# 员工违规心得体会(大全10篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-07-14

*当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。员工违规心得体会篇一我作为基层网点...*

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**员工违规心得体会篇一**

我作为基层网点的一名普通员工，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏）。由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点心得体会。

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），显然成了各方面所关注的焦点。

目前受美国次贷危机的影响，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），为有着良好业务关系且发展前景良好的小企业在关键时刻雪中送碳，使宁波地区经济水平不会因次贷危机受到过大影响，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏）

1、（“学规定 促合规”主题教育活动专栏）

法人客户经理岗位的独特性质，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏）。例如企业在办理银行承兑汇票及相关票据贴现等业务时，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），从而避免虚开及挪做他用。

2、（“学规定 促合规”主题教育活动专栏）

3、落实保密规定

（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密（例如企业的授信额度、贴现标准等）不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内信息也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可回避的任务，（“学规定 促合规”主题教育活动专栏），合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

**员工违规心得体会篇二**

违规员工往往是公司内部管理的一大难题，其不良的行为不仅会对公司正常运营造成负面影响，也会对企业形象和品牌造成损害。作为一名违规员工曾经的我，深刻认识到自己的错误，通过不断的总结、反思和改正，对未来职业生涯及个人成长产生了重要的启示和帮助。

第二段：讲故事。

在公司里工作的第一年，我也曾遇到过像其他新人一样的困难和烦恼，个性上也有些自我，往往过于关注个人利益和感受，忽略了团队和公司利益。虽然有工作上的锅可以推给别人，但领导很快就发现了我的问题，开始对我进行了严格的矫正和督促。

可是，由于我对改正不够认真，仍然对一些规章制度不够重视，因为一些小事情也会不遵守规定，常有私自离岗玩手机的行为，还因为个人某些感受而情绪化地对同事发脾气，影响了团队的整体氛围。最终，我被领导直接开除了，这也成为了我职场生涯中最大的挫折。

第三段：总结问题。

在经历了失业和反思的一段时间后，我深刻认识到这些行为背后的原因，终于可以看到自己的错误。首先，我没有发挥集体优势，没有理智地思考问题，而是过于自我，忽略了团队和企业的整体利益。其次，我没有对规章制度有足够的认识和遵守，对制度的认可和执行是文化自觉的基本体现。最后，心态上的不当和情绪化成为了我自掘坟墓的关键因素，影响了自己和团队的正常工作。

第四段：反思改正。

从这一经历中，我得到了重要的启示，必须从心态和行为上重视个人的工作素质、能力提升和工作成效，并时刻谨记遵守公司的制度。我通过加强自我学习和提升自我的意识，对公司的规章制度进行了全面了解，并着手改变自己的思维方式和行为习惯。让自己向更加成熟、专业、积极和有担当的方向发展，从根本上推进了自己职业生涯的进步和发展。

第五段：总结。

通过这次违规经历，我得到了重要的教训和警醒，并通过不断地总结和整理成长了更多。现在，我已经成为了一名乐于合作、责任心强、快速成长的员工，在公司里发挥着积极的作用。从过去那个叛逆的我转变为现在待人接物更加成熟和理性的我，我相信这一次的经历对我未来的职业生涯和个人成长都会有着巨大的帮助。

**员工违规心得体会篇三**

通过我行组织的《交通银行员工违反规章制度》视频学习，使我认识到我行的规章制度办法不仅仅是工作的规范，更是涵盖了生活作风的方方面面。通过办法的学习，让我们体会到了合规文化建设的重要性，体现了一个大型国有上市银行在内控和风险防范上面所注重的程度与防范能力。

一、加强自身修养，提高合规意识。

作为交行的一员，点滴小事往往是最能够反映对相关制度办法的理解程度。在思想上要高度重视本次学习的内容，坚持集中学习与自学相结合，积极参加上级行组织的各类集中培训；在工作上要对所分管的工作，尽力做到让同事与领导满意，以合规、合法为基础；生活上坚持做到廉洁自律，以身作则。

二、结合工作实际，领会学习内容。

我行把提高资产质量和防范案件作均为重要工作之一，这也是规范办法中对业务上所要求的，进一步加大力度，加快步伐，采取有效措施，建立长效机制，将降低不良资产和防范案件“攻坚战”向纵深推进。在对存量不良贷款全力压缩的同时，加强对存量正常贷款和增量贷款的预警和基础管理工作，从贷前、贷中、贷后三个环节严格履行信贷监管的职责，保证信贷业务稳健运行。同时,按照制度化、规范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基础。

