# 医院工作总结鸡汤文(热门19篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-08-01

*医院工作总结鸡汤文1在过去的\*\*\*年里，我院在县委、县政府及主管局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“以市场为导向，创新经营思路及经营理念，主动适应医疗市场需求，力求科学地定位市场，坚持以人为本，着力推进科技兴院，人才强院...*

**医院工作总结鸡汤文1**

在过去的\*\*\*年里，我院在县委、县政府及主管局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“以市场为导向，创新经营思路及经营理念，主动适应医疗市场需求，力求科学地定位市场，坚持以人为本，着力推进科技兴院，人才强院战略，转变观念，树立“品牌”意识，有效地增强医院综合实力”的总体思路，以发展为主题，以结构调整、改革创新为动力，突出服务，突出质量，突出重点，突出特色，开拓创新，狠抓落实，全院干部职工团结协作，奋力拼搏，较好地完成了全年的工作任务，医院建设又迈上了一个新的台阶。现将过去一年的主要工作情况总结

(一)积极开展创建“群众满意医院”活动，着力加强全院职工的质量意识、服务意识和品牌意识。

按照省卫生厅、市、县卫生局的部署，从去年4月份开始我院以开展创建“群众满意医院”活动为契机，围绕提升医疗质量和服务水平，打造良好的医疗环境开展创建工作：

1、狠下功夫，努力提高医疗质量，形成了“质量兴院”的良好风气。医疗质量关系到病人的生命安全和身体健康，是医院发展的根本。我们把县卫生局年初部署的“医疗质量管理年”活动内容融入到创建“群众满意医院”活动当中，把提高医院医疗质量放在突出的位置。医院先后出台了一系列措施，确保医疗质量和医疗安全，有效杜绝了医疗事故和减少了医疗纠纷的发生。

(1)健全和完善医院必备质量管理组织。根据创建活动考评标准，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，对“医疗质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理”等专业委员会的人员组成进行了调整和补充，完善了各委员会的工作制度，使各自的职责与权限范围进一步得到清晰。

(2)完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。对照创建“群众满意医院”活动考评标准，根据有关的法律法规，结合我院实际情况，完善有关的管理规定和制度。制定了《突发公共卫生事件应急处理预案》、《医疗纠纷防范预案》、《医疗纠纷处理预案》、《导诊岗位服务规范》等一系列制度及措施。

(3)加强了法律法规的学习和教育。今年全院共组织了医护人员300多人次参加有关医疗纠纷防范与处理的学习班，广泛开展《^v^执业医师法》、《^v^护士管理办法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《病历书写基本规范》等法律法规的学习和教育，多次派出医疗管理人员参加全国性和全省组织的“医疗事故防范与处理”、“医疗文书书写规范”、“处方管理办法”等学习班，并对全院医务人员进行了多次相关法律法规的培训和考试。

(4)进一步规范和提高医疗文书的书写质量，认真贯彻落实^v^的《病历书写基本规范(试行)》和我省出台的《病历书写基本规范(试行)实施细则》，医院加强了对病历质量的检查工作：一是院领导经常不定期抽查运行病历和门诊病历，多次组织本院检查组督查病历质量，对不合格的病历通报批评，并给予经济处罚。二是各科主任对住院病历进行经常性的检查，及时纠正病历质量问题。三是质控科对每份归档病历进行终末质量检查，每月对病历质量情况进行小结并通报全院。四是病案管理委员会加大了管理力度，针对病历质量存在的问题进行专题讨论，制定了整改措施，督促及时整改。XX年共检查病历5987份，其中质量病历5551份，有7份为乙级病历，未发现丙级病历，病历甲级率为。全年病历质量较好的科室有内科、儿科、妇产科、急诊科。

\*\*\*年全院书写病历数最多的前三名医生分别是：儿科的朱树森，255份、儿科的叶林海，248份、外一科的范地福，211份。全年科室病历总数位居前三位的是：儿科：1219份，外一科：859份，外二科：846份。

(5)认真落实三级医师查房制度。三级医师查房的质量，与医院整体医疗水平息息相关，只有三级医师查房质量的不断提高，才能保证医院整体医疗水平的发挥，减少医疗纠纷，促进医院医疗工作的健康发展。根据有关规范要求，结合我院实际情况，今年重新制定了三级医师查房制度，实行了分管院长业务查房制度，加大了对三级医师查房制度落实情况的督查力度，有效地提高了我院的诊疗水平。

(6)进一步加强了围手术期的管理。围手术期管理是保障外科病人医疗安全的关键，医院按照制定的围手术期质量标准认真进行考评，提高了围手术期的医疗质量，有效地保障医疗安全。

(7)加强了临床用血管理工作。为确保临床用血安全，进一步规范了临床用血程序，在血库开展交叉配血试验，减少了病人用血的流程，提高了临床用血效率，完善了血库工作职能，严格执行配血和输血各项操作规程，杜绝了差错事故的发生。

**医院工作总结鸡汤文2**

20xx年度，我院爱婴医院工作在各级领导的关心、支持、指导下，紧紧围绕医院年初制定的工作目标，贯彻儿童优先、母婴安全为主题的服务宗旨，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，提升了母乳喂养率，保证了工作质量，使爱婴工作不断巩固、完善和提高。现将爱婴医院xx年度工作总结如下：

>一、领导重视，进一步加强机构建设工作

自创建爱婴医院以来，丝毫未放松爱婴工作，院领导将爱婴工作纳入重要议事日程，做到创建领导班子和技术指导小组不撤，并设有爱婴办，绷紧巩固成果之弦不松，注重行政管理劲头不减。每年根据人事变动情况，及时调整了巩固爱婴医院领导小组和技术指导小组成员，院长担任巩固爱婴医院成果领导小组组长，使巩固爱婴医院成果作为一把手工程，副组长由分管业务院长担任。巩固爱婴医院领导小组由院办公室、爱婴办、医疗、护理、保健、产科等部门的负责人组成，爱婴办负责制定计划，分解任务，责任到人，各司其职，相互协调，密切合作，确保巩固爱婴医院成果顺利进行。

