# 方舱医院保洁工作总结(合集46篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-07-23

*方舱医院保洁工作总结1上半年，我在单位的正确领导下，在医院的大力支持下，在单位职工的共同努力下，本人带领全体职工圆满地完成了上半年的工作任务，现将工作情况向各位领导的同事们总结汇报如下：>一、基本情况目前，在医院的职工共（15）人，其中少数...*

**方舱医院保洁工作总结1**

上半年，我在单位的正确领导下，在医院的大力支持下，在单位职工的共同努力下，本人带领全体职工圆满地完成了上半年的工作任务，现将工作情况向各位领导的同事们总结汇报如下：

>一、基本情况

目前，在医院的职工共（15）人，其中少数民族（5）人，汉族（10）人，承担着社区楼（共6层），住院楼（共6层），平房行政办公区，39号家属楼，地下车库，外围院落等主要区域的清扫保洁以及冬季清雪任务，上半年，未发生安全事故，保洁工作受到了医院方的好评，各项工作基本圆满顺利。

>二、主要工作

一是组织职工学习单位各项规章制度，了解医院各科室的工作情况，发现问题及时整改，并向单位领导和医院领导及时汇报整改工作情况，经常主动走访医院领导和科室负责人，听取医院方对保洁工作的意见和看法，从自身找问题、找差距，自己不懂或拿不准的，向院方医务人员请教学习，努力与院方沟通协调，减少误解，贴近距离；对院方提出的问题，及时整改并请院方检查。增进与医务人员的个人感情。

二是做好职工的说服教育，针对保洁人员流动性大，思想波动，队伍不稳定，思想不稳定，这一情况，我就及时找职工交心谈心，了解保洁员心里活动，耐心地给她们讲道理，定时召开保洁会议，教育职工遵守医院的各项规定，灌输单位管理理念，教育职工从自身找问题，从医院是要求上找差距，经过说服教育，职工的思想得到了转变，团结互助精神和凝聚力进一步增强；按时结清保洁费用，每月的保洁结帐是一大难事，不能按时发放工资，势必影响到职工队伍的稳定，因此自己想方设法找院领导及时审批保洁费用，月月能按时结帐，为职工能按时拿到工资创造条件，使职工安心工作；提前招聘储备保洁职工，保洁人员流动性大，属于底层职业，人难招，活难干，事难做，人难管，为此，我会在外张贴招聘小广告，即使在满员的情况下，也在网络上发布招工信息，建立后备职工储备，防止人员脱节。

三是疏理调整保洁区域。对医院保洁的每个工作岗位逐个分析，从保洁要求，保洁时间，劳动强度，医务人员对保洁的意见等方面进行了摸底调查，根据职工的身体状况和工作责任心，对少数人员的工作岗位进行了调整。向职工宣传单位和医院各项规章制度，提高职工的岗位职责意识。增强职工的纪律性，对职工高标准，严要求，加强督促检查，早出晚归配合医院领导定期和不定期的开展卫生质量检查，及时发现问题并加以改进；抓好职工的仪容仪表，礼貌礼节，每月开展职工培训，职工大多是少数民族，文化人平低，知识少，无专业技能知识，语言勾通困难，为此，每月制定培训计划，有针对性的开展技能培训，提高职工职业知识和工作技能，树立＂以患者为中心＂的服务理念；提高职工服务意识，按要求向医院提供培训文字、图片培训资料；

四是开展职工的安全教育，教育职工遵守医院的安全制度，遵守安全纪律，不违规操作，不违规作业；耐心教育职工注意上下班途中的安全，注意自身交通安全；和医院方一道向职工培训防院感知识，和医院一道做好安全工作。医疗器材的保洁常识和注意事项，避免发生人身伤害财产损失事件发生；提醒职工注意擦洗窗户等高空作业时的安全，避免发生伤亡事故。这一年医院检验科搬迁后，玻璃面积多，保洁难度大，安全风险高，为此我向单位申请了保险绳。跟职工一起演练保险绳使用方法，确保职工清洁危险区安全作业；

五是严格上下班考勤制度，对迟到或早退的人员先口关警告，拒不改正的作出罚款处理。制定了检查制度，将考核结果与职工资挂钩，奖优罚劣，考核优秀的职工有月月有奖（奖励资金来源于罚款），考核不及格的次次有罚，对医院测评优秀的职工给予物质奖励，奖励先进，惩罚后进，激励职工队伍工作积极性。树立职工良好形象，订制夏季工作服，保证职工统一工装，仪容仪表符合医院要求。

六是做好节能降耗维护单位利益，按院方要求建立台账，做到精细化管理，按计划、按定量领用消毒用品和保洁用具，进、出库做好记录，做到进的清楚，出的明白，旧拖把可以修理的就用钉子钉好，加固后再次使用，尽可能延长保洁用具的使用寿命，职工领保洁用品时，教育职工袋子省着用，抹布精心用，尽最大努力节约开支，降低保洁成本。堵塞漏洞，对科室消毒用品、保洁用具的用量及每个职工领用情况每月进行统计分析，防止浪费和流失，努力节约成本，维护单位权益，实现利润最大化，保障单位利益。堵塞漏洞，每个星期定为保洁用品领用时间，手套从以往的每人每月按40双减少到20双标准发放，每月节约300双，垃圾袋由以往的每月两袋减少到每月一袋，上半年拖把预算费用为200元，目前还未支出，据测算上半年为单位控制1000元开支。

>三、存在的问题

这一年以来，医院不断开展各种创建达标工作，给保洁工作提出更高标准：一是开展了无烟医院的创建工作，施工期间，电梯、大厅、等公共区域的保洁频次将大于平时，增加保洁员的劳动强度；二是创建文明单位，将对职工的保洁质量，服务态度，工作标准提出更高的要求，还将对我单位对职工的培训以及培训资料的归档工作提出更高的标准。

上半年自己虽然取得了一些成绩，这与单位领导的关心支持分不开，与医院方的配合分不开，与全体职工的共同努力分不开，在今后的工作中，自己仍将不骄傲，不急躁，不辜负单位领导的厚望，以吃苦耐劳，不怕困难的精神，进一步改进管理方法，维护单位形象，提高保洁质量，维护单位利益，严肃工作纪律，把各项工作做的更好。争取让单位满意，让医院满意，让职工满意。以上是我的半年工作总结，由于能力有限，难免有许多不妥之处，敬请单位领导和各位同仁批评指正。

**方舱医院保洁工作总结2**

工作队在抗疫工作中充分发扬斗争精神，展现出党员干部尽职尽责、迎难而上的优良作风。面对出现发烧症状的住户，工作队队员不顾自身安危，冒着风险前往了解询问、探测体温;为配合做好早晚高峰时段门岗出入车辆人员的管控工作，工作队主动向指挥部请示，将工作时间往后推延至晚高峰结束，于每天上午8:30-9:30和下午17:00-18:30两个时段协助安保人员履行检查登记、身份核实、体温监测等职责。在参与小区疫情防控过程中，工作队深入群众开展调研走访，广泛收集群众关心关注的问题，了解群众在疫情期间的心理状况和切实需求，为推动疫情防控工作提供支撑。

**方舱医院保洁工作总结3**

1、护理理论的培训和考核：科室坚持每日晨讲课和定期业务学的方式，对三基和专科理论进行学，完成了各层人员培训计划。今年科内每人进行了x次业务讲课、x次护理查房，促进了护士的专科成长。

2、护理技能的不断提高：在认真完成护理部年初制定的理论操作培训内容的前提下，根据专科需求及个人技能水平，制定出了科内动态的分层操作培训计划并组织实施。

3、今年科室选派一名护士参加儿童呼吸专科护士培训，取得专科护士证，月科室安排三名助产士进行了新生儿抚触的学;月护士长参加了妇产科护理质量管理研讨班的学，她们学回来后将学到的知识、理念、技能运用到工作当中。

**方舱医院保洁工作总结4**

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作为各科室做好服务，能及时、保质保量送去各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。

办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。透过我们的努力配合，圆满地完成了20xx年的后勤和仓管工作。

**方舱医院保洁工作总结5**

  在工作中我们注意安全事故的防范与意识的教育培训。经常组织员工开会强调安全工作，注意防火防盗，组织消防安全知识的培训与考核，使每位员工对防范和杜绝事故隐患的意识有了进一步的提高。

  回顾一年的工作，虽然我们完成了为客人提供保洁服务的工作任务，但社会发展对我们服务行业的要求在不断提高，在工作中我们仍存在许多不足之处，主要表现在以下几个方面：

  1、保洁人员素质参差不齐，人员流动量大，给我们的工作带来很大困难，虽然员工基本上能按标准完成工作任务，但在工作细节、行为举止等方面还存在不足，监督管理还有待于进一步加强。

  2、保洁人员的.专业技能培训还不够系统全面，专业化、规范化水平还有待提高。

  3、各项记录、考核不够齐全，通过规范化、制度化建设让员工变他律为自律还需进一步加强。

  展望新的年度，我们决心更加努力的做好保洁服务工作，针对自己存在的不足，脚踏实地，苦练内功。以更好的服务质量，努力为客人提供一流服务保障。

  1、坚持“客人至上，服务第一”。要通过学习教育和严格管理，使“客户是上帝”的理念深入人心。要让每个员工做到“用心服务、不断提升保洁服务质量”。要经常征求、听取客人对我们工作的意见和建议，认真落实客人对我们工作的要求，不断改进和提升保洁工作水平，做到客人放心，客人满意。

  2、加强队伍建设。保洁员工队伍的稳定，保洁人员素质的高低直接关系保洁服务工作的质量。在新的年度里我们要把队伍建设作为重中之重来抓。首先要把好招录人员关，努力把思想稳定、有敬业精神、吃苦耐劳、服务意识强的人员选用到岗位上来。二要做好岗前培训，岗中教育工作，并使之制度化、规范化。三是奖优罚劣，力戒干好干坏一个样，实行评优促差、末位淘汰制，对服务态度不端正、保洁质量不到位、经教育不改者坚决劝退。确保员工队伍整体素质的提高。

