# 2025年班组建设总结报告(汇总20篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-07-09

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!班组建设总...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**班组建设总结报告篇一**

随着企业管理的逐步提升，先进班组建设在企业发展中起到了越来越重要的作用。作为基层员工的代表，先进班组对发挥员工的主观能动性、提高工作效率、促进企业的持续发展具有重要意义。在本次先进班组建设过程中，我们班组深受启发，积累了丰富的经验和体会。以下将从凝聚力、执行力、学习能力、创新意识和团队合作五个方面进行总结和反思。

首先，凝聚力是先进班组建设中不可忽视的一环。一个具有凝聚力的班组，能够将各个成员紧密团结在一起，形成一个有机的整体。而要提高凝聚力，我们班组就要坚持开展团队活动，丰富职工业余生活，增进相互之间的友谊。在平时工作中，大家还要以身作则，树立良好的团队形象，更加注重沟通和协作，形成一股向心力，使每个人都能感受到班组的温暖和力量，才能更好地推动工作的开展。

其次，执行力是先进班组建设中的重要力量。一个班组无论制定再好的计划和目标，如果没有良好的执行力，都是空中楼阁。在我们班组建设中，我们注重培养班组成员的责任意识和自我约束力。我们规范了工作流程，将每个环节划分得明确清晰，每个成员都要按照规定的流程和方法进行工作，做到严格按照要求执行，确保工作质量和效率。同时，我们还加强对工作进展的跟踪和监督，及时发现问题和挖掘潜力，不断优化工作流程，保障工作的顺利进行。

再次，学习能力是先进班组建设中的关键要素。学习是进步的动力，也是驱动先进班组不断发展的基础。我们班组倡导学习型班组的理念，鼓励每个成员积极参与培训和学习活动，以不断提升自身的技能和知识水平。我们还致力于营造良好的学习氛围，建立学习交流平台，鼓励成员分享工作经验和学习心得，帮助每个人共同成长。通过学习的过程，我们班组已经取得了一定的成绩，但也要深刻认识到，学习是一个持续的过程，要不断总结经验，不断创新。

再次，创新意识是先进班组建设的重要内容。面对日益激烈的市场竞争，班组要有敏锐的触觉和创新的意识，善于从工作中发现问题，积极探索解决方案，推动工作的持续发展。在我们班组建设中，我们引入了创新奖励机制，激发成员的创新热情，鼓励大家提出改进意见和建议，积极参与班组工作的设计和优化，形成了全员参与、共同创新的氛围。通过这种方式，我们不断地挖掘潜力，提升工作效率和质量，为企业的发展贡献力量。

最后，团队合作是先进班组建设中的重中之重。一个班组要想有效地工作，必须形成良好的团队合作机制，发挥集体的智慧和力量。在我们班组建设中，我们通过工作实践、沟通交流和团队活动，加深了成员之间的理解和信任，形成了一支团结协作、共同奋斗的班组。同时，我们注重发挥每个成员的优势和特长，充分发挥团队的整体效能。只有团队紧密合作，才能真正发挥集体的智慧和力量，做到共同进步，共创辉煌。

总之，先进班组建设是一个长期而艰巨的任务。通过本次总结和反思，我们班组深刻认识到凝聚力、执行力、学习能力、创新意识和团队合作是先进班组建设的关键要素，也是推动班组发展的重要力量。在今后的工作中，我们将进一步夯实基础，强化与员工的交流和沟通，形成更加凝聚力的团队；进一步改进管理模式，提高执行力和效率；进一步培养学习意识和创新思维，为班组的发展注入新的动力；进一步加强团队合作，通过共同努力实现更大的成就。通过不断地总结和反思，我们相信我们的班组一定能够不断取得进步，并为企业的健康发展做出应有的贡献。

**班组建设总结报告篇二**

从进入20xx年开始，半年来公司进行以员工之家为基础硬件建设切入点，在班组建设工作方面作出了巨大努力，并取得了一定的成效，以提升班组成员素质为结合点，以推进具有公司特色班组建设为新亮点，并注重围绕生产经营为中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的6s管理水平。结合我车间实际，主要工作成绩与不足小结如下：

由班长或工序主操填写交接班日记，其内容为：生产任务完成情况，质量情况，卫生、安全生产情况，工具、设备情况（包括故障及排除情况）；安全隐患及可能造成的后果、注意事项、遗留问题及处理意见，车间或上级的指示；交接班记录定期存档备查。

1、生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，如、破断器，防尘网、墙角及附属房屋窗户明亮、墙壁干净等。

2、机器设备、现场整洁，安全设施齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患。

3、班组人员经安全培训合格，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，各种原始记录做到标准化、规范化、填写工整。4、材料、半成品、产品摆放整齐，各种工具器材实行定置化，做现场物品有序、标志齐全，安全色标醒目。

5、岗位工艺技术规程、设备维护保养规程、安全技术规程齐全，班组和岗位有安全规章制度。

6、班组在生产现场做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

1、工序主任（班组长）对本车间本班组的\'情况心中有数。提前进入工作现场，查看上一班的记录，认真听取上一班班长交接班情况，注意问清上一班是否有不正常情况，掌握第一手材料，为开会做准备。2、开班前、班后会时调动职工的积极性，让车间班组成员，汇报自己一天来的产品质量和所发现的问题，针对存在的问题，进行认真讨论，找出问题原因并加以解决。确保本车间各班组不再发生类似问题，实现安全生产。

3、以案例为素材，做到警钟长鸣。工序主任（班组长）在学习贯彻上级安全文件的同时，搜集事故典型材料，作为教育职工的素材，向职工讲授，使员工深刻领会，举一反三。用典型的事故案例，给职工敲响警钟，让职工从中受到启发，时刻绷紧安全这根弦，有效地预防和控制事故的发生。

1、首先检查有无违反劳动纪律的现象。比如：迟到、早退、在作业场所工作时间开玩笑、打闹、精神不集中、脱岗、睡岗、串岗等。

2、提高产品质量质量关系到市场和客户，班组长监督员工严格地执行生产工艺，通过不断地创新并挖掘员工生产积极性、改进操作方法和管理流程，为生产出高品质的产品而努力。保质保量且保证交货期内完成任务。

