# 关于清廉医院工作总结(必备28篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-07-29

*关于清廉医院工作总结1自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有...*

**关于清廉医院工作总结1**

自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有效遏制医疗活动中的不廉洁行为，活动初见成效。

一、加强领导，广泛发动。区成立了由区纪委主管副职和区卫生局主要负责人任组长、相关领导任副组长、区直属各医疗单位主要负责同志为成员的活动领导小组。结合卫生系统工作实际，制定了《廉洁示范医院创建活动实施方案》，确定了区人民医院为创建廉洁医院示范点。召开了由卫生局中层以上干部、局属各医疗卫生单位主要负责人参加的卫生系统廉洁医院创建工程专题会议，会上传达学习了创建活动实施方案，在总动员的基础上，各医疗单位相继召开了全体职工动员大会，进行了再发动、再动员，使廉洁医院创建工作达到人人知晓，全员参与。

二、加强教育，提升素质。一是强化理想信念教育。以开展“三好一满意”(即：服务好、质量好、医德好、群众满意)主题实践活动，进一步提升了干部职工宗旨意识和职业责任感。除邀请市委党校领导讲课外，组织卫生系统广大党员观看了《好医生刘琼芳》报告会。各医院采取多种形式，组织学习^v^章、科学发展观以及十八大精神等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性。二是强化纪律教育。组织卫生系统干部职工深入学习《廉政准则》、《廉洁行医行为规范》等党规章制度，撰写廉政心得体会和调研文章，进一步筑牢了廉洁从政、廉洁行医的思想道德防线。三是加强对重点单位和重点岗位工作人员专项教育。各医院强化领导干部政策法纪意识，坚持对新任院长和中层管理人员岗前廉政谈话，打好廉洁“免疫针”，定期召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员参加的专题会议，结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。

三、落实责任，强化监管。在活动中，领导小组督促各医疗卫生单位进一步健全监管工作机制，建立医院日常巡查、明察暗访制度和医疗事故、医疗纠纷问责制，对出现严重医疗事故、出现严重不正之风、造成恶劣影响的，将追究院长和有关人员的责任。在评先评优、晋职晋级中，实行医德医风一票否决制。与此同时，进一步畅通监督渠道，健全和完善医德医风投诉举报制度，对群众投诉的问题要认真受理、深入调查、及时处理，并向举报人反馈调查处理结果。加大执法执纪的力度，对收受“回扣”，开大处方，过度检查，过度治疗等问题，发现一起，严肃查处一起，决不姑息迁就。

为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权利运行。20\_年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高职称评审、卫技人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗仪器设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，20\_年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

四是开展廉洁文化进医院。从20\_年起连续5年在全县卫计系统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

我中心坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，认真贯彻落实局党委关于党风廉政建设工作的决策部署，坚持全面从严治党、依规治党，强化党内监督，不断提高我中心党风廉政建设工作水平，积极打造党建引领好、制度规范好、医德医风好、廉洁状况好、文化氛围好、党史学习好的“六个好”清廉医院，为医院改革发展提供坚强的政治纪律保障。现将我中心清廉医院建设情况汇报如下：

**关于清廉医院工作总结2**

1、严明党的纪律规矩。以学习贯彻落实新《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》《新形势下党内政治生活准则》《党内监督条例》等为重点，深入开展政治纪律教育和监督，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，督促党员干部严格遵守党章党规、自觉维护中央权威，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲规矩，形成遵纪守规的良好习惯。始终把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚决纠正和查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，口是心非、阳奉阴违等行为。

2、扎实开展廉政警示教育活动。结合我中心实际，深入开展廉政提醒谈话、参观看守所、观看廉政警示教育片等形式多样的廉政警示教育活动，教育引导干部职工遵规守纪，培育和塑造行业清风正气，树立积极向上、干事创业、风清气正的良好行业形象。善于运用正反两方面典型和现代科技手段，增强廉政教育的说服力和感染力，提高教育的针对性和有效性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、完善廉政风险防控机制。重点盯住容易发生腐败行为的关键领域和节点，查找廉政风险点，建立廉政风险防控清单，加强对廉政风险的动态排查和防控措施的跟踪落实，不断健全风险预警机制。深化服务对象第三方满意度评价工作，抓好党务公开和院务公开，主动回应社会关切问题。

**关于清廉医院工作总结3**

片角乡卫生院20\_年上半年党风廉政

建设工作总结

20\_年上半年，我院在县卫计局的领导和重视下，坚持以党的^v^精神和“三个代表”重要思想为指导，不断加大反腐倡廉的工作力度，使我院职工的理想信念、宗旨观念、思想作风、廉洁自律等方面有了新的提高，党风廉政建设及防腐倡廉工作取得了很好的效果，现就我院20\_年上半年党风廉政建设工作总结如下：

一、党风廉政建设责任制进一步得到贯彻落实

年初，县卫计局下发了有关党风廉政建设的文件及有关党风廉政建设的学习资料，我院立即组织全院职工学习。建立了由院长负总责各科室具体抓的工作领导班子。强调既要抓好业务工作建设，又要抓好队伍廉政教育，促使我院上下齐抓共管党风廉政建设工作，保证这项工作时时有人抓，事事有人管。

二、廉政自律工作进一步引向深入

根据县卫计局安排和布置，进一步加强了理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习等多种形式，切实加强我院职工廉政自律意识。同时结合实际，广泛开展“两个务必”教育,大力提倡艰苦奋斗、自强不息、谦虚谨慎、不骄不躁、真抓实干的精神，针对性的进行党纪条规和法律法规教育，不断增强干部职工的法制观

念，真正做到依法执业和廉洁执业。

根据我院工作技术性很强且涉及面广的特点，我院领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，不断要求干部职工提高自身素质，提高自身防腐抗变能力和遵纪守法意识，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用。坚持民主监督，不断加强工作透明度。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。认真做好信访工作，对于群众来信来访做到件件有落实，件件有答复，工作中的错误及时得到纠正，问题也得到了妥善解决。半年来我院未接到群众来信来访。

