# 医院消防工作总结(七篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-08-02

*医院消防工作总结一一、提高认识，加强组织领导我院领导对消防安全工作十分重视，作为一项经常性的重要工作常抓不懈。定期召开消防安全工作会议，研究和布置有关工作，建立了以院长为首、联合各科室负责人组成的防火安全领导小组，成立了义务消防队，加强消防...*

**医院消防工作总结一**

一、提高认识，加强组织领导

我院领导对消防安全工作十分重视，作为一项经常性的重要工作常抓不懈。定期召开消防安全工作会议，研究和布置有关工作，建立了以院长为首、联合各科室负责人组成的防火安全领导小组，成立了义务消防队，加强消防安全工作的管理,设专人负责，齐抓共管。做到工作有计划、有布置、有总结、有奖罚。

二、完善消防安全责任体系，推动消防安全责任制的落实

为了搞好我院的消防安全工作，进一步强化安全管理，全面落实我院各科室消防安全责任制，预防和减少火灾危害，我院制定和实施了《西盟县人民医院20\_年治安消防安全工作计划》及《西盟县人民医院20\_年消防安全责任书》，健全管理组织，加强管理，督促检查，按照“谁主管、谁负责”的原 则，对治安消防工作实行科室领导负责制，即各科(室)主 任、护士长及库房管理员对院长负责。不断完善工作制度，有效发挥了防火安全委员会的组织、协调、督促、指导作用。

三、加强消防法制教育，牢固树立“安全第一”意识

我院加强了对消防安全的宣传教育工作，大会小会，逢会必讲安全工作，在思想上时刻绷紧安全工作这根弦。不仅通过院办公室会议、院务扩大会议反复向全院中层领导传达，要求他们在科室内部带头学、领着干，加强管理，抓好各自科室消防安全的工作，而且在每次召开职工大会上，广泛深入地向全院职工传达上级有关部门精神，向职工宣传法律法规和安全防范常识。同时为了搞好消防安全工作，医院坚持对职工进行性、系统性的思想政治教育，要求科室每周坚持政治学习，以《“四五”普法》、《传染病防治法》为内容进行学习，积极配合县委、政府宣传法律、法规知识。认真贯彻《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理的规定，逐步落实单位消防安全自查、火灾隐患自除，法律责任的落实，促进单位消防安全法制的落实。

四、加强火险预防，确保万无一失

为进一步加强火灾防范工作，提高医院预防火险的能力，我们根据上级有关文件要求，积极开展了消防安全专项治理工作，召开了我院办公室会议，就如何开展好消防安全区作提出了具体实施意见。要求医院严格执行《中华人民共和国消防法》，认真落实《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，以严防火灾事故为目标，认真开展消防安全检查，坚决消除火灾隐患，全力搞好我院的消防安全专项治理工作。严格按照国家有关规定配置灭火器材、设置消防安全标志，并定期组织检查、维护，确保消防器材设施完好、有效，保障疏散通道、安全出口，进一步明确了责任制，由主管副院长带队，对本单位重点部门进行了安全检查，确保更换了废旧的灭火器，解除了消防安全隐患。

五、加强日常巡查，注重隐患整改

我们坚持以防为主的原则，加大防范力度。在加强组织领导、层层落实责任，加强宣传教育的基础上，重视并切实抓好检查指导工作，及时发现问题、发现隐患，及时采取得力措施进行整改。消防安全小组每月定期进行一次全院各科室治安消防安全大检查，并建立消防安全记录本，解决工作中出院的问题和困难，安排部署下一阶段的工作任务。我院防火安全委员会每天对我院各部门容易 引起火灾的部位进行巡查，加强管理，督促检查。例如：禁止任何人在氧气管吸烟，经常检查氧气有无泄漏，发现问题及时 报告处理，严禁在酒精库处堆放易燃物品，禁止吸烟；要 求科室人员熟悉和掌握灭火器材的.应用等。一年来，我院各科室认真做好本科防范措施，注意保管好所领的物品、药品、毒麻药及氧气瓶，无任何差错事故发生。

