# 男科医院咨询工作总结(共24篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-07-23

*男科医院咨询工作总结1眼里无终点，心中没地牢；奋力扬铁蹄，回首万里遥。20xx马年，本人的工作在十八届三中、四中全会会议精神的指导下，随着中央不断深化改革的脚步，着眼于落实自身职责，推动上游工作拉动下游工作，思想觉悟有了一定的高度。>工作履...*

**男科医院咨询工作总结1**

眼里无终点，心中没地牢；奋力扬铁蹄，回首万里遥。20xx马年，本人的工作在十八届三中、四中全会会议精神的指导下，随着中央不断深化改革的脚步，着眼于落实自身职责，推动上游工作拉动下游工作，思想觉悟有了一定的高度。

>工作履职情况

制定了工作计划，明确了工作目标与工作策略，依靠职工手册的各项管理制度，做了一些怒力现总结如下：

1、代表单位参与慰问生病住院职工，吊唁职工父母亡故等，通知退休职工来单位接种流感疫苗等职工福利活动。

2、协助开展职工健身活动做广场健身操，兰球队训练，迎国庆65周年红歌比赛。

3、在党的群众路线教育活动中，把自己摆进去，以开展批评产生的反作用力的方式，从而接受同事的批评，得以发现自己的.不足之处，加以改正，向党总支递交了多份学习体会。

4、制作了提升职工主人翁意识的宣传教育材料上传QQ群供职工下载学习。

5、积极主动践行工会章程，克服困难推动职工参与单位民主管理及民主监督工作，对财务不规范的地方，对推动财务适当公开，决策科学，提出了个人的意见。

6、维护管理制度的稳定性与严肃性做出了努力，对冯伶俐反映没按制度被罚款的情况向管理层进行了沟通说明。

7、完成单位统一安排的学龄前儿童接种情况入户摸底调查，及入托儿童查验证工作。并向有关方面汇报了调查的情况。参加了单位全年两次较大的接种（乙脑，流感）活动。

8、在市委党校学习期间积极参加各项健康，提升能力的锻炼活动，被评为优秀学员。

9、对单位职工要求根据政策补发工资的情况，有理有据，有节适度地向管理层表达了工会人员观点与要求。以维护职工利益，维护社会稳定，构建和谐劳动关系的出发点与落脚点，做了一些工作。

10、为改善工作环境，与相关负责人沟通以至于争论，在单位QQ群里适度地进行了宣传，增加工作环境的正能量。

>存在的不足

在开展工作的过程中，工作作风过于刚性，在影响力不够的时候，推动工作发展的效果不够理想，在争取别人的理解与支持方面做得很不够。

>下一步打算

1、加强学习，提高自己的履职能力，增强与人协作与号召能力。

2、加强调查研究的实践能力的锻炼，不断地让自己的工作取得主动性。

3、围绕单位中心工作，紧随单位的工作部署，立足于岗位落实好自己的工作。

**男科医院咨询工作总结2**

自从事办公室工作三个月的时间以来，在院领导及科主任的关心指导下，在各级职能部门的配合下，继承办公厅室优良传统，本着“服务领导、服务临床一线、服务患者”的原则，认真做好自己的职责。

1、及时上传群众意见，下达领导意图，妥善处理电话通知、咨询服务、投诉举报等，并认真记录。

2、修订和完善医院规章制度、工作职责、等有关规定，保证各项工作有序化、制度化。

3、认真做好医院的接待工作，并按工作程序协调与相关工作部门的工作联系，并及时向上级领导反馈信息。

4、做好公文处理、签收来文并传阅，以及发送各种函件，各种文件保管得当，无泄密及丢失事件发生。

5、认真记录办公室日常工作日志。

>在实际工作中虽然取得了一定的成绩，却也认识到自己存在的不足：

1、由于工作的性质，涉及工作多样复杂，知识需求面比较广泛，自己对此深感不足。

2、思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距。

3、工作中不够大胆，要在不断的`学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

4、由于自己还年轻，工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力。

在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

>在以后的工作做种要做到：

1、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。积极参加医院组织开展的各类学习，认真记录学习笔记，注重不断提高自身的政治素养与思想道德素质，不断地更新自己的知识，拓展自己的知识领域，提高自己办事、处理、协调问题的能力配合领导完成各阶段的工作。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，好好领导的好助手。

3、不断改进个人的服务水平，以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位中发挥更大的作用，取得更大的进步和更好的成绩。

**男科医院咨询工作总结3**

xxx医院自筹建工作以来，在公司各部门领导班子的长期指导及全体员工的全力配合下，我们医院于6月10日正式对外面开诊，授公司的任命与派遣我本人5月12日介入男科医院从事于开业前期的筹备工作，并于6月8日正式接手男科医院，在短短半年时间内，经过我们医院全体员工的共同努力，使我们医院逐步向正规化迈进，通过与，我们已初步完成以下几大板块的工作。

>一、企业已经完成合法化的建设，并且与相关管理部门建立良好的社会关系，在一定的条件下，医院能够顺利的开展各项经营管理工作。

在６月份卫生局的（医疗机构执业许可证）审批下来之后，经过我们医院领导班子的共同努力，先后又在民政局办理了（个体企业合伙登记），在技术监督办理了（组织机构码证），在此期间我们公司领导的相关外关政策，即＂集体利益个人化，个人利益经济化”的思想指导下，在接受检查与核准的过程中没有出现大难题，并且遇到重大节日时，我们与其各管理部门都有进行物质与情感的沟通交流，使医院在政府部门的宏观调控下，能够顺利地开展各项经营管理工作。

>二、按照总公司上半年度经济工作会议的相关指导思想，我们承德男科医院已基本完成“一个中心，两条主线”的现代化企业管理格局建设。

公司在上半年经济工作会议的相关管理要求中提出，我们男科医院的领导班子始终坚持：医院以总经理领导院领导分工负责制为核心不动摇，设：总经理与院长为医院的领导核心，专门从事于医院经营管理的研究与决策工作。设：办公室主任护士长为医院的中层管理干部，主要从事与落实与执行医院发展相关决策工作，设：医院各部门的负责人组长为基层管理干部，主要是从事与执行渔船大医院相关会议精神及落实医院各项管理制度等相关职责，这样已基本形成“登记制度话矩陈式管理”模式，确保我们医院各项工作落到实处，落到好处。并且把医院的经营与管理协同发展做为两条主线，把医院中层管理干部的岗位职责进行细分，督促各个中层与基层的领导按职责办事，充分体现医院以经营为龙头，管理出效益，经营监督行政，管理不参与经营的现代化企业运作体系，不断完成企业的文化建设。

>三、按照总公司对企业的定位与发展要求，把走：专科化品牌发展道路，做为我们男科医院市场企划工作的主导方向。

按照总公司的相关要求，承德男科医院的领导班经过长期的探讨与磋商，把走专科化品牌发展道路，坚持以快速导入式的来经营承德男科医疗市场，但是由于媒体，政策等因素的.影响，而后改为预热式的市场启动模式，即以农村包围城市的操作手段进行广告宣传，先启动承德地区的八个县城，然后加大营销力度，启动市区的医疗市场以达到我们企业发展的战略目的具体的操作方法如下。

第一阶段，主要引导市民对男科医院的认识和医院整体形象的推广（已经按照相关程序成功推广）。

第二阶段，主要宣传医疗品质服务及六大专科建设由于地方政策的我们只宣传了前列腺专科和性功能专科。

第三阶段主要推广医院的诊疗技术及强大的专家阵容，并且在适当的时候对诊疗技术进行升级与再造也由于地方政策的原因，我们还在等待更好的时期与政策的空白点给予推广。

在此期间我们在8个县城的黄金时间大约投放20分钟的品牌广告，在市区的承德新闻综合频道，承德影视频道，都市频道的黄金时间段大约共计30分钟的品牌广告，另外还有天气预报挂脚，节目冠名和电视剧挂脚等形式。

在户外广告方面我们采取载体和固定载体相结合的方式进行广告投放，共计500辆出租车顶灯，100辆工交车坐位靠背广告和300面小区重要路段的看版广告，户外广告已基本覆盖市区的每一个角落。

另外，我们医院自开业以来在承德晚报上共刊登16期广告，在承德电视报上共刊登5广告。并且制作6期医疗杂志共计30余万册进行大力宣传，也大部分覆盖8县3区，在取到一定的社会价值的同时，也赢的一定的经济效益。