三、党风廉政建设制度进一步完善

根据县卫计局党风廉政建设工作精神，我院成立了党风廉政建设领导小组。同时，我办坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

四、政风行风、精神文明建设工作

1、加强政治思想教育，精神文明建设，职工素质水平明显提高，全院开展以《医德医风》为核心，先后开展了“两个务必”、“两个率先”、“让文明与我们同行”、“除陋习、树新风”等一系列主题教育。通过开展一系列教育活动，使全体职工在思想上、行动上、作风上树立和做到了“立党为公、执政为民、爱国守法、明理诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”。使之树立了正确的人生观、世界观和价值观。无盗窃、无吸毒、无火灾、无治安案件发生。

2、努力加强行风政风建设，社会效益不断提高，我院将行风建设作为推动精神文明建设的关键环节来抓。开展创建文明单位和创建卫生先进单位。

3、深入开展民主评议行风政风工作，以高度负责和求真务实的精神开展工作，成立了以院长邓星合同志为组长，各职工为成员的行风建设领导小组。认真组织职工学习各种法律法规，认真落实^v^“八条行业纪律”。向社会公开服务承诺，表彰先进，树立典型。使职工认识到位、思想投入、抓住重点、效果明显。建立健全和完善了药品、医疗器械的购进制度，由院长亲自主管药品、器械工作，审批购入计划，监督工作人员在购销活动中的贿赂行为。全院实行了“六不准、三做到、二坚持、五公开的服务承落，（1）、六不准：不准索要收受红包、不准开单提成、不准搭车开药，搭车检查；不准推诿敷衍病人；不准分解收费，超标准收费，自立项目收费；不准吃、拿、卡、要。(2)、三做到：做到礼貌接诊，细心问候，做到尊重患者的权利，构建和谐医患关系；做到文明用语，热情服务，态度和蔼；（3）、公开新农合报账情况。并对各种违规违纪行为进行批评教育和处

五、存在的问题

我院人员少，业务工作繁重，对职工理论学习不能按时坚持。领导和职工对党风廉政建设概念还不够清楚，认识还不够到位。这些问题在以后工作中努力克服。

片角乡片角卫生院

20\_年6月30日

**关于清廉医院工作总结4**

一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

1、成立党风廉政责任制领导小组，确定责任分工。院长为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

3、严格执行医院关于重大决策的规定，规范“三重一大”决策，不断完善管理制度。医院重大决策都采用会议形式。在程序上，首先对“重大决策”做好前期调研、酝酿论证；其次通过

议事形式经集体讨论，进行决策；

2---朗诵比赛活动，来自医院各个工作岗位共\*\*组选手参加比赛，全院各科室人员观看了比赛，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康高雅的方向发展。

2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神

案例警示教育，组织观看反腐倡廉影视片，推广关注“清廉\*\*”、等官方微信平台，鼓励职工参加“廉政时事问答”微信竞答活动，组织中层以上干部及重点岗位人员到\*\*廉政教育基地参观学

4---尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。药品、医用耗材、医疗仪器、设备严格执行政府集中招标采购制度，基建、重大维修项目严格按规定招标办理。同时，各科室医疗服务项目、收费标准均上墙公示，药品价格采用电子显示屏公示，根据物价局的通知及时更新目录及价格。同时将医院党风廉政有关规定向社会进行公示，随时接受群众监督，在医院大厅显示屏、宣传橱窗、电梯等各醒目处张贴或

悬挂挂宣传标语，并在大厅显眼处放置意见箱、公布举报电话。通过一系列的信息公开渠道，提高透明度，构建了具有较大覆盖面的监督体系。

3、开展廉政承诺活动。组织所有中层以上干部及重点岗位人员签订《廉政承诺书》，每位新职工入职时均签订《廉洁行医承诺书》，采购人员签到《医院采购廉政承诺书》，不断提高职工的廉洁自

6---党风廉政建设工作任重道远，群众普遍关注的热点、难点方面还存在很多问题，都有待从机制、体制上作进一步探索，认真加以研究解决。我们将进一步加强党风廉政建设责任制的落实力度，正视不足，深入开展调查研究，创新工作机制，不断完善工作方式方法，积极探索落实党风廉政建设责任的新途径，为构建和谐卫生工作环境，为推动我院各项工作科学发展提供有力的保障！

年11月12日 20\_

篇2：职工医院党支部20\_年党风廉政建设工作总结

职工医院党支部20\_年党风廉政建设工作总结

20\_年，我院党支部及院行政领导班子，在公司党委的领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策。以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面落实党的十八大及十八届三中、四中全会提出的基层党建

8---纠正“四风”。院党委把落实八项规定作为改进工作作风的突破口，深入开展党的群众路线教育实践活动，以身作则、以上带下，持之以恒改进作风。力戒形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风；抓住元旦、春节等重要节点，整治公款送礼、公款吃喝等不正之风。全年医院没有发现违反中央八项规定精神的典型问题。

（三）开展反腐倡廉教育，进一步夯实医护员工拒腐防变思想基础

教育为先，预防为主。把反腐倡廉教育纳入医院党支部宣传教育总体部署，列入医院理论学习的重要内容，多渠道多形式开展反腐倡廉教育活动，重点加

强党员领导干部纪律教育、廉政教育和警示教育，在党员干部和医护人员中营造廉洁从政从医的良好氛围。

（四）坚持纠建并举，进一步推进行业作风建设

扎实有序地开展廉政风险防控各项

10---索认真核查，对失实的予以澄清，对发现的一般性问题及时教育警示。定期征求患者和行风监督员对医疗服务工作的意见和建议。党政主要领导亲自召开行风建设社会监督员座谈会，听取社会行风监督员员对我院医疗质量、服务流程和行风建设等方面的意见建议，取得了较好的效果。

（六）狠抓队伍建设，进一步提高履职尽责能力

面对新形势新任务，医院纪检监察干部责任感、使命感进一步增强。认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，带头改进作风。按照院支部的统一部署，成立了群众路线教育实践活动督导小组，对全院群众路线教育实践活