六、强化了治安消防安全工作的激励机制

我院强化了治安消防安全工作的激励机制，表彰奖励在院治安消防安全工作中有突出贡献或成绩显著的科室和个人，严厉查处违反消防安全管理的行为。依据“谁主管、 谁负责”的原则，在院内建立了“分级管理、分级负责” 的安全责任制。科室主任、护士长每月必须组织一次消防 安全知识学习，并有记录、无记录和科主任、护士长一个月的奖金。年终未发生火灾和有学习记录的科室，奖励科 主任、护士长一个月的奖金，如没有学习记录发生火灾的 扣3个月的奖金。

七、存在的困难问题：

今年，我们按照县委、政府的统一部署，在县消防安全委员会的正确指导下，专项治理取得了一些成绩，但距离上级要还有不足之处，与先进单位相比，也还有一定差距。同时，我们也面临一些实际困难和问题，如我院人员一直未得到补充，人力非常紧张；业务工作繁忙，措施不到位；职工的法则教育和安全意识有待进一步提高等，今后，我们将继续把安全工作放在第一位，坚持“预防为主，安全第一”， 警钟长鸣，常抓不懈。

八、今后努力方向：

在下一年的工作中，我们将着重抓好以下几项工作：

一是加强对全院各科室的指导和督查，确保消防安全工作取得明显成效。

二是加强全院职工的法制宣传教育，督促各科室学习消防知识，不断提高全院职工的消防安全意识。

三是落实奖惩，表彰在院消防安全工作中有突出贡献或成绩显著的科室和个人，严厉查处违反消费只能感安全管理的行为。

四是加强夜间巡查，保持火灾的基本稳定，有效的遏制群死群伤等特大恶性事故的发生

**医院消防工作总结二**

按照《保山市人民政府办公室关于进一步加强夏季消防安全工作的通知》（保政办电20\_\_ 22号）精神，我院认真落实消防安全责任，深入排查整治火灾隐患，认真组织开展消防安全各项工作，确保了20\_\_年度医院消防平稳、安全。

一、提高认识，加强领导，建立健全防火组织

医院领导高度重视医院的消防及安全生产工作，在医院消防安全管理委员会的领导下，明确医院消防安全责任人和各科室消防安全责任人、消防安全管理员，明确职责；成立义务消防队，建立健全消防安全管理制度，定期开展安全生产、消防安全分析会，检查部署消防安全工作，安排专人按规范要求管理消防安全档案。

二、落实消防安全责任

（一）制定夏季消防安全工作计划，并组织实施。

（二）明确科室消防安全管理员，逐级签定消防安全责任书，加强日常安全管理，对存在问题及时采取措施，整改完善。

三、开展防火安全检查

1、由医院消防安全管理委员会组织，定期对各科室消防安全管理工作和全院消防设备、设施、供水情况等进行检查，并在重大节日前开展消防安全大检查，发现问题及时整改；

2、由医院防火管理员每天对全院消防重要设施运行情况及医院防火情况进行巡查，并做好巡查记录，对存在问题及时处理，不能处理的及时报告医院消防安全管理委员会，采取措施处理；

3、由科室消防安全管理员每天对本科室消防设施、疏散通道、安全指示标记等进行巡查，做好记录。

四、开展消防安全教育活动，增强全员消防安全意识

树立教育为本、增强全员消防安全意识、安全知识、认识和观念。消防安全、生产安全事关病人、员工生命和医院财产安全、事关社会稳定，提高全员消防安全文化知识和消防安全防范技能，强化安全意识和安全制度的责任化理念，举办消防安全知识培训和消防安全演练活动，使全体员工消防四个能力建设得到进一步提高，既懂得消防安全、生产安全的重要性，又能做到实际操作消防器材，会报警，能很好的运用所学知识采取有效措施，提高了消防安全防范能力和自我保护能力。

五、加强基础设施建设，确保应急状态良好

医院新建住院综合楼一幢，同时医院以新建住院综合楼为标准，在有关部门的指导下，对老楼、新楼的消防安全隐患进行逐一排查，加大投资新增消防设备设施，对模糊不清的各种消防安全标识重新印制上墙，对老病区的水、电路等进行了全面检查，发现问题及时整改。确保各种设备设施处于良好的状态，有效提高了消防安全的应急处置能力。