>四、医院内部的经营细节，我们在过程中摸索到新的认识并且把相关理论做为的指南，逐步落实到日常经营工作中去，其中主要体现在以下几个方面：

1、我们完成了经营报表体系的建设，在我们男科医院，不管任何时间，到任何部门去了解工作，经过综合分析都可以判出医生经营的薄弱环节，以便于沟通工作的及时开展。

2、我们完善了医院各个部门经营配制的建设，在遵循医疗原则，不引起医疗纠纷，不损害医院品牌的前提条件下，我们把好两道经营配合关，让各部门尽量服务于医生接诊，以便于日常经营工作的顺利开展。

3、建立医患沟通的信息平台，对医生的经营数据进行长期跟踪，对于当天中断的患者，我们及时地把信息反馈给医生，让医生想办法动员患者定期来院复诊。

4、医院内部营销的框；架已基本形成，其中包括导诊营销，医生问诊与检查营销，医助交费营销，治疗，手术，输液的辅助营销等，并要求各部门在营销过程所收集到的相关信息及时反馈给医生，使医生对患者进行重新分析与定位，并对诊疗方案进行战略性调整。

5、建立在经营工作会议制度，对医生每阶段的工作业绩进行分析与评估，对医生的工作业绩进行考核。

>五、在人力资源管理方面的建设，我们做了很大的工作

我们始终坚持能者上、平者让、庸者下、适合岗位就是人才的用人方针，对医院的整个结构进行调整，把适合的人员放在最适合的岗位进行专业化培训与引导，让他们充分发挥个人的潜能并将赋予重任，对于经营重要岗位如：B超、化验、等部门的人员已全面更新，另外，经统计我们医院在本年度共引进新员工36人，辞退人数32人，人员的队伍基本保持平衡因此使我们的经营工作还是比较顺利开展，使人力资源的管理走上良循环的轨道。

>六、后勤保障体系的雏形已基本形成，主要体现在以下几方面：

1、医疗物质用品的采购、库存、管理、发放等四大环节和程序已基本正规，能够做到急时的调控与配备。

2、医院员工的住宿与休息问题已全面解决，特别是外来工作人员，我们基本保证一人一室的住宿条件，部分特殊岗位的工作人员我们还安排他们的对象参与工作，防止优秀员工跳槽的现象出现，

3、在员工的饮食保障方面，我们已经保证一日两餐制，并且由员工自愿的方式解决饮食问题。

>七、医院目前存在的问题及改正措施：

1、医院所处的综合环境比较复杂，在一定程度上影响经营管理人员及全体员工的工作注意力，为了保证经营管理工作的顺利开展，我们要处好理好周边的社会关系和行政方面的公共关系。

2、由于地方的政策因素制约，我们医院目前还有部分的有效证件还有办理之中，在新的一年里我们必须完善这方面的工作。

3、由于医院内部的人员结构比较复杂，特别是各部门的配合工作与整体不协调，也在一定程度上分散了经营管理的注意力。

4、医院的行政管理比较薄落，劳动纪律纠察不严，显得医院的工作比较懒散，全体员工没有一定的上进心。

5、财务的管理制度和医院的审计制度基本健全，院内的盘点制度也基本落实，但是由于客观因素的制约，我们财务与收费和药房还有库房的盘点与监督不是很到位，偶有出现收费与药房、库房对不上帐的现象发生。

6、医院整体的执行力比较差，特别是基层各部门的主管和各组长负责人的工作责任心不强，对所属部门的员工管理不严格，基层的工作秩序与流程比较不科学，从而影响医院的正常动作。

7、由于客观因素的存在，本年度我们医院的经营状况还未达到公司所提出的相关指示，做为医院的第一责任人，我有不可推卸的责任，我今后的工作中会不断学习，探索与，提升自身的经营管理素质，为公司所提出的目标而不懈奋斗。

**男科医院咨询工作总结4**

我是一名普通的男科医生，自从20年从事男科医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真开展各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行男科医生的职责。先将工作总结如下：

一、认真负责做好医疗工作

“救死扶伤，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部分。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了村民的好评。

二、积极参加各项业务培训

三、贴心与群民沟通

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。尤其是自20年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入男科医生的工作中，这一年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

工作一年来，我逐渐认识到男科医生是一个光荣而且神圣的工作，在县卫生局、镇防保站的领导下，紧紧围绕农村卫生工作大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，全面履行了男科医生岗位职责。

自从负责计划免疫接种工作以来，无一例因技术操作等因素出现过不良反应。曾先后参加了县疾控中心举办的免疫规划相关知识及扩大免疫规划知识等培训。并能积极响应国家号召，认真落实各项方针，使扩大免疫规划工作及时有效地落到实处。20年开展农村合作医疗，本人能积极协助村干部做好宣传工作，主动向村民介绍新型农村合作医疗内容及补偿办法。接待本村患者和村外患者，能够做到小病不出村，从根本上解决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

本人能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。几年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故，也从未同病人发生一起纠纷。

多年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了一定成绩，并得到上级领导和广大村民的一致好评。但与其它同道相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责;对待学习一丝不苟;对待患都热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的男科医生。

**男科医院咨询工作总结5**

一、在营销方面的进步

如今的男科在整体的医疗环境下是非常棘手的，对于男科医院的增多我们也有很大的危机感，所以在对外的宣传营销上我们做足了功夫。首先是做好医德方面的事情，只有医院的医生品德好，医生技术高超，才能够吸引到患者前来。第二是要有良好的服务态度，医院最重要的是服务病人，如果在服务上做的不好，很难留住患者。第三就是要对客户进行隐私保密，做男科的人都希望自己不被人知道，所以我们在这方面做的比较细腻，对客户的资料保守非常的严格。

二、加强院内的沟通

如今的男科患者越来越多，但是医院的人手又不够充分，所以我们就要做好一系列的规划，提前知道应该如何处理事故流程。我们院每个月都会定期开展一系列交流沟通的会议，主要是反思一个月遇见的问题，并且在会议中提出有效的解决方案。这样汲取大家的意见，在进行总结，也是我们不断改善，不断进步的一种方法。

三、团结自己

男科的竞争是非常的残酷的，所以我们医院的男科医生都非常的团结，谁有困难，忙不过来的是都会上去搭一把手。通过这种互相帮助，我们形成了非常团结的集体。这也是我们医院男科医生流失率非常低的一个缘故，只有当我们认可这家医院，认可这个团体，才能够认真的做事，认真的做好自己分内的事情。

**男科医院咨询工作总结6**

北京中医药大学东直门医院男科是国家级重点学科，在李曰庆教授和李海松教授的带领下，在东直门医院男科人30多年的共同努力下，对男性不育症、慢性前列腺炎、男性勃起功能障碍等男科疾病形成了规范的诊疗体系，临床疗效较好，受到广大患者的一致好评，多次被评为东直门医院“先进集体”。回眸，东直门医院男科人同心合意，在临床工作方面做了很多工作，也取得了丰硕的成绩。

患者至上，提高服务质量

1. 方便就医

科室制作患者就医服务卡，每间诊室均配备专家名牌。运营男科门诊微信公众号，定期发布医生出诊信息，方便患者就诊。特别是李海松主任为了已预约专家号的患者能够及时就诊，曾带病出诊，为科室人员做了很好的表率。

2. 积极宣教

新制作宣教展板5块，内容严谨，语言通俗，深受患者好评。针对问题较多的\_常规检查制作相关宣教卡片，方便患者理解，增加了患者依从性。

3. 进修生、规培生、研究生培训

制定男科研究生实习手册，对新入科规培生、研究生进行岗前培训，使门诊流程规范化，提高带教效率和服务质量。

4. 一医一患

诊室环境好，坚持“一医一患”原则，充分保护患者隐私。

医改过渡，特需门诊提高服务能力

4月8日北京地区实行医药分开综合改革，不少综合性三甲医院以及我院部分科室门诊量均呈下降趋势，而我科特别是特需门诊，服务能力进一步提升。这与我科狠抓服务质量，确保临床疗效的工作密不可分。

项目革新，完善诊疗内容

新开展尿流率测定、耳穴压豆治疗等诊疗项目，使医生对疾病的诊断更加明确，治疗手段更加多样，治疗效果提升，患者满意度提高。

增强意识，注意临床安全

定期培训科室工作人员，提高诊疗水平和安全意识。科室人员法制观念较强，认真执行医疗核心制度，技术操作规范。患者十大安全目标均得到落实，全年0医疗差错、0医疗纠纷、0医院感染。

20已经到来，东直门医院男科人将带着对祖国的使命感、对人民的责任感、对患者的亲人情，踏踏实实地干好每一天的工作，服务好每一位患者。

**男科医院咨询工作总结7**

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

1、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

2、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在20xx年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的xx村屯进行入户调查适龄儿童的\'接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

