# 最新医院科研工作总结11篇(汇总)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-07-03

*医院科研工作总结一国家自然科学基金项目结题项目成果登记1项。市科委基金结题项目成果登记9项。市教委基金结题项目后成果登记1项。市卫生局项目结题验收后成果登记4项。科技成果方面全院20xx年度合计发表sci论文144篇，中文论文255篇，其中...*

**医院科研工作总结一**

国家自然科学基金项目结题项目成果登记1项。市科委基金结题项目成果登记9项。市教委基金结题项目后成果登记1项。市卫生局项目结题验收后成果登记4项。

科技成果方面全院20xx年度合计发表sci论文144篇，中文论文255篇，其中中华系列33篇，获得国家发明专利授权1项，国家实用新型专利授权3项。

为科技成果登记项目办理天津市科技成果个人证书合计171本。

完成了全国普通高等学校科技统计年报对20xx年度的科技人员、研究项目、科研经费、科研设备和实验室、科技交流、技术引进、科研成果和专利情况等方面的统计工作。

组织各科室进行了学术年会工作。

完成天津医学会和其他学会各分会委员换届推荐和会费缴纳等工作。并对我院医师社会学术团体任职情况定期进行更新、汇总、统计、备份。为医大建校70周年及院史工作提供了数据支撑。

制定了相关科研绩效评价表格。

完成推荐各级各类科学技术奖励，科技计划验收，科技成果评价等专家库工作。

完成了《市科技年鉴》我院科技工作的汇总编写工作。完成了我院院史编纂中科研成果部分的汇总编辑工作。

进行各类科研数据的统计，为全国医院科技排名、卫健委科技评价、大学双一流学科建设、十四五规划，同时为我院党政办、人力资源部，教学办等科室提供了各类数据表格的统计。

**医院科研工作总结二**

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

1、科研课题

(1)申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

(2)撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3)产科向洁荣获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4)产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科《后化疗患者的团体心理治疗》荣获“基金科研项目”。

(5)国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人，主任、副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部(journal club)，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，凭借《喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科就《后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

**医院科研工作总结三**

在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候；从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次；护理查房每科二次，全院大查房一次；每月护理技术考核一次，全部合格率100%；三基理论全院培训一次，考核一次；积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

1。护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2。护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3。科研工作是护理管理的薄弱项目。

4。护理人员整体工作能力还有待提升。

5。流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

**医院科研工作总结四**

首先，xx副院长以“加快医院科研及学科建设发展”为题作了xx医院科研学科工作汇报。报告中，xx副院长首先提出了“xx”期间医院科研、学科建设总体目标及20xx年工作重点及目标。总体目标主要体现在“新增省部级工程中心和重点实验室”、“申报省部级创新团队”“新增省级重点学科”“力争科研项目经费、sci论文数及国家级、省部级奖项的突破”等几个方面。工作重点在于启动医院重点学科建设，新一轮省级重点学科申报及建设工作；科技平台、课题、专利及成果申报；完善科技评估体系及科室科研考核办法；加强优秀青年科技者培养，设立青年基金；加强医院实验中心的建设；积极开展学术交流。紧接着，xx副院长又做了题为“加快组织临床与基储医学与工科结合的科研团队的实施方案”的报告，分别就“创新团队建设”“特色基地建设”“加强学科交叉”等做了阐述。最后，xx副院长还指出了医院目前大团队意识、科研管理能力不强、思路欠清晰等问题。希望学校科学研究部重视xx医院科研工作的开展，将xx医院作为临床与基储医学与工科、文科结合的试验田。

接下来，xx大学科学研究部8位主任、副主任分别做了简短发言，对xx医院科研方面取得的成绩表示祝贺、鼓舞，同时也指出了医院目前工作中存在的问题，并针对这些问题提出了建设性的建议。

随后，院长xx发表了讲话，他说道：xx医院建院时间短，实力相对较弱，要发挥比较优势、走差异化道路；要理清思路、明确目标、强化理念，争创特色型、服务型、效率型的三型医院；要坚持六抓六提升及医院“xx”发展的三大重点工程建设；要建立学科、人才培养，平台建设的大思维；要创新思维、强调“大xx”“大医学”的概念；要坚持鼓励学科交叉，形成大团队，整合优势去参与竞争。最后，xx院长还表示“xx医院很年轻、很有活力，前进的欲望非常强烈，希望学校继续支持，经常指导xx医院的科研工作”。

