# 关于做好乡镇医院党风廉政工作总结(精)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-07-25

*关于做好乡镇医院党风廉政工作总结(精)一党委政府重视民政工作，xx年全年始终把民政各项工作当作保稳定、促民生的基础性工作来抓，是推动其它工作的基础。在大大小小的会议中持续的长期的宣传，人力资金优先保障，在全乡工作中发挥了主体性作用。我乡城乡...*

**关于做好乡镇医院党风廉政工作总结(精)一**

党委政府重视民政工作，xx年全年始终把民政各项工作当作保稳定、促民生的基础性工作来抓，是推动其它工作的基础。在大大小小的会议中持续的长期的宣传，人力资金优先保障，在全乡工作中发挥了主体性作用。

我乡城乡低保工作积极履行低保工作中的主体作用，持续加大政策宣传，严格按照上级下发的低保工作规程，实行动态管理，应退尽退，应进则进，在全年的动态管理工作、第二季度的一卡通清理、第四季度的低保作风和腐败问题专项整治中，各工作环节，管理严格规范，对象认定准确，资金足额规范发放，无挪用，挤占截留的情况。日常工作注意主动发现贫困家庭，主动作为。有效缓解了城乡困难群众，因灾因病，突发性事件造成的生活压力。充分发挥了社会救助的保障作用，维护了社会的公平和谐。

医疗救助方面，积极主动宣传政策。严格依照程序做好城乡困难群众救助申报、审核、公示、报批工作，实现城乡困难群众医疗救助“应救尽救”。一年来，全乡按时报批困难群众医疗救助，切实解决医疗费用。全部按规定程序办理，档案资料齐全规范。

在全国地名普查工作中，xx民政办牢牢把握上级文件精神，及时、准确的完成地名普查工作是。在基层政权工作中，落实各项法律法规、县文件精神，村务公开成为长态工作。经常性开展督促指导各村村务公开。

积极开展志愿服务专业化发展，积极组织参加各种专业考试培训。动员广大干部职工注册成志愿者。我单位50岁以下的干部职工已经100%完成注册。并开展了一系列的志愿活动。

我乡地处山地多雨地区，全乡全年极端天气较多。民政办全年制订详细的工作方案措施，及时上报灾情，极时落实受灾群众的生活救助工作。资金物资发放及时。为群众解决生活问题。

全面落实各项优抚政策，做好动态管理及时上报优抚对象增减变化情况，及时发放各类优抚资金，及时为全乡优抚人员办理医疗救助和因病住院按规定报账，开展形式多样的双拥创建活动，全面完成全年的慰问和维稳工作。

持续完善留守和困境儿童的台账管理，严格按照有关文件和要求，进一步完善儿童保护管理制度，形成长态机制，确保留守和困境儿童权益得到保障。

进一步加大摸排力度,提高居家养老托养服务的监督管理,积极响应和配合上级部门，督促服务公司提高对老人的居家托养服务水平。对敬老院的管理工作进一步规范,严格按照有关文件要求，保障五保老人的合法权益，主动摸排，主动发现贫困五保老人,加大其保障力度，改善敬老院老人的生活水平，丰富的文化生活。在zzz敬老院的撤并工作中，积极动员,做好思想工作,，顺利完成了上级交给的敬老院撤并任务。

**关于做好乡镇医院党风廉政工作总结(精)二**

就业，始终是当前社会最为关注的一个热点话题。能否找到一份好工作？怎样找到一份适合自己的工作？都会成为每一位步入职场的人士关注的头等大事。初涉职场之时，可能因为经验缺乏、资历不够等诸多原因导致求职者陷入“先就业后择业”的尴尬境地。可是随着时间的推移，第一份工作已经不再是大多数人终其一生的选择，很多职场人士都将面临重新选择工作的机会。与此同时，随着个人阅历的增长、工作经验的增加，也使得职场人士更为主动地关注本人的职业生涯规划，关注如何能够更大程度上发挥自己的个人特长和能力，寻找更有利于个人发展的职业机会。

找准方向前进

近日，在广东现场招聘会上，笔者随机对50名hr从业人员进行了问卷调查。从问卷调查表统计情况看，有64%的hr给自己做过职业规划，其中有38%的hr给自己制定了未来1-2年内的职业规划。另外18名hr没有给自己做过职业规划的原因主要是：不知道该怎样进行职业规划、打算有机会转行、觉得人力资源部门就是“打杂”的、积攒经验自主创业……