  3、进一步加强制度建设。对现有的各项规章制度进一步修订完善。建立系统的绩效考核机制，培养员工的自觉、自律意识。把各项工作标准细化、量化、规范化。使每位员工熟知自己该干什么、不该干什么。用标准规范统一员工的行为，确保保洁服务质量让客人满意。

**方舱医院保洁工作总结6**

  质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。基于这种理念，医院在运行中注意各个环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

  服务是民营医院较之公立医院最具竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。开业以来，医院各科室、各岗位制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

**方舱医院保洁工作总结7**

20xx年即将过去，回顾这一年来的工作，感慨万分，我们是5月25日进驻知雅汇，当时的环境脏、乱、差，几乎没有干净的地方。楼内已有一个星期左右没打扫，清洁工也叫苦连天，不知从何下手。由于前期的设计方面的欠缺，没有垃圾房，导致我们每做一栋楼，每扫一桶垃圾都要往外运，工作量无形中又增大许多。群租的现象也非常严重，往往一天下来，已是疲惫不堪。尽管缪主任在进小区前给我们进行了动员，讲了知雅汇的实际情况和工作的难度，给我们鼓了很大的劲，但还是有小部分员工忍受不了这样的工作强度而辞工。面对业主的迫切心情和工作压力，我们在管理处的领导下，一步步往前顶着困难走过来了。

我们通过几个月的工作，已慢慢走上正轨。第一，我们先整顿外围垃圾筒，看见满的垃圾筒先倒干净，保持地面干净，然后就是外围的路面清扫，包括每栋楼后面窗户下面的生活垃圾，这样坚持耐心地做员工的思想工作，一点点提高我们的服务质量。小区本身的欠缺给我们带来了很多不利的因素，作为我们来说，每工作一天，就要做好，力争降低投诉率。第二，对楼内乱贴、乱涂的小广告定期清除，时常上门劝说装修的把门关好，不要将装修垃圾放在通道内等。对清洁工提出不仅要做好日常保洁工作，而且要避免与业主发生矛盾。因为往往一件小事，就会影响整个大局。对不文明的现象加以抵制，对楼道内的大、小便要及时清理等，清洁工也有好多怨气，每天打扫每天都会遇到不愉快的事。不文明的现象太多太多，这里干净了，那里又搞脏了，每天干得满脸是汗，还要被投诉，员工心里实在是想不通。

我们只能每天做员工的思想工作，让其端正服务态度，就这样，坚持再坚持。我们的工作还存在着较多的不足之处，我希望公司也关心一下我们的业主给我们多提提，不同的问题，有不同的解决办法，知雅汇的工作确实不好做，尽管管理处也在配合支持、帮助我们，但有的事不是一天两天能解决的，比如水的问题，也提的不少，但始终没解决，清洁工提一桶水都要走好长一段路，对此她们没有怨言，默默为小区广大的业主服务。有时工作时很热，脱一件外衣，稍停顿一下吃一口饭，又忘记穿衣，感冒发烧还要坚持工作，真的很辛苦。为了这份工作，为了小区业主的认可，我们也尽了全力。对于未来，我们既然做了就要做好，我们要加强对员工的培训，提高我们的服务质量，让我们的服务更上一个档次。

**方舱医院保洁工作总结8**

  （1）协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便

  （2）做好了各类信件的收发工作。为了不耽误学院、大家的工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

  （3）协助好办公室主任做好学院的财务工作。财务工作是学院的一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院20xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。

**方舱医院保洁工作总结9**

近年来，随着改革的不断深入，我院后勤服务逐步推向社会化保障。院内环境卫生、清洁消毒工作均由保洁工司负责完成，由于医院保洁员大多来自农村或下岗工人，文化程度偏低，缺乏卫生知识和自我防护意识，加上人员流动性大，缺乏系统的卫生知识培训，工作不规范，制度不落实，为此工作中存在着各种隐患，均可导致医院感染的发生为此应。为此应加强医院保洁员队伍的医院感染知识培训和监督管理工作，更好地控制医院感染。

>1导致医院感染的危险因素

文化素质低、年龄偏大多数保洁员均来自农村和下岗工人，文化程度偏低，年龄偏大，缺乏医学知识，接受新知识能力较差，卫生习惯差，加上保洁员的工资待遇低，人员流动性大，虽经过岗前医院感染知识培训，但工作中仍存在不少问题。

保洁员工作不规范保洁员工作直接关系医院的感染率和医疗护理工作安全。由于保洁人员未受过专业培训，工作中存在盲目性，往往把生活中的不良习惯带到工作中，如：一条毛巾擦拭所有的床头柜，拖把使用后不悬挂，各区域拖把不分开使用等。

缺乏消毒隔离知识由于保洁员文化素质相对较低，消毒隔离观念淡薄，尽管在上岗前已接受了保洁方面的培训，但仍对与保洁相关的医院感染知识知之甚少，没有认识到疾病传播的危害性。常出现不戴口罩、不戴手套直接接触污物，处理污物后不摘手套就直接接触洁净甚至无菌物品，手部皮肤经常沾染患者的血液、体液或被锐器刺伤等情况。在配制消毒液时不能严格按照要求的浓度配制，导致消毒效果失败也会造成微生物传播引发感染。

自我防护意识差由于保洁员缺乏相关医学知识，对感染认识不足，思想上麻痹大意，再加上职业的特殊性，每天都要接触处理一些医疗废弃物和病人的生活垃圾，接触污物时不戴手套或不摘去手套即接触洁净物品。加上不知道怎样保护自已，很容易被丢弃的锐器刺伤造成疾病的传播，增加了自身感染机会。

缺乏有效的管理措施近几年来，我院后勤服务逐步推向社会化保障，保洁人员的管理均由保洁公司负责完成。由于保洁公司各层管理人员对医院感染控制知识认识有一定的距离，管理措施及各项规章制度不健全，使监管力度不到位。如保洁员长期接触被血液、体液沾染的污物、敷料、锐器物以及患者的排泄物、分泌物等，如不按清洁、消毒、隔离的要求操作，极易造成医院环境污染，增加了医院感染的潜在危险性。

>2预防对策

加强保洁人员岗前培训，提高控制感染意识医院应有计划、有目的、系统地对保洁人员进行培训，采用通俗易懂的语言对保洁人员的医学、医院感染等基础知识培训，使他们能初步了解清洁、消毒、无菌的概念，遵守清洁、消毒、隔离及保洁工作等各项规章制度，改变不良的卫生习惯，使其逐渐掌握控制医院感染的基本知识、技能，提高控制感染意识，以达到有效控制和预防医院感染的目的。

加强保洁人员工作的规范化保洁人员做清洁消毒工作大多在无人监督下进行。因此首先应加强职业道德教育，提高执行清洁消毒规范的自觉性。平时注意对保洁人员工作的督导，培养其规范的清洁卫生、消毒、隔离的意识，自觉地执行各项规章制度，保证保洁工作质量，降低医院感染的替在危险性。

加强保洁人员的自身防护教育和宣传、强化保洁人员的自我防护意识，并指导他们如何正确防护，如有损伤要及时处理及正确的处理方法。强化洗手意识，指导六步洗手法，注意个人卫生，凡接触血液、分泌物、污染物均戴手套予以隔离，以确保保洁员的自身健康。

建立健全各项规章制度依据医院感染管理及清洁、消毒、隔离的要求，结合医院的实际情况，建立健全保洁员工作制度、工作职责、工作流程及安全防护制度等，使他们在工作中有理论指导、有行动依据。做到机制完善，制度健全，措施有力，奖罚分明。

加强督导和检查保洁公司的管理部门人员负责每天对保洁员的工作、质量进行督导和检查，发现并及时纠正保洁员工作中的错误和不足之处。院感办人员经常深入病房了解保洁员的工作情况，指出不足之处和存在问题，责令其及时改正并将检查结果反馈给有关部门管理人员。

>3小结

医院的保洁工作具有特殊性，将医院保洁工作予以物业化管理，是医院后勤服务社会化的重要举措之一。加强对保洁员的岗前培训，提高保洁员对清洁卫生、消毒、隔离的意识，增强保洁员对自身的防护意识。建立健全各项规章制度，加强督导和检查，使他们在工作中有理论指导、有行动依据，自觉地执行各项规章制度。同时加强思想道德教育，使他们能真正认识医院感染对个人、家庭、医院和社会的重要性。希望能帮到你，还望采纳谢谢

**方舱医院保洁工作总结10**

在接下来的时间中，我会非常努力地去调整自己，努力让自己能在工作上有更大的提升，同时争取在往后的时间中都可以以自己最棒的状态去展开自己的工作。对于我的一些情绪化的东西，我会尽量去克制，毕竟工作就是工作，不能够因为自己的一些情感就对工作有任何的影响，往后的时光我更是会努力地让自己在工作中去成长，去尽可能的做好一切。当然我也更是会多加总结反省自己，努力在生活中让自己可以有更多的成长空间，同时也让自己更明白工作中需要去成长与进步的事情。

为了促成下一年更棒的自己，我也是为自己制定了一个简单的计划，就希望这样的自己是可以在接下来的时光中都有更准确的奋斗目标，同时在往后的时光中更是可以让自己得到更好的发展。我会坚定的改变自己，让自己在护士的道路上持续不断地往前行进，并在路上一点一点地成就最好的自己。

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，全国一盘棋，同时间赛跑，与病魔斗争，在抗疫一线涌现出了无数可敬、可爱的“你们”，也正是因为“你们”的无私奉献和舍小家顾大家，这场战“疫”胜利可期。

