# 2025年医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划(十三篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-07-17

*医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划一2、砂页岩品位较上月有所下降，并且部分矿点砂页岩中粉末状颗粒较多;砂页岩、钢渣、湿粉煤灰库存低，影响配料;对此，我们严格控制进厂原材料的进库，及时联系供销部门调整进厂物料，并与生产部做好协调工作，尽...*

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划一**

2、砂页岩品位较上月有所下降，并且部分矿点砂页岩中粉末状颗粒较多;砂页岩、钢渣、湿粉煤灰库存低，影响配料;对此，我们严格控制进厂原材料的进库，及时联系供销部门调整进厂物料，并与生产部做好协调工作，尽力保证生料质量的稳定。

3、本月熟料生产任务完成基本还算顺利，但两台窑，仍有不稳定状态出现，对保证熟料质量及数量仍存在隐患;本月，两台窑熟料情况较好，游离氧化钙dk、ek分别为1.14%，1.35%。三天抗压强度dk、ek分别为29.0mpa、31.8mpa。12月份熟料28天抗压强度dk：58.0mpa，ek：58.9mpa。熟料质量均较稳定。

4、本月水泥产销量较上月下降;熟料库基本满库。本月出磨混合材合格率为80.5%，较上月有所升高;本月个品种水泥质量完成情况较好，上月出厂水泥28天综合标准偏差为1.17。

5、本月，80万吨线在生产pc32.5水泥时继续搭配使用原堆场中的结块废渣。本月受pc32.5水泥产量下降，至月底，粉煤灰、湿排煤灰、煤矸石和磷石膏等资源使用量达3.5万吨，较上月有所下降。

6、本月，我化验室根据公司要求继续把培训工作落到实处，安排实习人员到各个岗位轮岗实习，进一步提高了新员工的实际工作能力。

7、继续深入开展“学习实践科学发展观”活动，组织班组长以上管理人员、技术人员参加学习实践活动;继续严格执行公司《安全领域违章行为处罚暂行规定》，努力抓好现场安全管理，对不符合“5s”管理的现象进行了彻底治理。

二月份工作打算

1、把好各种燃、原材料的.质量关，为生产提供有力的保障。

2、组织好熟料、水泥的生产工作。

3、继续抓好质控工作，坚持原则，严把质量关，确保出厂水泥质量;在确保出厂水泥质量合格的前提下，联系生产部提高混合材掺量，进一步落实加大废渣综合利用力度，努力降低生产成本。

4、要加大检查和考核的力度，最大限度的减少，杜绝各生产环节与人员的工艺违规现象。工作积极主动，处理好质量、生产、销售之间的关系，在保证质量的前提下配合好生产、服务好销售，确保三季度的各项工作顺利进行。

5、安全生产常抓不懈，要持续努力工作，解决员工工作中实际碰到的困难，确保安全生产顺利进行。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划二**

矿山化验室自启动一直到现在已走过了3个春夏秋冬，也经历了许多酸甜苦辣。

现在我来总结一下20xx年矿山化验室成长的历程。

月份分析样品个数

一月份铝土矿178个，赤泥临时样13个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

二月份铝土矿121个，赤泥临时样10个，入磨矿石29个，原料成品29个，预脱硅29个

三月份铝土矿201个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

四月份铝土矿476个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

五月份铝土矿397个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

六月份铝土矿239个，仪器临时样19个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

七月份铝土矿458个，入磨矿石27个，原料成品27个，预脱硅27个

八月份铝土矿423个，仪器临时样5个

九月份铝土矿431个，入磨矿石5个

十月份铝土矿181个，入磨矿石23个，仪器临时样5个

矿山化验室自运行以来，一直都保持着对未使用的仪器设备每月通电运行至少一次的规定。

以下是今年化验室对仪器设备维修保养情况:

1、20xx年1月26日，制水机显示ro水质超标禁止使用，于27日更换了ro包，但显示依旧超标不能使用，于是又更换了up包。在31日又增加了一个纤维滤芯过滤包，但30日矿山化验室开始停水，直到2月5日来水，制水机已能正常使用。

2、20xx年3月29日电炉在使用中发生爆炸导致电源中断，通风厨总电源无法正常使用，于次日通知电气车间修好。

3、20xx年5月18日，出厂编号为900的马弗炉出现显示温度与实际温度不符的情况，已上报车间领导并通知电气车间，并做出了相应的处理，现已正常使用。

4、20xx年5月23日，出厂编号811的马弗炉出现异常，表现为未有通电现象，通知电气车间检查为保险丝坏了，已报物资购买计划。于9月21日修好，已正常使用。

5、20xx年6月6日，紫外可见分光光度计显示氘灯“err”无法正常使用，8日返厂家维修，于21日返回，现已正常使用。

6、20xx年7月18日和9月1日，出厂编号899的马弗炉出现断电现象，已通知了电气车间来维修，现已正常使用。

7、20xx年10月15日，制水机显示ro水质超标，更换了ro包、pt包、up包和纤维滤芯后已正常使用。

从今年春天起，矿山化验室内部墙体出现了明显的\'裂痕，已上报车间领导，但到现在也未采取任何解决措施。

每次安全活动上都会强调如听见异响应立即跑出化验室。

今年矿山化验室出现了两场质量事故:

1、编号为0608323175的铝土矿试样在计算结果时未乘以分取系数，后因及时发现已改正，未给公司带来影响。

2、由于试剂的厂家不一样，导致试剂存在差别，导致铝土矿的al2o3含量偏低，现在已固定了使用试剂的厂家，并用国标标样来校正。

经过了近三年的努力，矿山化验室也不断的在完善着自己，在今后的日子，会更加严把质量关。

同时对仪器设备的维护和保养会更加加强!基础管理工作也不会松懈!

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划三**

技术中心中化室作为进厂原辅料检化验、质量监督检查、纪检效能监察单位，在公司占有重要地位，我室认真执行公司各项决策，努力完成公司下达的各项指标，不断提升自身业务水平，紧紧围绕公司七届五次职代会目标要求，解放思想，创新理念，勇于突破，一切以紧急效益为中心，在20xx年度取得良好成绩，特总结汇报如下：