人人都有梦想，hr也不例外。他们在为别人铺路搭桥的同时，也在为自己的未来描绘蓝图。“还是希望在人力资源这条路上走得更长远。”浙江安迪信息技术有限公司人事行政部经理郑金华表示，当年是从销售、行政慢慢做到人事这块，都是“边学边做”。“能像《杜拉拉升职记》里面的主人公一样通过自己的勤奋努力不断升职当然是好事。”郑金华说自己的打算就是，“三年内能精通人力资源各大模块，五年内能往职业经理人的方向发展。”

有着同样期待的还有金娃食品工业有限公司的人事主管朱小姐。“我是从人事文员一步一步往前走的，公司提供了这个很好的平台，我希望凭着自己的努力能在hr道路上越走越远。”

“随着公司逐渐发展壮大，公司对人力资源部门也越来越重视了。”佛山某电器有限公司夏经理表示，自己再通过几年的积淀，能上升到战略高管的位置，“毕竟人才对于企业来说，越来越重要了。”

教师出身的周建民是深圳晨名模具制品厂的.培训主管，“我觉得在企业做培训工作，也发挥了我善于与人沟通的能力。”工作做得得心应手的周建民还会不时参加各项培训活动来提升自己，“当然，我更希望有朝一日也能成为自由职业者，做一名专业培训师。”

如此看来，不少hr人士都在为自己的将来“出谋划策”，期待有更长远的发展。这倒也印证了“人往高处走”的说法。

路在脚下

与很多hr人士执着于专业道路不同的是，毕业于名牌大学的李牧（化名）先后在多家知名企业从事人力资源工作数十年，历经多次职位变迁。“从基层一直做到战略高管，我只用了7年。”李牧直言自己平日的工作量绝对是别人的翻倍。在旁人艳羡的职位光环下，却是让李牧苦恼的“天花板”。几经斟酌，他选择了自主创业。利用多年积累的人脉和资源，以及敏锐的市场意识，李牧目前做的项目进展得有声有色。

“无论选择以后去做什么，关键是要有个清晰的规划。”如今小有成就的李牧的建议是，hr应该快人一步的做好自身的职业规划，才有机会“阔步往前”。

——这也不乏是一些hr人士的发展方向。当然，首先要靠自己去认清道路，选准方向。“从hr总的发展来看，随着公司的规模越来越大，对hr的重视度逐步提升，需求会越来越旺盛。那么，如何学习人力资源管理知识体系，积累个人的工作经验，是摆在每个hr面前的核心问题。”职业规划师宋文艳如是认为，无论是职业“选择”，职业“规划”，首先要解决的，是“我是谁”的问题，认清了自己，才能让你找到你适合的岗位特质，才知道自己适合的工作以及在发展中需注意哪些问题。

接下来，我们会介绍几位hr人士，他们沿着自己的职业规划，纷纷走向不同的领域：人力资源总监、企业高管，咨询顾问、自主创业、行业专家……

量身打造适合自己的道路

职场专家建议：既然要为自己量身打造职业生涯规划，当然应该首先从了解自己开始。

1、叩问你的内心

问问自己：我是谁（角色、个性和能力）？我喜欢做什么？我能够做什么？听自己最真诚的回答，看看三个问题的回答中，排在前面的回答是否有相似的。最终你会找到自己真正的职业兴趣和倾向所在。

2、聆听他人的声音

“不识庐山真面目，只缘身在此山中。”或许我们自恃有敏锐的洞察力，但是，当要做出对自我的评判时，可能我们就不那么敏锐了，尤其是自己心理上的不自觉逃避，会放大优点，回避缺点。

这时候自有“旁观者清”，你不妨试试从亲人、朋友或同事的眼里了解自己，可能会意外收获另一个更真实的自我呢！总之，听听周围客观的评价，你会对自己有一个更全面，更客观的认识。

3、借助职业测评

无论是自己的、还是家人和朋友的评价，都是主观的认识，你还可以借助科学工具，如职业测评，来客观地审视自己的兴趣、特长以及发现这些特质与职业的契合点。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找