# 最新保密及竞业禁止协议书一定要签吗(精选12篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-07-13

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。保密及竞业禁止协议书一...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇一**

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方有关政策规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，就乙方在任职期间和离职后两年内，需保护甲方商业秘密，并履行竞业禁止义务事宜达成如下协议：

（一）甲方权利和义务

1、甲方在乙方遵守劳动合同及本协议所规定的竞业禁止期间的前提下，在其在职期间和离职后两年内，按其全年工资收入20%的标准支付补偿费用。

2、支付方式为：商业保密和竞业禁止补偿费用按年度支付，由甲方于每年农历春节放假前支付至乙方预留的银行帐户，如乙方账户无法支付，乙方自行承担责任，与甲方无关，乙方仍需遵守劳动合同和本协议。

（二）乙方权利和义务

1、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的客户信息，产品配方，产品检测报告，工程信息，经营信息（产品定价，经营策略等）商业利益、客户资料均属于甲方享有。乙方可以在甲方的各项管理制度及业务允许范围内充分利用开展生产、经营、业务活动。上述资料等各项权利均归甲方享有。

2、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的规章制度、履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方具体应承担的甲方商业秘密范围包括但不限于:客户信息，产品配方，产品检测报告，工程信息，经营信息（产品定价，经营策略等），不得私自收集客户信息，生产配方等商业秘密。

3、甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关的协议的约定(如技术合同等)对外承担保守义务的事项亦属于保密范围。

4、若甲方的保密规章制度没有规定或者规定不明确处，乙方作为员工，亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的`任何属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的业务资料、技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

5、乙方承诺，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工、其他人员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有承诺保密义务的业务资料、技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

6、乙方承诺，在其离职后两年内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密，乙方应承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

7、乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自侵犯他人知识产权，否则由此导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述费用和侵权赔偿从乙方的工资报酬中扣除或追偿。

8、乙方承诺，其在甲方任职期间及离职之后两年内，非甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、经理、员工、代理人、顾问等。

9、乙方承诺，在职期间或离职之后两年内，不得直接、间接或者试图影响本企业的客户关系，使用其向离职职工或者第三方转移。不得直接、或间接、或帮助他人引诱、或拉拢在甲方企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开本企业，损害甲方的合法权益。乙方因职务需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、以及其他任何形式的载体，均归甲方所有;乙方在离职交接时无条件返还甲方所有保密信息及其载体和复印件。

1、甲方无正当理由不履行本协议，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费(延迟支付约定的补偿费支付期限三个月以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5时，即可视为拒绝支付)的，甲方除如数向乙方支付约定的竞业限制补偿费用，还应当向乙方一次性支付违约金5000元。

2、如甲方支付给乙方的违约金不足以弥补因甲方违约而给乙方造成的经济损失，乙方有权要求甲方赔偿乙方应得竞业限制补偿费的利息损失(如已经支付违约金，应当予以扣除)。

3、乙方不履行本协议，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币5000元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当归甲方所有，甲方有权对乙方给予处分。

4、因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

双方约定，出现下列情况之一的，本协议自行终止：

2、甲方无正当理由不履行本协议，拒绝向乙方支付竞业限制补偿费的(延迟支付约定的补偿费支付期限三个月以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5的，即可视为拒绝支付)。

本合同权利义务的终止不影响甲乙双方在本合同签订之前或之后签订的商业秘密协议的效力。

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，如一方拒绝协商、调解或者协商调解不成的，任何一方均有权向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同的任何具体条款，无论是当事人协商修改，还是法院判决部分无效，均不影响其余部分的效力。

本竞业禁止协议完全出于甲乙双方的真实意图，乙方没有受到甲方的任何暗示、强迫，乙方所接受时间、地域和领域的竞业限制出于完全自愿。

本合同自双方签字或盖章之日起生效，本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式两份，甲男双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（授权委托人）：\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇二**

合同编号：

合同签订地：

甲方(用人单位)：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

联系电话：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。

竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。

而部门经理、普通员工等无需承担此义务。

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的;。

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

2、竞业禁止的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。

若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。

但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条　乙方义务。

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束;。

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业;。

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户;。

5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

第三条　甲方义务。

从双方约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。

年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的\_\_\_\_%;不满一年的按月平均工资推算。

补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。

如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

第四条　违约救济。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付。

3、员工依照本协议约定承担赔偿损失和其他后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

风险提示：

若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的“竞业禁止补偿金“为由拒绝支付补偿金。

更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第五条　争议解决。

本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

第六条　其他。

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份;。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。

