# 2025年中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结(15篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-07-30

*中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结一（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知...*

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结一**

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的

“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的\'能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患医`学教育`网搜集`整理查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

（五）计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结二**

20xx年我院工作的总体思路是：以“十八大”精神为指导，以落实县级公立医院改革为主线，开展“以病人为中心，提升服务态度”为主题的中医院管理年活动，坚持以人为本，以医疗质量为核心，以业务建设为重点，全力推进项目建设，着力完善医疗、质量、服务、人才、文化、管理支撑体系，努力提高医疗服务水平，促进医院更好、更快、更强发展，努力为全县广大居民提供安全方便的医疗服务。

主要目标是：全院计划门急诊病人数增长达到10%；计划住院病人数增长10%，药品收入占业务总收入比例控制在40%以内，业务收入达到4200万元。

1、认真贯彻落实“十八大”精神，以“十八大”精神统领工作全局。刚刚结束的党的“十八大”确定了我们国家最近一个时期内的奋斗目标和努力方向，是引领我们工作的指路明灯，因此要把认真学习宣传和全面贯彻落实党的十八大精神作为首要政治任务，迅速兴起学习宣传贯彻党的十八大精神的热潮，要以党的十八大精神统领医院各项工作，做到联系实际、学以致用、用以促学，切实把全院干部职工的思想统一到党的十八大精神上来，把力量凝聚到实现党的十八大确定的各项目标任务上来，为实现党的十八大确定的奋斗目标而不懈努力。

2、坚持三会一课制度，做好党员发展工作。保证每月一次支委会，每季度一次党员大会和党课，每半年一次民主生活会按时召开，加强党的基本知识教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加，离退休党员每半年参加一次。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”十六字方针，将优秀的业务技术人员充实到党员队伍中来，努力提高发展党员质量，着力改善党员队伍结构，全面提高党员队伍整体素质，不断增强党员队伍的生机和活力。

3、以各种活动为载体，促进医院和谐发展。利用“五一劳动节”、“七一”党的生日等，开展丰富多彩的职工文体活动及志愿者服务行动，组织广大党员干部参与到各种有益身心健康的活动中来，加强精神文明建设，引导更多的干部职工以及家属参与到中医院的文化建设中来，达到凝聚人心，团结向上的目的。

1、加强制度建设。进一步完善并狠抓各项规章制度、医疗护理规范及岗位工作职责的落实，“严”字当头，“实”字落脚。开展管理创新活动，寻求医院发展的新思路、新途径，建立有责任、有激励、有约束、有竞争、有活动的内部运行机制。完善充实职能科室建设，充分发挥其作用，提高管理水平。

2、提高班子的决策力、操作力、执行力，增强班子的团结力、向心力和凝聚力，合力共为，做到一个声音说话，一个步调行动。院领导要经常深入临床一线，了解实际情况，掌握一手资料，解决实际问题。职能科室干部要把主要时间与精力放在一线管理，少坐办公室，多下临床，将“三三”工作制落到实处。

3、继续实行院科两级管理，全面实施科室综合目标管理责任制，将管理重心下移，使科室责、权、利相统一。建立监督考核机制，出台科室综合目标考核方案，考核结果与评先、评优和绩效工资分配挂钩，整体推进科室发展。

4、大力加强医疗队伍建设，通过培训、学习、考核等方法，提高员工队伍的综合素质。加大人才工程建设，重视人才培养，制订人才引进、培养计划和措施，争取县政府的支持，计划招聘本科、专科毕业生20—30名，引进硕士生5名，中医院校毕业生优先考虑；在乡镇选调卫技人员8名，为医院倍增计划储备人才。大胆选拔任用优秀中青年技术骨干，根据业务发展需要，选送中青年骨干到省级以上医院进修学习，培养学科带头人。加强继续教育，利用网络教学、业务讲座、学术活动，采取“走出去，请进来”等多种方式提高卫技人员技术水平和业务素质。按中医医院管理年活动的要求，加快中医药人力资源配置，建立结构合理的中医药人才梯队。

5、加强医院中医药文化建设，提高医院知名度和社会信誉度。根据国家中医药管理局《中医医院中医药文化建设指南》要求，加强核心价值、行为规范、环境形象体系建设，切实做好中医药文化建设的任务和措施。充分利用医院的文化阵地，挖掘可用空间，采用广播、电视、广告牌、宣传栏等多种方式，加强对名科名医、中医养生保健知识及治未病的宣传普及，营造良好的中医药文化氛围。

宣传工作要以综合形象、热点问题、新技术应用为重点，营造全员参与宣传的氛围。多进行医院正面事件与人物的宣传，保持医院良好形象。将医院自己出台的`有利于患者的政策及时发布到当地各种媒体，让老百姓及时了解，获得实惠。把开展的新技术通过新闻报道或者科普宣传的方式宣传出去，让患者能及时享受到新技术带来的好处，同时也可以扩大医院的知名度，提升整体业务量。

医院宣传工作是一个系统工程，需要全体职工共同参与，形成“人人参与宣传，人人主动宣传”的氛围，使社会了解医院，让患者信任医院，从而选择医院，为实现医院又好又快发展添砖加瓦，锦上添花。

6、完善设施设备的购置与科室建设。根据实际需要，在适当的时候购进dr机、胃镜、牙科种植机、肠机、发电机及妇产科相关设备，促进医院诊断与治疗水平的全面提高。在条件成熟时，成立icu、nicu及康复病区，并将内科进一步细化，为老百姓提供更加专业化的治疗，不断提高整体医疗技术水平，为医院可持续发展奠定基础。

7、实行权力透明管理，扩大院务公开面。根据汝阳县委有关文件精神，制定《县中医院权力公开透明工作实施方案》，成立权力公开透明领导小组，将基建、人事管理、设备购置、药品招标等医院重大事情实行民主决策，进一步提高职工参与率，增加院务、财务透明度。20xx年医院审计工作将由抽查审计转变为全面审计，每周对全院所有财务、物资等项目进行审核，并建立健全审计制度，完善监督制约机制，规范收支管理，促进我院各项工作健康发展。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结三**

