得到移动公司的关怀，所以波动性很大，也是竞争对手的主攻的目标。为此区域将成立拓展客户经理小组及个人高价回访小组并全面结对。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇四**

抱着学习的态度，我从一个促锁员改行做起了非食品区的课长，非常感谢\_\_\_公司给了我学习的机会，让我能够带薪学习。

我做课长，是大姑娘上轿——头一回，见习期只有三天就独立上岗了，时逢门店搞零折活动，又要跟平时也不很熟的供货商组织商品，又要处理本课的一些日常事务，还要处理促销员因排面和捉销引起的纠纷，真是焦头烂额，为了尽快熟悉业务，我每天加班加点，向前任课长、主管学习，向雍店请教，清理仓库、清理库存，带领员工场外摆台促销，加大动销商品的陈列面。尽所有的能力去增加销售额。这样做了近两个月，终于适应了这个岗位，熟悉了这份工作。在九月份门店的评优中，我非常荣幸的被无记名投票评为优秀课长，我很欣慰，我觉得我的付出有了回服，我的投资有了收获，我的劳动得到了我的`员工、同事，上级的肯定和认可。

在店长的鼓励下，我参加了公司的竞聘，我竞聘的岗位是人事主管，我想，我应该尽可能的多学一点东西，多涉足一些自已平时相对陌生的一些领域，这样对提高自已的能力，扩大自已的能力有好处，非常幸运的是，公司又一次给了我机会，让我可以在\_\_\_这个平台上学习和展现自我，超越自我，从课长到主管，这又是一个坚难的适应过程。

我对人事一窍不通，真是狗咬刺猬无从下口，我不知道从哪里开展工作，每天只是疲于应付，以前都是我被别人管，我被别人安排，现在变成是我去管别人，我去安排别人，我去做人家的思想工作，在员工与公司之间，在同事与同事之间，在我与员工之间店长之间，我找不到平衡点，在处理一些问题上，我与雍店意见不一致，她认为我不讲原则，我认为她不讲人情，时常争吵并挨她的批评，我非常委曲，又不是为我自已的事，为别人的事为什么要我受委屈？委屈也罢，哭泣也罢，工作还是要做，日子还是要过，我不断的反省自已，静下心来反思，到底是我没有原则性，还是店长不讲人情？经过一个月的磨合，一个月的思考，觉得还是自已有问题，虽然我站在一个中层管理人员的位置上，但是我的思想认识，还没能跟上来，还停留在一个普通员工的认识上，导致和雍店的不断冲突和争吵，现在，我是痛并快乐着，毕竟苦与累的日子我挺了过来，也战胜了许多来自方方面面的阻力和压力以及不信任。

感谢生活，所谓生活，就是活着就要干活；

感谢同事予以我支持和鼓励，让我看到阳光和人性本善的一面；

感谢公司以宽阔的胸襟给予我广阔的平台，让我的能力得以历炼和提升；

俗话说，受人滴水之恩，当以涌泉相报，对于生命中的诸多贵人，我无以回报，只能在今后的工作中尽职尽责，加倍努力，来作为对大家的回报。今天很残酷，后天很美好，但绝大多数人都活不到后天，我不知道自已能否活到美好的后天。但是我会努力，我会坚持，把握今天，掌握现在，我想成功一定会出现在每一个坚持不懈的人面前。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇五**

各位领导：

大家好！

我是xxx，来自电子商务部。转眼间我来xxx公司已经快三年了，承蒙公司错爱我一直负责网站的技术工作，也目睹了网站从发展到壮大的一个过程。感谢公司能够为我们提供这样一个锻炼自己、展示自己的机会，有句话说的好“不想当将军的士兵不是个好士兵。”，所以今天我也鼓起勇气来参加本次主管竞聘，我想竞聘的岗位是电子商务部网站主管。

我深知自己距离这个岗位的要求以及各位公司领导的期望还相去甚远，但我希望通过自己的努力以全新的状态投入到工作中去，为华储的发展贡献出更大的力量。无论在哪个岗位上我都会爱司如家尽我所能，因为我始终坚信，公司的强大就是我个人的成功~！

在公司工作的近三年中感谢各位领导的帮助，使我在工作和学习中有了很大的收获，对于主管这个岗位也有了一定的理解。我觉得作为一个主管首先应该对部门经理的战略意图有着非常充分的理解，并能够将经理的意图让每位相关人员所了解，同时还要与相关人员进行研究并制定出具体的执行方案。在执行期间及时的将工作进展的情况及所出现的问题向经理进行反馈，保证经理的战略意图能够得到很有效的实施。