对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

乙方：

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇三**

鉴于乙方在甲方任职，甲乙双方就保密和竞业禁止事宜，经协商一致签订本协议。

第一条保密信息的定义。

在本协议中的保密信息，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于不论以何种形式传播或保存的：

3.与甲方或其关联公司的手册、培训资料、计划或预测、财务信息有关的所有信息；

4.与甲方或其关联公司的客户和合作伙伴的经营有关的所有信息。

第二条保密义务。

1.未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式披露保密信息（包括向不得甲方其他员工披露保密信息）。

2.未经甲方同意，乙方不得使用保密信息（包括不得利用保密信息进行新的研究与开发）。

3.未经甲方同意，乙方不得允许他人使用保密信息（包括不得允许甲方其他员工使用保密信息）。

4.甲方可根据需要随时调整或出台新的保密政策，无论届时乙方是否仍然在职，都应遵守甲方所有的新保密政策。

5.乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或者不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

6.甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确且本协议没有约定之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，履行保密义务。

7.乙方应当在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和拷贝。

8.乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

9.乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

10.乙方如发现甲方秘密信息被泄露或者自己过失泄露秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

11.乙方承诺在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或者其他保密信息信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉和侵权赔偿可从乙方的工资报酬中扣除，不足部分甲方有权向乙方追偿。

乙方在任职期内及双方之间的《劳动协议》解除或终止之日起\_\_\_\_年内承担以下竞业禁止义务：

1.不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方保密信息有关的生产和服务。

2.不得到与甲方有竞争关系的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，（包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等）。

3.不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何管理人员或员工终止该等管理人员或员工与甲方的聘用关系。

4.不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方的业务关系。

5.不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、员工、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义实施下列行为：

（1）投资或从事甲方业务之外的竞争业务；

（2）成立从事竞争业务的组织；

（3）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

第四条对价。

乙方确认，甲方发放给乙方的劳动报酬中已考虑到乙方依本协议第二、三条所应承担的义务，乙方从甲方取得的劳动报酬已构成其在本协议第二、三条中所作承诺的全部对价。

第五条违约责任。

本协议任何一方不履行本协议规定的义务，即构成违约。违约方应对由其违约行为而给守约方造成的损失承担赔偿责任。

第六条纠纷解决方式。

本协议双方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本协议发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第\_\_\_\_种方式解决：

（1）将争议提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

（2）依法向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第七条生效条件。

1.本协议经乙甲双方签字盖章后正式生效。

2.本协议一式\_\_\_\_份，乙甲双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇四**

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

住址：联系电话：

鉴于，乙方受聘于甲方，已经或将要知悉甲方商业秘密。为切实保护甲方商业秘密及合法权益，甲乙双方根据相关法律法规，本着平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致，达成下列条款。

1.1本协议所称商业秘密及专有信息是指：

（1）甲方拥有的，不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性，并经甲方采取保密措施的技术信息、经营信息和其他商业信息，包括但不限于：代理经销政策、客户名单、行销计划、营销资料、定价政策、财务资料、进货渠道、招投标标底标书内容、重大经济合同、重大经营项目、技术开发项目、项目组人员构成、费用预算、利润情况及人事资料。

（2）甲方依照法律法规或有关合同约定，对外承担保密义务的专有信息。

1.2竞争业务：指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务，和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

1.3竞争对手：指除甲方或其关联企业外从事竞争业务的任何自然人、法人或非法人组织和机构。

1.4区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

1.5期限：

（2）保密义务是乙方基于诚实信用原则产生的附随义务，并不因劳动合同终止而终止，乙方履职期间及离职以后均应按照本协议约定履行保密义务。

1.6关联企业：指控制甲方的、由甲方控制的或与甲方受到共同控制的及有重大影响的任何其他法人或非法人经济组织。

1.7关系人：指乙方的配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女及其他关系密切的`亲属等一切关联人。