3、降低生产成本--降低成本包括原材料的节省、能源的节约（括-水、电气、等）。纳入业绩考核范围与个人薪酬直接挂钩。

4、充分用好班组五大员、业务骨干、操作能手结合个人特长、把好钢用在刀韧上，人尽其才发挥先锋作用，以点带面、局部带整体的方式把班组建设基础工作搞上来。

1、进一步推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

2、开展班组培训和技能竞赛，加强交流学习，在车间内部举办经验交流会，这方面要加强与巩固。

3、个别职工参与到开展班组建设思想意识不强，要让每一位职工有参与感，明确正真搞好班组建设不是领导和部分人的事情，班组建设关系到所在班组整体水平及组员个人素质是否得到提升的关键。

今后的班组建设工作中加以完善，使车间的班组建设工作在下半年里有新的起点，真正让班组建设工作起到提升全体班员整体水平，安全、优质的完成全年各项工作任务指标。

**班组建设总结报告篇三**

自古以来，班组在工作中扮演着重要的角色。一个先进的班组能够推动整个团队的发展，提高工作效率，提升工作质量。通过对先进班组建设的实践和总结，我们发现了一些行之有效的方法和策略。以下将结合我们的实践经验，总结先进班组建设的心得体会，并希望对其他团队有所启发和借鉴。

第一段：明确目标与使命，树立共同价值观。

一个先进的班组，必须明确自己的目标与使命，并树立起共同的价值观。通过明确目标与使命，班组成员能够知道每个人应该为之努力的方向是什么，以及团队的终极目标是什么。而共同的价值观能够让班组成员建立起一种共同的认同感和凝聚力，为班组的发展提供源源不断的动力。我们在班组建设中注重明确目标与使命，通过多次讨论和协商，最终确定了我们班组的核心价值观为“团结、创新、奋斗、卓越”。这一价值观成为我们班组成员共同努力的方向和奋斗目标，也是班组取得优秀成绩的重要因素之一。

第二段：制定明确的工作计划与目标。

在先进班组建设过程中，制定明确的工作计划与目标是必不可少的。一个先进的班组需要有明确的工作计划，以及清晰的目标，这样才能在工作中有所依据和方向。我们在班组建设中引入了OKR（目标与关键结果）管理方法，通过设定明确的目标，并制定相应的关键结果来衡量目标的完成情况。这种方法有效地提高了我们班组的工作效率和工作质量，使我们的工作更加有条不紊。

第三段：建立良好的沟通机制与团队合作。

一个先进的班组需要建立良好的沟通机制和团队合作。沟通机制是指班组内部成员之间的沟通方式和沟通渠道，团队合作则是指班组成员之间的配合和支持。在我们班组建设中，我们注重建立起多种形式的沟通方式，如每周例会、座谈会、微信群等，以便更好地沟通和交流。同时，通过培养团队合作意识和精神，我们班组的工作效率和工作质量也得到了极大的提升。

第四段：加强学习与提升能力。

在先进班组建设中，学习与能力提升是至关重要的。一个先进的班组需要不断的学习和提升能力，以适应不断变化的工作环境和任务需求。我们班组注重培养员工的学习习惯和能力提升，鼓励员工参加各种培训和学习活动，提高自己的专业素养和工作技能。通过这种方式，我们班组的工作能力和综合素质得到了显著提升，为我们在工作岗位上的成功打下了坚实的基础。

第五段：激励和奖励机制的建立。

激励和奖励机制是一个先进班组建设中的重要环节。一个良好的激励和奖励机制能够有效地激发班组成员的工作积极性和创造力，同时也能够营造出一种积极向上的工作氛围。我们班组建立了一套激励和奖励机制，通过评选优秀员工、发放奖金以及提供晋升机会等方式，激励员工不断进取、努力工作。这种激励和奖励机制使得我们班组成员更加专注和投入工作，为班组的发展做出了巨大贡献。

最后，通过以上对先进班组建设心得体会的总结，我们深刻认识到，一个先进的班组的建设离不开明确的目标与使命、明确的工作计划与目标、良好的沟通机制与团队合作、学习与能力提升以及激励和奖励机制的建立。只有不断总结经验，改进方法，才能使班组的建设更加完善，为团队的发展做出更大的贡献。

**班组建设总结报告篇四**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、班组建设实施情况：

1、建立了各项规章制度、业务考核标准、业务工段例会制度、台帐报表考核标准、安全生产制度等相应的管理制度与办法。

2、详细的制定了业务工作流程，并严格按照业务流程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。

3、加强了基础资料的管理，做到了业务台帐完整清晰，客户基础资料、档案完善，客户资料与实际相符。

4、强调回款工作，并对其进行单独考核，将工程回款工作作为重点工作进行开展，取得了显著的效果，有效的保证了机构的运行。

5、进行了业务分解工作，所内下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与经济挂钩，力求起到督促与鼓励的效果。

6、对业务人员加强了培训、学习，使用进入施工现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使业务人员学会了技术、安装、施工方面的知识，将更有利于工作的开展。

二、下一步工作计划：

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、对实施过程中有问题的制度、办法以及工作中的方式方法，及时进行整改，找到问题，解决问题，为业务工作的良好开展打下基础。

3、严格执行所内考核及工段内考核的办法，根据考核情况对业务人员进行奖罚。

4、对基础资料管理工作再进行一次整理，做到及时更新、资料与实际工作相符。

5、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组职工职业技能培训。即时举办业务讲座或营销培训，继续坚持深入现场的技术培训。

6、对业务分解工作，本着高效、实用的原则，再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

7、树立标杆，推动班组、工段建设工作的规范化、科学化。我工段拟评比优秀个人，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我工段在第二阶段班组建设工作中的总结与下一阶段的计划，下一阶段我工段将按照分公司、二次供水所的统一部署，学习兄弟部门的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我所的班组、工段建设工作再上新台阶。

2025年，xx电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。对于2025年的工作成果，我在此做下汇报：

1、建立制度，健全组织，确保班组建设顺利开展。

卫中心制定了《班组评先细则》，每季度对班组进行考核，从班组建设、班组活动、劳动纪律、安全生产、综合治理、计划生育、环境卫生等细化指标考核结果中评出3个先进班组，各奖励300元。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成()了工作中比、学、赶、超的良好势态。