>二、结合实际，不断完善各项爱婴工作

(一）坚持母乳喂养制度。开展优质护理，帮助正常分娩和破宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸允。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。全院医务人员经常为孕产妇宣传母乳喂养的好处，并提供母乳喂养的帮助和指导，成功实施我院促进母乳喂养的十点措施。

（二）开展多种形式的母乳喂养知识宣教。护理部坚持每天抓紧晨间护理的时机，积极做好母乳喂养知识的宣传工作，对孕产妇进行耐心宣教，讲授孕期，产褥期保健知识及母乳喂养知识。同时利用孕妇学校、黑板报、宣传画、宣传单等多种形式努力传播母乳喂养知识，取得了良好的效果。

（三）实行24小时母婴同室制度。母婴暂时分离时间不得超过1小时，按需哺乳。保持母婴同室清洁、整齐、舒适、安静，定期做好监测工作，记录完善。

（四）认真开展爱婴医院制度自我监管。规定产科病房无奶瓶奶嘴，无奶粉广告，针对每个母乳喂养困难的产妇具体情况进行个别指导。

（五）不断巩固爱婴医院知识培训。对全院工作人员实行每年3小时复训，重点科室人员每年实行两次3小时强化复训，新上岗人员实行岗前培训8小时，并定期组织考核，使爱婴医院成果不断完善和巩固。

（六）按^v^、^v^有关《出生医学证明》管理规定及《湖南省出生医学证明管理办法》，依法使用《出生医学证明管理软件》，做好管理与发放工作。

（七）加大产科基础护理质量管理，使病房整洁、美观、家庭化，确保为孕产妇做到两短、六洁、五到位。坚持落实产科查房制度，确保母婴安全；出院前护理人员再次作好母乳喂养评估并告知产妇及家属出院后与母乳喂养支持组织取得联系的方法，使母乳喂养工作深入社会的每一个角落、每一个层次。

>三、狠抓质量，强化监督考核工作

1、严格按《爱婴医院评估标准和评分方法》，将每项质量标准要求分解到责任人，下发给科室，再由科室责任到人，让每个人对质量标准和评分方法都有明确认识，保证爱婴医院质量的提高。

2、结合妇幼保健工作的难点和重点，加强了爱婴医院临床和保健的紧密联系，在做好母乳喂养咨询、孕产妇营养咨询门诊、产后门诊随访管理的同时，提供产褥期保健、母乳喂养及新生儿护理的指导与帮助，新生儿疾病筛查等工作,受到孕产妇及家属的欢迎和好评。

>四、各项爱婴工作指标圆满完成。

1、早吸吮率达90%

2、24小时母婴同室率95%

3、院内新生儿纯母乳喂养率95%

我院的爱婴医院管理工作虽取得了一定的成绩，但也有很多不足之处。今后，我们将加强业务学习，不断提高产科质量，继续完善和巩固爱婴医院的成果，努力促使我院的爱婴医院工作迈上一个新的台阶。

**医院工作总结鸡汤文3**

近一年来，我院在虎林市委、市政府和卫生局的直接领导下，各项工作以开展“二级甲等中医医院等级评审”活动为载体，结合开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动及“提高医疗技术水平、提高医疗服务质量”的双提高活动，充分发挥中医药特色“简、便、验、廉”的优势，致力于解决群众“看病难、看病贵”问题，将我院建设成为群众满意医院。现将主要工作总结如下：

>第一部分做好信息公开，构建和谐医患氛围。

我院领导班子把院务公开工作，作为医院改革、发展、稳定的主要途径，在强化管理和广泛参与上不断向纵深发展。

1、广泛参与，增强院务公开的透明性。首先以职代会为载体，把院务公开的具体操作与职代会的操作程序进行有机结合，真正形成有效的职工民主管理体系。同时，利用医院信息简报和院务公开栏的形式，及时向全院职工传达医院的各项方针政策。

2、建立医患沟通制度，竭诚为患者服务。为构架患者与医院之间沟通的桥梁，医院聘请医德医风社会监督员对医院的各项工作进行监督，并多次召开医患沟通会，结合患者提出的意见及建议，在医德医风、价格、服务、技术、环境等几方面认真进行改进。在此基础上，我院还利用电子显示屏开展了医疗价格公示、医疗服务项目公示、特色专科及专科医生简介宣传栏等。医院一直认真开展住院病人的一日清单工作，努力让病人来医院就住得舒服，看的明白，走的高兴。医院在药品招标采购上加强管理，真正让利于民，并根据物价规定，调整收费标准，免费为患者提供注射配药使用的注射器，今年共计惠及民众12万余元。

>第二部分严格依法执业，提升中医诊疗水平。

我院作为虎林市最大的一所中西医并存的综合性医院，一直坚持“以病人为中心，发挥中医药特色优势”的办院理念，严格依法执业，不断提升中医诊疗水平。

严格执行医疗机构和医务人员准入制度。

医院今年克服重重困难，已成功清理外包科室口腔科、碎石科；清退无证上岗人员3名，包括药剂科1名、护士2名；规范执业范围，调整非专业、跨学科的人员3名，做到合法执业。医院深入开展抗菌药物临床应用专项整治行动，严格规范医师处方行为，促进合理检查、合理用药、合理治疗，控制医疗费用不合理增长。

2、三大“亮点”齐头并进，中医特色日趋鲜明。

将中医专科建设列入我院的工作重点进行扶持，不断提高诊疗水平，充分发挥中医药在疾病预防控制、应对突发公共卫生事件、医疗服务中的作用，为虎林及周边地区群众提供优质、廉价、高效的中医药诊疗服务。医院今年全力打造三大亮点科室：中医脑病科、骨伤科、外科。