3、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生！

在即将迎来的一年，我会继续不断的努力下去，在过去的20xx年中，我自信自己已经做的很好了，我会在不断的发展中取得更大的进步。作为医院副院长的我，我必须要负起责任，我必须努力下去，做好自己的工作，医院的发展在很大的程度上需要领导干部的正确领导，我坚信自己能够取得更大的成绩，就必须做到身正为范，做好自己的工作，在不断的前进中，为医院的发展做出我的贡献！

20xx年马上结束，药剂科在医院新的领导班子的正确领导下，药剂科全体员工树立“以病人为中心，全心全意为人民服务”的指导思想，端正服务态度，将药剂科的每项工作有条不紊的逐项开展，现将全年的工作总结如下：

**男科医院咨询工作总结8**

20xx年马上结束，药剂科在医院新的领导班子的正确领导下，药剂科全体员工树立“以病人为中心，全心全意为人民服务”的指导思想，端正服务态度，将药剂科的每项工作有条不紊的逐项开展，现将全年的工作总结如下：

>一、业务方面：

1、1-12月份药剂科调配西成药处方7600余张，调配中药处方1600余张。基本药物原配备与使用达到比率要求。

2、处方调剂：

门诊药房主要对门诊就诊病人及住院病人进行药品的调剂。严格执行处方调配工作流程，为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量。

>二、日常管理：

药剂科承担着全院的药品供应工作，是医院的重要的临床辅助科室。药品又是特殊的商品，在日常管理中有着严格的要求，药剂科按照《^v^药品管理法》和《药品质量管理规范》等相关的法律法规管理医院购入的药品。

1、严格执行医院药品管理制度，完善医院药事管理委员会工作，药品的采购供应由于多种原因难采购齐全，在院领导与采购员协调下最近两个月基本得到保障，严把药品采购关，确保从合格合法的企业购入合格的`药品。

2、根据《药品管理法》及相关的法律法规的规定要求，做好药品的管理工作，因我院设备相对落后，在上级相关部门的支持下，我们药剂科新添了阴凉柜两个，更换了新的中药柜，按药品的储存要求和将药品分类存放于常温库、阴凉库、冷藏柜中，保证了药品的质量。药品的质量重于泰山，我们时刻应将药品的质量放在管理的第一位，严把药品质量验收关，并做好入库验收记录，注重细节，尤其对药品的贮藏与效期严格把关，在药房每两月将近效期药品表发放到各科室医生手中，及时销售，尽量减少医院损失同时又确保药品的安全与有效。

3建立健全药品管理的相关档案，特别是针对两非特殊药品的管理，进行严格的把关，严格执行特殊药品的规定，专柜专账等。

4、药品动态流动管理是医院管理中的一个重要组成部分，我科根据医院药品临床使用的实际情况，及时调整药品库存，及时采购使用率较高的药品，将使用较慢的减少购入，加快药品周转，最近一个月经院领导决定，把西成药品实物仓库取消，更有利于医院药品更新与管理。使医院药品尽量不出现人为因素缺药与积压药品。

>三、服务方面：

药房窗口服务作为医院服务的重要组成部分，不仅是反映医院精神面貌和文明素质的窗口，更担负着保障人民群众用药安全的重大责任。

药房的工作人员严格遵循以下服务原则：

>四、心服务：

①耐心：把各种药品的服用方法及注意事项解释得清楚明白，确保患者用药的有效安全;

②热心：接待患者的来访和查询，限时为患者排忧解难;

③用心：宣传合理用药知识，让患者充分感受药师的责任心;

④细心：为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量;

⑤虚心：接受各类批评建议，使工作不断向优质、快捷、制度化、规范化方向发展。

>五、存在的不足

1、主动服务意识欠缺;药房是医院的窗口服务科室，服务的好坏直接关系到医院的形象的好坏，特别是与患沟通技巧方面还有待提高，因此面对我院门诊病人就诊量的增加，各个部门的工作量随之增加的形势，我们对如何优化服务流程，提高服务质量，应做更细致的工作。4S管理的思想还没有形成，要认真学习，赋予行动。

2、药剂科人手不足，人员专业素质还有待进一步提高，感谢院领导在11月中旬药品仓库调换入业务能力更强的管理人员。应针对现有的工作不足设定针对性的解决方案。

以后的工作重点：

1、提高窗口服务的技能和态度。

2、积极贯彻执行《处方管理办法》，进一步完善积极参与门诊处方的点评工作，及时发现、提醒医生不合理用药现象。

3、加强药品日常管理，保证临床用药，保证药品供应，最大限度减少药品的供应脱节现象。

**男科医院咨询工作总结9**

男科疾病是什么原因

可致使男科疾病的缘由有许多，在平常的日子中，有所警觉，别的致使男科疾病的缘由中最多见的就是感染方面的要素，当然，感染路径并不同一定要有所注重以及警觉，下面就男科疾病的缘由进行介绍。

1、精路逆行感染：这是致使男科疾病发作的缘由之一，如尿道炎、膀胱炎、前列腺炎、精囊炎等疾病，都会呈现病菌在输精管道逆行的状况下进入到附睾的状况，进而致使感染发作，致使男科疾病。

2、外伤影响：这种状况也会致使男科疾病发作，男性阴囊假如因为某些缘由受伤，就会致使阴囊、睾丸、附睾等一些生殖系统器官的血肿，然后引发男科疾病。

3、身体别的器官炎症：这也是男科疾病发作的缘由之一，男性兄弟假如附睾周边器官有炎症，或是扁桃体、牙齿或全身感染的时分，细菌会随着人体的血液循环进入附睾，致使男科疾病。所以男性兄弟假如身体有炎症，一定要及时医治，避免引发男科疾病。

4、外在感染：这也是男科疾病的缘由之一，首要缘由是市面上传统男人\_的规划不合理所造成的，大多数男人\_将阴茎和阴囊包裹在一起，致使阴茎和阴囊长时间在高温湿润的环境中，变成病菌和别的微生物繁殖的温床，易引发前列腺炎而致使男科疾病。

男科疾病的常识

1、左侧卧影响男性勃起功能

睡觉不舒服的姿势就是左侧卧位，由于心脏位于身体左侧，当采取左侧卧的睡姿时，心脏会受到压迫，让人翻来覆去睡不安稳，容易导致睡眠质量不佳。

而且，当心脏受到压迫时，男性全身的血液循环会变慢，包括生殖器官的血液循环，当生殖器官长期得不到充足的血液供应时，有可能引发男性勃起功能障碍。

2、俯卧位压迫男性生殖器

不少男性觉得睡得踏实的是趴着睡觉。事实上，男性趴着睡，即俯卧，不仅压迫内脏，导致呼吸不畅，久之损害内脏功能，更会压迫生殖系统。

另外，阴囊是男人“小冰箱”。它需要保持一个恒定的温度，才有利于精子的生成。趴着睡会使阴囊温度升高，又不容易及时散热，所以对精子生长也有一定影响。尚未生育的年轻人尤其要当心。

男性疾病的危害有哪些：

1、影响性功能：前列腺炎容易导致阳萎、早泄。由于疾病长期未能治愈，各种症状与不适在\_后加重，或者直接影响性生活的感受和质量，对患者造成一种恶性刺激，渐渐的对性表现出一种厌恶感，导致阳萎、早泄等现象。

2、影响生育：可导致男性不育。长期的慢性炎症，使前列腺液成分发生变化，前列腺分泌功能受到影响，进而影响\_的液化时间，精子活力下降，可以导致男性不育。

3、传染配偶引起妇科炎症：前列腺炎可以传染给妻子，尤其是一些特殊病菌感染引起的前列腺炎，其炎症可通过\_途径传染给妻子。如霉菌性前列腺炎、滴虫性前列腺炎、淋病性前列腺炎、非淋菌性(衣原体、支原体)前列腺炎等。

4、导致慢性肾炎：发展为尿毒症。前列腺炎如不及时治疗，可导致前列腺增生，对膀胱出口进行压迫，使尿液不能完全排空，出现残余尿。

**男科医院咨询工作总结10**

20xx年我院在市委、市政府和卫计局的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻落实“十九大”精神，紧密围绕“医德医风、医疗质量、管理效益、业务发展”这个主题大力开展医疗服务,努力营造病人至上、以人为本、献身医学的向上氛围。全体干部职工携手奋进，改革创新，各项工作均取得了一定成绩。现总结如下：

