# 最新团队获奖感言(优质14篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-08-02

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。团队获奖感言篇一时间如梭，岁月如歌，20xx年在...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**团队获奖感言篇一**

时间如梭，岁月如歌，20xx年在无声无息渐渐的离我们远去，回望过去的20xx年，新中国成立60周年，举国欢庆，美国前总统访华66个小时：寻求中美关系新定位，而对于运通四方而言，新总部搬迁至钟落潭，新的“绩效考核”制度，新的工作环境等等，普通的公历年却留给我们平常而又绝对不平凡的史记，它绝对是运通四方发展史上的里程碑。而我们销售部，在瞭望伟大祖国的发展同时谱写着属于它的新生与进步.我们虽然年轻，但是我们不简单。

很荣幸我们销售部被评为xx年度的优秀团队，我们完美的演绎了团队凝聚力。回望过往的一年，在公司各位领导的英明领导下，在其他部门的全力配合下，我部各位精英兢兢业业，孜孜不倦，一份汗水一份耕耘，终于捧得了“优秀部门”的荣誉，300多天里，无论前路多么辛苦，无论销售压力多么大，但汗水的付出总凝结在这光辉闪耀的红旗上。在“以无私成其私”的公司核心理念引导下，同事们各司其职，各负其责，众志成城，我们可以毫不犹豫地说，我们就是运通四方实业有限公司的坚强后盾，毫无疑问我们已经成为运通四方的中坚力量!

“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是我们的工作中的真实写照：当众人下班在家享受天伦之乐时，我们的报单员连饭都顾不上吃，有条不紊的为我们的客户报着计划，为公司争取更多销售额，创造更多的利润，而我们的跟单员忙于点数，打包，一直到深夜，当众人抱怨上班太辛苦时，我们的跟单员有时候在天还没有亮就出去，天亮了才回来，有时候连饭都顾不上吃，一路颠簸，其中免不了有些许委屈，可见工作强度之大，工作时间之长，但是我们兢兢业业，没有半点怨言，坚守在自己的岗位上，因为我们懂得为运通的腾飞发展贡献自己的力量.

功夫不负有心人，我们的销售额稳步上升，销售遍及广东省、湖南省，江西省，广西，福建，等各市县。通过我们的努力服务，让公司的汽车配件充分满足了全国各地客户的需要，拓宽了公司汽车配件的市场，提高了我公司汽车配件的知名度，同时也提高了公司的声誉。在各个业务交涉过程中，并为公司锻炼和培养了新的一批专业销售强将。

在过去的一年里，我们积极响应“5s”行动，落实“绩效考核”制度，认真学习贯切“以结果为导向”培训思想，并以积极，负责任的态度面对工作中事情，开展“技术大比武”等竞赛以挺高我们的专业技能和团队协作力。

在xx年我们完成了一项非常重要的工作——财税规范。我们都知道，一间公司想要长远发展、基业长青，必须要有健全、规范的财税体系。所以，从7月份开始，我们开始执行公司一系列的财务规范工作要求，给客户带来了很多不便，很多客户都不理解，我们一边不断学习财税知识，一边不厌其烦的向客户解释、沟通。随着规范工作的不断推进，对客户的.影响也随之加大，期间也造成了部分销售额的流失，但我们深知此项工作对公司发展的重要性。所以，我们只有不断加强与客户的沟通，不断向客户灌输财税规范意识，引导和协助客户共同规范、共同发展，将财税规范带来的影响降到最低。在广大客户的理解与支持下，在20xx年末，基本达到了公司规范要求。再次感谢所有客户的理解与支持!

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在同行竞争异常激烈的环境下，在流程上，我们更注重部门内部的团结以及与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通，在重要的岗位上增设人员加大与其它部门的衔接力度，以更完善的姿态服务于大家!

展望生龙活虎的新一年，我部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为，也会戒骄戒躁，扬长补短，最大限度地让公司的产品有更大的市场份额，销售业绩进一步提高，明年的今天，我们期望能再次站在这里，享受这份荣誉。

未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在销售质量，流程规范，开发效率等多方面将继续加强，这是我们的责任，在运通四方这个平台上一展拳脚。最后祝各位领导和同事在新年里更上一层楼!也祝愿公司在新的一年里取得新的辉煌。

**团队获奖感言篇二**

当获知音乐组被评为优秀团队时，我们的内心激动之余还有一丝忐忑不安，因为我们做的还远远不够，也许更多的是老师们对我们的一种厚爱。所以，此时此刻，最想说的还是感谢二字。