“你”是救死扶伤的白衣天使，展现了大爱逆行者的无悔担当。医者仁心，造就人间大爱。“你”在这场没有硝烟的战“疫”中，带着无悔信念舍小家奔赴一线，成为最美“逆行者”，谱写着一个个感人故事。“你”用无疆大爱与患者共克时艰，用“我将无我”见证医者仁心，以实际行动践行着“救死扶伤，不辞艰辛”“为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”的无悔誓言。

“你”是坚守初心的xxx员，诠释了党旗下宣誓的铮铮誓言。“我是一名xxx员，疫情来了，我不上谁上?”“只要有困难，党员就应该第一时间冲在前面!”“‘战疫’不打赢，我们决不收兵!”疫情面前，广大党员没有片刻迟疑，纷纷主动放弃与亲人团聚机会，积极投身到抗击疫情这场全民战役中，用爱与责任构筑起一道携手抗击疫情、守护人民健康的坚固长城，让鲜红的党旗高高飘扬在疫情防控斗争第一线。因为“你们”的存在，党徽在疫情防控斗争第一线越发“耀眼夺目”。

“你”是众志成城的人民群众，凝聚了共克时艰的强大正能量。一方有难，八方支援。这次新型冠状病毒肺炎疫情，全国人民心往一处想，劲往一处使，各地纷纷驰援武汉，医护人员、救援物资、爱心捐款不断向一线集结，“武汉”你并不是独自在战斗，全国人民始终与“你”同心同向。“你”看，满载爱心蔬菜的货车从各地驶出，各阶层人士的爱心捐款向武汉汇聚，海外华侨自筹的医疗物资抵运国内……不仅如此，为坚决遏制疫情蔓延扩散，全国人民认真落实疫情防控各项举措，大街小巷显得格外“宁静”，全民总动员投入到了这场没有硝烟的战争中。

为切实推进疫情防控常态化条件下学校全面复学复课，确保全体师生身体健康，我校按照县教委的要求，积极响应，迅速行动，全面加强常态化疫情防控工作,确保秋季开学顺利进行。现将相关工作汇报如下：

一、常态化疫情防控主要做法

（一）加强组织领导，统筹做好防控工作部署

1、成立领导小组。为了有效应对疫情，成立了由校长任组长的疫情常态化防控领导小组，明确工作职责，有序开展疫情防控工作，及时上报和反馈工作情况，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

2、完善方案预案和各项制度。随着疫情防控工作的推进，结合学校实际，及时对疫情防控工作总体预案不断修订、充实、完善，目前修订和完善预案3个。

（二）抓好宣传教育，筑牢师生科学防护基础

学校抓好防护知识教育。结合学生实际情况，并通过微信公众号、班级和家长微信群、短信等平台载体，发布疫情防控日常知识手册等信息，做到疫情防控知识宣传全覆盖。

（三）从严落实举措，确保防控工作取得成效

1、做好师生疫情摸排。组织以班级为单位开展疫情摸底工作，准确掌握3000名师生假期动向和身体健康状况，是否赴重点疫区参加活动、探访亲友，是否接待和接触过从重点疫区回来的相关人员，是否近距离接触过有发热、咳嗽症状患者等情况。

2、建立疫情台账档案。按照校领导包年级、年级组长包班级、班主任或任课教师包学生、中层干部包教职工的“四包”原则，建立起全校师生疫情动态“一人一档”，做好详细的信息统计，每天跟踪询问核查相关师生身体心理及情绪状况，切实做到早发现、早预防。

3、严格落实报告制度。

4、抓好防控物资保障。做好开学准备，提前备足口罩、体温枪、消毒液等必要的防疫物资。

5、严格校园管理整治。为严防疫情向校园输入扩散，严格执行校园封闭式管理，严格执行“五个一律”。

6、深入开展新时代校园爱国卫生运动。加强校园内教室、食堂、等学生重要聚集场所和洗手间的保洁和消毒，加强物体的表面清洁消毒，并做好每日消毒记录，彻底清理卫生死角。

二、下步工作打算

疫情防控虽然取得了阶段性胜利，但战斗还没有结束，疫情形势依然严峻，抓好防控仍是学校工作的重中之重。我们仍将保持高度警惕、毫不松懈，进一步加大工作力度：

1、继续执行“一人一档，一日一报”制度，密切关注疫情防控动态，及时修订方案预案，做到科学应对。

2、科学研判加强督导，坚持问题导向，查找不足，认真分析防控落实和教学工作等方面存在的实际问题，研究整改措施，切实消除隐患。

筑牢社区疫情“先锋岗”，着力打造防控“红堡垒”。“生命重于泰山。疫情就是命令，防控就是责任。”连日来，全国各级党组织和党员干部积极响应xxx的“集结号”，挺身而出、冲锋在前，主要采取设卡检测、喇叭宣传、分发口罩、发布通知、倡议书和给党员一封信等方式，为社区居民的生命健康筑起一道道安全屏障，让党旗高高飘扬。在xx小区出入口多支队伍严格按照属地管理原则驻扎检查岗位，对往来人员进行体温测量、信息登记、发放疫情防控相关宣传材料。同时，严格落实监测报告、政策宣传等制度，走访测量xxx户，免费分放口罩xxx个，做到社区防控工作心中有数、肩上有责、守土有责，守土尽责、手中有策。

筑牢社区疫情“定心盘”，坚定群众信心“会胜利”。“武汉胜则湖北胜，湖北胜则全国胜。”要以更坚定的信心、更顽强的意志、更果断的措施，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。“疫情的冲击只是短期的，不要被问题和困难吓倒”。在疫情防控中，各级各部门联防联控是广大干部群众“强信心、聚民心、暖人心”的重要“法宝”。“有了党委政府亲自坐镇，党员干部冲锋在前，公安干警、医务人员、消防交通等部门联合管控，拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使，为社区干部和居民群众心中树立“定心盘”，让我们群众更放心、更安心，我相信我们一定会胜利的。”

树立更坚定的信心、更顽强的意志，万众一心、同舟共济、共克时艰，我们一定能够取得疫情防控斗争的全面胜利。

今年3月，按照学校要求开展学习实践科学发展观活动，到8月底全部结束。我们牢牢把握“科学发展”这个主题，紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的总体要求，结合后勤实际提出“服务到位、保障有力，办师生满意后勤”为实践载体，通过系统地学习和深入基层调研，实事求是地审视过去，分析现状，思考探索发展之路。在思想认识上达成共识，即牢固树立“服务到位、保障有力”的后勤服务理念，按照学校党委的思路和要求，坚持高校后勤公益性原则不动摇，努力构建适合学校根本任务和办学规律的后勤保障体系，促进学校科学发展。采取举办专题报告会以及工作思路探讨会等形式，如结合后勤实际，明确一个目标，即全力办好师生员工满意的后勤;强化两项任务，即保障和服务;牢记两个重点，即安全和稳定，包括食品安全、防火安全、生产安全，维护学校稳定大局以及后勤保障服务职能运行稳定。同时，结合爱校感恩教育、主人翁精神教育，如针对后勤部门和后勤职工在享受学校改革成果时，应该为学校干点什么等问题展开讨论，要求党员干部讲大局、讲纪律、讲服务，统一认识，齐心协力做好后勤工作。后勤各级党组织在加强自身思想建设和作风建设的同时注重后勤职工队伍建设和思想政治工作，充分调动后勤职工的积极性，保证职工队伍的稳定，取得较好成效。我校后勤工作得到了^v^、湖北省教育厅的充分肯定，涌现了一批先进典型，李华龙同志被评为学校“三育人”先进个人。我校被评为全国高校节能先进单位、全省高校水电管理先进单位。

(一)今年3月根据学校党委决定，原后勤管理处、后勤集团合并组建后勤保障处，代管校医院、劳动服务公司。随即新的工作班子搭建，分工到位，交接后顺利平稳运行。随着管理机制的改变，运行机制也需要逐步调整，针对此问题，遵循学校领导意图，处领导班子多次讨论酝酿形成初步方案，并召集所属各科室(中心)负责人进行讨论，寻求破解难题的有效方法，构建有利于科学发展并符合实际的后勤保障服务运行机制。

(二)全力做好服务，保持学校稳定。今年先后发生涉藏、涉疆等问题造成一定影响，特别是对民族院校的影响已引起各级领导的高度重视，后勤保障处认真落实上级文件精神及学校党委要求，聚精会神抓维稳工作，尤其是学校敏感的食堂、水电、宿舍等生活服务设施的保障工作问题。学校食堂供应的食品价格虽已与原料价格形成剪刀差，且越来越大，但仍坚持价不涨、量不少、质不降，采取切实措施全力保证学生的基本伙食，如严格限制食堂毛利率，让利给学生。若因此影响员工分配由处财务掌握的应急基金中补充以稳定员工队伍，并且继续对食堂免费汤供应进行补贴;加强精细化管理，严格成本核算，挖潜堵漏;加强伙食物资采购监管力度。在保证质量的前提下突出规模效益，降低伙食成本。同时，注意调整伙食结构，在满足学生基本伙食的前提下，从花色品种上，从就餐形式上满足学生多层次需要。另外，进一步完善制度加强食品卫生监管，每星期对各食堂进行一次例行全面检查，及时整改，杜绝了食品安全事故的发生。在今年的维稳工作中，全处上下高度重视，重点部位严格布防，坚持值班巡查制度，水电、学生宿舍、教学楼及时调整工作部署安排，改进服务措施，维护了学校的稳定。