六、加强档案和户籍化管理

对医院消防档案和消防“户籍化”确定了专人管理。

七、存在问题

消防安全管理人员及消防安全专职人员工作积极性不够，特别是要加强巡视。

八、下部工作打算

加强消防管理，明确职责，理知识培训。

**医院消防工作总结三**

为认真贯彻落实《20\_\_年卫生系统春季防火安全工作实施方案》文件精神和要求，我院坚持以“预防为主，防消结合”的工作方针，切实履行职责，努力工作，大力推进我院的消防工作，为我院正常医疗工作的开展和创造良好的消防安全环境提供了有力的保障，现将我院消防安全工作情况总结如下：

一、提高认识，加强组织领导

我院领导对消防安全工作十分重视，作为一项经常性的重要工作常抓不懈，定期召开消防安全培训，研究和布置有关工作，建立以院长为首，联合各科室负责人组成的消防安全领导小组，大到重点防火部位，小到门窗、水电、灭火器材都有专人负责，形成了“齐抓共管、群防群治”的良好局面。

二、完善消防安全责任体系、推动消防安全责任制的落实

为了搞好我院的消防安全工作，进一步强化安全管理，全面落实我院各科室消防责任制，预防和减少火灾危害，我院制定《\_\_医院春季防火实施方案》，健全管理组织，加强管理，督促检查，按照谁主管，谁负责的原则，与对消防工作实行科室领导签署责任状。不断完善工作制度，有效发挥了防火安全委员会的组织、协调、督促、指导作用。

三、加强火险预防、确保万无一失

为进一步加强火灾防范工作，提高医院预防火险的能力，我们根据上级有关文件要求，积极开展了消防安全隐患排查专项治理工作，召开了我院院领导会议，就如何开展好消防安全隐患排查治理工作提出了具体实施意见，以严防火灾事故为目标，认真开展消防安全检查，坚决消防火灾隐患，全力搞好我院的.消防安全隐患排查专项治理工作，严格按照国家有关规定配置灭火器材、设置消防安全标志，并定期检查，维护。确保消防器材设施完好、有效，保障疏散通道安全出口进一步明确了责任制，由副院长带对，对本单位重点部门进行了安全检查，确保更换了废旧的灭火器，解除了消防安全隐患。

四、加强日常巡查，注重隐患整改

我们坚持以防为主的原则，加大防范力度，在加强组织领导层层落实制，加强宣传教育的基础上，重视并切实抓好检查指导工作，及时发现问题、隐患、能够采取有效措施进行整改，消防安全小组定期进行一次全院各科室治安消防安全大检查，并建立消防记录本，解决工作中出现的问题和困难，安排布置下一阶段的工作任务，我院保卫科值班人员每天对全院各部门容易引起火灾的部位进行巡查，加强管理、督促检查、如：禁止任何人在输氧气时吸烟，严禁在药库和总务库处堆放易燃物品吸烟，要求科室人员熟悉和掌握灭火器材的使用等。

五、今后努力反向

在今年的工作中，我们将着重抓好以下几项工作：

一、加强对全院各科室的指导和督查，确保消防安全工作取得明显成效。

二、加强全院职工的法制宣传教育，督促各科室学习消防知识，不断提高全院职工的消防安全意识。

三、加强夜间巡查，保持火灾的基本稳定，有效的遏制群死群伤等特大恶性事故的发生。

**医院消防工作总结四**

小佳河镇医院在抓社会效益和经济效益的同时，不忘抓安全，时刻做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。根据医院地处城乡闹市区，人员地形复杂，公共场所流动人员多等特点，制定了一系列安全防范、防火防盗等措施，并加大了消防投入，使火灾隐患得到了有效治理，为医院创造出了一个安全有序的就医环境，受到各方面人士的好评，连续多年被评为饶河县安全防范先进单位、综合治理先进单位、文明单位等。下面对医院的消防工作进行总结：

一、领导重视，组织健全

加强消防工作，领导重视是关健。在新形势下，我们医院领导清醒的认识到“安全就是效益”，“消防安全工作是其它一切工作的保障”，在加大其它投入的同时，不忘加大消防投入，舍得花钱买安全，仅去年一年在消防上就投资一万多元进行更换或维修消防设施。医院对病房楼、门诊楼的消防进行了全面的检查后，决定在病房楼、门诊楼安装停电应急灯，开启消防安全通道。现在，医院已经形成以主管院长为首的消防委员会，主管院长负责全面消防安全工作，成员由各科主任担任，负责安全防火事务性工作，各科室指定义务消防员实行“分级管理、分片负责”。目前，全院有义务消防员7名。