20xx学年，不知不觉就在忙碌中度过了，音乐组紧紧围绕着葫芦丝这一特色项目的创建而开展了一系列学习研讨活动，我深深地感受着张书记的引领与激情，董老师对艺术的执着与热忱，赵老师的踏实勤奋，唐老师的聪慧肯干，印老师对教学的热情与智慧，孙老师的好学与自信，许老师的谦虚与细致。为了共同的.目标，也是在不知不觉中学会了相互包容，相互支持，相互学习，相互鼓励。

团队的力量是无穷的，合作铸就成功。短短大半年的时间，葫芦丝已经成为我们西小的一个亮点，西小孩子的一个特点，这些都与组内的每一位老师的辛勤工作密不可分。音乐会舞台上的一百多个的孩子们，没有舞台经验，没有舞蹈基本功，在整个训练过程中，由最初的紧张、懵懂到最后的自信满怀、激情释放，我们听到了一种拔节生长的“嗤嗤”声，能够伴随着这批孩子的成长，我们是快乐而幸福的。

一直没有机会和大家交流一下当时最真实的感受，今天就借此机会了。这学期我耳边至今还回想着这么几个短句：

“大家再想一想！”每次张书记和金校长召集我们开会时，总会说这样一句话，正因为有了这句“大家再想一想”，才有了高目标、高追求和高质量。

“别急！”每当出现困难或问题，张校长总会说这两个字，在她的“别急”中，我们感悟到了静心做事，学会了悉心指导，并有条不紊地推进工作。

“我知道了。”这是我们可敬可爱的老师们，在xx年槐花飘香的季节里，对我们音乐组所有成员说的最多的一句话。在“我知道了”中，用最最实际的行动默默支持着我们，鼓励着我们，激励着我们。请大家用家乡话在心里默念这句“我知道了”试试，那是怎样的一种味道呀，是带着真诚和善意的友情、是带着甘甜和清香的亲情。

10月26日的早晨很多老师四点多就到学校了。演出后的下午，我在校园里遇到了很多老师，大家不停地打着哈欠，却满脸笑容，那时，我们只想说：“老师们，你们辛苦了。”

记得冰心曾说过：“情在左，爱在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花。”xx年即将到来，时光淡淡地如水一般静静地流淌，因为我们在一起，所以一起幸福地继续打着哈欠吧，那是生命中最纯朴而真实的华章。

**团队获奖感言篇三**

尊敬的各位领导、各位同事：

回顾半年，公司在刘总经理的领导下，全体员工齐心协力、努力拼搏，创造了一个又一个骄人业绩。公司的发展离不开刘总经理非凡的领导，但也离不开全体魔耳国际英语全体人员的辛勤付出。俗话说“一个优秀的团队定能培养出众多优秀的员工”，正是魔耳国际英语这样一个优秀的企业才培养出一批优秀的职员，我们要以此为荣，以此为力量，为公司的发展再接再历。

魔耳国际英语招商部是新成立的开发团队，肩负着公司核心系统的开发与维护，不断的新人加入，高强度的工作量，半年来我们承担了xx年平台化的重要任务，完成一度又一度的计划，为公司平台化的发展走出了更坚实的一步。

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在项目服务，流程规范等多方面将继续加强，这是我们的责任，在魔耳国际英语这个平台上一展拳脚.

能够拿到这个奖，要感谢的人很多，在这儿代表我们团队的人，感谢一直给予我们支持的师资部、运营部、教材研发部，感谢组内的兄弟姐妹们对我们的相信，明年我们将一如既往，继续努力，加油!

尊敬的各位公司领导、各位同仁：

大家好！

唯大英雄能伏虎是真豪杰乃降龙，时间如梭，岁月如歌，很荣幸我们成本控制部被评为2025的优秀部门，收获这一殊荣，我们部门很骄傲，也很激动因为在过去的一年里，我们部门完美的演绎了团队凝聚力。但是这一成绩的取得是和公司各位领导的英明领导分不开的，也是在其他部门的全力配合下取得的，所以在此，我代表我们部门的各个精英，感谢公司领导在过去一年里对我们成本控制部的指导和支持，感谢公司其他部门的全力配合和支持。