20xx年我院护理工作依旧实行院长领导下的护理部主任负责制，，继续按照“二级甲等”中医院的标准要求，树立以病人为中心的服务理念，以医疗护理安全为主，加强患者安全管理，保障患者医疗护理安全；加强护士培训，提高各级护士技能水平；积极开展优质护理服务，在提高护理服务品质等方面下功夫，提高护理技术水平和服务质量，为病人提供优质护理服务，创造优质的就医环境。现制定工作计划如下：

紧紧围绕医院的发展目标，完善和落实各项护理管理制度丶十四项护理核心制度丶护理操作流程丶护理应急预案丶医院感染管理制度等。严格遵守卫生部相关的卫生政策法规和卫生行政法规。使护理各项工作做到制度化丶科学化丶规范化丶法制化。

（一）加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务品质，确保护理安全

护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。在20xx年的护理工作中，护理部将对照各项质量考核标准遵循pdca循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。

1、院内护理质量控制小组，每月对各护理单元进行护理质量督查，对存在的问题及时整改追踪，并每月组织召开护理质量及护理不

良事件分析会一次，促进护理质量的持续改进。

2、加强重点环节，重点时段，重点人群、重点部门（消毒供应室、手术室、急诊科、血液透析室）的护理质量管理，护理部将不定期下科室按照二甲标准要求进行监管，确保护理安全。

3、进一步加大医院感染管理控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好一次性物品、医疗废物的管理、使用、处理。

4、健全、完善患者风险评估制度；加强危急重症病人及护理不良事件的管理，对上报的高危患者和不良事件护理部及时下病区进行查看，提出合理化建议，避免医疗纠纷的发生。

5、在节假日、紧急情况时做好备用防范方案。

（二）强化优质护理内涵，落实责任制整体护理

1、加强护理人力资源管理，实施护士岗位管理，尽可能满足临床护理工作需要。

2、落实“以病人为中心”的服务理念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

3、进一步加大对优质护理服务工作的考核力度，定期召开护士长专题会议，不断总结改进临床护理工作。

4、护理部每月进行病人满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

（三）全院病区实施中医护理方案，规范护理人员中医护理操作

技术。

（四）加快护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质

1、加大对护士长工作的`考核力度，每季度对40岁以下护士长进行理论考核一次。

2、护理部定期组织全院性的业务学习，科内每月组织业务学习一次，全院每季度进行理论考核一次，技术操作考核一次，科内每月操作、理论考核一次。

3、加强护理核心制度、职责、流程、应急预案的培训与考核。

5、护理部定期和不定期组织护理查房、教学查房、护理会诊、疑难病例讨论，科内每月组织1次护理查房。

6、加强专科护士培养，安排外出进修学习，加快专科护理的建设和发展。

7、鼓励护士、护士长参加各种形式的学习并提高学历层次和管理水平，计划今年派部分年轻护士长、业务骨干外出进修学习。

（五）创新思维开展科研，推进临床护理教学

1、加强护士新理论、新知识、新技术的学习，不断拓展视野，创新思维，开展护理科研、积极撰写护理论文。

2、积极开展临床护理教学。加强实习、进修、新上岗护士的管理，实习人员岗前教育、岗前培训后方可进入临床，定期召开座谈会，总结实习带教工作，出科前进行理论、操作考核，新上岗护士岗前培训合格后方可上岗。

（六）配合医院落实控烟工作，创无烟医院。

（七）与院工会、共青团合作开展一些有意义的文娱活动，丰富业余生活，提高护理队伍的凝聚力、向心力。

（八）加大督促、落实、检查力度，保证护理质量综合考核达标。 各护理质控组明确分工，严格按各种质量考核标准深入科室检查，护理部不定期重点督查，做到有记录、分析、评价，制定整改措施，使各项考评项目都达标。各项标准如下（总分值均为100分）：

1、基础护理合格率≧90%

2、专科护理合格率≧95%

3、分级护理合格率≧95%

4、危重病人护理合格率≧90%

5、急救物品完好率100%

6、常规器械消毒灭菌合格率100%

7、护理文书书写合格率≧95%

8、病人对护理工作的满意度≧95%

9、护理技术操作合格率≧90%

10、“三基”考核合格率≧90 %

11、压疮发生率“0”

13、医疗废弃物处理合格率100%

1x、一人一针一管一用灭菌合格率达100%

1x、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%

16、健康宣教覆盖率达100%

17、健康宣教成效率≧90%

18、优质护理服务覆盖率100%

19、责任制整体护理合格率≧90%

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结四**

随着人民群众的物质和精神生活的不断提高，医疗改革的不断深入，对医疗卫生保健的需求也在不断提高。河池市中医医院原属柳州铁路局金城江医院，20xx年9月剥离柳州铁路局，由金城江区管辖，20xx年5月改为河池市中医医院，由河池市管辖。医院由铁路的管理机制转变为地方的管理机制，需要一定时间的磨合。而现在医务人员由完全的西医体系转变为中医体系，更是困难重重，一切都需要从零开始。继承和发扬传统医学重任在肩，义不容辞！革故鼎新，加强医院职工的继续教育工作是新一届领导班子工作的重心所在。“内强武功，外树形象”是河池市中医医院未来发展的希望。

20xx年开始继续教育工作将采取学分制的考核办法与医务人员的聘用挂钩，采取多样化的培训方式，在达到继续教育目的的前提下，尽量使工作方法和方式灵活机动。我们的宗旨是：“在学习中享受快乐,在快乐中学习”。今年的工作重点主要由以下几方面：

一， 有计划有目的地开展医务人员的培训教育，加强医务人员的中医理论基础学习。

1，规范医务人员包括实习生进修生的轮转制度，提高医务人员处理临床问题的综合能力，提高临床应变能力。本院医务人员在晋升主治医师前必须内外科急诊科进行轮转，出科前进行考核。根据医院发展的需要，各个科室每年都将安排医务人员外出进修学习，不断更新本专业知识和理念，提高医疗技术水平，为新业务的开展打下基础。