动开展情况进行督查指导，保证了我院教育实践活动的顺利开展。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前我院党风廉政和行风建设工作还存在一些不容忽视的问题：部分领导干部“一岗双责”的自觉性还有待

12---活动实施方案》的要求，突出工作重点，加大工作力度，认真落实党风廉政建设和反腐败工作任务，形成了预防和惩治腐败的合力，党风廉政建设和反腐败工作取得一定的成效。现将20\_年上半年工作总结如下：

一、开展的主要工作及成效

（一）加强组织领导，明确“两个责任”。

20\_年4月召开党委会议，会议研究讨论成立以医院党

委书记为组长的党风廉政建设“两个责任落实年”活动领导小组，明确落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，研究部署20\_年党风廉政建设推进惩治和预防腐败工作，制订印发了《xxx开展党风廉政建设“两个责任落实年”活动实施方案》，并与各党支部、科室签订《20\_年落实党风廉政建设责任制推进惩治和预防腐败体系建设工作责任书》。

14---织中层以上干部观看了3部警示教育片以及自治区卫计委制作的专题片《20\_年明查暗访看行风》。五是组织人事部门对新提拔中层以上干部开展党风廉政建设专题培训。20\_年3月20日下午，组织30名中层以上干部及重点岗位人员参加市卫生计生系统“守纪律、将规矩”主题教育专题辅导讲座。

（三）加强干部管理、预防腐败行为。

一是医院修订《科主任外出请假报备制度》，中层以上

及科室负责人，因事外出（包括离开市区、含因公出差，节假日外出、请公休假出等），须履行请假报备手续。主要包括外出人员、事由、时间、地点、在此期间代其主持工作的负责同志姓名、职务及联系方式。二是医院进一步规定准假制度，明确规定科室负责人为清理“吃空饷”及“干部走读”的第一责任人。我院领导干部无“吃空饷”及“干部走

16---力集中的重要岗位人员，进行重点约谈；对工作推进不 3

力、群众举报反映强烈、存在苗头性倾向性问题的，进行跟踪约谈。

20\_年3月1日上午和4日下午，先后组织召开临床医技科室主任以及药品、耗材供应公司业务员集体约谈会。参加集体约谈会的有医院领导班子成员、纪委、监察室、药学部、采购办主要负责人、各临床医技科室主任以及与医院具有长期合作关系的70家药品、耗材供应公司的负责人、业务员，共计169人，进一步强化医生和药品、耗材供应公司业务员的纪律和规矩意识，加强对医院药品、耗材采购和使用的监督管理。

（五）执纪问责，正风肃纪。 围绕党风廉政建设和反腐败工作推进，紧盯领导干部和重点岗位人员，失责必问、问责必严；围绕党委、政府的重大决策、决议和重要工作部署加强督查，紧盯党的纪律执行，止“懒政”、治“庸员”；围绕加强作风建设，紧盯“四风”问题，深化

18----

**关于清廉医院工作总结5**

自全市基层党风廉政“四项工程、一支队伍”建设工作部署以来，区切实加强领导，提高认识，强化措施，深入开展廉洁示范医院创建活动，切实加强医德医风和职业道德建设，大力纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风，维护广大患者利益，有效遏制医疗活动中的不廉洁行为，活动初见成效。

一、加强领导，广泛发动。区成立了由区纪委主管副职和区卫生局主要负责人任组长、相关领导任副组长、区直属各医疗单位主要负责同志为成员的活动领导小组。结合卫生系统工作实际，制定了《廉洁示范医院创建活动实施方案》，确定了区人民医院为创建廉洁医院示范点。召开了由卫生局中层以上干部、局属各医疗卫生单位主要负责人参加的卫生系统廉洁医院创建工程专题会议，会上传达学习了创建活动实施方案，在总动员的基础上，各医疗单位相继召开了全体职工动员大会，进行了再发动、再动员，使廉洁医院创建工作达到人人知晓，全员参与。

二、加强教育，提升素质。一是强化理想信念教育。以开展“三好一满意”(即：服务好、质量好、医德好、群众满意)主题实践活动，进一步提升了干部职工宗旨意识和职业责任感。除邀请市委党校领导讲课外，组织卫生系统广大党员观看了《好医生刘琼芳》报告会。各医院采取多种形式，组织学习^v^章、科学发展观以及十八大精神等内容，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁，遵纪守法的自觉性。二是强化纪律教育。组织卫生系统干部职工深入学习《廉政准则》、《廉洁行医行为规范》等党规章制度，撰写廉政心得体会和调研文章，进一步筑牢了廉洁从政、廉洁行医的思想道德防线。三是加强对重点单位和重点岗位工作人员专项教育。各医院强化领导干部政策法纪意识，坚持对新任院长和中层管理人员岗前廉政谈话，打好廉洁“免疫针”，定期召开药剂、医疗设备、人事、财务等重点人员参加的专题会议，结合治理商业贿赂专项工作，加强重点岗位人员廉洁教育，推行重点岗位人员定期轮岗制，推进预防腐败关口前移。

三、落实责任，强化监管。在活动中，领导小组督促各医疗卫生单位进一步健全监管工作机制，建立医院日常巡查、明察暗访制度和医疗事故、医疗纠纷问责制，对出现严重医疗事故、出现严重不正之风、造成恶劣影响的，将追究院长和有关人员的责任。在评先评优、晋职晋级中，实行医德医风一票否决制。与此同时，进一步畅通监督渠道，健全和完善医德医风投诉举报制度，对群众投诉的问题要认真受理、深入调查、及时处理，并向举报人反馈调查处理结果。加大执法执纪的力度，对收受“回扣”，开大处方，过度检查，过度治疗等问题，发现一起，严肃查处一起，决不姑息迁就。

**关于清廉医院工作总结6**

在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年在院开展“优化医院发展环境”活动，实行“\_人民医院医患承诺书”及“\_\_年医院廉政建设和行风建设责任状”，院长与科主任、护长签订责任状，同时各临床科室、窗口科室都认真学习了《八项行业纪律》、《八项制度》，全体职工服务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定;继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督;人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议。