三、

廉洁自律，严格要求自己。

此次的合规办法学习是对现实出现的案例的归纳与。

总结。

对进一步加强工作要求与规范行为、严格监督管理起到了重要作用。作为交行员工要时刻以办法为行为规范保持清醒头脑远离不良风气免受各种诱惑严格按照办法上的规章制度来要求自己。

四、严格执行各项规章制度，进一步提高自我防范能力我们平时疏于学习，对规章制度理解不够全面，只抱着努力做好工作、遵守纪律的想法，而忽视了对规章制度和相关法律法规的学习，日久会产生一些自由散漫的思想，导致违规违纪的情况发生，甚至是违法的案件发生。通过这次活动的开展，使我深刻认识到，不学习法律法规的有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，也不可能成为一名合格的交行员工。因此，掌握法律法规基本知识，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

通过这次活动的学习，联系全行实际，我感到当前关键要加强约束机制，严格业务操作管理，加强业务监督，禁止岗位职责混淆、业务运作交叉，严格按照规章制度规定的各项要求，提高员工的自我防范能力，从源头上杜绝各类案件的发生。

我作为基层网点的一名普通员工由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点心得体会。

一、形势分析。

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，显然成了各方面所关注的焦点。

1、法人客户经理岗位的独特性质例如企业在办理银行承兑汇票及相关票据贴现等业务时2。

3、落实保密规定。

真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密例如企业的授信额度、贴现标准等不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内信息也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可回避的任务合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

金融业的健康发展不仅源于不断创新的思维思路，也必须建立在一整套良好的监管制度及金融机构、金融从业者合法合规的文化基础上。如果金融从业者脱离规章制度自行其是，偶尔或常常做着与岗位要求，与法律法规不相称或者完成对立的行为，那么轻则自身须受处分，重则给社会金融资源造成巨大损失，从国内外频发的金融大案要案我们可以看出，鉴于金融业在现代经济中的中枢地位，金融从业者的行为应该而且必须受到限制和规范。

近期我行组织学习了《江苏省农村信用社员工违规行为处理暂行办法案件追究暂行办法》（以下简称违规处理办法），正是在金融业广度及深度不断加大的背景下推出的人力资源精细化管理的重要举措之一，无疑这将有利于减少我行员工的操作风险及道德风险，为我行业务的稳健发展保驾护航。

对违规处理办法，我认为应从以下几个方面加以重视和落实：

首先，思想上须高度重视。我们必须深刻认识违规处理办法出台的背景和意义，尤其应联系银行业历史以来的业务及案件实际。河北邯郸农行内部员工挪用金库5000万元案件为何能够发生，就在于当时农行的惩戒机制仍不够完善，仍不足以对心存侥幸的潜在犯罪分子进行震慑，在于遵章守纪的文化氛围还不够浓厚。在每个工作日，我们都在进行着业务操作或是业务管理，我们应该习惯性的思考我们正在进行的操作或管理是否合规合法，是否还存在可以完善的地方，对照违规处理办法上规定的“高压线”行为，我们必须避免，这不单是对农商行负责，也是为自己负责。思想决定行为和习惯，每个员工思想上能够引起高度重视，合规理念一定会深入人心。

其次，结合岗位要求，认真落实有关规章制度，使思想不“越位”行为不“越线”。违规处理办法中规定的违规行为，实际上都与我行的具体规章制度相联系。如在信贷管理方面，我们规定了客户的准入条件，放款条件等，这些条件都是前置性的，必须在具体行为实施前满足，很显然，如果具体经办人员忽视前置条件或者甚至与客户串通提供虚假证明材料，就是违规行为。因此，确保行为不违规，我们不仅要认真学习违规处理办法，更基础的在于我行必须坚持学习有关法律法规及农商行规章制度，按章办事。

最后，保持虚心的学习态度，在书本与实践中多学习，向领导、同事多学习。我们的国家处于高速发展中，各种新事物层出不穷，改革开放也使得许多规章制度要不断修正以适应社会经济的发展，尤其是金融业具有较大的创新性，但是，创新就存在风险，因此，保持对业务的敏感性，保持进取不止的学习态度，有利于我们正确判断风险，避免走弯路。