(三)根据学校《关于对学校xx年度任务目标进行管理责任分解的通知》要求，后勤保障处结合年终总结考评，对xx年度学校下达的管理任务目标进行了测评。学校年度任务目标考核是以《^v^直属事业单位目标责任制管理任务目标》为蓝本的，对后勤管理与服务的要求是从师生满意度方面提出的，重点涉及校园管理、卫生状况、水电暖管理、食堂公寓管理和服务等方面，为此我们也设计了《后勤目标考核满意度调查表》，于11月13日至16日，对在校师生进行了问卷调查形式的后勤管理群众满意度测评。问卷调查采取随机抽样方式，抽取了200个样本，其中教工50个，学生150个。调查结果显示，学校师生对后勤服务质量和效果充分认可并期待进一步完善。师生对“满意”、“基本满意”打分的比重合计达，一般只占，平均满意度达83%。

(四)加强反腐倡廉和服务行业作风建设。后勤保障处按照学校党委、纪委反腐倡廉目标责任制的要求认真落实，狠抓干部作风建设、服务行业作风建设，进一步完善制度建设，规范维修工程及各种物资采购的招标程序，有针对性地对关键岗位、关键事、关键人进行警示教育并与责任分解、责任追究措施结合起来。同时，结合后勤服务工作实际，加强后勤服务行业的作风建设，针对师生反映强烈的热点、难点问题，强化对服务质量、服务态度的监督和管理，推动后勤服务行业作风建设的提升。

(五)全面预防、抗击甲流感。学校在校医院设立甲型流感防控办公室，负责组织协调，下发文件传达上级精神，制定应急预案，并密切观察防疫动态，加强对流感患者诊治，以确保师生健康。幼儿园全面认真落实防控措施，坚持晨检、午检，与学校防控办公室及社会防控部门取得密切联系，实行动态的零报告制度。园内各班级在做好幼儿保教工作的前提下，不断加大清洁消毒、预防疾病的各项措施，并且做好宣传，使幼儿家长能积极配合。后勤有关部门，还积极组织人员对校内卫生死角进行整治，对4号楼西侧的垃圾场进行整修，喷洒消毒剂，先后对全校范围进行了3次全面消毒，8次重点部位的消毒处理。通过学校各部门的通力协作，目前，师生情绪比较稳定，还没有发现甲流感在我校的蔓延苗头。

xx年，校医院通过内抓管理质量，外树服务形象，本着以人为本为核心，以医院和谐稳定为重点，以提高医疗服务质量为目的，圆满完成了全校1700多名教职工、近2万名学生的医疗及保健工作。全年门诊量6万多人次，各种注射万人次，各种化验检查近万人次，x光、b超、心电图近3000人次。没有发生任何医疗差错和医疗事故。还顺利完成了近万人次的新生、毕业生等各项体检任务，报告传染病例76例，注射疫苗万多人次。还为全校教职工进行了健康普查并建立健康档案。通过抓制度建设、医德医风建设促进了医护人员服务态度、服务质量的提高。

(一)校园环境美化方面，新建沿湖路围栏约1100m，新装石凳40条套，成为了集美化、绿化为一体的师生休闲场所和观赏景点，整体效果良好，是校园内又一处新的亮点，深受师生欢迎。新栽树木200余棵，移植树木100余棵，新增小乔木品种30多个，新增色块120平方米，为大学生活动中心与27栋学生公寓周边铺设绿化草皮4000多平方米，校园环境得到进一步美化。

(四)学生宿舍、教学楼管理进一步加强与学工、保卫等部门密切沟通，与各学院加强联系，广泛做好宣传。学生的安全意识、防火意识得到加强。特别是宿舍被盗现象经过各方面努力得到有效遏制。卫生保洁按规范操作，逐步提高保洁水平。门卫严格按照《中南民族大学学生宿舍管理规定》执行，及时为学生提供维修服务，只要学生有困难都想办法帮助解决。

(五)房改工作方面。首先积极争取政策，我处与财务处一道，连同中央在汉八所部委属高校相关职能部门，广泛收集信息，积极向湖北省房改办呼吁，反应中央在汉单位与京内单位货币化补贴之间的差距，要求提高补贴标准，增大补贴幅度。在湖北省委的关心和省房改办的大力支持下，湖北省房改办于今年9月出台了新的中央在汉八所高校货币化补贴政策，大大提高了广大职工的货币补贴幅度;其次是采集信息认真做好预算。在时间紧、任务重的情况下，收集个人信息近万条，统计、计算各种数据近万个，在有效时间内，现已将1700多人的货币补贴预算上报^v^，并准确发放300余离退休人员货币补贴，发放金额8000多万元。在职人员已经进入公示阶段;再次是启动办理房改房土地使用权证和房屋所有权证工作。根据武汉市有关政策，我们积极收集、整理办证资料，并已报送到武汉市政府相关职能部门等待报批，职工房改房的“两证”问题有望得到解决。

在打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控阻击战中，区宣传舆情组按照区委统一部署，全面动员，全面部署，全面发声，营造了“坚定信心、同舟共济、众志成城、科学防治”的浓厚氛围。

1、全面发动兴热潮。

连日来，区委常委、宣传部部长、疫情处置工作指挥部副总指挥X主持召开宣传舆情组专题会议，对做好宣传舆情工作再安排、再部署，并到所包街道X街道实地督导，提出明确要求。特别是对做好宣传舆情工作，要求坚持传统媒体和新媒体相结合，做好防疫常识的宣传引导；加大正面宣传力度，做好恐慌心理的消除引导；营造不信谣、不传谣社会氛围，做好防传谣、信谣的教育引导；积极发动广大群众，做好全面参与防控的引导；引导群众树立正确的就医、购物观念，维护良好社会秩序。各镇街、部门加大宣传力度，利用基层组织微信群、“村村响”应急广播等，及时将权威信息传达到群众手中，建立了区、镇街、村居三级宣传体系，在全区兴起了群防群控的宣传热潮。

2、新闻宣传领方向。

3、社会宣传聚能量。

4、文艺宣传奏强音。

以“文艺六百工程”为载体，让文艺作品在疫情防控中传递温暖、奏响强音。《背影》《勇者之歌》《最美的逆行》《中国脊梁》等一批有温度、接地气的文学曲艺作品，让人们看到美好、看到希望、看到胜利就在前方。

存在问题：

一是新闻记者采访防护设备不足，如医用酒精、消毒液、紫外线消毒灯等紧缺，记者及设备消毒物资储备不足。

二是无线应急广播存在人为断电现象，广电台维修人员少，不能迅速巡查维修。

下一步，将充分发挥职能作用，加大宣传力度，引导社会舆论，营造“众志成城、群防群控”的浓厚氛围。

筑牢社区疫情“先锋岗”，着力打造防控“红堡垒”。“生命重于泰山。疫情就是命令，防控就是责任。”连日来，全国各级党组织和党员干部积极响应^v^的“集结号”，挺身而出、冲锋在前，主要采取设卡检测、喇叭宣传、分发口罩、发布通知、倡议书和给党员一封信等方式，为社区居民的生命健康筑起一道道安全屏障，让党旗高高飘扬。在xx小区出入口多支队伍严格按照属地管理原则驻扎检查岗位，对往来人员进行体温测量、信息登记、发放疫情防控相关宣传材料。同时，严格落实监测报告、政策宣传等制度，走访测量xxx户，免费分放口罩xxx个，做到社区防控工作心中有数、肩上有责、守土有责，守土尽责、手中有策。

筑牢社区疫情“定心盘”，坚定群众信心“会胜利”。“武汉胜则湖北胜，湖北胜则全国胜。”要以更坚定的信心、更顽强的意志、更果断的措施，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。“疫情的冲击只是短期的，不要被问题和困难吓倒”。在疫情防控中，各级各部门联防联控是广大干部群众“强信心、聚民心、暖人心”的重要“法宝”。“有了党委政府亲自坐镇，党员干部冲锋在前，公安干警、医务人员、消防交通等部门联合管控，拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使，为社区干部和居民群众心中树立“定心盘”，让我们群众更放心、更安心，我相信我们一定会胜利的。”

树立更坚定的信心、更顽强的意志，万众一心、同舟共济、共克时艰，我们一定能够取得疫情防控斗争的全面胜利。

日前，按照全区统一部署，昌邑区应急管理局抽调了精干力量，成立了“支援方舱医院服务突击队”，紧急赶赴“新冠防控吉林市第五方舱医院”。奋战在疫情防控一线的“昌邑应急人”一手抓防疫一手抓安全，应急局突击队秒变“安全检查队”，为方舱医院提供强有力的安全生产技术保障。

吉林市第五方舱医院主要收治新冠阳性患者，自“开舱”以来每天都有新增病患入院，医疗救治、服务保障、环境消杀、协助转院的任务异常繁重。昌邑区应急局的支援方舱服务突击队，出于职业敏感刚一抵达战位就迅速查看周边安全风险、安全隐患。由于方舱医院人员密集、封闭管理，用电负荷高、消防安全压力大，同时方舱内又存有酒精、消杀药剂等大量易燃易爆危险化学品，一旦日常安全管理和危化品使用环节出现疏漏，就会造成群死群伤的重大生产安全事故，无疑会对整个疫情防控工作雪上加霜、添乱添堵。

下一步，昌邑区应急局将深入总结在方舱管理中积累的安全管理工作经验，为区委、区政府后续相关防疫工作提供好想法、好建议、好点子。

疫情期间，队员们不畏艰险，团结协作，深入一线，冲锋在前，街巷上留下了巡视的足迹，门岗卡口闪耀着忙碌的身影，会议室回荡着探讨疫情动态的声音，夜晚楼道里飘过耐心指导业主填报登记的细语……有的队员身体不适仍坚守岗位，有的队员遇到危险冲在最前，党校人用温情与行动践行着“疫情当前，使命在肩”，用担当与奉献坚定了这场战“疫”必胜的信心和决心，为坚守战“疫”前线、稳固战“疫”后方贡献出自己的力量。