在经理与普通员工之间，主管应起到一个承上启下的作用，主管要与员工多交流，及时的.了解员工在工作中存在的困难并掌握员工的工作心理状态，通过及时的调整及精神上的鼓励，使员工能够以最佳的工作状态投入到工作中去。

另外，主管在工作中要起到一个表率的作用。商场如战场，主管不能象统帅一样只负责指挥，主管还要象先锋一样冲锋陷阵，事事做在前头，从而带动全员的士气。

从某种意义上讲主管应该是公司发展的主体，主管能力素质的高低可能会决定了一个公司整体的发展速度。作为一个主管，首先应该具有非常强的执行能力。执行能力主要指在具体工作中、计划的实施中能够及时的提出问题、分析问题，并综合大家的意见制定出切实可行的解决办法。执行力的强弱不是单纯体现在某个环节上，而是体现在实现目标的整套系统流程中。从接受经理下派任务开始到圆满完成任务这个过程都是执行能力的体现。

作为主管还应该对本行业有着相当的了解，并具有一定的战略眼光。这样才能更好的理解经理的战略意图，并做出具体的战术安排，在执行过程中也才能更好的把握住方向，及时的发现问题并很好的解决问题。

如果说执行力和战略眼光算做是主管应具备的硬件的话，那么亲和力则是作为主管必不可少的软件。主管是同一线员工接触最多的一线领导，在处理问题时的态度及采取的方式、方法都会直接影响员工的心情，甚至使员工的工作态度发生改变。因此作为一个主管要把心态放平稳了，认为手下的每位员工都是最优秀的，之所以会出现问题，主要是领导工作安排、调度的不是很得当，应该多进行换位思考，用心去关心、体贴下属，使其充分感受到公司、领导对自己的关怀与支持。

以上是我个人对主管岗位的理解，如果公司能够给我这个机会，有幸成为网站主管，我准备对我的工作进行如下规划：

首先在技术方面给网站一个安全的保障，随着网站知名度的提升，安全问题也越来越显得尤为重要，20xx年网站前后共发生3次被黑事件，给我们网站带来了很大的损失及负面影响，也说明了我们网站在安全性方面仍然有很多需要完善的地方。在20xx年里我计划在4、5月份对网站程序进行一次全面的升级，本次程序升级主要从安全性、执行效率及功能性三个方面考虑，在程序中使用一些成熟的、安全性更高的技术，使网站程序在整体上有一个大的提升。

另外，一个成熟的网站应该有一个功能强大的后台，我们网站的后台从20xx年至今都未做过大的改动，在一些功能上还无法达到完全自动化的程度，这势必会影响相关人员的工作效率。在今年上半年我准备结合业务及采编等相关人员的工作需求，对网站后台程序进行一次全面的升级，新版后台程序的优越性主要体现在功能上的完善，比如现在业务之间的交流主要还依靠口头上的，新版后台程序中我准备加入一套完善的业务流程操作系统，用计算机代替人脑将业务中出现的一些事件记录下来，使人为操作降到最低，减少操作失误率，从而提高工作人员的工作效率。同时新版后台程序在程序优化方面、安全性、页面风格等方面也会有所加强。

除此之外在技术方面我会不断的学习最新的技术知识，并应用到网站的建设中来。

网站从成立至今的6个年头中始终以一种平稳的速度向前发展着，经理也常对我们说面对瞬息万变的市场我们的步伐的确显得缓了一些，如果说过去我们网站的发展是按照月、年计算的话，那么从20xx年开始我们要按照天、小时来计算，也只有这样我们才能跟上时代的步伐，不被市场所淘汰。对于网站的发展我有如下规划：

首先依靠实体书店在沈阳地区的影响力，配合实体在网下搞一些活动，比如实体书店在搞活动时我们可以将网址及送货上门等特色服务加入到宣传单中，同时在活动期间还可以发放一些网站的书签，从而来提高网站的知名度。让知道华储的读者同时也了解华储网，让网下、网上购书成为华储读者的双重选择。另外在今年3月份以后我们准备将沈阳地区送货上门配送区域扩大到二环以外的浑南、道义、大学城等地，而且配送速度也会有所提高，市内五区可以实现上午定书下午看书的承诺，同时配送费用还会有所下调，通过一系列的举措争取实现沈阳地区定单量翻番的目标。