党委书记xx在会上说，我们要在科技会议精神及xx规划的指导下开拓工作思路，转变观念，切实加强学科、资源整合；各学科主任要把学科交叉整合的理念深深植入大脑；做到科研与临床、人才培养相结合。同时，她还对学校科研部的支持、医院医技工作者的努力和科研管理部门的工作表示了感谢，并希望医院科研部门、人员要加强与学校科研部的联系，积极汇报医院科研进展，希望xx医院的科研、学科、人才建设取得重大突破。会议的最后，xx大学科学研究部项目处副处长xx以“对接国家重大需求，做好重大项目、成果的设计与组织”作了专题讲座。他主要就科技奖励与重大项目的设计与组织两个方面作了讲座，首先，他介绍了国家科技奖励的分类情况，并详细阐述了争取这些奖励的.方法策略，即“重点突破，集中力量闯三关”。所谓“闯三关”就是要特别注重三个方面——申报材料、专家推荐、答辩材料。另外，他还指出了目前医院在这三个方面普遍存在的问题，如：申报材料上报不及时、不重视专家邀请、不注重答辩人才的培养等。xx副处长还结合xx医院的实际总结出了xx医院在科技奖励方面面临的挑战及重大项目设计方面存在的问题，并提出了宝贵建议。他指出：xx医院要做指南，牵着别人的鼻子走；抓首席，带动资源的整合；当专家，掌握领域话语权；多沟通，及时掌握国家在医学医药领域的动态；整材料，把好申报材料质量关。最后，他以八个字为xx医院科研工作的发展指明了道路——强，则并之；弱，则附之。

会后，各学科主任纷纷表示受益匪浅，xx副处长的讲座更是使他们转变了观念、明确了目标、开拓了思路、深化了科研理念，今后的工作中他们将更加重视科研工作及学科间的交叉整合，争取用更多的科研成果、科技奖励为xx医院乃至xx大学的发展添砖加瓦！

**医院科研工作总结五**

首先，袁洪副院长以“加快医院科研及学科建设发展”为题作了湘雅三医院科研学科工作汇报。报告中，袁洪副院长首先提出了“十二.五”期间医院科研、学科建设总体目标及20xx年工作重点及目标。总体目标主要体现在“新增省部级工程中心和重点实验室”、“申报省部级创新团队”“新增省级重点学科”“力争科研项目经费、sci论文数及国家级、省部级奖项的突破”等几个方面。工作重点在于启动医院重点学科建设，新一轮省级重点学科申报及建设工作;科技平台、课题、专利及成果申报;完善科技评估体系及科室科研考核办法;加强优秀青年科技者培养，设立青年基金;加强医院实验中心的建设;积极开展学术交流。紧接着，袁洪副院长又做了题为“加快组织临床与基储医学与工科结合的科研团队的实施方案”的报告，分别就“创新团队建设”“特色基地建设”“加强学科交叉”等做了阐述。最后，袁洪副院长还指出了医院目前大团队意识、科研管理能力不强、思路欠清晰等问题。希望学校科学研究部重视湘雅三医院科研工作的开展，将湘雅三医院作为临床与基储医学与工科、文科结合的试验田。

接下来，中南大学科学研究部8位主任、副主任分别做了简短发言，对湘雅三医院科研方面取得的成绩表示祝贺、鼓舞，同时也指出了医院目前工作中存在的问题，并针对这些问题提出了建设性的建议。

随后，院长陈方平发表了讲话，他说道：湘雅三医院建院时间短，实力相对较弱，要发挥比较优势、走差异化道路;要理清思路、明确目标、强化理念，争创特色型、服务型、效率型的三型医院;要坚持六抓六提升及医院“十二.五”发展的三大重点工程建设;要建立学科、人才培养，平台建设的大思维;要创新思维、强调“大湘雅”“大医学”的概念;要坚持鼓励学科交叉，形成大团队，整合优势去参与竞争。最后，陈院长还表示“湘雅三医院很年轻、很有活力，前进的欲望 非常强烈，希望学校继续支持，经常指导湘雅三医院的科研工作”。