**方舱医院保洁工作总结11**

在疫情防控中，社区需要获得必要的授权。居委会、村委会都是基层群众性自治组织，虽然承担了一些行政职能，却并非行政执法的主体，在病疫防控、防灾救灾等应急管理中的职责也缺乏明确、详细的规定。社区物业管理人员和业主组织是社区防疫工作的重要力量，但他们一定程度上受到资源配置、人员紧张等条件的制约。再加上普通社区一般不具备防灾、防疫的成熟经验和能力，这就导致社区采取的各种临时措施尽管有效，但并不十分理想。一些地方甚至出现个别人对社区疫情防控不理解、不配合的.现象。因此，有必要通过科学、合法的方式授予社区在疫情防控中必要的权限，进而提升社区在紧急状态下采取必要措施的能力。

在疫情防控中，社区需要被进一步赋能，提高工作效能。一方面，要充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将社区中的党员、志愿者、普通居民以及业委会、物业公司等充分动员起来，集中资源和力量，分工合作、协同作战。另一方面，社区工作也需要善用现代信息技术，充分利用社交媒体、人工智能、信息系统等工具，实现对社区内与疫情相关信息的动态跟踪和管理，从而提升社区工作效率，实现“人防+技防”的双重效果。

**方舱医院保洁工作总结12**

  回首过去，展望未来。在新的一年里，我们将一如既往地持续好前面的工作成绩，紧跟x公司发展的步伐，将保洁工作制定一个更新的目标，为公司创造更好的业绩。具体工作从以下几点开展：

  1、加强员工的思想教育，稳定员工团队，严格控制人员的流失。

  2、主抓保洁人员的业务技能、专业知识、操作规范等培训工作，制定出详细的培训计划，并按员工考核标准进行实施。

  3、遵守工作时间。按时上班，未经批准不得迟到、早退，工作时间内坚守岗位，不得擅自离开，如因工作需要外出须经上级部门主管批准。

  4、严格提高每位员工的自身素质和服务水平，坚决淘汰人品伪劣，有损xx公司名誉及影响工作的员工。

  5、严格控制用料、降低成本费用，增创经济效益。在成本控制上，我们为了节约，相应我们还会从其它物料上再降低费用。

  6、20XX年日常工作计划完成的各项大项：公区、办公室（每周、绿化除四害、每月、每季度务必完成的事件：如洗外墙等）。

  每周工作：大堂正门清洁、打钢油；xx楼饭堂地毡清洗；负一负二楼大堂地毡清洗；室内球场门口砖地毡清洗；大堂地毡清洗；客梯轿厢晶面；大院喷水池清洗；洗各楼层办公室地毯。

  每季度工作：

  第一季度：大堂玻璃两边、24小时柜员机高空铝板外围百叶窗；文体楼红砖；2楼至20楼客梯间晶面；公司主楼、副楼、文体楼、前门后门岗清理天面杂物及下水道垃圾；外墙玻璃清洗一季度一次。

  第二、三季度：清洗抽风机；清扫蜘蛛网；抽油池、化粪池；疏通地面下水道；负一负二楼清洗停车场。

  第四季度：清洗抽风机；清扫蜘蛛网；抽油池、化粪池；负一负二楼清洗停车场。

  在今后的工作中，我将会带动公司全体保洁员工，以顽强拼搏的精神和脚踏实地的工作作风，顺利开展好来年的各项工作任务。同时也期望能在xx公司发挥自己的余热，为xx公司物业完美的明天而努力。

  20xx年首先我要感谢公司领导对我的信任和关心，能给予我一个学习和展现自己的平台。我与大家在这里有过争执、有过倦怠，但更多的是一起流汗、一起坚持、一起奋斗。我学到了刚毅果决、遇事不怕因难的精神和与业主交流的方式方法；对生活中每一个细节的观注到对工作的责任心，汇成一句话就是“细节决定成败！”

**方舱医院保洁工作总结13**

首先， 为降低运营成本， 对食堂施行了承包， 加强了伙食监视。 09 年以前，我院食堂不断采取自营的方式，人力物力投入较大， 运营成本较高。为了改变这一情况，经院办公会研究决议，今年 对食堂进行对外承包。我科积极呼应这一决议，协调合作了相关 任务，对食堂的账务进行了监管，并成立了医院伙食委员会。我 科上半年共召开三次会议，就相关成绩展开商榷，及时有效地反 馈了病人的看法，敦促食堂及时改进了伙食。从目前的运转情况 来看， 根本上到达了降低成本、 保证供给和进步伙食程度的手段。

其次，撤除了原锅炉房，修砌了北面围墙。三月分，我科组织人 员对原锅炉房进行了撤除，六月份修砌了北面围墙。既保证了安 全施工，又到达了物尽其用的手段。

另外，根据我院的特性，在食堂就餐的老人有 200 多人，精神病患者达 100 多人。为保证食 堂任务安全成功地展开，我科完美了相关规章制度，晋升了内部 管理程度。建章立制，建立健全限制机制，加强任务人员对岗位 义务制的认识;履行职责，做好防止监视任务，防止食品卫生安 全事故的发作;依法办事，严肃查处违纪乱章人员。

**方舱医院保洁工作总结14**

【摘要】 目的 构建传染病医院整洁、舒适、安全的就医和工作环境，有效预防和控制医院感染的发生。方法 根据患者自身存在的问题，结合传染病区的工作特点，采取岗前培训、在岗培训2种方式对保洁人员进行规范化培训。结果 医院环境更加整洁、安全，并有效降低了医院感染的发生率。结论 传染病医院保洁人员的规范化培训可有效预防和控制医院感染的发生。

【关键词】 传染病； 医院感染； 保洁人员； 规范化培训

当前，医院感染已经成为一个严重的公共卫生问题，尤其是在专科传染病医院，如果管理不到位，很容易引起医院感染的暴发流行，因此，控制医院感染是传染病医院感染管理的重中之重［1］。保洁不仅仅是保持各个病区及门诊环境的清洁，更是切断医院感染传播途径、控制医院感染的关键环节。对保洁人员进行必要的院内感染相关知识培训，对医院感染的预防和控制具有重要的意义。笔者所在医院通过几年的临床实践，根据保洁人员的自身情况与传染病区的工作特点、性质，不断摸索和改进，在保洁人员培训中形成了一套完整的培训制度和具体操作规范，现报告如下。

1 保洁人员自身存在的问题

文化程度低 笔者所在医院的保洁人员大多来自农村，多为女性，大都是初中文化程度以下，年龄偏大，缺乏卫生知识等，对新知识的接受能力差，对新环境的适应能力差。

缺乏系统性的清洁、消毒、隔离知识培训 在上岗前缺乏系统的医院感染知识培训,不了解清洁、消毒的目的、要求、方法及注意事项，对清洁区、污染区、半污染区等观念淡薄，无菌意识概念模糊，不知道消毒液的配制及使用方法等。

自我防护意识差 自我防护知识缺乏，防护意识薄弱。在工作别是在清除感染性垃圾时,不注意自身保护；洗手不及时和不规范，洗手技术重视不够，洗手知识普遍掌握不足［2］；对锐器伤后正确处理伤口等方面知识缺乏。

人员流动性大 因保洁人员均为临时用工,工作量大，长期接触污物，且工资待遇低，易产生不稳定情绪，从而带来工作不稳定、人员流动性大的问题。

2 培训的方式

培训方式分为岗前培训和岗位培训，由医院控感科挑选院内感染相关知识全面、经验丰富且善于交流的医护人员组成培训小组，负责保洁人员的培训，采用通俗易懂的语言、结合多媒体幻灯片的讲解方式，每次培训均有记录，培训完成后均进行考核、总结。

岗前培训 即在上岗之前进行，为期2周。

在岗培训 即在上岗之后进行，笔者所在医院感染控制科每年定期组织保洁人员进行医院感染相关知识培训，通过不断培训、学习，增强保洁人员医院感染防控意识。在保洁员安排到各个病区后，采用边工作边学习的方式，由临床经验丰富的护士进行指导，结合不同传染病区的特点，采用讲授与实践相结合的培训方式，督导保洁员进行清洁消毒的工作。此外，感染控制科制定消毒液配制流程图、垃圾的分类流程图、洗手的操作流程图等，粘贴在墙上，方便保洁人员参照学习，规范其工作流程。

3 培训的内容

岗前培训内容

院容院貌与规章制度 包括医院简介、医德医风、各类人员职责、工作质量标准、规章制度等，使保洁人员了解医院的一般情况，树立在医院工作即为患者服务的思想，遵守医德规范，热忱为患者服务，遵纪守法，明确职责要求，按规定完成工作任务［3］。

服务礼仪 通过培训，使保洁人员学会与他人交流沟通的技巧，掌握常用的文明用语，并要求其着装、举止符合职业要求。

保洁知识 现代清洁概念的介绍，各种清洁机械的操作、保养方法以及各种保洁剂、清洁剂的调配、使用等［3］。

消毒隔离知识 讲解《医院感染管理办法》、《医院消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》及医院相关规章制度，使保洁人员了解预防和控制医院感染的目的、意义；预防和控制医院感染的基本措施，如标准预防、洗手的指征及七步洗手法；相关的消毒器械的正确使用、清洁程序及清洁方法等；病区设施、卫生洁具的清洁消毒，拖把抹布分区使用和清洁消毒方法；职业防护技术；医疗废物管理；锐器伤及其所致血液、体液传播疾病的预防；检查岗前防疫情况，所有人员接种乙型肝炎疫苗，对漏种和未种的保洁人员及时补种。

