# 最新标准化班组建设总结(模板9篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-07-07

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。标准化班组建设总结篇一20xx年，是我们公司归大网代管的第一年，代...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**标准化班组建设总结篇一**

20xx年，是我们公司归大网代管的第一年，代管后很多工作必须与大网衔接，同时我们也接触到了许多新内容、新事物，班组建设就是其中之一。班组是企业的细胞，是企业最基层、最活跃的组织，也是企业各项工作的具体实践者。职工素质的高低，直接决定企业可持续发展能力和竞争力，班组建设的水平，直接体现企业综合实力和战斗力。今年我所在班组建设方面主要作了如下一些工作：

一、成立了班组建设领导小组

我所成立了以所长为组长，书记、副所长为副组长，各班班组长为成员的班组建设领导小组，及时传达上级文件精神，班组长直接负责本班组的`班组建设工作，各班班组建设工作的好坏，直接与该班各项费用挂钩，纳入年终考核。

根据上级的文件精神，结合我所的实际，要求各班组按照《关于深入开展班组建设工作的建议》的要求做好两本记录。

1、安全活动记录本记录要求

记录该班日常活动、工作日志、安全例会活动、事故障碍、分析等与安全生产有关的班组活动。

2、班务活动记录本记录要求

主要记录该班的政治学习、民主生活会、工会小组活动、班务会等活动。

1、认真贯彻执行国家有关安全生产的各项政策和法规，坚持“安全第一、预防为主”的方针，严格执行《农村低压电力技术规程》、《农村低压电器安全工作规程》和有关电力安全、技术法规。

2、组织全所职工认真学习省、市公司下达的《关于开展农村供电所安全周活动的紧急通知》、《防止人身伤忘事故措施细则》、《安全生产违章下岗实施细则》、《邵阳市宝庆变413事故分析》、《邵阳青山变119事故分析》、《省电力公司班组建设生产管理考核标准》、《电力安全工作规程》、《浏阳731事故分析》等一些重要文件。

3、根据上级文件精神，组织全所职工开展安全活动周、安全活动月等一系列活动。

4、全所进行了四季安全大检查，要求各班检查有安排、有总结，对查出的问题，处理有方案，落实有相关责任人。

5、按照班组建设的要求，制订了相应的管理规定及制度：《巡视制度》、《检修制度》、《缺陷制度》、《线路及设备巡视到位率考核办法》、《城区供电所管理规定》等。

6、要求全所职工，牢记“安全誓词”、“十个不准”、“违章处罚规定”，从我做起，遵章守纪、杜绝违章。

7、明确各班班组长为本班安全第一责任人，签订了安全责任状，对本班安全生产负全面责任，要求各班写出相应的安全预案，同时确定各班安全员，并与各班费用直接挂钩。

8、要求作业规范化，必须编写作业指导书，进行危险点分析、预控，开工前例会，完工后总结。

严格执行考勤制度，每天由所领导轮流值班，对全所职工进行考勤，对旷工人员，违章人员的处罚及时到位。

1、基础管理：要求各班每周开展一次班组活动，及时传达上级有关精神，结合本班实际培训班员。

2、人员管理：遵章守纪、爱岗敬业，；熟知本岗位业务知识和相关技能，营业窗口人员接待客户主动、热情、周到，必须使用普通话。

3、业扩管理：实行一口对外和首问负责制。

4、电费收取：严格执行国家电价政策，信息准确，按时完成收费任务。

5、合同管理：依法按规定签订供用电合同。

6、劳动纪律：营业场所按规定时间开门营业，并实行无周休日制度。

一年来，通过搞班组建设工作，我所有了很大的改变。

一是认识提高了。刚开始时，大家认为搞班组建设是领导的事，与我们员工无关，最多也就是班组长作作记录罢了。后来通过进一步的学习，大家认识到了，搞班组建设并不是走形势、作记录，而是为了职工的切身利益。