全厂完成了全年3个100天的安全生产任务，截至2025年底全厂连续安全生产达4135天。各分场严格落实了安全生产责任制，与班组签订了安全生产责任书。各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。各班组结合“安全生产月”、“安康杯”等活动，扎实有效的开展了一系列安全生产保障活动，电一、起运、机修等单位组织学习了《电厂设备巡回检查管理规定》、《电厂设备缺陷管理规定》、《电厂反习惯性违章管理规定》、《电厂安全生产职责规定》等各项规章制度，提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

3、规范班组记录，加强基础管理。

4、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理2025年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的4个电厂，分2批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成280次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，如5号机改造前开展5号发电机定子线棒安装工艺、大型发电机安装技术规范、定子绑线及绝缘包扎工艺、5号发电机铁损试验等适应性岗位培训;保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”,他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

5、扎实有效推进精神文明建设和民主管理工作。

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了十七大精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

2025年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

6、存在的问题和不足。

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整;三是有部分班组记录有虚假成分。四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

管理体系。

工作流程通畅、工作心情舒畅”的“和”、“畅”企业文化。

公司根据国投安委会下发的《关于创建“安全和谐型”班组的指导意见》，编制了班组创建实施方案及三年班组创建规划，又结合国投集团班组建设座谈会精神，进一步完善班组建设管理标准，以“和·畅”安全文化建设为着手，深入开展了“安全和谐型”班组建设活动，取得了较好的成效。现总结介绍如下：

依据于国投电力安全和谐型班组建设考评标准,不断完善细化公司班组建设管理标准,结合公司nosa五星企业建设，以弘扬公司“和、畅”企业文化为准则，以创新建设班组安全文化为着力点,依托erp系统和工作场所两个平台，稳步推进“安全和谐型”班组建设工作，实现班组管理的制度化、标准化、规范化、流程化，最终实现班组长期有效的安全文明与和谐！

第二部分班组建设工作重要举措。

一、成立组织机构，明确工作职责。

公司成立了班组建设领导小组，负责班组建设工作的宣传、组织、协调和监督，负责年度班组建设综合考评结果的审定与批准。

组长：总经理。

副组长：总会计师兼工会主席副总经理。

成员：各部门经理、主要分包商项目负责人。

公司工会、综合办公室等根据职责分工，参与部室与班组建设工作的检查与考评。

二、领导重视，工会参与，保障班组管理工作的顺利实施。

公司委派安全技术部具体负责班组建设工作，使管理层次扁平化，减少了班组管理与考评的中间环节，统一了班组建设管理思想。公司将工会纳入班组建设考评小组，对班组管理考评及年度先进班组评选提出建议，加强了日常班组考评与年度先进班组评比的结合，提高了班组建设管理工作的影响力。公司严格依据考评标准，每月、每季度、每年根据考评结果对各班组进行奖惩，一定程度上促进了班组建设工作的开展。公司领导亲自不定期组织班组建设工作的专项检查，带动了班组建设工作的稳步推进。

三、完善班组各项管理制度，确保工作流程顺畅。

自起，各班组就加大了班组制度建设，建立了一整套的班组岗位责任制、安全责任制、考勤管理、班组学习、班组培训、班组绩效考核、班组风险评估、班务公开、班组物资材料管理、工器具管理、技术资料管理、班组卫生管理、定置管理等的班组管理制度。公司每个月对班组开展监督检查及奖惩，不断提高班组制度的依从性和有效姓管理，从而使班组基础管理工作实现了规范化、标准化、信息化的常态管理机制。

四、具体措施得力，稳步推进班组建设各项工作。

1、强化领导、组织作用：公司领导经常带领安全技术部人员、工会人员深入班组了解班组建设情况，与班组成员谈心，了解班组存在的困难，指导班组建设的有效开展。公司班组建设管理之所以能取得一定的成绩，是与公司领导的重视和亲自参与分不开的。

2、以点代面，全面开花，共同提高：，公司为使班组建设工作有明显的改善，决定从检修班组、运行班组、分包队伍中，找出比较有代表性的班组，开展以整理整顿、定置管理为主的6s管理、以现场设备整治、科技进步为主线的tpm管理、以安全、健康、质量、效益为主体的综合管理体系星级评审等活动，特别是在定置管理、资料/物品标志等方面，在公司内立标杆，树典型，搞试点，组织班组的自检和班组间的相互检查与监督，增加班组检查的透明度，使先进班组有荣誉感，后进班组有压力，形成全公司人人关心班组管理风气。

不但反映在实际工作中，还反映在资料的标准化、规范化管理上；

不但反映在班组室内外的清洁上，还反映在班组所辖设备、库房的管理水平上。因此，公司定期的监督检查也从此改变为班组检查与现场管理相结合的检查手段，同时，通过现场提问、现场引导、现场纠正等方式，提高员工的安全、健康、环保、质量、效益等方面的综合意识。

理、跟踪隐患的活动蔚然成风。

运行班组每值每班均开展主控和辅控的事故预想，定期举办专业考试；

同时还编制下发了企业风险告知卡、参观人员安全告知卡、岗位安全告知卡、员工安健环手册、工余安健环手册、承包商管理手册、员工行为规范手册，以全面提高员工的综合安健环素质。

6、检查督促，坚持不懈：经常性的班组检查与考评做为一项例行工作，一旦形成习惯，将对公司的部室、班组和分包队伍的日常管理是一个促进，无形中将给各班组/部室形成一种压力，促进各班组/部室管理水平的逐步提高，否则将落在其它班组/部室的后面。在检查的同时，及时将发现的新问题、新情况以图片、通报的形式予以以公示，并将指导建议、新的管理思路告知各单位和班组，引导班组按公司的总体规划和思路开展工作，逐步引导班组/部室按公司的要求进行整改。

7、注重班组长培养与提拔：几年来，公司综合考评班组长的综合能力，将数名班组长提拔到专工甚至中层管理的岗位上，为班组长提供了综合发展的空间。

第三部分班组建设工作取得的成效。

一、班组硬环境的建设。

公司本着安全、和谐、务实、有效的原则，几年来尽可能为员工营造一个持续改善的温馨和谐的生活、工作环境。

诚信、责任、敬业、奉献。

实干（兴邦）、苦干（勤奋）、巧干（超越）。

即确立抓班组全面建设的工作思路。

即采取一定的行政手段使班组建设保持在一定的水平上并不断提高。

**班组建设总结报告篇五**

近年来，随着安全意识的增强，平安班组建设开始逐渐成为企业管理的重要环节。经过多年的摸索和学习，我认为平安班组建设应遵循以下几个步骤：明确目标，加强培训，落实责任，开展宣传和考核，以及持续改进。下面我将结合自身经验，对这几个步骤进行逐一分析，以期为其他班组建设者提供一些建议和指导。

