# 医院双优化工作总结(热门47篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-07-20

*医院双优化工作总结1>一、强化领导，周密部署我局高度重视此次专项行动，成立了以局长为组长，为副组长的百日安全攻坚行动领导小组，制定了行动实施方案，明确了工作重点，细化分工协调，保障各项工作有序推进。>二、严格执法检查，排查安全隐患我们在去年...*

**医院双优化工作总结1**

>一、强化领导，周密部署

我局高度重视此次专项行动，成立了以局长为组长，为副组长的百日安全攻坚行动领导小组，制定了行动实施方案，明确了工作重点，细化分工协调，保障各项工作有序推进。

>二、严格执法检查，排查安全隐患

我们在去年特种设备隐患排查治理和专项整治的基础上，分析本地实际情况，巩固去年工作成果，实施全面推进，不留盲区，不存死角。

1、企业自查与我局检查相结合。通过媒体和现场督促等方式，向有关单位通知特种设备安全隐患排查，告知检查内容，要求企业先行自查，督促企业负责人切实履行安全生产第一责任人的责任，认真组织开展排查治理各类事故隐患，并将本单位排查出的较大、重大事故隐患和重大危险源予以建档、登记，上报备案。

2、全面排查与重点督查相结合。安全隐患集中排查做到拉网式、全覆盖，并结合特种设备使用特点和实际情况，开展重点行业（医疗、电力行业）、重点环节（使用环节）、重点区域（人员密集公共场所）的安全隐患排查。对安全意识、法律意识淡薄，对执法检查采取搪塞、拖延不配合的单位，进行重点督查。重点检查特种设备使用单位落实安全管理主体责任情况，是否做到了“三落实、两有证、一检验”；是否建立了应急救援预案并定期进行演练；所使用的特种设备是否存在安全隐患，隐患是否得到有效治理。

3、隐患排查与治理相结合。开展隐患排查，核心是治理，我们坚持边排查边整改，以检查促整改。

一是落实使用单位隐患治理的主体责任。对排查出的隐患，能够马上整改的，我们督促使用单位立即整改；一时整改不了的，我们指导并督促使用单位制定整改措施，落实整改资金，明确整改时限。

二是强化风险管控。对限期整改的隐患，具体落实监管责任，严格跟踪监督，实行隐患整改确认和销号制度。

三是实行重大问题报告制度。我们遇到重大事故隐患以及使用单位逾期不整改或者整改不合格的，采取处罚措施，依法责令停止使用，并将重大问题及时上报。

>三、工作取得的成效

截至6月底，共出动执法人员235人次，检查特种设备使用单位60余家次，检查各类特种设备（含气瓶）250余台次，排查出安全隐患5项，发出安全监察指令书2份，提出整改意见3条。

针对排查出的安全隐患，我们按照内容、标准、措施、进度、责任人“五落实”的要求，和“三定”（定整改措施、定整改责任人、定完成期限）、“三跟踪”（跟踪监督、跟踪整改、跟踪服务）的办法，由首次发现隐患的检查组负责人负责监督整改措施的落实。对存在技术性问题的，我们深入现场，帮助企业制定整改措施进行整改，保证了设备的安全运行。目前发现的5项安全隐患已有4项整改完毕，整改率为80﹪。

严格的管理办法，规范的操作程序，确保各项整改措施真正落到了实处，为保证特种设备的安全运行奠定了坚实的基础。

>四、检查中发现的问题

辖区大部分特种设备使用单位都能遵守特种设备安全监管的相关法规，基本做到了“三落实，两有证，一检验，一预案”，但也存在一些安全隐患。

一是个别企业特种设备存在过期未检情况；

二是个别设备“使用人”等变更后注册登记信息未及时更新；

三是个别企业尽管有持证操作人员，但现场作业人员无证上岗；

四是个别企业设备档案不齐全，应急救援预案不健全。

对于上述隐患，已当场指导其改正或下达监察指令书，责令限期整改。

>五、下一步工作重点

针对检查中发现的安全隐患和监管工作的薄弱环节，我们将举一反三，落实安全监管责任，抓好隐患治理，规范监管行为。重点做好以下工作：

1、切实抓好安全隐患的跟踪整治。对排查发现、按时未完成整改的安全隐患要加大检查和惩治力度，督促企业落实各项整改措施，确保隐患治理工作落实到位。要开展安全隐患“回头查”，防止回潮现象，巩固成果。

2、继续认真做好后续相关工作。

一是要对此次集中排查工作进行全面的疏理，总结、推广好的经验和做法，提高我局特种设备的安全监管的整体水平；

二是要查缺补漏，进一步完善特种设备监管相关措施和制度；

三是做好信息归档工作，及时将检查资料、处理结果等进行归档。

3、加大法规的宣传贯彻力度，着力落实企业的安全主体责任。通过印发宣传资料等形式宣传特种设备安全监管法规，增强企业的隐患意识和责任意识，切实做好“三落实、两有证、一检验、一预案”工作，防范特种设备事故发生。

4、继续加强业务学习，规范监管检查行为。切实提高我局特种设备安全监察履职能力，提高工作效率。

5、进一步建立、完善特种设备监管的长效机制。

**医院双优化工作总结2**

\*\*乡关于“勤廉双优”争创活动“

工 作 总 结

按照县纪委的统一部署，我乡于去年启动农村基层“勤廉双优”争创活动。一年来，在县纪委的正确领导下，乡纪委结合自身实际，创新工作方法、强化宣传教育、着力解决问题，做到了领导高度重视、部门密切配合，宣传深入细致、活动紧凑有序、剖析深刻到位，整改成效显著。

一、基本情况

全乡辖\*个村，\*\*个社，总人口\*\*\*\*\*人。为切实加强对农村基层“勤廉双优”争创活动的领导，乡党委成立了以党委书记为组长的“勤廉双优”争创活动领导小组，深入开展农村基层“勤廉双优”争创活动，我乡贯彻落实“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，全面突出“践行科学发展观、建设生态文明\*\*”的工作主题，紧紧围绕“树立科学发展观念，增强科学判断能力，提高科学规划水平，强化科学管理措施，健全科学创新机制”这条主线，继续坚持“生态优先、资源为本、产业带动、统筹发展”的发展战略，加快推进区位提升、产业调优、农民增收和民生改善，全面建设生态文明新街，努力实现乡经济社会又好又快发展，较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活

动各阶段工作任务，取得了较好的成效。

二、主要做法

（一）宣传发动，营造氛围

充分利用标语、宣传栏、会议、远程教育等方式深入宣传农村基层“勤廉双优”争创活动的目的意义、先进典型和相关政策理论。召开各类会议20余次，大大提高了科学发展观的进村入户率。

（二）精心组织

狠抓落实

1、创新方法，强化理论学习。一是集中起来辅导学习。为了让党员干部深刻理解把握科学发展观的科学内涵和精神实质，组织党员干部集中学习1天，带动和影响党员干部积极投身于农村基层“勤廉双优”争创活动，最大限度地形成科学发展的共识，凝聚起实践科学发展的工作合力。二是座谈讨论交流学习。在集中培训和专题辅导的基础上，确定部分党员干部进行专题发言，谈思想认识、交流学习体会。同时，着力对照活动要求、对照组织要求、对照群众要求，扎实开展“五个比较”，形成一种比学赶超、锐意进取的良好氛围。一比知识水平高不高。是否对科学发展观理论体系有一个深入全面的了解，是否把握其科学内涵和精神实质，是否能够运用科学发展的理念指导工作，是否带头学习新科技、新知识，提高领导致富、带头致富的能力。二比工作作风实不实。能不能够深入基层、深入群众扎实工作。三比解

决问题多不多。是否按照农村基层“勤廉双优”的要求，做到边学边改，边查边改，是否为人民群众办实事、做好事、解难事。四比工作方法新不新。是否树立一切从实际出发的思想，将上级要求与自身实际结合，创造性开展工作。五比群众评价好不好。查干部作风、党员形象在人民群众心目中是否有改变，是否有提高。同时，将基层干部和群众评价作为乡村干部考核的重要内容，纳入目标管理考核奖罚兑现。通过“五学五比”，推动了农村基层“勤廉双优”争创活动的全面深入开展，促进了思想认识、工作思路、干部作风、体制机制、社会风气五个方面的转变。

2、结合实际，拓展活动载体。一是做到与完成全年目标任务结合。全乡对照全年的综合目标、保证目标和民生工程进行自查，认真分析和研究根据自查情况逐项制定工作计划。同时，全面实行“三定”，即对于未完成的工作确定完成目标、完成时间、具体责任人，全面开展查漏补缺，确保任务保质保量完成。二是做到与城乡环境治理相结合。三是做到与维护社会稳定相结合。要求党员干部时刻绷紧维稳这根弦，进一步深入开展自查活动，对已经显现或潜在的矛盾纠纷进行彻底的摸排，驻村干部联同村两委细致的做好调查调处工作，要有排查报告及调处意见。对于重点信访人员要安排专人进行监管，确保稳控在当地。四是做到与安全生产工作相结合。集中开展安全隐患大排查活动，包括食品卫生、道路交通等都进行了全面清理整顿。同时，对重点地段和重点部位增加设立了必要的安排标识牌、安全通道标志牌等，确保了道路畅通和生产安全。五是做到与转变干部工作作风相结合。采取有效措施，进一步转变机关干部作风，优化服务环境提高办事效率。通过健全各项制度，做到用制度管人，按制度理事，增强制度的约束力，提高工作的执行力，有力地促进机关作风建设。同时进一步落实首问责任制、公开承诺、责任追究与办事限时制，坚决革除“门难进、脸难看、话难听、事难办”，增强为群众服务意识，让办事者满意而归，进一步提升了政府勤政为民形象。

