# 最新医院护士控烟工作总结 医院控烟工作小结(6篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-07-19

*医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结一1、为患者和医院职工创造健康良好的就诊和工作环境;4、为履行《who烟草控制框架公约》做准备;5、总结医院控烟经验，为国家推广控烟政策及在全社会推动控烟工作提供依据。1、医务人员率先戒烟，创造医院无...*

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结一**

1、为患者和医院职工创造健康良好的就诊和工作环境;

4、为履行《who烟草控制框架公约》做准备;

5、总结医院控烟经验，为国家推广控烟政策及在全社会推动控烟工作

提供依据。

1、医务人员率先戒烟，创造医院无烟环境，并积极参与社会控烟工作;

2、20xx年达到《“无烟医院”评估标准》，争创“全国无烟医院”。

1、重点干预对象：400名临床医生、重点考虑呼吸内科、胸外科、

心内科、神经内科、神经外科、肿瘤内科、乳腺外科、骨科、耳鼻喉科等。

2、一般干预对象：全院职工

3、宣传覆盖对象：病人及病人家属

(一)准备阶段(20xx年3月)

1、成立医院创建无烟医院项目领导小组;

2、制定创建无烟医院实施方案;

(二)实施阶段(20xx年3月—12月)

1、建立科室项目工作小组。由科主任、护士长、控烟骨干组成;

3、修改完善各项规章制度及职责;

4、进行基线调查(每科设立一名基线调查员)

1)对科室基线调查员进行培训;

3)基线调查表录入数据库，上报北京市;

4)北京市对医院50名患者进行拦截调查。

5、医院控烟措施

1)院内工作场所有明显的禁止吸烟标志;

2)院内小卖部及自动售货机不出售烟草制品;

3)院内所有的室内不摆放烟具、烟灰缸;

4)医院职工、病人及家属不得在办公室、病房及户内楼道吸烟;

5)结合“世界无烟日”组织大型宣传教育活动;

7)向医务人员发放《医生控烟知识宣传材料》、《医院控烟指导手册》;

10)院区设立户外吸烟区;

11)不接受烟草商资助和采用任何标明有烟草广告的物品。

按照实施方案与无烟医院标准进行评估与总结，并将项目执行情况形成书面材料上报北京市。

六、申报全国无烟医院(20xx年12月)

医院根据中国控制吸烟协会和中国医院协会有关要求，提供相关文件资料，提出全国无烟医院申请。

七、评审与验收(20xx年1月)

中国控烟协会和中国医院协会接申请后，组织专家组对医院进行评审和验收。经审核达标授予全国无烟医院称号，并颁发证书和牌匾。

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结二**

一、领导重视、制度健全。在医院设立了控烟领导小组，由分管院领导亲自负责，相关部门制订计划，组织实施，进一步完善控烟制度，并责成专人负责，定期、不定期地巡视和检查。

（1）每季度对医院进行健康教育巡查中都必须坚持检察科室是否按要求对病人及家属吸烟进行劝阻，是否按要求进行记录。

（2）对医生办公室进行检察，查看是否有烟具以及烟头，要求所有工作人员全面禁烟，在工作时间以及工作地点严谨吸烟。

二、充分发挥医院控烟领导小组的作用。广泛动员领导层、动员专业人员、动员医院内各有关人员参与。医院召开控烟工作会议三次，讨论并下达控烟工作安排。制订相应计划组织具体实施，要进一步加强控烟网络建设，定期组织控烟工作人员培训，齐抓共管，创建一个有益于健康的环境；为控烟工作的实施投入必要的人力、财力、物力。

（1）在门诊设立戒烟门诊1个，有专业的戒烟医生坐诊，为前来我院咨询戒烟知识的相关患者进行指导。

（2）动员所有兼职和非兼职人员对所有在院内吸烟者进行吸烟劝阻，全院设立了10名专职吸烟劝阻员。

（3）在科室设立健康教育控烟网络，各个科室安排了专门的吸烟劝阻员，进行临床科室的吸烟劝阻工作并按照健康教育办要求进行表格式登记，存档以备巡查。

三、加大宣传力度，收效显著。充分利用健康教育课、开展活动、发放宣传资料及宣传栏等多种形式，开展吸烟有害健康的宣传教育，提高控烟知识，提倡不吸烟的良好习惯，增强自我保健意识和能力。

（1）每年出版1到2期与控烟相关的健康教育宣传栏，放在门诊大厅及住院部醒目位臵。

广元华西皮肤泌尿专科医院

二〇一x年十二月八日

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结三**

本年度，按照我委年初制定的控烟工作计划，我们通过健康教育、黑板报、开展各种活动等多种形式，向我委职工及家属积极宣传吸烟有害健康等知识，认真学习有关卫生常识和健康促进知识，机关干部充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，严格执行控烟规定，公共场所无人吸烟，住户禁烟、控烟意识增强。归纳起来我们主要做了以下几项工作。