一是脑病科在针灸、拔罐、艾灸、泥灸等疗法的基础上，新引进国际最新中医浮针法，对痛症治疗，针到病除。脑病科康复理疗室今年在全市独家引进了国内外知名品牌的脑病康复治疗仪、四肢训练四件组合机，引进中药薰蒸机、蜡疗机、中频电疗仪，对内科常见病及多发病的治疗，能改善体质，提高免疫力，增加疗效。

**医院工作总结鸡汤文4**

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院20\_年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出x余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加xx余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，思想汇报专题急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队,有两名医师、x名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到xx区及办事处领导的好评。

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将建全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在20\_年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

**医院工作总结鸡汤文5**

病历评阅制度，从源头上解决了“看病难、看病贵”的问题。按照卫生局的统一部署，我院将反商业贿赂、行风行业评议作为医院抓内部管理的重点。一是抓好学习教育。以科室和支部为单位组织学习有关法律法规，使人人知晓有关治理商业贿赂的法律法规和政策。运用职业道德教育、法制教育和警示教育，进一步提高广大医务人员对医药购销领域商业贿赂严重性和危害性的认识，自觉抵制和治理商业贿赂行为。二是抓好自查自纠。对重点部门和岗位的人员要认真进行自查，对照法律法规和有关政策规定，组织人员对医药购销中的不正当交易行为进行自查自纠。三是抓好整改提高。针对自查自纠中发现的问题和中的薄弱环节，查找漏洞，研究提出切实可行的整改措施，建立健全防治医药购销领域商业贿赂的长效机制。坚持边查边整改边建立健全长效机制。

三、存在的主要问题

1、医院内部运行管理机制僵化。现行奖金分配方案完全不适应当前，急需调整，人事用工制度也需要加快改革步伐。

2、医疗技术水平不高，服务态度需要改善。医疗纠纷较多，医院美誉度不高，社会形象有待改善。

3、由于医院占地太小，周边无发展空间，业务发展受到很大限制。西班牙政府480万欧元贷款项目即将落实。因此，区中心医院建设问题十分紧迫。

四、对今后的打算

1、抓住区级卫生资源整合机遇，制定科学的医院发展战略。要抓住西班牙政府480万欧元贷款项目和建设xx区中心医院这两大发展机遇，通过医院重组实现规模扩张，通过实施贷款项目使医疗设备达到市级医院水平。要制定科学的医院发展战略，规划中长期发展目标，保持区医院在xx的区域医疗中心地位。

2、增强适应社会主义经济能力，提高医院核心竞争力。一是以改革总揽医院全局。要加大分配制度和人事用工制度改革力度，在向临床一线医务人员倾斜的同时，研究对医院管理层考核、激励的办法，提高医院管理层待遇。认真执行下岗、转岗等“五岗制”，搞活人事用工制度。积极探索医院保洁等实现后勤社会化的可能。二是推行现代医院营销策略。对医院业务组合进行分析，确定今后重点业务发展方向，统筹人、财、物资源促进重点业务科室（项目）发展，进一步满足xx医疗市场细分的需求。三是提高医院核心竞争力。加强科学管理，确立“以病人为中心”的服务宗旨、“以人为本”的管理思想、“以经营为主”的管理模式，继续做好“创服务品牌”医院的活动。

3、一手抓廉洁行医，一手抓医院发展。坚持并完善药品、器材采购“阳光工程”，实行院务公开，进一步探索新时期加强监督的新机制、新办法。与此同时，必须坚持发展才是硬道理。

4、搞好优质服务，塑造医院新形象。抓好“以病人为中心，创优质服务医院”和“放心药房”活动，改善服务态度，提高医疗技术水平，实行人性化服务。重视医院公共关系，加强对外宣传和协调，塑造和维护医院形象和声誉。

**医院工作总结鸡汤文6**

为切实加强春节期间医院各项应急工作，为了渡过一个快乐祥和、安全的春节，确保节日期间医院的医疗安全、质量安全、服务安全、保卫安全、后勤保障等工作的正常开展。综合办制定了《春节值班表》的有关规定，结合院领导对节日期间的工作安排和部署。对春节期间工作汇报如下：

一、各部门都严格按照值班制度规定来执行，做好值班人员的本职工作。值班人员电话都24小时开机，确保了通讯畅通。

实现了节日期间安全生产和人员安全事故为零，质安部在节前组织开展了安全生产整治活动，在节日期间采取了有效措施，并在节日前组织一次彻底安全大检查，查出问题和隐患15项，针对查出的问题和隐患组织加油站进行整改，落实了具体防护措施和防护人。为安全搞好春节期间的生产工作做好充分准备，抓好预案及演练，促进员工对突发事故能及时处理打下坚实基础。

抓好节日期间的信息联络制度，促进节日生产经营管理、资金安全管理工作是一项长期的工作，公司每一个员工都要提高消防安全意识，加强资金管理，要求加油站按时上报安全生产工作，才能确保公司人、财、物的安全

20xx年春节前，我院根据群众的诊疗需求，结合医院实际情

况，制定了合理的排班和应急预案。春节期间，在全体医护人员的共同努力下，我院诊疗工作平安顺利，未发生医患纠纷，无医疗事故发生。

一、基本情况：（统计数据为2月2日至8日）

1、门诊总人数为2523人次（实际1858），其中急诊门诊167人次，普通门诊（2）437人次，中医科门诊246人次，保健科门诊208人次，内科门诊199人次，外科门诊162人次，肝炎门诊185人次，病区门诊计544人次，口腔门诊38人次。第二门诊70人次，院领导35人次。

2、春节期间，急诊出车19趟，以肠胃不适、昏厥及胸闷胸痛急诊病人居多。

3、住院累计人数910人，其中入院44人，出院11人，转入4人，转出4人。

二、干部职工齐心协力，确保医院诊疗工作顺利平安。 由于节前安排比较充分，在全院干部职工的共同努力下，春节期间的诊疗工作整体平安顺利。遇到病人较多或深夜急诊时，各科室自觉加强安排。在平凡的工作岗位上，涌现出了很多感人的事迹和先进人物。