首先，明确目标是建设平安班组的首要任务。在制定目标时，我们要具体明确，不仅包括提高安全生产意识和能力，还要以实现生产安全稳定和企业可持续发展为目标。只有明确了目标，才能有的放矢地进行安全培训和管理活动。每个员工都应对班组安全目标有清晰的认识，并且能够在日常工作中积极参与。

其次，加强培训是实现平安班组建设的关键环节。通过不断强化安全培训，提高员工的安全意识和安全技能水平。培训内容应包括法律法规、安全操作规程、应急处置等方面的知识，同时要针对每个工种和岗位制定相应的培训计划。培训方式可以多样化，既可以利用内部资源进行内训，也可以借助外部专业机构进行外训。此外，还可以通过开展应急演练和知识竞赛等形式激发员工的学习兴趣和培训积极性。

落实责任是平安班组建设的核心要求之一。各级管理人员要身先士卒，亲自参与和指导安全工作。他们的典型先进作用对激发员工积极性和增强班组凝聚力具有重要意义。此外，每个班组要建立健全的安全责任制度和安全管理制度，明确各个岗位的安全职责，确保责任到人。只有责任落实到位，才能更好地推动平安班组建设。

开展宣传和考核是加强平安班组建设不可或缺的手段。宣传是为了向员工普及安全知识和宣传企业的安全文化，让他们时刻保持警觉，从而形成良好的安全意识和行为习惯。考核是为了检验班组安全工作的效果和成果，及时发现问题和差距，采取有针对性的措施进行改进。在宣传和考核中，可以运用各种手段，如张贴标语、制作安全宣传资料、组织安全知识竞赛等。同时，班组要定期进行安全巡查和隐患排查，及时处理安全隐患，确保工作环境的安全稳定。

最后，持续改进是平安班组建设的重要环节。在平安班组建设中，我们要不断总结经验，推广先进经验和做法。根据实际情况和人员需求，及时调整和优化安全管理制度和培训计划。与此同时，要加强与同行业企业的交流与合作，互通有无，相互借鉴。只有持续改进，才能不断提高平安班组的安全水平和管理效能。

综上所述，平安班组建设要明确目标，加强培训，落实责任，开展宣传和考核，以及持续改进。这些步骤相辅相成，缺一不可。只有全面系统地进行平安班组建设，才能够有效提高员工的安全意识和管理水平，实现良好的安全生产环境，保障企业的可持续发展。希望我的体会和总结能为其他班组建设者提供一些启示和帮助，共同促进平安班组建设工作的进一步发展。

**班组建设总结报告篇六**

x年，公司继续围绕学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩的基本标准和要求，开展创立学习型班组的培育活动，公司共有18个班组成为学习型培育班组，经过一年的创立，这些班组创立活动各有特色，创立工作已初见成效。

船务部拖轮队海港18号是x年全国水运系统安全生产优秀班组，该船年轻同志较多、工作经验缺乏。针对这一情景，该船组设立班组课堂，师徒带教、传授技术，师傅们无私地带教年轻同志，年轻同志也认真学习操作技能，传、帮、带在海港18号蔚然成风。一年多来，海港18号带教出了2名青年船长、1名大副、2名二副、二名三副、1名大管轮、2名二管轮、4名三管轮，为加快培养适应公司船务作业需要的高素质船员队伍作出了很大的贡献。

生产准备部（原物业管理部）变电所班组在创立学习型班组活动中，提出了做好本职工作，搞好规范服务，落实创立标准，做到‘八个一’。这‘八个一’是：选读一本适合班组工作的书籍、写一篇读书体会文章、召开一次学习交流活动或成果发布会、布置一块学习园地、设立一个班组学习角、组织一次参观学习、参加一次业务知识培训、组织一次技术练兵活动。经过八个一活动的开展，职工中构成了一股学技能热潮，他们经过自身努力，除新调入的职工以外，全部到达了中级职级，其中一人到达了技师职级。

公司是一个船舶服务型企业，搞好服务，提高服务管理水平，是体现企业核心价值观和满足客户要求，提高市场综合竞争力的有效途径。

公司生产经营部调度室在创立学习型班组活动中，结合实际，将服务的触角延伸，为了配合集团和公司参与市重点工程立功竞赛活动，他们克服诸多困难，和拖轮队密切配合，采取多项措施，确保外高桥水域集装箱班轮安全、准点协靠。这种现场服务、规范服务的做法，不但确保了拖轮在外高桥地区全天候服务，并且得到了客户的好评。

公司车队在创立活动中，提出了全方位服务、准点服务、安全服务、规范服务的.服务理念，提高了班组整体服务水平。

工时利用上，都有较大幅度的提高，而劳动强度却大大降低。

x年集团公司将我公司列入集装箱装卸作业链，作为参与市重大工程立功竞赛集装箱分赛区单位，公司船务部、多元产业部大件操作部作为直接参赛部门参与了活动。在活动中，船务部围绕多作业一个艘次也是贡献、大件操作部围绕供给一流吊装服务，比学赶超，力争上游。如海港31号拖轮3次打破单船月拖带艘次纪录；大件操作部2次打破月装卸吞吐纪录。同时，在立功竞赛活动中，还涌现出许多好人好事。如海港25号拖轮在恶劣气候条件下，在锚地等候3个多小时，在经过六次不懈的努力后，最终将引水员从大轮上接了下来；海港7号拖轮在外高桥二期2泊位抢救长德轮，避免了一起船舶碰撞事故；海港9号拖轮勇救菲律宾海望号货轮的先进事迹刊登在《文汇报》上；大件操作部在为钢联7号轮卸设备时，因接卸运输的两辆平板车故障无法行驶，同时又没有其它车辆能够调拨，钢联7号轮船长十分着急，因为船期受到将影响。大件操作部在了解情景后，急客户所急，决定将放在码头上的600吨井字架进行移位，而移动吊架是一项十分繁琐、费时的工作，但工人们毫无怨言，一向从午时3点多干到晚上9点多，然后再将船上的设备吊至码头，确保了钢联7号准时起航。物业管理部车队在高温期间开展了战高温夏季安全行车百日无事故劳动竞赛，期间，共出车3176次，行驶路程172473公里，赴外省市36次，未发生过一次有责事故。