在党支部的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识不断提高;全院职工的职业道德、医德医风有了进一步的改善，职工精神面貌焕然一新，医务人员仪表端正，语言文明、态度和蔼、礼貌服务，树立白衣天使良好社会形象，医院党风廉政建设跃上一个新台阶。

**关于清廉医院工作总结7**

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的^v^为契机，组织党员干部学习^v^报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀^v^员。

**关于清廉医院工作总结8**

加强廉政制度建设，发挥民主监督作用，是预防和治理腐败的有效举措。首先，我们组织领导干部学习了^v^中央^v^《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和市、县教育局《关于实行党风廉政建设责任制的通知》，明确了实行党风廉政建设责任制的重要性和必要性。

我中心坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，认真贯彻落实局党委关于党风廉政建设工作的决策部署，坚持全面从严治党、依规治党，强化党内监督，不断提高我中心党风廉政建设工作水平，积极打造党建引领好、制度规范好、医德医风好、廉洁状况好、文化氛围好、党史学习好的“六个好”清廉医院，为医院改革发展提供坚强的政治纪律保障。现将我中心清廉医院建设情况汇报如下：

**关于清廉医院工作总结9**

\_年以来，在分局党委的领导下，我所深入实践科学发展观，按照上级文件要求，围绕领导班子廉政建设、党员群众思想教育、纪律作风整顿以及廉政风险评估防范管理工作等方面强化党风廉政责任制的落实，领导干部作风得到进一步的巩固，队伍正风正气得到发扬，民警执法形象得到进一步提高，信访投诉问题明显降低。

一、认真开展党风廉政建设，不断加强新形势下领导干部作风建设。

根据分局党风廉政建设工作要求，我所党支部高度重视，进一步统一思想，明确了党支部书记、指导员全面负责派出所的党风廉政建设和反腐倡廉工作，制定了党风廉政建设责任制工作计划，强化推进党风廉政建设工作的落实，着重加强领导班子成员在新形势下的作风建设。

1、以^v^一天一小时^v^学习活动为载体，提高全体民警的业务素质和执法水平，进一步打牢思想基础。同时通过《廉政准则》的学习分析自查、评议检查、总结归纳出各自工作中存在的问题，提高领导干部思想政治理论水平，更好的指导公安实践工作。通过学习活动，领导干部达成了共识，一个单位的好坏，关键在于领导班子，领导干部身先士卒、率先垂范的作用十分强大，就此我们针对领导干部落实责任发挥作用提出了一系列的要求，一线带队、靠前指挥、亲自指导民警开展工作等形成了一种习惯，认真开展学习实践活动^v^回头看^v^活动，在工作上形成问题反复讲、讲反复，直至彻底改变不适应当前发展所存在的问题。

2、通过支部党建工作，班子成员进一步提高了对党风廉政建设思想认识，不断改进工作作风，体现在民警出现问题先找领导原因、处罚民警之前先处理主责领导，为党支部抓好党风廉政建设奠定基础。

二、结合本单位实际，在抓好业务工作的同时，深入开展源头治理工作，不断解决自身存在突出问题和群众反映强烈问题的情况。

（一）服务上的问题

重点解决群众电话咨询有关事项答复不准确的问题。首先通过社区民警、张贴告示、发放便民条等形式向群众公布咨询分类的电话号码，避免群众产生误解；其次以最小作战单元为单位，对民警分别进行教育培训，要求民警咨询态度要符合规定要求，答复群众使用规范用语，答复的事项要准确无误，如确实无法答复群众时要告知咨询人请示领导或联系相关办案人员后再进行答复，坚决避免^v^不知道、不清楚、我不管等^v^语言的出现；第三实行答复民警实名制，咨询的群众要求告知其民警的姓名时，答复民警必须真实告知自己的姓名或警号；

（二）执法上的问题

在解决执法上的问题中，我所重点落实执法规范化建设，认真学习^v^安全防范涉案人员非正常死亡问题^v^上的各类文件，对照市局的二十四条认真自查、整改。进一步明确责任到人。并通过对各类涉案人员非正常死亡的通报，以及《执法细则》的学习，做到警钟长鸣，提高执法的规范性。

（三）信访投诉方面问题

当前构建和谐社会已经是^v^确定的目标，在学习实践活动中我所重点解决因服务态度差导致的群众信访、投诉问题。一是召开了全体民警大会开展教育，对因服务态度差导致的群众信访、投诉进行梳理并在民警大会上进行通报；二是严格信访投诉的调查处理程序，接到信访或投诉后由主要领导进行批示，由带班领导负责调查，调查工作形成报告，报告经主要领导批阅后上报分局，严肃处理主责民警，对因服务态度差造成的信访投诉，要对民警进行单独教育，并扣减绩效奖金；三是比对分局信访、投诉常量的办法，及时向各单元带班领导、警长、民警进行通报，及时进行工作提示。

三、强化教育、措施先行，提高民警思想素质水平。

按照分局的工作要求，结合民警思想实际，组织开展廉政教育活动和纪律作风专题学习活动，注重提高民警的文明形象和执法服务水平。一是定期开展警示教育日活动。规定每月开展一次主题明确的警示教育日，先后开展学习^v^^v^五条禁令^v^，采用近年来反面典型案例，教育全体民警提高遵纪守法的自觉性；集中学习《公安机关人民警察纪律条令》、《廉政准则》《人民警察职业道德规范》等坚决杜绝职务犯罪的发生；二是组织观看警示教育片活动。通过对《反差》、《盖起章先进事迹专题片》等教育片的学习，使民警在思想上形成了正反两方面的明显不同，潜移默化地在意识形态上发生着变化，使民警加深真、善、美的感念和标准，近年来，我单位未发生民警违法违纪的问题。

**关于清廉医院工作总结10**

【篇一】

自清廉医院建设启动以来，医院党委进一步统一思想认识，紧紧围绕“四大聚焦四个营造”，把保障人民健康作为中心，通过加强组织领导、推进专项治理、提升服务水平、坚持技术引领，着力建设清明班子、营造清廉医风、涵养清正作风、锻造清越医术，