**员工违规心得体会篇四**

近年来，随着企业发展的不断壮大，员工违规行为也日益突出。在这个竞争激烈的时代，员工的违规行为不仅对企业的形象造成负面影响，更严重地损害了企业的利益。作为一名企业管理者，我非常重视员工违规问题，并从中得到了一些心得体会。

首先，对于员工违规行为，我们必须高度重视。在企业中存在员工违规行为是正常的，但我们不能因此忽视或放任不管。相反，必须采取严肃的态度予以严惩，树立一个严守规矩、合乎道德的企业形象。只有这样，才能营造一个公正、和谐的工作环境。

其次，我们必须深入了解员工违规的原因。员工违规行为不是偶然发生的，背后往往有一定的原因和动机。有些员工可能懒于履行职责，有些员工可能受到不当的激励机制影响，有些员工可能面临心理压力等。只有深入了解员工的心理和处境，才能有针对性地制定相应的管理政策，尽量减少员工违规的发生。

其次，我们必须加强对员工的培训和教育。员工违规往往是因为他们不了解公司的管理要求或不知道自己的行为对公司的影响。因此，通过加强对员工的培训和教育，让他们深入了解企业的管理规定，知道什么是合规行为，什么是不合规行为，从而在日常工作中严格遵守公司的规定。

再次，我们要采取有效的监管措施。企业管理者应建立起一个完善的违规预防机制，通过严格的监管，发现和纠正员工违规行为。要加强监管，必须依靠多种制度和手段，比如加强对员工的定期考核，建立健全的激励制度和惩处机制等。只有做到及时发现、及时纠正违规行为，才能最大程度减少其对企业造成的损失。

最后，我们要注重对员工违规行为的及时处理。当发生员工违规行为时，我们不能因为顾虑形象或畏难而选择默不作声。相反，我们应尽早采取措施，及时处置，确保员工违规行为的及时纠正，避免带来更大的损失。同时，要注重处理的公平公正，遵循法律法规，确保员工违规行为处理的合法性和合理性。

总之，作为企业管理者，我们应深入思考员工违规问题，并从中找到解决的方法。通过高度重视、深入了解原因、加强培训和教育、采取有效监管措施以及及时处理，我们可以最大限度地减少员工违规行为的发生，营造一个和谐、稳定的工作环境。只有如此，企业才能更好地发展，取得长期的竞争优势。

**员工违规心得体会篇五**

学习中国农业银行违反员工行为规章制度处理办法心得体会近期，在全省农业银行开展了《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》学习活动，本人通过自学和集中学习，对《处理办法》所涉及的内容进行了认真学习，使我进一步提高了对信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、印证、安保等工作有了一个全新的认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。下面是我对这次《处理办法》学习的体会：

省行确定在全省农行系统开展《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》学习活动后，我能从思想上高度重视，积极配合市行机关搞好本次学习教育活动，认真学习有关规定，并做好笔记。通过学习，使我认识到加强规章制度的执行，是我们农行各项业务快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的基本前提。加强《员工违反规章制度处理办法》学习，是贯彻执行上级行各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。

中国农业银行的规章制度还是比较全面的，它具体规定职员的操作规范及行为守则，在今天日益激烈的同行业竞争中，农行深知只有优质的服务才能赢得市场，所以它要求他的员工每天要有晨会及晚会，加上必要的例会，让员工能够在一起提高业务水平，大家互帮互学，共同面对工作中的问题。同时他要求员工要礼貌待客，微笑服务，并设立了强大的监控网络，时刻监督自己的员工要遵守农行规定，按章办事。

其次给我留下比较深的印象的是现代银行在人民的日常生活中扮演的角色，现代银行已不仅仅局限于储蓄及放贷，恰恰相反，现代银行的服务触角触及人民生活的方方面面，交保险，充话费，交罚单，买基金，炒股票，外汇，理财。。。夸大一点就是“只有你想不到的，没有银行办不到的”。

其间，我还阅读了大量农行内部文件，知道了现在金融犯罪很严重，银行担负起越来越重的反洗钱重任，银行要重视防范假的汇票等等，既不能得罪客户又要确保不被欺骗蒙蔽。要防止客户利用频繁的大额资金往来达到洗黑钱的目的，也要防止客户造假。我还了解到转账电话，对公结算，银鉴比对，电汇等等一系列银行业务。，我对中国的银行系统有了一个粗略的了解，也发现了其中的一些弊端。