>一、医院业务状况

20xx年度由于受到整体社会经济发展疲软及地区医疗市场竞争激烈等众多因素的影响，使得全院的业务情况整体表现呈下降趋势，20xx年1—10月业务收入XXXX万元，与20xx年比较同期增长XXX%，共完成门诊量XXXX人次，同比下降XXXX%，住院患者人数为XXX人次，同比下降XXX%。

>二、创新体制，完善制度，不断提高医院管理质量

1、由办公室、医务科、护理部等主要行政管理部门牵头，根据医院的实际不断修订完善各项行政、医疗管理制度，使得各项管理均有章可循，有理可依，为医院的规范化、科学化管理提供给了有力的制度保障。

2、为了不断提高管理质量，医院不断创新管理模式和采取多样化管理手段，重点是努力提高职能部门的管理效率。医院要求各职能科室定期深入各科室进行工作检查及督导，检查过程中严格兑现奖惩，发现各种问题及不足后给予及时协调解决，收到明显效果。

3、实行院科两级管理体系，确定科室主任为科室管理的第一责任人，并且医院年初与各科室签订《综合管理目标责任书》，下达了全年各项工作任务指标，并出台了考核标准，年底对照考核标准对各项工作指标完成情况进行逐项考核，考核成绩与科室及个人的经济挂钩，这样就使得各科主任能够紧紧抓住行政和业务管理两条主线，围绕质量管理、安全管理做文章，有效促进了科室健康、有序、和谐的发展，医疗质量和服务质量明显提高。

4、加强对全院各科室的成本核算及考核，使得广大员工养成了勤俭节约的好习惯，从节约一度电、一张纸等点点滴滴做起，有效的减少了医院的各项运行成本。

>三、狠抓医护质量，保证医疗安全

医疗质量是医院的生命线，不断提高医护质量是医院管理永恒的主题。今年，我院按照上级卫生行政主管部门的要求继续深入开展“优质护理服务”等活动，通过强化管理手段、优化管理流程、加强整改力度等措施，有效的保证了医院全年的医疗质量和医疗安全。

1、实行院科两级管理体制，医院和科室签订综合目标管理责任书，明确了医疗质量及医疗安全管理责任。全年医院无医疗事故、重大医疗差错及院感暴发等重大医疗安全事件发生。

2、建立健全医疗质量和医疗安全管理控制体系，认真执行医疗护理各项核心制度和操作规范，保证医疗质量和医疗安全。医院成立了医疗质量管理委员会、医院感染管理委员会、病案管理委员会等多个医疗管理组织，制定了严格的医护质量考核标准和奖惩制度，定期对各科室医疗质量与医疗安全进行检查、指导、考核、评估，坚持不走过场，形成长效机制，发现问题及时处理，对违反制度者进行经济处罚，使得医务人员的工作责任心不断加强。

3、加强医护人员的“三基三严”培训和继续教育，确保医护人员的\'专业技术水平不断提高。一方面年初医务科制定了医院医务人员继续教育实施方案，安排每月由院部组织全院职工进行一次培训学习，培训内容的重点放在医疗卫生法律法规、医疗事故防范、医患沟通技能、新技术开展、院感等方面。全年组织全院医护人员进行院感专题培训3次，输血知识培训2次，医疗卫生法规培训2次，抗菌药物合理使用1次，精麻药品合理使用1次，传染病防治法1次，医护人员专题培训考试合格率95%以上。另一方面医院要求各科室按照各自实际情况制定科室“三基三严”培训计划，至少每月组织一次科内学习，学习的重点放在单病种的治疗、体格检查、实践技能操作等方面，注重医务人员临床实际能力的培养。同时医院鼓励医务人员积极参加国内、省内及市内外各级学术机构举办各种学术活动，并有计划的选派业务骨干外出进修学习。

4、成立医疗废物管理委员会，加强医疗废物的规范化、标准化处理，杜绝医院感染等不良事件发生。一是医院年初成立了院感管理委员会，制定了年度工作目标及院感专题学习培训计划，完善了各项规章制度及应急预案，明确了医院及各科室院感工作的管理职责。二是院感管理委员会坚持每月开展1次院内检查，对各科室院感制度执行情况、医疗废物管理等工作进行检查指导，对于发现别的问题进行及时整改。三是按照上级有关规定重视对医院感染的监测及污水处理工作，坚持开展医院消毒效果监测、耐药菌监测、污水处理达标检测等工作，从而指导院感工作的开展，对院感的预防及控制起到了关键作用。

5、按照《精麻药品管理条例》等法律法规，成立了院内精麻药品管理组织，加强了对精麻药品的日常管理和临床规范使用。全年开展精麻药品临床合理使用专项培训1次，并组织全院医生考试，对考试合格的医师授予精麻药品处方权。精麻药品的管理实行专人专柜专管，并且在临床使用过程中严格把握精麻药品的临床适应症，确保临床用药安全。

6、加强对全院抗生素临床应用的规范化管理，医院成立了专门管理组织，拟订了本院抗菌药品使用目录，全年组织全院医务人员开展抗生素合理应用相关知识培训1次，对考核通过的医师授予抗生素使用权，而且对抗生素的使用严格实行分级审批制度，有效的避免了院内抗生素滥用、乱用现象的发生。

7、成立了输血管理委员会，严格执行《临床输血管理办法》、《临床输血技术规范》等各项规定，全年组织专题培训2次，员工考试合格率100%。在临床工作中认真落实临床用血申请、登记制度，履行用血报批手续，执行输血前检验和核对制度，完善输血反应及输血感染疾病的登记、报告和调查处理制度，有效的确保了临床用血的安全。

8、按照疾控部门的工作要求认真开展传染病防治工作，发现确诊及可疑病例时依法按时报告，并积极配合政府部门做好禽流感、H7N9等重大传染病的监测和群防工作。

9、制定了年度中医工作发展规划，重视对中医从业人员的继续教育培训，大力推广使用中医适宜技术治疗腰腿疼痛等各类疾病，收到了较好效果。

>四、规范医疗行为，严格依法执业

我院始终严格按照《医疗机构执业许可证》所申报核准的诊疗科目开展诊疗活动，严格遵守相关法律、法规和医疗技术规范。

1、医院根据国家的法律法规严格规范医务人员的执业行为，按规定办理及定期核查执业许可证、医务人员执业证等各种执业证书，规范从业人员的准入资格，加强对医务人员执业行为的监督管理，严格要求医护人员合法执业。

2、对所有的临床、医技人员按照有关的规定、执业注册工作，对新进的医生、护士实行规范的轮转培训，在考取执业资格并注册后才准予独立上岗。不聘用非专业人员从事医疗业务工作，不安排未取得相应执业证书的医护人员单独从事诊疗、护理工作。

3、医院使用的设备、药品、试剂、医用卫生材料等均为正规厂家生产，各种生产、销售等资质证书齐全，质量保证，无过期或劣质产品。

4、加强对医护人员的法律法规知识学习，提高法律意识和自我保护能力，全年共组织相关法律法规培训2次，员工考试合格率100%。

>五、重视安全生产，杜绝安全事故

安全生产工作责任重大，不容忽视。为了保证医院的安全生产，医院高度重视，将该项工作纳入了日常工作的主要议程，通过强化日常管理及加强监督，确保了全年无人员意外死亡及火灾、盗窃、交通事故等安全生产事故。

1、医院专门成立以院长为组长的安全生产领导小组，制定了安全生产工作制度及各项应急预案，同时下发医院安全生产实施方案，对全年医院各项安全生产工作进行了全面部署。

2、医院与各科室签订安全生产目标责任书，下达了安全生产目标，落实了责任人，并且医院定期组织全院各科室进行安全生产检查，及时整改各类安全隐患。

3、加强员工防火、防盗、交通安全法等知识及各项法律法规的培训，全年开展消防安全技能培训2次，消防应急演练2次，通过学习培训不断提高员工的安全意识及应对突发事件的反应能力。

4、按照卫计局工作要求认真开展“平安医院”创建工作，并积极配合公安机关开展社会治安综合治理、严打及预防青少年犯罪等工作，各项工作做到年初有计划，年底有总结，日常活动有记录。

>六、加强支部建设，认真开展精神文明建设及反腐倡廉专项活动

精神文明建设工作是医院工作的又一重点，他对于提高全员职工的综合素质，提升医院社会形象和内涵至关重要。今年医院将精神文明建设工作的重点放在了员工的素质教育、职业道德教育、行风作风建设、医德医风教育、法制教育等方面，使得全院干部职工进一步树立了正确的世界观、人生观及价值观。主要开展以下几方面工作：