3、边学边改，注重活动效果。为提高群众对社会治安的满意度，农村基层“勤廉双优”争创活动一开始，乡党委就把解决群众关心的热难点问题，作为农村基层“勤廉双优”争创活动的出发点和落脚点，广泛征求群众意见，学中干、干中学，带头服务指导，全力为民办实事、办好事。

4、反思剖析，深入分析检查。第一是按照农村基层“勤廉双优”争创活动要求，结合各自工作实际，召开了专题民主生活会，紧扣“凝心聚力，携手奋进，共建美好新街”实践主题，全乡党政班子全面总结了贯彻落实科学发展观情况，深入查找出影响我乡科学发展的症结和问题，提出整改落实措施，明确班子及成员的努力方向。一是坚持领导带头，确保深入推进，促进了农村基层“勤廉双优”争创活动的健

康顺利开展。二是开门纳谏，确保找准问题。切实开展了 “四对照、四查找”、“找差距、深剖析”、“三走进”等主题活动。通过 “请上来” “发下去” “走出去”“坐下来”等征求意见形式，共发放对领导班子及成员征求意见调查问卷200余份，共收集意见和建议20条，经归纳梳理，对党政领导班子的意见和建议有5条，对领导班子成员的有7条。三是坚持交心谈心，确保形成共识。通过开展交心谈心活动，大家开诚布公，以心换心，达到了交流思想、消除隔阂、形成共识、增进团结、振奋精神的目的。四是精心准备发言提纲。每位党政班子成员结合自身实际按要求撰写了深刻的个人分析材料。其次是召开了专题组织生活会。在研讨解决实际问题的同时，有针对性的召开了学习实践科学发展观专题组织生活会，每个党员在会前都作了认真的准备，撰写了发言稿，以科学发展观为指导，分析查找自身的差距和不足，明确了努力方向，增强了党性修养。

5、狠抓落实，明确整改目标。为更好地突出“践行科学发展观，建设生态文明\*\*”主题，确保活动取得实效，依照分析检查报告中查找的主要问题，乡党委领导班子反复酝酿制定了切实可行的整改落实方案。明确提出从抓思想解放，促观念转变；抓项目推进，促民生改善；抓产业规划，促经济发展；抓机制创新，促管理规范；抓作风转变，促责任落实；抓班子建设，促能力提升六个方面入手，确定整

改落实项目，确定整改落实目标和时限要求，确定整改落实的具体措施，确定相关领导、部门的责任，着力解决六大问题。一是解决观念问题。破除了自我封闭、悲观失望，安于现状、不思进取，作风懒惰、思想狭隘，目观短浅、贪图私利的思想，进一步坚定了发展信心，树立了攻坚克难的必胜信心，保持了昂扬向上的精神状态；二是解决发展出路问题。以“生态文明新街”建设为重点，努力做活生态农业，不断壮大生态林业，着力培育生态工业。三是解决工作作风问题。进一步完善规章制度，强化考核考评，严肃工作纪律，加强工作督查，规范政务服务。四是解决干部素质问题。大力开展干部素质提升工程，着力打造业务精良、工作高效、作风深入、纪律严明的干部队伍。五是解决民生民利问题。着力推进农田水利、交通项目及八项民生工程建设，不断提升社会保障水平，丰富群众文化生活，实施安全饮水工程，加大环境保护力度，完善教育教学条件，健全公共卫生体系，强化基层阵地建设，推进新农村建设步伐。六是解决制度保障问题。着力完善科学考评机制，建立工作重心下移机制，健全厉行节约机制，优化资源配置机制，探索壮大集体经济机制，为科学发展提供制度保障。

三、主要成效

（一）坚定了发展信心

通过开展农村基层“勤廉双优”争创活动，广大党员干

部进一步加深了对科学发展观的认识和理解，坚定了应对各种挑战的信心，形成了科学发展共识。一是形成统筹发展的共识。深刻认识到科学发展绝不是只抓经济的片面发展，更不是只求增长的盲目发展，必须强化统筹协调意识，做到经济建设与社会发展并重、集镇建设与村级发展并重、发展速度与发展效益并重，实现经济社会又好又快发展。二是形成和谐发展的共识。立足新中实际，必须把握好科学发展与社会和谐统一，妥善处理好发展、改革与稳定的关系，建立科学有效的体制机制，促进物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设，实现人与自然的和谐相处，经济和社会的协调发展。三是形成促进发展的共识。面对当前困难，做到了迎难而上，上下同心、目标同向、干群同力，着力解决了影响和制约新中发展的突出问题和群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

（二）明确了发展目标

贯彻落实科学发展观，争创农村基层“勤廉双优”，关系到新中经济社会发展全局。领会科学发展观的精神实质，理清发展思路、明确发展目标是真正把科学发展的各项要求全面落到实处的关键所在。乡党委审时度势，提出新街未来的发展必须依托自然资源，坚持生态优先、建设生态文明，把生态文明新街建设作为指导新中发展的必由之路和唯一选择，及时成立了生态文明建设领导小组，组建了工作机构。

力争通过全乡人民的共同努力，达到“经济发展、村风文明、村容整洁、生态良好”、“经济实力较强、基础设施完善、社会文明和谐、生态环境优美”。

（三）解决了突出问题

1、着力解决干部作风不实的问题。进一步完善制度、严肃纪律、强化考核、加强督查、奖罚兑现，制定了“每次量化、每日考勤”的干部职工出勤和工作绩效考核制度。

2、着力解决基础设施不优的问题。把改善基础条件、突破交通瓶颈、提升区位优势作为头等大事来抓。切实搞好以聚居点基础配套设施、水利、交通为重点的基础设施建设。

（四）推进了民生工程

一是丰富群众文化生活。加强村级文化阵地建设，完善村级文化设施，建设了农村书屋2个。全面推进广播电视“村村通”工程，组织篮球赛等群众文化活动，不断丰富群众文化生活，弘扬积极、健康、向上的精神风貌。二是是高度重视人口和计划生育工作，加强流动人口管理，落实人员工作经费，巩固计划生育“三结合”基地建设，落实帮扶新增户2户，联系户6户，带帮扶持户20户，严格执行国家计划生育行政执法“七不准”，加强流动人口管理，搞好农村部分计划生育家庭奖励扶助对象的奖励兑现工作。

（五）完善了体制机制

一是建立工作重心下移机制。积极总结推广计生工作关

口前移、重心下移的经验，建立重视基层、加强基层、关心基层的工作机制，更好地发挥村组干部的积极性、主动性和创造性。二是完善科学考评机制。积极改革和完善干部职工绩效考核和村级目标管理考核办法，深入推广干部职工出勤和工作绩效考核制度。三是健全厉行节约机制。改革财政管理制度，进一步开源节流、增收节支，建立廉洁、高效、有序的政府运行机制。四是建立了生态保护机制。

（六）强化了党的建设

着力解决党员干部队伍中理想信念淡化，思想观念陈旧，组织纪律观念薄弱，党性修养不严等问题，切实发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，全面开展了以“树党员干部新形象，创一流业绩，创和谐环境，带头发展经济，带头支持公益事业，带头服务人民群众”为主要内容的“一树两创三带头”党员先锋工程，建立了党员管理“一书五卡”制度。

总之，一年的工作始终把群众得实惠作为开展活动的主要目的，把群众广泛参与作为重要要求，把群众是否满意作为活动是否取得成效的唯一标准。坚持从群众中来到群众中去，一切为了群众，问计问需于民，为活动的开展奠定了坚实的群众基础。通过不懈的努力较好地完成了农村基层“勤廉双优”争创活动任务，但离上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中坚持以科学发展观为指导，继续解放

思想、提振信心、勇于创新，创造一流的业绩，为建设“生态文明新街”作出新的贡献。

\_\*\*乡委员会 二O一O年十二月一日

**医院双优化工作总结3**

20xx年在xxx卫生局和镇党委政府的正确领导下，我院深入贯彻落实党的群众路线方针，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将20xx年的工作总结如下：

>一．我院基本情况及业务情况

我院现阶段共有干部职工xxx人，其中，专业技术人员xxx人，公益性岗位xxx人。我院克服人手少、设备简陋、业务用房紧张的困难，全体职工不断加强业务学习，努力提高业务水平，各类常见病、多发病能得到及时救治，服务能力有了较大提高，得到老百姓的好评。我镇共有xxx个自然村，xxx个行政村，村医xxx名，总人口xxx人。20xx年1月截止9月底我院门诊共接诊病人xxx人，产生药品费用为xxx元。

二．>公共卫生情况

（一）家庭医生签约服务：目前我院完成对全镇各村的村民进行了家庭医生签约服务，共签约xxx人，签约率达xxx%。按照家庭医生签约服务内容，对重点人群开展了特殊管理。三个季度总共服务了xxx人次，其中建档立卡户xxx人，服务率达xxx%。一般人群服务xxx人次，服务内容包括测血压、体重、心率、藏医等。