农业银行金库发生一起特大盗窃案，被盗现金人民币近5100万元。经调查发现，系该行现金管理中心管库员任晓峰、马向景所为。分析此案，一是盗窃现金数额巨大。把五千多万元的现金卷走，无异于搬走银行的一个金库。二是盗窃犯罪手段简单。犯罪嫌疑人几乎没有受到任何限制，更不用说采取什么高科技手段，便将大量现金盗走，足以见得，农行的管理还是比较松散的。

3.银行考核项目太多太杂，而且不科学合理，导致银行内部为了争业绩，造假严重。举例来说，我所在的农行营业厅的柜员机，分行的规定是每天的交易笔数不得低于200笔，为了完成任务，该营业厅的职员每人备有三张卡，每天在这三张卡之间转帐数十笔以上，以此来达到完成任务，获得奖励的目的。而且农行还对营业厅的储蓄额进行排名，因此各营业厅为了自己的利益，在每个月的15号即考核日期就会打电话给大客户，让他们把钱先暂时存在银行的户头上，以此来完成任务，弄虚作假。4.工作重担全部落在内勤主任身上，责任也全部落在内勤主任身上，影响了办事效率，也容易导致职业犯罪。内勤主任作为一级主管，拥有至高无上的权力，同时也肩负太多的责任。银行的几乎每一笔大额资金往来都需要一级主管来授权，同时内勤主任还要打印每天的报表，随时解决工作中的问题，把每天的柜员工作流水账装订成册……诸此种种不枚盛举。然后出现任何事情或事故，责任先追究内勤主任的，再追究柜员的，每天我能看到的就是内勤主任在不停的奔波，忙得焦头烂额。我觉得农行有必要将权力下放或让更多的人来分担内勤主任的工作。

5.柜员服务态度有待提高。经常可以看到柜员打瞌睡，对客户不理不睬或大声训斥，这都极大的降低了农行的社会影响力，以及在人们心中的形象。在银行业日益激烈的今天，只有以人为本，以客户为上帝才能立于不败之地。

学习《员工违规行为处理规定及问答》。

近期，开展了《员工违规行为处理规定及问答》学习活动，本人通过自学和集中学习，对《处理规定》所涉及的内容进行了认真学习，使我进一步提高了对信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、印证、安保等工作有了一个全新的认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。下面是我对这次《处理规定》学习的体会：本次学习，我能从思想上高度重视，认真学习有关规定，并做好笔记。通过学习，使我认识到加强规章制度的执行，是我行各项业务快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的基本前提。加强《员工违规行为处理规定及问答》学习，是贯彻执行上级行各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。

博大的爱心，于平凡中创造奇迹。

责任心就是单位对员工行为的规范和要求。在一个单位上工作，不仅有向他人和单位索取的权利，还有向他人和单位付出的义务。事实上，权利和义务是相互依存的。当你得到某种权利的时候，就必须承担某种义务和责任。责任心不仅对企业很重要，同样地，对于一个国家则更为重要。如果一个国家的国民，连最起码的对自己行为负责的责任心都没有，那就更谈不上什么文明了。责任心有着重要的意义：它不仅会影响个人，也会影响国家。

责任心还是一种主动积极的态度。是每一个员工对自己从事的工作、相处的他人的一种情感体验。一个富有责任心的员工能以积极的态度处理权利与义务、索取与奉献、个人与他人的关系。他能始终保持主动的进取精神，对工作、对自己的工作具有激情和热忱，总是朝气蓬勃，不断向上。领导在时努力工作，领导不在时仍然勤奋；独自工作时兢兢业业，集体工作时依然勤勤恳恳；有荣誉的工作愿意做，没有荣誉的工作也争着做，在劳动过程中，表现出积极主动的态度处处体现出主人翁的责任感，把责任心变成自己宝贵的精神财富。

真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，荡漾于情感，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光。在自己的任务里，竭尽心力，做一个实实在在的人。

作为交行的一员，点滴小事往往是最能够反映对相关制度办法的理解程度。在思想上要高度重视本次学习的内容，坚持集中学习与自学相结合，积极参加上级行组织的各类集中培训；在工作上要对所分管的工作，尽力做到让同事与领导满意，以合规、合法为基础；生活上坚持做到廉洁自律，以身作则。