x年，公司认真组织班组职工参与以掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工为主题的全国安康杯竞赛活动，经过开展安全生产承诺活动、举办班组长安全生产知识培训班（87名班组长参加）、开展安全生产合理化提议征集活动、开展季度安全生产接力赛活动、参加全国职工安全生产知识普及教育活动、观看安全生产知识影视教育片、开展安全生产基础知识答题（有两名职工分别获得全国二等奖、三等奖）、学习一本安全知识普及教育读本等活动，使职工的健康安全意识有了进一步的提高，有力地促进了公司健康安全工作，为公司申报参加全国安康杯优胜企业评比打下了扎实基础。同时，公司还发动、引导班组、职工进取投入到职业安全健康管理体系活动中去，经过对本班组、本岗位危险源的辨识和控制，提高职工安全生产意识，从而确保公司安全和稳定。

在年内展开，所以，在新一年里，公司要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学的发展观，紧紧围绕集团和公司方针目标，着眼于提高班组综合本事和提升职工综合素质。以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步引导班组职工学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩，着力营造礼貌、和谐、团结的氛围，塑造良好的复兴职工和公司形象，促进公司改革和发展。

**班组建设总结报告篇七**

根据院20xx年六型班组建设工作的安排，围绕公司的任务目标，公司认真开展了六型班组建设活动。并与年初制定了六型班组的创建活动计划，成立了以党支部书记负责、公司领导和各部门一把手监督的创建活动领导小组，对六型班组的创建目标，活动要求及实施都做了明确的安排。通过一年的创建活动，增强了企业的基础建设工作，推进了班组建设的长效机制，充分调动了班组成员的工作积极性和创造性。立足班组，面向员工，倡导学习，鼓励创新，掌握技能，提高素质，全面推进班组建设深入开展，为公司的发展奠定了坚实的基础。

班组作为企业最小的管理组织，通过有效的方式提高班组成员的技能水平和综合素质，调动班组成员的积极性，是保证企业生产经营活动良性发展的基础。为加强全体员工对六型班组活动重要性的认识，公司召开了六型班组创建活动动员会，宣贯了建设活动的相关文件精神和要求，并通过内网宣传六型班组活动计划、出刊“六型”班组专栏橱窗等手段，大力宣传六型班组建设的意义、内容和目的，使大家从思想上接受、从行动上支持并积极参与到创建活动中来。对班组长进行了“班组建设与班组长素质提升”的培训，提升了班组长的管理水平，对于加强公司基础管理，起到积极的促进作用。

公司今年共新申报了4个六型班组，1个质量型班组，1个精益型班组，2个和谐型班组。去年已达标并申请保留的班组有5个，2个质量型班组，2个创新性班组，1个技能型班组。申报的班组重点放在了与公司经营活动息息相关的事业部内，覆盖了三个事业部的大部分二级部，参加人员达到120余人。通过覆盖面广的基层班组的建设活动，保证了公司经营生产活动的顺利进行。

质量型班组：xx部交付组、电装车间以及xx生产部紧密结合班组创建类型，通过全面质量管理、班组安全达标竞赛、班组质量培训等活动，加强班组的质量和文化建设，提高班组成员的质量意识，定期召开质量总结会，发现问题，及时纠正，以质量促生产，实行全过程控制，以“质量第一”为目标，努力使产品质量达到自己满意、客户满意。坚持对班组成员进行日常质量意识的教育，不断提高生产质量和工作质量。质量部、行政人事部配合部门，有针对性地对二级部门进行了相关的质量体系知识培训，提高了班组负责人的质量意识，对公司各类产品的质量保障起到了积极的作用。

精益型班组：以学习精益管理知识和先进管理技术为载体，用精益思想指导班组建设。年初配套产品部研发部围绕部门“严慎细实、加强沟通，做一流设备”的愿景，班组成员群策群力，在工作中加强沟通交流，共享先进经验和心得，加强专业技术知识的培训，本着严谨、细致的工作态度，学习和运用精益生产的方法，改善工作流程，培养精益企业文化，立足客户需求，持续改进。通过各类研讨活动使精益管理的理念逐步渗透到班组成员的思想，优化资源配置，提高工作效率。

和谐型班组：xx综管部和电力综管部始终把“以人为本、构建和谐班组”作为班组建设的理念，通过制定内部管理流程，召开班组会议等方式，加强了班组内部的沟通和交流，增强了班组成员的凝聚力。通过“价值统一化、关系家庭化、管理规范化、效益最大化、技术专业化、6s标准化”的理念，营造了良好的人文环境，班组成员建立了自尊自信、理性平和的和谐心态。通过“有效沟通”等相关专题培训，给班组成员相互交流工作感悟和学习心得的机会，促进大家共同进步。工会也通过组织开展劳动竞赛和篮球赛、爬山比赛等活动，丰富了员工的文化生活，在员工之间建立起关爱、互助、和谐的人际关系。

创新型班组：xx研发部和安防研发部紧紧围绕“改进创新、成果转换”的工作重点，鼓励员工开展创新，加大自主创新力度。通过对工作流程、重点工作环节的持续改进，树立员工的改革意识和创新意识，提升班组的创新能力，在新产品研制和产品的改进升级方面做出了很大的成绩，为公司产品的市场竞争力打下坚实基础。

技能型班组：xx生产部继续注重技能培训工作，今年通过电装工和调试工的岗位培训，共有61名员工取得了岗位证书，提升了班组成员的技能水平，倡导班组成员在胜任本职工作的前提下，力争做到“一专多岗，一精多能”，提升班组整体素质。根据企业的生产需要，以劳动竞赛、技术交流等活动为载体，引导员工钻研技术、岗位成才，加强工艺改进，探索流水线生产工艺模式，合理利用资源，深挖潜力，生产能力稳步提高，确保了生产任务的完成。