与此同时我们今年还准备在外语书方面加大投入力度，现在外语书基本是选择热点图书进行上网，上网率仅在20%左右，20xx年我们计划将外语书的上网率提高到50%以上。现在外语书网上的竞争还属于刚刚开始，网上品种不是很全，我们争取抓住这个先机，充分利用实体书店的丰富资源，使外语书成为华储网销售上新的增长点。

在同我们主要的竞争对手相比我们在书评、图书编辑等专业技术方面还有一定欠缺，今年我们准备在网站书评建设方面投入一定的力量，让网站的专业技术含量有所提高。具体想法：准备根据购书记录的统计从现有网站会员中招募一些专业水平高，而且有一定业余时间的读者成为网站的特约书评员，对重点书写一些高质量的书评，从而带动整体的人气。在发展书评方面我们应该算做刚起步，前期可能还需要摸着石头过河，但是在网上开发信息资源应该是可行的，而且我们的竞争对手在这方面也取得了一些成绩，我们会认真的总结他们的经验，将华储网在专业技术方面做深、做强。

“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”，作为华储科技的先头部队，我们电子商务部理应在团队建设和销售上起到公司带头的作用，在20xx年里我们电子商务部要紧跟时代步伐，分秒必争、与时俱进，共同创造网站的新辉煌！！

**物业客服主管竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

首先先自我介绍一下，我叫\_x，毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于\_年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

在此之前，在德州步行街干过一阵的电脑维修。或许有人会问：“电脑维修不是很吃香吗?好好的，干嘛又到家庭号上班了呢?”说出来，不怕你笑话，来家庭号的初衷竟然是老爸、老妈的舍不得——“在德州上班，离家有点远，成天连个面也见不着，再说，现在冬天冷了，在那冷暖的，家里也不知道，还不如回来，在家里找个活干，家庭号就不错，在那，你也风不着、雨不着的、也不累，趁这个时候见见世面，也多认识一些人，学学人家，见嘛人说嘛话……”

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧!

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢!——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧!

抱着试试看的想法，干了那么段时间，发现自己不是那么回事，我们经理也觉得我卖货能力差，又不爱吭声，想把我调到一楼超市去。我有点不太愿意。为什么呢?你想想看，如果一旦我被调到一楼，让人家一楼的员工怎么想啊——“这小伙子不行，从四楼调到一楼来了”又会让人家四楼的员工怎么想啊——“这小伙子才来几天啊，就调到一楼去了，一看就知道干得不怎么样。”

不行，我不要去一楼。我很要面子，于是，我找到我们经理，和她进行了沟通，很简单——“看我今后的表现，行，你就留着我;不行，你就赶我走人。”

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任;慢慢熟悉和掌握卖货技巧;甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程;某些事，也可以代理主任帮办了;另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员;你干得了的，我也能干得了;你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了?三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差;三个月，足矣让大多数人对我另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧!

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我被录取了，我会用最快的时间来熟悉储备主管的工作流程，合理的起到上下级的协调作用，争取挖掘出每一位员工的潜力，发挥出每一位员工的特长，使他们各补其长、各修其短;置身其中，和每一位员工搞好个人关系，尽自己最大的能力发挥出最棒的团队意识，表现出最佳的团队精神;当然，我也会努力、按时、保质的完成上级交待、布置的各项任务，并进行不断的创新、不断的完善;发现问题，及时处理。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会!

**物业客服主管竞聘演讲稿篇七**

尊敬的各位领导、工程xx部的同事们：

大家好!

我叫李洪川，今年xxx岁，xxxx年毕业于xxxx省工业学院电气系应用电子专业，大专学历。1997年4月应聘于xxxx半导体有限责任公司，担任生产部技术员一职，主要负责半导体测试，封装设备的生产维护，以及对生产线上操作工的管理。

由于自己不太适应生产线上三班倒的工作作息时间，我于xxxx年10月离开了xxxx并加入了xxxx长通移动通讯建设有限责任公司。在长通公司的这几年，在部门领导，同事热心，无私的帮助下我由一个对通讯一窍不通的门外汉逐渐成长为合格的工程项目经理。作为老的工程三部的一份子，我的主要任务是完成公司安排的基站安装调测任务，维护长通公司工程质量过硬，员工爱岗敬业的品牌形象。搞好与客户的关系，主动学习新技术，新知识满足公司不断增长的业务要求。在工作中我先后独立负责了，广安地区8期和8.1期g网工程，凉山地区xx年g网补点工程，攀枝花地区xx年bss扩容工作，绵阳地区九环线工程以及xx年春节保障扩容工程等。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司和部门的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结同事，不弄虚作假，确保工程质量的验收合格。