二、结合工作实际，领会学习内容。

我行把提高资产质量和防范案件作均为重要工作之一，这也是规范办法中对业务上所要求的，进一步加大力度，加快步伐，采取有效措施，建立长效机制，将降低不良资产和防范案件“攻坚战”向纵深推进。在对存量不良贷款全力压缩的同时，加强对存量正常贷款和增量贷款的预警和基础管理工作，从贷前、贷中、贷后三个环节严格履行信贷监管的职责，保证信贷业务稳健运行。同时,按照制度化、规范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基础。

三、

廉洁自律，严格要求自己。

此次的合规办法学习是对现实出现的案例的归纳与。

总结。

对进一步加强工作要求与规范行为、严格监督管理起到了重要作用。作为交行员工要时刻以办法为行为规范保持清醒头脑远离不良风气免受各种诱惑严格按照办法上的规章制度来要求自己。

四、严格执行各项规章制度，进一步提高自我防范能力我们平时疏于学习，对规章制度理解不够全面，只抱着努力做好工作、遵守纪律的想法，而忽视了对规章制度和相关法律法规的学习，日久会产生一些自由散漫的思想，导致违规违纪的情况发生，甚至是违法的案件发生。通过这次活动的开展，使我深刻认识到，不学习法律法规的有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，也不可能成为一名合格的交行员工。因此，掌握法律法规基本知识，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

通过这次活动的学习，联系全行实际，我感到当前关键要加强约束机制，严格业务操作管理，加强业务监督，禁止岗位职责混淆、业务运作交叉，严格按照规章制度规定的各项要求，提高员工的自我防范能力，从源头上杜绝各类案件的发生。

银行员工违规心得二：银行员工违规心得体会（386字）我作为基层网点的一名普通员工由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点心得体会。

一、形势分析。

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，显然成了各方面所关注的焦点。

真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密例如企业的授信额度、贴现标准等不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内信息也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可回避的任务合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

金融业的健康发展不仅源于不断创新的思维思路，也必须建立在一整套良好的监管制度及金融机构、金融从业者合法合规的文化基础上。如果金融从业者脱离规章制度自行其是，偶尔或常常做着与岗位要求，与法律法规不相称或者完成对立的行为，那么轻则自身须受处分，重则给社会金融资源造成巨大损失，从国内外频发的金融大案要案我们可以看出，鉴于金融业在现代经济中的中枢地位，金融从业者的行为应该而且必须受到限制和规范。

近期我行组织学习了《江苏省农村信用社员工违规行为处理暂行办法案件追究暂行办法》（以下简称违规处理办法），正是在金融业广度及深度不断加大的背景下推出的人力资源精细化管理的重要举措之一，无疑这将有利于减少我行员工的操作风险及道德风险，为我行业务的稳健发展保驾护航。

对违规处理办法，我认为应从以下几个方面加以重视和落实：

首先，思想上须高度重视。我们必须深刻认识违规处理办法出台的背景和意义，尤其应联系银行业历史以来的业务及案件实际。河北邯郸农行内部员工挪用金库5000万元案件为何能够发生，就在于当时农行的惩戒机制仍不够完善，仍不足以对心存侥幸的潜在犯罪分子进行震慑，在于遵章守纪的文化氛围还不够浓厚。在每个工作日，我们都在进行着业务操作或是业务管理，我们应该习惯性的思考我们正在进行的操作或管理是否合规合法，是否还存在可以完善的地方，对照违规处理办法上规定的“高压线”行为，我们必须避免，这不单是对农商行负责，也是为自己负责。思想决定行为和习惯，每个员工思想上能够引起高度重视，合规理念一定会深入人心。

其次，结合岗位要求，认真落实有关规章制度，使思想不“越位”行为不“越线”。违规处理办法中规定的违规行为，实际上都与我行的具体规章制度相联系。如在信贷管理方面，我们规定了客户的准入条件，放款条件等，这些条件都是前置性的，必须在具体行为实施前满足，很显然，如果具体经办人员忽视前置条件或者甚至与客户串通提供虚假证明材料，就是违规行为。因此，确保行为不违规，我们不仅要认真学习违规处理办法，更基础的在于我行必须坚持学习有关法律法规及农商行规章制度，按章办事。

最后，保持虚心的学习态度，在书本与实践中多学习，向领导、同事多学习。我们的国家处于高速发展中，各种新事物层出不穷，改革开放也使得许多规章制度要不断修正以适应社会经济的发展，尤其是金融业具有较大的创新性，但是，创新就存在风险，因此，保持对业务的敏感性，保持进取不止的学习态度，有利于我们正确判断风险，避免走弯路。