总之，通过六型班组建设活动的开展，各个班组都按照既定的活动计划，认真开展创建活动，并做好活动记录，定期进行日常监督和检查。通过开展多种形式的活动，提高了班组的综合能力和素质，加强了公司的基础管理水平。各个班组长结合自身班组的特点，制定了班组的工作制度，同时将六型班组建设与创建学习型组织活动相结合，加强班组内部的平台建设，定期召开班组会议和学习交流，加强了班组成员之间的沟通，营造了良好的学习工作氛围。通过多种内部培训，提升了班组成员的技能水平和业务素质。通过一系列的班组创建活动，公司的六型班组建设工作取得了显著的成效，使公司上下都形成了良好的工作学习氛围，提高了整个企业的核心竞争力，为公司全年任务的顺利完成奠定了坚实的基础。

**班组建设总结报告篇八**

设备部×××班组共有员工×名，其中工程师×名，助理工程师×名，分管着公司两台机组的继电保护、高压试验、通信自动化、电测仪表等工作，自班组成立以来一直坚持以人为本，发扬团队精神，以建设优秀班组为目标，在公司及部门领导的正确指导下，将班组建设工作扎实开展并取得了长效发展，现将班组建设工作总结如下。

4、对班组成员加强了学习培训，经常开展技术讲课、技术问答、现场教学等新的培训形式，高效、快速地提高了班组成员的业务水平，有利于工作的顺利开展。

件进行认真学习，且每天的班前会开展安全生产教育，从班组成立至今未发生一起设备人身事故，在班组长的带领下，规范完善各项制度，不断提升执行力，将班组建设的`各项工作切实落到实处，取得成效，在公司的年度评比中，班组成员×××被评为“文明标兵”、×××、×××被评为“工会积极分子”。

在开展班组建设工作的过程中，由于班组各项建设工作刚刚起步，基础相对薄弱，与高标准的要求还有相当大的差距，在设备缺陷的基础管理工作中，班组做了很多的工作，但是还是有一部分缺乏，相关记录不太完整。

下一步的工作打算：

1、对基础资料管理工作进一步整理完善，做到及时更新，现场设备资料与实际工作相符；

2、以提高成员素质为切入点，创建知识型班组，大力开展技能培训；

班组是企业赖以生存和发展的细胞，是完成生产、建设经营及各项工作任务的“小分队”。要想建设现代化的企业，就必须从班组抓起。从班组发展上，经过讨论和研究，提出两点建议：一是工会组织为职工“搭好台”，切实开展劳动竞赛和技术比武，从根本上提高员工技能水平；二是树立独立的企业文化理念，大力开展加强职工凝聚力、向心力的各项活动，让员工“心有所属”，营造积极向上的良好文化氛围。

班组建设工作是一项长期的工作，在建设的过程中，虽然取得了一定的成绩但还有很大差距和不足，为了全面提升班组管理水平，为公司快速发展做出积极贡献，电气二次班组将按照公司的统一部署，深刻学习其他班组好的经验和做法，找准不足，将班组建设工作抓得更实、更紧，努力推动班组建设工作再上新台阶！

**班组建设总结报告篇九**

一、强化管理：

1、认真做好日产日报，不良品的统计工作。充分利用前道不良品给下道调整使用，有力的控制内废率。

2、加大质量揪错等考核力度，提高员工工作积极性。

3、细化各关键岗位及瓶颈岗位的日产量与人员配置；

4、鼓励员工一人多岗、互帮、互学、大大提高了各岗位员工的调整动手能力。

5、严格按生产计划进行换型调整及档次调整，及时关注零件配套衔接。

6、班组积极配合车间做好西门子a级供应商相关工作，班组认真做好cpk、spc、msa工作推广，从中分析产品质量，并及时进行整改。

二、提升质量：

1、强化质量意识的宣惯，使每一位员工增强工作责任心、提高工作质量。

2、大力推行产品质量“揪错”活动；营造较好的班组“揪错”氛围，从而使产品质量进一步提高。

3、严格执行二级质量检查制度，每天进行工艺、实物质量抽查；

4、强调每次换型、设备调整前后提高自检频次，确保产品质量。

三、设备管理：

1、实行班前会设备故障预警报告制，确保设备运行正常。

2、实行设备保养每月向车间推荐设备保养标兵，班组形成较好氛围。

3、认真做好设备日常维护保养工作。

四、开源节流、挖潜降耗：

1、按pdca循环程序操作，持续改进质量，降低损耗；

2、节约原材辅料：金刚笔二次利及用硬质合金刀具的重复使用；主要对阀座研磨机、立磨、阀板平面刷光机、外轴承辊光机切削油箱技改对油箱内油分层次沉淀后进行清理。

3、产能提升：1-5月份嘉兴装配量大，嘉兴机加工厂只有一台立磨产量达不到装配量，特别是两台立磨单日产量连创历史新高。

五、转型升级、新品试制。

1、通过前期充分准备实现zbh系列阀板、活塞、外轴承批量生产。

2、积极配合技术部新品试制：活塞（21.07.403、21.07.075、）、阀板（21.10.074、）新品试制型号较多。

3、活塞老生产线通过充分准备实现凸台、圆弧活塞大批量生产质量稳中有升。

六、安全生产。

1、坚持文明生产，严要求、高规格做好现场定置管理；

2、大力宣传安全生产知识，提高员工的安全意识；但是也存在安全方面不足，并积极采取措施预防类似安全事故再次发生。

3、关心、爱护员工，为员工排忧解难；

4、科学组织、均衡生产，保障安全生产。

下半年班组将最大限度激发员工工作积极性和创造性，发挥每一位员工的聪明才智；最大程度地锤炼每一位员工，体现个人价值与社会价值；结合车间管理理念“产品代表人品、行为体现素质”，最大层次地提高团队协作、众志成城的精神，使班组建设各项工作再上一台阶。

**班组建设总结报告篇十**

近年来，随着社会的发展和工作环境的变化，企业越来越注重员工的安全和健康。而班组作为企业生产组织的基本单位，其安全管理更是至关重要。在我所在的班组中，我们注重平安班组建设，通过一系列的措施和实践，取得了一定的成效。在此，我想对我们班组的平安班组建设心得体会进行总结。

首先，在平安班组建设中，我们注重了宣传教育的重要性。我们通过开展各类安全培训和应急演练，提高了员工的安全意识和应急能力。同时，我们还定期组织班组会议，将安全生产工作纳入日常的工作事项中。通过这些宣传教育活动，我们班组员工对于安全工作的重要性有了更为深刻的理解，大家也都积极参与和支持各项安全工作。

