# 最新终止劳动合同证明和离职证明的区别 终止劳动合同证明书(汇总19篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-07-24

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇一**

本单位与\_\_\_\_\_签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_原因，依据\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。

（单位盖章）：\_\_\_\_\_。

经办人：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇二**

身份证号码：

单位：（章）。

员工签名：（章）。

说明：

1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇三**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（用人单位盖章）劳动者签名（盖章）。

年月日年月日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇四**

本单位与你签订的劳动合同，因原因，依据，决定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与你终止（解除）劳动合同。请你于即日起，60日内到各乡镇劳动和社会事务管理服务站失业保险机构办理失业登记手续。（注：该同志：本单位工作时间为年个月；连续工龄年个月。领取（经济补偿金、生活补助费、安置费）计元。

单位（盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇五**

\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_进入本单位。最后一期劳动合同由xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动民法典》\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_款，自年月日起与\_\_\_\_\_\_劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇六**

年终止劳动合同证明书格式是怎样的编号:我单位于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与(身份证号：)在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同(关系)。

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日用人单位(章):员工(签名):签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇七**

现住址区市县街号。

本单位工作起止时间。

本单位工作年限年月日起至年月日止。

工作岗位。

无固定期限年月日起。

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止。

()劳动者开始依法享受基本养老保险待遇。

()劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪。

()用人单位被依法宣告破产。

()用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者提前解散。

()劳动者达到法定退休年龄。

()法律、行政法规规定的其他情形。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇八**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

经办人：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇九**

姓名性别身份号码。

现住址区市县街号。

本单位工作起止时间。

本单位工作年限年月日起至年月日止。

工作岗位。

无固定期限年月日起。

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止。

()劳动者起头依法享受基本养老保险待遇。

()劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告掉踪。

()佣人单位被依法宣告破产。

()佣人单位被吊销业务执照、责令封闭、打消或者提前解散。

()劳动者到达法定退休年龄。

()法律、行政法规规定的其他情形。

付出经济赔偿环境个月,每个月标准:元,合计:元。

国有企业付出生活补助费环境个月,每个月标准:元,合计:元。

缴纳掉业保险费编号单位个人。

佣人单位。

(公章)。

经办人:。

注:一、此证明由佣人单位出具,一式三份，，一份交付劳动者本人,一份装入劳动者本人档案,一份由佣人单位存留。

2、佣人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍地点市或区、市、县掉业保险经办机构。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除劳动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（用人单位盖章）劳动者签名（盖章）。

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)。

签收回执。

本人(单位)已收到单位(职工)于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)：

53、《劳动合同法》第三十八条第三项“未依法为劳动者缴纳社会保险费的”是指。意见一：指用人单位从未缴纳社会保险费的行为;意见二：指用人单位欠缴社会保险费的行为;意见三：指用人单位未足额缴纳社会保险费的行为;意见四：指用人单位未按规定险种缴纳社会保险费的行为;意见五：含上述所有行为。

54、用人单位可以与劳动者约定超过提前三十日通知解除劳动合同的时间，但不能约定劳动者未履行提前通知的违约金。

55、劳动者按照《劳动合同法》第三十八条规定提出解除劳动合同的，用人单位不得依据服务期规定追究劳动者违约金。

56、《劳动合同法》第四十一条中“客观经济情况”是指发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业迁移、兼并、分立、合资等。

57、《劳动合同法》第四十一条中“裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上”是指在三个月内裁减人员达到此标准，应按照《劳动合同法》规定的程序进行。

58、《劳动合同法》第四十一条规定的用人单位裁减人员时，应当优先留用的三类人员无先后顺序之分。

59、企业由于生产经营发生重大困难，经过职工代表大会或职工代表讨论决定降低劳动报酬的，不视为未及时贵客支付劳动报酬。

60、用人单位未建立工会的，可以不执行《劳动合同法》第四十三条的规定。用人单位解除职工劳动合同符合法律规定，但未征求工会意见的，可以事后补正程序。

61、被鉴定为6~10级的工伤人员，劳动合同终止或解除时，用人单位除应当支付一次性伤残就业补助金外，还应根据《劳动合同法》的规定支付经济补偿金。

62、计算经济补偿金的工资标准按劳动者的应发工资计算。劳动者前12个月平均收入低于所在地最低工资标准的，按最低工资标准支付。

63、用人单位依据《劳动合同法》第四十条解除劳动合同时，额外支付劳动者一个月工资代替提前30日书面形式通知的义务的.，额外支付的一个月工资标准参照《劳动合同法》第四十七条第三款规定的标准计算。