**员工违规心得体会篇六**

随着汽车使用的普及，加油站已经成为人们生活中不可或缺的一部分。而作为加油站的服务人员，加油员的工作也变得越来越重要。然而，随着一些加油员工违规行为的暴露，引起了人们的广泛关注。这使得我们不得不深思，作为加油员，我们应该如何正确行事，遵守规章制度，为公众提供优质服务。

一、深刻认识违规行为的危害性。

作为一名加油员，我们首先要意识到违规行为的危害性。违规行为不仅会损害加油站的声誉和利益，也会损害用户的权益和安全。例如，违规加油会导致加油站油罐爆炸，造成人员伤亡和财产损失；私自调整计量仪会导致用户加油不准确，损害用户利益。因此，我们必须深刻认识到违规行为的严重性，切实把握好底线，不做任何违规的事情。

二、加强自身素质和业务知识的学习。

作为加油员，我们首先要提升自身素质，通过学习和提升自己的业务知识，提高自身能力和综合素质，为加油站的发展做出贡献。只有具备扎实的专业知识和职业道德，才能更好地为用户提供优质服务。同时，我们还要多关注行业动态，了解新技术、新规定，时刻准备为用户提供更好的服务。

三、树立正确的工作态度。

作为加油员，我们要树立正确的工作态度，做到勤奋、认真、负责。不论工作再繁忙再累，我们都不能放松对用户的服务。每一次加油，都要以用户的需求为第一要务，全力为用户提供优质服务。同时，我们还要遵守工作纪律和规章制度，严格要求自己，做到言行一致，起到榜样作用，树立加油员的良好形象。

四、做好安全防范措施。

在加油员的工作中，安全是至关重要的。我们首先要加强对自身安全的意识，严禁在加油过程中吸烟、使用明火等危险行为，确保自己的人身安全。同时，我们还要严格遵守加油站的各项操作规程，做好各类设备的维护和检修工作，确保加油站的安全运行。只有保证安全，才能为用户提供安全可靠的服务。

五、加强与用户的沟通和交流。

作为加油员，我们要加强与用户的沟通和交流，了解用户的需求和意见，不断改进服务质量。只有通过与用户的沟通，我们才能了解到用户的真实需求，为用户提供更好的服务。我们要倾听用户的意见和建议，虚心接受批评和指导，不断改进自身，提高服务质量，为用户提供更好的体验。

总结：作为加油员，我们要深刻认识到违规行为的危害性，加强自身素质和业务知识的学习，树立正确的工作态度，做好安全防范措施，加强与用户的沟通和交流。只有通过以上努力，我们才能为用户提供优质的加油服务，为加油站的可持续发展做出自己的贡献。让我们携起手来，共同努力，共同打造一个更加美好的加油站环境。

**员工违规心得体会篇七**

随着现代社会的快速发展，邮政业也迎来了新的挑战和机遇。作为承担着民众信件传递责任的邮政员工，在日常工作中必须遵守一系列规章制度。然而，随着工作压力的增加以及个人利益的驱使，一些邮政员工不可避免地会产生一些违规行为。对于这些违规行为的产生，我们需要深入思考，并从中汲取教训和体会。

首先，违规行为可能是工作压力过大所致。邮政员工每天面临大量的邮件处理任务，工作量巨大。在这样的情况下，一些员工为了提高工作效率，可能会采取一些违规操作，如私自转交邮件、不按规定时间派送等。在这种情况下，我们应该意识到压力对我们的影响，学会合理分配工作，并与同事共同协作，共同应对挑战。

其次，违规行为与个人利益相关。邮政员工处理着民众的信件，往往涉及到信件中的信用卡、现金等财物，一些员工可能试图从中谋取私利。例如，私自查封信件中的现金，将一些高价值物品据为己有等。面对这样的情况，我们应该牢记职业操守，明确自己的职责与义务，并始终保持良好的道德品质。只有诚信守信，我们才能赢得他人的信任与尊重。

第三，违规行为与工作环境的变革不无关系。随着科技的发展，邮政业也面临着数字化的转型。这意味着一些传统的工作方式会被取代，员工可能需要接受新的培训以适应这一变化。一些员工对于新技术的不熟悉可能导致错误操作，例如在邮件处理过程中出现错误的扫描、装箱、插入文件等。针对这一问题，我们应该紧跟时代的步伐，主动学习新技术，提升自己的工作技能。