2，重新建立健全医院的学术委员会，副主任医师以上职称的医务人员以及业务骨干作为学术委员会成员，每个月至少举行全院业务学习一次，外出进修学习的医务人员必须在全院或本科室内进行业务培训；科室成立科研教学小组，落实本科室医务人员以及进修生，实习生的教学安排，制定教学计划，定期进行科内的业务学习。学以致用，三基三严的\'考核结合科室的教学内容进行考核，三基教材内容和科室教学内容全院业务学习内容各占一定的比例。

3，通过老帮带的途径，充分利用医院现有的中医资源，加强医务人员的中医理论基础学习；鼓励医务人员参加各种中医继续教育学习班；提高医务人员临床中医理论水平。

二， 拓展继续教育的途径，通过与河池市卫生学校联合办学的模式，以提高医务人员的基础理论水平，目前我们已承担了河池市卫生学校下一学期的《生物化学临床检验》课程的教学任务，条件成熟我们会逐步在各个学科中展开。

三， 培养科研技能，加强科研意识，提高科研水平。由于各种因素的影响，基层医生的科研技能都相对比较低，科研意识不强，大大地制约了临床医疗工作的深入开展。以西医的思辨研究中医，这未免不是一个机遇，科研的天地会更加开拓和宽广。20xx年度，我们将开展科研设计以及统计学方法及原理的培训。培养医务人员的科研意识，使医院的科研工作更上一个台阶。

四， 巩固和加强重点学科的建设，为新学科的发展打下基础。目前我院妇产科的卵\*早衰中医治疗为国家中医药管理局临床路径实施协作单位，不孕不育症的中医治疗已有一定的基础；脑病科的微创颅内血肿清除术、骨科的椎间盘手术、眼耳鼻喉科的白内障手术等均为医院重点专科。围绕重点专科的发展方向，20xx年我们将会加大对院内的教育培训，加大宣传力度。“治未病中心”、“银发养生养老中心”是我们未来新学科的发展方向，基础和人才的储备是学科发展的瓶颈，与新学科相关的知识都将成为我们继续教育的重点。

五， 加强医疗法规的学习，提高医疗风险的防范意识。随着医疗市场的不断深入，医疗行业面临的风险也越来越大，医务工作者必须知法守法。在20xx年的继续教育中，将深入学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗机构事故处理条例》的相关的法律法规。严格规避医疗医疗隐患，避免和减少医疗事故的发生。

20xx年是中医医院开拓性发展的关键性的一年。如何巩固现有的西医基础，继承和发扬传统医学，充分发挥传统医学的优势，在人民群众中树立良好的品牌效应，这仍然是一个逐步摸索学习的过程，更多的问题将随着医院的软硬件条件的不断成熟而得到逐步的解决。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结五**

为贯彻落实国家中医药管理局《中医医院中医护理工作指南》及卫生部《20xx年“优质护理服务示范工程”活动方案》，紧密结合20xx年二级甲等中医医院评审标准实施细则，全面加强我院临床护理工作，在夯实基础护理、开展优质护理服务的同时，强化中医护理内涵，在临床护理服务中进一步突显中医优势和特色，为患者提供安全、优质、满意的护理服务，特制定20xx年开展中医护理工作的计划与具体措施：

1、结合我院实际进一步完善各项制度：

中医护理管理制度

中医护理工作质量标准

中医护理继续教育登记

中医护理操作技术规范

明确护理管理部门和护理管理人员的职责，规范护士的执业行为。

2、完善中医组织管理体系

中医护理工作质量管理小组组长：

副组长：

组 员：

明确职责，负责全院中医护理工作的实施、检查、评价与反馈，并体现中医护理工作的持续改进。

3、规范中医护理常规：

20xx年由护理部组织各科护士长修订完善我院《中医护理常规》并印刷成册，要求各科每月组织学习，中医护理组不定期下科室抽查，未掌握或未落实者给予相应处罚。

4、积极开展中医护理技术操作：

各科室开展不少于2项中医特色护理技术项目，各科二项中医护理技术的开展每月每项不能少于100人次，必须有完整的登记。护理部不定期下科室抽查实施情况。

5、积极开展中医特色护理，为患者提供中医药特色的\'康复和健康指导，充分发挥特色优势：

（1）、各科室制定与常见病适应的康复和健康指导内容，组织护士学习并实施。

（2）、开展不同形式的、生动的中医药治疗疾病知识教育和健康养生宣传教育活动。包括推动电话回访为出院患者在内的患者提供护理咨询指导。

（3）、各科室建立常见病的健康教育宣传栏，为患者提供浅显易懂的中医药特色的康复和健康教育处方。

1、将“以病人为中心”的护理理念和人文关怀融入到对患者的护理服务中，继续完善和优化各项中医护理工作流程，在提供基础护理服务和专业技术服务的同时，根据患者的需要提供全程化、无缝隙护理，促进护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

2、每月根据护士完成临床护理工作的数量、质量以及患者的满意度各科室开展“创优评优”活动，选拔“每月一星”并进行表彰，进一步提高护士的服务意识。

1、实行扁平化护理管理。护理管理者直接指导并服务于临床护理工作，缩短管理半径，提高管理效率。护理部人员至少每周2次到各病区参加护理交接班和行政查房，对各病区落实中医护理质量、交接班制度、医嘱查对制度、分级护理制度、护理安全制度、护理工作流程等进行全面评价并反馈给护士长，对不贯彻落实的科室进行整改。

