# 宾馆员工劳动合同(优秀8篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-07-18

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。宾馆员工劳动合同篇一甲方：乙方：...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**宾馆员工劳动合同篇一**

甲方：

乙方：

(一)有固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(二)无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

(三)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_等工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容。

甲方安排乙方的工作岗位(工种)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。因生产工作需要，甲方在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任。

(一)遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

(二)依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(三)依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任。

(一)遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二)遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三)保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四)认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假。

按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬。

(一)乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方现岗位的工资定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(三)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇。

乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订。

(一)履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二)甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三)符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四)有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行;经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、违约责任。

甲、乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二)甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三)任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**宾馆员工劳动合同篇二**

在人们愈发重视契约的社会中，合同的类型越来越多，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。合同有不同的类型，当然也有不同的目的.，以下是小编帮大家整理的宾馆员工劳动合同，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1;凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1;合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2;凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3;工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**宾馆员工劳动合同篇三**

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同条件：

1.凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2.签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3.凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1.工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2.每月享有带薪休息日。

3.员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的.员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1.合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2.凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3.工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4.宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**宾馆员工劳动合同篇四**

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉。

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**宾馆员工劳动合同篇五**

甲方：

乙方(劳动者)。

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，建立劳动关系。

其中试岗7天。

二、生产(工作)任务。

乙方同意甲方的安排。甲方可以根据工作需要调整乙方的工种或岗位。

三、劳动保护和劳动条件。

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(三)甲方应按照国家有关部门规定，对女职工实行特殊劳动保护。

四、工作时间与劳动报酬。

小时，并保证乙方每周至少休息一日(经批准实行不定时工作制或综合计时工作制的工种或岗位按国家有关规定执行)。

(二)甲方因生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般不得超过国家规定的标准，但《劳动法》第四十二条规定的情形不受此限制。

工资制，并保证以货币形式按月、足额支付乙方的工资报酬。元(实行计件、计天工资的，月工资按计件、计天单价结算)。

(四)在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

(五)加班加点工资报酬的支付，甲方按照国家规定的标准执行。

(六)乙方在试岗期间，甲方不向乙方收取任何培训费用，同时也不支付工资报酬。待试岗期满后，从乙方上班之日统一进行结算。

五、社会保险与福利待遇。

(一)乙方在签订合同后，由于甲方的工作性质导致人员流动较大，故在第一年内应由甲方缴纳的社会保险费在给员工发放工资时，一并发放在工资中，由乙方自行办理，从第二年起，双方按照国家相关规定向劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳社会保险费。

(二)乙方在本合同期内的病、伤残(因工或非因工)等保险福利待遇按国家以及甲方的规定执行。

六、劳动纪律。

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

七、劳动合同的变更和解除。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本劳动合同的相关内容，并办理合同变更手续：

1、本劳动合同订阅时所依据的法律、法规已经修改的;。

2、甲、乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;。

3、由于不可抗力致使本劳动合同无法完全履行的;。

4、法律、法规规定的其他情形的。

(二)经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;。

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;。

4、被依法追究刑事责任的;。

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(四)、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作的;。

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更合同达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除本劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;。

2、患病或负伤在规定的医疗期内的;。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

4、法律、行政法规规定的其他情形的。

(六)乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知解除本劳动合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(一)劳动合同期满或者甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现时，本劳动合同即行。

(二)由于生产、工作需要，以甲、乙双方同意的条件下续订劳动合同，但双方需要在合同期满前30日内重新协商有关事宜，并按规定办理续订合同手续。如不终止执行，又不履行续订手续，则本劳动合同视为续订同一合同期限。

在本劳动合同的有效期内，任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，应当根据其后果和责任大小予以适当赔偿。

十、劳动争议的处理。

劳动争议发生后，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以在60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他事项。

(二)本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、双方协商约定的其他内容。

1、双方签定本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他单位或从事第二职业;。

5、双方任何一方未按规定提前解除双方的劳动合同，均应按规定支付违约金。

6、乙方应遵守甲方的各项规章制度。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**宾馆员工劳动合同篇六**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_职务。

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**宾馆员工劳动合同篇七**

xx(以下简称甲方)。

xx(以下简称乙方)。

第一条试用期及录用。

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为x，乙方应经过15天至30天的.试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条工资。

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月。

(三)甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费。

(四)乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五)乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条工作时间。

(一)乙方的工作时间每天为小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三)乙方因自身原因需请假,经甲方同意后，扣除工资/天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资/天。

第四条解除协议。

(一)乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第五条时间。

第六条协议的实施。

(一)本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条劳动协议变更记录。

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动协议作如下变更：

甲方(签字)。

乙方(签字)。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**宾馆员工劳动合同篇八**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

(一)合同期限。

本合同为固定期限合同，合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期。

试用期为一个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

乙方签名：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找