推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入医院发展的全过程和各领域，全面提高医院党建质量，深化作风建设，提高运行效能，丰富廉政文化生活，切实改善患者就医体验，不断提高人民群众看病就医的获得感、幸福感和安全感。

加强组织领导

建设清明班子

明晰的工作目标和强大的工作合力，是清廉医院建设的重要组织保障。医院党委高度重视清廉医院建设，紧紧围绕清廉xx建设的战略目标要求，第一时间印发了《xx市人民医院推进清廉医院建设实施方案》，成立以院党委书记李廷阳，党委副书记、院长黄照河为组长，其它领导班子成员为副组长，各行政后勤科室负责人为成员的清廉医院建设工作领导小组，下设办公室，负责日常创建工作。

在强化清廉医院建设组织领导的同时，医院党委坚持以上率下，建设清明领导班子，用新思想武装头脑指导实践推动工作，引导医院党员干部和职工深刻领会“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”。同时将xx特有的红色资源作为党性修养的生动教材，组织党员到xx廉政教育基地学习，教育引导广大党员、干部永葆初心、勇担使命，保持为民务实清廉的政治本色。

推进专项治理

营造清廉医风

目标既定，自当全力以赴。为建成“好、正、实、优”的清廉医院，医院党委进一步细化工作方案，制定并印发了《xx市人民医院清廉医院建设工作任务分工方

…………………………此处隐藏部分文章内容…………………………………………

**关于清廉医院工作总结11**

1、落实主体责任。全中心各科室把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，切实承担起用人责任、纠正责任、预防责任、支持责任和管理责任，该管的管起来、管到位，该严的严起来、严到份，真正把担子挑起来。紧密结合医疗改革发展实际，抓住落实主体责任的“牛鼻子”，不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想统一到中央、省委、市委和局党委的决策部署上，把行动落实到推进医院改革发展的实践中。支部书记把“第一责任人”职责放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者；班子其他成员切实履行“一岗双责”，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。

2、层层传导压力。全面落实“四责协同”机制，切实推行清单制、预警制、提醒制、销号制“四制”管理，层层签订党风廉政建设责任书、廉洁从业承诺书，切实解决党风廉政工作开展不平衡、落实力度逐级递减的问题。继续抓好中央“八项规定”和作风建设相关规定的落实，经常性开展纪律作风检查，严肃查处各种“变形”、“隐身”的“四风”问题。着力整治不敢担当、不愿负责，作风拖沓、效率低下等不作为、慢作为问题，让中央“八项规定”精神得到坚决落实、收到真正实效。突出节假日等重要时间节点，对发现的苗头性、倾向性问题，运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等手段，及时进行纠正整改。

3、自觉接受监督。严格执行“三重一大”、医疗卫生行业“九不准”等制度。突出监督重点，建立健全防止利益冲突机制，主动破解“一把手”监督难题，围绕选人用人、重大决策、资金使用和项目安排等，做好权力运行监督，形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力制衡机制，防止决策失误、权力失控和行为失范。深入开展查处医药购销和行医中不正之风专项行动，坚决纠正医疗卫生服务方面损害群众利益行为。对违反“九不准”规定的行为，发现一起、坚决查处一起。完善医德考评制度，将医疗卫生人员的违规违纪行为记入个人诚信档案，加大对收受红包、回扣，滥检查、乱收费等损害群众利益的行为的查处力度，促进加强行业自律。

4、严肃党内政治生活。通过“三会一课”、主题党日、支部书记上党课等开展理想信念教育，教育引导广大党员干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，自觉在思想上政治上行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。对^v^^v^列举党内存在的突出矛盾和问题有清醒的认识，引起思想上的高度重视，切实增强政治警觉性和政治鉴别力。坚决把思想政治建设摆在首位，全力做好《关于新形势下党内政治生活准则》明确的12项规定动作，落实“四个着力”要求。教育引导全体党员干部，统一思想认识，坚定理想信念，坚决同违^v^的纪律、危害政治安全的行为作斗争，切实纠正党内政治生活中存在的庸俗化、随意化、平淡化等问题，营造良好政治生态。

**关于清廉医院工作总结12**

根据《\_\_年度廉政建设和行风建设目标管理责任状》要求，我院党支部高度重视，先是院党支部及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与医院的各项业务工作、医德医风建设工作一起部署、落实，制订了《\_\_年\_市人民医院党风廉政建设和行风建设工作计划》，并确定了医院今年行风建设工作的重要内容是开展“十查十看十纠”及医院管理年活动，制定了\_医院开展行风评议及开展医院管理年活动工作实施方案，落实医院今年工作目标任务;继续搞好重点科室及窗口建设，重新装修住院大楼，开设2个药房和2个收费窗口，减少病人排长队;大大方便了群众，为病人住院治疗疾病营造优雅的环境氛围，后勤工作以开源节流，勤俭治院，一切为临床服务为理念。为把工作做好，院长徐剑同志经常性深入科室指导，督促做好党风廉政建设，把各项工作落实到实处。

**关于清廉医院工作总结13**

1、建立健全组织，明确工作职责

消防安全是我院工作的重要内容，是关系员工和患者生命安全、医院财产安全的头等大事。对此，我院于20xx年成立了以行政院长为组长，安全员为第一负责人，各科室主任为直接责任人的消防安全工作小组，全面负责日常的消防安全工作。

2、加强宣传教育，增强消防安全意识

我院高度重视消防安全工作，不断加强对全体员工的消防安全知识培训，通过集中学习和分散学习相结合的方式，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全员的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念，确保每名员工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作落实到日常管理中。

3、认真开展消防安全自查，排查消除火灾隐患

医院制度规定，每周由后勤科 对全院楼道内的消火栓、灭火器、安全通道标志，电源线路、液化汽罐、饮水机、电脑、打印机、插座和集线器等电、气设施进行一次全面自查，一年来，未发现电源线路老化，裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。

总之，对于医院来说，医疗安全与消防安全工作是重中之重，我们将贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，加强监督检查和强化日常管理工作，提高全员安全责任意识，切实做到防患于未然，为医院员工和患儿及家长创造一个安全、和谐的工作和就医环境。