（二）慢病工作：目前我镇高血压病人有xxx人，糖尿病病人有xxx人，精神病病人有xxx人。针对慢性病病人，我院定期对病人进行体格检查，指导村医定期开展随访，询问病情，并对用药、饮食等进行健康指导。针对我镇辖区内高血压、糖尿病及精神病患者我院每个季度都会开展一次随访，每年第一季度由我院主管慢病医生下乡上门随访，监测血压及血糖，一对一进行健康指导，其余三个季度由村医配合进行随访。截止目前我院已完成了三个季度的高血压及糖尿病随访。精神病随访已完成x次，第三季度将会在十月底完成，我院从上级部门领药后，由主管精神病的医生下乡随访发药，询问患者病情是否稳定，用药有无副作用等，然后进行健康指导。

（三）预防接种

（1）我院定于每月17、18日对辖区内适龄儿童进行预防接种。20xx年我院完成12岁以下常住儿童基础免疫共xxx人，接种针次共xxx次，强化免疫xxx人，接种率达100%，并将全部信息录入电脑。通过接种疫苗工作，有效的控制了我镇儿童传染病的发生。

（2）开展我镇小学幼儿园入托入学验证检查。20xx年共检查学生xxx人，入托xxx人，入学xxx人，持证人数为xxx人，应补证人数为xx人，查漏儿童人数为xx人，补种人数为xxx人。

（四）传染病防治

20xx年xxx发现传染病病人xxx人，为痢疾患者，以上报至上级部门。目前无其他传染病的流行和爆发。目前我院传染病网络直报系统已正常运行，能有效准确及时的发现和控制传染病的流行和传播。

（五）认真落实健康教育工作：开展多种形式的健康教育活动，倡导、教育全民养成健康的生活方式，广泛开展各种主题的宣传活动。发放健康宣传资料xxx余份，张贴各类宣传画，宣传标语，通过发放资料，让老百姓了解了各种常见病、地方病的预防措施，有效的提高了老百姓的生活质量。

（六）卫生协管：对辖区内街道、学校、饭店、商品副食店等公共场所进行卫生监督检查（现已监督x次）。针对发现不合格的情况责令定期整改，有效的保障了农牧民的身心健康。

（七）孕产妇健康管理工作：我镇目前共有孕产妇xx人，产妇xx人。住院分娩xx人，住院分娩率为100%。针对每名孕产妇均建立了孕产妇保健手册，产妇保健率达100%。叶酸发放人次xx人，叶酸发放率100%。我镇今年上半年无孕产妇和新生儿死亡。2岁以下儿童营养包发放xx人，通过营养包的发放，有效的提高了儿童免疫力，减少了疾病的发生。

（八）20xx年对我镇35岁以上65岁以下妇女开展了两癌筛查工作，共筛查了xxx人。目前结果尚未出来。同时还开展了孕产妇的乙肝、\_和艾滋的初筛工作。

（九）目前我镇0-6岁儿童共有xxx个，主要开展了一年一度的健康体检，体检内容包括身高、体重、头围、胸围、视力、口腔健康等。并进行了评估，对身体健康不达标的儿童进行了健康指导。

（十）藏医工作的开展：藏医历史悠久，是党和人民政府一贯重视的传统文化医学，为了满足我们当地人民群众的需求，我院于20xx年开设了藏医科，目前我院共有一百多余种藏药，主要开展各种常见病、多发病的治疗以及辅助治疗（针灸及拔火罐等治疗）。通过藏医科的开设，有效的改善了老百姓的就医条件，得到老百姓的一致好评。

（十一）精准扶贫工作：我镇共有精准扶贫医疗救助对象xx人，按照上级相关部门要求，每个季度对精准扶贫对象进行免费巡诊一次，截止目前9月底我院已开展免费巡诊3次，累计救助xxx人次，免费发放药品累计xxx元。

（十二）村卫生室的开展：目前我镇xx个行政村开设了村卫生室，每个村配有2名村医。我院每月都会派工作人员下村督导指导工作，并每月进行合作医疗核销，且每年都会对各村村医进行为期一个月的培训。通过培训有效的提高了我镇村医的医疗服务操作水平，能更好的为农牧民服务。

（十三）农牧民合作医疗情况，林芝镇农牧民人口共计xxx人,20xx年农村合作医疗每人缴费xx元，参保总人数为xxxx人，参保率为100%。集资金额为xxx元。

（十二）目前我镇确诊有包虫病xx人，手术治疗xx人，药物治疗xx人，拒绝治疗xx人，禁忌症xx人。

（十三）免费提供避孕药具，我院目前已免费发放

（十四）性病筛查工作：根据上级部门要求每年对我镇开展100例的性病筛查工作，20xx年\_有xx人，艾滋xx人，20xx年的性病筛查结果尚未出来。

（十五）为进一步提升乡村医生优质服务，提升村级服务能力和水平，使乡村医生基本掌握医疗卫生知识，具备农村多发病、常见病的诊治知识和公卫知识。

我院特安排x名专业技术人员组成培训小组，由次xxx任组长，xxx院长具体负责，定期开展工作，其主要职责是：组织村医按时参加培训及考核工作，每个村卫生室确定两名村医培训。

加强村医培训是提高乡村医生技术水平的必然要求，是解决农民“看病难、看病贵”的重要手段，更是提高农村初级卫生保健的集体措施，我们会按照xxx卫健委的统一安排部署，把乡村医生培训工作抓好、抓实、抓出特色。

>三.三好一满意工作

群众满意不满意是关键，认真开展好“三好一满意”工作，做到服务好、质量好、技术好，群众满意。进一步杜绝无举报、投诉等现象发生。

>四．抓好医学教育，重视人才队伍建设

人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低，最终取决于技术人才的素质。只有拥有一批具有专业技术和创造能力的人才，医院才能出成绩。今年上半年我院共有x名人员外出培训学习，培训学习内容包括妇保、防疫方面及学历教育。

>五．加强医德医风建设

我院在镇党委的领导下，加强了医德医风建设的工作力度，加强学习医德规范、医务人员行为准则，通过近阶段的医德医风建设活动，工作人员素质普遍提高，在忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献的精神上，我院在农牧民心中的形象大有提升。我们坚信在镇、局党委的正确领导下，以院为核心，加强医院管理，解决存在的问题，上下一致，齐心协力，一定会将我院的各项工作推向全面发展。

>六．>我院现开展农牧民惠民政策宣传

为推动基本卫生公共服务惠民政策宣传，使更多的群众享受到国家基本公共卫生服务，我院也开展了农牧民的惠民政策宣传活动，内容如下：

1.农牧区医疗制度及大病统筹医疗保险。

2.农牧区孕产妇住院分娩补助及奖励制度和商业保险。

3.一孩双女户扶助政策特殊子女家庭特别扶助政策。

4.村医补贴及“降消”项目。

5.麻风病、结核病、艾滋、\_、丙肝防治。

6.儿童扩大免疫规划、先心病儿童救治及全民免费健康体检。

7.农牧区实行计划生育的育龄夫妇避孕节育服务费用报销制度。

8.药品的零差价制度。

>七.存在的问题与不足

1、我院的医疗水平还不能满足群众就医的需求。目前我院职工业务水平还不够高，制定的院内组织学习计划、到外培训计划都不够完善，难以满足群众就医的更多需求。

2、基础设施薄弱。硬件设施无法与全县其他医院相比，专业管理知识水平较差，对于档案建立管理、乡村整合都是我们以后需要更加努力的工作。

3、长期以来，由于人才紧缺，进修机会较少，医疗技术难于提高。

4、业务用房紧缺。

>八.20xx年工作计划

我们将进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

1.加强对村卫生室的监管力度，为辖区内群众提供安全、可靠、优质的医疗保障。

2.加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

3.加强各种宣传力度。

回顾20xx年的工作，在上级部门的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有差距，相信在镇政府和卫生局的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流卫生院的目标全力奋斗。

**医院双优化工作总结4**

>一、领导重视、机构健全

一是街道成立了以街道办事处主任为组长，分管安全工作的副主任为副组长，街道安监办主任和社区主任为成员的领导小组，领导小组下设办公室(挂在安监办)，由安监办主任兼任办公室主任，负责日常工作的开展，使百日安全攻坚行动工作有了坚强的组织领导；二是召开专题会议研究部署如何开展百日安全行动工作，通过对街道辖区的安全形势分析，确定了在交通运输、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、消防安全、民爆物品、食品药品等行业领域重点开展工作。三是制定了《万盛街道安全生产百日攻坚专项行动实施方案》，按照方案有组织、有计划，有步骤的开展工作。

>二、营造氛围，强化宣传

在百日安全专项行动期间，街道和社区通过召开各种会议，办黑板报、小喇叭喊话、印发宣传资料等形式，广泛进行宣传。向广大居民和企业宣传开展百日安全攻坚行动的目的、意义，让居民和企业理解、参与到安全生产百日攻坚专项行动中来。据统计，在此期间，街道辖区共办理黑板报38起，召开各种会议60余次，小喇叭喊话700余次，发放宣传资料1000余份，为安全生产百日攻坚行动工作的开展提供了坚强的舆论氛围。