另外，违规行为还与员工的职业道德教育有关。作为邮政员工，我们肩负着重要的社会职责，在工作中必须具备高度的责任感和自律性。然而，一些员工对于自己的职业操守缺乏认识，可能产生一些不端行为，如收取小费、私自接受礼物等。面对这样的情况，我们应该加强个人素质教育，提高职业道德意识，做到诚实正直、廉洁自律。

最后，针对邮政员工违规行为，我们应该引起相关职能部门的重视，建立健全的监督机制。邮政公司应加强对员工的教育培训，提高员工职业道德意识。同时，通过加大对邮政员工的奖惩力度，让员工明白违规将会受到惩罚，从而遏制违规行为的发生。此外，建立举报机制，让员工有一个安全的举报渠道，对于举报属实的违规行为进行严惩，为邮政行业的健康发展提供保障。

总之，作为邮政员工，我们要警惕违规行为带来的危害，并从中汲取教训和体会。通过加强自身素质教育，提高工作技能，应对工作压力，保持职业操守，我们可以为建设一个诚信、高效的邮政行业做出自己的贡献。同时，邮政公司及相关职能部门也要加大监督力度，建立健全的监督机制，使邮政员工违规行为得到有效遏制。让我们共同努力，为邮政行业的发展贡献力量。

**员工违规心得体会篇八**

最近，我行开展了《员工违反规章制度处理办法》和《基础管理推广年》的学习活动。通过自学和集中学习，我进一步提高了对授权、人事、信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、确认、安全等工作的全新认识，增强了认真执行各项规章制度的意识，始终警告自己严格遵守，达到了开展本次教育活动的预期目的。

我行开展《员工违反规章制度处理办法》学习活动后，高度重视思想，积极配合本次学习教育活动，认真学习相关规定，做笔记。通过学习，我意识到加强规章制度的实施不仅是中国农业银行各项业务快速发展的保证，也是防止各种案件和违规行为发生的基本前提。加强对员工违反规章制度处理办法的研究，不仅是落实上级银行各项规章制度的重要任务，也是每一位员工的责任。

中国农业银行的规章制度比较全面，具体规定了员工的操作规范和行为规范。在当今同行业日益激烈的竞争中，中国农业银行深知，只有优质的服务才能赢得市场。因此，它要求员工每天都有晨会和晚会，加上必要的例会，让员工一起提高业务水平，互相帮助，互相学习，共同面对工作中的问题。同时，他要求员工礼貌待客，微笑服务，建立强大的监控网络，始终监督员工遵守中国农业银行的规定，按规定办事。

近年来，虽然我行没有发生重大经济案件和重大责任事故，但一些违反规章制度的现象仍存在不同程度。员工学习教育不够深入，制度实施不够到位，各项业务运作仍存在一些风险和隐患。我们应该清楚地认识到，许多案件的发生是由于执行制度不够严格，违反了操作规程，导致了案件的发生。因此，系统的学习教育尤为重要。认真学习，深刻理解，加强自我保护意识，进一步明确岗位职责，严格按照各项规章制度履行岗位职责。

通过这次《处理办法》学习，对照各项规章制度、规定，查找自己在学习和工作中存在一些不足：一是严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致。在从事工作的每一天，每个环节，我们都必须在业务合规操作的要求下进行，绝不能存在以感情代替制度，以相互信任代替约束监督。更不能为了迁就客户而放弃制度。二是不善于总结工作中存在的问题和经验。我们要以此次学习为契机，提高自我风险防范意识，在工作中避免习惯思维，提高我们在工作中的合规意识，杜绝对违规现象视而不见。三是对有些规章制度的理解不够透彻。

针对本人存在的一些问题，采取如下改进措施：一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责，建立和完善各项管理制度。三是要加大对基层人员监督力度，将各项制度落实到业务活动中去。四是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业。

我们工作在银行业的第一线，我们的舞台是紧张且忙碌的，严谨且充实的，风险与机遇同时存在。在这里，我们可以“八仙过海”，但必须坚定不移的遵守舞台规则，那就是合规。合规是我们的工作准则，也是保护我们自身的“避风港”。强调。

人人合规，让合规理念和意识在我们头脑中扎根、成长，并由此渗入到经营的各个流程，各个环节。合规的基础在于对各种规章制度和法律法规的理解掌握，如我们不知制度，不懂法律，“合规”无疑是空中楼阁，镜中水月。我们要忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一名合格的农行人。