**关于清廉医院工作总结14**

本年度，我们对照县教育局廉洁从教规定要求，对我校的廉政从教行为进行了更加严格的规范和自查自纠。组织教师学习教师职业道德规范，禁止教师从事有偿家教和节假日补课。规范了来客招待审批制度、后勤购物审批制度和财务报销制度。

发挥学校基建工作领导小组、学校经费使用监督小组和学校民主监事委员会的作用;实行了学校“重大事情通报制度”;两次召开民主生活会;规范了收费行为;结合行风民主评议活动、师德教风建设等活动，认真组织党员干部，重学党章、重温誓词，严格自律，警钟长鸣;学校领导关心职工生活，解决实际困难，受到了广大职工的赞扬;学校无群众集体上访事件发生。以上措施，有效地防止了违纪现象的发生，保证了学校各项工作的有效开展，树立了良好的社会形象。

**关于清廉医院工作总结15**

一、狠抓党风廉政责任制，力促工作形成长效机制

为确保党风廉政建设工作在医院高效率的深入开展，医院成立以院长为组长的党风廉政建设领导小组，班子成员综合抓，中层干部具体抓，形成了一级抓一级的工作机制。为把工作落到实处，医院下重手，出重拳，一是要求各科室与医院签订党风廉政建设目标责任书，将工作目标进一步量化，细化；二是在以科主任、护士长集体参会的院务会上依次作廉政建设表态发言，将这一工作从感悟状态上升到铭刻状态；三是对中层干部进行了廉政测评，并发放廉政建设调查表35份至各科室，进行综合测评，对评分低，觉悟差的科室干部，由分管领导对其专题廉政教育谈话。有效地促进了干部职工的思想认识大提高，增强了医院全体职工党风廉政建设的责任意识。

二、狠抓了“专项”活动

为深入贯彻落实湖北省在全省医疗机构开展医药购销和医疗服务中突出问题专项整治活动，医院将此活动由缓解当前的医患关系提升到解决看病难、看病贵、惠及民生的高度上来。为贴近群众，贴近实际，医院起草编制的活动实施方案，紧紧围绕教育、自纠、查处、整治四个步骤，规范医院合理诊断，合理治疗，合理用药，规范收费，切实减轻群众医药费用负担。以维护群众利益为重点，在全院范围内深入开展专项整治活动，通过召开专项整治动员大会，集中学习，撰写体会，科室自查，民主测评，医院将30余份专项活动内容感触有颇深认识的，在全院供于展板学习。现医务人员的从业意识、不正之风、职业道德明显好转，专项活动取得了阶段性成果。

三、狠抓了抗菌药物的整治工作

对近年来少数卫生院滥用抗生素、开高价药、开大处方，变相谋私利的同时增加了患者医药费用负担，损坏了群众切身利益，经^v^要求在全国范围内开展抗菌药物临床运用专项整治活动，医院作为县级医疗机构，况且还是二级优秀医院，要带头先行，任务责无旁贷。首先由药械科、医务科、物价信息科组成专班，对院内三个病区的药房所使用的毒麻药品及抗菌素进行了两次专项清理，并对临床用药全面检查，分别明确要求门诊不得开大处方，滥开抗生素及住院科室抗生素药品使用比例不得超标。医院开展每周五定期，与每月三次不定期的突击检查，对有此情节的以批评教育自我纠正为主，对问题突出，顶风违纪，情节严重，及对专项整治工作置若罔闻的坚决依规依纪，严肃处理。医院用处罚促整改，由整改促行为，由行为促意识，有效遏制了滥用抗生素行为。

四、深入开展医德医风及行风评议活动，办群众满意医院

医德医风及行风评议活动开展的效果直接影响到群众对医疗机构的满意度和认可度。\_\_\_医院作为公立医院，是由政府举办的，也是代表政府为民服务的直接窗口，活动开展的成效影响到政府形象，工作可谓是举足轻重，但医德医风及行风评议工作，在护理中涉及到护士的一言一行一举一动；在医疗过程中又涉及到诊断、治疗和医疗活动多项法律法规；在管理中又涉及到挂号、取药、检查流程、治疗过程、医药物价及医院环境，工作点多线长，但医院对此工作不含糊，多举措的抓医德医风及行风评议工作。

一是通过每月二次院务委员会（全院中层干部参加）集中开展执业医师法、医德医风及行风相关知识及活动要领专题学习，提高思想认识。二是开展自查自纠，着重从职工与职工、职工与干部、科室与科室之间的相互交叉自查。三是在门诊大厅设建议投诉信箱，并开通举报电话。四是集中对患者发放调查问卷70余份，收集意见经综合为9大类，医院对广泛收集的意见进行梳理归类，拟定成整改方案，明确责任人，规定时限，力促整改。

五、认真落实各项公开制度

医院成立的物价信息科严格医药物价收费政策，对物价部门的宏观调控，医院时时掌握动态调整，紧跟物价收费标准，能将最新药品收费标准及时反映到医院临床一线，让患者得到实惠。医院内部首先对各病区住院病房，要求严格落实一日清单制，使当日各项收费可以第一时间让患者知晓，其次是在新住院大楼装修之初，就考虑到如何将医院活动信息、药品、检查、手术等费用标准通过醒目的部位来为患者公开，特订购了大屏幕led显示屏，悬挂新住院部大厅，24小时动态显示各项费用标准，及各项公开内容一目了然，可让患者时时查询，明明白白的消费。

六、抓作风建设，促进医院各项工作协调开展

一是抓思想引导工作，教育职工树立正确的发展观念，让职工认识到只有医院的蓬勃发展才能带动职工家庭的兴旺。职工识大体，顾大局的观念进一步增强，医院将全体职工的支持作为坚强的后盾，有力的促进了医院项目建设，为医院的可持续发展打下了坚实的基础。