>三、突出重点，加强排查

1、道路交通。

一是加强对摩托车专项整治行动的宣传教育，摸清辖区机动车辆的基本情况，做到了底数清、情况明；

二是对辖区的次干道、背街小巷实行了“一对一”监管责任，即每条重点道路都有一名街道领导、一名社区干部、一名具体的监控人员；

三是加强宣传教育，通过张贴画报、标语等形式，让更多的市民遵守交通法规。今年以来，通过宣传，辖区共办理摩托车牌照100余个，驾证60余个。

2、消防安全。

一是坚持实行小喇叭喊话制度，每天晚上各个社区利用小喇叭进行喊话，提醒市民注意防火；

二是对辖区的危房、消防通道、以及小型企业进行全面排查，消除安全隐患，在百日攻坚行动中，共发现安全隐患10余处，全部得到了有效的整改；

三是组织开展消防安全演练，提高市民自救能力，7月20日，在建设社区开展了一次消防安全演练，内容是多层高楼着火如何逃生自救，通过演练得到了居民的好评。

3、地质灾害安全。

对砚石台地质灾害点安排专人每天进行监控，并做好监控记录；对地灾点周边的群众发放明白卡100余份。

4、食品药品。

一是按照区食药监局的要求，制定了《万盛街道20\_年严厉打击餐饮服务环节食品非法添加和滥用食品添加剂专项行动工作方案》以及《万盛街道食品药品安全集中整治专项行动工作方案》，成立了专项工作领导小组，召开专题会议进行安排布置；

二是安排人员对辖区的餐饮店、药店、个体诊所进行全面的排查，查处隐患下达限期整改通知书，要求及时整改，对食品药品非法违法行为，坚决按照“四个不放过”的要求，进行严厉打击。在食品药品专项整治期间，共出动人员300余人次，查处餐饮业隐患70余条，下达限期整改通知书4份，查处药品安全隐患10余条，为辖区的一方平安起到了一定的作用。

5、危险化学品和烟花爆竹。

一是对辖区危化品进行全面检查，主要查处危险化学品生产、经营、储存等情况，并做好统计登记工作

二是深入开展烟花爆竹“打非”工作，进一步落实烟花爆竹网格化监管和举报机制，对辖区的烟花爆竹重点经营店、重点人头落实“一对一”监控，并签订了承诺书。

通过开展安全生产百日攻坚专项行动，消除了辖区的安全隐患，使街道辖区的安全形式得到了进一步好转，为今后的安全工作打下了坚实的基础。

**医院双优化工作总结5**

按照市中教发[20\_]3号《关于印发〈全区教育系统安全生产“百日攻坚”实施方案〉的通知》布置要求，我校在详细排查摸底的基础上，对全校安全隐患进行了集中整治。现将本阶段的工作情况作简要小结。

>一、领导重视，工作落实。

为了使安全百日攻坚活动取得实效，学校安全工作领导小组对校园、教学楼、洗手间、厕所、教学设施等安全隐患进行集中整治。

>二、排查隐患，整治得力。

1.配备消防设备。针对灭火器材出现锈蚀、过期、损坏等情况，学校组织专门人员灭火器材逐一检查，对已经损坏了的及时更新，对已经过期了的及时更换。

2.更换用电线路，对已经不堪重负的线路进行更换，重新安装用电保险设备。

3.清理过道杂物，保证楼道上下的通畅。

4.整修塑胶跑道，对破损严重的跑道重新铺设。

5.安装安全防护栏，在校门口增设学生安全通道。

6.整修教学楼楼顶，以防雨天漏水。

>三、继续加强培训演练。

1.认真学习各类安全法律、法规、规章，加大对全体师生的安全培训力度。并结合本校实际，制定适合我校的各项安全制度、安全操作规程，注重落实安全责任制。

2.利用手抄报、班会、广播等形式拓展教育空间。

3.加强安全演练，树立正确的安全防范意识。

**医院双优化工作总结6**

优化发展环境工作总结

xx年，大为镇以“三个有利于”原则为指导，以转变职能、规范行为重点，从加强领导、强化服务、集中整治、信用建设四方面着手，全民动员，多策并举，实现了经济发展环境的全面优化。

一、主要做法

（一）加强领导促优化。环境是区域经济发展的“生命线”，是地区形象的总代理，是市场经济条件下生产力的一个重要构成要素。转变政府职能、优化经济发展环境工作是一件事关全局的大事，是一项复杂的系统工程，因此，镇党委政府站在讲政治、讲大局的高度，专门成立了优化发展环境工作领导组，一、二把手分别任组长和副组长。并建立了严格的规章制度，明确分工，层层落实，切实把优化环境工作抓紧、抓好。

（二）强化服务促优化。当前社会中，环境建设的核心内容是服务。为推动优化经济发展环境工作深入开展，新村镇紧紧抓住“优质服务”这个牛鼻子，不断提升环境建设的层次，增强环境的竞争力。

1、定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡，开辟政府与企业的绿色通道，听取企业呼声，解决企业困难，使服务经常化、制度化。

2、充分发挥“证照代办中心”的服务职能，强化一站式办公和一条龙服务体系，对建设项目实行证照代办制，明确专人、专职负责为企业办理各种证照，给企业吃上定心丸。今年落地的等十多家企业都是通过“证照代办中心”办理了土地、建设、环保等相关手续。

3、实行领导分包项目制。对项目实行蹲点服务，驻地指导，指导工作在一线，发挥作用在一线，出现问题就地协调，现场解决。为项目建设从前期洽谈，选址征地、办理证照，直至开工生产，全程提供“贴身服务”、“保姆式服务”，遇到特殊困难，镇党委书记、镇长都亲自参与解决，真正做到“宁愿我们千辛万苦，不让客商一事为难”。为支持企业发展，镇政府在财政困难的情况下，多方筹措资金近700万元为郑州科氏沥青产品公司企业铺路架桥，改造线路，并出资为科氏公司协调解决了建设初期的办公用房及办公用具；出资几十万元搬迁了处于优越地理位置的镇敬老院，使众康医药公司顺利落地。真正把“吃亏就是解放思想，让利就是转变观念”落实到实处。

4、快速、及时、高效解决企业投诉的热点、难点问题。对待企业投诉的热点、难点问题，能独立解决的决不推脱，需要上级有关部门配合的及时协调、快速解决。相继为顺康兴生物工程公司解决了线路问题、为豫淇化纤公司解决了门前道路堆沙问题，为吉隆畜牧设备公司解决了围墙纠纷问题，为福华钢铁、科氏公司解决了运输车辆被查扣问题等，赢得了企业的赞誉和信任。

（三）教育整顿促优化。优化发展环境，是每个公民不可推卸的责任，优化发展环境，需要全民都参与，上下齐努力。因此，教育整顿就显得尤为重要。

1、开展全方位的素质教育。以学习贯彻《公民道德实施纲要》为主线，积极开展了“文明村组、文明家庭、文明公民”等群众性精神文明创建活动，在群众中开展讲文明、讲诚信、讲法制，关心环境，建设环境，维护环境的素质教育。另一方面，采取专题面授、电化教育和集中讨论等形式，在党员中广泛开展党的宗旨、党性观念和永葆先进性的教育，培养党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、开展党员干部作风整顿。以行风评议活动、三评议两规范活动和“双千”工程为载体，通过学习教育、集中整顿、完善制度等措施加大党员干部思想教育和作风整顿力度。达到了规范党员干部行为，强化服务意识，转变工作作风的目的。

3、严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。5月份，全镇开展了集中整治活动，针对扰乱社会治安、影响大局稳定、破坏经济秩序的违法犯罪行为和横行乡里、强买强卖、堵路断电的“四霸”分子进行了集中整治。为保证社会的长治久安，镇党委政府专门成立了治安巡逻大队，开通了投诉举报电话，并推行农村“十户联保”。

四、树诚立信促优化。为进一步优化经济发展环境，在全社会建立良好的信用体系，塑造新村诚实守信的新形象，镇党委政府在全镇开展了“信用新村”建设工作。包括建设信用政府、信用企业和信用个人三个方面。争取在三至五年内，在我镇建立起较为完整的政府、企业、个人信用体系。围绕“信用新村”建设目标，按照“抓教育，树信用意识；立规范，建信用机制；攻重点，治突出问题；推典型，扬诚信风尚”的工作思路，达到政府和职能部门依法行政、高效廉洁，企业大部分达到较高的信用等级，城镇居民自觉遵守诚信规范的目标。

1、开展信用政府建设。推行镇级政务公开、规范和提高各村政务公开，在镇直各单位开展创建“人民满意基层站（所）”活动，加强会计核算中心建设，完善健全各种规章制度，规范政府非税收入及财政资金的使用和管理。

2、开展信用公民宣教活动。组织了广大干群参加我市“道德规范进万家、诚实守信万人行”签字活动，弘扬诚信美德，倡导诚信新风。并在全镇中小学校开设信用道德教育课程，培养“守信光荣、失信可耻”的信用观念，使诚实守信思想融入家庭教育之中。

3、开展企业信用建设。在全镇企业建立“六不”承诺公约。把“不逃避债务、不制假贩假、不违反合同、不走私贩私、不逃税骗税、不做假账伪账”作为企业基本经营守则，加强对企业经营思想的引导，推动了企业内部信用建设。

二、主要成效

（一）营造了氛围，树立了形象

通过一系列优化经济展环境的举措，全镇党员群众思想观念明显转变，“环境是生产力、环境是第一竞争点”和“人人都是投资环境、事事关系新村形象”的理念正在树立；干部队伍中谋发展、抓项目、优环境的劲头在加大，干部作风明显好转，发展环境进一步优化，地区形象明显改善。

（二）加快了项目建设

优良的发展环境加快了项目建设速度，今年新开工的11个建设项目中，科氏公司、华扬纸业、羚锐制药二期工程等6个项目均实现了当年开工，当年投产，特别是郑州科氏公司仅用了99天就建成了一个投资亿元的企业，创下了该跨国公司在国内建设的新记录。