其次，在平安班组建设中，我们注重了制度建设和规范管理。我们建立了完善的安全管理制度，明确了各项工作的责任和权限，规定了各类安全操作的具体要求和流程。我们还制定了严格的安全检查和考核制度，确保每位员工都能做到“三重责任”：责任到位、责任过程、责任到人。通过制度建设和规范管理，我们取得了较好的效果，减少了各种事故的发生，同时也提高了工作效率和质量。

再次，在平安班组建设中，我们注重了班组文化的塑造。我们通过举办安全文化活动和安全大讲堂，营造了浓厚的安全氛围。我们还制作并张贴了各类安全警示标语和宣传横幅，提醒员工随时保持警惕。同时，我们还采取了多种方式宣传和表彰安全先进个人和先进班组，树立了良好的榜样。通过班组文化的塑造，我们增强了人们对安全工作的认同感，形成了良好的团队合作氛围。

此外，在平安班组建设中，我们注重了安全风险的评估和控制。我们积极开展了安全隐患排查和安全风险分析，对识别出的问题和隐患进行了及时整改和控制。我们组织了消防演练和逃生演练，提高了员工的自救和互救能力。我们还与相关部门建立了有效的沟通渠道，及时汇报和解决各类安全问题。通过安全风险评估和控制，我们降低了事故发生的概率，保障了员工的生命财产安全。

综上所述，平安班组建设是企业安全管理工作的基础和关键。在我们班组的实践中，我们注重宣传教育、制度建设、班组文化的塑造和安全风险的评估和控制，取得了一定的成效。但同时也要注意，平安班组的建设工作不仅是一次性的，更应该是持续的、深入的。只有不断加强安全管理，做到预防为主，才能真正构建一个安全可靠的团队，为企业的持续发展提供坚实的保障。

**班组建设总结报告篇十一**

根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

1.班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。

由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2.整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3.缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。

目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4.缺乏班组建设管理标准。

省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

1.加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3.创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训工作，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，建全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4.狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5.构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。

总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

**班组建设总结报告篇十二**

由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

提高自身素质的基础是学习，提升工作本事的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，此刻的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每一天都要尽可能地累积提高，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富。

管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断提高。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的职责感、使命感和工作热情，进取负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说火车跑的快，全靠车头带。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情景。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁职责感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到仅有经过自我不断的努力学习提高才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自我的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

**班组建设总结报告篇十三**

班组文化是团结凝聚班组全部成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是制造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要成心识、有打算、有组织地提炼和强化。咱们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素养、效劳企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，彼此增进，以推动企业稳步快速进展。xx年，咱们认真落实公司相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

内容。

2.增强职工培训，提高熟悉。导带头学习，同时组织治理干部和基层班组长进行培训，提高熟悉，把握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和治理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、鼓励和约束作用，来增强全部职工的凝聚力和向心力，使广大职工的踊跃性、制造性取得最大限度的发挥，以增进企业目标的整合与实现。

3.制定制度方法。班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组平安文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，咱们牢牢围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“尽力学习，超越自我”的学习理念、“关注平安，关爱生命”、“生命至上，平安为天”的平安理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的平安工作原那么，进一步提升职工队伍素养，标准班组基础治理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢成立在班组文化建设之上。

4.组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的整体目标和目标任务，以tmp,opl为重点，结合改善提案，平安生产主题活动，咱们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，一起营造良好的文化气氛，使班组文化建设慢慢深切。

一是抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必需依附于各项日常工作中。咱们第一找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、维持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰硕和深化；将平安文化建设与平安性评判实施相结合，成立大平安机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，标准班组建设。

20xx年xx电网平平稳固运行工作在公司领导的正确领导下，在各部门的大力支持和帮忙下，以“标杆班组”精神为导向，以公司09年工作打算为目标，认真贯彻“平安第一，预防为主”的方针，通过全班人员团结一致，一起尽力，全年没有发生一路责任事故，顺利的完成了年初制定的平安生产目标，现将一年来的班组建设工作总结如下：

一、平安治理方面：

一、班组制定了年度平安生产目标与操纵方法，且各目标都顺利按期完成。

二、全班人员明白了自己应负的平安责任，层层签定平安生产责任状。

3、全年没有发生轻伤和人为责任的一类障碍及以上的事故，没有发生违章违纪行为、没有发生对公司、工区有严峻阻碍事件，班组平安治理达到优秀。

4、平安培训打算已顺利完成，上级组织的《安规》考试达到两个100%（参考率、合格率）。

五、每一个月开展了4次平安活动，活动不弄一言谈，每一个月对各变电站运行情形进行分析。

六、平安员能正确履行平安职责，在工作中真正起到了平安监护作用。

7、成立的操纵异样、障碍、人身轻伤事故具体方法靠得住有效。真正操纵了异样、障碍、人身轻伤事故。

八、每一个月按期进行了平安生产总结。

九、省公司、州局、公司的平安通报每期咱们都组织了学习讨论，并写了学习心得体会，总结了体会教训。

10、成立了危险点分析与预控治理制度，作业前工作班人员都参加了危险点分析和讨论，并实施了标准化作业。

1一、按季节进行平安大检查，在检查中发觉的设备缺点、事故隐患都和时上报安监股并及时整改，采取了靠得住的防范方法，工作票合格率达到100%。

1二、准确记录了每次显现的不平安事件，对显现的不平安事件及时进行了总结分析，找出缘故，及时排除。

13、认真开展了标准化作业，严格执行有票作业，有人监护作业，有作业指导书作业。

14、严肃调度纪律，各变电站设备都进行了双重编号，工作现场严格按《安规》设立了各类平安警示牌。

1五、对聘请的临时工在每次作业前都进行了平安培训和考试，合格后方可作业，在变电站工作现场与调度的业务联系都利用载波。

1六、按期对消防器材进行了检查，不合格的及时改换，对各运行人员和检修人员进行了消防器材利用方式培训。

17、对各变电站的接地线进行了统一测试、编号，规定了其摆放地址，每次的检修电源都装有漏电保安器。

1八、现场平安依照《省公司的违章下岗26条》进行治理，全班没有违章行为发生。

1九、成立了平安工器具治理制度，并按规定的实验周期进行了测试，对实验中不合格的工器具及时进行了封存并补齐工器具按“三十二字”原那么治理，全班人人都熟悉平安工器具的利用方式。