64、劳动者的工资低于用人单位所在直辖市、设区的高级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，计发经济补偿的工作年限不受十二年的限制。

劳动者的劳动合同履行地与企业注册地不一致的，劳动者的工资高低以劳动合同履行地的职工月平均工资标准为参照。

65、《劳动合同法》施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除，依法应当支付经济补偿的，经济补偿金分阶段计算。计算本法施行前的经济补偿，按照劳部发[1994]481号执行，计算本法实施后的经济补偿年限，按本法规定执行。

《劳动合同法》施行之后终止劳动合同的，经济补偿金的计发年限从1月1日开始计算。同时国有企业还要按《关于(国营企业实行劳动合同制度暂行规定)废止后有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函》(劳社厅函[]280号)支付生活补助费。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十二**

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的\'劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_(用人单位盖章)。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十三**

同志：

你与本单位依法订立的.劳动合同（合同期限自年月日起至年月日止）,于年月日因（原因）解除（终止）。你在本单位岗位上工作，工作年限自年月日起至年月日止共年月。

用人单位盖章劳动者本人签字年月日年月日。

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十四**

年龄：\_\_\_\_\_。

工种:\_\_\_\_\_。

岗位：\_\_\_\_\_。

双方因以下第项(只选一项)于年月日解除、终止劳动合同或事实劳动。

关系：\_\_\_\_\_。

甲方：单位(盖章)\_\_\_\_\_。

法人代表：(盖章)\_\_\_\_\_。

乙方：签字(盖章)\_\_\_\_\_。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十五**

现住址区市县街号。

本单位工作起止时间。

本单位工作年限年月日起至年月日止。

工作岗位。

所解除劳动合同期限固定期限年月日起年月日止。

无固定期限年月日起。

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止。

解除劳动合同原因()双方协商一致。

()劳动者辞职。

()用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件。

()用人单位未及时足额支付劳动报酬。

()用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费。

()用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益。

()劳动者在试用期间被证明不符合录用条件。

()劳动者严重违反用人单位规章制度。

()劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害。

()劳动者原因致劳动合同无效。

()劳动者被依法追究刑事责任。

()劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作。

()劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任。

()订立合同依据的客观情况发生变化不能协商变更合同。

()用人单位裁员。

支付经济补偿情况个月，每月标准：元，合计：元。

缴纳失业保险费编号单位个人。

用人单位。

(公章)。

经办人：

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，合同范本《终止劳动合同证明书》。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

姓名性别身份号码。

现住址区市县街号。

本单位工作起止时间。

本单位工作年限年月日起至年月日止。

工作岗位。

终止劳动关系原因()自用工之日起一个月内，劳动者拒绝订立书面劳动合同。

()自用工之日起超过一个月不满一年内，劳动者拒绝订立书面劳动合同。

支付经济补偿情况个月，每月标准：元，合计：元。

支付二倍工资情况个月，每月标准：元，合计：元。

缴纳失业保险费编号单位个人。

用人单位。

(公章)。

经办人：

注：1、此通知由用人单位出具，一式三份。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

编辑。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十六**

同事\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事岗位工作，本单位工作年限劳动合同期限为年个月(自年月日至年月日)。因，根据《劳动合同法》第条及本单位规章制度规定，于年月日解除(终止)劳动合同。其中，用人单位单方面解除劳动合同的文件：

身份证号码：

单位：(章)。

员工签名：(章)。

说明：

1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十七**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

\_\_\_\_\_(用人单位盖章)。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十八**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(用人单位盖章)劳动者签名(盖章)。

年月日年月日。

6.用人单位应在解除劳动合同时出具书面通知。

8.离职证明范本。

**终止劳动合同证明和离职证明的区别篇十九**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)。

日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找