1、十多年来，院领导班子全体成员坚持每年除夕夜到医院，慰问坚守在工作岗位的值班人员，向他们致以节日的问候，并给值班人员送去了慰问金。

2、院长季晓林率先垂范，初三、初六上午二次专家门诊，为患者解除病痛。

3、春节期间，急诊科静脉输液病人比较多，达318人次，其中以呼吸系统、消化系统疾病居多。但门诊开处的“舒血宁”等药物输液的也达80多人次，增加了值班护士的工作负担。而且，急诊科还完成肌注65人次，通知急诊10人次。为此，急诊科自觉加强排班，护士长带头延长下班时间，以保证工作的圆满完成，

4、病区的任务仍然相对比较繁重，尤其是内一、内二、干部保健一区、外科一区及ICU，危重病人多，大小抢救也比较多。内一区期初留院24个危重病人，从初三开始又陆续收治了10个病人，初五还收治了一个肝硬化、肝炎失代偿期、双肺炎症、双肾衰竭的濒危病人，随即展开抢救，后转至ICU。在科主任章文杰的带领下，内一区仍然在百忙之中保持多年优良传统，在大年初一给留院病人送花送温暖。并且，每天保证有上级医师查房。内二区期初留院30名危重病人，春节期间又收治9名病人，期间开展危重病人抢救3次。初四中午11点收治一名肾衰、肺部感染、高钾血症患者，由于病情严重，随即展开了抢救，很多医护人员没有休息，科主任叶华每天带头坚守岗位，坚持工作，保证每天参与查房，并尝试构建和谐医患举措，大年三十全体医护人员给留院病人送花、拜年。干部保健一区期初留院17名危重病人，从初一开始陆续收治了12名危重病人。其中庄三妹

医生在初三那天就收治了5个重病患者，有的甚至是下半夜收治，遇到重病号及时给予抢救。但所有医护人员没有任何怨言，依然保持旺盛的热情投入工作。由于危重病人多，白萍主任带领医疗组天天亲自查房，嘘寒问暖，获得患者的肯定。外科一区在大年三十极力抢救一晚期癌症患者无效死亡后，又收治一名门脉高压、呕血病人，杨钟惠主任亲自带领医疗组给予积极治疗，直至病人病情稳定出院。初五再次与麻醉科携手抢救一位83岁高龄的病人并获得成功。ICU留院5人，死亡2人，转入2人。在7天时间内进行了7次大抢救。虽然工作任务繁重，但张志岷主任带领医疗组加班加点，积极展开抢救。所有的医生护士都没有休息。

5、其他医技科室都积极配合临床工作，2～4日放假期间，检验科、医学影像一科、二科、口腔科、五官科等遇到急诊病人都能及时到位。尤其是检验科，夜间急诊的比较多，初三、初四、初五三天里，林平、黄胜、倪小勤等值班人员半夜为急诊患者抽血检验，第二天仍坚持上班。眼科、口腔科遇到急诊，无论是除夕还是正月里，都能立即到位。静脉配置中心和中心药房等为了准确加药和核对，几乎放弃休息，保证工作不出差错。

**医院工作总结鸡汤文7**

20xx年上半年，医院仓库全体人员团结一致、克难攻坚，紧紧围绕为医院生产服务大局，在公司主管领导及物资处领导的带领下，脚踏实地、任劳任怨、细心操作，管理制度不断完善，业务技能持续提升，库容库貌初步改善，服务效率快速提高。上半年积极配合采购部完成货物进库验收工作，共累计入库物资700余项次，出库物资1200余项次，特别是在人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，积极推进仓库的管理工作，树立了公司是我家的良好形象。

我们的做法是：

>一、严格的劳动纪律和遵守公司的各项规章制度是完成工作任务的前提保证

仓库是公司的一个形象窗口，仓管员的精神风貌和服务质量非常重要。我们通过认真贯彻医院的精神及各项规章制度，进一步提高仓库员工的大局意识和服务意识，使仓库员工都能达到出满勤、干满工、不迟到、不早退，严守劳动纪律，努力钻研业务，同时积极参加公司组织的植树、清理下水沟等活动，提高团队意识、整体意识，使仓库的战斗力和凝聚力大大得到提高。半年来，仓库员工都能达到不论昼夜、不论风雨雪、更不论工作的时间内外，确保物资领用的及时顺畅，满足生产需要。

>二、加强对物资存放位置的调整工作，逐渐达到整齐美观、取用快捷的目的

为了更好的服务于生产部门,加强物资管理力度，不断改进工作方法，上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同，对仓库物资进行了合理有序的库位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则，加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成，在提升仓库形象的同时也为5S的推行奠定了基础。

>三、科学控制库存物资

随着公司的不断发展，尤其是去年公司大修计划采购的失误，使仓库进货数量猛然增多，工作量也随之增大，很多物资由于没有场地合理存放导致变质和变坏，给公司的财产造成了很大损失。在新一任公司领导班子的英明领导决策下，使我们更加认识到提高采购计划准确率更为重要，我们仓库通过加强对物资采购计划的监控，积极采取有效措施和科学的方法，努力让进入仓库的货物有序存放，对库房内每一项物资进行最低和最高库存量的设置，按照仓储存货数量，合理利用仓库，降低库存，加快资金周转率达到降低成本的目的，同时尽可能满足各分厂部门的生产需要。

>四、加强学习，不断提高业务水平和团队凝聚力

学习是进步的推动力。在做好本职工作的同时，利用工余时间坚持学习，努力提高自身的综合能力和理论水平。并且经常与库房各保管员交流经验，互相学习、互相进步，共同探讨把仓库管理工作搞好的新办法、新点子。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。我们仓库结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，同时加强道德、素质、技能等培训。一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变，像周建凡同志的勤奋好学、勇于进步，刘丽双同志的任劳任怨、认真负责，王君同志的敬岗爱业、热情主动，张凤阁同志的周到细致、默默奉献，都融入到了仓库日常的工作中。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