1、党支部重视党员干部的思想教育及日常管理，严格执行“三会一课”制度，积极组织党员干部定期学习党的各项政策、方针及法律知识等，提高党员干部的思想政治觉悟和政策决策水平。

2、重视组织发展工作，积极动员思想素质好，业务能力强的骨干医护人员加入党组织，并加强对入党积极分子及预备党员的考察及培养，在党员发展过程中严格执行预审制度，全面确保党员质量，支部全年发展预备党员2名，预备党员转正1名。

3、高度重视党风廉政建设，制定了工作方案，全年召开反腐倡廉专题会议2次，平日重点加强对全院党员干部及职工的法制教育及和职业道德教育，加强对领导干部及特殊岗位人员的监督，认真执行中央“八项禁令”及地方相关规定，严格遵守党纪国法和行业道德规范，坚决制止医务人员收受红包及回扣等行为，全年医院无收受红包及各类经济犯罪事件发生。

4、充分发挥党支部、办公室、工会、团委的积极作用，在护士节、建党节均开展了丰富多彩的专题活动。

**男科医院咨询工作总结11**

精选男科广告语

美满春节，别让泌尿感染添乱

领跑男性健康做冠军男人

专业品牌男科，成就健康男人

男人不做软柿子，做就要做真硬汉

“选择一次 性福一生”

突出重围 保卫性福

专业男科，专业为男人

从名医名家、精尖设备、服务理念等角度，来突出医院的专业，呼应广告语“专业男科，专业为男人”！

男人最可贵的品质——坚.强

广告以狮子比喻男人，与广告寓意相匹配，让男人更“坚强”，是个比较有创意的平面广告设计。

牛年男人要更牛

双关语，牛年一到，到处都是与牛有关的话题，“牛年男人要更牛”巧妙结合，合理利用，有很强的吸引力。

尽情挥洒 健康人生

男题≠难题 男人的健康专家

[post]男人就像一部车改修就得修

将男人形象比喻成“车”，该“修”的时候就得“修”，简单的一个比喻，却明确暗示患者及时就医，否则后果不堪设想。

男人拥天下，必先拥健康.

男人的世界就是男人的健康

做女人心目中的男人！

痔在必除

品质生活，源自\*\*男科

因为专业，所以领先

专业男科，成就男人

都市男人健康会所

痔在必除，免除后“股”之忧

男人的医院，健康的港湾

??男科医院，专业只为男人

我们只做男科，所以更专业

关心您的，不只是亲人

??男科，专业呵护男性健康

用心呵护，我们身边的每一位患者

专业品质，让天下男人尽开颜

呵护男性健康，我们更专业

告别ED，让心爱的女人感受你的伟岸和健康

告别ED，让男人更现活力

做完美的男人，不再是梦想

\*\*男科男人的.健康顾问。

\*男科，男人的健康专家。

\*\*男科，专心解决“男”题。

\*\*男科，专解“男”题。

\*\*男科，“坚强”的后盾。

\*\*男科，“坚硬”的后台。

\*\*男科，做男人“挺”好！

\*\*男科，性福从这里开始。

\*\*男科，技术才是“硬”道理。

\*\*男科，做事业先做男人！

\*\*男科，百年品牌源于自信男人！

\*\*男科，百年品牌源自男人！

\*\*男科，创百年男科品牌！

\*\*男题不再是难题

\*\*男人的路，自己走！

————XX男科\*\*\*\*\*男科，让男人不再难

中国之崛起，男人责无旁贷，为中国男人加油。

爱情，事业，家庭，健康，一个都不能少

女人试着理解男人?? ??.男人试着面对自己

别人忽视了男人的健康，男人，请不要欺骗自己

了解男科知识 正视男性疾病男“炎”之隐要“严”惩不怠

关爱男人幕后的事情

养肾护肾幸福一生

男性健康专家 成就健康男人

专业成就 健康男人

承诺源于自信 诚信铸造品牌

不再有“男”言之隐 幸福从这里开始

我们的追求：医疗技术高端化，向三甲医院看齐；医保收费标准化，向全市百姓看齐；服务环境舒适化，向星级宾馆看齐。

诚心帮助患者 真切关注患者 爱心体谅患者 铸就专业品牌

诚信为本 以德立院

科技关爱生命 真情呵护健康

患者至上，医以德为天

创一流医院，做一流大夫 发展自己 奉献社会

关注男性健康 促进家庭和谐

健康每一位男人，幸福每一个家庭

真切关注患者 爱心体谅患者 诚心帮助患者

和谐幸福生活 没有男言之隐

健康与幸福同在 责任与和谐同行

内强素质,外塑形象

了解男科知识 正视男性疾病

关注男性健康 促进家庭和谐

前列腺炎，男人不行的根源

助你走出前列腺炎久治不愈的治疗怪圈

天气冷，谨防前列腺感冒

前腺失守性福止步

涡流磁透析新技术-微创治疗前列腺疾病

前列腺炎晋升为职业病

开创前列腺疾病诊疗新格局

关爱男性之选前列腺场效消融术

前列腺治疗要治到点上

前沿科技轻松击溃前列腺炎

“前腺门”难过榕城“困男”多

治疗前列腺疾病“金标准”

前列腺炎需重视但无需恐惧

质量慢性前列腺炎取得突破性进展

前列腺炎为何越治越难治

三大技术规范治疗前列腺疾病

SL靶向冲击疗法，治前列腺疾病就是快

新技术促进前列腺炎康复提速

帮慢性前列腺炎患者重振雄风

规范诊疗前列腺炎，精确分型更关键

长期精神紧张是“幸”福杀手

男人最不敢说的秘密是？

男科前沿技术的临床规范应用

做 男人“挺”好

开启男性健康之门

“LB五联疗法”

别让妻子成为“怨妇”

男性医疗费专项补助行动正式启动

**男科医院咨询工作总结12**

时光荏苒，岁月如歌。我们送走了紧张忙碌的20xx，迎来了充满希望和梦想的20xx。过去的一年是艰辛的一年，是经历风雨的一年，是充满挑战的一年。一年来，医院克服重重困难，依法执业、规范运作、不断夯实内部管理基础，狠抓医疗质量和医疗安全，主动拓展医疗市场，全面树立品牌形象，呈现出持续、平稳的良好发展态势，逐步建立起高素质的人才队伍，各项制度不断完善、各种流程不断优化、许多矛盾和问题在运行中得到解决，医院的各项工作从无序走向有序，从有序走向规范。过去的一年是收获的一年。是稳步发展的一年，是承载希望的一年。通过一年的努力，医院已经成为文山医疗市场体系的重要组成部分，并逐步在全市人民中树立了自己的形象。过去的一年也是充满感恩的一年。全院员工齐心协力，共同努力，努力完成以医疗业务为中心的各项工作，取得了一定的成绩。借此机会，我也向医院全体员工真诚地道一声：大家辛苦了！

回顾过去，一年的历程，一年的艰辛，一年的发展，经历了创业的艰辛和激烈的竞争，在一年的时间里我们共同见证了医院的成长，一年来，对于我们每一个人来说，饱含了太多的感情和心血，难以用语言来形容。

下面我主要从以下三个方面做全年的总结：一是回顾20xx年取得的.成绩；二是总结工作中存在的问题；三是计划20xx年我院工作的开展。

>一、取得的主要成绩

1、过去的一年，全院门诊住院总数达150余人次，其中新农合住院人次达118人次。通过大家的努力，就诊患者在不断的增加、提高。

2、医护人员的医技能力不断改善、熟练。

3、强化管理措施，不断总结和提高管理水平。

充分发挥员工的主观能动性，自己管好自己，自己向自己负责，同时也向患者、医院负责；个人的价值观要与医院的价值观相同，这样才能融入集体，融入医院的管理中。

我们的员工来自四面八方，来自不同的医院，各人有不同的工作阅历，每人

接触的工作氛围与管理也不尽相同，大家对医院的运作十分陌生，对管理不很熟悉，对经营不大适应，对医疗市场激烈竞争缺乏应有的认识。为了尽快打开局面，帮助大家适应、融入医院，医院采取了许多相应的管理措施，并坚持每周召开全院例会，保证了上通下达，基本上做到了人人知道院里的工作计划和要求，自觉执行各项规定，确保院里的管理精神在各科室得到贯彻和落实。