一、主要工作

1、密切配合公司业务，圆满完成各项分析任务

中化室共有144人，主任1名，副主任1名，17个班组，主要负责烧结进厂精富矿、烧结用各种物料；炼铁用各种块状物料；炼钢用各种合金辅料及耐火材料、高炉的生铁和炉渣、煤气的检化验工作，高炉、制氧、炼钢生产用水的检化验及中间过程产品如焦炭、烧结矿等化验工作。原料取制样班分2个小班组，共16人，主要负责炼铁进厂物料、炼钢进厂合金辅料、烧结及炼铁辅料的取样及制样工作。同时负责烧结用煤、焦化用煤、金牛用煤、动力煤、动力烟煤、动力无烟煤、烧结地方精矿抽样的取样及制样工作。以及炼钢用耐火材料、纪委抽查样、质量科外委样、炼铁送瓦斯灰的制样工作。每天固定样27种，30个样；通知即取的8种，每周二个样的6种，每周一个的4种，每周不固定的4种41个样，每旬一个样的9种，每季取样3种，38个样。荧光分析班14人，其中荧光分析11人，碳硫分析3人，主要负责烧结厂送精、富矿，中化室取的烧结矿、球团、块矿、精矿、白灰、白云石及瓦斯灰、铝质、镁质、低硅质耐火材料的全分析工作，还有硅锰、锰铁、碳化硅、脱氧剂等合金中碳、硫的分析工作。每天有样品15种、38个样子，300个元素，每个样做平行样，压片法10分钟一个样，熔样法1小时一个样。杂项分析班组共有9个人，主要负责炼钢厂用各类合金辅料中相应成分的分析工作，白灰活性度的分析工作，烧结矿、球团矿等试样中feo的分析工作，对仪器分析进行验证，和实验的内控标样的定值工作。每天有球团、烧结矿的氧化亚铁10个，白灰活性度1个，合金（20种）2~3个，均为化学方法，分析时间比较长，一般都在2个小时以上，重量法要6小时左右，合金中钡的分析要2天时间。煤焦分析班10人，主要负责中化室取的各类煤样、焦化厂焦炭、金牛焦炭、高炉喷吹煤粉、碳粉、碳线中c和ad以及高炉煤气的分析工作，中化室抽查动力厂、烧结厂、焦化厂化验室底样、胶质层的分析工作，以及焦炭、金牛焦炭热反应性、反应后强度的制样和分析工作。每天平均12个样，54个元素。水质分析班14人，主要负责水电厂供水系统、高炉发电、制氧、炼钢、污水处理厂个人生活与工业水处理系统各泵点水样的取样及水样中ph值，电导率、浊度、p碱、m碱、ca2+、总硬度、cl―、温度、总磷、浓缩倍数等的分析工作，同时还配合水电厂做绝保实验变压器油的检测工作。每日取水样23个并分析相应成分，共190个元素。6高炉生铁化验班共12人，主要负责6高炉送生铁中si、mn、p、ti、s等成分的分析和6高炉送炉渣中cao、mgo、sio2、al2o3、tio2的\'分析工作及抽取6高炉生铁及炉渣样的取样及分析工作。每日大约18个炉渣样，18个生铁样，共36个样子180个元素。老区炼铁检化验共有四个生铁取制样班21人，及四个生铁化验班26人，主要负责1至5高炉生铁及炉渣的取、制样工作，和1至5高炉生铁中si、mn、p、ti、s及炉渣中cao、mgo、sio2、al2o3、tio2的分析工作以及资源公司送生铁中si、mn、p、ti、s等成分的分析工作。每日约有90个炉渣及90个生铁的取、制样及化验，共180个样子900个元素。每旬中化室对烧结厂、焦化厂、动力厂、石灰石矿化验室进行抽查，其中烧结厂抽烧结矿4个48个元素，烧结用煤5个25个元素；焦化厂进厂煤2个10个元素，焦炭5个25个元素，胶质层2个4个元素，粘结指数2个2个元素；动力厂煤样7个35个元素；石灰石矿石灰石4个12个元素，石灰2个6个元素。20xx年全年家化验工作未出现一起失误，全面服务于公司各分厂的调度及生产，配合公司圆满完成了各项生产任务。

2、安全运行，无重大事故发生

中化室紧紧围绕公司1号文件精神，积极落实“三项制度，两项措施”全面加强安全管理。中化室全体班长以上干部签署了安全责任状，明确了安全责任和安全工作目标。对私家车信息进行了统计审核工作，所有中化室私家车登记造册上报综合办。对灭火器进行了统一检查，过期的上报综合办更换。三月份，做好两会期间安全管理工作，加大监管力度，确保了两会期间安全无事故。对中化室所有班组长进行了安全培训，培训过后进行考核，中化4人未通过，补考后全部合格上岗。组织了消防应急演练，参加演练人员均会应急自救措施，了解应急程序，会拨打急救电话并及时上报车间主任。并对演练结果进行了总结评价。五月，安技处领导张连水带队检查指导，发现中化室存在8大项问题，经过10天的整改，基本达到要求，并进行了防雷、防火、防汛的专项检查，对防雷不达标的建筑设备进行了维修维护。积极参加安全月活动，开展了事故案例回顾，“安全在我心中”主题演讲，化学危险品事故应急演练等活动。迎接暑期来临，对中化室所有空调进行调试，有问题的上报车间，车间报综合办维修，在暑期来临前有效解决了防暑问题。对水电库房进行清理，并统一建立健全了各种台帐，清点了各种物质，归类存放。对化学危险品加强了监管，增加了班组药品柜上锁领用制度。对安全操作规程进行了修订，并发放到人手一本，同时开展了操作规程的全面大学习活动，并验收了学习成果。对新分配大学生进行了细致的安全教育，并建立三级教育档案，同时制定老师傅传帮带。重新整理了安全管理组织体系，加大了检查力度、考核力度，严肃了安全会议制度，并以隐患排查治理，安全教育培训为抓手大力开展安全监管。保障了20xx年度安全无事故，为技术中心安全银星荣誉添加了自己的力量。

3、熟练掌握操作规程，开拓化验分析方法，加强理论业务学习

对新老职工提出了更高的标准和更严格的要求，所有职工立足岗位努力熟练自己岗位的操作规程，并兼顾其他岗位，做到“我是公司一块砖，哪里需要哪里搬”不但熟练掌握本岗位检化验操作规程，能够处理简单设备故障，还要全面熟悉中化室内其他岗位规程，能够灵活调动，务必在公司内树立中化室化验“中心”的地位。在岗位操作上要人无我有，人有我精。中化室15个小班组，上报升级班组14个，都达到升级标准，同时荧光班组继续发扬公司级优秀班组的优势，一路领跑公司检化验行业。在公会组织的节能减排，节能增效先进班组中，荧光班和原料取制样班积极参加，每月节约6千多元人民币。在公司加快产品研发的进程中，出现了许多以前没有见过的物料和对稀有元素的检验工作。这就需要我们开创新方法，研究新技术，荧光在砷、铅上的分析的应用，钝化剂的分析，以及硅铁的重量化学分析法都是在这样的环境下应运而生的。在公司组办的化验分析技术比武中，中化室多名职工参加，取得总成绩第一，个人一等奖包揽，二等奖三等奖数人的好成绩，在科技论文发布会上，梁彩凤凭借钝化剂对焦炭焦炭反应性影响探讨一篇论文获得科技论文二等奖的荣誉。同时20xx年度中化室申报技术工程师7人，侧面反映了中化室在业务学习上的浓厚氛围。在部长和主任的呼吁下，职工在工余时间都选择了学习，利用好每一分钟学习业务技能及相关知识。

4、团结进取，迎难而上

中化室在各分厂设施不一致，环境多样化的环境下，克服困难迎难而上，面向一线，服务生产，在工作中努力发挥自身的积极主动性，提高检化验的准确性，及时性，保证数据真实有效的反应出各种物料的实际成分，保障了对外及时有效的结算，对内生产准确精密的指导，同时配合质量科和纪检对矿物质量进行严密监控。一年来未曾出现失误，努力做好自己的监督指导工作，为一线分厂提供有力保障。为了服务生产中化室根据实际生产需要调整化验频次，即使加班加点也要将数据及时报出，真正做到了服务一线。在高术财主任的领导下，中化室上下一心、团结奋进，克服了焦炭热反应性、反应后强度化验时间长数据报出慢，仪器设备损耗快的难题，为焦化厂和金牛天铁供应炼铁焦炭加钝化剂改性实验顺利进行及时准确的提供数据支持，发挥出了中化室服务一线的本质。取制样方面现场环境复杂，又有多种