二是效能提高了。我所今年已超额完成了供电量，从以前的一点点隐患停一条线路，到现在的把隐患集中处理，提高线路利用小时数，增加供电量。

三是员工认可了。原来有人戏称搞班组建设就是做记录，积极性不高，后来通过耐心的教育和学习，员工在班组的各项活动中主动性、积极性显著增强。

**标准化班组建设总结篇二**

一个企业之所以健康长足的发展，安全工作必定在该企业作出了重要保障。安全工作不是仅靠企业某个领导，也不是全靠企业的其他制度带动其发展，而是靠企业的全员参与，特别是需要依靠基层的班组力量来实现。诸多班组是企业财富最直接的创造者，反过来，安全事故的发生频率以及第一现场也大都是以班组居多。因此，班组的安全工作是企业的核心工作，也是企业一项长期的最基础的日常管理活动。我们企业的决策层和管理者只有将班组的安全工作扎扎实实持之以恒的开展下去，那么这个企业的生命之树才能长青不衰、充满活力，才能抵御各类突发事故，才能确保这个企业生产经营的正常有序运转和稳健发展。

焦化厂领导遵循上级主管部门的指示，在广大职工中广泛开展安全宣传工作，对缺乏安全认识的职工进行安全教育，针对企业的现状对症下药，加大安全培训工作的投入，循序渐进的进行了针对性的培训，取得了显著的成绩，在全厂四个车间十二个班组中牢固树立“安全第一”的思想，内部建立起了健全安全生产责任制，层层深入狠抓落实，营造出了人人遵章守纪，时时处处注意安全的良好安全氛围。

焦化厂从建厂初期就开始建立规范化的管理制度，《焦化厂管理制度》在今年六月开始批准执行，全厂要求班组长长期坚持不懈地抓好班组安全工作，严格按照制度执行，并且要以身作则，积极有效地传达各项安全制度到班组成员中去，各项工作的安排要做到深思缜密，做好工作前的交待，落实安全技术措施和组织保障措施，对可能发生的问题以及问题发生后的处理对策，都要严肃对待。所有班组安全工作的开展都在正确的规范的科学的安全管理制度的轨道上。

班组是企业最基本的单位，所有安全规章制度的建立与实施，最终要落实在班组，所有安全隐患的预防措施，均在基层班组实践中实施。安全工作的真正落到实处是一项至关重要的工作，而所有安全管理各项规章制度纵贯企业之中，它最终的落脚点，还是在班组，所以焦化厂把班组安全工作当做重中之重来落实，焦化厂每周定期开展安全大检查，对所有班组的安全工作进行监督和考核。

**标准化班组建设总结篇三**

班组建设工作总结班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

1.深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

2.加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3.制定制度措施。班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4.组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以tmp,opl为重点，结合改善提案，安全生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。一是抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化；将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

**标准化班组建设总结篇四**

转眼间20xx年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的，是欢乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全是生产目标年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自我的位置，清楚自我所肩负的职责和应尽的职责。所以，我时刻提醒自我必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每一天需要应对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神。

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司必须会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地应对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮忙员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强职责意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自我。

（1）组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

（2）组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

（3）定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

（4）根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展供给更好的平台。

（1）明确目标计划。

按照公司或部门下到达本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

（2）明确岗位职责。

细化并建立健全班组岗位职责制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责资料，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的职责人。

（3）制度建设。

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

（4）班务管理。

a、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b、班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c、有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核资料、考核方法、公开的要求等。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够梦想。

3、本班组职责区域存在的安全隐患，必须完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

4、措施。

（1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实职责制。

（2）加强培训工作，针对不一样的人，采用不一样的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

（3）发现问题及时解决，不做磨洋工。

接任班组主管的职务以来，我受到了许多的委屈，可是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感激公司所有领导的信任，感激大家对我工作大力的支持。工作出现差错时给予的谅解和帮忙，并且帮忙我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心理解大家批评和监督，不断完善自我，不断提高。

**标准化班组建设总结篇五**

大家好，我是一名企业班组长，以下是我对上一年来的工作情况做一下总结汇报班组长年终工作总结：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准财务年终工作总结来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量。

继续发扬干一行，爱一行的.工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处生产部年终工作总结理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到年终工作总结公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统业务员年终工作总结进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间\_\_年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作。

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外远程教育年终工作总结范文领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和大学学工办就业工作总结存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、\_\_年的工作方向。

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工学校共青团委员会工作总结作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在\_\_年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