2.3乙方在签订本协议前已经向任何第三方承诺竞业禁止的约定。

3.1乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起年内（不论何种原因离职），未经甲方书面同意，不得直接或间接地自行或促使其关系人从事任何与甲方相竞争的业务；不得直接或间接地自行或促使其关系人投资、建立与甲方有竞争关系的公司或经济实体或在与甲方有竞争关系的公司、经济实体中取得股权或任何权益；不得直接或间接地自行或促使其关系人参与任何与甲方有竞争关系的公司或经营实体的管理；不得直接或间接地自行或促使其关系人受聘于任何与甲方有竞争关系的单位。

3.2乙方在甲方工作期间及离职后，未经甲方书面同意，不得以任何形式使用和/或使他人获得、使用甲方商业秘密及专有信息，也不得在他人泄漏甲方商业秘密及专有信息的情况下利用和/或扩大已泄露的甲方商业秘密及专有信息。

3.3乙方在甲方工作期间，不得擅自实施侵犯他人商业秘密、专有信息和知识产权的行为。乙方违反本条约定，产生的一切法律后果由乙方自行承担。

3.4乙方在甲方工作期间及离职后，不得传播、扩散不利于甲方的消息或报道，不得直接或间接地劝诱或帮助他人劝诱甲方员工或客户离开甲方。

4.1如乙方从甲方离职，自劳动合同终止之日起，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方应当按月向乙方支付竞业禁止补偿金。每月补偿金金额为人民币元（或每月补偿金金额为乙方离开甲方前12个月月平均工资的三分之一），由甲方通过银行支付至乙方指定银行卡上。

4.2甲方有权单方面要求乙方停止履行竞业禁止义务，并不再支付相应的补偿金。

5.1乙方违反竞业禁止义务，应向甲方支付违约金，违约金金额不低于其所实际领取竞业禁止补偿金的5倍。

5.2乙方违反本协议约定义务，给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的实际损失及追究乙方违约行为而支付的费用。如实际损失难以计算的，甲方有权按照追究乙方违约行为而支付的费用及乙方因违约所获得的收益向乙方主张赔偿。

5.3甲方不履行规定义务，未按本协议约定支付乙方竞业禁止补偿金的，乙方可不履行竞业禁止义务。但若乙方拒绝受领补偿金，不得以此为由豁免其在本协议项下的义务及违约责任。

5.4乙方违反保密义务或竞业禁止义务，给甲方造成损失的，甲方可根据《反不正当竞争法》及相关行政法规使乙方及其相关的雇佣单位受到追究，还可根据其选择，或依据民法追究其侵权责任，或依据本协议追究其违约责任。

6.1本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。

6.2双方应努力通过友好协商解决由本协议产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，该等争议应提交甲方住所地人民法院管辖。

本协议自甲方盖章乙方签字后生效，协议书一式二份，双方各执一份，每份文本具有同等法律效力。

签署时间：年月日。

甲方（签章）：

签署时间：年月日。

乙方（签名）：

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇五**

基于我与有限公司（以下简称公司）续存的雇佣劳动关系，今后任何薪金、奖金的调整或提高，以及我今后可能在公司或其子公司担任的其他职务，我，签字人，特在此表示同意以下条款：

1、秘密信息和专有信息

我同意，不论是在雇佣期内还是雇佣期满后的任何时间，我都不会出于任何原因或任何目的，向除公司系统内部的适当人员之外的任何个人、商号、公司、组织或其他实体泄露任何公司或其下属任一商业机构、分支机构、分公司或子公司的秘密信息和专有信息。我也不会利用上述信息为除公司或其下属商业机构、分支机构、分公司或子公司之外的任何个人（包括我自己）、商号、公司、组织或其他实体谋取利益。

为本协议之目的，本协议中的“秘密信息和专有信息”包括，但不限于：公司的商业秘密、公司的制造成本、现有的或潜在的客户、客户名单、市场研究报告、市场策略及计划、定价方法、财务信息、新产品计划、产品制造方法、供货渠道和制造服务、薪资名册及其他关于雇员的保密资料、程序或方法、或其他任何与公司业务有关的情况、书册、记录以及可能随时存在的任何非公开的过程，上述信息均为我在为公司工作过程中有可能获取或得知。