矿物，但是中化取样班没有漏取错去一个样子，表现出了严密的组织性和纪律性。通过发明了取样盘，克服了新区汽车球团取样职工掉下篦子的情况。没有足够车辆，取样人员徒步前去现场取样，手拎取样桶50多公斤样子来回穿梭于休息地和现场之间，却不曾落下一个样子。后来在现场焊制了专门的放置样子的铁皮柜子才缓解了这一情况。翻车机皮带取样浓烟滚滚，职工就带上防护面具。合金库取样窜高爬低，职工就联保互保，守望相助。生铁取样更是不论刮风下雨，全部自行车代步。6高炉原来的风洞送样机也产生故障，一年来都是职工步行取样，但是从来没有出现漏样情况。同时为了保障取样质量，车间主任和技术员经常与取样职工一同下现场，顶风冒雨，披星戴月，都是为了准确及时的报出化验数据完成公司交给的任务，。化验班组精益求精，不论单位安排什么化验任务都是保质保量及时完成，不拖拉不推诿，经常为了高炉生产加班加点报出数据。荧光分析班每天都要工作到下班才能收工，烧结矿白灰的数据急着要，荧光分析班就以最快速度化验，自从新区烧结建立以后更是改进方法，由以前的熔样分析改进为压片分析，在保证准确性的情况下将时间从1个小时压缩到了10分钟。为了烧结攻关中化室技术员和荧光职工昼夜加班了1年多。杂项分析班是采用化学分析法，为了高炉吃合金着急经常加班到晚上8、9点钟。这些职工有着强烈的集体荣誉感，秉承着中化室的服务宗旨，把辛勤的汗水默默奉献给了集团公司。

5、完善组织建设，有力稳定检化验队伍

中化室现有主任一人，副主任一人，技术员6人，各班班长17人，组织较完善。继梅小平副主任辞职，甘玉宝副主任调炼钢站主持工作后，中化室又调来了魏永刚副主任，完善了中化室组织结构。高术财主任主抓全面工作，魏永刚副主任主抓炼铁站和原料取制样及金牛焦炭取样化验班。日常生产工作以技术员吕平为首，刘福、靳晓军、许广凯负责中化原料、辅料化验指导及审核工作。李波负责生铁取样、宋永春负责生铁化验。其他由各班班长全面负责。安全方面由许广凯任车间安全员，总体统筹中化室安全工作，包括检查、计划、总结及各种安全活动。同时刘福负责工会工作，吕平负责团委工作，许广凯负责党建工作，以上安排基本满足了中化室各种职能的需要。其中为了完成公司对金牛焦炭热反应性和反应后强度的检验工作，中化室在人员吃紧的情况下毅然建立了常驻金牛的金牛焦炭取样班和化验班，将化验工作全面接手，肩负起了金牛焦炭化验任务的重大责任，同时也使中化室的组织更加庞大，也加大了管理难度。在未来的时间内，中化室将遵循公司人才强企的战略，大力培养新生力量，在夯实发展基础上加强专业技能人才队伍的建设，搭建成才平台，畅通人才通道。配合公司理顺和完善职工八级晋升通道，实现技术技能等级全覆盖，逐步全面实现岗级津贴制。大力开展各种形式的技术比武，搭建人才脱颖而出的平台，对成绩突出的给与重奖，破格提升，形成人人都能成才、人人争当人才的良好环境，放开眼界，敞开胸怀。加强经营管理人才队伍建设，坚持管理岗位竞聘上岗制度。建立和完善各级各类岗位的聘任和退出机制，实现能上能下，能进能出。

6、加强仪器设备管理，确保平稳运行

中化室积极完善设备体系，对所有设备登记备案，并建立专人负责制度，同时引进先进仪器设备。铁前新区安装了2台mxf2400多道同时性荧光分析仪，2台艾尔特碳硫800，2台北京和澳杯型全制动磨样机。炼铁站更新安装1台浙江福特全制动磨样机。中化室新安装了1台mxf2400多道同时性荧光分析仪，中化室还进行了氧气、氮气、二氧化碳、氩气的气路改造工作，方便了化验仪器的需要。原料取制样增加了合金细破破碎机，更新了合金粗破破碎机，更新了矿物样品磨样机。煤焦分析班增加了一台焦炭反应性实验炉。节省了人力物力资源，从硬件上完善了检化验分析工作，增大了安全系数。设备管理上指定专人负责维护保养工作，建立完善了操作规程制度，针对不同仪器购置了保养工具和消耗备品及备件，确保了仪器平稳有效的运行，为及时有效检化验工作奠定了基础，增强了化验室的科技先进性，壮大了化验室的实力。

二、存在不足

1、培训不到位，业务理论相对滞后

在岗职工缺乏有效的培训再教育体系，职工存在啃老本的现象，普遍职工还是应用几年甚至十几年前的方式方法，在业务水平上没有明显进步。从时代发展的角度，原地踏步就是后退，检化验的理论业务技能是不断进步的，先进的方法，高科技的仪器将逐步取代传统的方法，而且从精密度、准确度上都要高于传统方法。想要打造顶级的化验室，不但需要高级技能还需要不断更新，持续进步。

2、环境意识淡薄，缺乏卫生标准

环保虽然已经提上公司日程，但是受到重视程度却差强人意，在工业高速发展的今天，环保已经例如法律的门墙，再不是以前的一切以经济效益为中心的时代了，环境保护已经成为全人类的话题。中化室不论从取制样到检化验工作都将对环境产生一定得影响，怎样才能在完成公司各项任务的前提下把环保工作做好成为我们必不可少的责任和义务，所以加强环境意识，建立卫生标准是我们勉励的下一个重要课题。

3、大学生培养力度不够，缺乏有效竞争机制

中化室对大学生爱护有加，培养不足，在科技飞速发展的今天，科技就是生产力体现的更加明显，而大学生作为高科技人才，在单位中工作，理论有余，经验不足。在单位没有发挥出大学生应该起到的作用。除了大学生自身的自我要求松散、自身培养意识淡薄、吃苦耐劳精神缺乏外，单位缺乏有效的培养机制和竞争机制。刚毕业时的激情随着参加工作，接触老职工，逐步被“混”字侵蚀，大多数大学生存在着“干多干少都一样”、“升职在这里全靠关系”等消极情绪所影响。所以，积极配合公司搞好人才晋升通道，并建立起适合中化室自身的人才培养机制和竞争机制是扭转现状突破进取的重要内容。