二、完善制度，责任到人

几年来，医院先后制定了消防制度、消防员职责、义务消防员职责、防火档案管理制度、消防器材管理制度等，并根据医院特点，对氧气罐、中药房，锅炉房等重点部位专门制订了一套行之有效的.规章制度，将安全与职工切身利益紧密结合起来。医院在制订目标责任制时，将安全消防纳入责任制中，本着“谁主管、谁负责”的原则，各科负责人与医院签订目标责任书，同时把各科主任的任期目标同消防安全目标挂勾，成为考核干部成绩的一项内容，实行一票否决权，避免不负责任的短期行为，使大到重点防火部位，小到门窗、水电、灭火器材都有专人负责，形成了“齐抓共管、群防群治”的良好局面。

三、定期检查，消除隐患

防火检查是贯彻“预防为主、防消结合”方针，落实消防措施，发现和整改火灾隐患，防止发生火灾的重要控制手段，也是发动群众，提高认识，推动消防工作开展的有效形式，其目的在于消除火灾隐患，防患于未燃。因此，以院长及有关科室负责人组成的安全检查小组每月进行一次大查，节假日增加检查次数，对每次的检查都有详细记录，对发现的火灾隐患部位及时整改，并实行“下达整改通知书“制度，整改，对不执行或推诿者予以经济处罚。去年限期整改了氧气房，维修了全院的老化电线。共下发整改通知书4份，都得到及时整改，真正做到有制度、有落实，使防火安全工作具体化、制度化、规范化、经常化。

四、加强教育，群防群治

消防工作是一项社会性，群众性的工作，单靠少数几个人是不行的，必须依靠广大职工才能确保安全。因此，加强宣传教育工作，也成为消防重要工作之一。防火安全，教育先导。保卫科经常利用板报、标语、发放宣传材料等丰富多彩的形式宣传消防法规。特别是针对近年来全国的几次大火为警示，加强防火安全教育，增加自救能力。并在院内醒目的位置设置防火宣传牌，时刻提醒职工注意安全。定期对职工进行消防安全教育及消防器械的使用培训，义务消防员采取送出去参加县级的专业培训和由医院组织利用录像、培训班等形式进行培训。通过一系列的宣传活动，增强了职工的防火意识及消防工作的责任感。为了检验职工实际防火能力，每年医院都进行小型消防演习，2个病区、8个科室近20人参加，先后进行了“病员疏散、干粉灭火、消防栓灭火”实地演习，使职工具有一定的自救能力。

由于我院抓好了消防工作，为医院发展创造出了良好的消防安全环境，医院各项工作都在不断进步，并先后被上级有关部门确定为“优秀乡镇卫生院”、“饶河县文明单位”“饶河县样板卫生院”、“爱婴医院”、“双鸭山市卫生系统优质服务先进单位”、“安全保卫先进单位”。为了实现医院快速发展，我们将在上级有关部门的正确领导下，大力加强消防工作，认真贯彻落实各种消防条例，做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然。

**医院消防工作总结五**

按照市卫生计生委和公安消防支队下发“关于印发的通知”我院认真开展贯彻落实。在排査整治中坚持“安全第一，预防为主”的方针，以“明确责任、强化责任、追究责任”为核心，在全院范围内开展了消防隐患排查与整改工作，为打造平安医院打下了扎实的基础。

一、健全领导机制，加强防患意识。

医院成立了火灾隐患排查整治工作领导小组，由院长任组长，副院长任副组长，其他各部门负责人为领导小组成员。同时要求各基层领导要亲自抓落实，责任到班组、层层负责、人人有责。全医院广大员工齐抓共管，共同营造安全、稳定、文明、健康、和谐的医疗环境。

二、严格排查要求，认真排查隐患。

1、把医院消防安全问题放在突出位置。按照公安、消防部门的要求，严格医院防火安全管理，开展消防安全专项整治工作，整治期间，医院全面开展了消防安全大检查，对全院各消防安全重点部位如：各病房、类物资库房、易燃易爆危险品储存使用场所、重要仪器设备及人员密集场所，对电器、电线、灭火器材、消防水源进行了全面的检查，对查出的隐患迅速进行了整改。做到了排查不漏科室、不漏班组、不漏设施，排患务尽、不留死角。发现不安全苗头和现象迅速整改。