二是狠抓继续教育工作，对全院医生多次开展业务知识专题培训，护理人员集中培训中医护理学，有效的促进了人才队伍建设，同时壮大了医院专科实力。

三是抓出了比效益的作风，职工积极响应医院号召，全体职工对医院特色专科、服务项目广泛宣传，有效地促进了体检、门诊、住院人次的大幅上升，提高了社会效益和医院名气。

四是狠抓医院科学管理。有效地促进了医疗质量的大幅提升，同时有效避免了医疗纠纷的发生。截止目前无重大医疗纠纷和非正常上访事件，维护了医院稳定。

作为医院的管理者即法人代表，医院的兴衰直接反映出我的成绩。医院工作线长面宽，千头万绪，既要加快业务发展，确保医院稳定，保障\_\_\_多人的福利待遇，还要加快项目建设拓展发展空间，确保医院可持续发展。既要加强管理不出医疗纠纷，还要确保技术创新不出问题。只有坚持廉洁从政的工作意识，以党风促政风，以政风促廉政，才能优化发展环境，同时净化社会风气，维护医院纯洁，才能真正的促进医疗卫生事业又好又快的发展。

**关于清廉医院工作总结16**

1、20xx年度未发生重大医疗安全责任事故。

2、基本完善各项医疗管理制度，严格执行各项操作流程，未发生医疗差错、医疗事故;未发生职业暴露事件。

3、医疗差错重在预防，院内成立质量安全控制管理委员会，科室内成立质控小组，明确医疗安全第一责任人，形成“一岗双责”机制，人人签订安全责任书，并定期召开医疗质量安全控制会议，确保医疗差错、事故不发生。

4、定期开展质控自查工作，并对医疗事故隐患进行限期整改;定期进行医疗技术知识培训工作，提高全体医务人员业务能力，有效预防医疗差错、事故的发生。

5、严格执行医务人员准入制度，取得卫生技术资格证书的人员方可上岗执业。

**关于清廉医院工作总结17**

为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权利运行。20xx年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高职称评审、卫技人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗仪器设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，20xx年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

四是开展廉洁文化进医院。从20xx年起连续5年在全县卫计系统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

**关于清廉医院工作总结18**

1.开展清廉医院创建以来，新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度，通过“自己查、科室帮、组织评”的方式，开展小微权力风险排查74人次，共计梳理排查小微权力风险点160个，采取风险防控措施166项，编制工作流程图 9个。

2.严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议，年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3.健全举报投诉渠道，设立举报箱，开通举报电话，规范招标采购制度，落实阳光采购政策，健全监督机制，规范标书、合同审核。

**关于清廉医院工作总结19**

五谷城中心卫生院 党风廉政建设工作汇报

今年以来，在开展党风廉政工作中,卫生院积极发挥党员模范带头作用，以党^v^和十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观，结合卫生院工作特征，通过狠抓领导责任、强化廉洁从政、职业道德教育，努力改善医疗环境、增强医疗卫生服务意识，提高技术质量，使卫生院党风廉政建设工作取得了明显成效。现将一年来党风廉政建设工作汇报如下：

一、加强党风廉政建设，以“创先争优”、“创建群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为平台，全面推进医德医风建设。

一年来我院进行了多次医德医风教育和医德医风考核。激发了全院职工的工作热情，增强了主人翁精神，使全院职工的精神面貌焕然一新；以争创“群众满意卫生院”和“三好一满意”活动为载体，设立了群众意见箱，公布举报投诉电话，实行院务公开、服务承诺公开，主动接受群众的监督，在患者和广大群众中树立了良好形象。

二、加强党风廉政建设，以新医药体制改革为契机，使卫生院的各项工作落到实处

1、为了认真做好国家基本公共卫生服务工作，我院制定了各项公共卫生服务制度，成立了公共卫生小组，下乡为45岁以上居民、高血压、糖尿病、重性精神病、0-6岁儿童、孕产妇等重点人群进行免费服。较好地完成了公共卫生服务各项任务。

2、深入贯彻落实国家基本药物制度，全面实行药品三统一，使老百姓得到了实实在在的实惠。

3、我院以“医院质量管理万里行、三基三严和抗菌药物专项治理活动”为载体，以规范指标为前提，提升优质服务为目的，保障群众健康为宗旨，建立健全医疗质量管理的各项核心制度。1-11月份与去年同期相比门诊人次上升，住院人次上升，完成业务收入万，较去年略有上升。

4、严格执行新型农村合作医疗制度，落实公示制和告知制，我院严格执行住院即时结报，极大地方便了参合农民。1-11月份，住院报销236人次，总报销补偿金额万余元。

三、突出重点，强化措施，加强党风廉政建设工作解决群众反应强烈问题。

第一，结合我院的实际情况我们进一步明确了对全院医务人员的工作职责，制定了各项管理制度，通过努力，使管理从经验化管理步入了制度化管理的轨道。

第二，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金创建卫生院规范化建设、舔置了健康教育实施设备、改造了卫生院职工食堂等服务设施，方便了就诊人员，改善了就医环境。

第三，倡导人文服务，树立人性化医疗观念。我院在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为，医务人员实行了全员聘任和绩效考核，调动了职工的工作积极性，进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感。

卫生院党风廉政工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题。我院将在上级主管部门的领导和支持下，严格按照上级有关要求，建立长效机制，认真履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

五谷城中心卫生院 20\_年12月1日

**关于清廉医院工作总结20**

1.充分发挥党建引领作用，按照“一院一品”的工作要求，打造“清廉食堂”清廉品牌1个，实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会，日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况，切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查，满意率达到95%以上。公务接待就餐，严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单，由领导审批按规接待，形成“清廉食堂”建设长效机制，打造“舌尖上的清廉”，树立廉政务实的新风尚。

2.“党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

**关于清廉医院工作总结21**

为贯彻落实20\_全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\_\_\_\_体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违， 切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\_\_\_\_体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\_\_\_\_斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\_\_\_\_体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\_\_\_\_案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

**关于清廉医院工作总结22**

1、严明党的纪律规矩。以学习贯彻落实新《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》《新形势下党内政治生活准则》《党内监督条例》等为重点，深入开展政治纪律教育和监督，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，督促党员干部严格遵守党章党规、自觉维护中央权威，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲规矩，形成遵纪守规的良好习惯。始终把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚决纠正和查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，口是心非、阳奉阴违等行为。