三工作打算

1、继续以公司职代会精神为导向，努力完成20xx年各项工作任务

中化室作为服务单位，必须持续紧紧围绕公司七届五次职代会精神，学先进找差距，努力实施行业对标和低成本战略，为产品研发和指导生产服务。抓细节堵漏洞，练内功提素质，强化管理，提升水平。讲环保、重实效、上水平为公司建设资源节约型环境友好型企业贡献自己的力量。同时坚持牢固树立效益第一的理念，研发突破的理念，多元发展的理念，依靠职工为了职工的理念。继续着力人才培养，着力产品研发，着力管理创新，扎实开展人才年、管理年、研发年活动。

2、深入开展安全操作标准化工作

虽然中化室整体安全系数较高，20xx年及以往几年并未出现安全事故，但是安全工作只有起点没有终点，标准化操作、行业对标就是我们下一步的主要安全工作。公司多个单位已经申请了安全生产标准化二级单位，技术中心在不久的将来必将紧跟发展形势，在安全方面突破现状。所以，中化室作为技术中心最大部门首当其冲要迈进标准化的门槛。

3、搞好组织建设，加大培训、培养力度

中化室人员庞大，人才也颇多，但大多没有激发出自身潜力，所以中化室必须坚持不懈的把组织建设放到重点工作中。不断建立和完善普通职工和大学生职工的培训再教育制度，建立组织者、领导者的培养机制，开展积极有益的竞争，从培养和竞争中选人才拔干部，人尽其才，物尽其用。不断把中化室人力资源优化整合，形成一个健康、稳健的组织团队。

4、加强环境意识，建立卫生标准

加强环境意识首先从职工身边做起，以规章制度为基础，检查考核为导向，使职工逐步意识到环境的重要性，并能够本能的去维护环境，爱护环境。建立卫生检查考核制度，严格执行废品处理制度、废液排放制度、废样回收制度、废弃药品处理制度，建立定置图，让职工有法可依、有章可循，真正从被动转化为主动。

中化室在20xx年度取得了一定得成绩，但也存在着问题。在今后的工作中中化室将认清形势，紧跟公司生产方向，克服自身不足，完善自身体制，不断提高化验水平，努力突破自身，开拓进取，积极主动的为公司发展服好务，与公司齐心协力共度难关。

技术中心中化室

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划四**

化验室班组本月紧紧围绕“四步学习法”对化验室进行工作和管理。充分认识干好工作和树立自身素质的要求，通过多种途径强化学习，初步摸索出“四步学习法”,提高了班组成员的素质和工作效率。

化验室班组面对新员工、新设备、工作经验不足的实际情况，在班组内部积极开展了“创建学习型班组”活动。每周五固定为课堂学习日，让业务技能强、经验丰富的职工进行授课讲解交流。在“学习日”把工作中出现的设备故障及化验中出现的.错误进行分析、讨论、研究，怎样排查故障，分析化验中存在的错误和不足，从而在学习中使班组内每位职工都有分析设备故障能力及化验中存在的错误，在化验过程中能够及时的进行改正，确保化验数据的准确性。

化验室班组成员以“认真学习、刻苦专研”，为座右铭，只要有时间，他们就对照学习日中记下的笔记反复学习，仔细分析化验过程中的每一个环节及设备经常出现的故障。争取对出现的各种化验设备故障了如指掌。

在班组内结成新老工人帮扶对子，让新员工跟老员工学习实践，把先进的理论知识充分运用到实践当中，同时也是为老员工“充电”，充实先进的理论知识，更新技术，相互学习，取长补短。他们建立起“传帮带、师徒争先创优双项考核”机制。有效调动了师傅教、新工学的积极性。

科学技术是第一生产力，长期以来化验室班组始终坚持以科技创新为立足点，研究解决工作中遇到的困难，营造了“创新者光荣、创新者骄傲、创新者有舞台、创新者有地位”的浓厚氛围。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划五**

20xx年化验室全体工作人员齐心协力，围绕化验室工作，结合水质部的工作特质，不断提高技术质量，较好地完成了化验室的各项工作任务。为切实提高检测水平和质量，使化验室工作再上一个台阶。现将20xx年度化验室工作计划如下：

1、加强实验室建设。通过完善科室内部细节化管理，增强安全忧患意识，逐步达到监督检查制度化，操作流程规范化，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、严格质量控制，提高检验准确性。严格执行各项规章制度和操作规程，杜绝差错事故发生。认真做好各项检测工作，为生产提供准确、及时的检测数据。

3、加强仪器设备管理，提高工作效率。作好现有各实验仪器的维护和保养工作，要求每一位工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。保证本室各类仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常检验工作的进行，提高了工作效率。

4、努力提高生产人员对安全生产工作重要性的认识，牢固树立“安全第一”的思想。认真做好劳动防护用品的发放工作。牢固树立安全意识。要正确处理好安全生产与效益之间的关系，以高度的责任心切实抓好安全生产具体规范的落实工作。

5、加强政治和业务学习，积极参加网上继续教育、学习新的知识、新的进展，不断提高业务能力和专业技术水平。

6、加强各生产部门之间的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈，确实为生产部门提升产品质量做好服务工作，发挥好化验部门的质量监督作用。

7、齐心协力，继续努力，加强专业知识的\'培训和学习，提高公司化验人员的个人工作能力和综合素质

20xx年将是崭新的一年，化验室二次装修将会结束，崭新的化验室将会投入使用，化验室全体工作人员将愿为水质部的发展作出自己的努力和贡献。

李玲

20x年11月11日

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划六**

本人自进入公司工作以来，我紧紧围绕公司的中心任务，立足化验室工作岗位，认真履行职责，任劳任怨的工作在这个岗位上，勤学苦练，努力工作，掌握了一定的技术，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得一定的进步。现将我的工作情况总结如下：

化验室工作影响环境问题，可靠的数据提供说话的依据。因此，做好化验室工作非常重要。我作为一名化验员，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高个人技能和业务素质。我们深入揭阳市污水处理厂实习研究，从中我学习了很多东西，也锻炼了自己。

作为一名化验员，始终以高度的责任心，在实际工作过程中本着客观、严谨、细致的原则，在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责，严格执行化验室规章制度、仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进行复查审核，确保数据正确不出问题。

在实验室工作安全意识和环保意识相当重要。在实际工作中，我坚持抓安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。熟记各项安全措施，遇事不能慌。

我人诶爱自己的本职工作，正确认真对待每一项工作，在开展工作之前做好个人工作计划，按时按质的完成各项工作。热心为大家服务，认真遵守劳动纪律。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的`工作态度和一丝不苟的工作作风。

最后总结这些日子来的工作，成绩和进步有目共睹，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待在今后的工作中加以改进。以后在化验方面，我将认真学习各项业务技能和规章制度，努力使思想觉悟和工作效率提高，以适应更高更新的需要。我会用我的实际行动来证明我的能力！

年 月 日

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划七**

我们中间化验是一个年轻的班组，虽然我们来自不同的地方，但我们同属于化验室。作为化验员，我们知道自己肩上担子很重。化验员担负着全公司的产品质量监督责任，工作质量的好坏直接会影响到公司的整体产品质量，关系到公司的前途和命运。因此，中间化验室在质量控制体系中具有举足轻重的地位，我们不能轻视化验室的监督作用。