**标准化班组建设总结篇六**

今年，\_\_压气站紧密围绕公司生产经营和建设发展，扎实开展“五型班组”主题实践活动，切实履行安全生产职责，不断强化班组基层管理模式，切实加强和完善“五型班组”创建工作，现将半年来的“五型”班组活动总结如下：

一、学习是建设“五型班组”的基础。

响应站里一直大力开展“人人有兼职”活动的需求，牢固树立“终身学习”的理念，我站组织各种培训活动，不断完善班组学习环境，不断改进创新培训方式，努力营造学习氛围，增强学习培训的针对性和时效性，重点围绕以下两个方面工作内容展开：

1、师带徒，一帮一，互帮互学模式。指定经验丰富、责任心强的员工为师傅人选，进行“一对一”指导。采用现场培训方式，通过解决实际中的工作问题，使新员工很快进入工作角色，师带徒过程中也会强化和巩固师傅的专业知识。近来，站里再掀师带徒“进一步熟悉站场工艺流程图”活动热潮，营造了良好的学习氛围。这将为我站创建符合三基工作要求的标准化站队奠定坚实的基础。

收到了良好的效果。在“找茬”中学习，在学习中进步。

二、安全是建设“五型班组”的关键也是主题。

我站20\_年上半年的工作中，全面落实公司“三会”精神及管理处工作会议要求，围绕安全平稳供气的中心任务，积极开展“我的属地无隐患”“基础管理推进月”“安全生产月”等系列主题活动，建立“五检察五覆盖”体系，“软硬兼施”，“软”也就是员工思想教育，使每位员工都能树立“要我安全”到“我要安全”的思想意识转变，充分理解“没有安全就没有一切”的深刻含义。“硬”是指对员工现场工作过程中的不规范行为巡查，该纠正的要及时纠正，该考核的要严厉考核，将安全作为班组建设的一个中心来开展各项工作。

1、坚持“每日安全一刻，经验共享”活动，营造安全氛围。“安全一刻”自09年推行以来，收到较好的成效。在每天早班会上，所有员工轮流进行安全经验分享，内容多样，可以是工作中、生活中的安全经验、注意事项，或者事故案例的分享，甚至是即将开展工作的一条安全提示等等，形式多样，不拘一格。使安全经验分享不再仅限于安全会议上，而是延伸到方方面面，浓烈的安全氛围逐步形成。

全生产保驾护航。

三、清洁是建设“五型班组”的窗口。

我站严格执行公司有关清洁生产管理制度，并以“现场清洁、设备清洁、资料清洁、仪容清洁”为标准，将清洁生产贯穿于班组生产每个环节、每个步骤，做到“工完、料净、场地清”，实现全过程清洁生产。严抓罐区、泵房管线跑、冒、滴、漏现象，加强仪表室内地面卫生管理，将地面卫生情况纳入交接班内容，致力于将站场打造为清洁、舒适的家。

四、节约是建设“五型班组”的公德。

我站紧紧围绕“节能降耗”开展工作,在控制成本，加大节约机制方面下功夫，引导员工树立并践行“节约一方水，少用一度电”的理念。

1、“节约一张纸，多植一棵树”是我站员工的口头禅。站里打印机旁边都会张贴“节约用纸，双面打印”以及双面打印细则，时刻提醒大家减少不必要的浪费。

2、清洗劳保手套，循环利用。杜绝劳保手套的一次性利用，站里老员工以身作则，将用过或者用脏的手套收集、整理、清洁，以便下次使用。

我站员工一致认为节约不仅限于节约一点水，一度电，一滴油。“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”，在安全生产上加大管理力度，又何尝不是一种节约呢?针对我站的特点，保证供气安全是我们践行节约的集中体现。

五、和谐是建设“五型班组”的目标。

“强化民主管理，构建和谐班组”一直是我站在班组民主管理上的既定目标。秉承“和谐建家”这一理念，通过“尊重人、关心人、启发人、激励人”情感式管理，努力在员工间形成关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围，力争构建一个团结友爱互助的大集体。