2、不劝诱客户和雇员

在我与公司雇佣关系存续期间及此关系终止后的一年内，我保证不会对在我离职之前的两年中公司所拥有业务关系的客户或公司雇员进行劝服或诱使或试图使他们离开公司。

3、不保留公司资料

我与公司雇佣关系结束时，我会立刻将我所控制或保管的有关公司业务的所有手册、信件、记录、记录本、价格表、客户清单、报告和上述文件之副本，以及任何具保密性或专有性的书面材料交还公司，且不对其进行保留或传递给其他任何个人、商号、公司、组织或其他实体。我亦同意不保留上述各文件的副本、复制件、影印件或其摘要。

4、索取

我同意，不为个人使用的目的向公司现有业务关系的或今后可能存有业务关系的供货商、供应商或任何其他第三方索取任何礼品、付费旅游、个人目的物、门票或赠品。我进一步认可，违反上述规定将会遭受公司单方决定的纪律处分，直至遭到解雇。上述规定不适用于公司行为规定中所许可的微小金额的非索取礼品或娱乐。

5、发明/开发

我同意，在我与公司雇佣关系存续期间所作的、开发的或构思的任何与公司业务相关的发明、改进、发现、配方、程序、技术信息、系统、设计、商标、商品名称、服务标志和建议（统称\'“开发”），我都将予以保密并以书面形式立即并且充分告知公司，无论该等开发是否已申请专利或可否申请专利，也无论该等开发是我单独地或与其他人共同完成，或该等开发是我在受雇佣期间或占用公司的时间，或使用公司的材料或设施，或与我在公司工作内容有关的任何事宜相关，或与公司业务中所产生的任何问题相关，而该等问题是在我受雇佣期间所知悉或可能知悉的。

（相关费用由公司承担）我对上述开发所拥有的全部权益，并签署、确认和提交公司认为为此所需的、适合的各项文件，并提供各种协助，包括出具证实某一发明的相关证明，以使公司在国内外充分享有对发明、版权或其他权利以及该等权利的重新授予、续展、延续、分割或延展的权利。

6、非竞争

在我受雇于公司任何单位期间以及离职后的一年时间内，我将不会直接或间接地接受我曾受雇的公司单位的竞争对手的雇佣，或代表他们提供服务，包括任何会使在我受雇于公司任何单位期间所获悉的公司任何单位的保密信息可能会被合理地认为有益于该竞争对手的第三方，或有益于任何第三方由于其获得该等信息而成为公司任何单位的竞争对手。

若本条任何部分的规定被认为不可实施，本条应在适用法律所许可的范围内在时间、地点或范围方面作以删减，并使得删减后的本条规定得以实施。

7、利益冲突

未经公司首席执行官的明示书面授权，我同意我将不会以任何方式作为任何私营企业、合伙、商号、公司或其他组织或实体的股东，其直接或间接地与公司存有竞争关系，或与公司有任何业务关系，或置身于任何与公司存有利益冲突的业务关系。上述同意不适用于对在全国性的证券交易所或柜台外市场进行交易的公司的竞争对手、客户或供货商持1%以下的股权。

8、雇佣终止

本协议的任何规定不应被解释为公司就任何期限所作的雇佣协议或承诺，亦不应被解释为以任何方式限制公司或我本人终止雇佣关系的权利。本协议取代并废除任何及全部的与公司的相关雇佣协议，无论该等协议是口头的还是书面的，也无论是明示的或是默示的。雇佣关系的终止并不解除我本人在本协议项下的任何义务，该等义务在雇佣关系终止后仍然有效。

9、违约救济

我认可并确认，若我违反本协议项下的任何条款或条件（无论是实际违反还是威胁违反），公司可获得的法律上救济均是不足够的。因而，我同意若出现上述情形，除法律所赋予的救济和权利之外，公司亦有权要求实际履行及/或禁令救济，上述各项权利和救济系可累计的。若出现违反本协议第2条或第6条的情形，且由于违约导致公司的客户流失或雇员离职，各方同意法院可裁决赋予公司在我雇佣关系终止前的五年中最高一年的年销售额两倍（针对客户流失）或最高一年的年薪金水平两倍（针对雇员离职）的损失赔偿。

10、补偿

对于上述第6项的规定，公司将向雇员补偿离职当月的全额工资，该项补偿与以前任何协议中规定的其他补偿不相冲突。

11、弃权

未要求严格遵守本协议的任何条款、承诺或条件不应被解释为对该等条款、承诺、条件的放弃。一次或数次放弃本协议项下的任何权利或权力亦不应被认为是对该等权利或权力的任何进一步的放弃。