过去的一年里，我们公司在领导的英明领导下创下了骄人的成绩，我们部门各位精英紧随公司的脚步兢兢业业，孜孜不倦，无论前路多么辛苦，无论工作多么艰巨，我们坚信汗水的付出总能凝结出最坚实的果实。曾记得忆江南五期成本分析过程中披星戴月的岁月，曾记得长垣成本分析过程中起早贪黑的日子，不曾忘记洛浦公馆、检察院、锦艺国际华都三期投标过程中那些奋斗的日日夜夜，更不曾忘记与甲方结算时的东奔西走你争我吵，同志们总能够群策群力，共克时艰。在整个的滔滔流水般的工作过程中，更为宝贵的是那些亮晶晶的高贵品质，老同志总会无私教导年轻人经验和细致，年轻人也激情奉献敢于担当和探索，无论是一个筏板基础的封边构造的激烈争论，还是一个梁柱构件的面红耳赤，更或是为一个预算计费的巧妙设置的争吵，人人之间总能流淌着真诚、无私、谦虚、谨慎，最终总有一份温暖促使着我们情归一处，还有那无论多么繁忙总能在嗒嗒的此起彼伏的键盘声中时有的欢声笑语，以及满屋的人人面对电脑忙碌时的寂静无声，总有一份感动时刻凝聚在我的心间，同志们各司其职，各负其责，而又是有机整体，众志成城，最终我们部门配合岳总顺利完成了相关项目的最终结算工作，完成了公司领导分配下来的相关项目的成本分析及投标工作。一份汗水，一份收获；一份耕耘，一份获得，我要再次感谢公司领导对我们成控部一年来工作的支持和肯定，感谢各个战线上的同事们对我们成控部门工作的配合和支持！

很显然我们是一个年轻的团队但更是一个成熟的部门，在我们团队中老同志有一颗“老骥伏枥，志在千里”之心，年轻人也乐于“力争上游，更上一层楼”，教导学习和分享经验也是我们工作中的一部分，成长与积累经验对于我们无时无处不在，“三人行，必有我师”更是我们工作过程中的真实写照，“前车之鉴，后事之师”更使我们谨小慎微，秉着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的精神，我们一定要做好每一个我们负责的项目的成本控制工作预结算及招投标工作，细微之处见成本，细微之处出收入，细微之处创利润，细微之处蕴含正确决策，细致入微是我们工作的基本，“差之一毫，谬之千里”的切肤之痛我们绝不亲尝，所以，当工作任务下来，众人下班在家享受天伦之乐时，我们愿意孜孜不倦，因为我们知道任何项目运作的的成功都是由大量的细致入微的基础工作决定的，而我们就是那些细致入微的基础工作中的不可或缺的一部分，天职所在，不可推却，看到各个项目有条不紊的进行，看到领导们胸有成竹的指点江山，看到公司日益壮大日进斗金，我们舒畅快意淋漓，因为顺利里面有我们付出的影子，信心里面有我们付出的影子，斗金里面有我们付出的影子，更因为付出总有回报，不仅是口袋更是脑袋更有心中的品质之袋，还有公司每一位员工笑起的眼袋，快乐总是与和谐相伴，为社会的和谐贡献自己的力量，更是我们最求的目标！我们是一个年轻的团队，我们尊老爱幼；我们是一个年轻的团队，更是一个成熟的部门。快乐学习快乐生活，敢于承担勇于面对，乐于奉献自愿付出，我们年轻，我们并不简单！

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在今后的工作中，我们会继续延续注重部门内部的团结和建立学习型的团队以及加强与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励互相学习，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通相互支持和相互配合相互学习。展望活虎生龙的新一年，我们成本控制部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为的精神，也会戒骄戒躁，扬长补短，为明年的今天能再次站在这里享受这份荣誉，继续奋斗拼搏！今天的荣誉即将成为明天的历史，我们相信，我们的努力工作会一直将这份荣誉延续下去。

再次感谢公司领导对我们部门工作的重视，感谢岳总对我们部门工作的关心和支持！

最后，我想用一句话来与在座各位同仁共勉“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”！是骡子是马，明年拉出来再溜溜！

成本控制部。

（一）尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我叫xxx,很荣幸今天能够站在这里代表我们飞虎队发言。我们飞虎队在七月取得了团队综合绩效评比第二名的好成绩，八月又取得了团队综合绩效评比第一名的优异成绩。我们这些成绩的取得，即是上级部门对我们团队工作的认可和鼓励，也是我们团队所有成员共同努力和兄弟团队相互协作的结果，在此我建议让我们用热烈的掌声感谢他们，下面我就谈一下我们的几点感想：

一、作为一个团队，领导非常关键。我们团队有一个敢抓善管、技术过硬、重视安全的领导xxx,是他带领我们安全、高效的完成生产任务。在生产过程中，他能够率先垂范，事事干在前，果断及时的处理生产过程中出现的各种异常情况，起到了很好的带头作用。