在县创卫办、爱卫办的。统一组织下，我委党组书记亲自负责办公室制订计划，组织实施，进一步完善控烟制度，并责成专人负责不定期的巡视、检查。

2、提倡不吸烟、不相互敬烟。

3、机关会议室、办公室、档案室、库房、楼道等公共场所严禁吸烟。

4、凡贴有禁烟标志的禁烟区，撤去烟具，严禁吸烟。如发现有违反者，禁烟小组有权对其进行劝阻、教育。

5、机关人员有义务对其他人员宣传吸烟对健康的危害。

充分利用学习、开展活动、宣传栏、会议等多种形式，对院内居民开展吸烟有害健康的宣传教育，提高机关大院内居民的控烟知识，培养各住户不吸烟行为的好习惯，增强自我保健意识和能力。同时，我委机关支部、行政办公室还利用政治学习及各种活动，开展干部的.控烟、戒烟教育，进一步提高干部的控烟能力。

我委领导带头控烟，单位也组成得力的班子，齐抓共管控烟工作。全局全体干部职工共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了局机关干部职工的控烟责任感，增强了控烟能力。

在5月31日世界无烟日，出专栏积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导规劝机关大院居民戒烟、控烟。同时宣传我局的控烟措施、吸烟危害等，建议住户控烟、戒烟，以身作则养成不吸烟的习惯做表率。

总之，经过努力，全体机关干部进一步明确了控烟的意义，为创造良好的无烟环境，培养机关大院居民好的健康习惯，促进居民的身心健康做出了一定的成绩。我们将继续作好控烟工作，努力创建文明单位、无吸烟单位。

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结四**

全面贯彻省的《实施意见》按要求开展工作‘逐一落实相应措施，按《文件》要求，到20xx年底已建成无烟医院。

第一把手为组长控烟工作小组并下设办公室，认真组织好单位的全面控烟工作。全面动员，人人参与，把开展控烟工作的力度、质量、效果等列为年度综合目标管理责任制的内容之一，定期考核和评估。

按20xx年20xx年全面禁烟时限和无烟单位的标准，制定工作方案、分步实施，观察分析本院职工吸烟行为经常发生地点，监督员每天到职工经常吸烟地点监督检查员工控烟情况，劝导戒烟。

控烟领导小组每月检查控烟情况一次，科室监督员每天监督检查员工控烟情况，劝导戒烟，对行动不力者予以批评，对成功戒烟人员、给予表扬，发现职工在非吸烟区吸烟一次罚款xx元，并登记在册以示警告。开展禁烟工作以来，我们层层动员，人人参与，将控烟工作列入重要议事日程，列入精神文明建设考核和年度综合目标管理责任制考核当中。

1、组织学习与培训，认识烟草对人类及身体健康的危害，通过学习，使广大职工自觉远离烟草，增长健康知识。

2、在医院门诊展出与控烟有关知识的板报专栏，向各科室工作人员和病人发放小册子宣传戒烟的益处与吸烟的危害，使医务人员掌握控烟知识、方法和技巧，进一步提高控烟意识。

3、成立戒烟门诊，开设戒烟咨询服务、帮助医务人员提高戒烟服务能力，为戒烟者提供控烟咨询和免费的戒烟药物，提供防止复吸的技术指导，做好工作记录。

1、提高了思想认识，增进了身体健康。通过多种形式的控烟宣传和教育，职工对戒烟有了进一步的认识并付诸行动，各科室积极履行承诺书》。《控烟积极戒烟。我院戒烟成功有xx人、有x人逐步减少烟量。

2、诊疗环境明显改善。不管是就诊的病人或是服务的医务人员，都积极响应戒烟号召，医务人员自觉控烟，在工作环境谢绝敬烟，使诊室环境空气明显清新。

3、帮助戒烟控烟有望。劝阻他人吸烟是医务人员的义务，员工积极履行义务，积极劝阻他人吸烟，指导帮助戒烟服务有x人。

对照《全国无烟医院评估标准》进行自我评估，我院已达到全国无烟医院的标准，并于今年x月申报评估无烟医院。

根据卫生部、国家中医药管理局《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》（卫妇社发［20xx］48号）文件和市、县相关文件精神，为提高群众认识吸烟对身体健康危害，我院积极响应政府的号召，于20xx年底全面启动创建“无烟医院”活动。开展活动以来，我院在市卫生局、市健康教育所和县卫生局的大力支持和督导下，医院创建“无烟医院”活动领导小组领导全院干部职工致力控烟、禁烟工作，做到经费保障、组织有力、措施得力，成效较为显著。至目前，已投入创建经费5万多元， 我院职工吸烟率由6.3%下降至1.5%，来诊患者、患者家属自觉控烟，基本达到无烟医院标准。