针中间化验担负容量注射剂车间的容量注射剂的`中间含量及ph值检测工作，并对容量注射剂成品的装量和微粒进行检测等等。由于容量注射剂车间是三班制的，因此，作为化验员也得跟班运转，夜班也要做。冬天晚上出来上班及凌晨回家时真是特别冷，我们化验小组人员从来没有因此请假而耽误生产，个个都风雨无阻，坚守岗位，毫无怨言。

在20xx年期间，共检测容量注射剂47批次，没有出现一次差错。对新产品的检验方法，更是认真学习，尽快掌握并积累经验。特别是乳酸钠林格注射液的含量测定项目很多，因此每次做乳酸钠林格注射液时，我们小组全体人员都要过来，做夜班的同事没睡几个小时就要过来加班了，并且有时都要两天连着做，对乳酸钠林格注射液的各项检测项目更是认真负责，有一点点的误差都要重新检测，直到准确无误为止。并对检测项目方法日益熟练，使酸钠林格注射液的日产量增加，更没有影响其他品种的生产量。

在片剂车间，颗粒的水分测定是非常重要的，它是直接影响压片的好坏。所以，中间化验一定要严格控制水分，特别是控制在水分。为了保证质量合格，每一批每一趟的水分，化验员都要及时取样，及时的做到馈信息，让配料技术员能最早知道水分的高低，而做出相应的措施，这样他们心里有个数，对配下一趟料也打好了基础。重量差异也很重要，特别是小片子的重量差异，一定要测的勤，这样才能及时发现，我们不应该让问题出现后到成品了才解决，那样浪费了量的人力、物力、财力，造成不必要的经济损失。所以，中间化验要求我们在日常工作中必须养成认真、仔细、谦虚谨慎的习惯，我们更应该端正态度，认真负责，严格按照sop操作规程进行操作，及时的发现问题，解决问题，避免产品的质量问题。同时，我们认真做好记录，一切跟着生产走，实事求是，这样可以有章可循，有据可查。所以，我们把各种药品的原始记录打印出来，统一归类，这样看上去更清楚，更有目的性，也使档案管理更规范化。

业余时间我们会对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化、从而在百尺杆头，更进一步达到新层次，进入新境界。

经过这样紧张有序的锻炼，我们感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了目标，心中真正有了底!基本做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，以根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

我们小组是一个年轻的班组，是团结友爱的班组。家互相助、互相学习。我们有很强的责任心，并且有一定的团队协作精神，能吃苦耐劳，工作积极主动，听从领导安排。

同时，在工作中由于经验有限，在实际分析操作过程中还存在一些不足之处，我们会在以后的工作中更加严格地要求自己，努力学习新知识，使自己的业务水平和工作能力更上一层楼，充分发挥我们的个人才智，做好各项工作，更好地为公司服务，奉献自己的力量。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划八**

实验室工作是一个繁琐的工作，每学期初制定初步工作计划，根据教师的教学进度表制定这一学期的分组实验和演示实验的安排表。利用时间认真钻研教材，明确教材中的每一个实验目的和要求、所用仪器、操作步骤，虚心向同行学习，及时总结改进实验，研究实验成败的原因。认真阅读实验杂志，取人之长，补己之短，不断扩展自己的视野，积累经验。根据大纲要求，能开足全部演示实验和分组实验，配合学校对学生加强素质教育，健全《仪器赔偿制度》、《学生实验守则》、《安全卫生制度》等。培养学生严警认真的实验态度，热爱学校、爱护公物的思想品德。面向全校学生开放实验室，使学生在实验室里充分施展其才能的空间，促使他们动手、动脑、活跃思维，并努力创造条件，使同学们课外的科研性实验，小制作等顺利开展。实验会考前全面开放实验室，利用课余时间对学生进行辅导。在初三全体任课教师的共同努力下，高标准的通过了实验会考。

认真学习现代教育教学技术，并运用于实验教学与实验管理上。各类台帐资料齐全，并每天填写实验日志，记录一天工作情况。订阅实验教学参考资料，并向学生开放查阅。定期对学生进行实验考核，发挥教学示范作用，指导其他学校开展实验教学。

通阅教材中所有实验，估计全年所有实验所需药品及仪器的名称数量，加以统计，参考现有库存量，写出订购清单。当购置药品收到时，及时开列清单，送交总务处，并分类入帐，妥善存放。进一步改进工作方法，提高工作效率和实验室利用率。在本学期的工作中，为了提高学生化学实验能力，充分利用好现有的实验仪器、设备及药品，搞好化学实验教学，而努力为教学一线服务。本学期做了以下工作：

1、树立服务意识，协助任课教师搞好演示实验和分组实验。

2、熟悉仪器、药品存放的位置，并把药品摆整齐，仪器擦干净。

3、准备好演示实验后，先进行试做，发现问题及时解决，并向教师说明实验中应注意的问题，确保实验安全。

4、有些现用制的液体或气体，课前准备好。

5、学生实验课，尽量跟班辅导，及时补充仪器、药品，协助任课教师搞好实验教学，学生完成实验后，及时检查仪器完好，卫生合格等再使学生离开，然后关好水电，门窗及排风扇。

6、保持实验室、准备室、药品柜、实验台的卫生。

7、认真对待每位教师的\'评议，不断提高工作水平。

在本期的实验教学中，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不少问题，主要表现在以下几个方面：

1、仪器借用还不充分，还有待加强。

2、课外活动开展的条件还有待改善，特别是相关器材还需要购进，保证课外实验顺利开展。

3、实验教研还有待加强，让教研为教学服务的意识不足，存在着为研而研，实践不足的弊病。

4、教师培训中的自我培训意识有待加强。

5、仪器维修作为实验室管理人员来说还需要加强学习。

6、实验教学就和其它学科进行优化整合，让其它学科促进实验教学，也让实验教学促进其它学科的教学。

总之，实验室工作还有不尽人意的地方，在今后的工作中，要注意查缺补漏，规范管理，积极宣传，提高自身的服务意识，让我校的实验教学能上一个新台阶。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划九**

我厂自创建安全生产标准化管理工作以来，通过开展三个标准化的建设，规范生产现场管理及操作人员的行为和管理制度，使各类事故和违章行为得到有效的控制，去年安全生产工作取得了较好成绩，获得了南宁市06年度安全生产工作先进集体奖。

我厂重视安全生产工作，加强对员工的安全知识学习及安全教育，以树立全厂员工正确的安全管理理念及牢固的安全第一的思想。去年，为使安全生产工作取得良好的成效，深入开展了“安全月”和“百日安全无事故竞赛”活动，严格考核、检查、公布安全生产工作情况及动态的制度，使全厂员工从中得到启示和触动。各车间、工段加强对在岗员工的安全管理，坚持安全值日制度，开好班前班后会规范安全标准化的台帐制度；加强设备的巡回检查，严格执行设备的润滑管理。对季节工、外包工实行严格的安全教育，以及做到谁使用谁管理谁负责，切实做到规范化、标准化。从而使安全生产工作呈现出了良好的发展势头。我厂进一步加强安全管理标准化建设，规范完善安全管理制度，使06在安全生产工作方面取得了较好成绩，因而获得了南宁市06年度安全生产工作先进集体奖。