二、团结就是力量。我们飞虎队所有成员都比较团结，大家能够和谐相处，有着共同的目标，在工作中能够相互配合。对于新入职的同事能够耐心热情，积极帮扶，使新同事能很快融入到我们的集体中来，工作开展起来也非常顺利。事实证明，只有领导同事团结一心，相互合作，依靠团队的力量，才能取得一流的成绩。

三、按章操作，安全工作做的比较好。本团队人员能够牢固树立安全第一的思想，时刻绷紧安全之弦，严格按照操作程序操作，牢记安全保命条例之规定，工作中同事们之间能够相互提醒，坚决地把事故苗头消除在萌芽状态。对于工作中的各种记录能够按照要求认真填写，没有弄虚作假的情况，养成了良好的工作习惯。

四、完成任务比较出色。工作中人员的精神状态好，人人都能够服从上级安排，对于交给的各项任务，能够高标准地完成，没有讨价还价、打折扣的情况，对于工作中出现的问题，能够及时上报，团队成员共同讨论解决，这样人人都能够提出一些合理化的建议，使我们能够更好的、更安全的工作。

没有最好，只有更好，在以后的工作中，我们飞虎队将继续保持良好的精神状态，在岗一分钟，干好六十秒，为早日实现工厂愿景尽心尽力，争取取得更好的成绩。我的发言到此结束，谢谢大家！

（二）我们的团队就像是一个家，家里的成员团结和睦，是一种十分丰富的感情在联络着，对待来到的客人，我们用心帮助其去了解家里的产品，用心用责任去帮助客人买产品。2025年是我们队建立的时间，店面经营之前一直做得不理想，转到我们手里后，队友们多次参加公司的培训，丰富了自己的知识，提高了店面经营效率。

做为店面销售人员，一定要充满热情去对待。热情并不是简单地通过外部表情就能表达出来的，关键用心去做，所谓精诚所至，金石为开。并且我们的重要要素就是要勤快，这就是我们常说的要献殷勤，经常打电话联络感情，增加顾客对我们的印象。遭到顾客拒绝是正常的，但是脸皮要够厚。因为要想让顾客认可你和所销售的产品，脸皮要厚一点，要有很强的承受力。即使遭到顾客的拒绝都不可以灰心丧气、精神不振。要告诉自己我的产品是最好的，无人能比的。

其次就要心勤，嘴勤，腿勤。在实际工作中销售人员决不可能把不好的情绪带给顾客。因为这样做的结果只会有：一使销售流失；二给顾客一个不好的印象。所以每天上班就要保持良好愉悦的心情，记得微笑服务，彩妆上岗。给每位到店的顾客留下美好深刻的印象。

销售计划的制定能有效提高经营效益。销售计划的内容即包括如何制定一个切实可行的目标，也包括在实际工作中如何努力完成一个目标，每个人都有各自的销售特点和销售技巧，关键是要找出最适合自己的一套方式和方法。在每个月一号早上把本月的计划任务分到每一天、每个人，然后再给自己规划一个更高的目标，在完成当天任务的同时，努力去向高目标奋进，争取做好每一天销售。

（一）尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家晚上好。非常荣幸今天能够作为优秀团队代表站在这里，今晚我们在这里相聚，大家的热情驱散了这个冬夜的清寒，正是这种从心中迸发出的暖意，让我们机电系这个大家庭变得更加温暖，更加美好。

感谢你们，只为你们为全民辩论的版面设计。布置，尽心尽力；感谢你们，只为你们不论严寒酷暑，每日按时收纳展板洒下的汗水；感谢你们，只为你们为机电系辩论邀请赛积极协调，悉心准备。新生辩论赛，新老生对抗赛，校大学生辩论赛，机电系辩论邀请赛，一年又一年，一个又一个轮回。一届又一届的老队员离开了我们，同时一年又一年的新生为我们队注入了新鲜的血液。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，正是在这种传承与发扬的过程中，我们的队伍不断强大，从雏鸟变成雄鹰，全民辩论，辩论邀请赛等活动得到校系多级领导老师的认可。