（三）促进了经济发展。

环境的优化集中体现在经济的发展，xx年新村镇经济社会取得了令人瞩目的成果。各项经济指标均有较大幅度增长，尤其是财政收入基本上摆脱了税源不足、结构欠佳的困境。xx年新村地区生产总值完成完成81910万元，完成全年目标的；同比增长；主要工业增加值完成5220万元，完成全年目标的114%；同比增长62%；规模以下工业增加值完成50610万元，完成全年目标的％；固定资产投资完成26480万元，完成全年目标的；同比增长；财政收入完成735万元，完成全年目标的；同比增长；农民人均纯收入3895元，完成全年目标的101％；招商引资呈现出“新上项目多、达产率高、建设速度快”的特点，新招投资千万元以上项目12个，招商引资到位资金38000万元，完成全年目标的190%；实际利用外资1250万美元，完成全年目标的；外贸出口260万美元，完成目标的113%。

三、存在问题：

一是对环境的认识还不到位，服务意识还不够强。部分干部群众对环境的认识还不够全面，层次还比较低，对优越环境的认识还停留在不偷、不抢，不到企业滋事，不干扰企业生产经营的层次上。招商引资工作中存在的重招商，轻服务相象还有待于进一步改善，对企业落地以后的服务工作还有缺陷。

二是还存在小团体主义。部分干部群众还存在小团体主义，缺乏大局意识和牺牲精神。

三是社会治安还有待进一步改善。特别是偷盗现象还时有发生。

四是一些人小生产意识和陋习有待克服。强装强卸、揽工揽活，逢节遇庆，要钱要物现象还时有发生。

四、主要经验

环境建设牵涉到方方面面，涉及到利益调整，是一项系统工程、社会工程。环境问题，根本是人的问题，因此环境建设必须坚持以人为本，以人为重、以人为先。

（一）要靠全民素质创环境。人的素质是环境建设的决定因素。人的素质尤其是干部队伍的素质有多高，环境建设的水平就有多高。只有全民素质升位了，我们的环境建设才会有源、有本，才会水到渠成。

（二）要靠干部责任管环境。抓环境建设，首先要强化领导干部的责任意识，把领导干部思想是否重视、规定是否执行、成效是否明显作为考核成绩和能力的重要依据，严格落实环境建设责任制，实行一把手亲自抓、分管领导具体抓、全体干部一起抓，一级抓一级，层层抓落实，才能使发展环境有根本改善。

（三）要靠长效机制建环境。制度不完善，机制不健全，经济发展环境中的问题就不能从根本上得到解决。因此，抓环境建设，必须以转变作风、端正党风为重点，突出抓好监督机制的建立和落实，这是对行为和权力最有效的制约，也是搞好环境建设的一项根本性措施。

（四）要靠动真碰硬治环境。环境建设是一个艰巨性、挑战性课题，必须下真力气、下大力气，动真碰硬，刮骨疗毒。一要措施硬，措施和规定必须铁、必须硬。二要督查硬。督察必须坚持铁面孔、铁心肠、铁手腕，严格督查，狠抓落实，敢于较真格，敢于硬碰硬。三要处理硬。对环境建设中发现的问题，要根据法律法规严肃处理从严打击，通过打击一批、震慑一批、教育一批，使环境建设深入人心。

五、下步打算：

机遇选择环境，环境带来机遇。新村要抓机遇快发展,就必须把环境建设作为当务之急、当务之重的大事，下一步我们继续把优化发展环境作为加快经济发展的一项重要举措，尽力营造环境“洼地”，努力搭建良好的发展平台。重点做好“宣传”、“教育”、“整顿”、“打击”四个方面的工作。“宣传”充分利用镇有线电视台、宣传车、简报等形式大力宣传开展优化环境工作的重要意义，在全镇上下营造弘扬正气，抨击邪恶的浓厚氛围，形成强大的舆论攻势。“教育”就是要开展全方位的素质教育。把全民素质升位作为环境建设的重要手段，学习为先，教育为本，引导和教育全镇人民树立“人人都是新村形象，事事关系发展环境”的观念，从点点滴滴做起，从身边小事做起，讲文明、讲诚信、讲法制，关心环境，建设环境，维护环境，真正集全民之智抓环境，举全镇之力创环境，最终形成环境建设的强大合力和“群体效应”。，“整顿”就是要继续加大党员干部思想教育和作风整顿力度。对责任心不强、作风浮漂、战斗力弱、工作严重失职、影响较坏的党员干部，坚决硬起手腕，予以组织处理，使党员干部进一步转变作风，强化服务意识，在经济发展中能真正起到模范带头作用。

“打击”就是要严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。要详查、细查、严查环境建设中存在的问题，对发现的问题是谁的责任要敢于动真碰硬，坚决一查到底，严格追究，严肃处理。

**医院双优化工作总结7**

按照《校园环境综合整治百日攻坚“净化”行动实施方案》的通知要求，学校党委行政高度重视，以强烈的政治责任感和夯实的工作作风集中力量开展校园环境综合整治百日攻坚“净化”行动，实现校园无脏、乱、差现象，教学环境显著改善，校园环境干净整洁，环境育人功能日益凸显。现将有关工作总结如下：

>一、统一思想认识，坚定整治决心

为了全面贯彻落实省委书记在全省城乡环境综合整治会议上的讲话精神和《校园环境综合整治百日攻坚“净化”行动实施方案》文件精神，党委行政高度重视，迅速召开全校专题工作会议，认真学习研究，精心谋划部署。会议要求各学院、部门充分认识校园环境综合整治工作的重要性和必要性，积极参与到活动中去，务必做到全覆盖，不留死角，大力推进全校环境综合整治工作，高质量、高标准的打好校园环境整治攻坚战。

>二、加强组织领导，逐级落实责任

按照工作部署，学校成立由校长为组长，副校长副组长，两办、党委宣传部、学工处团委、保卫处、现代教育中心、资产处、基建处、后勤保障处、规划设计研究院、附属医院等相关部门主要负责人为主要成员的环境卫生综合整治工作领导小组，下设综合整治办公室，负责监督、检查、考核各项综合整治工作。

>三、聚焦重点问题，明确任务分工

结合全校教育教学实际，制定《校园环境综合整治百日攻坚“净化”行动实施方案》，突出问题导向与责任导向，将委厅五个重点要求分解为20个具体项目，每个项目均明确责任领导和主办部门，主办部门指定专人负责具体办理。校园环境整治工作领导小组每周对整治活动情况采取全面督查、随时抽查等形式加大督查力度，确保实效。对重点、难点问题，协调有关部门集中解决。对整治不力的重点、难点问题，限期整改，直至问题得到彻底解决。对部门领导重视不够，责任不到位的,进行严肃处理和责任追究。

>四、广泛宣传发动，形成工作合力

为提高师生知晓率和参与率，形成综合整治工作合力，提升环境整治工作实效，学校要求各单位广泛宣传动员，营造良好氛围，积极组织师生参加“美丽校园、文明校园、和谐校园”网络正文及摄影比赛活动。同时要求各单位努力做到“三个结合”：一是与“两学一做”学习教育相结合。以党员干部、学生党员为先导，将环境整治工作融入“两学一做”专题研讨，融入基层服务型党组织创建中，充分发挥各级党组织战斗堡垒与组织动员作用，团结广大师生积极投身校园环境整治；二是与“一岗双责”综合考评相结合。将校园环境整治纳入“一岗双责”考核范畴，强调各级党员干部的责任与担当。同时，校领导班子率先垂范、以身作则，各级党员干部全心参与、积极发动，\_员先锋引领、冲锋在前作用不断显现；三是与“文明美丽校园”创建试点相结合。坚持一手抓环境整治，一手抓创建试点，围绕建设“日新学校、和谐学校、幸福学校”主题，强化“三融”“三化”“三全”工作模式，促进校容校貌整体提升。

>五、坚持点面结合，统筹推进整治

(一)推进学生宿舍环境整治：

一是加强日常管理，提升自律意识。

学工处印发了《学生宿舍文明建设工作方案》及宿舍卫生安全检查评分细则，建立了“学院党委副书记+学工办主任+辅导员+班长+宿舍(寝室)长”的五级工作机制，实施学生宿舍每日自查、辅导员每周检查、学院每月评比的检查机制。学校成立学生宿舍文明督导组，学工处牵头每周开展1次宿舍文明检查，每月开展1次宿舍文明建设随机抽查，参照学生宿舍卫生安全检查评分细则和评分表及时记录检查结果，并在智慧学校和校内媒体中及时通报，对检查结果较差的学生宿舍进行跟踪督查，着力解决学生宿舍文明建设中的各类问题。考核结果纳入学院工作考评、纳入辅导员和带班党员的年度考核、纳入学生综合测评和评优评先体系、纳入对党员发展的考核过程。通过系列措施，增强了学生爱护环境卫生的自我养成意识，宿舍环境卫生有明显改善。

二是加大投入力度，推进老旧宿舍改造。

学校制定了老旧宿舍改造五年规划，投入大量资金全方位提升宿舍品质和住宿条件。今年已完成4栋学生宿舍整体改造，宿舍进空调、进浴室、进直饮水等工作已全面展开，学生宿舍家具更新也在逐步推进，20\_年上半年全部落实到位。

(二)推进重点问题整治：

一是强力清除违章搭建。针对原煤炭干校家属区违章搭建、违规菜地等问题，根据学校《加强校园环境卫生整治工作实施方案》，学校邀请城管前来执法(拆除违建、清理菜地)，保卫处、后勤保障处、基建处等部门积极配合，并做好善后。目前，该区域的硬化亮化及配套建设全部完成，周边环境焕一新。