12、可分割性

若本协议的任何条款被有管辖权的法院认作无效，该无效条款如同未曾被包含在整个协议之中，应从整个协议中分离出来，本协议的其他条款仍然有效。

13、约束力

本协议对协议双方、双方的法定代表人、继承人以及公司的分支部门、分公司、子公司及其受让人具有约束力。我确认我本人不会转让本协议项下的任何权利或义务。

14、适用法律

本协议适用中国法律。

15、其他

本协议构成双方就标题事宜的完整协议，并取代先前的任何协议。除非经我本人和公司授权官员的书面签署，本协议不得修改或放弃。

我确认，我本人于今日收到并阅读了本协议，对协议条款我已充分了解，我将严格遵守本协议的各项规定。

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇六**

在社会一步步向前发展的今天，很多场合都离不了协议，签订协议可以解决现实生活中的纠纷。一般协议是怎么起草的呢？下面是小编为大家收集的保密和竞业禁止协议范本，欢迎阅读与收藏。

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证：

除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：

1.1 未经甲方事先书面同意，乙方在合同期限内以及解除/终止日后的竞业禁止期内，均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息，并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2 在劳动合同期限内以及终止日（定义见下文）后的一年内，任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权（“知识产权”），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的`资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。“终止日”是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3 保密内容，包括:

1.3.3 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4 甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4 保密范围

1.4.2 乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3 乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4 乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5 乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的第三方的保密信息或技术秘密处于最严格的保密状态，除非为履行乙方为甲方所进行的工作任务且符合甲方与该第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

2.1 未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2 如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3 在合同期限内,员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。

2.4 甲方将在竞业禁止期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的竞业禁止补偿的最低数额作为当月的竞业禁止补偿金，除非甲方在竞业禁止期限届满之前不再要求员工遵守竞业禁止义务。

3.1 在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为\_\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2 乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或威胁违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3 本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

4.1 因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院起诉。

4.2 甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇七**

甲方：

法定代表人：

住所：

乙方：

身份证号码：

住址：

鉴于乙方知悉甲方的商业秘密，为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规之规定，本着平等自愿和诚实信用的原则，经协商达成以下协议，以供双方遵照执行：

一、合同服务期内的保密义务。

1.1乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方固有的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或者其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.3未经甲方书面同意，不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用(包括兼职)，更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。(可删除)。

1.4未经甲方书面同意，不得作为股东或投资人对与甲方业务相同或类似或相关的行业进行投资，更不得与甲方发生竞争，将甲方业务归为个人办理，或不以甲方名义从事与甲方竞争的业务。(可删除)。

1.5乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

1.6乙方在为甲方履行职务期间，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若由此导致甲方遭受第三方侵权指控时，乙方将承担甲方为应诉而支付的一切费用，同时甲方如需因此而承担侵权赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费用可以从乙方的薪酬总额中扣除。

1.7自甲方认定乙方需为其承担保密义务时起，甲方应向乙方支付一定数额的保密费，保密费列入乙方每月的薪酬总额内。

2.1乙方不论因何种原因从甲方离职，应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图、纲要、电子数据及介质(包括但不限于上述内容之任何形式之复制品)，并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

2.2乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

2.3乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

2.4乙方在与甲方离职后3年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或其他任何实体的利益与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

2.5乙方的竞业禁止期限从乙方正式离职开始计算(具体日期以《解除劳动合同证明》或《自动离职表》上载明的日期为准)，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的标准为每月人民币800元。补偿费从 年 月 日开始，按月支付，由甲方于每月的 日通过银行支付至乙方的建设银行卡内(卡号为： )。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

2.6竞业禁止期满或自乙方找到工作的当月起，甲方即停止补偿费的支付。

2.7乙方应于每月20日前告知甲方现在的住所地址、联系方法及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所处核实情况(包括查看乙方的住所地的房屋租赁合同或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况)，乙方应当予以积极配合。

三、违约责任。

3.1乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付,违约金额为乙方从甲方离职时上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

3.2甲方不履行规定义务的，应当承担违约责任，需一次性向乙方支付违约金人民币50000元。

四、争议解决。

4.1因履行本协议发生的劳动争议，双方应及时协商解决，如果无法协商解决，则由争议一方或双方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.2任何一方不服仲裁的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