（二）尊敬的领导及同事们：

当获知我们防损部被评为店首批最佳服务团队的殊荣时，我的心情无比激动，这是我们防损全体人员相互协作、齐心协力共同的荣誉，优秀团队一直是我们防损部为之奋斗的目标，它意味着公司的一种最高的荣誉，它是我们防损部所有人的荣誉，也是店领导及各位同事对防损部工作的高度肯定。当我站在这里宣读获奖感言时，我还是压抑不了我内心激动的情绪，我有很多想说的，也有很多的人要感谢的，我想感谢所有曾经帮助过我们防损部成长的人，包括店领导、各部门同事等等；此时此刻我想说些发生在我部门那些感人的一幕幕，每天闭店员工走后都能看见我们的保洁阿姨一遍遍拖地辛勤忙碌的身影，当电梯、线路、设备出现故障的时候，是我们的电工冲锋在前、不怕脏不畏艰辛来排除一个个的故障，来保障卖场的设备正常运行。

在活动期间客流较多时，缝纫大姐们为了服务好每个顾客而主动放弃用餐，还有当。

员工当得知夜班防损葛师傅被车碰伤时，每位都主动要求顶替上岗的一幕幕，还有当得知缝纫邓大姐出车祸时，正值活动高峰缝纫葛大姐三天连续上全天，员工还自发组织去看望病榻上的邓大姐，还有很多很多；正是从这些点点滴滴的小事情上看到了我们团队成员中的一种互帮互助的团队协作精神，在工作时间内我们是同事、是患难与共的战友、上下级关系，在工作时间外我们是无话不谈的兄长、是挚友、也是好姐妹，正是这样我们的团队才高度团结、永远激情四射；也正是有了许多这样的感人小事，才使得我们的团队更加具有凝聚力和战斗力，获得我店首次最佳服务团队,对我们来讲，不仅是至高的荣誉更是一种动力的鞭策，我们以后要在保障门店正常营运秩序的同时继续协助做好营运、收货等各项工作。

我们将以此共勉，将再接再厉，争创下一个优秀团队我知道我们会有更多更加强劲的竞争对手，这对我们来说是压力也是动力，只有保持良好心态，不断完善自己，不断挑战自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我相信我们团队中的每一员，我更加相信在店领导的正确领导及指引下会把我们锻炼成为更加优秀的团队。

**团队获奖感言篇四**

尊敬的领导及同事们：

当获知我们防损部被评为店首批“服务团队”的殊荣时，我的情绪无比激动，这是我们防损全体人员相互协作、齐心协力共同的荣誉，“优秀团队”一向是我们防损部为之奋斗的目标，它意味着公司的一种的荣誉，它是我们防损部所有人的荣誉，也是店领导及各位同事对防损部工作的高度肯定。

动力的鞭策，我们以后要在保障门店正常营运秩序的同时继续协助做好营运、收货等各项工作，我们将以此共勉，将再接再厉，争创下一个“优秀团队”我明白我们会有更多更加强劲的竞争对手，这对我们来说是压力也是动力，只有持续良好心态，不断完善自己，不断挑战自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我相信我们团队中的每一员，我更加相信在店领导的正确领导及指引下会把我们锻炼成为更加优秀的团队。

**团队获奖感言篇五**

大家好，我们是技术部开发二组。

新立项的开发团队，肩负着公司核心系统的开发与维护，不断的新人加进，高强度的工作量，半年来我们承当了xx年平台化的重要任务，前后完成产品库，产品论坛等一个又一个大型系统的升级，也为公司平台化的发展走出了更坚实的一步。

这份来之不容易荣誉———xx度优秀团队，是公司对我们工作的肯定与认可，是xx年来团队的每份子辛苦耕耘的`收获，总结会上我们喊着整齐的口令，迈着整齐的步伐，领奖的那一刻，我们每一个人都很激动，也在纵情的挥洒着豪情与坚定。

成绩只代表过往，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，未来我们将会做的更好，不断创新，开辟，在项目质量，流程规范，开发效力等多方面将继续加强，这是我们的责任，在这个平台上一展拳脚。

能够拿到这个奖，要感谢的人很多，在这儿代表我们组的人，感谢一直给予我们支持的部分老大们，其它组的兄弟们，感谢毒龙，产品中心对我们的包容和放心，也感谢组内的兄弟对我个人的相信，下年我们将一如既往，继续努力，加油！

**团队获奖感言篇六**

尊敬的领导及同事们：

大家晚上好!

感谢公司赋与平台，让我们能够尽情发挥

感谢总经理孜孜不倦的教诲，让我们看清前进的方向及做事的方法

感谢各兄弟公司及其它部门同事对市场部工作一向以来的支持和帮忙，正是有了你们无私的支持和帮忙，我们的工作才得以顺利开展!