2、进一步完善护理人员技术档案，建立健全护理信息系统，做好护理相关信息的收集和分析。

1、护理人员须按《护士条例》规定，每年接受各级各类护理专业继续教育。

2、护理部组织对不同级别护理人员的“三基”及中医专科护理知识与技能培训。

3、护理部、科室应建立继续护理学教育的登记、考核机制，详细记录学习、考核结果，并妥善保管。

4、护理部应对西医院校毕业的护士制定中医知识培训计划，3年内累计达到loo学时，并进行考核。

5、护理部每年应分层次对全院护士进行中医基础理论、中医护理技术、中医专科护理知识的培训与考核，保留考核原始记录。

6、根据本科室收治专科疾病，制定本专科的中医护理理论与技术培训计划，定期考核，保留考核原始记录。

7、护理部应定期组织抽查护士的中医护理操作，对存在问题提出整改意见。

1、以人为本，关注护士思想动态、身体及家庭情况，对有需要的护士给予最大限度的帮助。

2、“5.12”国际护士节（初定于5月6日）举办“以病人为中心，发挥中医药优势，开展中医特色护理”为主题的护理礼仪活动，以活跃节日气氛，促进中医护理工作进一步发展。

xx市中医医院护理部二0一x年一月二十日

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结六**

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

为实现20xx年工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施;“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房\*\*\*\*平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约\*万平米，近\*\*\*张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

素养包含了个人的\'文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

1、选聘高层次人才，20xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划;妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展;骨伤科要在专科特色方面不断完善提高;外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作;我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：

1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。

2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。

3、试行护士分级管理(n1-n5)。

4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。

5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。

6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结七**

在总支、院办的领导下，认真学习和贯彻20xx年全国护理工作会议的精神，遵循“以人为本”的科学发展观，“以病人为中心”的服务理念，以夯实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度为主要内容，以确保护理安全为目标，强调过程管理和环节管理，强化内涵建设，提高技术水平和服务质量，创优质服务，让患者满意、社会满意、领导满意。

1、健全和完善各项管理制度，并狠抓落实，使各项护理工作做到制度化、科学化、规范化。

2、强化内涵建设，不断提高护理队伍整体素质。

3、坚持“以人为本”的服务理念，认真落实首问负责制，继续开展优质护理服务活动，创优质服务效益。

1、基础护理合格率≥90％

2、特、一级护理合格率≥90％

3、技术水平合格率≥90％

4、护理文书书写合格率≥90％

5、急救物品完好率100％

6、消毒灭菌合格率100％、消毒隔离合格率100％

7、病区管理合格率≥95％

8、年压疮发生次数0

9、年护理严重差错、护理事故发生次数为0

10、病人对护理服务的满意率≥98％

11、护理人员培训率达100％，护理人员继续教育学分或学时达到规定要求。

（一）人员管理

1、在护理人员配置上，尽早达到国家规定的护士配备比例。以满足临床工作需要，保证护理工作质量为基础，遇特殊情况按实际工作量尽可能在院内作适当的调整，制定紧急情况下护理人力资源调配的预案，避免造成护理资源的浪费。

2、努力争取逐步做到分层次使用护士：

（1）、新进人员及低年资的护士认真完成本班护理工作和常见疾病的健康教育指导以及病人的生活护理，护师及主管护师应做好指导工作；

（2）、主管护师、护师在完成本班工作的基础上，还应承担质控、带教、讲课、制订护理计划、科研等工作；

（3）、把病人满意的护理骨干用到临床第一线，如静脉穿刺技术好的护士，可以考虑安排治疗班，以保障护理服务的“优质”，，充分调动护理人员工作学习的积极性、主动性。

3、对各级护理人员进行考核、考评，护理部及科室认真做好护士技术档案的管理工作。

4、加强护士长的管理，做好护士长管理工作的`检查、监督。认真落实整体护理，改变排班模式，合理、科学、弹性排班，充分体现以病人为中心的服务理念。

（二）质量管理

１、认真学习关于中医院医疗质量管理活动活动实施方案的有关精神，结合医院实际，开展医疗质量专项整治活动。继续开展医院管理年和医疗质量万里行活动，落实首问负责制，开展全程优质护理服务活动。

２、完善护理质量控制制度和护士长会议制度，建立由分管院长为组长，护理部主任为副组长，护士长、质检员为成员的护理质量管理体系。进一步修订和完善护理质量考核内容及评分标准。抓好二级质控管理，按要求开展质控活动，明确分工，责任到人，做到人人参与，层层管理，共同把关，确保质量。有检查记录、分析、评价及改进措施，每季度有信息分析。护士对存在的问题和改进措施知晓率达100％,护理措施落实率达90％以上，以保证护理质量持续改进工作的有效性。

３、落实护士长夜查房、节假日查房制度。加强对重点科室、重点部门、重点环节、重点人群、重点时段的管理。

（三）安全管理

１、组织认真学习《护士条例》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《医院感染管理办法》、《一次性医疗废物处理条例》等相关法律法规，每年进行一次法律法规考试，以提高护理人员的法律意识，依法从护，保护病人及护士的自身合法权力。

２、建立和完善护理差错报告和管理制度，加强护理缺陷管理。护理部统一规范护理缺陷、差错事故记录本，发现缺陷及时记录，科室每月组织讨论，分析原因并提出整改措施。发现差错及时记录并上报护理部，科室组织讨论、定性，有原因分析、有整改措施。