传染病相关知识 讲授常见传染病的临床表现、传播途径、流行特点，明确污染区、半污染区、相对清洁区分区，掌握其消毒隔离方法（包括终末消毒）和医疗废物的正确处置方法。

职业素质 培训期间穿行职业道德教育，使保洁人员从思想上认识其工作的重要性，从而尊重工作、热爱工作。

在岗培训内容 定期组织保洁人员学习，强化消毒隔离、医疗废物管理办法及相关法律法规等知识。由病区护士对保洁工作中的重点难点进行详细的解释；对于空气消毒机的使用、常用消毒液的配制等，护士可先做示范，指导保洁人员掌握正确方法；督促保洁员养成良好的洗手习惯，正确掌握“七步洗手法”等，使保洁人员工作达到标准化、规范化。

特殊培训内容 根据各个病区工作性质，对ICU 、内镜室、血液透析中心、检验科、医疗废物回收等特殊岗位进行特殊消毒隔离知识培训；并根据保洁人员自身素质不同，对一些接受能力差、年龄较大保洁员进行个别培训，加强指导。

4 培训的效果评价

消毒隔离知识培训后，要求科室控感负责人每周进行自查2次，同时控感科每月会对保洁人员进行考核，考核的方式包括提问和检查。自查和考核的内容包括：了解保洁人员对所培训内容的掌握程度，是否严格执行消毒隔离制度，工作完成质量等，发现问题及时反馈、分析，找出改进的方法，运用到培训当中。

**方舱医院保洁工作总结15**

（一）在总经理的领导下，从严从实教育全体后勤工作人员牢固树立后勤工作为医疗一线服务的思想，端正服务态度、提高服务质量，开展后勤规范教育和培训，并相应制定出一套具体措施，提高后勤管理队伍的素质和水平。

（二）我本人将不定时的每月到科室调查、了解临床一线需求，听取他们的建议。规范库房物资管理、供应；维护动力设备，保障水、电等的正常使用。对安排的工作必须亲自到现场查看，有难度的要及时做出方案讨论后执行，并督促执行情况，通过不断总结经验改进工作。

（三）安全重于泰山，坚持安全第一，在xx月中旬请消防支队等对全院义务消防培训。时时最好全院的安全保卫工作，发现违反安全条例的隐患就及时向上级反映，并下达整改通知书，责令限期整改。教育保安加强巡视维护好来院的车辆，指引车辆停放有序，确保一线的正常工作秩序。定期组织维修人员坚持全院设备安全。强化爱岗敬业精神，力争打造一支思想过硬、作风正派、守纪律、能吃苦的军事化队伍。

（四）完善各项规章制度，特别需要强化管理建设，认真执行总经理指示，所有的规章制度关键要狠抓“落实”。经常组织有关后勤人员学习，对各种规章制度作为后勤所有工作人员学习的重要内容，逐步加强按规章制度执行的自觉性，并时时监督、考核执行情况，奖优罚劣。对采购物资供应严格按院文件执行，对脱离实际和难以执行的制度要随时汇报院领导，一边随时调整、修订。

（五）增强成本意识和节约意识，打破“消耗成本被忽略、提高效益不重视”的思想，组织后勤强化管理，树立成本预算意识，通过按合理化的建议控制不必要的费用开支。后勤物资的购进应由保管员和科室提供采购计划，报请总经理批示后方可采购。明确采购权限，必须在保证质量的前提下货比三家。建议成立领导小组和采购小组，对需采购的一切物品公开向供应商询价，并将报价填写在申购单上，以此证明询价工作完毕，再报请院价格管理主管审批后进行市场调查，核实无误后下批价格单，将价格落到实处，得到最合理的价格以降低后勤采购成本的降低，提高经济效益。

（六）在日常管理中教育员工加强法制观念，对合同、协议及涉及到有关政策和精神的法规认真落实，要求克己奉公、廉洁自律，不得有任何假公济私甚至违法行为，不能因工作上的失误给医院造成不良影响和损失，号召后勤工作人员树立“一盘棋”的思想，把这一整体工作做好，并作为每个人的业绩标准。

近日，中组部部长陈希强调，要激励引导党员干部特别是领导干部危难时刻挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，经受住考验，做到哪里有疫情、有群众，哪里就有党组织坚强有力的领导，哪里就有党员的先锋模范作用。

面对肆虐的`肺炎疫情，全国各行各业的^v^员在^v^的集中统一领导下，以一腔热血和无私奉献，同时间赛跑、与病魔较量，危难时刻挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，在职守和执着中大写着初心与使命。在发挥党员干部先锋模范作用的同时，组织部门也不断完善关爱措施，进一步激励广大党员干部守土有责、守土负责、守土尽责，让无数逆行者行走在“刺激战场”的“春天里”。

充实“疫”线“生力军”。针对疫情防控工作中街道社区管控力量薄弱、分布不均衡等问题，在保障机关日常运转的情况下，组织机关人员下沉到街道社区，帮助做好基层疫情防控工作。通过科学调配力量，合理做好分工，加强培训指导，确保下沉人员真正发挥作用。有序组织机关企事业单位工作人员中敢战斗、善战斗、组织协调能力强、善于做群众工作的同志上一线，参加人员排摸、值班巡查、设卡检查、留观人员管控服务等工作。落实在职党员到所在村(社区)报到制度，亮明身份，在居住村(社区)开展疫情防控志愿服务。

重用“疫”线“排头兵”。坚持在疫情防控斗争一线使用干部，对在疫情防控斗争中敢于挺身而出、英勇斗争、扎实工作、经受考验的干部，优先提拔重用，特别优秀或者工作特殊需要的，按程序经批准破格提拔或“火线提拔”。对疫情防控工作中履职突出的领导班子，在职级晋升中统筹职数上给予大力倾斜。对疫期表现突出且一贯表现较好的公务员，符合职级晋升条件的优先晋升职级。对疫期表现突出且一贯表现较好的医护人员等事业人员，同等条件下优先评聘职称或选用到领导岗位。注重在疫情防控一线发现、考验入党积极分子，对表现突出、符合条件的，及时发展入党。

“借问瘟君欲何往，纸船明烛照天烧。”危难关头，^v^员冲锋在前，用平凡之躯筑起疫情防控的牢固防线，彰显了黄河儿女的精神风貌，在^v^的坚强领导下，在组织部门的政策激励下，在无数党员的无私奉献下，在人民群众的共同奋战下，我们战“疫”必胜。

一、工作任务完成情况：1至6月，共护理患者357人，重患6人，手术患者330人。忠诚患者96人。护理查房15次，护理讨论2次，工休座谈会5次，护理安全会议5次。发放调查问卷120份，患者满意度95%以上。

二、护理管理方面：积极参加院里各项管理性培训，并将学习到的管理知识与工作相结合。认真组织学习新更新的规章制度、流程、护理标准。落实护理绩效考核，体现多劳多得。及时上报各种统计管理数据。成立品管圈，并学习新的管理工具的应用。科室人人有管理任务、管理职责，互相监督。护理培训：对新下发的文件及制度认真学习并执行。特别是高危药品的管理，护理评估单的运行，患者转交接记录单的运行。分级护理标准的学习和执行。静脉操作标准，药品配制相关规定，输血相关规定，危急值报告制度的学习。

三、护理质量：提高了灌肠、静脉留置针、静脉才学的安全性、准确性、操作成功率。通过重点岗位培训的学习，加强了微量泵、输液泵的管理及应用。质控方面，人人做好自控，结合三级质控，杜绝和减少护理差错的发生。

四、护理安全：制作脚踏板2个，用于术后患者下床使用，保证患者安全。病房设置三查十对警示牌，与患者一同进行三查十对的双重管理。在中午换发时间段、晚交接班时间段，护士长坚持在岗，发现服务断点和漏洞及时纠正和整改。

五、分级护理：做好患者基础护理的同时，重视人文关怀。着重解决患者存在的实际困难。重点放在年老以弱、婴幼儿、无陪护者。护理人员及时伸出援助之手，保证患者在院的安全。专科护理质量提高，在无痛护理、心理护理、伤口护理、导管护理、饮食宣教、功能锻炼指导方面取得良好效果。做好患者个人卫生管理的同时，加强患者服着装的管理，及时更换污染的裤子，保证患者洁净安全。

六、病房管理：实施保洁员、护理员合作的方式，对入院和出院患者的床位进行整理。达到快速有效，患者满意。特使时间段，有专人把门，禁止外来人员进入，清理随员，保证了晨间交班、查房的肃静。

七、精细化管理：更换了新的电视遥控器。积极成立品管圈。围手术患者设置脚踏板。病房设置三查十对警示牌。亲情岛设置赞美卡。制作禁烟牌进行无烟管理。

八、优质护理服务：元宵节与患者联欢，赠送水果。妇女节为患者赠送礼物。五四青年节、护士节赠送患者食谱，为在院患者及家属免费测血糖。给护士买雨伞。1至6月，共收到表扬信30封，锦旗5面。

工作半年来在院领导和科室主任护士长言传身教、关心培养下在同事支持帮助下我加强思想政治学习，对工作精益求精，圆满地了所承担工作任务。个人思想政治素质和工作能力都了进步。为今后工作和学习打下了基础。现将20xx上半年工作和学习情况总结如下：

**方舱医院保洁工作总结16**

  按标准严格去做。为了XX，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了XX的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，大家二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。这种敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们好好学习。从认识上讲，XX事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好XX工作。

**方舱医院保洁工作总结17**

  1.完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订。签订了劳动用人合同。

  2.完成对物业管理范围的公共区域、办公楼、会议室、领导办公室、宿舍区卫生的日常维护工作。

  3.完成院布置集中清理整治环境卫生工作，清理了多处卫生死角。

  4.完成大院生活垃圾、建筑垃圾的清运工作。

  科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程;新制定了医务人员及患者放射防护制度;重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档;全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。

  树立良好的医德医风，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握急诊急发、特诊特发的诊断理念，程度满足病人的需求。