销售售后业绩的不断攀升，是市场部为之努力的目的，相信这也是在座所有市场人的心愿!

20xx年，将建立成为强势的运作团队作为目标，将与销售、售后一线并肩作战，完成公司下达的任务!20xx，我们充满信心!!!

**团队获奖感言篇七**

今天，我十分的高兴与荣幸能被评为公司授予星级促销员的光荣称号。首先我要感谢公司对我的信任和支持，感谢领导的提携和关爱，感谢同事们的帮助和支持。

自进公司工作至今已经有两年了，其实我并没有为公司做出惊天动地的贡献，也没值得炫耀的.骄人业绩，我所做的只是全身心地做好属于自己岗位上的每一项工作，尽我最大的努力和最大的能力的去完成每一项的任务指标，及时总结经验，时刻反思工作，吸取教训，向他人交流学习，争取把自己的工作做得一次比一次的出色，提高工作效率。

我仅仅是做了这些微不足道的工作，但是我坚信只要付出就会有回报，所以两年来我的坚持不懈的付出获得了公司的认可和赞誉，我深感荣幸。我想公司这次星级销售员的评优活动也是向每位员工传达与说明这样一个信息：只要有勤勤恳恳地付出，只要踏踏实实地做好了属于自己的每一项工作，圆圆满满地完成每一项目标任务，就会获得应有的回报。

被评为星级促销员，这是公司对我个人工作能力与成绩的肯定和表扬，也是对我日后做好本职工作的一种鼓励，也是对我迈向新的成功的一种鞭策。

在这里我要向公司的领导和同事们保证。

**团队获奖感言篇八**

尊敬的各位领导、各位同事：

回顾半年，公司在刘总经理的领导下，全体员工齐心协力、努力拼搏，创造了一个又一个骄人业绩。公司的发展离不开刘总经理非凡的领导，但也离不开全体魔耳国际英语全体人员的辛勤付出。俗话说“一个优秀的团队定能培养出众多优秀的员工”，正是魔耳国际英语这样一个优秀的企业才培养出一批优秀的职员，我们要以此为荣，以此为力量，为公司的发展再接再历。

魔耳国际英语招商部是新成立的开发团队，肩负着公司核心系统的开发与维护，不断的新人加入，高强度的工作量，半年来我们承担了xx年平台化的重要任务，完成一度又一度的计划，为公司平台化的发展走出了更坚实的一步。

成绩只代表过去，我们还存在很多不足，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，未来我们将会做的更好，不断创新，开拓，在项目服务，流程规范等多方面将继续加强，这是我们的责任，在魔耳国际英语这个平台上一展拳脚.

能够拿到这个奖，要感谢的人很多，在这儿代表我们团队的人，感谢一直给予我们支持的师资部、运营部、教材研发部，感谢组内的兄弟姐妹们对我们的相信，明年我们将一如既往，继续努力，加油!

**团队获奖感言篇九**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

我是办公室的一名普通的工作人员，今天我想就“怎样爱岗敬业做一名优秀员工”的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚加入大兴联华那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗!

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

首先，责任感是所有人成功之本。

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎么怎么样”“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草?”布朗太太回答说：“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答：“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗?为什么还要打这个电话?”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好!”。

二、有作为的员工，喜欢纪律

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

三、把自己从平庸变成优秀

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢?在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的.抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何?让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心!

四、用”可以完成“代替”不可能完成“

也许，”不可能完成“成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么?不是虎视

眈

眈

的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己!是你面对”不可能完成“的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向”不可能完成“的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

”职场勇士“与”职场懦夫“在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说”我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人“。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取”职场勇士“的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

五、给自己增添使命感

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么?因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。

相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选择的，所以你一定会积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达!做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天!

谢谢!

**团队获奖感言篇十**

这次，能被评为酒店5月份质量明星的荣誉称号，我个人感到非常的高兴与荣幸。在此，首先感谢酒店对我的厚爱与信任，感谢领导对我的关爱，感谢同事们对我的大力支持。

能作为优秀的员工之一我是一个幸运儿。在此，我非常感谢我所在部门及周围的所有同事对我平时工作的配合与协助，感谢领导的指点与帮助，今天，我和同事们仍是这个大团体中的小团队，我们仍然在一起相互支持与学习，融洽的氛围让我倍感欣慰。

荣誉虽然给的是我个人，但我更觉得我只是酒店众多没有和我一起获此荣誉称号的一名代表，青岛阳光温泉酒店作为即墨新东部的领先企业，今日的声誉、地位与成绩，是我们高层领导们战略决策的指导有方，更是酒店每位员工的共同努力所铸就，任何一位客人的赞誉和表扬都于酒店不同领域成员的辛苦与汗水息息相关，由此，我由衷的想说，优秀的荣誉是我的，更是酒店所有员工的。