2、扎实开展廉政警示教育活动。结合我中心实际，深入开展廉政提醒谈话、参观看守所、观看廉政警示教育片等形式多样的廉政警示教育活动，教育引导干部职工遵规守纪，培育和塑造行业清风正气，树立积极向上、干事创业、风清气正的良好行业形象。善于运用正反两方面典型和现代科技手段，增强廉政教育的说服力和感染力，提高教育的针对性和有效性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、完善廉政风险防控机制。重点盯住容易发生腐败行为的关键领域和节点，查找廉政风险点，建立廉政风险防控清单，加强对廉政风险的动态排查和防控措施的跟踪落实，不断健全风险预警机制。深化服务对象第三方满意度评价工作，抓好党务公开和院务公开，主动回应社会关切问题。

按照市纪委、卫健局党委和中医院医共体统一部署要求，永康市中医院医共体唐先分院高度重视清廉医院创建工作，以保障人民身体健康为中心，以“不忘初心，医心为民”为发展根本，打造“清廉食堂”党建品牌，积极创建“党风清正、院风清朗、作风清明、医风清廉、群众满意”的清廉医院。现将工作总结如下：

**关于清廉医院工作总结23**

开展保持^v^员先进性教育活动，切实整改存在突出问题，坚持每月1次政治思想、医德医风学习，组织全体党员干部深入学习^v^“三个代表”重要思想，学习贯彻党^v^四中、五中全会精神，自觉做到“八个坚持，八个反对”，并加强对党风廉政建设责任制规定和《廉政准则》及相关规定的学习。组织全体领导、党员干部认真学习《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^员纪律处分条例》，同时在全体领导、党员干部中开展保持^v^员先进性教育活动，通过学习全体党员干部起先锋表率作用，增强党风廉政意识，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。在党风廉政建设宣传活动中，主管宣传工作的副总支书撰写宣传版报内容，在院宣传橱窗版报出版宣传，使全体干部职工的情绪更加高涨。今年我院共计组织了400余人次收看《“立党为公，执政为民”先进事迹报告会》保持^v^员先进性教育活动电视专题片及拒腐防变专题电教片，使全体党员干部受到很好的警示和正面教育，树立正确的人生观和价值观，增强党风廉政意识。 通过学习，全体干部职工的思想党悟又有了很大提高，好人好事不断涌现，拒宴请、拒红包的事层出不穷，我院的领导班子认真贯彻执行上级有关党风廉政建设的各项有关规定及医院《党风廉政建设工作制度》，凡是药品采购，全部实行公开招标而定，凡是大型医疗器械购置，先由科室提出申请，经反复综合论证项目科学性、先进性及效益，坚持实用性、先进性、科学性、效能性相统一，上报市卫生局及有关部门审批后再由领导班子集体开会讨论确定，并邀请上级有关部门进行监督，实行公开招投标。

**关于清廉医院工作总结24**

我们充分认识制度是保证的重要作用，抓住正确行使职权这个关键，进一步建立健全反腐倡廉制度体系，坚决维护制度的权威性和严肃性。重点抓了几项工作：

(一)完善规范权力行使和行政行为的制度。

坚持民主集中制，开好党委会、班子会，强化对领导班子和领导干部的日常管理和监督，突出抓好对领导班子正职的监督。凡涉及医院发展大局的重大决策，干部任免、人员聘任、重大项目和大额度资金使用等，均由领导班子集体讨论作出决定，认真落实领导班子议事规则、权力阳光运行。

(二) 继续推行办事公开，院务公开制度。

1. 进一步规范办事公开的内容：向社会、群众公开服务承诺，医疗卫生服务收费项目和标准，医疗服务指南。

2. 完善办事公开的措施：住院费用清单制、医疗收费及药品价格公示制、医疗服务收费项目查询制，院长接待日等。

3. 推行院务公开制度。按《^v^关于全面推行医院院务公开的指导意见》的要求规范公开的内容，落实工作制度、监督制度、报告制度。凡涉及职工切身利益的事项都及时公示、公开，落实职工的知情权、参与权、监督权。

(三) 加强管好权、管好人、管好财工作。

1. 落实领导干部述职述廉报告制度，落实党风廉政建设责任制情况报告制度、个人收入申报制度、重大事情报告制度、诫勉谈话制度。加强对权力行使的监督。

2. 落实医德医风考评档案制度、年度考核制度，贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、进一步完善了《医疗服务行为规范》和建立以医疗质量、效率、费用为主要内容的绩效评价制度。执行用人制度改革，加强对人的管理。

3. 完善财务规章制度，继续落实“收支两条线”管理，认真执行《财政违法行为处罚处分条例》，落实内审制度，切实加强经费和资金监管。

(四) 继续抓好治理医药购销领域商业贿赂和医疗服务中的不正之风工作。

1. 加强对药品使用监管力度。继续推进药品集中招标采购制度，规范采购行为。

2. 严格规范开方用药行为。一是加强对药品合理使用的培训，二是落实药品使用“三个公示制度”，三是实行处方点评制度，四是落实药品使用情况动态监控预警制度，五是执行药品使用超标诫勉谈话、处罚制度，六是制定药品用量总目标，把药品收入控制在业务收入的45%以内。

3. 规范医疗收费行为。坚持把规范医疗收费行为纳入医院综合目标管理一同考核评价。

(五) 认真做好来信来访和查处违纪违规工作.

认真落实来信来访工作制度、登记制度、报告制度，热情接待群众来访及时阅办群众来信，认真查处群众举报的问题，及时查处违纪违规的人和事，一年来，没有发现收、送“红包”行为，没有发现跑官要官的现象，没有发现放任、纵容配偶、子女及身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的现象，没有发现参与赌博的现象，没有发现借婚丧嫁娶之机收钱敛财的现象。

由于把教育、制度、监督等方面工作落到了实处，取得较好成效，今年共收到32封感谢信和2面锦旗。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找