4、一流的设备：医院先后引进了国内外先进的医疗设备，四维彩超机、数码电子阴道镜、中频电疗仪等。

5、一流的人才： 一年来，我们十分注重人才的引进。医院医资力量由少到多、由弱到强、由粗到精，员工队伍不断发展壮大。截至目前为止，我院已有专业医务人员30余人。同时，我们拥有一支经验丰富具有民族特色医药治疗的医生队伍，他们是医院最宝贵的财富。

6、以医疗工作为重点，促进医疗质量全面提高。

医疗业务工作是整个医院工作的重中之重，是一个医院的中心工作，是最能反应一个医院发展状况的工作。自正式营业至今，医院就诊人数逐渐增多，这也不断促使我们的医务人员加强自身业务水平的提高。

>二、工作中存在的问题

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒认识到，我院的事业发展和各项工作，与医院发展壮大的要求上还存在一定的差距。我们必须正视自身存在的问题和不足，找出差距，制定措施，改进工作，促进发展。当前，我们医院存在以下几个方面的问题：

1、制度执行不到位。医院管理还有不到位的地方，制度落实不力。虽然制定了相关规章制度，但执行起来，还不够严格。如果再不加以重视势必影响医院整体工作的开展。

2、纪律松散。劳动纪律有待进一步加强，部分员工对医院各项劳动纪律、职工管理规定等从思想上认识不足，还经常出现上班时间看电视、私自调班等现象，希望大家以后严格执行制度，改正问题。

3、学习不到位，主动性差。员工应积极学习相关医技技术，能够全面、熟悉的掌握医技技术，更好的为患者服务。

4、服务意识不到位。“以病人为中心”的服务理念没有得到很好的落实，服务还没有完全做到主动、热情、耐心，服务意识、服务作风、服务态度和服务流程上都有待改进。

5、宣传不到位。目前还有很大一部分人不了解、不知道我们医院。我们应加大宣传力度，让更多患者了解医院，认识医院，到医院就诊，从而进一步打响医院知名度。

>三、我院工作开展计划

1、继续完善医疗制度，加强医院感染管理，严格控制院内感染，如交接班制度，消毒制度，药品质量监督制度，首诊负责制，病历书写规范制度。

2、狠抓业务加强员工医技业务的能力，提高职工素质。

3、进一步完善细化医院规章制度。

4、继续开展下乡工作，组织医生、设备、药品到周边农村、乡镇对我院进行大力宣传，扩大医院影响力，提高医院美誉度。

5、转变医院管理理念，全面提升服务质量，想方设法降低医疗设备和耗材成本，切实减轻患者的就医负担。

6、加大人才培养力度。

7、提升服务理念，开展优质服务。

8、规范合作医疗管理，做好政府民心工程。

9、科室实行定量额任务

为更大程度调动员工的积极性，充分体现多劳多得、优劳优得，医院对各科室下达一定的任务量，完成任务的科室将从中进行抽成予以奖励。

①内科：15万/月②中医科：10万/月

③妇科：10万/月④外科：10万/月

回首即将过去非同寻常的一年，我们为医院科学发展所取得的成果而倍感欢欣鼓舞；同时我们也为实现医院发展所付出的努力而价有所值。过去的一年，成绩已经成为过去。新的一年，更加艰巨繁重的任务正摆在我们面前。今后的日子路程更长，任务更艰巨。逆水行舟，不进则退，我们别无选择，唯有迎难而上，

乘势而起，才能不断前进，才能持续发展。新的一年，新的起点；新的希望，新的目标。相信在在全体员工的共同努力下，我们医院一定会迎来她更为灿烂、更为辉煌的明天！

**男科医院咨询工作总结13**

xxxx年是“xxx”规划第x个年头，在专科医院的基础和业务建设发展到一定阶段的情况下，xx年如何克服平台效应，寻找新的业务增长点，是我们必须面临的问题。为了进一步统一思想，明确目标，现就全医院xx年总结报告如下：

>一、围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标

1、认真学习，深入贯彻“十九大”精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

>二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

>三、主动适应市场和社会、群众的需求

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的.人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，九江东方医院的未来一定更加灿烂、辉煌！

**男科医院咨询工作总结14**

卫生局安排部署了全市卫生工作，按照市卫生局的通知精神，现将临汾市中医医院1—10月工作总结汇报如下：

>一、积极开展思想教育活动

根据市卫生局党委的安排，临汾市中医医院党支部、院委会积极组织医院的党员、职工，积极开展各项思想教育活动。

1、积极开展学习实践科学发展观活动。组织党员、干部职工认真学习《^v^、^v^、论科学发展》等文献书籍;邀请市讲师团贾成奎作集体辅导讲座;医院领导班子召开了由党员、中层干部参加的扩大民主生活会，发放“领导班子征求意见表”和“患者征求意见表”，广泛征求群众对领导班子和医院发展的意见和建议;在学习和召开民主生活会的基础上，撰写了医院学习实践科学发展观的分析检查报告，找出了医院领导班子和医院存在的差距和不足，提出了今后的努力方向。

2、加强医院管理，加大职工职业道德教育。按照市卫生局党委的安排，在医院上下开展了医德医风和医护人员医德医风考评推进活动;在医院内部广泛开展“感恩患者”、优质服务活动，由医院院长亲自给职工讲授如何与患者沟通的技巧，组织职工收看全国著名医院管理、与人沟通专家的录像讲座，提高职工的服务沟通能力和爱岗敬业的自觉性。

3、按照市卫生局的要求，加强领导干部廉洁自律，提高廉洁从政意识，加强党员干部的道德修养，提高个人反腐倡廉的自觉性。

>二、深入开展行风政风活动，树立医院新形象

1、认真纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，维护群众的利益。加强长效机制，经常性地对容易滋生商业贿赂问题的重点科室和重要岗位人员加强反腐倡廉教育，预防腐败现象的发生。

2、扎实开展医疗临床科室“乱收费、乱检查、乱用药”的自查自纠工作，杜绝和减少开大处方，过度检查、过度治疗的现象，促进合理检查、合理治疗、合理用药;继续搞好药品价格公示和患者住院“一日清单”制，让患者明明白白看病就医。

3、治理医务人员吃“回扣”和收受患者及家属“红包”问题。

5、继续开展政风行风、民主评议活动，设立“意见箱”，为住院患者发放“征求意见表”，切实解决群众反映的热点、难点问题。

>三、搞好业务工作，提高救治水平，在稳定中求发展。

1、医院领导根据医院资历、医疗技术、医疗设施、地理区域综合分析形势，找出医院在临汾区域内的优势和不足，选定只有抓好以服务为本的目标，推动医院的持续发展措施。经过努力，全院医疗工作取得较好效益，1—10月：门诊19559人次，住院1327人次，健康体检5852人次，下乡体检7800人次，手术561台次，血液透析5401人次，胃镜检查328人次，康复治疗76人次。

>四、强化管理、完善建制、注重落实。

中医院近年来十分注重医院的管理，1—10月在度管理工作的基础上，进一步强化管理，完善建制。根据“建管理制度、抓责任落实、出工作效益”的管理经验，我们注重落实二字。医院制订了各种责任考核制度，对科室实行月月核算、月月考核、月月兑现，使得科室有盈余，职工有收入，医院有发展，取得了较好的效益。

>五、开设新的治疗业务，选中亮点创品牌。

在1—10月，临汾市中医医院在搞好内科、外科、中医科、妇科等日常医疗工作的同时，积极开设新的治疗业务，用特色和亮点创造医院的品牌。

1、经过市场调查分析，医院了解到在临汾全市范围内有大量肾病患者，需要进行血液透析维持生命治疗，而临汾市区域内有关医院现有的肾透析设施数量较少、装置分散、操作技术落后、价格较贵，不重视这一群体患者的治疗需求。当我院了解到这一情况后，为了解决透析患者“看病难、治病贵”的困难，投资三百余万元，购置了世界先进的德国、法国血液透析和水处理设施，组建了拥有21台透析机的“血液透析中心”。

在短短的半年时间，“血液透析中心”的医护人员用热情的.服务和优惠的价格，为患者提供接送条件，先后为5401人次的透析患者，提供了医疗服务，受到了广大肾病患者的好评。

2、当医院了解到目前在临汾市范围内约有万余人的各种残疾患者当中，有很大一部分患者家庭均存在因残致贫的情况。因此，医院本着“治疗一个残人、拯救一个家庭”的理念，投资四百余万元，改造病房，培训医护人员，购置治疗锻炼设施，在中医院组建了全省最好的“康复治疗中心”。该中心目前已接收了76名残疾或脑瘫、偏瘫患者在此住院锻炼治疗。临汾市中医医院建立的“康复治疗中心”受到了临汾市残联的认可，并确定为临汾市残疾人治疗的定点医院，得到了有关专家的好评，得到了社会残疾患者的认可。