2、我院通过举办消防安全知识培训班，充分利用横幅、宣传标语、发放宣传卡、电子宣传屏和手机微信等宣传方式，进行消防安全宣传教育。排查整改隐患：

①按照“医疗机构消防安全管理九项规定和91号文件规定的八项要求，逐条进行对照排查；

②解决一般消防安全隐患余条；

③下发重大隐患通知书一份；

④完善我院微型消防站建设并組织学习演练。

三、认真落实隐患整改工作

通过建立消防安全隐患排查整治长效工作机制，经常不断地组织各职能科室开展全院的消防安全检查，对发现的问题和存在的薄弱环节，及时按有关要求加以整改。同时要保证整改工作做到责任、措施、经费和时间四个落实，不留死角。在整改工作和预防工作很好地结合起来，以改促防。树立正确的发展观和创新意识，对易于引发事故的环节给予定期检查，发现隐患要及时处理，进行整改。

我们将把医院消防安全工作放在突出位置，加强管理和防范，充分认识消防安全工作的艰巨性和长期性，力戒形式主义，坚持下大力气、不懈努力，狠抓落实，认真总结经验，加强医院治安、消防、安全工作的前瞻性和预见性，坚持预防为主，标本兼治，初步建立起我院消防安全工作的长效机制，预防和杜绝各类事故的发生。

**医院消防工作总结六**

为落实区卫健委消防安全相关工作部署，中心结合实际，狠抓落实，20\_\_年，全年尚无大小消防安全事故发生，确保了我中心安全生产形势的持续稳定。现将工作开展情况总结如下：

一、加强组织领导，认真安排部署

成立了以中心主任为组长，副主任任副组长，各科室负责人为成员的消防安全领导小组，细化工作职责，明确责任，层层落实。制定下发了等文件、方案。召开领导小组会议12次，不定期召开专题部署会，对专项行动工作进行安排部署，明确了工作的目标、范围、内容、方法、步骤和职责分工等。

二、广泛宣传动员，强化安全意识

中心在办公会、中干会和职工大会上广泛宣传动员，开展全院消防培训2次，消防演练1次，常规开展清明节、端午节、春节等节假日节前消防安全教育，通过重庆市内外近期各种安全责任事故发生教导职工防微杜渐，切记侥幸心理，强化安全生产意识。通过广泛而深入的宣传，中心员工进一步认识到了消防安全的重要性，提升了对抓好消防安全工作、实现消防安全状况进一步好转的信心。

三、全面隐患排查，落实整改责任

中心制定了消防“日周月”巡查制度，各科室每天自查，办公室每周巡查，领导小组每月全面排查，重点抽查，梳理消防安全隐患整改台账，汇总到综合办公室。中心领导小组，对全院进行了拉网式全面排查12次，并形成问题整改台账。11月底，全面更换了消防栓上的封条，集中调整了灭火器气压，保证每一个灭火器指针都在绿色区域。全年做到了保证消防通道畅通，消防门常闭，有疏散标示和器材，消防设备齐全有效。

**医院消防工作总结七**

为了深入开展医院治安综合治理和平安医院建设工作，进一步完善我院治安综合治理工作和平安医院建设工作机制，全面推进治安防控体系建设，形成各个科室、部门齐抓共管协调建设平安工作的新局面，切实维护了医院治安安全、医疗安全、护理安全、党风廉政建设，保持医院的稳步发展，我院根据卫生局创建“平安医院”目标管理要求，制定了“平安医院”工作计划。经过努力，就医环境明显改善，医疗服务水平明显提高，医患纠纷、刑事案件、治安事件和安全隐患明显减少，医院治安防控能力明显增强，医患关系更加和谐，医患纠纷协调处理机制逐步完善，初步建立了平安医院建设长效机制，形成了“一把手”直接领导，各个科室、部门齐抓共管协调建设平安医院的新局面，切实维护了医院治安消防安全、医疗安全、护理安全，有力保障了全院各项工作的顺利开展。

一、健全组织强化管理

医院高度重视“平安医院”创建活动，将其纳入议事日程，与医院整体工作同部署、同检查、同考核。为强化领导，明确责任，取得实效，医院成立了以书记、院长为组长的领导小组，制定了具体的实施方案，结合综合治理工作与各科室签订目标管理责任状，将责任分解落实到科室。院领导经常带领办公室、医务科、护理部负责人深入科室对工作落实情况进行督查和考核。领导小组针对医院治安形势、医疗安全工作中反映出的问题及时研究，加以解决，同时将“平安医院”建设作为抓手，不断提高治安安全、医疗安全。