五、其他。

5.1本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

5.2本协议提及的商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等。

5.3本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议，补充协议与本协议约定不一致的，以补充协议为准。

5.4本协议作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后生效。

5.5本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇八**

本保密和竞业禁止合同(下简称“合同”)由下列双方于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订:

\_\_\_\_\_\_\_公司(下简称“甲方”)

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下简称“乙方”)

身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址:\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于:

3、乙方愿意根据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与甲方及其关联公司相竞争。

因此,双方经平等协商,达成合同内容如下:

为本合同之目的,下列术语应具有下文规定的含义:

“保密信息”:指不论以何种形式传播或保存的与甲方或其关联公司的产品、服务、经营、保密方法和知识、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、计划或预测、财务信息、专有知识、设计权、商业秘密、商机和业务事宜有关的所有信息。

“竞争业务”:指

(1)甲方或其关联公司从事或计划从事的业务;和

(2)与甲方或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

“竞争对手”:指除甲方或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

“区域”:指甲方或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

“关联公司”:指控制甲方的、由甲方控制的、与甲方受到共同控制的或者与甲方存在相同投资主体的任何其他法人。

1、双方确认,乙方的保密义务自乙方知悉或者了解到保密信息时开始,到该保密信息被甲方公开时止。

2、乙方承诺,在保密期限内不以任何方式(1)向甲方或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的乙方;(2)向任何竞争对手;(3)为甲方利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任何保密信息的全部或部分,除非该等披露是法律所要求的;在这种情况下,披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

3、乙方承诺对保密信息严格保密,并在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和复印件。

4、乙方进一步承诺如发现保密信息被泄露或者自己过失泄露保密信息,应当采取有效措施防止泄密进一步扩大,并及时向甲方报告。

1、双方确认“竞业禁止期限”指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后\_\_\_\_年的时间。

2、乙方承诺,在竞业禁止期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义:(1)投资或从事甲方业务之外的竞争业务,或成立从事竞争业务的组织;(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

3、乙方承诺,在竞业禁止期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联公司的(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与甲方或其关联公司的聘用关系;(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与甲方或其关联公司的业务关系。

4、乙方承诺,其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

乙方在此确认,其将从甲方不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同,本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

双方同意,

乙方承认,其违反本合同将给甲方和/或其关联公司造成无法弥补的损害,并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。一旦乙方违反,其将全部赔偿由此给甲方造成的损失。一旦乙方的行为构成侵权,甲方亦可以追究其侵权责任,但此等约定并不意味着甲方放弃其他救济途径。

1、本合同构成双方就本合同题述事项所达成的完整的合同和共识。非经双方书面同意,本合同不得被修改、补充或变更。

2、乙方不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。

1、本合同受中华人民共和国法律管辖,并应根据其进行解释。

2、因执行本协议而发生纠纷,可以由双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方调解。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的,任何一方都可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向甲方住所地的人民法院提起诉讼。

本合同一经签署,即发生法律效力。一式两份,合同双方各执一份,具有同等效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(公章)

授权代表:\_

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇九**

法定代表人：          身份证号码：

住址：             住址：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

一、竞业禁止期限从乙方离开甲方单位后开始计算，期限为 年。

二、乙方义务。

1、乙方在职期间，未经甲方书面同意，不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用（包括兼职），更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。

2、乙方在职期间，未经甲方书面同意，不得作为股东或投资人对与甲方业务相同或类似或相关的行业进行投资。

3、乙方不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

4、乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后 年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。5、乙方不论因何种原因从甲方离职，离职后 年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

6、乙方在与甲方离职后 年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

7、乙方应于每月20日前告知甲方现在的住所地址、联系方法及工作情况，甲方可以随时要求乙方提供生活及工作资料，包括但不限于房屋租赁合同、房产证、新工作单位劳动合同等资料，乙方应当予以积极配合。

三、甲方义务。

1、从乙方离职后开始计算竞业禁止时间，甲方应当按照竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的金额为  元/月，补偿费按月支付。

四、违约责任。

1、乙方不履行合约所约定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为  元。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当返还甲方。

五、争议解决。

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交甲方所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

六、合同效力。

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

2、本合同自双方签章之日起生效。

甲方：            乙方：（签名）。

年 月 日         年 月 日。

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇十**

签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方任职，甲乙双方就保密和竞业禁止事宜，经协商一致签订本协议。