**医院工作总结鸡汤文8**

1．为赚钱而工作，永远赚不到钱，斤斤计较的人只有两斤。为自己而工作，为提高本领而工作，本领有了，赚钱只是水到渠成的事。

2．不学习 =自我降薪。广泛学习，各种形式、各种内容，随时随地都可以学习，凡事养成思考的习惯，多思考，必有收获。抓住各种机会提高自己的能力。学习能力是项目人必备的能力。

3．公司不缺打工者，只缺主人翁意识的人。思想要转变，是为自己而工作，思想往前跨一步，才能进步。

4．浮萍永远不能长成大树。不是爱一行才干一行，而是干一行要爱一行。把根扎下去，扎的越深，将来长的越高。

5．只为涨工资换工作是危险的，切勿做跳来跳去的人。做人要专一，没人喜欢三心二意的人。

6．抱怨企业之时就是离开之日。停止抱怨，要么接受，要么离开。

7．没有卑微的工作,只有卑微的工作态度。扫大街也可以扫出全国劳模。

8．把工作看成乐趣，把乐趣变成工作。工作中找到乐趣，才能好好工作。

9．公司不仅在用你，而且在培养你。公司是一个平台，要会利用、利用好这个平台，不断提升自我的能力。

10．人不能太舒服，太舒服就会出问题。要有吃苦的精神，要在能吃苦的时候多吃苦，现在不吃苦，将来吃一辈子苦。

**医院工作总结鸡汤文9**

1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效;党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用;党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料;党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

**医院工作总结鸡汤文10**

10月20日下午，在机关楼六楼会议厅隆重召开阅兵保障、“”救援任务工作总结暨表彰大会。院党委领导、各科室主任、机关干部以及接受表彰的先进个人参加了本次大会，大会由彭涛政委主持。

会上，杜宏伟院长对阅兵保障和“”救援任务进行了全面的工作总结，充分肯定了全体参战人员作出的突出贡献，同时指出了在执行任务过程中表现出来的问题和不足，并对下一步的工作提出明确要求。

彭涛政委提到全体人员要继续保持顽强拼搏、甘心奉献的精神，树立正确的荣誉意识、时刻保持“当兵打仗”的意识，进一步提高医院的卫勤保障能力。

随后，张为兵副院长宣读了先进个人名单，院党委领导为获奖个人颁发了荣誉证书。其中，安广隶、刘润生、张靖荣立三等功;邱景伟被评为优秀干部。

大会在嘹亮的军歌声中圆满落幕。会后，获奖人员纷纷表示，会珍惜荣誉、牢记使命、戒骄戒躁、继续保持高昂的士气和旺盛的斗志，为军队的卫勤保障和医院的发展建设做出更大的贡献。

**医院工作总结鸡汤文11**

今年我在担任小区物业经理的这段日子里，恪尽职守的坚守着自己的岗位，从未有一天出现过请假的现象，就是我不想我手下的员工们工作起来没有我的坐镇，会觉得没有主心骨，在这一年里，我很好的落时领导安排的各项工作，物业部门的整体运作在我的监督下，平稳的进行着。在这一年里虽然大多都十分完美的完成了，但是我也在工作中出现过失误的现象。以下就是我这一年的工作总结。

>一、个人方面

我本就是去年年末领导才给予我提拔的，晋升为物业的经理，我顿时感到自己的身上责任重大，但是空有一番志向却不知道如何施展，还好有领导为我指点迷津，让我瞬间对自己岗位的认识清晰了起来，我要做的太多了。在晋升一个工作岗位之后，一定要有一个清晰的工作目标，这样才能让自己的工作有方向，这是我总结出来的，有目标之后，工作起来才能事半功倍。在我当上物业经理的那一瞬间，我就觉得在这个小区里入住的每一个业主都是我的家人，我要做的就是基于他们最好的服务，我可以感觉得到我的人格都得到了升华，我也会在工作中严格要求自己，争取给业主们更好的服务。

>二、工作方面

（1）我会根据对自己手下工作人员的考察，抽时间组织他们习惯专业性的培训，从语言、字体、服务态度、工作能力等几个方面开展。主要是为了提高物业工作人员的综合素质，从日后他们的工作表现来看，鲜有成效。

（2）主动跟业主们打招呼，尽可能让每一个业主都知道物业的的经理换人了，我就是新的经理，以后可以常来打扰我，任何需要的时候都可以叫我，主要是混个脸熟，跟业主们维持好关系。

（3）物业部门的工作，在这一年中，我都做到了亲自监督，他们很多工作，我在之前工作的时候都做过，有工作经验，偶然会指点他们一下，尽可能的增加他们的工作水准，给业务们更全面、’更周到的服务。

（4）无一例外，我每一天的工作都会如实的汇报给领导，不管是否存在了失误，都一一上报，绝不有所欺瞒，遇到相当严重的事情，自己解决不的，我不会逞强，第一时间跟领导汇报。请求帮助。

（5）铁面无私，面对触犯物业工作人员工作准则的员工，坚决进行严厉的处罚，绝不因为是我的部下就姑息。

>三、存在的失误

年初的时候，我制定的人员值班安排表有问题。我在人员安排上存在着空档，中午有十五分钟保安治安室是没有人的，都被我安排去就餐了，还要后面被领导及时的指出来了，不然发生事故不堪设想，那么责任全在我，这就是因为我对工作的理解不够。

**医院工作总结鸡汤文12**

（1）人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

（2）人员资质薄弱。科室内人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

（3）暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是X光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很x烦。

（4）个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室x工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在X光的直接照射下，这本身也是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

（5）拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落；或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20xx年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20xx年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望工作总结院领导能给与放射科更多关注，让托普鲁克乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。