按照市、县控烟工作的统一部署和具体要求，我们成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，引导全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面。 此外，我们成立控烟巡查小组和督查小组。巡查小组由职能科室工作人员及清洁人员组成，负责医院所属区域清洁卫生。督查小组由相关科室副主任和护长组成，负责定期对各区域进行检查，并做好工作记录，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

1、为更好地推进控烟各项工作，我院先后制定并完善《创建无烟医院实施方案》、《控烟工作计划》、《职工培训计划》、《医院员工禁烟制度》、《医院禁烟工作巡查制度》、《医院禁烟工作督查制度》、《医院禁烟工作奖惩制度》等控烟规章制度，并将禁烟区域、措施等落到实处。

2、明确确定了科主任、护士长及全体工作人员有共同负责医院病房、办公室、走廊、楼道等公共场所禁止吸烟的监督管理责任，有责任和义务对在禁止吸烟场所内的吸烟行为进行规劝、制止。

3、巡查小组定期对各职能部门和临床科室进行检查。开展控烟、禁烟工作以来，医院已对10名吸烟的本院职工进行批评教育，并给予从劳务工资扣发20元的处罚。

4、医院设立“科室控烟奖”，共奖励内二科和预防保健科等五个临床与职能科室，对15名成功戒烟的本院职工，每人给予100元奖励。

6、建立职工戒烟档案，掌握职工戒烟情况。为了掌握职工吸烟、戒烟情况，控烟工作开始，我们即着手建立职工戒烟档案，掌握职工戒烟情况。详细记录各职工年龄、学历、吸烟情况、戒烟情况等。根据初始统计，我院员工不吸烟324人，不吸烟率达92.58%，吸烟36人，吸烟率达7 .42%，终未统计显示，不吸烟555人，不吸烟率达98.7%，吸烟6人，吸烟率达1.3%。经过控烟工作前后的比较，结果显示我院干部职工吸烟率由7 .42%下降至1.3%。

7、对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的经营户进行控烟目的和意义的宣传，要求在医院范围内禁止销售烟草制品。

1、开展控烟工作以来，我们分别组织了《控烟知识培训》、《戒烟的方法与技巧》等培训讲座。通过讲座，有效地提高了我院干部职工对吸烟危害的认识，加强我院全体人员控烟、戒烟的能力。

2、在住院处臵室给每位住院病人发放“创建无烟医院倡议书”。我们通过给每位住院病人发放“倡议书”告知病人及病人家属吸烟的危害和控烟的义务，营造浓厚的控烟工作氛围，引导人人参与控烟活动。

1、结合医院工作实际，在医院范围内采取不同形式多渠道广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用院报、宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等对全院干部职工及患者进行控烟知识教育，使全院广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性。通过努力，全院控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上。

2、在病房、走廊、楼梯、及各种办公场所，实行全面禁烟，无烟具摆放。在显眼位臵设立禁烟告示牌，张贴禁烟标识，同时禁止医院小卖部销售香烟。全面告知医院员工、患者、家属及来访者不得在医院室内吸烟。截止目前，我院已经在病房等地方张贴“创建无烟医院倡议书”250份，发放“创建无烟医院倡议书”26250份，制作禁烟标识180多块，宣传吸烟危害海报34幅，牵挂横幅28条，回收烟灰缸17具。

3、结合人性化管理，坚持合理、少设，符合消防要求，远离人员密集区域和行人必经的主要通道的原则，我们专门在三处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

在社会各届的理解和支持下，在院领导班子的带领下，经过我院全体干部职工的共同努力，我院的控烟工作取得了很大的进展，吸烟率由6.3%降至1.5%，基本实现无烟医院。

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结五**

1、我院领导班子高度重视，以身作则，主动控烟、戒烟，积极带动全院控烟，将“创建无烟医院”纳入我院的工作计划。

3、成立控烟巡查小组、督查小组。巡查小组由保安及清洁人员组成，负责医院所属区域清洁卫生。督查小组由科主任组成，负责定期对各区域进行检查。

1、明确规定了科主任、护士长及全体工作人员有共同负责医院病房、办公室、走廊、楼道和电梯厅等公共场所禁止吸烟的监督管理的责任，有责任和义务对在禁止吸烟场所内的吸烟行为进行规劝、制止。