纵观诸多班组的典型经验，我站在“和谐型”班组建设的做法主要有以下几点：第一，改善员工作业环境，即以人为本，班组为家，本着能改善尽力改善来保障员工作业安全态度，大力提升员工作业环境舒适度，大到设备隐患大排查确保安全，小到空调损坏及时维修来改善工作环境，细节体贴入微，大家工作自然安心、进取。第二，建设一流班组文化。站队文化是站队灵魂，我站着力培养员工快乐工作和积极向上生活态度，特别成立员工兴趣小组，给大家提供兴趣爱好拓展的平台。

在日常工作学习中，在师徒结对，互帮互学的情形中，在员工共庆生日宴，热热闹闹的情景中;在大家挥汗如雨、摩肩接踵肆意在篮球场地挥洒烦恼和不快时，一副站内和谐图应运而生、随处可见。

六、工作反思及下一步打算。

的工作。

1、班组员工对学习型班组建设的意义没有深刻的理解，个别培训只能停留在形式上，部分员工存在参与积极性不高，学习方向不明确，参与程度不够高存在应付考核的现象，未形成“人人参与，人人学习”的氛围。

2、班组员工安全劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3、全员参与环境因素识别，深刻理解践行hse作业文件和环保规章制度方面有待进一步加强。

4、班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5、班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动，从而提高管理水平。

**标准化班组建设总结篇七**

经过变电站的参观学习使我了解到了变电站班组是电力安全生产第一道防线，为保证电力安全生产必须建立稳固基础，这个基础就是加强班组建设。因为一切规程、安全措施靠班组来认真贯彻，一切生产任务、工作目标靠班组去完成。如果在生产过程中有一个班组出了纰漏就会给企业总体目标的完成带来影响，所以必须加强班组建设。下头我结合久隆变电站班组建设谈谈个人变电站班组建设的心得：

（一）是要进一步提高认识，加强领导。变电站班组是电力企业的细胞，是企业一切工作的落脚点，加强班组建设，是建设构建和谐企业的前提和基础。要搞好变电站班组建设，需要塌塌实实地做许多细致的工作。仅有做到思想上重视、措施上得力、机制上创新、才能真正搞活变电站的班组建设工作，才能使变电站的班组建设基础得到巩固和提高，最终保证变电站安全礼貌生产。

（二）是把变电站班组建设同标准化作业结合起来。进一步提高班组人员对标准化作业的认识水平；标准化作业范本的编制要多征求班组的意见，确保贴合现场实际，操作性强；把标准化作业和现场其他安全生产工作，如反事故措施、危险点预测预控等有机结合起来，优化管理程序，突出工作要点和重点；要坚决反对和避免形式主义，应付了事。标准化作业的目的就是为了防止人的差错，如果我们在这个环节上采取马虎应付的态度，势必使得可能存在的安全漏洞、隐患无限放大，得到适得其反的效果。

（三）是加强安全思想教育，做好预防工作。安全是供电企业永恒的主题，是供电企业改革和发展的基础，运行班组作为公司安全生产的主力军，应加强安全教育，提高安全技能和完善安全监督管理，对提高公司的安全生产是十分重要的。

（四）是进取探索变电站技术培训的新途径和新方法。变电站技术培训工作应具有目的性和实效性，针对运行各种岗位特点与人员素质不一样安排其岗位学习，以做到有的放矢，鼓励运行人员进行职业技能鉴定，激发大家学习的进取性，提高运行人员的技术素质，使大家都能到达“一人多岗”的运行值班本事，以适应变电站运行维护的不一样需要。

不足：

1、重视现场管理，而忽略了人的素养管理。对上级工作要求能及时理解并传达下去执行，可是在如何构成员工日常工作习惯与素养的层面上还欠缺必要的方法与手段。

2、在开展班组建设中有要求而无氛围。上级需做了很多要求，可是班组员工对于班组创立的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在进取性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未构成全“人人参与，人人争创”的氛围。

改善措施：要充分发扬班组的民主、采众人之长、纳大家之忧，这样才能在工作中减少疏漏，让班员有主人翁的优越感才能使大家发挥出自我最大的本事。应定期召开民主生活会，要求全班员工都要进取提出一些合理化提议，充分发挥民主监督作用。