自x年进入酒店工作至今，我并没有为酒店做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽力尽快的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了酒店的认可，我深感无比的荣幸，我想酒店这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报。因此，我认为，在酒店，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是你认真负责的服务意识让客人一致满意，还是以优秀扎实的综合素质能力成为酒店的骨干，都是优秀。

这次能被评为质量之星，我想这既是酒店对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。酒店的发展让我们成长，我们的共同努力让酒店更加辉煌。

最后，衷心祝愿明天的青岛阳光温泉酒店一定更强。

我有幸被评为公司的优秀员工，首先，要感谢吉林银行给了我这个舞台，感谢行领导对我的信任和厚爱，感谢同事的帮助和支持。

在过去的这几年里，我们伴随吉林银行一路精彩纷程的走了过来。其间，有目共睹的是，在杨行长的亲切关怀下，在以王行长为核心的管理团队的正确领导下，吉林银行继往开来，与时俱进。对内，紧抓团队建设;对外，积极开拓市场，使吉林银行进一步走上了制度化、规范化的管理轨道;自参加工作至今，我并没有为行里做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽心尽力的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。

在我看来，只有在工作中撒播辛勤的种子，才能收获优秀的果实;只有在工作中积极向上，才能保持好心态去勇闯难关。工作是一条漫长的荆棘路，可以选择绕道而行，也可以退缩，但是我选择披荆而行。因为工作只有这么做，才有条理，才有进度，才有成效。

这些年，吉林银行通过社会招聘校园招聘进了一批一批的优秀员工，看到他们就像看到了当年的我。一个个孩子的稚嫩脸庞让我也感受到了吉林银行未来的希望。而我也成为了他们的第一任老师，行领导对我的信任让我更加努力的教授我所学到的每一点知识，在一张白纸上绘出绚丽的蓝天是很不容易的，除了耐心，细心，还要深入浅出的阐述他们对业务的疑问。很欣慰的是，他们都很认真地在学习，努力的做到最好。在吉林银行的各项考试中都取得了骄人的成绩。这让我感受到了为人师者的喜悦。

xx年，我的付出得到了行里的认可，我深感无比的荣幸，我想行里这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报这个平凡的道理。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

过去的荣誉已成为过去，xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新的形势既充满挑战，更催人奋进，我将不断加强个人修养，自学加强学习，努力提高工作水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好、更扎实，树立吉林银行人的良好形象。

**团队获奖感言篇十一**

尊敬的公司领导，同事们：

大家好！

感谢公司赋与平台，让我们能够尽情发挥，感谢总经理孜孜不倦的教诲，让我们看清前进的方向及做事的方法，感谢各兄弟公司及其它部门同事对市场部工作一直以来的支持和帮助，正是有了你们无私的支持和帮助，我们的工作才得以顺利开展！

销售售后业绩的不断攀升，是市场部为之努力的目的，相信这也是在座所有市场人的心愿！

20xx年，将建立成为强势的运作团队作为目标，将与销售、售后一线并肩作战，完成公司下达的任务！20xx，我们充满信心！谢谢大家！

**团队获奖感言篇十二**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我是办公室的一名普通的工作人员，今天我想就\"怎样爱岗敬业做一名优秀员工\"的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚加入大兴联华那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。\"爱岗敬业\"这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将\"责任\"二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是\"他们\"而不是\"我们\"，\"他们销售部怎么怎么样\"\"他们财务部怎么怎么样\"，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种\"我们就是一个完整的机构\"的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说\"你需不需要割草？\"布朗太太回答说：\"不需要了，我已经有了割草工。\"男孩又说：\"我会帮您拔掉草丛中的杂草。\"布朗太太回答：\"我的割草工已经做了。\"男孩又说\"我会帮您把草与走道的四周割齐。\"布朗太太说：\"我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。\"男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：\"你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？\"男孩说：\"我只是想知道我究竟做得好不好！\"。

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：\"请问你在做什么？\"工人没好气的回答：\"在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。\"心理学家又找到第二位工人：\"请问你在做什么？，第二位工人无奈地答道：\"为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？\"，心理学家问第三位工人：\"请问你在做什么？\"，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：\"我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。\"。

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

也许，\"不可能完成\"成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么？不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己！是你面对\"不可能完成\"的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向\"不可能完成\"的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

\"职场勇士\"与\"职场懦夫\"在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说\"我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人\"。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取\"职场勇士\"的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么？因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。

相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选择的，所以你一定会积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天！

谢谢！

**团队获奖感言篇十三**

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的各位同事：

大家好!