党委书记罗爱静在会上说，我们要在科技会议精神及十二五规划的指导下开拓工作思路，转变观念，切实加强学科、资源整合;各学科主任要把学科交叉整合的理念深深植入大脑;做到科研与临床、人才培养相结合。同时，她还对学校科研部的支持、医院医技工作者的努力和科研管理部门的工作表示了感谢，并希望医院科研部门、人员要加强与学校科研部的联系，积极汇报医院科研进展，希望湘雅三医院的科研、学科、人才建设取得重大突破。会议的最后，中南大学科学研究部项目处副处长李启厚以“对接国家重大需求，做好重大项目、成果的设计与组织”作了专题讲座。他主要就科技奖励与重大项目的设计与组织两个方面作了讲座，首先，他介绍了国家科技奖励的分类情况，并详细阐述了争取这些奖励的方法策略，即“重点突破，集中力量闯三关”。所谓“闯三关”就是要特别注重三个方面——申报材料、专家推荐、答辩材料。另外，他还指出了目前医院在这三个方面普遍存在的问题，如：申报材料上报不及时、不重视专家邀请、不注重答辩人才的培养等。李启厚副处长还结合湘雅三医院的实际总结出了湘雅三医院在科技奖励方面面临的挑战及重大项目设计方面存在的问题，并提出了宝贵建议。他指出：湘雅三医院要做指南，牵着别人的鼻子走;抓首席，带动资源的整合;当专家，掌握领域话语权;多沟通，及时掌握国家在医学医药领域的动态;整材料，把好申报材料质量关。最后，他以八个字为湘雅三医院科研工作的发展指明了道路——强，则并之;弱，则附之。

会后，各学科主任纷纷表示受益匪浅，李启厚副处长的讲座更是使他们转变了观念、明确了目标、开拓了思路、深化了科研理念，今后的工作中他们将更加重视科研工作及学科间的交叉整合，争取用更多的科研成果、科技奖励为湘雅三医院乃至中南大学的发展添砖加瓦!

**医院科研工作总结六**

总结年度科技创新、临床教学、学科建设、人才培养取得的成绩。20xx年在科教兴院方面我们做了以下工作：

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科、xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生。xxx获xx医学院优秀讲课标兵。xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医生规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

**医院科研工作总结七**

在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次;护理查房每科二次，全院大查房一次;每月护理技术考核一次，全部合格率100%;三基理论全院培训一次，考核一次;积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3.科研工作是护理管理的薄弱项目。

4.护理人员整体工作能力还有待提升。

5.流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

**医院科研工作总结八**

我院是三级综合医院。医院占地面积xx平方米，建筑面积6多平方米，绿化面积21平方米。注册床位6张。现有职工7人，其中卫生专业技术人员5人，高级职称1人，中级职称1人，研究生0余人。近年来，我院十分重视科研工作，也取得了一些成绩。现将科研工作开展情况汇报如下：

院领导班子把加强科研工作作为加快医院发展建设的重要抓手，列入重要议事日程，确定了“科技兴院”的发展方针。院成立了由院长任组长的科技领导小组，指定一名副院长具体分管。医院的科研管理形成了院长主管、业务副院长主抓、科教科负责具体布置、各临床科室具体实施的较为规范的模式。

为促进科研工作开展，医院引入竞争机制，设立了科研基金，坚持“公平、公正、公开”的原则，通过公开竞标的形式现场答辩，择优资助。医院建立了科研奖励机制，对科研工作积极、成效明显的技术骨干，在技术职称的晋升及住房安排方面，给予优先考虑，调动了科技人员的积极性。医院设立了科研主攻方向，确定了以科研促进临床，以临床带动科研的科研思路，在全院范围营造了良好的科研氛围。