**医院工作总结鸡汤文13**

>一、科研立项：保持多渠道、稳定发展

本年度积极组织各类科研项目的申报，对申报限项的项目坚持公平、公正、公开的院内评审制度，并举办有关项目的申报培训、组织国家自然科学基金申报书的校内预审等，科研项目申报书质量明显提高，取得良好效果。20xx年度合计有20项科研项目获得立项，资助金额总计达75、68万元，保持稳定发展势头。其中国家自然科学基金1项，广东省医学科学研究基金项目9项、广东省科技厅计划项目5项、广东省自然科学基金3项，另有2项横向课题。本年度获资助项目的特点是基础研究类较多，项目负责人基本上是硕士、博士或者在读研究生，说明医院近年来人才发展战略实施初显成效。

>二、科研管理：完善工作流程，加强科研的过程管理和终末管理

近年来医院承担的科研项目数量多、项目来源多，仅20xx年度医院承担的科研项目就包括国家“十一五”科技支撑项目子项目、国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金及为数不少的横向课题，保证科研资金的使用效益一直是近年来科研管理工作的重中之重。本年度保持与财务科、总务科进行积极有效的沟通，完善了科研资金开支审批、使用流程，既保证资金安全，又兼顾效率。确保了相关项目结题经费决算的顺利进行。

科研课题管理方面，加强了科研的过程和终末管理，督促项目负责人完成课题的年度报告、结题报告。本年度完成了国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金共21项年度报告或结题报告。本年度有1项20xx年延期项目结题未获批准，已督促课题负责人重新总结项目资料，争取尽快结题，同时停止其20xx年度项目申报资格。

>三、实验室建设与管理：建设初具规模，管理规范有序，成绩显著

20xx年度完成了实验室的搬迁工作，脱离医院主体大楼，迁移至一幢独立的三层楼。搬迁后的实验室装修一新，在对实验室重新定位后添置了一批实验设备，为科研工作的顺利开展提供了可靠的保证，也消除了原先驻于医院主体大楼的潜在安全隐患。

目前实验室管理规范有序，20xx年增加至35名研究生在本实验室开展课题研究，6名硕士研究生、4名博士研究生顺利毕业。实验室管理的工作量虽然大幅增加，无安全事故发生。依托该实验室开展实验，发表SCI论文4篇，影响因子，为本专业影响因子排名第二的杂志。

配合科研经费管理制度，本年度在实验室管理中继续完善成本核算。坚持常规试剂由实验员进行统一调配，多个实验者共用的高值试剂统一申购，再分配给相应的实验者，避免浪费。完善领物流程，由实验室统一到库房、药房等相关部门领取实验者所需物料，避免给相关部门管理带来不便及管理漏洞。由此产生的实验室成本，定期从相应的课题经费中扣除，以免实验室成本虚高。

>四、教务管理：开展各层次教学，管理严格规范

为规范外来学习人员的管理、保障医疗安全，20xx年继续严格执行《进修生、实习生管理办法》、《广东省口腔医院进修实习要求》和医院继续教育委员会集体讨论的制度，对进修、实习人员的资质严格把关。20xx年共招收进修生（医生）105人、本科实习生18人。另有在我院上临床的研究生44人、住院医师培训1人、执业医师考前培训3人，学习人员高达171人，较20xx年招收112名学习人员相比增加了55%。20xx年度继续组织了各学科专家进行每月3～4次的专题讲座，较20xx年度专题讲座量又有所增加，讲座涉及口腔医学临床各科的最新进展，为来院学习人员提供了较好的学习条件。同时，加强授课教师的管理，坚持听课人员对授课教师的无记名评分，以作为下一年度授课资质的参考。

20xx年南方医科大学第一批口腔医学专业本科生到本院实习，也是本院第一次同时接收如此之多的本科实习生。医院已装修了6楼的教学诊室，并安排研究生实习，积累教学及管理经验，为迎接本科实习生进行了充分的准备。本年度共接收本科实习生18人，医院为教学诊室配备了各专业副高以上职称、教学经验丰富的老师专职带教，严格遵守南方医科大学本科评估的有关规定开展教学，教学文件记录齐全，教学效果良好，患者满意，学生反映良好，为探索有本院特色的口腔医学本科教学积累了宝贵的经验。

>五、继续医学教育工作：项目举办有声有色，社会效益好

20xx年度分别有4项国家级和3项省级继续医学教育项目获得批准，在获得立项后，积极督促继续医学教育项目负责人举办项目，在项目举办后及时总结，协助20xx年度项目的备案或重新申报。本年度国家级继续医学教育项目涵盖口腔修复学、口腔种植学、口腔正畸学和口腔医学（综合）学科，省级继续医学教育项目涵盖牙体牙髓病学、牙周病学和口腔护理学学科，举办形式有院内举办、依托华南国际口腔展举办以及和基层医院合办等，多数项目主持人精心组织，邀请了国内或省内相关领域知名专家授课，举办得有声有色，取得良好的社会效益。

>六、其他工作

20xx年度严格公正地组织完成了该年度医院依托南方医科大学的研究生招生工作，共招收了16名全日制硕士研究生、3名博士研究生。顺利完成8名硕士研究生和6名博士研究生的毕业论文答辩工作和20xx级15名博士和硕士研究生的中期考核工作，此次毕业的全日制硕士研究生是我院依托南方医科大学正式招收的第一批研究生，经过长达18个月的临床培训及导师们精心的课题指导，临床操作熟练，具备一定的解决较疑难问题的能力，答辩委员普遍反映学位课题完成质量较高。另外，还积极组织了南方医科大学研究生导师遴选的认定和申报工作，共有4人参加研究生导师认定、2人申报新增博士生导师、8人申报新增硕士生导师、8人申报兼职硕士生导师。

本年度共有19名教师参加南方医科大学口腔医学专业本科生的专业大课讲授，其中有7名教师未参加过大课讲授，根据学校要求组织了2次相关教师专业大课试讲，规范了教师理论授课行为。17名教师参加了牙体牙髓病学、牙周病学、口腔黏膜病学、儿童口腔医学、预防口腔医学、口腔颌面外科学、口腔修复学、口腔正畸学、口腔生物学等口腔医学主要专业课程讲授，学生普遍反映教学效果良好。已建立院内教学提醒制度，有效地避免教学事故的发生。