在本协议中的保密信息，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于不论以何种形式传播或保存的：

3.与甲方或其关联公司的手册、培训资料、计划或预测、财务信息有关的所有信息；

4.与甲方或其关联公司的客户和合作伙伴的经营有关的所有信息。

1.未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式披露保密信息（包括向不得甲方其他员工披露保密信息）。

2.未经甲方同意，乙方不得使用保密信息（包括不得利用保密信息进行新的研究与开发）。

3.未经甲方同意，乙方不得允许他人使用保密信息（包括不得允许甲方其他员工使用保密信息）。

4.甲方可根据需要随时调整或出台新的保密政策，无论届时乙方是否仍然在职，都应遵守甲方所有的新保密政策。

5.乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或者不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

6.甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确且本协议没有约定之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，履行保密义务。

7.乙方应当在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和拷贝。

8.乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

9.乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

10.乙方如发现甲方秘密信息被泄露或者自己过失泄露秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

11.乙方承诺在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或者其他保密信息信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉和侵权赔偿可从乙方的工资报酬中扣除，不足部分甲方有权向乙方追偿。

乙方在任职期内及双方之间的《劳动协议》解除或终止之日起\_\_\_\_年内承担以下竞业禁止义务：

1.不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方保密信息有关的生产和服务。

2.不得到与甲方有竞争关系的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，（包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等）。

3.不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何管理人员或员工终止该等管理人员或员工与甲方的聘用关系。

4.不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方的业务关系。

5.不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、员工、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义实施下列行为：

（1）投资或从事甲方业务之外的竞争业务；

（2）成立从事竞争业务的组织；

（3）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

乙方确认，甲方发放给乙方的劳动报酬中已考虑到乙方依本协议第二、三条所应承担的义务，乙方从甲方取得的劳动报酬已构成其在本协议第二、三条中所作承诺的全部对价。

本协议任何一方不履行本协议规定的义务，即构成违约。违约方应对由其违约行为而给守约方造成的损失承担赔偿责任。

本协议双方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本协议发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第\_\_\_\_种方式解决：

（1）将争议提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

（2）依法向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1.本协议经乙甲双方签字盖章后正式生效。

2.本协议一式\_\_\_\_份，乙甲双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇十一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在甲方职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴于乙方受聘/服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作/经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

第一条定义。

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与甲方及其关联公司直接竞争的单位;该竞争单位设立、直接/间接参股、控股、实际控制的单位;受同一公司控制的竞争单位的关联企业;其他与甲方有竞争单位的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(根据实际情况填写)。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于(根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别)。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(根据业务情况而定，自行填写)。

1.6乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5(可根据实际情况自行补充)。

1.7不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

第二条甲方的权利与义务。

2.1甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

第三条乙方的权利与义务。

3.1乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务;也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务;不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务;也不组建或参与组建(包括委托亲友组建)、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的地域范围。

3.2乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》(参见附件一)，乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延/拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行;如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(参见附件二)，取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，此种情况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

第四条违约责任。

4.1乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务，乙方同意按如下约定承担违约责任：

4.1.2乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.1违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按本协议4.1.1条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额/甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

第五条竞业限制期限。

5.1竞业限制期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除/终止日起满两年失效。

5.2关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.3甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

第六条竞业限制补偿及其支付方式。

6.1.1乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除/终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。(因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间)。

6.1.2乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.3乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.4若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条其他。

7.1因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

授权代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**保密及竞业禁止协议书一定要签吗篇十二**

甲方：法定代表人：乙方：身份证：除在劳动合同中已经约定的条款之外，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就有关保密和竞业禁止的若干事项达成如下补充协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

1.1未经甲方事先书面同意，乙方在合同期限内以及解除终止日后的竞业禁止期内，均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息，并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1.2在劳动合同期限内以及终止日（定义见下文）后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内，任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权（知识产权），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。终止日是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3保密内容，包括:

1.3.3甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4保密范围

1.4.2乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的

第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

2.1未经甲方事先书面同意，乙方不得兼职从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3在合同期限内,员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

2.4甲方将在竞业禁止期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的竞业禁止补偿的最低数额作为当月的竞业禁止补偿金，除非甲方在竞业禁止期限届满之前不再要求员工遵守竞业禁止义务。

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

3.1在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为\_\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或威胁违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

4.1因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院起诉。

4.2甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找