今天，xx公司荣获20xx年度最佳业绩奖，我感到十分荣幸。这是公司领导对我们工作的肯定与鼓励。在这里，我代表纺机公司全体员工向丁总及各位同事表示诚挚的谢意!还要特别感谢原料公司，说心里话，今天站在这里发言的应该是原料公司的朱副总，原料公司今年也取得了可喜的成绩，原料公司比我们更有水平，更有礼貌，在荣誉面前礼让三先，关键时候我也就不客气了。今天虽然获奖了，但我知道肩上的担子更重了。

此时此刻，说说笑笑虽然很轻松，但静下心来，想想一年中所走过的风风雨雨，确实不平坦。纺机公司能有今天的业绩，是在座的各位同事支持与帮助的结果，然后是总公司正确领导与决策的结果，是我们全体员工努力奋斗精诚合作的结果。

“花鸟尚绘春，人生莫虚度”。展望新的一年，我们的任务还非常艰巨，还要做好充分的思想准备，以适应变幻莫测的市场，在市场经济的大潮中努力打拼。

在新的一年里，我们纺机公司全体员工决不会辜负公司领导对我们的期望，然后将一如既往地与其他部门密切配合，团结协作，在20xx年创造更加辉煌的业绩! 谢谢大家!

**团队获奖感言篇十四**

大家下午好!今天，营销部荣幸地获得了“五星团队”光荣称号。这是部门所有员工齐心协力，共同努力的结果，也是饭店对我们莫大的肯定与鼓励。在此，我代表营销部向饭店表示衷心的感谢!感谢领导对我们部门的理解与信任，感谢饭店全体员工的大力支持和配合!

没有执行力，就没有竞争力。在这次“爱黄河·展风采——品质提升年”夺旗争星竞赛活动中，为了深入贯彻落实饭店提出的“务实重做、创新提升”的总体要求和“热情、微笑、礼貌、高效”的服务方针。营销部结合部门自身特点，特推出了一系列活动方案，并严格按照计划执行，落实检查制度，常抓不懈。活动内容如下：

围绕办公环境、“六常”管理、办公效率和员工面貌四个方面制定星级办公室评选标准。各办公室推选一名“检查长”具体负责本办公室日常督导和质检工作，并于每周一对各办公室进行综合评选，第一名将悬挂流动小红旗，在月末汇总出得奖最多的办公室对检查长及成员给予不同形式的奖励。促进了各办公室之间的良性竞争循环，办公环境得到了极大的改善与提升，较之前焕然一新，得到了大家的一致肯定与好评。

比微笑服务和客户维系，看谁的宾客满意率最高。

比业务能力和奉献精神，看谁的业绩完成的最好。

比工作规范和劳动纪律，看谁的工作责任心最强。

活动采取积分形式，按月评比。比看谁在工作中能够积极运用;看谁外联采集的会议信息最多落实最快;看谁的业绩完成的最好;看是否遵守饭店制定的劳动纪律。并于每月第一周由部门小组成员打分进行综合评选，宾客若有一次投诉，立刻取消评选资格。最后对前三名员工分别进行物质奖励。

以协调会议服务为主题，实行月评比制度，采取积分形式。看谁的会议协调最到位，谁的会议服务提醒卡填写的最认真及时，谁的合理化建议最多。每月第一周由活动领导小组进行评选产生名次，并对前三名给予物质奖励。

成在细节，赢在执行。团队的执行力才是真正的执行力。半年来，营销部通过这一系列活动的开展、落实，极大的提高了整体服务意识，调动了员工的集体荣誉感和创先争优的积极性，营造了健康、快乐的工作氛围。逐渐成长为一支沟通有效、协调有力、执行彻底、能打硬仗的团队。

辉煌已成过去，奋斗成就未来。xxxx年饭店经营任务任重而道远，在此也恳请饭店领导一如既往的给予我们关注和支持，我们也将再接再厉，不辱使命，使xxxx年的销售工作再上新台阶，给饭店交一份更加满意的答卷。因为我们相信，我们身后有黄河，我们身后有大家。

最后请允许我代表我们营销部全体员工祝愿我们的黄河蓬勃发展、再攀新高，也祝愿我们的黄河人吉祥如意，幸福和美。谢谢大家!

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找