医师人文医学执业技能培训将成为今后医师执业的前提条件，20xx年开展了3期分别针对在院学习的研究生、本科生以及临床科室主任的医师人文医学执业技能培训，在研究生、本科生上临床接触患者前进行培训，提高了其临床诊治患者的技巧，减少医疗纠纷，提高医疗质量，成为我院学生培养的另一特色。

**医院工作总结鸡汤文14**

20xx年转眼间过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了20xx年度的工作任务。具体情况总结如下：

>一、政治思想方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

>二、在业务方面

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，本着“把工作做的更好”这样一个目标，认真履行自己的岗位职责，积极圆满的完成了以下本职工作：学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，态度端正、头脑清晰。认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

>三、增强法律意识

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

在这3年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”我会用我的爱心耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

**医院工作总结鸡汤文15**

>一、加强领导，成立组织

为加强对“打非治违”专项行动的组织领导，建立打击安全生产非法违法行为工作责任制，经海事处领导研究，我处成立了以海事处主任为组长，海事处监督股长为副组长，海事处其他人员为成员的“打非治违”工作领导小组，领导小组下设办公室，海事处监督股长任办公室主任，负责全处“打非治违”专项行动的日常事务。

>二、制定方案，周密部署

为确保“打非治违”专项行动取得实效，我处制定下发了《水上交通安全生产“打非治违”专项行动实施方案》，召开了全处“打非治违”专项行动工作会，对专项行动进行了具体的安排部署，强调“打非治违”要做到三个结合：一是将“打非治违”专项行动与安全隐患排查治理工作相结合;二是将“打非治违”专项行动工作与安全生产监管执法工作相结合;三是将“打非治违”专项行动与年度安全生产目标任务相结合。

>三、取得的成效

这次“打非治违”专项行动，我们既全面整治，又突出重点，既打防结合又教育引导，这次行动共组织检查组40余组次，出动检查人员200余人次，检查渡口码头60余次，发现一般事故隐患17项，其中已整改17项，整改率100%，立案行政处罚9起，组织船舶经营人(所有人)及船员参加海事强制安全培训学习的17人次。

通过本次“打非治违”水上交通安全生产专项整治活动，我们认为取得了一定的成效。

1、通过“打非治违”活动及安全生产检查隐患排查及整治，进一步加强了涉水人员的安全意识。

2、水上从业人员能很好地配合工作，对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的也能立即着手整改。

>四、存在的主要问题

1、个别乡镇管船站未认真落实省市县“打非治违”专项治理行动的安排部署，内业资料记录不详细不规范。

2、安全宣传培训工作有待加强，从业人员的安全生产意识有待提高。部分乡镇管船站未按要求定期开展安全培训宣传工作或流于形式应付检查;从业人员存在安全生产意识淡薄，对检查发现的隐患有拒不执行整改的现象。

3、水上安全管理仍然薄弱。尽管三申五令，一些乡镇水上安全责任落实不到位、安全措施不严，渡口码头监管部到位，规范化建设进度缓慢;水上交通安全隐患还比较突出，安全基础仍不牢固，基层基础工作也有待进一步加强。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与上级的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患安全生产形势不容乐观。水上交通安全生产物小事，我们将做到重心下移、关口前移，坚持不懈地把水上安全工作抓细、抓实，把此项工作继续深入开展下去，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。严厉打击安全生产领域突出的非法违法行为，对“打非治违”行动中发现的隐患开展复查，确保人民群众生命财产安全，推动我县水上交通安全生产工作持续稳定。

**医院工作总结鸡汤文16**

当大地又一次被飘飞的白雪包裹、覆盖，当新年的钟声又一次在耳边响起，20xx-20xx学年第一学期也已接近尾声。回顾这一学期的工作，有成绩，也有失误，有经验，也有教训。下面，就交我本学期的工和总结如下：

>一、班级管理方面

作为一名班主任，管好一个班是最基本的任务。这学期，在班级管理方面，我做了如下工作：

(一)、继续抓好对学生各项常规的培养。

经过了一个暑假，学生一下子长大了许多。他们渐渐地有了自我意识，做事情喜欢以自我为中心，搞“个人主义”。这虽是学生个性的体现，却不利于整个班集体的发展。因此，继续抓好对学生各项常规的培养，仍然是班务工作的重头戏。

二年级的孩子，自觉性还是相对较低，早上来得早，很少有人自觉读书、打扫卫生，需要老师在旁边不停地督促、提醒。针对这一情况，我先在班上选出五名责任心强、在同学中威信较高的同学，将她们两人一组搭配起来，每天一组轮换，一个领读，一个组织纪律，早晨一到校就组织同学进入早读，并配合“争星评比台”用小红花对表现好的学生进行奖励。一个学期下来，大部分学生到校后都能在领读小组的组织下自觉进入早读。

进入二年级，学校分配了室外清洁区。经过一年级一年的锻炼，大部分孩子已经能比较好地完成教室的清扫任务。但是，打扫室外清洁区需要用大扫把。学生人小力微，用起大扫把来力不从心。再加上秋天落叶很多，学生扫起来简直是人仰马翻，“岂一个乱字了得”。为了改变这一状况，我坚持每天早到校，和学生一起打扫卫生。他们不会用大扫把，我就手把手地教他们使用诀窃。经过一段时间，学生终于慢慢地进入了状况。现在，即使我不在场，学生们也会高质量、高效率地完成任务，把清洁区打扫得干干净净。

这学期，学校更加严格了对集会时路队的要求。虽然我们班过去集会时的站队状况一直良好，但并不代表我们可以躺在成绩薄上睡大觉。结合学校的要求，根据我们班在路队方面的现状，我在班上召开了一次“雁群飞行我站队，都是守纪小模范”的主题班会，对学生进行这方面的思想教育。在对学生进行思想教育的同时，反省自己平时的一言一行，并以身作则，在每一次集会时首先按要求站好，为学生作出好的榜样。一学期下来，我们班的路队又有了不小的进步。