>六、抓好骨干人员培训，提高业务技术水平。

为了提高中医院的整体管理和业务技术水平，上半年医院选派了40多名学历高、素质好的年轻业务骨干，先后到北京、南京、郑州、太原等地大医院进行专业进修培训学习。通过培训人员，提高了医护人员的理论水平，为中医院的长期发展起到了一定的保证作用。目前外出进修学习的人员已在医院的各个岗位上发挥着积极作用，取得了明显的效果。此外，由培训人员开发的“半永久性单腔中心静脉留置术”，是山西省唯一一家医疗单位，填补了临汾市的空白。

>七、积极备战，应对h1n1甲型流感疫情。

**男科医院咨询工作总结15**

1月16日下午，广东省生殖医院召开20\_年度工作总结暨表彰大会，院领导班子成员、全体职工参加会议，会议由纪委书记、副院长黄伟彪主持。

医院党委副书记、副院长周雪梅宣读了20\_年度考核优秀个人、年度先进个人和先进科室表彰名单，对受表彰的科室和个人表示祝贺，号召动员全院干部职工坚定发展信心，凝聚奋进力量，努力为医院高质量发展贡献智慧和力量。

党委副书记、副院长周雪梅宣读获奖名单

会上，院领导向20\_年度先进个人和先进科室代表颁发了荣誉证书。

副院长赵庆国分别颁发最佳科研绩效奖、最佳医技人员奖、最佳住院服务量奖、最佳夜班贡献奖、最佳后勤保障奖、信息化工作先进个人。

副院长周雪梅分别颁发最佳门诊量医师奖、最佳手术操作贡献奖、最佳窗口服务人员奖、最佳机关服务人员奖、最佳宣传人员奖、最佳抗疫志愿者、核酸采样之星。

党委书记、院长李观明颁发抗疫先锋、先进科室奖。

在总结讲话中，医院党委书记、院长李观明总结了20\_年医院各项工作，指出存在的差距，分析了医院发展形势，并对20\_年的工作进行了安排部署。

党委书记、院长李观明作总结讲话

过去的一年，我们面临广州疫情最严峻、最复杂形势，医院举全院之力投入本土战疫，全院上下齐心合力、和衷共济战疫情、凝心聚力促发展，医疗业务整体水平仍然实现逆势增长。

李观明院长特别强调，20\_年医院坚决贯彻落实党的^v^精神，坚持党建引领，聚力促进发展，在改革创新发展上跑出加速度，实现以高质量党建引领医院高质量发展的目标，全面提升生殖专科医院的`综合实力和提供患者最满意的优质服务。特别提出，医院要发展，人才是关键，技术是核心，服务是根本，要求全院上下要爱岗敬业，转变工作作风，提升服务能力，全力朝着三级甲等专科医院的目标迈进，共同谱写医院高质量发展的崭新篇章。

院领导与部分获奖人员合影

**男科医院咨询工作总结16**

门诊病人就医心切，常造成不必要的拥挤和争吵，若处理不当，可导致秩序混乱。我们护士要富有同情心，把病人当成自己的朋友、亲人，理解和体谅疾病给病人带来的痛苦和烦恼，及时掌握病人的心态和各种需求，耐心地解答他们的问题，同时还要保持头脑冷静，安定病人的急躁情绪，正确做好疏导工作，按序就医，维护门诊秩序。另外，导诊护士兼职着保持门诊环境清洁的职责，比如在看到有病人及家属吸烟或随地乱扔垃圾时，能大胆而有礼貌地给予指正，让每位病人都能自觉遵守医院的有关规章制度，共同创造出一个安静、有序、整洁的就医环境。

总之“导诊”看似是一件比较轻松的工作，但要成为一名优秀的导诊员并不容易，不但要注重要仪表端正还要时时保持积极的情绪，懂得一定的沟通技巧及简单的医学知识，更重要的是拥有一颗高度的同情心，想病人之所想，急病人之所急，理解病人，全心全意投入到工作中。通过每日晨会时间对所有导诊人员进行培训，好的表扬，错的批评，针对工作的不足持续改进，力求把导诊工作作到精益求精，这样才能真正为病人解决实际困难，同时也能对医院的社会效益和经济效益起到积极的推动作用。

在科主任，护士长及科室同志的辛苦栽培和指导帮助下，我在思想和工作上取得了很大进步。

一、在思想政治方面，积极拥护医院的各项方针和规章制度，以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，视病人如亲人，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、积极学习各项新技术、新业务。作为一名手术室护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的`集体责任感和荣誉感，团结同志，凡事以工作为重。为患者提供全方位优质服务，与手术医生积极密切配合，团结协作，打造和谐的工作氛围，保证手术顺利完成。

三、积极参加科室组织的危重病人抢救工作，配合各科室做好抢救工作，工作中团结同事，积极进取，严格查对，严谨细致，杜绝差错事故的发生，在保质保量完成手术过程的同时，还要不断提高自己的操作水平，积极参加各项新业务的开展。参加工作一年来，我在科室同志们指导下刻苦学习积极进取，掌握了各科手术配合步骤如：普外、骨科、胸科、妇产科及脑外科等等，加深了自己的无菌观念和操作要求。

进入手术室的第一天，老师便对手术室的环境与器械向我们做了详细的介绍，让我认识到了解环境和认识器械的重要意义——这并不是简单的参观了解，更重要的是让我们能够在最短的时间内熟悉并掌握它，在环境中能够迅速的找到所需的物品！同时也使我们认识到时间就是生命，我们必须争分夺秒！

第一次上台做洗手护士，紧张的心理挥之不去，可在带教老师的耐心指导与鼓励下，我很快调整好了自己的心态，从开台开始，到无菌衣与无菌手套的穿戴，到器械的传递，再到上刀片与穿针线等等，工作过程中我更加懂得了“百看不如一练”的含义！巡回护士的工作体验，让我认识到这项工作的重要性，看似简单，其实不然，必须有扎实的理论基础与丰富的临床经验才能更好的完成工作。同时与洗手护士一样，承担着重大的责任与压力。

在手术室的实习中，强化了我的无菌观念，增加了无菌原则意识。让我对洗手护士和巡回护士的工作任务有了更深刻的认识与了解，使我更加懂得工作之间互相配合的重要性。手术室的工作让我体会到生命的可贵与脆弱，让我更加意识到护理工作的重要性。

新的一年即将来到，回顾过去的一年我感慨万千，展望20xx年我信心百倍，在新一年的工作中我将克服20xx年度自身的一切不足，取长补短，戒骄戒躁，不断完善自己，提高自己业务水平，争取在新的一年在各方面都更上一层楼，取得辉煌业绩。

**男科医院咨询工作总结17**

医院20xx年工作总结

医院20xx年工作总结

20xx年在区委、区政府、区卫生局及上级有关部门的正确领导和大力支持下，我院全面贯彻党的十八大精神，以创建等级医院为契机，强化科学管理，突出内涵建设，健全各种规章制度，改善就医条件，打造中医特色专科，积极开展治未病服务。保持医院快速发展的势头，较好的完成了当年的\'各项工作。使医院管理水平、整体规模、业务总量跃上新台阶。现将20xx年工作总结如下：

一、20xx年完成经济工作指标：

截至10月20日全院总收入 万元，其中财政补贴 万元，医疗收入 万元，药品收入 万元，药占比 %。20xx年度有望完成业务量 万元。

二、狠抓政治思想工作，落实党风行风建设。

20xx年我院扎实开展了“作风效能建设提升年”活动，创建“人民满意基层单位活动”，“三好一满意”活动，严格贯彻执行省、市、区《关于对贯彻落实中央八项规定》的通知及区卫生局关于加强卫生行业作风建设的十项规定。首先明确领导班子成员在行风建设中的任务和责任分工，形成齐抓共管的领导格局和工作机制；建立责任追究制度，把行风工作纳入领导干部考核目标管理。其次是加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务卫生人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德、职业纪律，增强服务意识。对卫技人员职业道德年度进行考核，并与各种奖惩挂钩。三是坚决纠正医药购销中的不正之风。规范药品及卫生设备采购行为；严格执行省卫生厅《关于制止医疗卫生人员收受“红包”扣责任追究的规定》及其他有关规定，坚决查处临床促销费、开单费、统方