  20xx年即将过去，回顾这一年来的工作，感慨万分，我们是5月25日进驻知雅汇，当时的环境脏、乱、差，几乎没有干净的地方。楼内已有一个星期左右没打扫，清洁工也叫苦连天，不知从何下手。由于前期的设计方面的欠缺，没有垃圾房，导致我们每做一栋楼，每扫一桶垃圾都要往外运，工作量无形中又增大许多。群租的现象也非常严重，往往一天下来，已是疲惫不堪。尽管缪主任在进小区前给我们进行了动员，讲了知雅汇的实际情况和工作的难度，给我们鼓了很大的劲，但还是有小部分员工忍受不了这样的工作强度而辞工。面对业主的迫切心情和工作压力，我们在管理处的领导下，一步步往前顶着困难走过来了。

  我们通过几个月的工作，已慢慢走上正轨。第一，我们先整顿外围垃圾筒，看见满的垃圾筒先倒干净，保持地面干净，然后就是外围的路面清扫，包括每栋楼后面窗户下面的生活垃圾，这样坚持耐心地做员工的思想工作，一点点提高我们的服务质量。小区本身的欠缺给我们带来了很多不利的因素，作为我们来说，每工作一天，就要做好，力争降低投诉率。第二，对楼内乱贴、乱涂的小广告定期清除，时常上门劝说装修的把门关好，不要将装修垃圾放在通道内等。对清洁工提出不仅要做好日常保洁工作，而且要避免与业主发生矛盾。因为往往一件小事，就会影响整个大局。对不文明的现象加以抵制，对楼道内的大、小便要及时清理等，清洁工也有好多怨气，每天打扫每天都会遇到不愉快的事。不文明的现象太多太多，这里干净了，那里又搞脏了，每天干得满脸是汗，还要被投诉，员工心里实在是想不通。

  我们只能每天做员工的思想工作，让其端正服务态度，就这样，坚持再坚持。我们的工作还存在着较多的不足之处，我希望公司也关心一下我们的业主给我们多提提，不同的问题，有不同的解决办法，知雅汇的工作确实不好做，尽管管理处也在配合支持、帮助我们，但有的事不是一天两天能解决的，比如水的问题，也提的不少，但始终没解决，清洁工提一桶水都要走好长一段路，对此她们没有怨言，默默为小区广大的业主服务。有时工作时很热，脱一件外衣，稍停顿一下吃一口饭，又忘记穿衣，感冒发烧还要坚持工作，真的很辛苦。为了这份工作，为了小区业主的认可，我们也尽了全力。对于未来，我们既然做了就要做好，我们要加强对员工的培训，提高我们的服务质量，让我们的服务更上一个档次。

  工作概要：专门负责门诊及辅助科室的清洁卫生，创造一个良好的就诊，检查环境。

  工作职责：

  1.负责各科室和检查科室的桌、椅和床的清洁消毒。

  2.做好电话、电脑及其他电器、仪器的表面清洁消毒工作。

  3.打扫门诊楼梯、走廊、扶手及门窗、墙面、地面的卫生。

  4.负责护士台的桌、椅和血压器等清洁卫生。

  5.协助护士更换床单位，一般一周一换，有脏污时及时更换。

  6.及时清洁门诊公共卫生间、洗手间，并严格消毒。

  7.及时消除病人的呕吐物、分泌物等。

  8.及时清理诊室的污物、垃圾。按照消毒隔离要求处理，在下班前将医疗垃圾和生活垃圾分类打包清理，负责污物车的清洗和保管。

  9.为医护人员衣物清点外送清点领用，被服清洗外送清点并归放整齐，建立被服和工作服登记本，每日清点。

  10.下雨天协助保安负责病人雨具保管，发放包袋，负责地面整洁干爽。

  工作概要：及时全面地做好急诊区域的清洁卫生，为急诊医疗提供一个整洁的环境。

  工作职责：

  1。每日数次用消毒水擦洗抢救室、治疗室、观察室的床、桌椅及器械柜外表等。

  2.用消毒水及时清洁急诊区域的地面、墙面的血迹和呕吐液等。

  3.负责清洁医生办公室、护士站和值班室的桌椅、吊柜及书架等，并按照医护人员要求，及时处理无用的标本，纸张及病人遗物等。

  4.保持电话、电脑等医用电器和其他医疗辅助仪器的外表清洁。

  5.加强对桌椅、门、扶手及卫生间的重点消毒。

  6.及时更换急诊区域的垃圾袋。

  7.完成临时指派和各项任务。

  8.为医护人员衣物清点外送清点领用，被服清洗外送清点并归放整齐，建立被服和工作服登记本，每日清点。

  工作概要：专门负责病区及医护人员的办公室，为病房提供一个舒适整洁的环境。

  工作职责：

  1。清洁病房内床、桌、椅、柜、灯、设备带及门、窗、墙、地。

  2.做好“二盆一镜”(洗脸盆、坐便盆和镜子)的清洁卫生。

  3.保持病区走廊、门、窗、墙面、地面、扶拦及楼梯、电梯门和示意牌等洁净。

  4.保持护士站的桌、椅、吊柜、冰箱、水池及周边环境的整洁。

  5.负责医生办公室、值班室、换药室和治疗室的门窗、桌椅和墙面、地面和卫生间的清洁。

  6.拖把做好红、黄、蓝、白标记，分开操作(红色拖卫生间、黄色拖走廊治疗室、蓝色拖病房、白色拖值班室、休息室)。

  7.擦床抹布一床一布，按抹布标记进行操作，完毕后一床一巾用消毒亮剂浸泡30分钟，捞起晾干。

  8.每日晨病房饮用水的供应。

  9.对开水间、污物间及垃圾桶进行清洁、消毒。

  10.为医护人员衣物清点外送清点领用，被服清洗外送清点并归放整齐，建立被服和工作服登记本，每日清点。

  20xx年，我在单位的正确领导下，在医院的大力支持下，在单位员工的共同努力下，本人带领全体员工圆满地完成了今年的工作任务，现将工作情况向各位领导的同事们总结汇报如下：

**方舱医院保洁工作总结18**

工作队聚焦当前统筹做好疫情防控和经济社会发展工作，有序推动复工复产的要求，针对如何保障社区居民的民生需求，调查走访了辖区内各类民生刚需行业相关商铺，全面掌握商铺经营状态、营业情况、从业人员信息、经营场所环境卫生、每日人流量、防疫措施落实情况、主要存在的困难等基本情况，严密做好商铺人员摸排和重点区域消毒工作，通过加强对商铺的精细化防疫监管，协助商铺安全有序复工复业，保障辖区居民生活必需品的安全有序供给。

**方舱医院保洁工作总结19**

  在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为学院及部门工作做出了应有的贡献。

  艰苦创业，群策群力，以自己的智慧、劳动和忠诚，以主人翁的精神，积极投入医院的建设和发展，取得了良好的社会效益和经济效益。现将20xx年度工作总结如下：

**方舱医院保洁工作总结20**

工作总结

在这充满收获的季节里，我院纪委度过了充满胜利的XX年，今年的廉政建设工作，在集团公司纪检监察机关和院党政领导的正确领导和大力支持下，在党的\_和中纪委、省纪委、公司纪委有关廉政建设会议精神的鼓舞下，坚持以\_理论为指导，以煤炭经济建设为中心，围绕公司下达的纪检监察工作任务目标，广泛深入开展廉政建设教育活动，认真落实党风廉政建设责任制，继续加强反腐败斗争和执法效能监察，严格规范领导干部行为，切实搞好反腐败抓源头工作，认真进行内部价审，不断加大案件查处力度，认真履行纪检部门的保驾护航的工作职责，有力促进了医院三个文明建设。截止到目前，已经圆满完成了各项廉政建设工作目标。现将对XX年的工作总结如下：

一、认真落实了党风廉政建设责任制，反腐败领导体制和工作机制进一步确立

以落实党风廉政建设责任制为龙头，把责任制工作与反腐败三项任务紧密结合进来，充分调动各方面的力量，保证了党风廉政建设和反腐败斗争工作的落实。一是进一步强化了党政领导班子和领导干部对医疗工作和党风廉政建设的双重领导责任，把党风廉政建设作为一项极其重要的工作列入了党政领导班子议事日程，使之与业务工作一样，同部署，同检查，同落实。每季度至少召开一次专题会议，研究党风廉政建设工作。形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠群众支持参与”的党风廉政领导体制和工作机制。二是建立了院领导和各科室负责人廉政建设目标责任制，年初党委牛书记与各科室负责人签定了廉政建设目标责任书，实行“一岗双责”，把党风廉政建设的各项目标分解到人，做到“千斤重担大家挑，人人肩上有目标”。三是加强了监督检查、考核奖惩和责任追究。院纪委监察科充分发挥职能作用建立了月抽查、季小结、半年考核制度，按照“优秀、良好、及格、不及格”档次进行综合评定，与年终考核相结合，记入个人档案，并给以相应奖惩。从而使党风廉政建设和纪检监察工作做到制度化、规范化，科学化、经常化。四是及时通报情况，接受群众监督。院党政每季度向医院全体党员干部通报党风廉政建设责任制落实情况，征求意见，自觉接受监督，使党风廉政建设工作植根于基层和广大群众之中。