1、目前我厂有起重设备41台，其中有3台新设备正办理注册手续，5台设备已拆除申请停用。停用的5台设备分别为：原机修车间5吨双梁起重、3吨单梁起重各1台，旧压榨备品5吨单梁1台，旧煮糖5吨电动葫芦1台（xx年扩建进拆除后设备不知去向），原供水加氯间1吨电动葫芦1台，其余在用的设备均已按要求办理注册手续，并按时年检。

2、锅炉共4台，分别为生产用锅炉65t/h/、5t/h.85t/h各1台，20xx年已进行年检，正常使用，生活用1吨锅炉1台（原职工食堂使用，已申请停用多年）。3、厂内机动车共有6台，其中叉车2台，铲车4辆，已注册，但其中有两辆铲车属旧车因为没有完整资料，未能取得相应的使用证。

4、厂内在用的压力管道共47条，已根据上级部门要求进行检验,准备办理注册手续。

5、在用压力容器39台，其中新增的0#煮糖罐1台，各种资料收集完成，并交到到技监局注册，目前下办理中。其他压力容器全部门办理了注册手续，并通过期年检。

6、特种设备管理存在问题

1）根据国家对特种设备的管理要求，安全科加强了对厂内特种设备的管理力度，但受传统技术管理模式的影响，对设备使用和维护不能严格按国家法律法规执行，如在压力管道、容器体上进行切割测厚等传统方法应改进；

2）目前还有2台起重设备改造变频装置没有报批；

安全生产目标管理是厂整个安全管理体系的基础，是全厂安全管理目标，实现年度安全生产管理目标，促进安全管理水平，确保榨季安全生产，保障员工身体健康和生命安全是厂安全生产管理的最终目标。06年安全科根据年初签订的.安全生产责任承包内容进行考核，通过全厂员工共同努力06年度完满完成年度安全管理目标，并取得南宁市安全生产先进集体称号。07年制定了年度安全管理目标，并依照各部门的安全职责层层分解签订安全生产责任承包书，但07年1月发生的工伤事故彻底打破了近10年来明糖安全管理平稳局面，安全管理形势骤然严峻，07年度公司下达的安全管理目标已无法完成。事后厂安委举一反三进一步完善了安全管理制度，并再次明确各职能部门的安全职责，树立科学的安全管理观念，正确对待生产与安全关系，事故敲响了警钟――安全管理真是任重道远，任何小小隐患都可能造成大事故，我们的安全管理工作还要不断加强和完善，安全管理必须时时反省和持续改进。吸取血的事故教训，在即将到来的。洲8年榨季，以更严谨的工作态度，高度责任心切实抓好安全管理，使厂的安全管理形势得到全面改观。

由于厂部对安全工作的重视，技改项目安全管理得到加强,0以17年榨季从项目立项伊始相应的安全工作立即同步起动。安全科、生产科、基环科及生产车间都能认真履行安全职责，施工预案、安全预案能及时落实到位，使整个榨季的技改项目安全顺利开展,没有发生较大事故和工伤事故。特别是0“7年最大的技改项目新增0#煮糖罐工程，由于安全措施落实到位，从拆除楼面，基础建设到安装厂部领导亲临现场检查指导，确保工程施工安全，为榨季生产奠定了坚实基础。技改项目施工的安全管理队除要抓好硬件管理外，更重要的是对施工人员的安全管理，特别是进场施工前的安全教育，施工人员的安全素质参差不齐，强化制度管理犹其重要，建全施工的安全管理制度和加强安全教育是杜绝违章行为，减少事故发生的重要手段。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划篇十**

20xx年上半年，检验科根据医院年初工作安排及要求，坚持内强质量，外抓防控，在医院党委的坚强领导下，各项工作有序开展，现将上半年工作情况总结如下：

1.工作量数据统计

20xx年上半年(20xx.11-20xx.04)，我科室总体业务较去年同期有所下滑，共完成各种检验10.79万人次，较去年同期下降8.4%，其中临床基础检验同比下降10.9%，生化检验同比下降7.1%，各种免疫检验同比下降4.1%，微生物检验同比增长36.9%，各项基因检测共计3824人次，完成各种体检8299人次，同比下降36.4%，上半年检验中心共完成业务收入882.95万元，同比下降10.3%，配合院感科完成本院及医共体单位院感监测741份。

2.临床用血情况

检验中心血库上半年共抽查病历145份，发现问题后及时反馈并与临床沟通，通过与各临床用血科室共同努力，输血病历质量明显提高，临床用血指标把控进一步规范。上半年共向临床发送血液制品120600ml，其中红细胞制品10500ml，病毒灭活血浆15600ml，血小板1个单位，成份输血率100%，参与危重症患者抢救性输血2次，有力保证了临床医疗安全。

3.培训学习情况

上半年组织科室参与新冠肺炎防控培训、院内感染培训、业务能力培训30余次，加大了对科室工作人员的防控培训力度，从实战出发，模拟突发生物安全事故场景进行演练，保证每名员工能做到遇事不慌，条理清晰，随时可投入疫情防控工作。

4.实验室质量管理

在20xx年二甲医院复审基础上，逐步规范实验室管理，完善工作流程，转变工作方式，理顺科室发展，充分发挥科室质量管理小组职能，继续扩大“管理提升年”取得成效，进一步明确实验室人员分工，因人制宜，以人为本，充分调动人员主观能动作用，按期申报参加国家及省级室间质量评价，重点做好各实验室指标室内质量控制，优化检验项目，提高检验时效。

1.网络信息化建设明显滞后，严重影响患者就医感受

检验报告自助打印终端自20xx年审请后，经过几轮努力至今未能安装到位，一方面严重影响患者就医体验另一方面容易造成人员聚集，存在安全风险，今年3月省督导检查组已明确指出该不合理项，但仍未落实到位。

2.实验室布局欠合理，就医环境亟待改善

检验中心在我院领导大力支持下，经过10年的快速发展期，现已拥有大小设备共计60余台，但随之而来的仪器摆放及人员操作空间已明显不足，实验室整体规划及各专业组分区

不合理，不利于科室的继续发展。标本采集室作为检验中心窗口，同时也是我院门诊的窗口，其设施破损严重，布局陈旧，亟待拓宽实验室面积并重新科学规划。

3.工作人员综合能力不强，人才队伍建设仍是短板

科室要发展，尤其是从量到质的跨越，人员综合素质是关键，科室不能满足于现在取得的成就，想要突破，我们必须在质的`提升上下功夫，科室工作人员普遍存在重业务、轻学习的情况，不考不学，不问不学，新进员工理论基础薄弱，实践操作经验不足，综合能力培养任重道远。

4.新项目开展难度大，耗材成本居高不下

检验项目区别于影像、超声、心脑电等辅助检查，在于其单项目临床意义较为局限，通常需通过几个相关项目综合评价方能给予临床诊断支持，但我院现在控费形势严峻，新项目不组合就必将面临着高成本、高消耗、低存活的风险，且单开项目易造成临床较大工作负担，多数临床医师对新兴项目认知有限，支持度差。

1.加快pcr实验室建设步伐，加强相关人员能力培养

检测对我们来说即是一项挑战也是一种机遇，我们要迎接这种挑战，也要抓住这个发展机遇，努力做好这项工作，逐步发展分子生物学实验，补足检验短板。由科室主任牵头，抽出业务骨干，专门负责pcr室日常管理操作，做好前期评审资料准备、人员培训、设备调试等基础工作，尽快开展新冠核酸pcr检测工作。