存在问题：

1、巡检工作量大人员偏少。

2、此刻的运行班组建设管理要求高。

3、加强二次、一次设备的培训，异常是动手本事这方面运行人员期望能得到上级领导的重视。

**标准化班组建设总结篇八**

这个20xx年，在市委、县委的坚强领导下，xx“美丽乡村”文明行动扎实推进。半年来，我县狠抓环境整治、加大基础设施投入、营造良好氛围、提升服务意识，做到了措施有力、思路清晰、目标明确，全县镇、村寨人居环境的极大改观，干部职工政务服务意识明显提高，群众满意度明显提升，开创了自20xx年开展“整脏治乱”专项行动以来取得成绩的新局面。

总结半年来的工作，我们卓有成效地抓好抓实了以下几个方面的工作：

今年以来，我县高度重视，精心部署，切实加强“美丽乡村”文明行动的组织领导。一是县委政府高度重视。省、市会议召开后，县委专门召开县委常委会议，对省、市会议精神进行了传达和学习，及时成立了以县委主要领导为组长，县人民政府县长为常务副组长，县委、人大、县人民政府、政协分管领导为副组长，相关单位负责人为成员的`领导小组，对全面开展“美丽乡村”文明行动工作作了细致、周密的安排和部署。在该次县委常委会议上，县委同意从乡镇、机关、学校抽调x名优秀党员充实调整到领导小组办公室，同意把“美丽乡村”文明行动与招商引资、计划生育工作一道列为年度绩效目标单独考核，同意把“美丽乡村”文明行动作为乡镇、部门主要领导述职重要内容和干部提拔使用重要依据。县人民政府也多次召开政府常务会议、办公会议，研究解决工作经费问题、增加保洁员问题、城镇绿化亮化问题，把开展“美丽乡村”文明行动纳入年度预算，划拨x万元用于开展工作。二是管建并重，确保创建质量。今年以来，我县总投资x亿元的大道建设工程已接近完工，投资x余万元的丹霞公园建设项目以交付使用，投资x余万元的“天网建设工程”已投入使用，投资x万元的桃源大道已实现通车，总计投入x万元的两座公厕已全部投入使用并实行免费开放。在市政基础设施投入上，政府投入x余万元在城区所有高层建筑安装了霓虹灯，城区实现了全城亮化;投入x万元为城市管理部门增添了一台高智能洒水车，城区主次干道实现全天候保洁和冲洗;投入x余万元对城区所有破损路面、公用设施进行了维修;投入x余万元，用于干道绿化和小区园林建设，城区的x个高档住宅小区实现了“人在林中、城在景中”生活环境高端化。我县还在管理上下功夫，严格实行网格管理、媒体监督、督查通报与专项整治相结合，推进了城市管理常态化。三是注重城乡并重，确保创建工作实现全面覆盖。今年，县委要求不仅要建好城市，管好城市，还要管好广大农村，让广大农村老百姓一道享受创建成果。在创建工作中，我们在城镇实行无缝管理，保洁实行无缝对接;在乡村严格实行“一对一”帮扶制、“一对一”奖惩制，即每个县领导要负责联系1个美丽乡村示范点的创建工作，每个单位要负责创建1个美丽乡村，每个县部门要明确1名工作人员长期指导创建工作。县委县人民政府还出台规定，凡在创建季度考核中排列全县倒数后三位的，全部实行“对号处罚”，即是县领导的处2x元、部门领导处x元、驻村干部处x元，乡镇领导处x元。在全县各级各部门的共同努力下，我县农村环境卫生实现了制度化长效管理。同时，我县还投入资金x余万元，广泛动员各乡镇、村，在x个“美丽乡村”和新农村建设示范点及公路沿线村寨绘制文化墙x余幅，面积达x多平方米，使之成为宣传党政方针、传播先进文化、涵养文明民风的有效载体，推进了农村精神文明建设。