二、突出重点，全面推进，领导干部廉洁自律工作进一步深入

今年以来，我们坚持把领导干部廉洁自律作为党风廉政自律工作的重点，着力抓巩固、抓深入、抓提高。一是经常组织党政领导班子成员认真学习中央、省市和公司纪委关于领导干部廉洁自律的各项规定，增强班子成员廉洁自律的自觉性，要求班子成员严格执行国有企业领导干部“五条、八不准”，按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定（试行）》和省委《各级领导干部廉洁从政十二条规定》等要求，尤其是要教育管理好家庭成员和身边的工作人员，多方面严格约束自己，在工作和生活中做到“自重、自省、自警、自励”，不断加强个人的素质修养，做到“慎独、慎微、慎始、慎终”，防止发生违法乱纪和不廉洁行为。使领导干部在为廉政建设的模范，成为自觉遵守党的纪律和国家法律法规的模范。二是把领导干部廉洁自律情况作为领导班子民主生活会的重要内容，召开专题民主生活会，每个班子成员都按照廉洁自律规定认真对照检查。三是制定下发了《总医院XX年领导干部廉洁自律工作安排意见》，对领导干部的经济活动进行了严格规范。四是下发了《关于进一步治理领导干部违反规定收受现金有价证券支付凭证问题的通知》和《于加强国庆期间党风廉政建设的通知》的通知》，要求领导干部按照规定，进一步增强廉洁自律意识，自觉做到不收受有价证券，不收受贵重礼品，不用公款吃喝，不用公车旅游。清清白白为官，坦坦荡荡做人，踏踏实实干事。五是健全了领导干部个人廉政档案，并采取自查自纠与相互监督相结合、群众举报和纪检抽查相结合的办法加强领导干部廉洁自律工作。六是加大了监督力度和按照全省医院管理年的要求，院纪委设立了领导干部廉洁自律举报监督箱和医疗价格收费投诉箱，特设立了价格投诉的电话和地点，做到每月开箱一次，做好群众来信来访工作，欢迎群众各种形式的举报。

三、加强群众来信来访的受理查力工作，维护了医院良好形象和大局稳定

按照全省医院管理年的要求，医院纪检监察科制定了新的总医院病人投诉处理制度和医务人员违法违规制度。共按待和接受群众来信来访9人次，都是有关医德医风方面和医疗纠纷问题。对群众的每封来信，我们都能做到及时调查，认真核实，妥善解决。对每次来访的群众，都能做到热情接待，详细记录，认真调查了解，尽快处理，及时答复。对反映的问题有失实误解之处，也都能够进行耐心细致的思想转化和解释工作，化解矛盾，解决问题。针对问题比较尖锐及时上报领导，办结率100%。

四、加大党风廉政建设宣传教育力度，强化各级领导和群众的廉政意识

今年以来，加大党风廉政建设宣传教育力度，强化各级领导和群众的廉政意识，今年以来，我们加大党风廉政建设宣传教育力度，利用院务会坚持把党风廉政建设的各项制度规定的学习作为医院中心组和各支部的一项重要学习内容。通过宣传教育，进一步增强了党员干部特别是领导干部的廉政意识和加强廉政建设的自觉性。

五、加强了纠风和执法执纪、效能监察工作，促进了医院医德医风建设

1、制定下发了《总医院XX“反腐败抓源头”工作安排意见》和《总医院XX年效能监察工作安排意见的通知》。

2、对社区科黎阳社区和四中社区的撤消进行了审计和验收。

3、根据集团公司文件精神，制定了《总医院重点工作及医疗经营指标督查考核奖惩办法》，每月的九日前向集团公司纪委汇报考核情况。

3、为了加强医院管理机制，根据院务会的统一安排，决定对院领导班子成员岗位和医疗目标责任管理制实行百分考核，纪委根据要求制定了考核标准。

4、坚持每周到临床科室，对业务科室收受红包等医德医风和价格纠纷进行全面监督检查，发现问题，及时提出，就地解决。

5、全市卫生系统医药购销领域商业贿赂专项治理工作动员大会召开后，我院成立了由院党政一把手任组长、纪委书记为副组长、院副职领导和各职能科室负责人为成员的总医院医药购销领域商业贿赂领导小组，下设办公室，并设综合组、

整规监督组、案件组，具体负责治理医药购销领域商业贿赂各项日常工作。层层健全机构，全院形成了分级管理、条块结合、职权明晰的工作网络，切实加强领导，为扎实开展专项治理工作提供有力保障。

6、组织开展了山城检察院反贪局局长赫连扬杰的专题讲课，对发生在工程建设、土地出让、政府采购、产权交易、医药购销重点领域的商业贿赂概括做了简介，尤其对医药购销领域的商业贿赂特点做了深入浅出的剖析，列举了近十起医药购销领域商业贿赂的典型案例进行警示教育，并对与之相关的法律法规知识进行讲解，让大家受到了一次深刻的法制、纪律和职业道德教育，以增强抵制商业贿赂的自觉性和廉洁从业的意识，树立良好的医德医风，树立正确的价值观和利益观，自觉抵制商业贿赂，增强拒腐防变能力。

六、建章立制，狠抓源头，做好预防职务犯罪工作

1、为了规范医院医务人员收受回扣、红包、开单提成，维护医院的形象，使广大患者能够放心地来我院就医，成立了总医院医疗服务纠风领导小组，组织每位医疗、护理人员填写了个人收受红包、回扣、开单提成登记表和个人对待红包、回扣、开单提成的态度，健全了医院的监督机制。

2、认真组织各级广大党员干部党政法规教育、并结合实际，学习了集团公司下发的《安全知识问答》，开展以法律法规为内容的知识答卷，据统计；这次发放试卷436份，回收率100%，经集团公司统一组织抽奖我院获得二等奖一名，三等奖两名的好成绩。通过答卷增强了干部职工的指导思想、基本原则、工作目标和具体措施。

3、对全院干部职工进行了三级服务承诺工作的再部署、再动员。并对此项工作进行了详细的部署，由单位向社会作出了承诺，科室向医院作出了承诺，个人向科室作出了承诺，组织人员进行了讨论，熟知承诺内容，存人了廉洁自率档案。

4、按照市卫生局医务人员廉洁行医承诺的具体要求，总医院纪委根据临床医技科室的医疗、护理人员进行统一组织，把鹤壁市卫生系统工作人员廉政廉医承诺登记表发放到个人手里，对照XX年到XX年以来的实际情况，进行了认真填写，据统计；全院发放登记表216份，回收率100%，把此表项装入了医务人员个人廉医档案作为永久保存，如有违纪现象发生，将严格按照规定来执行。

5、在治理医药购销领域商业贿赂自查自纠阶段，我院医务人员积极响应卫生局和集团公司领导的号召，取得了较大的突破和新的进展，据统计，这次活动中，共有医务人员85人上缴的55450元，

6、积极响应集团公司的号召，着手准备和制定了我院的廉政文化，把以前实施的制度和职责从新的进行了规范，加强了各项制度落实。

7、对各种大型医疗设备、各种建筑工程项目实行纪检监察人员参与招标；对药品、器械、低值易耗品、办公用品采购到关口前移。据统计，XX年随药械科、总务科外出购物12次，全年共为医院节约资金30万余元，对招标各种医疗器械、科室设备共计9次，设备招标采购金额约2434600元，对工程、零修、采购外加工等审计共计29次，以市场定额相比共节约资金元。

在公司纪委和院党委的正确领导下，我院今年的纪检监察工作取得了很大成绩，见到了明显成效。但是也还存在着不少缺点和不足，在纪检监察工作的规范化管理上、在医德医风建设方面、在提高医疗质量，为患者提供优质高效服务都还存在着不少差距，还难以达到上级的要求，难以达到群众的满意。在市场调查行情上还有待提高，应该多了解各方面的信息资料，为医院今后，我们要认真贯彻党的\_精神，围绕公司纪委工作重点，结合医院实际，切实加强思想作风建设，加大宣传教育力度，以“反腐败，抓源头”为重点，做好领导干部廉洁自律工作，继续加强制度建设，强化党风廉政建设责任制，严格内审、价审监督，以优质的纪检监察价审工作成绩，圆满完成领导交付的各项任务和指标，促进和保证医院各项业务工作再上新台阶。

**方舱医院保洁工作总结21**

疫情期间，队员们不畏艰险，团结协作，深入一线，冲锋在前，街巷上留下了巡视的足迹，门岗卡口闪耀着忙碌的身影，会议室回荡着探讨疫情动态的声音，夜晚楼道里飘过耐心指导业主填报登记的细语……有的队员身体不适仍坚守岗位，有的队员遇到危险冲在最前，党校人用温情与行动践行着“疫情当前，使命在肩”，用担当与奉献坚定了这场战“疫”必胜的信心和决心，为坚守战“疫”前线、稳固战“疫”后方贡献出自己的\'力量。

>一、担当作为，推动防疫措施严格落实

工作队在抗疫工作中充分发扬斗争精神，展现出党员干部尽职尽责、迎难而上的优良作风。面对出现发烧症状的住户，工作队队员不顾自身安危，冒着风险前往了解询问、探测体温;为配合做好早晚高峰时段门岗出入车辆人员的管控工作，工作队主动向指挥部请示，将工作时间往后推延至晚高峰结束，于每天上午8:30-9:30和下午17:00-18:30两个时段协助安保人员履行检查登记、身份核实、体温监测等职责。在参与小区疫情防控过程中，工作队深入群众开展调研走访，广泛收集群众关心关注的问题，了解群众在疫情期间的心理状况和切实需求，为推动疫情防控工作提供支撑。

>二、多措并举，助力辖区商铺有序复业

工作队聚焦当前统筹做好疫情防控和经济社会发展工作，有序推动复工复产的要求，针对如何保障社区居民的民生需求，调查走访了辖区内各类民生刚需行业相关商铺，全面掌握商铺经营状态、营业情况、从业人员信息、经营场所环境卫生、每日人流量、防疫措施落实情况、主要存在的困难等基本情况，严密做好商铺人员摸排和重点区域消毒工作，通过加强对商铺的精细化防疫监管，协助商铺安全有序复工复业，保障辖区居民生活必需品的安全有序供给。

>三、建言献策，协助防疫工作高效开展

工作队采用集中讨论与分工合作相结合的工作方法，分为四个小组，分别负责四个片区及四个出入口的防控工作，每天分时段分片区开展巡走，及时发现存在的问题和隐患;随后集中开会进行头脑风暴，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找