我所竞聘的职位是：工程xx部工程主管。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上工程xx部工程主管这个岗位，我一定不负众望，在领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕本部门的中心工作，配合部门主任搞好工程建设及以外相关管理工作;配合部门主任进行员工的培训、培养;配合部门主任搞好工程建设的质量安全工作;负责本部门工程建设中的技术支持工作;负责本部门部分项目与甲方、监理、厂家的协调及联系;独立组织、管理并完成部门分派的部分工程任务，包括方案地组织、工程实施、竣工文档、结算报审等;完成部门主任交办的其它工作。不断提高工程xx部的行业竟争能力，为公司的发展做出积极贡献。

一、配合部门主任搞好工程建设及以外相关管理工作，配合部门主任搞好工程建设的质量安全工作，帮助主任分担其它工作任务，减轻主任工作负担。

工程xx部的主要工作就是工程建设，因此工程的安全和质量控制就非常重要。配合部门主任，组织部门开展工程质量，安全知识学习，树立安全质量意识，坚持质量第一，安全为先的方针。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。由于我部门工作性质决定了工作环境，条件相对恶劣，容易对工程人员造成人身伤害，对安装设备造成损坏，因此要做好人员的安全生产培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全施工。

二、加强新知识，新技术学习，提高业务技术水平。随着工程建设的不断发展，公司新业务的不断开拓，现有知识不够用的情况也会不断出现，作为工程xx部的一名老员工，我将继续保持我们部门员工好学上进的优良传统，努力学习新技术，新知识，在部门内部形成勤学好问的良好学习氛围，人人都能独挡一面。我个人愿意争做技术上的能手，勇挑大梁。

三、摆正位置，做好配角、当好参谋。首先对本部门的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。妥善处理部门内部工作，总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱。

四、团结同事，虚心学习，和谐发展。天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同事意见，严于律己，诚恳待人，尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好主任和部门同事，部门同事和部门同事之间的协调工作，多和大家交流思想。

基于这些，所以，我希望满怀地来参与竞聘，讲述了上面这些。不对的地方，恳请指正。谢谢大家!

**物业客服主管竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位领导、各位评委：

非常荣幸能在此参加公司南大街营业厅营销主管的竞聘演讲，心情十分激动。在此首先感谢领导们过去对我的培养以及给我这次机会，使我有机会在此进行竞聘演讲。同时也借此感谢和我一起工作的各位同事，在工作中对我的关心和支持。我深刻珍视这次竞聘机会，无论结果如何，参与竞聘的整个过程已经意义重大，我希望能够从中得到锻炼，提高自己的工作能力和综合素质。相信这次竞聘将成为我人生中的一个重要转折点。

我于20xx年3月加入公司，最初担任营销工作中的一名营业员。初到公司，我被公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化和广阔的发展空间深深震撼。这些印象深刻的特点使我深信，选择了移动就是选择了人生发展的机遇。自进入公司以来，我一直将领导安排的工作任务视为自己的责任。公司的兴衰在于每个员工，每个员工都应该在自己的职责范围内尽职尽责。作为其中的一员，我感到责任重大。为了做好自己的工作，我虚心向老同志和身边的同事们学习，尽快熟悉业务。

由于我的`工作是开卡，作为公司经营发展的一员后勤兵，我深信只有把卡开好，才有竞争的武器，才有可能开拓市场。为此，我多次加强了自己的工作能力，从而提高客户的使用体验，为公司赢得信誉。在这几年来的工作中，我不仅及时开通客户选购的卡，还热情为客户解决使用过程中的疑惑。此外，我还利用自己的关系，积极推广移动服务，吸引更多的用户。这一切都是为了进一步提升公司的形象和竞争力。

在工作之余，我时刻保持警惕，积极发展新用户。我感到自己的工作在某种程度上代表着公司的形象，因此，我始终保持诚信和努力为顾客提供最好的服务。在过去的几年中，我从未离开过工作岗位，举止得体，态度热情。我与同事们保持同心协力，共同为公司的成长发展贡献自己的力量。

以上便是我作为公司南大街营业厅营销主管竞聘的演讲内容，谢谢大家！

默默奉献，聚沙成塔，集腋成裘，这是我对公司的贡献。我坚信，我和同事们的努力工作，将为公司不断带来丰厚的财富！在过去的三年中，我积累了大量的工作经验，这使我相信我有资格竞争营业厅经理的职位，并具备以下优势：第一，我对公司和工作有强烈的事业心和责任感。我深信心中有爱，才能做好任何工作。我有这种爱心，我相信我能胜任此职。

