# 最新终止劳动合同证明开(优秀9篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-07-24

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。终止劳动合同证明开篇一\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**终止劳动合同证明开篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

\_\_\_\_\_(用人单位盖章)。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明开篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

本单位与你签订的.劳动合同，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，依照决定于年月日与你终止（解除）劳动合同。如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起15日内到本人户粮所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明开篇三**

甲、乙双方于20\_\_年\_\_月\_\_日签订新事(\_\_)聘字第\_\_号聘用合同，并经区人事局鉴证。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除20\_\_年\_\_月\_\_日签订新事(\_\_)聘字第\_\_\_号聘用合同;。

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

上述协议，贴合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，经主管部门核准、区人事局鉴证，即发生法律效力。

本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案，一份交区人事局备案。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**终止劳动合同证明开篇四**

本单位与 同志签订的劳动合同，因 原因，依据 于 年 月 日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有 年 月。

（单位盖章）：

经办人： 年 月 日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的劳动合同，自 年 月 日至 年 月 日止，工作岗位为 ，现因 原因，依据 ，决定于 年 月 日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为 年 月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年 月 日

**终止劳动合同证明开篇五**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**终止劳动合同证明开篇六**

1、用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，在七日内将失业人员的名单、档案及解除（终止）劳动合同证明书等资料报送就业管理服务机构。

2、失业人员应当自解除或终止劳动关系之日起六十日内，持用人单位出具的解除（终止）劳动合同证明书、《就业失业登记证》、身份证、户口簿、二寸近期免冠照片2张等材料，到就业管理服务机构办理失业登记。符合失业保险金申领条件的，可按规定享受失业保险待遇。

3、本证明书一式四份。单位、员工、存入员工档案、就业备案各一份。

员工签收：

**终止劳动合同证明开篇七**

第（）号员工姓名：

所在部门：

本通知发出时间：年月日。

通知方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）。

公司经办人：本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的.《》。

接收人签名：（送达凭证粘贴处）。

第（）号我公司与于年月日签订期限为年的劳动合同，该合同于年月日终止，终止前在我公司从事岗位工作，在我公司的连续工作年限为年。特此证明。

公司名称（盖章）。

一式二份，一联存根留用人单位。

公司单位：

日期：

**终止劳动合同证明开篇八**

你与我单位订立了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

二、符合《劳动合同法》第三十八条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条\_\_\_\_\_款规定，终止劳动合同（关系）；

甲方单位（章）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动者（签名）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

送达时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:。

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

**终止劳动合同证明开篇九**

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止）,于年 月 日因 （原因）解除（终止）。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年月日起至 年月日止共 年月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找