二是全面清理卫生死角。

对所有建筑物的房顶屋后、下水道、排水沟、化粪池进行了全面清理，清理违规菜地30处，复绿面积3万余平米，补种树苗3000多颗，清理僵尸车1100辆。对各教室课座椅窗帘、日光灯、吊扇、讲台、黑板等教学设施设备进行了一次全面的检修，对教室地面、卫生间、天花板、窗台、玻璃窗、走廊楼梯等公共区域进行了一次全面的清理。

三是整治校内交通秩序。

针对校园机动车数量的快速增加，校园道路客观现状，车辆乱停乱放现象突出的问题，出台了《校内机动车辆停放管理暂行规定》，对校园机动车停放秩序开展了常态化的整治，提醒、督促或通报校园违规停放问题，并与《校内综治考核处罚办法》挂钩。针对电动自行车车速快、充电乱、停放难等诸多因素，出台了《校园交通管理办法》，并配套出台整治方案。

(三)推进校园文化建设。

一是打造人文校园。

出台了《关于加强校园景观雕塑建设的意见》和《校园景观雕塑捐赠管理办法》、《校园景观雕塑近期建设实施一览表》，统筹规划校园景观，进一步完善了校园文化标识系统，建设了若干以学校精神、交通特色、轨道核心为主题的雕塑、壁画等文化长廊、休憩驿站、休闲座椅等；建设了杜鹃花景观、孔目湖湿地公园、二次创业主题雕塑、北区图书馆景观水系等文化景观。设计制作了“学校百鸟图”并出版，“美在学校”系列宣传片，从《我在学校遇见你》、《我在学校等你》、《我们相聚在学校》到《空中看学校》，受到了师生的欢迎。校园孔目湖湿地公园移建六栋徽派古建筑，努力打造集自然景观和人文景观于一身，融文化传播、创客空间、校友交流、校企合作于一体的校园文化标识。出台了校内宣传规范文件，制定了审批、张贴悬挂、清理及违规处罚措施。

二是打造“三百”校园。

校园绿化工作重心向养护转移，维护绿化成果，提升景观效果，打造“百鸟争鸣、百花齐放、百树竞发”的绿色生态山水学园。三是打造“三宜”校园。今年9月1日开始，校园物业保洁实施网格化管理，配套出台量化考核办法，实现校内保洁工作无盲点，生活垃圾日产日清，“宜教、宜学、宜居”的校园环境日益凸显。

(四)推进平安校园建设。

一是营造和谐平安的综治环境。

按照“谁主管，谁负责”的原则，在全校范围内层层签定了治安责任书，明确责任人。在全省高校中率先创建了“以校园110为平台，以群防群治队伍为骨干，以三道防线为重点，以校地共建为基础”的校园治安防控体系，并作为典型经验在全省推广。不定期印制《舆情黄皮书》，发挥好新媒体作用，进一步加强舆情监测工作，近150名网络文明志愿者开展网络文明宣传。学校连续13年获评“全省社会管理综合治理先进单位”，为“全省高校平安校园示范学校”。

二是推进食品安全整治。

强化食堂监管，率先推出了食堂考评制度，建立了校领导定期带队抽查、校学生权益会日查、餐饮中心日查、快检室随机抽查“四位一体”的检查制度，并配套出台了量化考核办法，制定了奖惩淘汰措施。近期，按照省厅要求，连续开展了两次食品安全大检查，促进了食堂的规范化管理，提升了服务水品和质量。推进食堂标准化建设，主动邀请南昌市、经开区食药监局专家到校指导，推进食堂标准化建设，目前我校有五个食堂被评为省“洁厨亮造”示范单位称号。规范经营店面管理，资产管理处制定了校园经营场所专项检查制度，安排有专人每周带领学生会权益者保护协会的工作小组定期或不定期地对各资产经营场所进行专项抽查，督促校园内各经营点的规范经营。另外，近期还对所有经营店面的门头和装饰进行了统一规范和装修。

三是推进周边环境整治。

配合皇姑路的建设，协调相关当事人拆除了学校综合服务中心(原立通大厦B座)西侧违章搭建。协调城管部门对双港东大街沿线(校园周边)夜宵摊点的环境卫生问题开展了专项整治。

(五)大型修缮项目平稳推进。

我校属多校合并的老校区，基础设施老旧，历史欠账较多。近几年，学校下大力气对老旧宿舍、教学楼、办公楼、实验室进行修缮改造，已出台了学生宿舍五年改造规划、教学办公楼大型修缮计划、节能三年实施计划以及水管网改造、智能电表改造等一系列计划，目前已全部立项进入实施阶段。

>六、还需要进一步解决的问题

(一)校内公共场所、家属区楼道里的垃圾小广告现象屡禁不止，缺乏有效的根治办法和手段。

(二)虽多次向南昌市、经开区反映、协调，学校南区门口围墙边的夜宵市场对学校的影响没有根除。

校园环境综合整治是一项造福全校师生的“民心工程”，也是一项任重道远的“艰巨工程”。今后我们将按照省委、省厅的工作部署要求，脚踏实地，攻坚克难，持之以恒，巩固整治成果，努力打造“美丽校园、文明校园、和谐校园”，为建设富裕美丽幸福现代湖北做出新的贡献。

**医院双优化工作总结8**

从优化发展环境工作开展实施以来，我院根据卫生行风建设工作的总体要求，按照巩固、提高、规范、发展的总体思路，紧紧围绕改善服务态度、提高医疗质量、规范医疗服务行为、优化发展环境，建立和完善教育、制度、监督、考核并重的行风建设长效工作机制，标本兼治，综合治理，从源头上预防和治理行业不正之风，构建和谐新型医患关系，实现了两个总体目标：

（1）群众综合满意度98%；

（2）群众行风投诉率；具体工作有以下六方面：

>一、加强领导，真抓实干

把每项工作落到实处，加强组织领导，调整行风建设领导小组成员，措施到位，职责到人，院长王爱凤任组长，院副书记任副组长，负责行风考核，行风办公室由专人负责行风日常事务处理。实施院科二级抓行风建设工作。行风建设领导小组成员每月进行一次行风例会，部署下月工作重点；每周在科主任会上将行风工作作为重点；副书记制订月、周工作计划，有检查、有反馈，真抓实干，把每项工作落到实处。年初制订出台医院管理医疗投诉、纠纷、争议、事故处理制度，进一步完善行风相关规章制度和行风考评办法，定期检查和考核，重奖重罚，奖优罚劣，加强行业自律管理。行风考核与个人绩效工资及评优直接挂钩。

>二、完善院务医务公开，强化民主监督

建立和完善医务公示二项制度。积极推行医务公示制度，健全职代会制度，充分发挥职工民主管理的作用，职工意见和建议及时有效反馈和整改，提高管理效率，凝聚职工力量。在醒目处设立专门的医务公示栏，将医院人事、财务等有关制度、规定、具体运作过程在院内内部网向职工公示，把医疗服务项目、药品价格、收费标准、收费依据、服务承诺以及有关诊疗程序、规定等公示，公开内容必须真实可信，突出重点并讲求时效，提高医疗服务和诊疗工作的透明度，保证患者及家属享有知情权，加强社会对医院工作的监督，以良好的信誉取信于民。继续完善了病人选医生、门诊收费清单制和住院费用一日清单制等行之有效的制度。专人负责收费考核，严格执行物价规定，不存在乱收费等损害群众利益的问题。

强化监督，定期组织党员民主生活会、班子民主生活会、科主任民主生活会、科室民主生活会、院领导与职工面对面的民主生活会15次，会上活跃的气氛、踊跃的发言、对同事缺点、错误的指正、对自己存在问题的剖析，形成了人人有权监督他人，人人被他人监督的体制，更有利于增强团队凝聚力，强化团队建设，最大限度的发挥团队效应。

>三、强化教育培训，提高职业道德素养

认真抓好全体医务人员的社会主义荣辱观教育和职业道德教育工作。职业道德教育的参加次数和教育效果作为年终评优评先的依据之一。制订职业道德继续教育计划，开展了专题教育，科室内部根据科室性质自行组织学习，每季度1次，每次学习都要记录行风学习笔记。结合职业道德教育，认真组织《开展社会主义荣辱观》、《执业医师法》、《医疗机构管理条例》等有关法律法规的学习，做到知法、守法，从活动开展至今我院共组织法律法规培训3次，提高了医务人员依法执业的意识。不断提高全体医务人员的职业道德素养，增强服务意识。加强对重点部门、重点岗位人员的法纪教育和监督管理，进行政策、法规及警示教育，构筑思想道德防线。树立先进典型，弘扬行业正气。

组织关于服务礼仪的培训，强化了职工的文明服务意识，组织了电话礼仪、仪容、仪表、仪态礼仪、导诊接待礼仪、出入院接待礼仪、护理礼仪等的培训共4次。通过培训，医务人员从外表上，着装整齐、仪表规范；行为举止上文明得体、落落大方；内在素质上，互相谦让，互相关心。培训之后，医务人员的服务理念发生了改变，服务水平得到了提高，服务态度明显改善，打电话时对方有礼貌的您好，我是某某，请问您找谁，出院时您走好，定期复查，让患者从入院到出院都感觉温馨、舒适。各种教育、培训，提高了医务人员的技术水平、服务水平、人际交往能力和综合素质，加强了医院的软件建设，营造了温馨诊疗环境。