３、狠抓核心制度的落实，严格执行各项规章制度及护理常规、规范。由护理部制定护理安全专项检查内容，各层管理人员定期和不定期督查，查隐患、定措施、促改进。

４、加强与病人的沟通，每月召开工休会，向病人征求意见，及时为病人解决问题。对损伤性治疗或特殊检查认真履行告知义务。

５、继续开展医疗安全月活动，查找自身和工作中存在的安全隐患，并写出自查自纠报告上交护理部。

（四）业务管理

1、进一步深化整体护理理念，以病人需求为服务导向，注重个性化服务，进一步规范健康教育制度，流程，确保措施的有效性。

2、建立和完善危重、疑难病例护理会诊、护理查房、护理病例讨论制度，强化业务查房效果，护理部每季度组织全院护理业务查房1次，科室每年至少组织5次护理业务查房。

3、引导护理人员积极开展护理科研，开展新技术、新业务，撰写护理论文，鼓励积极投稿。要求护师以上职称者每年至少完成1篇论文。

五、中医特色护理

1.认真贯彻中医医院中医护理工作指南。

2.有组织实施《中医护理常规技术操作规程》的计划并加以落实。

3.积极开展专科（专病）中医特色护理。

4.护士提供具有中医特色的康复和健康指导。

5.各科室开展中医护理技术操作至少两项 。 6.对中医特色护理进行评价并制定改进措施。

５、在职培训

（1）选派２～３名护士长到上级医院进修学习新技术、新业物。

（2）护理业务学习要求：业务学习，有记录、

（3）护理理论培训内容：护理质量标准、各项工作制度、工作流程、“三基”护理知识、专科护理常规、应急预案、急救知识、中医药护理知识等。

（4）护理技能培训重点：

①基础护理操作和中医护理操作的规范化培训，特别做好新员工及年轻护士的培训；

②常用急救知识和技能。

（5）积极参加省、州护理学会组织的各种短训班，不断增进新知识、开展新业务，带动全院护理业务水平的提高。

（6）鼓励护理人员在职继续学习，通过自学考试等方法提高学历，提升知识层次，改善护理队伍智能结构。

六、积极参加医院和社会组织的其他活动。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结八**

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极推荐农村医疗救助工作，实施农村医疗卫生基础设施建设规划，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。

建立对口支援陕广社区卫生服务站的工作制度，逐步提高卫生服务站的医疗技术水平、管理水平、医务人员综合素质以及综合服务能力，推进农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务需求。

1、提供服务：按照秦都区卫生局的统一安排，派出医务人员以挂职或下基层锻炼等方式在陕广社区卫生服务站直接向当地农民提供医疗服务，或者在组织巡回医疗时作为必到服务点，也可根据陕广社区卫生服务站的需求开展专家门诊、手术指导、专题讲座、查房、会诊等服务。

2、卫生管理：派出医务人员负责帮助陕广社区卫生服务站完善各项工作制度和业务管理规范，业务院长以及医务人办、护理部负责人定期到卫生院指导医疗护理质量管理，逐步提高陕广社区卫生服务站的管理水平。

3、培训人员：派出人员要加强对常见病、多发病和传染病等重点疾病的防治工作指导。同时结合我院的中医专科特色，还定期派出中医内科和康复科的专科技术人员指导、帮助陕广社区卫生服务站逐步发展中医专科和康复科，开拓新业务、推广新技术，加强农村中医建设。

4、开展中医适宜技术推广：

（1）指导中医科以及中药房建设。对在活动周期内要建立中医科或中药房，并负责中医药人员的培养，使其基本具备中医药服务能力，能够独立开展中医药诊疗活动。对于中医科以及中药房建设所需的基本设备由我院负责，中医药专家由我院统一安排。

（2）培养中医临床人才。进基层中医药专家以提升陕广社区卫生服务站的中医临床诊疗水平为工作重点，对临床医师进行中医理论培养和临床技术指导。陕广社区卫生服务站推荐重点培养的中医临床人员，由中医药专家对其进行传、帮、带，被重点培养的中医临床人员也可到我院临床进修。活动结束后，进基层中医药专家为陕广社区卫生服务站至少培养2名中医临床技术骨干，使其中医药服务能力得到明显提升，能独立开展中医诊疗活动。

（3）开展中医药适宜技术推广服务。进基层中医药专家要积极开展中医药适宜技术推广培训工作，指导陕广社区卫生服务站积极应用针灸、推拿、拔罐、敷贴、中药熏蒸等中医药适宜技术为群众服务。进基层中医药专家以市卫生局下发的《基层中医药适宜技术手册》为主要教材、以基层卫生技术人员为对象，开展中医药适宜技术推广培训工作。在活动周期内，完成所属乡镇（街道）的全部基层卫生技术人员（包括乡村医生）中医药适宜技术培训工作，使陕广社区卫生服务站至少有2人掌握不少于10项的\'中医药适宜技术，至少有1人掌握不少于4项中医药适宜技术。

（4）开展中医药科普知识宣传。在陕广社区卫生服务站进行多种形式的中医药预防传染病、养生保健科普宣传，引导居民建立健康生活方式。运用中医药养生保健理论方法,对居民进行健康教育,指导居民特别是老年人、妇女、亚健康等重点人群开展养生保健。面向陕广社区居民，每年至少开展3次中医药健康知识讲座。

1、经费设备支持 鉴于我院自身经济困难，只能提供很少的经费设备。

2、技术人员支持 在我院力所能及的范围内，主要是在人力资源方面支援陕广社区卫生服务站的建设。

本计划自制定之日起实施。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结九**

xx年护理部工作计划将围绕医院工作目标，在提高护理质量，加强患者安全管理，保障患者护理安全，加强护士培训，提高各级护理人员理论及技能水平等方面开展工作，为顺利通过二甲医院评审做好各项准备工作，现计划如下。

工作重点：

1、内科创建优质护理示范病房

2、迎接“二甲”检查

为进一步加强和改善护理工作，提高临床护理质量和护理服务水平，丰富护理服务内涵，。随着卫生部“优质护理示范服务工程”活动的积极开展，我们xx县中医院全体医护人员将以满腔热情投入到该项工作。

1.拟定内科病区首先开展优质护理

2.成立医院创建“示范工程”活动领导小组

3.试点病房对临床护理服务薄弱环节进行自查，对照有关要求认真加以落实。

4.护理部等职能部门在“示范工程”活动中全程进行督导检查;广泛收集全院职工、患者及家属的意见，引入社会参与评价的机制。

5.未开展“优质护理”病区根据科室特色开展一项优质护理服务项目。

一）做好护理安全管理

1、完善各项患者安全制度与规范，重点加强护理安全隐患及不良事件的管理及网上申报工作，为此制定了新的护理入院评估单并投入使用，每季进行护理过失分析，制订防范措施，减少护理不良事件发生。在预防跌倒图文宣教基础上，要求科室进行针对化宣教，并用视频引起重视。

2、防止错误的.手术部位、手术病人、手术操作。

3、监督各项护理安全制度的落实：如药品管理制度，提高用药安全性，保障患者护理安全。

4、加强执行医嘱的环节管理：要求每日医嘱大查对，强化执行医嘱的准确性，有疑问及时与医生沟通，静脉输液要求按规范核对，医嘱执行有严格核对程序，控制静脉输注流速等，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合。