**物业客服主管竞聘演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

我叫xx，今年xx岁，本科学历，经济师，党员，19xx年毕业于xx系，同年参加信用社工作，曾在联社会计科任电脑管理员、统计员，现任会计科报表管理员、出纳员。在信用社工作的xx年，我深深感到联社领导和同事们给了我很大的关心和帮助，他们的思想水平、工作能力、积极进取的精神、艰苦奋斗的作风，值得我好好学习，今天我在领导和同志们的鼓励下，参加这次会计主管的竞聘，在此我感谢你们给我的这一次机会。

在多年的工作和学习中，我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高，每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。同时，我也深刻地体会到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。

我这次报名参加会计主管的竞争，主要理由是：

第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力；

第三，我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不管能否受聘，对自己都是一个提高。

我参与竞争的优势，归纳起来，有以下几点。

思想活跃，朝气蓬勃，精力旺盛，能够全身心投入到工作中。因为年轻，对新事物新知识求之若渴，生怕落伍；因为年轻，对同志们的优点长处便看在眼里，记在心上；因为年轻，勇于实践、敢想敢为是我们的首选；因为年轻，也就更渴望能担当起比现在已承担的更重的工作和责任。

xx年的信用社工作经历，培养了我严格的党性原则、严明的组织纪律、吃苦耐劳的思想品质和雷厉风行的工作作风。以最高标准要求，尽自己最大的努力，满负荷甚至是超负荷运行，一直是自己推崇的工作态度。

我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，严以律已；经过多年的学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力和社会交往能力都有了很大提高。由我参于的清产核资、票据发行、保值补贴息的申请工作得到领导和同事们的肯定。我负责上报的人民银行、银监局有关的报表都做到及时准确完成，得到各级领导的赞许。会计报表质量在全市20xx年上半年的评比中获得了第一名的好成绩。

参加信用社工作以来，我已熟练掌握了的微机操作，统计工作，会计报表的填报，这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学学中干，完善自我，提高自我，先后通过了职称英语、经济师的考试。

工作中总会有矛盾，能以坦诚和真心相待，受得了委屈，容得下误会，耐得住猜疑，经得起考验。我很容易融入旧环境，适应新环境，与大家一起，集中精力并形成合力把工作做好。我想，只要在工作和生活中多理解尊重、少埋怨非议，多责已喻人、少横眉冷对，多将心比心、少求全责备，就没有处理不好的关系，就没有做不成的事。

在本次会计主管竞聘中，如果竞聘成功，我将从以下几个方面做好会计主管工作。

三是加强财务管理，充分行使会计核算的职责，精打细算，增收节支，提高经济效益；

四是抓好优质文明服务建设，提高服务质量和水平，创建规范服务窗口。

五是积极为被委派社当好参谋，及时为主任经营决策提供依据；

六是充分发挥会计主管上传下达的职能作用，及时、准确、全面地把联社的有关指示和精神传达到被委派社，同时按照要求定期、不定期报告被委派社财务信息、经营成果和其他会计信息，为联社掌握基社经营发展状况提供准确可靠的信息。

七是做好联社交办的其他工作，确保任期内不出现差错责任事故。

尊敬的各位领导，各位评委，根据我目前的理论知识、业务水平和工作能力，已经具备了一个会计主管所必须的条件。我始终坚信：今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者！

谢谢大家!

**物业客服主管竞聘演讲稿篇十**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自食堂财务管理与保管科的xxx。今天，站在这里，我很荣幸，也有点紧张。首先，我要感谢集团、感谢人力资源部给我们提供了这样一个试飞的平台，也要感谢在座各位领导的热情与支持。

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年xx岁，参加工作已经xx年了，xx年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——（员）。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，勿庸置疑，这可以说是我的劣势所在。在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。古语有云，世上无难事，只要肯攀登。爱因斯坦也曾说过，热爱是最好的老师。也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的\'社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

可以毫不回避的讲，这几年的工作我没有做到尽心尽力，更没有做到十全十美，面对压力有过退缩，面对困难有过妥协，面对工作有过抱怨，我想这是一种潜藏在人性上的一些弱点，在今后的工作中我会努力克服这些弱点，使之不成为一种惯性的发展方向，不成为工作上的绊脚石，我会一步一个脚印踏踏实实做好本职工作。我希望若干年后如果有机会再次走上这个讲台，面对大家我可以毫无愧色自豪的说：对工作我真的尽力了！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找