一是注重管理创新，提高开展“美丽乡村”文明行动的组织力。从今年开始，我县把原来的整治办、创文办、满意办整合为一个办公室办公，制定制度，明确职责，实行规范管理，有效发挥了办公室组织、协调和团体作用。二是注重执法统一，提高依法行政水平的执行力。由工商、城管、住建、物业管理机构抽调相关工作人员组建综合执法队伍，实行统一办公，统一管理，统一执法，统一调度，有效发挥了整体执法的效率，较好地克服过去单兵作战，相互推诿、职责不分的状况，使城市管理中出现的一些难点、热点问题得到及时处理。三是注重“三城同创”,提高开展“美丽乡村”文明行动的整治力。在今年出台的方案和考核办法中，我县把创建文明城市、创建国家卫生城市、创建省级生态城市“合三为一”，实行一个文件安排、一个办法考核、一个细则奖惩、一个考核方案开展工作。每个月都要对县部门、乡镇实行一次督查，每个季度实行一次考核，每个季度一次通报，真正使创文、创卫和生态旅游城市建设做到同考核、同安排、同部署、同奖惩。

开展“美丽乡村”文明行动的最终落脚点都要落在群众满意度提升、群众素质极大提高、城乡品位同步提高上。在提升群众满意度方面，我县积极在县内媒体开辟民情通道，及时处理群众反映的热点、难点问题，做到“民有所呼，我有所应”;在电视台和报纸及时曝光一些不作为、慢作为问题，让群众看到县委政府开展“美丽乡村”文明行动的信心和决心;积极有效开展系列卫生与秩序专项整治，让群众实实在在看到开展文明行动的效果与成果，彻底改变群众过去对开展文明行动“是表面文章，做给上级领导看”的偏见和看法。在提升群众素质方面，我县结合“四在农家”“美丽乡村”“家乡好”主题演讲活动，积极开展了“文明礼仪”进农村、进校园、进企业、进厂矿、进机关、进社区活动，结合“三下乡”等活动，大力宣传文明卫生知识、普及文明礼仪知识;深入开展社会主义核心价值体系主题宣讲活动，通过开展“发现最美xx人”活动，树立典型，发挥榜样带动作用，引导广大市民和农村群众树立正确的价值观，人生观。在提升城乡品位方面，立足“苗王故里、绝技之城”城市品牌，以“建设武陵山区中型城市、打造丹霞民族文化旅游城市”为目标，按照“一核两轴三星四特”发展布局，倾力打造老城区、北部新城、城南新区三大城市综合体，重点打造盘信、孟溪、长兴3个卫星小城镇，推进正大、盘石、寨英、迓驾4个特色小城镇建设，大力提升我县城镇建设品位。借助高端平台，大力宣传xx深厚的民族民间文化，大力宣传报道xx先进典型人物，培育和推出了姚少军、刘仁平等先进典型，在全县干部群众中反响强烈，为开展xx开展“美丽乡村”文明行动树立了典范，营造了浓厚的人文气息。

总之，我县开展“美丽乡村”文明行动虽然取得阶段性成果，但离上级的要求还有距离，离群众的期盼还有差距，与兄弟县市相比，我们还需倍加努力。下步我县将向其他兄弟县市学习，总结经验，不断提高创建工作水平，为实现xx跨越式发展作出不懈努力。

**标准化班组建设总结篇九**

今年，xx压气站紧密围绕公司生产经营和建设发展，扎实开展“五型班组”主题实践活动，切实履行安全生产职责，不断强化班组基层管理模式，切实加强和完善“五型班组”创建工作，现将半年来的“五型”班组活动总结如下：

响应站里一直大力开展“人人有兼职”活动的需求，牢固树立“终身学习”的理念，我站组织各种培训活动，不断完善班组学习环境，不断改进创新培训方式，努力营造学习氛围，增强学习培训的针对性和时效性，重点围绕以下两个方面工作内容展开：

1、师带徒，一帮一，互帮互学模式。指定经验丰富、责任心强的员工为师傅人选，进行“一对一”指导。采用现场培训方式，通过解决实际中的工作问题，使新员工很快进入工作角色，师带徒过程中也会强化和巩固师傅的专业知识。近来，站里再掀师带徒“进一步熟悉站场工艺流程图”活动热潮，营造了良好的学习氛围。这将为我站创建符合三基工作要求的标准化站队奠定坚实的基础。