5、加强护理风险管理，各科室每月上报风险事件，每季度进行汇总分析并改进。

6、加强危重及手术病人转运安全管理。医技科室备用抢救物品，院内统一要求填写危重病人转运记录单。

7、护士长分两人一组每周夜查房两次，对存在问题汇总并反馈。

8、认真落实“非惩罚性护理不良事件上报制度”，提出原因分析和整改措施，每季度汇总反馈。

二)加强护理质量管理

1、检查护理质控小组人员变动情况，包括压疮质控小组等。

2、由医院护理质量委员会督促各护理单元护理质量控制小组，按护理质量分析评价标准，对科室护理质量进行检查、反馈、整改和评价并由护士长做好上报工作。

3、每月由护理部质控组进行全院护理质量检查，护理部每月行政查房2次，护理部负责每月每季度检查结果汇总并及时反馈。

4、坚持每季度召开护理质量委员会，对全院护理质量存在问题如1压疮、跌倒、坠床进行汇总、分析，寻找原因，提出整改措施，不断完善和调整护理质量管理方法。

5、护理病历：进一步规范护理病历书写，按浙江省中医护理病历质量检查标准，体现专科水平及动态变化，在护理病历书写中，要求 “写我们所做的”、“做我们所写的”，病历书写与临床不可脱节，以更好地进行循证护理。对现病历及归档病历进行检查并反馈。

6、规范出院随访工作，提高病人满意度。

7、实施目标管理，要求全院护理质量达到以下指标：

1)、住院病人满意率≥90%

2)、基础护理落实率100%

3)、危重病人护理合格率100%

4)、病历书写符合率≥95%

5)、抢救设备完好率100%

6)、护理事故数为0

7)、护士基本理论平均成绩≥85分

8)、护士基本技能平均成绩≥90分

三)做好紧急人力资源调整预案及相关人员培训

1、成立项目小组，制定名单

2、相关培训

四)、突出中医护理特色，提高临床护理效应

1、采取中医护理措施，体现辨证施护，并能正确应用中医术语，积极开展专科(专病)中医特色护理。

2、积极开展中医操作，加强宣教。

3、科室每季度对中医特色护理进行评价并制定改进措施，护理部针对全院中医护理操作情况每季度予以评估。

4、中药帖敷治疗压疮自制1号方，2号方，效果明显病人反映良好，积极在全院推广。

5、提高护理人员中医操作及理论水平，邀请院内专家理论培训，理论考核1次，要求全院护士考核通过。

五)加强在职教育，重视内涵素质：

1、加强护理人才梯队的培养：

(1)护理管理人员培养：选派护士长及骨干外出学习，回来后制作ppt汇报;

(2)年轻护士培养：选派手术室，骨科、外科骨干护士台州医院进修

(3)完成20xx继续教育登记工作

2、加强专科理论知识及技能考核：

(1)组织全院护理人员进行业务学习，每季护理部组织疾病查房一次(中医疾病查房2次)，不定期进行疑难病例讨论。

(2))对全院中级职称人员进行护理体检考核。

(3)全年三基理论考试两次，中医理论考核一次，操作技能考核一次。

(4)护士长每季对本科室护士进行专科知识考试一次，护理部定期抽考。

(5)毕业分配人员岗前培训并通过考核，对工作三年内护士每月安排一次理论或操作培训考核。

六)、实习生带教工作：

1、20xx毕业生于3月份正式结束。

2、妥善安排20xx年实习生各项工作：包括接待实习同学、、制定临床实习带教计划、安排实习科室轮转等。

3、每月理论培训一次，

4、规范教学查房，提高教学查房质量及带教水平。组织者精心准备、逐步分析讲解;学生认真听讲、积极提问;图文并茂、授听互动，使学生对专科知识有了更深刻的了解，更易掌握。

七)其他

举行“5.12”护士节庆祝活动

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十**

以“未病先防、小病先治”为重点，深入推进中医药“治未病”健康工程，构建具有中医养生特色的预防保健服务体系，满足我市人民群众对中医“治未病”的要求，提高社区服务机构的服务能力，我中心积极开展中医治未病工作并取得了一定的成效，现将20xx年中医治未病工作总结如下：

1. 进一步采购并更新中医治未病设备，中心治未病设备现有按摩床、针灸针、梅花针、电针仪、灸盒、刮痧板、火罐、中频治疗仪、微波治疗仪、颈椎牵引器等；

2. 在原有已开展项目，包括针刺、艾灸、推拿、刮痧、拔罐、tdp热疗、电针、中频治疗、针刺放血、中药敷贴等基础上新增了盒灸、微波治疗与颈椎牵引等项目；

3. 目前为止，中心中医药服务人次14000余人次，其中中医康复理疗人次1800余人次，较去年有一定提高；

4. 开展“65岁以上老年人中医药健康指导项目“工作为辖区老年人进行中医体质辨识，现已完成300余份，并为进行了中医体质辨识的老年人进行了有针对性中医养生保健指导。预计12月底，将完成500余名65岁以上老年人中医体质辨识与保健指导；