**员工违规心得体会篇九**

算业务、储蓄与atm业务、外币兑换、银行卡业务、网上银行业务、收付清算业务等易疏忽、技能匮乏造成的违规行为.强调因各业务的违规操作带来的风险，并出台了相应的扣分机制,使每个员工都要时刻保持着对风险的敏感性，杜绝违规行为的发生。并从内心更深刻的认识到，在从事日常工作的每一天、每一个环节，都必须在业务合规操作的要求下进行，决不能存在以感情代替制度，以相互信任代替约束监督，也不能单纯从发展业务的角度去考虑问题。要做到令方行、禁则止。

二、避免“群体思维”和“习惯思维”，养成在操作过程中，多问。

为什么的习惯。工作中，由于个人知识、素养、成长环境、教。

育经历、工作背景等因素影响，我们的思维会出现各种偏差，可能会出现盲从、从众等心理现象，认为别人都是---注意倾听客户提出的意见和要求，了解客户所办业务的需求，按照客户的意愿完成交易。只有认真履行工作职责和规范行为准则，只有依靠建全的制度与优质文明的服务，才能确保我行稳建持续地发展。

近二个月，我行开展了《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》学习活动，本人通过自学和集中学习，对《处理办法》所涉及的共四章、十九节、二百二十七条行为的详细介绍，使我进一步提高了对授权、人事、信贷、风险、会计出纳、重要空白凭证、计算机、印证、安保等工作有了一个全新的认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。下面是我对这次《处理办法》学习的体会：

农行确定在全省系统开展《员工违---规章制度履行岗位职责。

通过这次《处理办法》学习，对照各项规章制度、规定，查找本人在学习和工作中存在一些不足：一是严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致。二是不善于总结工作中存在的问题和经验。三是对有些规章制度的理解不够透彻。

针对本人存在的一些问题，采取如下改进措施：一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责，建立和完善各项管理制度。三是要加大对基层会出人员的管理和同事之间的监督力度，将各项制度落实到业务活动中去。四是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个实实在在的信合人。

诿扯皮，重要工作限时办结，不断提升自身的工作执行力。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢。

**员工违规心得体会篇十**

近段时间，我和大家一起深入学习了《中国银行股份有限公司员工违规行为处理办法》和《中国银行股份有限公司管理问责办法》，并利用工作之余，结合自身岗位实际，进行了深入思考，现将学习心得简要汇报如下：

一、通过对两个办法的集中学习，看到了总行惩戒违规行为的决心和力度，从内心更深刻的认识到，在从事日常工作的每一天、每一个环节，都必须在业务合规操作的要求下进行，决不能存在以感情代替制度，以相互信任代替约束监督，也不能单纯从发展业务的角度去考虑问题。要做到令方行、禁则止。目前还是有一部分员工需要提高自我保护意识，不能一听到投诉就紧张，要严格落实各项规章制度和岗位职责，决不能放弃制度来迁就客户。

二、操作风险的人员因素主要是指因商业银行员工发生内部欺诈、失职违规，以及因员工的知识、技能匮乏、核心员工流失、商业银行违反用工法等造成损失或者不良影响而引起的风险。为此，要以深入学习《两个办法》为契机，不断进行行之有效的教育和培训。不仅要用规章制度约束员工，还要密切关注员工思想动态，针对员工的思想实际状况，有针对性地做好防范教育，像抓经营工作一样常抓不懈，只有这样才能使各项规章制度的落实既不停留在书本上、墙壁上，也不停止于业务考核上，从而贯彻到每位干部员工的头脑中去。

三、避免“群体思维”和“习惯思维”，养成在操作过程中，多问为什么的习惯。工作中，由于个人知识、素养、成长环境、教育经历、工作背景等因素影响，我们的思维会出现各种偏差，有感觉偏差、认知偏差、记忆偏差、环境偏差，可能会出现盲从、从众等心理现象，认为别人都是这么做的，以前一直都这样做，从没出现过风险等。在工作中，自己意识不到缺乏必要的知识和沟通能力，按照自己认为正确而实际错误的方式工作。

四、要学以致用，通过学习两个办法，切实提高我们在工作中的合规意识，杜绝自认为没有风险，而对违规视而不见。其实许多案件都是从小事发展起来的。古人云，不以善小而不为，不以恶小而为之。就是这个道理。通过学习，将在今后的工作中采取如下改进措施：一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责。三是从小处做起，将各项制度落实到业务活动中去。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找