>四、加强监督，畅通信访投诉渠道

**医院双优化工作总结9**

在县教育局的统一安排部署下，我校认真贯彻落实《沈阳市教育局冬春火灾防控百日攻坚行动实施方案》的通知，彻底消除校园内消防安全隐患，提高我校综合防灾能力，让我校成为最安全、家长最放心的地方，按照《通知》的要求，我校认真组织实施并成立了专项安全检查工作领导小组，制订工作方案，进一步明确了责任，全面深入地开展自查，现将本次安全自查工作情况汇报总结如下：

>一、明确指导思想

以《通知》精神为依据，全面落实消防安全责任制，开展消防安全教育，提高师生防控火灾的意识和能力，为学校安全发展创造良好消防安全环境。

>二、明确工作目标

深入开展冬春火灾防控工作，确保学校内部不发生火灾安全责任事故，确保学校内不发生涉及消防安全的负面舆论。

>三、完善组织结构，落实责任制

（一）、组织领导机构

学校冬春火灾防控安全领导小组：

组长:

副组长:

组员:

（二）、落实责任，分工明确

明确治理重点、要求和责任后，我校采取集体负总责、个人分片包干负责的方式对校园各个场所进行了分工，把责任落实到个人，具体分工如下：确定治理重点、要求和责任后，由校长负总责、个人分片包干负责的方式对校园各场所进行了防火工作的分工，把责任落实到各班级和个人，教研室安全责任人。

>四、具体目标和工作完成情况

（一）提高认识，加强领导，切实做好校园安全防火工作。

入冬以来，我校就把冬季安全防火工作作为当前一项重要工作，切实抓紧抓好。思想上高度重视，增强使命感和紧迫感，克服麻痹大意思想，把责任落到实处。

（二）认真抓好校园的安全防火宣传教育活动。

1.落实好各项安全防火措施。召开安全防火工作会议，向全校教职工传达区教体局的文件精神，向全校师生进行安全防火知识宣传教育。提高了师生的安全防火责任意识。

2．建立健全各种安全防火规章制度和责任制，抓好校园安全防火检查工作，学校校长与全体教职员工签订安全防火责任书，把火灾隐患消灭在萌芽中。

3．对学校的重点部位及火源点实行重点防火看护管理，如（门卫、实验室、阅览室、微机室、会议室）等部位，把责任落实到人，实行专人管理，专项检查。

4．清理维修好学校的所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。

5．加大安全检查力度，建设和谐平安校园。

20xx年12月5日检查组成员在李振燕校长的带领下深入到各教研室、教室、图书室检查了各项安全制度的制定和落实情况。并对学校的教研室、教室、图书室所有防火安全防范设施进行了细致地清查。检查组还对各班级教室和办公室的电源使用情况，以及门、窗、水房电闸是否及时关闭，各办公室安全工作值日轮流表是否粘贴上墙、安全职责落实是否到位等情况进行了一次细致地检查。并对发现的一些安全隐患给予及时地解决。此次检查，有效地增强了全校教师的防火安全意识，为学校的防火安全发展提供了有力地保障。

（三）做好防火演练和学生逃生自救演习。

学校组织了两次学生防火逃生自救疏散演习。通过自救疏散演习，提高学生逃生自救能力和防火知识，掌握正确的逃生自救方法和技能，熟悉校园逃生自救疏散路线图，使之一旦发生火灾能够迅速准确、有序逃生，减少伤亡，把灾情降到最低点。

消防安全高于一切，防火工作任重而道远，我校有信心在教育局的正确领导下，在今后的工作中立足实际，长抓不懈，不断探索安全管理工作新模式。

**医院双优化工作总结10**

自开展百日安全生产督查工作以来，我局按照上级有关文件精神，结合本部门实际，成立了领导小组，研究制订督查工作方案，明确督查内容、要求和责任。按照我局百日督查工作方案的步骤，我局主要围绕“五一”小黄金周、汛期交通安全生产检查等开展本行业“迎奥运、保安全”检查活动，成立四个督查组，重点围绕水上交通、道路运输、道路养护、在建工程四个方面，并对全行业深入开展检查，督促系统各部门、单位落实交通安全保障各项措施、层层推进隐患排查治理等重点工作。

>一、组织机构。

成立了交通局百日安全生产督查工作领导小组，组长由石俊远担任，副组长由\_副局长担任，系统各部门负责人为成员。

>二、根据部门实际制订了百日督查专项行动工作方案。

以水上交通运输、道路交通运输、交通在建工程、民爆物品、汽车站等领域作为督查范围。以安全生产目标责任书的完成情况；贯彻执行国家、省、州、县关于交通行业和领域开展隐患排查和治理工作情况；重大安全隐患治理情况及隐患整改措施、责任人、整改时间、整改资金、隐患治理工作预案执行情况；开展安全生产隐患排查治理专项行动“回头看”再检查工作的部署和落实情况；今年确保安全生产的各项安全措施、责任的落实情况；检查隐患排查治理，交通运输超限、超负荷运行的源头治理工作情况；突发公共安全事件的应急救援预案、救援队伍、救援物资等组织及落实情况；各下属工作部门安全生产监管责任、企业安全生产主体责任落实情况作为督查内容。同时分三个阶段进行落实。

>三、广泛宣传。

在系统内部层层实行百日督查宣传活动，同时会同上级部门安全生产工作宣传组下各乡镇进行交通安全生产宣传。

>四、全面落实。

根据上级文件要求，结合节前、汛期以及受四川汶川地震余震影响等，我们组织下属相关部门对道路路面、挡墙、边坡、桥梁等进行了检查，同时对我县水上营运船舶、农民自用船只进行了排查，发现隐患及时整改，对一时因资金短缺未能及时整改的，及时将检查情况及时上报上级部门，争取资金进行整改。通过全面排查，共检查桥梁70余座，涵洞20余道，挡土墙20余道，路面500余公里，检查出安全隐患42处，其中滑坡20处，挡土墙垮塌20处，涵洞断裂或冲毁2处。路基坍塌11余处。

由于隐患要彻底整治需大量资金，我局一方面多渠道筹集资金，对部份隐患进行及时整改，一方面对存在隐患但短时间内不能彻底整治的路段全部设立了警示标志，并明确有关单位和人员24小时监护。通过开展安全生产百日督查专项行动，对交通安全生产隐患的全面排查治理,使我县交通安全生产工作得到进一步提高,自今未发生交通安全生产事故，交通安全生产工作得到更有序的开展。下一步我们还将加大安全生产督查力度，力争把安全事故降到最低，为下步的安全生产百日督查专项行动工作及今后的安全生产工作打下基础。

**医院双优化工作总结11**

>一、创建一级甲等乡镇卫生院

按照市、县卫生局的工作安排布置，我院列入全县首批创建一级甲等乡镇卫生院，为了顺利通过市、县评审团、专家组的评审验收，使全院职工认识到位，思路清晰、以创促建、创建并举。

1、从医院环境改造、美化建设入手，为职工、患者营造一个美观、舒适的医疗管理环境;

2、狠抓医院科室及部门规章制度建设、落实，严格规范医疗行为、规避医疗风险;

3、医疗管理、公共卫生均等化管理分工合作，分工明确、责任到人。

严格执行医院《工作纪律制度》、《劳务提成方案》。

4、实行乡村一体化管理，全面实施国实基本药制度。

>二、医疗管理

1、医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗管理质量是医疗组的重要任务，20xx年医疗组根据年初制度计划着重从医疗核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设几个方面不断深入。

2、严抓管理，核心制度落到实处

今年上半年医疗组继续加大十三项核心制度的执行和落实力度，参与科室交班、二级查房、分组查房，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重患者的重点管理方面，首先要求科室及时上报相关信息，医疗组备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样说为冬至节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室对患者的治疗率。

3、常抓不懈，病历书写质量得到提高

上半年医疗组仍不定期抽查科室的运行病历，终末归档病历实行全部检查一份不漏。在运行病历方面重点督查病历书写及时性、二级查房的书写质量、治疗计划的合理性、病情告知的有效性等方面，做到及时发现、及时反馈、及时更正;终末病例的检查中，医疗组重点强调病历书写的高质量和完整性，包括术前、太后病例，病情变化处理、阳性检验检查结果的记录分析，医嘱执行等。

通过严抓病历质量，将各项规章制度落实到工作中的每个环节。在现场考核的基础上更正情况，对反馈未及时更正者严格按照我院制定的“医务工作考核”，针对不同问题进行相应处罚。

4、强化培训三基知识和临床技能操作

医疗组从两个方面着手，加强对青年医生三基理论和临床技能操作水平面的提升。

临床和医技科室，根据本科室的工作特点和常见疾病，制定科室的业务学习计划提高临床工程师的急救技能，推动急救工作再上新台阶。通过培训考核，进一步提高了我院医务人员理论和操作水平，推动了医疗临床、急救工作的科学工作化和规范化进程。

5、加强抗菌药物合理使用的管理

织合\_20xx年8月份出台的《抗菌芗临床应用管理办法》的要求，我院加强对抗菌药物遴选、采购、处方、调剂、临床应用和药物评价的管理。临床医生优先选用《国家基本药物目录》、《国家处方集》和《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录》收录的抗菌素药物品种。

>二、公共卫生均等化管理

1、继续实施基本公共卫生管理-建立居民健康档案:

20xx年上半年我院在原有基础上再次入户调查，进行以儿童、孕产妇、老年人、残疾人以及管理对象为重点的比较完整而系统地完成健康档案的建立。

2、健康教育：

健康教育是以村为单位，以村人群为教育对象，以促进居民健康为目的、有组织、有计划、有评价的健康教育活动。其目的是发动和引导群众树立健康意识，关心自身、家庭的健康问题。我们以医疗保健人员为主体，充分利用为居民提供各项医疗保健管理的时机和场合，适时开展健康教育活动，如在全科门诊、预防接种、围产期保健、疾病普查普治、体检等各项工作中，将健康教育渗透其中，可发挥其先导作用，提高患者和群众的参与意识，主动接受卫生管理;增强社区居民的自我保健和家庭保健能力，提高管理质量，体现出公共卫生管理均等化，并开展健康教育咨询，使居民获得正确的医疗保健知识和方法。20xx年上半年我院拟开展知识讲座9次，发放健康教育宣传资料5000份。

3、预防接种：

完善了儿童免疫规划信息化管理系统，儿童预防接种实行信息化管理，为全镇包括外来人口在内的适龄儿童免费提供卡介苗、脊灰疫苗、麻疹疫苗、百白破疫苗、白破疫苗、乙肝疫苗、乙脑疫苗、流脑疫苗、甲肝疫苗、麻风腮疫苗等疫苗接种;全面掌握了7岁以下儿童的基础材料，儿童预防接种建卡率达到100%。按照上级主管部门的要求完成儿童计免接种任务。使国家一类疫苗单苗合格接种率≥100%，全程接种率≥100%，乙肝疫苗首针及时接种率≥90%，完成扩大免疫信息化管理资料录入和使用。

4、传染病防治：

《\_传染病防治法》规定“国家对传染病实行预防为主的方针”。传染病的控制与管理，遵循“预防为主，防治结合，将经常性的预防措施和发病后的突击措施相结合，迅速有效地控制和消灭传染病，基本公共卫生均等化要求全科医生在搞好临床诊断与治疗工作的同时，对传染病的预防控制采取了“经常性的预防措施”、“疫情出现后的控制措施”、“疫情报告制度”三个方面，及时发现、登记并报告社区内发现的传染病和疑似病例，继续实施结核病、艾滋病等重大疾病防控和国家免疫规划。

5、儿童保健：

“新生儿保健”、“婴儿保健”、“幼儿期保健”、“学龄前期保健”、“学龄期保健”等。首先建立了新生儿访视制度，自新生儿出生后28天内访视3-4次;时间分别为第3、7、14、28天各访视一次。每次访视都有不同的重点内容。婴儿保健主要措施是合理喂养、良好的生活习惯、预防接种等。婴儿期应每三个月即3、6、9、12个月各进行一次体检。幼儿期每半年体检一次;并进行早期教育。为0---6岁进行系统管理。0—6岁儿童保健管理率达98%。

6、孕产妇保健：

对孕产妇进行系统管理，孕产妇保健分孕期保健和产期保健。孕早期及时确诊妊娠，保护胚胎，及早进行第一次产前检查，进入孕中期应每月进行一次检查，营养指导，监测胎儿生长发育。进入孕末期，要孕妇进行自我监护，注意胎动次数，如为高危妊娠，应适时计划分娩。产期保健应在分娩过程中及时发现异常情况进行处理，防难产、防感染、房产伤、防出血、防窒息等。

7、老年人健康管理：

对老年人保健的内容与方法很多，主要有健康教育、心理调整、调整生活方式减少健康危险因素、适宜的体力劳动等。因此必须进行老年人卫生需求和老年人健康调查，做出诊断，建立老年人健康档案，根据老年人健康问题开展针对性管理。对65岁以上老年人每年进行一次全面体检，根据特点，开展多种形式的老年人医疗卫生管理，加强常见疾病的预防，做好预防性卫生管理，开展重点慢性病筛查与病例管理。

8、高血压病管理：

对确诊的高血压患者进行登记管理，完整归档。每季度进行一次随访，持续开展健康教育、生活方式干预和药物治疗三位一体的健康促进活动。对高血压高危人群开展三级预防，平衡膳食、戒烟限酒、减轻精神压力;对35岁以上人群就诊时测量血压。

9、糖尿病管理：

糖尿病是慢性疾病，糖尿病的管理和干预可使病人正确掌握饮食治疗，配合药物治疗，达到理想控制血糖、减少药物用量、减少医疗费用、减少并发症发生和发展、提高病人生活质量的目的。糖尿病治疗要点为饮食控制运动疗法、血糖监测、药物治疗和糖尿病教育。良好的健康教育可充分调动患者的主观能动性，积极配合治疗，有利于疾病控制达标、防止各种并发症的发生和发展，定期举办糖尿病教育讲座。

10、重性精神疾病患管理：

患者丧失对疾病的自知力或者对行为的控制力，并可能导致危害公共安全和他人人身安全的行为，长期患病者可以造成社会功能严重损害。因此，加强对重性精神疾病患者的管理工作成为我院精神卫生工作的一项重要任务。对重性精神疾病患者建立健康档案、随访、按流程提供管理。

11、卫生监督协管

根据市、县卫生工作会议和上级业务部门的要求，结合我镇实际及20xx年卫生监督协管工作目标管理责任，在工作纪律方面，严格遵守工作制度和纪律，认真履行卫生监督协管管理管理职责，做好卫生监督协管管理工作，以保护全镇人发群众的健康利益为执法宗旨，努力提高卫生监督协管管理水平和能力，保障公共卫生安全。

**医院双优化工作总结12**

20xx年，在市卫计局党组和镇党委的正确领导下，我院认真贯彻执行上级精神，以改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐为目的，按照年初制定的工作计划扎实开展了各项工作。现将20xx年工作情况汇报如下：

>一、基础建设：

安装了DR数字化摄影系统，改善了我院影像诊断条件，经多方筹集资金，完成了跑马、朝阳观村卫生室新建，熊河村卫生室改建项目，并配备了部分配套设施。

>二、医疗业务工作：

20xx年我院门诊人次37458人，同比上升，门诊例均费用元，同比上升；住院1356人次，同比上升，住院例均费用元，同比上升。全年医疗业务收入万元，同比上升。无医疗纠纷及严重不正之风问题发生。

>三、公共卫生工作：

1、居民建档：20xx年新建居民健康档案354人，居民电子建档总人数37637人，建档率达95%。

2、慢性病及老年人管理：全年高血压随访9062人次，随访率、糖尿病随访1196人次，随访率94%、重性精神病规范管理率达，规范服药49人，治愈率46%；组织专班对2787名老年人进行了健康体检，对1608名65岁以上老年人进行了中医药健康管理服务。

3、妇幼保健：全年共管理孕产妇367人，孕妇健卡率100%，出生新生儿258人，住院分娩率100%，无孕产妇死亡及新生儿破伤风发生。0-6岁儿童总数1962人，5岁以下儿童死亡3人，死亡率‰，组织专班为1875名儿童进行了健康体检。

4、计划免疫：0-6岁儿童建证建卡率100%，I类疫苗基础接种率达95%，加强接种率达90%，市疾控中心随机抽查我镇八苗接种率，抽查结果：八苗全程率100%、卡疤率100%、建卡、建证率100%、卡证电脑相符率95%以上，全年无接种差错事故发生。

5、传染病管理：全年无传染病漏报、迟报现象，无突发公共卫生事件发生。

>四、其他工作：

1、行政工作：全院动员积极开展了“湖北省四化乡镇卫生院”创建工作；申报了20xx-20xx年度当阳市级文明单位创建；于9月30日顺利完成了王店镇计划生育服务站与我院机构、人员整合工作。

2、医政工作：加强医疗业务培训，选派了2名临床医务人员到上级医院进修学习，组织全院医务人员参加市级和我院培训达394人次，开展了护理知识竞赛；全年共4次组织医疗服务团队到企业和辖区福利院开展“送医、送药、送健康”活动，圆满完成了“当阳市20xx年影像学术年会”在我院的召开。

3、工会工作：组织开展了“三八”妇女节跳绳比赛，“六一”儿童节慰问，“重阳节”退休职工座谈会，“天使儿女”帮扶结亲，庆“十一”羽毛球比赛，“无偿献血”等活动。

4、扎实开展各项活动：20xx年我院认真贯彻上级精神，积极开展了“医德医风追踪问·访查改”，“纠正医药购销和卫生计生不正之风专项治理”，“党的群众路线教育实践”等活动，通过各项活动，有效地加强了我院内涵建设，提升了我院整体素质。

20xx年，在全院职工的共同努力之下，我院各项工作均取得了一定成效，在今后的工作中，我们将继续以管理增效率，以质量促发展，使我院的工作再上一个新台阶。

**医院双优化工作总结13**

在项目部的领导下，在业主、监理的正确指导下，我施工单位于3月初至6月中旬进行的安全生产百日行动，针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强调研，做了大量有效的工作，取得了新的工作成效，较好地完成了各项施工安全管理的各项任务，现将我单位标的余庆县华夏时代兴城工程施工安全作总结、安全形势分析，以及后半期工程的工作安全施工计划汇报如下：

>一、施工安全生产形势

今年x月至6月中旬，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我工程施工安全生产形势总体保持稳定，趋于好转，截至6月中旬，余庆华夏时代兴城工程没有发生任何安全事故。

>二、施工安全主要的工作情况

3月初至6月中旬，我标段紧紧围绕业主、监理关于安全生产工作的重要指标精神，组织各施工队伍进行施工安全教育，从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，要求各施工安全的认识统一到业主、监理关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项工作。上半年，我标

主要突出抓好几个方面的工作：

（一）抓施工现场防火

1、现场要有明显的防火宣传标志，每月对职工进行一次防火教育，定期组织防火检查，监理防火工作档案。

2、电工

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找