2、巡查小组定期对各职能部门和临床科室进行检查，已对2名吸烟的本院职工，进行劝阻吸烟及戒烟，并已完全戒烟。

1、3月初，由我院班导班子组织实施，成功开展了一次“戒烟技巧”的动员大会，会上由我院领导杨梅讲述。参加会议的员工深刻的了解了吸烟的危害与戒烟的技巧。

2、10月x日下午，组织我院全体干部职工进行“控烟知识”讲座，由内科徐伟主任为我们培训。提高了我院干部职工对吸烟危害的认识，加强我院全体人员控烟、戒烟的能力。

3、除此之外，由控烟小组及各科室组织，在全院进次两了次禁烟自查，进一步强化医务工作者的控烟意识。

1、通过通过控烟健康教育、控烟培训、宣传单、宣传画等多种形式，向社会各界人士宣传我院“创建无烟工作”活动，以获得社会各界更多的理解与支持。

2、在病房、走廊、及各办公场所，实行全面禁烟，无烟具摆放。在明显位置设立禁烟告示牌，张贴禁烟标识，全面告知医院员工、患者、家属及来访者不得在医院室内吸烟。目前为止，新制禁烟标识10余块，宣传画2块，宣传吸烟危害2处。

**医院护士控烟工作总结医院控烟工作计划总结六**

根据卫生部、国家中医药管理局《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》（卫妇社发［20xx］48号）文件和市、县相关文件精神，为提高群众认识吸烟对身体健康危害，我院积极响应政府的号召，于20xx年底全面启动创建“无烟医院”活动。开展活动以来，我院在市卫生局、市健康教育所和县卫生局的大力支持和督导下，医院创建“无烟医院”活动领导小组领导全院干部职工致力控烟、禁烟工作，做到经费保障、组织有力、措施得力，成效较为显著。至目前，已投入创建经费5万多元， 我院职工吸烟率由6.3%下降至1.5%，来诊患者、患者家属自觉控烟，基本达到无烟医院标准。

按照市、县控烟工作的统一部署和具体要求，我们成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，引导全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面。 此外，我们成立控烟巡查小组和督查小组。巡查小组由职能科室工作人员及清洁人员组成，负责医院所属区域清洁卫生。督查小组由相关科室副主任和护长组成，负责定期对各区域进行检查，并做好工作记录，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

1、为更好地推进控烟各项工作，我院先后制定并完善《创建无烟医院实施方案》、《控烟工作计划》、《职工培训计划》、《医院员工禁烟制度》、《医院禁烟工作巡查制度》、《医院禁烟工作督查制度》、《医院禁烟工作奖惩制度》等控烟规章制度，并将禁烟区域、措施等落到实处。

2、明确确定了科主任、护士长及全体工作人员有共同负责医院病房、办公室、走廊、楼道等公共场所禁止吸烟的监督管理责任，有责任和义务对在禁止吸烟场所内的吸烟行为进行规劝、制止。

3、巡查小组定期对各职能部门和临床科室进行检查。开展控烟、禁烟工作以来，医院已对10名吸烟的本院职工进行批评教育，并给予从劳务工资扣发20元的处罚。

4、医院设立“科室控烟奖”，共奖励内二科和预防保健科等五个临床与职能科室，对15名成功戒烟的本院职工，每人给予100元奖励。

5、设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话： 。

92.58%，吸烟36人，吸烟率达7 .42%，终未统计显示，不吸烟555人，不吸烟率达98.7%，吸烟6人，吸烟率达1.3%。经过控烟工作前后的比较，结果显示我院干部职工吸烟率由7 .42%下降至1.3%。

7、对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的经营户进行控烟目的和意义的宣传，要求在医院范围内禁止销售烟草制品。

1、开展控烟工作以来，我们分别组织了《控烟知识培训》、《戒烟的方法与技巧》等培训讲座。通过讲座，有效地提高了我院干部职工对吸烟危害的认识，加强我院全体人员控烟、戒烟的能力。

2、在住院处臵室给每位住院病人发放“创建无烟医院倡议书”。我们通过给每位住院病人发放“倡议书”告知病人及病人家属吸烟的危害和控烟的\'义务，营造浓厚的控烟工作氛围，引导人人参与控烟活动。

努力，全院控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上。

2、在病房、走廊、楼梯、及各种办公场所，实行全面禁烟，无烟具摆放。在显眼位臵设立禁烟告示牌，张贴禁烟标识，同时禁止医院小卖部销售香烟。全面告知医院员工、患者、家属及来访者不得在医院室内吸烟。截止目前，我院已经在病房等地方张贴“创建无烟医院倡议书”250份，发放“创建无烟医院倡议书”26250份，制作禁烟标识180多块，宣传吸烟危害海报34幅，牵挂横幅28条，回收烟灰缸17具。

3、结合人性化管理，坚持合理、少设，符合消防要求，远离人员密集区域和行人必经的主要通道的原则，我们专门在三处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

在社会各届的理解和支持下，在院领导班子的带领下，经过我院全体干部职工的共同努力，我院的控烟工作取得了很大的进展，吸烟率由6.3%降至1.5%，基本实现无烟医院。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找