为使科研工作走规范化、制度化之路，20xx年5月，医院从实际出发，编订了《科研教学管理制度》，对科研管理及人员职责等作出了详实规定，做到了有章可依，有规可循。

我们完善了包括科研课题立项、科技开发、学科建设、实验室建设、新技术、新项目等科技管理体系。特别是科研工作，又严格的规定程序，每一项科研都必须按照程序进行，有效预防了无用功和重复劳动。如：选题关系到科研的方向、目标、内容，直接影响科研的途径和方法，决定着课题申报成果的水平和价值等，我们规定可以从以下两方面选材，一是在日常医疗工作中所遇到的一些自己感兴趣和值得深入探讨的问题；二是把学习、引进、消化、吸收国内外科学技术成就用于我们的实际工作，达到防病、治病、保护人民健康的目的。在立题前，必须充分查阅文献资料，熟悉本研究领域的国内外最新进展。进而论述问题，提出假说，结合自身特点，提出具体可行的研究目标。

需要填补的科研、新技术项目空白还有很多。医院积极申报省部级和市厅级科研项目，培育重大科技项目和成果奖励项目，引进新技术项目和新成果。在省厅领导的大力支持下，医院增加投入，狠抓人才培养和技术引进，巩固学科和学科的重点学科地位，发展新的重点学科，形成以重点科室为龙头，带动其他学科的全面发展的新局面，为科研工作创造了有利条件。院科研人员锐意创新，积极进取，使科研工作保持了良好发展态势，科研实力跃上一个新的台阶。我院先后完成省级立项重点课题项，一般课题项；市级重点经费课题项，市级科研成果；省级科研成果项。获得市科技进步一等奖，二、三等奖，厅级科技二等奖奖，三等奖项，核心期刊发表论文。省继续医学教育项目项，市级项项。完成了医疗法律法规、专业技术培训和学术讲座1余场次。这些成果的取得，增强了我院科技整体实力，提高了学术水平，推动了医疗和技术创新，实现医学整体发展。

科研的目的在于指导实践。为此我们把科研工作与临床实践和社会需要紧密结合起来，将科研成果是否能指导临床工作作为成果奖励的重要指标，有效防止了为科研而科研问题的发生。如科技进步一等奖的科研项目，是针对地处高发区的特点，在县一市做了大量统计，进行了详细的对照，真正把疾病普查、防治与科研紧密结合起来，加强与有关科研院所合作，创新疾病诊治新方法，造福于患者。在临床实践中，对患者普遍出现的病症，找出行之有效地治疗和预防办法，通过不断地实践和积累，形成科研，再将科研成果推广应用，为百姓疾病防治工作做出贡献。

**医院科研工作总结九**

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

1、科研课题

（1）申报xx省科技厅课题2项，xx省卫生厅纵向课题6项。

（2）撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

（3）产科xx获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理（全国仅10项）科研基金”。

（4）产科xx的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

（5）国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇（核心及统计源24篇）；门急诊及供应室6篇（核心及统计源6篇）；儿科19篇（核心及统计源19篇）；护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3.高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4.专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人（xx），xxx主任、xxxx副主任于x月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于x月成立期刊俱乐部，并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于x月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于x月和x月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，xxx凭借《xxxx喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

**医院科研工作总结篇十**

为进一步做好我院的科教工作，提高医务人员的技术水平，使全院医务人员树立终身教育的理念，确保我院20xx年度科教科工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

2、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之三十以上。

3、医务人员的岗位培训及业务学习。新的一年在全院进行岗位培训。各科要有年度学习计划、采取定期考试办法，对各科学习效果进行考核评价，每季度一次。进一步加强医务人员必须掌握的共性知识培训，包括相关法律法规知识、医疗事故处理条例、采取集中培训的办法，聘请法律工作者、院内专家、科室主任及高年资医师讲课，计划每月一次。

4、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。20xx年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

5、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

6、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫生局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

7、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

8、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

**医院科研工作总结篇十一**

一、

（一）科研工作成果重点抓国家自然科学基金项目，省级科研成果奖二等以上冲刺。

充分利用京津冀一体化，加强与重点医疗、院校的合作，争取在20xx年申报成功国家自然科学基金项目；第一完成单位的省级科研成果奖二等以上奖励。

（二）完成院级重点临床与基础课题项目的支持工作。

（三）继续对sci论文进行大力支持。

加强对学会、协会及质控中心工作的管理。出台奖励办法，对出任省级各学术团体的主任委员的本院职工进行奖励。

三、

积极倡导科室举办继教项目，依规进行奖励，严惩违规操作人员。

大力弘扬医院文化，开展出国深造、博士生导师及工作突出等人员开展讲座。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找