(二)配合学校安排，积极组织学生参加学校举行的各项活动。

这学期学校组织的活动较多，每一项活动我都认真对待，积极组织学生参加，力求使学生从每一次的活动中得到锻炼。这学期我组织学生参加的活动有：

九月份：结合刚结束的雅典奥运会召开以“中国骄傲”为题的主题队会，鼓励学生学习奥运健儿的拼搏精神，以激发学生克服困难的勇气和他们的爱国主义情绪;教师节，组织学生开展“上好一节课，做好每一次作业”的尊师活动，以自己的实际行动报答老师的谆谆教诲;中秋节，号召学生开展“一个水果一颗心”的慰问解放军活动，使他们了解幸福生活的来之不易;和学生一起动手布置教室，美化自己的学习环境，积极参加“最佳教室”的评比;组织学生分析本班特点，申报“安全”特色中队，并针对这一特色开展了一系列活动。

十月份：利用“十。一”长假在学生中开展了“我为祖国拍新照”或“写新诗”或“画新貌”的活动，鼓励学生用自己喜欢的方式将眼中的祖国记录下来，并选送作品参加学校的爱国摄影展;在中国载人飞船升上太空一周年之际，在班上召开以“航天知识知多少”为主题的班会，激发学生对航天知识的兴趣，引发他们学科学、爱科学的美好愿望。

十一月：组织学生备战，考好期中试，将自己半学期的学习做一次检测、小结，并在考试后召开家长会，及时将学生半学期的表现汇报给家长，与家长沟通，以取得深长的理解与支持，共同促使学生向好的方面民展;在学生中开展“我是中国人，写好中国字”的教育，组织学生练好铅笔书法，积极参加教导处组织的“二年级铅笔字比赛”。

十二月：配合教导处的读书节活动，号召学生将自己的好书捐出来与大家共享，使教室书香缭绕，乐趣不断，经过动员，全班学生共捐书64册;鼓励学生与中国古文化做亲密接触，多读、多背古诗词，学生积极响应，在二年级古诗词背诵赛中取得第二名;组织学生积极参加

体育锻炼，踊跃参加三跳运动会和冬季越野赛，经过全体同学的努力，我们班在冬季越野赛上取得了团体总分第一名的好成绩。

>二、教学方面

作为一名教师，搞好教学是自己的本职所在，而我也不例外。这学期，除了做好班级管理工作之外，我在教学工作上也没有放松自己。我坚持认真上好第一节课，认真批改每一份作业，努力使自己做得更好。一方面，我不断地充实自己，积极参加教育处计算机上机考核，以及认真拜读了《你属于哪种人》并写出心得体会;另一方面，我还参加了区课件比赛初评及青年教师全程赛教，并积极承担了区新课标评优赛教的任务，以压力鞭策自己，以提高自己的教学水平。另外，我还坚持听优质课，虚心向别的老师求教，以使自己的业务能力进一步提高。

当然，过去的已经过去，我们总结过去是为了让未来更有经验可循。旧的一年已经过去，新的学期还未开始。在新的学期里，我们吸取过去的经验教训，不断地提醒自己，让自己向更高的目标迈进。

**医院工作总结鸡汤文17**

（一）成立组织机构，制定实施方案。为贯彻落实xx省卫生厅颁发的《关于开展xx省护理事业发展规划中期评估工作的通知》的要求，护理部制定健全可行的实施方案。邀请护理专家授课，使护理人员了解护理中期评估工作的重要性，分析要点，对照标准，制定和更新了护理工作流程和指引。

（二）加强政策学习，保障工作开展。护理部组织全院护理人员认真学习贯彻《护士条例》、《护理工作管理规范》和《临床护理技术规范》等有关制度和章程，并对照《护理中期评估标准》的要求进行了自查自纠，进一步规范了护理管理工作和护士日常行为，提高了护理人员综合素质，确保护理中期评估工作的开展，在11月12日护理中期评估工作中，我院的护理工作得到市护理专家的认可。

**医院工作总结鸡汤文18**

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

二、求真务实，不断开创工作新局面。

三、打造良好团队精神。

神经外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，20\_年被评为“先进个人和行风标兵”荣誉称号。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。

2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、组织新xx和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保证上级相关检查达标。

6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

**医院工作总结鸡汤文19**

医院党建工作必须积极探索和研究新情况、新问题，不断改进工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强医院党组织建设。

1、明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右;积极发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对医院各项业务工作积极发挥协助保障功能，促进医院各项业务发展;积极发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行医，廉洁行政，预防腐败发生。

2、强化医院党组织的执政能力建设。切实发挥党支部在医院重大决策中的参与作用，在工作执行方面的监督作用，在处理各种关系和维护各方权益方面的领导和凝聚作用;完善机制、管好干部，积极做好干部人才管理工作，建立科学的用人选人机制，营造良好的人才竞争和成长工作氛围;围绕中心，服务大局，充分发挥党组织的政治核心作用，积极参与重大决策，坚持党建工作服务于医院的改革和发展、服务于医疗临床业务工作，使党建工作与中心工作紧密结合，更好地促进医院党建工作和业务工作协同发展。

3、全面加强组织和党员队伍建设。强化制度，健全党员管理机制，为医院党建工作提供制度保障;加强党组织队伍建设建立党员发展规划，严把“入口关”和“培养关”，积极培养发展^v^员，将优秀职工吸引到党组织里来，扩大党组织的覆盖面，增强组织凝聚力，切实加强党员干部的教育、监督和管理工作。

4、积极争创学习型党组织，提高组织战斗力。积极引导党员干部学习理论和提高思想政治素质，真正把学习转化为促进医院科学发展的内在动力，提高理论武装的实效，提高运用科学发展观的能力，推动医院各项工作发展。

5、深入开展“创先争优”活动，永葆党的先进性。积极开展创建先进基层党组织，争做优秀^v^员，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为永葆党的先进性建立长效机制，为医院的长远发展提供动力和保障。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找