5. 利用健康教育宣传栏、讲座、社区摆点等机会宣传中医治未病的理念及体质辨识的意义，发放宣传资料，使辖区居民对本中心开展的中医治未病技术有更进一步的了解；

尽管今年我中心的治未病工作较去年有明显的提高，但由于诸多因素影响，限制了我中心中医治未病工作的进一步扩大开展，现将我中心目前面临的困难总结如下：

1. 场地所限，造成了中医康复理疗室面积较小，床位有限，设备配备较少；

2. 中医康复科医师目前只有4名，人员配备不足；

3. 来我中心理疗的病种较单一，对多种治未病项目的开展不利；

结合本中心的实际情况，进一步扩大本中心的中医治未病工作，现对20xx年具体工作有如下规划：

1. 加大宣传力度，开展多病种的`中医治未病理疗康复服务，提高新进设备的使用率；

2. 合理安排中心新进中医人员的业务培训，提高中心人员的业务能力与对中医治未病的认识，为广大社区居民服好务；

3. 结合将大力开展的“老年人中医药健康指导”工作，有针对性的为居民提供中医保健指导与康复理疗服务；

aa市第一中医院

20xx年11月

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十一**

为了落实《中医医院中医护理工作指南》，特制订本年度中医护理工作计划如下：

成立中医护理工作实施领导小组。

组长：xxx

副组长：xxx

成员：xxx、xxx、xxx、xxx、xxx

明确职责，负责全院中医护理工作的实施、监督、检查与反馈。

1、建立护理人员技术档案。并对各种考核结果动态记录。

2、加强护理人员中医理论与技能培训。重视中医知识学习，由于我院护士以西医为主，对中医护理常规和中医操作常规操作熟练程度不够，影响了临床运用，所以我们会逐渐修订适合医院实际的中医护理常规和操作规程，并组织学习。为了提高大家的中医理论水平，不仅参加院部组织的中医基础知识的学习，而且要求各科定期组织自我学习。护理部将制订中医理论与操作考核计划，每季度举行一次中医技术操作培训并考核，每半年举行一次中医理论考试，使中医护士熟练掌握中医护理常规和操作规程，提高中医护理水平。

2、加强中医人才培养，鼓励大家参加中医护理的专业培训，目前只有1名中医护士，计划每年增加2-5名，使中医护理人员占20%。鼓励西医护理人员参加中医职称考试。西医护士三年必须达到100学时的西学中，利用专业进修、参加培训、个人自学等方式培养中医护理人才。

目前，我们开展的是耳穴埋粒、中药足疗、中药制剂贴敷等，今年，逐步提高中医护理参与率，参与率将达50%，在开展好现有项目的.基础上，开展中医护理新项目，如穴位按摩、刮痧等。

制订中医质量考核标准，每月进行一次质量考核，考核内容包括中医护理常规及中医技能的掌握、中医护理常规的落实等内容。发现问题及时反馈整改。不断提高中医护理水平。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十二**

××年，我院将贯彻党的十八大精神和党的各项方针政策，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实各级卫生工作会议精神，在区委、区政府、区卫生局的正确领导下，以进一步加强医院管理为重点，以提高医院整体服务水平，以创二级甲等中医院为契机，号召全院干部职工共同努力，争取××年医院各项工作上一个新台阶，综合实力得到显著提高。

(一)、全年业务收入达到800万元。

(二)、质量指标：

1、处方合格率95%以上;

2、病历书写合格率≥100%，甲级病历90%以上;

3、门诊中药治疗率70%以上，住院中药治疗率40%以上;

4、入出院诊断符合率90%以上;

5、住院病人治愈、好转率90%以上;

6、危重病人抢救成功率85%以上;

7、护理操作合格率≥95%;

8、ct、彩超阳性率80%以上;

9、院内感染率5%以下。

(一)持续加强医院管理，巩固医院管理年活动成效

××年，我院将按照“二级甲等”中医医院管理标准，持续加强医院管理工作。

医疗质量管理将作为医院管理的重中之中，在逐步完善各项管理规章、管理体系、管理组织及网络的同时，今年医院将把创建二甲中医院为工作重点，努力改善医院的医疗质量，将通过建立电子病历系统，提高医疗水平，医院医务科、护理部等业务管理的职能部门承担管理、检查及考核的重任，将定期组织院内医疗、护理质量考核，并根据考核结果，认真进行分析，提出整改措施。重点检查医疗文书的书写以及三级医师查房制度、各种谈话签字制度、疑难病例会诊制度等核心制度的落实情况，并根据《医疗质量考核细则》实行奖惩，与个人经济利益直接挂钩。同时，加强对全院医务人员业务技能培训的力度，将定期组织院内理论学习(至少每月一次)，适时组织各种竞赛活动，以营造院内学习氛围，提高医务人员的专业技术水平及实际工作能力。

加强医务人员行业作风、医德医风的管理，将以院党支部为核心，不断健全、完善医院内部管理网络以及各项管理规章，严格依章行事，认真落实各项管理措施。将根据上级关于行业作风建设的要求，结合医院实施细则，倡议全院职工自觉维护“白衣天使”的圣洁和尊严，严格遵守“医务人员十条禁令，八不准”，廉洁行医，诚信服务，自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风，特别是对于抗生素类

药物的不合理使用，将采取措施，严加控制，如继续实施抗生素类药物使用率的公示、加强督办与考核等等。对于顶风而上或在行风建设中表现突出的个人，将给予经济利益上的处罚或奖励。将继续在院内挂举报箱，公开举报电话，同时聘请社会监督员定期召开社会监督员会议，并搞好问卷调查，以接受社会各界监督，敦促我们不断改进工作，确保医院在社会人群中的良好形象。

充分发挥医院中层干部重要岗位和职能，以引导其树立较强的管理意识、团队意识和责任意识，提高医院中坚力量在医院管理中的作用;对于全院职工，要加大相关法律法规知识培训学习的力度，让其充分了解医院《医疗质量管理方案》、《医疗事故防范预案》、《医疗事故处理预案》等各项管理规章及措施，从而使其增强自我保护意识、责任意识，让医疗安全的警钟长鸣，达到防范医疗事故及纠纷的目的。

在传染病防治法、放射防护条例等方面，要抓好宣传教育，做好放射防护，搞好传染病疫情报告、院内感染监测和传染病的防治工作，加强门诊预检分诊工作以及医疗废弃物的管理工作，健全管理网络，严格管理制度和措施，并落实奖惩，通过管理，达到避免或减少院内感染发生以及重大传染病疫情发生或发展的目的。

××年中医药适宜技术的开发利用以及抗生素类药物的控制管理在医院绩效分配方案中将有更具体的体现，并将出台配套措施加强对药品使用的管理，以提高中草药的使用比例，降低药品收入占总收入的比例以及自费药品的使用比例，减轻病人负担，控制医疗费用的不合理增长。