2.激发员工创新活力，努力发掘科室潜力

针对新进员工及年轻员工要加大培训力度，调动年轻人创新活力，鼓励员工肯思考、勤思考，从实际工作出发，挖掘自身潜力，多为科室发展出谋划策，在论文写作、科研创新上下功夫，调动工作人员创新积极性，每个专业组由组长牵头，形成以科研带动业务，以内科综合楼的投入使用为契机开展适合我院发展的新项目，为医院新发展添能助力。

3.进一步规范科室管理，完善质量体系建设

逐步完善质量体系文件，明确人员分工，强化梯队建设，形成老中青、高中初团队，高职称、老资格员工要担负起培养新人的重任，保持人才队伍不断层，保证科室发展的持续活力。

20xx年留给我们的时间已然不多，检验科将奋起直追，不断提升工作效能，优化工作流程、完善工作制度，迎接挑战、抓住机遇，争取夺回被疫情耽误的工作时间，为我院医疗工作发展、为全区人民健康保驾护航。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划篇十一**

20xx年上半年在匆匆忙忙中即将过去，回顾上半年，在公司领导直接领导下，在有关部门配合及质量部的支持下，在全体检验室员工的共同努力下，我们克服困难，较好地完成了本职工作。现将上半年的工作从以下几个方面做一总结：

试验室;上半年检验量共计：6695批次，同期减少xx9批次。

进厂原辅料：包材、分装、小样：692批次。20xx年上半年732批次 -40批次

制剂品种及小样：698批次。 834批次 -136批次

原料药成品、半成品：xx51批次。 2106批次 -355批次

留样观察、标准溶液：581批次。 473批次 +108批次

微生物检查及验证：1406批次。 939批次 +467批次

无菌及无菌验证：71批次。 xx2批次 -111批次

细菌内毒素、微粒、环境：410批次。 544批次 -134批次

纯化水、注射用水：915批次。 909批次 +6批次

试剂配制：158批次。 165批次 -7批次

10、仪器维护保养：13次。 15次 -2次

二、完成新购进仪器旋光仪的安装、调试，并投入使用，同时建立了仪器设备档案，为规范化管理奠定基础。

三、根据新版gmp的要求，相应完成新版质量标准、检验记录的有关修订工作。

四、完成技术部、生产车间片的加速实验工作，并出具检验数据至技术部。

五、完成散储存期的微生物数据检测试验工作;

六、完成了培训工作内容：

1、新入职员工的培训与考核;

2、检验室管理规程培训与考核;

3、检验管理规程培训与考核;

4、摩尔纯化水设备的培训;

5、培养基管理规程培训;

6、无菌操作过程培训;

7、3名化验员通过药品检验所的培训并取得检验员上岗证;

8、上半年日常检验工作内容培训12次;

9、对新进厂的实习生进行实验室安全知识培训;

七、完成集团等公司对我公司的审计工作。

八、完成制剂品种、原料药品种及注射剂品种的质量趋势分析图(部分)。

九、完成三楼留样室的整理工作：清理过有效期的注射剂及冻干留样品种约50万支。

十、我部门上半年人员流失6人，在人员紧缺、任务重、小样多、新人多等特点加强上半年的培训工作，积极倡导一次检验成功率，提高检测工作效率，降低检验成本。为做好检验工作，在过去的基础上，强化检验员的相关知识重学习，加深认识，学以至用，使之更加系统化、规范化及科学化，从而融会贯通，使检验专业水平不断提高。下一步就是如何使现有的实习人员尽快进入角色，来拟补检验岗位的缺失，增加自已对实验各个环节的熟练程度，在岗位相对固定的情况下，培养多样型人才，遇到特殊情况，人员可以随时调配，确保各项工作不间断。一是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。

十一、今年上半年在质量部的领导下对检验室的所有人员进行优化分组，各显其能，充分发挥个人长处，准备在下半年的检验工作中进行分组后实施考核。

十二、团结同志，虚心学习，协作发展：

企业的发展，少不了天时、地利、人和。团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重领导，关心同事，努力创造和谐的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好同事和同事之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，不计较个人得与失，默默无闻做好本职工作，为企业分忧解难。

十三、树立安全防范意识：消除安全隐患就是创造价值。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的工作与电、水、气密是密不可分的，要作好高压钢瓶的管理，易燃易爆及有毒物品的保管、发放设立一定的程序制度，化学试剂按照环境温度单独存放，熟悉简单事故处理方法。严格制度的落实，加强安全教育，提高安全意识。

十四、20xx年上半年费用支出情况：共计：80850元

1、液相色谱柱：4支共计5200元;

2、液相抽滤用真空泵：1200元;

3、试验耗材：一次性无菌过滤器、玻璃仪器等耗材1.1万元;

4、更换仪器零部件费用：1150元;

5、新增仪器费用：旋光仪32300元;

6、标准品、对照品：20\_0元;

7、培养基、鲎试剂、菌种、注射用水：10000元;

十五、外检费用收入7700元。

十六、针对微生物、无菌室的改造问题及房间设置与有关部门共同协商进行了多次的图纸修订与改进工作。

十七、20xx年上半年存在的问题与分析：

1、新版gmp的实施问题：检验工作的“量”与“质”在不断变化，检验内容有增无减，要求俞来俞细，难度不断加大，必须增加检验人员的全员质量意识。

2、检验报告有些滞后问题：检验人员流动频繁，有些检验员技术相对来讲较全面，福利待遇付出及社会的物价上涨有一定的关系，分配比例失调时是造成人员流动性大的原因之一。到目前为止，上半年先后有6人离开检验岗位。人员的频繁流动使得检验工作有些断档，致使检验时间有所增加，加之新来的人员不熟悉，使检验报告有些滞后。

3、缺少持证上岗的`玻璃仪器校准人员，造成在审计过程中对方多次提出玻璃仪器校准人员的资质问题。

十八、20xx年下半年工作重点及目标

1、完善留样观察及稳定性的考察工作及数据的整理工作;

2、加强完善检验人员的全员gmp质量意识;

3、加强对员工的培训与考核，努力提升业务技能、工作责任心和检验工作能力水平;

4、完成微生物、无菌室的改造及房间设置与最后的房间性能确认等工作。

5、在质量部的领导下为了更好的发挥物尽其能、人尽其用的方针，对检验室的所有人员进行优化分组，各显其能，充分发挥个人长处，准备在下半年的检验工作中进行分组后实施考核。