2、个人对属地的“自检”，班组间“互查”模式。我站认真、持续开展“我的属地无隐患”活动。开展过程中，站内进行了全体员工的指导和培训，我们适时开展两人一组的互查活动，以便让大家交流自查的心得，再加上集中时间统一行动，收到了良好的效果。在“找茬”中学习，在学习中进步。

我站20xx年上半年的工作中，全面落实公司“三会”精神及管理处工作会议要求，围绕安全平稳供气的中心任务，积极开展“我的属地无隐患”“基础管理推进月”“安全生产月”等系列主题活动，建立“五检察五覆盖”体系，“软硬兼施”，“软”也就是员工思想教育，使每位员工都能树立“要我安全”到“我要安全”的.思想意识转变，充分理解“没有安全就没有一切”的深刻含义。“硬”是指对员工现场工作过程中的不规范行为巡查，该纠正的要及时纠正，该考核的要严厉考核，将安全作为班组建设的一个中心来开展各项工作。

1、坚持“每日安全一刻，经验共享”活动，营造安全氛围。“安全一刻”自09年推行以来，收到较好的成效。在每天早班会上，所有员工轮流进行安全经验分享，内容多样，可以是工作中、生活中的安全经验、注意事项，或者事故案例的分享，甚至是即将开展工作的一条安全提示等等，形式多样，不拘一格。使安全经验分享不再仅限于安全会议上，而是延伸到方方面面，浓烈的安全氛围逐步形成。

全生产保驾护航。

我站严格执行公司有关清洁生产管理制度，并以“现场清洁、设备清洁、资料清洁、仪容清洁”为标准，将清洁生产贯穿于班组生产每个环节、每个步骤，做到“工完、料净、场地清”，实现全过程清洁生产。严抓罐区、泵房管线跑、冒、滴、漏现象，加强仪表室内地面卫生管理，将地面卫生情况纳入交接班内容，致力于将站场打造为清洁、舒适的家。

我站紧紧围绕“节能降耗”开展工作，在控制成本，加大节约机制方面下功夫，引导员工树立并践行“节约一方水，少用一度电”的理念。

1、“节约一张纸，多植一棵树”是我站员工的口头禅。站里打印机旁边都会张贴“节约用纸，双面打印”以及双面打印细则，时刻提醒大家减少不必要的浪费。

2、清洗劳保手套，循环利用。杜绝劳保手套的一次性利用，站里老员工以身作则，将用过或者用脏的手套收集、整理、清洁，以便下次使用。

我站员工一致认为节约不仅限于节约一点水，一度电，一滴油。“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”，在安全生产上加大管理力度，又何尝不是一种节约呢？针对我站的特点，保证供气安全是我们践行节约的集中体现。

“强化民主管理，构建和谐班组”一直是我站在班组民主管理上的既定目标。秉承“和谐建家”这一理念，通过“尊重人、关心人、启发人、激励人”情感式管理，努力在员工间形成关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围，力争构建一个团结友爱互助的大集体。

纵观诸多班组的典型经验，我站在“和谐型”班组建设的做法主要有以下几点：第一，改善员工作业环境，即以人为本，班组为家，本着能改善尽力改善来保障员工作业安全态度，大力提升员工作业环境舒适度，大到设备隐患大排查确保安全，小到空调损坏及时维修来改善工作环境，细节体贴入微，大家工作自然安心、进取。第二，建设一流班组文化。站队文化是站队灵魂，我站着力培养员工快乐工作和积极向上生活态度，特别成立员工兴趣小组，给大家提供兴趣爱好拓展的平台。

在日常工作学习中，在师徒结对，互帮互学的情形中，在员工共庆生日宴，热热闹闹的情景中；在大家挥汗如雨、摩肩接踵肆意在篮球场地挥洒烦恼和不快时，一副站内和谐图应运而生、随处可见。

的工作。

1、班组员工对学习型班组建设的意义没有深刻的理解，个别培训只能停留在形式上，部分员工存在参与积极性不高，学习方向不明确，参与程度不够高存在应付考核的现象，未形成“人人参与，人人学习”的氛围。

2、班组员工安全劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3、全员参与环境因素识别，深刻理解践行hse作业文件和环保规章制度方面有待进一步加强。

4、班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5、班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动，从而提高管理水平。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找