二、完善制度落实措施

（一）完善制度，建立综合治理长效机制

制订了创建平安医院活动工作方案，严格执行创建标准。我院充分发挥职能作用，结合工作实际和医院社会治安管理实际，制订和出台了促进医院治安安全、医疗安全的规定和办法。加强医德医风教育，不断提高业务水平，规范医疗行为，防止医疗事故和医疗纠纷的发生。

医院成立了突发事件应急领导小组、消防安全管理委员会、质量安全管理委员会、药事管理委员会、病案管理委员会、医德医风领导小组等，各个委员会各司其职，建立起维护医院稳定和医院治安情况分析报告制度，医院感染科定期收集各个临床科室医院感染情况报告。保卫科和感染科没有因为迟报、错报、漏报紧急的感染信息和社会安全信息而引起影响医院及社会稳定的事件。

（二）落实措施，扎实开展平安医院建设

1、确保医疗技术安全。

加强人才队伍建设，努力营造良好的外部环境，广泛吸纳高素质的医疗技术人才。加强重点学科建设和学科带头人的培养，加大对现有医护人员的培训力度，定期开展业务学习和技能竞赛，不断提高诊疗水平。

2、加强医护安全管理。

抓好病人医疗安全，落实安全责任制。为确保医护工作安全，医院切实落实各项工作制度和操作流程。严格按照病历书写管理规范、处方管理规定、三级医师查房制度、首诊问责制度、绿色通道制度、分级护理制度、查对制度工作。做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。业务院长组织医务科、护理部等职能科室负责人定期深入科室对制度落实情况进行检查。对新招录的工作人员进行严格的岗前思想教育，树立牢固的安全和忧患意识，严格执行技术准入制度，确保所有人员持证上岗。

3、加强院内感染安全管理。

制定医院感染管理考核新办法，每月对全院临床、医技科室的感控措施及落实情况进行全面细致的考核评分。规范全院抗菌药物的合理使用，督促临床医师严格按照抗菌素合理使用规范使用抗菌药物。制定了《突发事件应急处置预案》，全面部署防控工作，进一步增强和完善科学检测、有效预防、积极应对疫情的能力。

4、加强治安安全管理。

高度重视医院治安稳定工作，从人力、物力上确保医院平安，营造了稳定和谐的医院综合治理环境。定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房等），对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。实行院领导值班制度，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好水、电、煤气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。定期开展消防安全演习，不断提高突发事件应急应对能力，为应对可能发生的自然灾害提供充足的物资储备。加大对安保设施的投入，安装了视频监控系统，对医院重点科室、重点部门（包括各病区、收费、药房、库房、停车场等）进行24小时监控，每年及时按要求对全院各种消防器材进行维护和保养。

通过这些措施，有力保障了医院治安消防安全。加强重点要害部门、部位管理，如药品仓库、液氧室、食堂等消防安全工作，落实责任制，实行谁主管谁负责，确保单位不发生重大安全事故，保证全院的安全和全体人员的正常工作。目前，医院社会治安稳定，秩序良好。

5、加强医疗器械、药品安全管理。

对档案室、仓库、财务室等重点要害部位按要求落实人防、物防、技防等安全防范措施。特种设备、放射源、易燃易爆、危险化学物品制定有严格的管理使用制度，做到专人保管，危险化学物品及毒麻药物实行专柜双锁两人保管制度，按规定严格管理和使用。x线机、放疗设备等特殊设备，以及中心供氧等设备做到按时申请有关部门进行验审，管理资料齐全，特殊医疗设备操作人员均做到持证上岗。

6、加强污水、医疗废弃物处理安全。

对医院污水及医疗废弃物进行标准化处理，确保医疗废弃物及医疗污水不对周围居民生活造成危害。

三、加强教育提升观念

充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《消防法》、《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院每周例会上有专人带领学习，还通过在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，给社会治安带来负面影响的事情发生。

四、化解纠纷维护稳定

制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

我们将继续完善机制，加大力度，强化安全管理，妥善解决矛盾，推动创建平安医院安全管理，妥善解决矛盾，推动创建平安医院各项任务的落实，为卫生改革和发展创造和谐稳定的社会环境而努力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找