(二)进一步完善绩效分配方案，实行院科两级聘任。按照绩效优先、兼顾公平的原则，仍将推行岗位工资和绩效工资相结合的工资结构，以达到按岗位定酬，按业绩定酬，按责任或风险定酬的目的。

在人事制度方面，仍将继续推行院科两级管理体制和三级责任制，即院长负责制、主任竞聘负责制、员工竞岗责任制，以强化全员责任意识，结合以上绩效分配方案，充分调动起广大干职工的工作积极性和创造性，促进医院健康快速发展。

(三)加强人才队伍建设，搞好人才引进及梯队培养工作，打造高素质、团结奋进的集体队伍。

人才是医院最宝贵的财富。××年，按照国家关于中医院的建设标准，医院计划将床位数增加至120张，为此，医院将积极向市区委编办、市区卫生局请示，争取为医院增加编制，逐步完善并落实相关的人才培养、引进和管理措施,特别是要加大对中医药技术人才的引进、招聘和培养力度，组建成立实力强大的中医药人才梯队，打造高素质、团结奋进的队伍：一是对内要加强帮教，特别是对中医技术人才的帮教，将采取一对一的方式，给广大青年职工配备技术精湛的老师，带动其逐步成长;二是将按照医务科、护理部制定的业务学习和教育培训计划，定期在院内组织各种专业知识讲座。

××年计划送出去2—3名医生到大医院进修学习;四是鼓励医务人员自修、自考，积极参与科研和医学论文撰写。对主持科研项目或撰写论文的人员给予奖励，要在全院范围内营造良好的学术氛围，提高医院整体技术实力;五是根据医院业务工作需要适时招聘、引进优秀人才，特别是对中医专业技术人才的引进要适当放宽条件，以逐步形成较强势的中医专业技术人才队伍，更进一步体现医院中医药特色。

新的一年里，医院还将采取多种形式加强干群之间的沟通与协调，通过举办各种各样丰富多彩的活动，以及各种学习或培训，包括政治理论学习以及职业素质教育，增强干群之间的凝聚力，提高全院干职工的.综合素质，启发帮助职工树立正确的人生观和价值观，强化服务理念，提高服务质量，从而达到让广大患者满意的目的。

××年，医院提出了新的工作措施及计划，争取上级医院医疗技术力量的支持，集中力量办好医院的优势专科如中风科专科、精神病专科、康复科、外科肾结石治疗专科等，力争在××年将精神病专科、中风科建设成为市级重点专科，实行规范化管理，指导医生进行针灸、火罐、xx位注射等传统中医疗法的同时，也将制定措施加大对该科室管理中薄弱环节的控制和指导，使其在规范化管理中不断发展状大，为逐步建立“中风科康复中心”打下基础。

××年，随着医院的硬件条件逐步改善，医院将积极创造条件创办新的特色专科，如骨伤科、康复理疗科等，以增加新的经济增长点，同时，在各科业务工作中，出台相关措施，利用中医药资源优势，大力开发使用中草药，推广运用更多传统的中医疗法，如针灸、火罐、xx位注射等，提高对中草药的使用率，扩大服务范围，以更好地为广大患者服务。按照医院制定的中医药特色优势措施及鼓励办法实施奖惩。在管理方面，医院医务科将按照“二级”中医医院标准从医疗质量上进行要求和控制。同时，积极指导和培训乡村医生，提高中医药的覆盖率，开展中医药“治未病“工作，使中医药真正成为广大农民医疗、预防、保健的朋友。

××年，医院将持续开展“创先争优”活动，进一步加强党的基层组织建设工作，加强党风廉政建设工作，进一步强化责任，增强党组织的凝聚力和战斗力，争创“五好”基层党组织。加强对医院工、青、妇、群团组织的领导，充分调动其工作积极性，促使其履行好各自的职能，紧紧围绕医院的中心工作，积极开展各种健康有益的活动，参与xx管理与xx监督，动员和组织职工以饱满的热情投入到医院的建设和改革中，以促进医院更好更快地向前发展。

新的一年，将继续做好院务公开，增加透明度。建立健全后勤管理以及设备管理、维修等制度，一切围绕医院中心工作，努力改善服务态度，提高服务质量，做到后勤保障有力，节约增资。坚持一切为病人服务的方针，努力创造温馨的就医环境，实现让广大干职工工作、生活放心，病人享受优质服务的目标。继续做好社会治安、综合治理、安全生产、计划生育工作及卫生局下达的各项临时性，中心性工作

总之，新的一年，将给我们带来新的任务和挑战，我们将紧紧围绕××年工作目标，在医院领导班子的带领下，经过全医院广大干部职工共同努力，我们的目标一定能实现。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十三**

一、改善医疗环境。

二、继续实施“三名”战略。

三、完成三甲创建工作。

四、业务收入同比增长20%。

为实现xx年工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施;“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房xxxx平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县。第二步是兴建医疗综合大楼约x万平米，近xxx张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的`重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才，xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划;妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展;骨伤科要在专科特色方面不断完善提高;外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作;我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)。四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十四**

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的`运行机制。

1、探索岗位管理，建立岗位进出机制（包括领导岗位）。

2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。

3、试行护士分级管理（n1—n5）。

4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。

5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。

6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

**中医医院年度工作计划 中医医院年度工作总结篇十五**

“治未病”理念和实践，是落实预防为主的卫生工作方针、实现人人享有基本医疗卫生服务宏伟目标的重要举措；是增强全民健康意识、提高健康素质的重要途径；是弘扬中医药优先传统文化、建设中华民族共有精神家园的重要组成部分；是推动中医药产业发展、提高中医药在经济社会发展中的贡献率的重要动力。我院根据20xx的工作情况，制定了20xx年中医“治未病”工作计划如下：

1.继续构建“治未病”工作平台

1）购进中医经络检测仪（正进行招标）：

2）以康复科中风专科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2.继续开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1）、运用健康教育讲座的模式，更多更广的\'在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2）、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3）、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、

整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、完善“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，完善工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以健全。

具体措施：初步定于今年5月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以健全。

五华县中医医院“治未病”科

20xx年1月1日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找