6、加强对检验人员的下半年培训，特制定如下培训内容

序号 培训内容 培训方式 培训时间 培训员

1 旋光仪原理操作、

维护保养及相关知识 现场培训+考核 20xx年7月

2 液相操作、

维护保养及相关知识 现场培训+考核 20xx年8月

3 新员工岗前操作技能培训 培训+考核 20xx年8月

4 电子天平的使用、校准维护及保养 现场培训+考核 20xx年8月

5 原子吸收原理操作、

维护保养及相关知识 现场培训+考核 20xx年9月

6 新版gmp实验室控制 培训 20xx年9月

7 气相原理操作、

维护保养及相关知识 现场培训+考核 20xx年9月

8 取样与留样管理 现场培训+考核 20xx年10月

9 无菌及微生物相关知识 培训+考核 20xx年11月

注：1、根据工作需要培训课程内容及培训员可能会有所变动。

7、上半年已经完成某些仪器的选型〔如微波消解仪、旋转蒸发器、高压灭菌锅、气浴振荡器、电子天平(感量百分之一)、锥入度仪等〕，下半年准备对以上一起进行采购，微波消解仪费用约8.5万元，旋转蒸发器约0.6万元，高压灭菌锅约1.2万元，气浴振荡器约0.6万元，电子天平(感量百分之一)约0.08万元，锥入度仪约0.85万元、双人超净台1.5万左右，共计约12万元。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划篇十二**

20xx年是不平常的一年，盘锦兆龙石化有限公司化验室在公司领导的关心和重视下，在全体化验员工的支持配合努力下，化验室全体人员加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

随着公司常减压装置的投入运营，公司化验部分为装置化验分析部和储运化验分析部两个区域。他们各司其责、全面完整的保证着全公司各种油品生产、各种油品调制、各种油品出厂各环节的质量。为此，公司每名化验员都在本职岗位上努力工作着。现将20xx年化验室工作总结如下，并对20xx年的主要工作提出一些想法，供领导参考。

1、各种油品生产质量控制放于首位。各种油品质量是公司生命的源泉，各种油品质量的好坏直接关系单位的效益和信誉。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。各种油品检验质量控制当发生波动的时候，质量员总是不厌其烦的加标样分析、留取样品分析、还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，他们在质量管理方面下大力气。每个月对质量控制员进行一次质量控制考核。组织人员参加质控学习和考试。通过质控考核，化验质控人员积累了一定的经验并且具有了处理质控方面问题的能力。

2：20xx年，全体化验室成员拧成一股绳，遇到工作任务从不推诿，而是抢着干。作为公司主营业务之一的船用燃料油调制工作，公司大量引进辅料以后，化验员总是对辅料油品的一整套指标进行科学分析，为公司油品调配提供翔实的指标依据。发现异常数据及时分析并上报，为各种油品的高质量出了一份力。多次进油作业和业务人员一道，深入出油方罐区，实际化验指标，为公司的油品质量保驾护航。

3：形成了化验室业务知识“传帮带”和氛围。新装置的投入运行，公司化验室人员和化验仪器也相应增加，人员的能力水平参差不齐，根据这一现状，我们结合每个化验员的自身特点，科学的分配他们的工作职责，做到相互配合，相互学习，相互充实，提高化验室人员的整体素质，提高化验的准确性。化验室已经形成了勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，和精益求精、精业敬业的工作精神。

1、定期对部门人员进行一次计量法规、计量常识、有关质量面的.政策、法令、法规等业务知识的轮训。每年组织多起专业技术学习（包括质控、分析、物检等），根据需要派专业人员参加国家组织的有关学术交流会，不断提高专业水平，定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

2。带领本室人员加强计算机理论基础知识的学习，熟悉计算机网络方面的知识，利用计算机进行技术交流和质量交流。

3。和本室人员加强政治理论学习，积极深入的学习三大标准，让同事明确工作职责。贯彻三大标准，深入学习总公司下发的各项法令法规政策文件，加强职工道德规范建设，做有理想、有道德、有文化、有纪律的新世纪的职工。

4。在我室内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本室人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能。

1。继续做好公司领导安排的化验任务，提高化验速度，提升化验质量。

2。提升员工素质，培养化验技术尖子，提高对新科技、新装置、新油品的敏感程度，为公司油品调和提供技术指标的同时，提出科学的建议。

总之，化验室在公司的正确领导下，按照公司科学生产的总原则，把握住公司油品质量的关口，不让不合格的油品进厂，不让不合格的油品出厂，提高油品一次调和成功率，为公司降低能耗，提高效益做出属于化验室的一份贡献。

**医院化验室工作总结 化验室工作总结及计划篇十三**

1、圆满完成居民医疗保险基金征缴任务。xx市下达任务指标为518100人，截止至20xx年6月30日，我市参保523544人，圆满完成任务。

2、对辖区内21家定点医疗机构下达了20xx年度医保基金总控限额。鉴于20xx年度我市居民医保基金超支，20xx年xx市辖区内协议管理医疗机构总控指标比20xx年度下调达1000多万。经过多次和有关部门、单位座谈，5月上旬将指标下达到各定点医疗机构，目前没有出现不稳定因素。

3、认真做好医疗保险精准扶贫工作。按上级精神，将扶贫办上报的扶贫对象共xx631人全部纳入居民基本医疗保险参保范围，为享受“四降低四提高”待遇的17096人进行了系统标识，为打赢扶贫攻坚战垫定了基础。

4、对定点医疗机构积极开展医疗费用稽核。对定点医疗机构在院病人情况进行了检查，对违规住院和挂床住院情况进行了处理，追回资金32.61万元;对辖区内重症监护病房医保基金使用情况、民营医院诱导病人住院情况进行了核查，下一步将针对有关问题作出处理。

1、严格控制市外转诊转院及慢性病准入，降低医疗基金支出。针对总控指标紧张的现状，多次和我市二级医院座谈，探讨节省资金的办法和措施，目前已经实施并初见成效的有两项，一是严格控制市外转诊。印发了《关于进一步规范居民基本医疗保险转诊转院管理工作的通知》,在执行转诊转院的规定上做到了疑难重症该转的.转，一般疾病不转，杜绝人情转诊。从近三个月的转院情况来看，效果比较明显，原一个月转诊转院200多人次，现降至60余人次。二是严格慢性病鉴定。要求医院严把第一关，对不符合门诊慢性病条件的患者，不能填写慢性病鉴定申请表。实行初审、复审两次鉴定，复审请外地专家。通过严控门诊慢性病准入关，减少基金支出，将有限基金用在刀刃上。

2、意外伤害同商业保险公司合作运行情况得到济宁市级肯定。xx居民医疗保险意外伤害同商业保险公司合作，居民医保给予业务上的指导，保险公司提供人力、物力及技术支持，增加了调查核实数量及调查频率。半年来，现场或入户调查核实数量为去年同期的3倍，拒付案例将近3.6倍，同期意外伤害支付占比由去年的1.78%下降至1.46%。现场或入户调查的增加，既保证了审批的正确率，又维护了政策的公平性，同时加快了审批进度，提升了群众满意度。作为xx市唯一试点，5月30日，济宁市局领导来调研，给与了充分肯定。

3、跨省异地就医直接结算工作获得好评，被省厅评为xx省跨省异地就医直接结算先进单位。

受政策限制，部分疑难重症的慢性病定点不能直接定到上级医院，给我们的医疗监管增加了难度。

1、严格落实政策，保障居民医疗保险待遇，提升群众满意度。

2、强化基金监管，保障基金安全。继续严控市外转诊转院的办理及门诊慢性病鉴定，加强对定点医疗机构的监管，加大对市外非联网住院的审核调查力度，加强医保经办工作作风建设，做到十五个严禁，有效维护医疗基金安全。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找