费、处方费等回扣行为和开大处方、乱检查、乱收费等问题，做到合理检查，合理用药，合理收费；严禁收受患者“红包”。四是医院办公室、护理部组织，院长参加，邀请各科病人及病人家属代表召开行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，20xx年共召开座谈会4次，80余人参加；常年请社会各界领导职工担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评2次，医院综合满意率，医院职工对医院测评2次，综合满意率。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作。首先，根据我院业务发展和工作需要，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。实行主诊医师负责制，加强年轻同志的带教，构造三阶梯人才队伍，接受本科生 人，送出进修学习 人，参加西学中研究生班学习9人。鼓励年轻医生进行提升学习。其次，加强学习培训，提高医护人员业务素质。每周三定为全院中医知识培训日，思想汇报专题每周二参加国家中医药管理局视频学习，开展院内业务培训23次；组织全院“三基”知识考核6次，合格率达。全区三基考试名列第二。督促医务科、护理部等职能科室先后组织院内业务讲课。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养。第三，坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后购进了碎石机、全自动免疫分析仪等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障。

**男科医院咨询工作总结18**

xx年是医院自主经营的第一年，也是走出困境、提高质量、加快发展的至关重要的一年。一年来，围绕院领导提出的“落实年”的总体目标，服务中心统一思想，齐心协力，以“星级服务”为标准，以落实、完善、发展、创新为主线，完成了以下工作。

>一、服务落实

按照医院“落实年”的总体部署和管理年及体系文件的各项规定要求，服务中心首先抓好日常服务工作的落实。1~10月份协助病人办理住院手续2840人次，陪送入院1236人次；门诊全程陪诊884人次；共建出院回访病历2886份，除去电话号码错误等因素，回访病人3127人，满意者2686人，基本满意17人，不满意者12人，满意率，回访率84%，意见反馈及时率100%。受理咨询记录181条，其中投诉意见23条，表扬意见28条，寻医问药130条；办理夕阳红优惠卡260张，就医优惠卡264张。其次抓好服务临床工作的落实。根据回访和咨询受理情况，协同临床科室代出院患者解决健康咨询、联系检查、就医等方面问题88个，帮助住院患者协调解决对食堂、用药等方面问题34个，提出医院服务改进方面的建议46条，受理协调服务方面的投诉20余起，加强了医患联系，促进了医患沟通，减少了医患矛盾。从xx年初开通的就医直通车共出车75次，接送病人297人次，大大方便了患者就医。第三，抓好宣传活动配合的落实。今年以来，为提高全民的健康保健意识，上级^v^门和医院组织了中医中药中国行、中国血管健康行走进石家庄等大量宣传活动。在活动过程中，服务中心与有关部门一道积极参与、协调配合，确保了各项活动的顺利开展。其中，在中国血管健康行走进石家庄义诊活动中，我们为群众义务测量血压100人次，完成了98人颈部血管彩超的预约、协调检查工作；在科技周、中医中药中国行活动和血管健康知识竞赛中，共发放宣传材料1000余册；在安全生产万里行检查团参观我院时，担任了引导、讲解等工作；在免费劳模体检活动中，共发放劳模体检手册160本，全程陪同劳模门诊就医26人次；在爱岗敬业促发展活动中，核实活动参与者688人。

>二、服务完善

本着“为病人服务无小事”的原则，我们认为真正出色的服务就是“把每一件简单的事做好就是不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡”。为了不断强化大家的这种观念，我们从以下几个环节入手抓服务。

1、深化服务培训。结合医院和卫生系统正在开展的`“大培训、大比武、大练兵”活动，我们根据自身工作实际，在培训中注重理论知识的掌握和口头表达的实践，为了让年轻的导医员尽快胜任角色，提高素质，熟悉医院的历史文化背景和医疗特色、医学专家，克服面对生人胆怯怕羞、不敢说话等，我们定期举办导医竞赛，通过活动的开展，提高了年轻人关心医院、了解医院、宣传医院的主动性和积极性，锻炼了他们的胆量和反应速度；为及时了解学习国内外的先进服务理念和做法，我们自购服务书籍，坚持每周学习，开阔了大家的视野，提高了服务意识，让大家逐渐认识并认可了这样一种理念：医院不仅要创造利润，更要创造客户，细致入微的服务可以打动客户的心。

2、细化服务管理。参考国内其它医院服务管理的先进经验，结合我院iso9000标准学习，在认真掌握体系管理理论知识的基础上，完善了导医、咨询、回访、病人意见处理及反馈、病人满意度调查等服务工作流程及服务模板；建立了切合我院工作实际的导医员、咨询员、回访员岗位行为标准和服务规范；引入海尔“日清日高”的管理策略，坚持在日交班会上汇报工作量、汇报服务细节，当场由大家点评服务问题，使每个人都能及时吸取服务工作中的教训和经验，提高服务能力。

3、注重服务细节。俗话说：细节决定成败，尤其是体现在服务工作中，比如回访出院病人的去电时间、说话语气还有语速的掌握，步行陪诊、轮椅送诊的方式掌握，出院病人的叫车服务等等，所有这些小事的细节都被我们的服务人员予以关注并讨论，力争做到完美。

>三、服务发展

通过两年来的服务实践，使我们深深认识到，服务工作绝非简单的美女相向、笑脸迎送，其中蕴涵着一个医院的文化、历史底蕴，决定了医院未来的发展。因此我们在提高服务人员基本素质的基础上，把服务向营销和管理的方向靠拢。一方面致力于完善医院客户关系管理，巩固现有客户，采取了病人院后跟踪随访的方式，随访员通过电话，传达医院对病人的关心和问候，耐心与病人沟通，细心体察病人的困难和想法，热心指导病人的保健康复，还主动帮助一些再次来院者联系专家，导医导诊；又刚刚开展了体检客户疾病检出阳性者的检后筛查、专家预约、陪同检查、跟踪追访，加强了体检客户的健康管理，在不到一个月的时间内，从939份体检结果中，筛查出阳性者544人，追踪并进行健康宣教180人，接待来院就诊13人。另一方面致力于完善双向转诊客户的管理，重新制定完善了双向转诊服务流程，迄今共接待双转病人35例，惠民病人42例。下一步准备开展“中心医院——双向转诊合作医院”共建健康档案的尝试，由服务中心负责联系并指导社区医院进行出院患者的随访工作。

**男科医院咨询工作总结19**

本人于X月份正式进入市三院，被安排在办公室工作。在各位院领导的关心重视和办公室同事的帮助指导下，开始全面了解我院的运行管理情况，逐步适应了在医院工作和生活的模式。现就我的工作简要总结如下：

>一、加强学 ，全面熟悉医院的运行管理

医院的运行管理，对于我来说，是一个完全陌生的领域。为尽快适应院办工作，我在XX主任和其他同事的协调指导下，学 了我院的规章制度和工作计划、院办的工作职责、二甲医院评审标准、我院文件拟发和会议组织的具体要求等内容，熟悉了我院的科室人员结构和医院的运行管理现状。这几个月来，我积极学 xx主任和其他同事好的工作方法，取长补短，注重与同事的协调配合，不断提高自己的业务水平。

>二、踏实工作，认真履行办公室工作职责

医院办公室是一个综合协调部门，工作繁杂琐碎，一般难以量化。所以，为使自己的工作规范、高效，根据XX主任的一周工作计划安排，本着“服务好院领导、服务好科室、服务好医护人员”的工作理念，认真完成好本职工作。这几个月来，我共协助或组织了X多次会议（包括院长办公会议、二甲创建例会、行风监督员会议、医患关系座谈会、灾害易损性分析工作会议等），拟制印发了X份文件，协助XX主任完成了二甲医院创建初评意见整改反馈情况汇总，积极完成年度医院双拥工作考评资料整理、各科室人员考勤统计、跟随XX主任参加了两次急诊科早会和我院中层干部推荐工作、协助XX主任开展医院行风监督、满意度调查以及二甲创建办公室所承担的如院务公开、平安医院等工作。

>三、认清不足，努力提高自己各项工作水平

我来医院的时间不长，对医院的`运行发展还在深入认识中，对于我院发展的建议，我觉得很重要的一点就是医院要高度重视人才的引进与培养，多开展专业技术培训，提高福利待遇，留住现有人才。通过对外招聘和提供进修学 机会等，加大专业技术人才的引进和培养力度，为打造我院的特色优势专科奠定基础，增强我院的社会知名度。

最后非常感谢各位领导和同事的关心帮助，希望各位领导、同事们对我的工作提出意见，使我进一步完善自己。我将以此次座谈会为契机，努力学 ，勤奋工作，和大家一道为医院的跨越式发展增添一份微薄之力。

<h2 style=

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找