20、班组的平安规程制度都已备齐。

二、生产治理方面；

一、成立了各项规章制度、检修工艺标准、缺点治理制度、检修质量考查方法、各变电站设备台帐和设备主人责任制。

二、对设备按规定的周期进行预试，设备缺点排除率达到100%，综合消缺率达到95%以上。

3、继电爱惜定值有专人治理，并有记录，各变电站均设立了定值台帐，清楚的记录了每次定值调整情形。

4、每次作业都严格遵循检修工艺规程要求，没有发生检修责任造成的临检。

五、成立了一、二次设备检修、校验标准化作业指导书，每次作业都严格按作业指导书进行程序作业。

六、时刻检查完善各变电站设备原始资料、图纸图表和技术资料。

7、每一个月制定了工作打算，并能按打算落实完成。

八、在检修人员少的情形下，能保证5个变电站的正常供电。

九、检修、消缺有记录。

10、技术资料齐全，工作有打算有布置、有总结。

三、综合治理方面：

一、在生产现场都能按规定穿好工作服，戴好平安帽，高空作业系好保险带。

二、经上级领导检查未发生一路违章事件。

3、班内有环境卫生治理制度和连番打扫卫生值日表。

4、全班人员进入生产场地都按要求佩带了各自的职位标志。

五、完善了各变电站的平安遮挡、沟道盖板，设备名牌、标志。

六、各班员都按规定维持了各自设备辖区的清洁，没有一个设备卫生区死角。

7、在生产场所，未发生一路因为检修完工而未清理现场的事件。

八、我班成立了定置治理图，工器具都按要求实行了定置摆放。

九、成立了绩效考查方法，成立了绩效考核小组，已按月进行了绩效考核。

10、已制定年度、月度培训打算，各打算均已完成。

1一、已按上级要求完成技术培训，并考试都合格。

1二、成立了qc领导小组，全年组织了两次qc活动，取得了专门好的成绩，增强了各班员崇尚科学、酷爱科学的热情。

13、今年全班组织了对党中央提出的“八荣八耻”和省人大党代会会议精神“建设活力湘西”的学习活动。

14、平安活动和班务活动都已正常开展，并有记录。

总之，咱们响应公司、上级的号召，认真的开展了班组建设，真正使班组那个企业的细胞为企业的进展、壮大起到了踊跃作用。一年来依照上级要求，圆满完成了对城郊变，栖凤湖变、河西变、大溪坪变、岩头寨变的保护正常供电任务。全年没有发生一路违章事件，没有发生一件人为责任性事故，10月份通过公司班组建设检查组的检查，取得了好评，在公司里起到了先进模范带头作用，咱们的目标是以“标杆班组”

为标准，始终如一的为创一流先进班组而尽力奋斗着。

一、集团公司区队班组建设会议精神的贯彻落实情形。

人一辈子价值的舞台。因此，全矿干部和职工不但提高了对区队班组建设意义的熟悉水平，而且自觉地投身到区队班组建设中去，把矿井的利益和职工的利益牢牢联系起来，激发和树立起抓好区队班组建设的决心和信心，上下统一思想和熟悉，同心合力，踊跃协商和解决班组建设可能显现的新困难和新问题，为矿井进展壮大献计献策。再次，区队班组建设是提升企业凝聚力和竞争力、实现企业现代化治理的客观要求。只有区队班组建设的水平提高了，企业的现代化治理水平提高了，企业的凝聚力和竞争力增强了，企业的社会形象和社会效益才能取得最大限度的表现和发挥。

二、健全区队班组治理组织、明确治理职责的情形。

随着改革的不断深化，区队班组从结构特点到职工的思想观念都发生了专门大的转变，原先区队班组建设的一些方式、制度等已不适应生产进展需要，迫切需要成立和完善与形势、进展相适应的区队班组治理体制和工作运行机制。基于如此的熟悉，咱们健全完善了以班子素养好等为内容的六好区队建设机制，实行党委统一领导，党政一起组织，宣传科牵头，党政工团齐抓共管的组织领导体系。

三、增强区队班组治理机制建设的情形。

咱们本着逐级治理、分类指导的工作思路，坚持一级抓一级、一级保一级、一级对一级负责、层层抓落实的治理体制。

1.强化规章制度建设。不断强化各级治理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意依照新情形、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准”成为全部职工的自觉行动。如综采工区依照矿井创建“学创型”企业的要求，认真总结体会，不断健全完善班组治理制度，全区有成文的制度18项、318条，内容标准、层次清楚，对区务公布、劳动纪律、工资奖金分派、领导值班盯岗、职工出勤、现场交交班、质量标准、工作治理考核及奖惩方法都做出了明确的规定，而且全数制板上墙，打印成册，做到人手一份，具有很强的标准性、可操作性和有效性。

“实”字上下功夫;在“细”字上找差距，踊跃推行区队自治、班组自主、个人自律的区队班组治理模式，实现了区队班组治理的精细化、标准化，收到了较好的成效。

3.不断提升平安技术。充分发挥教培中心职能作用，组织区队长、工(班)长进行平安、治理培训，制定了系统的考核机制，分时期、分批对区队长、班组长、职工进行上级平安指示精神、规程方法、平安生产责任制等应知应会平安知识的抽考，各区队严格执行“每日一题、每周一课、每一个月一考”制度，有效地提高了干部职工的平安意识和平安能力。

四、立足特点，结合主题，使区队班组建设的内容更新，形式更活。

区队班组建设囊括方方面面的内容，工作中咱们注重做好结合文章。

1.与矿井实际和职位特点相结合。面对矿井异样严峻的平安形势，咱们踊跃探讨以人为本的区队平安治理长效机制，提炼总结了综掘一区“手指口述”平安确认的先进做法，并以该区区长名字命名，推行了以“手指口述”平安确以为核心的“胜峰治理法”。

2.与矿井各时段的主题活动相结合。依照矿在各个时段的工作重点，及时地将各个主题活动纳入到区队班组建设当中去开展、去检查考核。

检查工作；尽力实现平安生产“有序可控、大体稳固”的目标。圆满顺利完成了xx年。

的各项工作，现将一年来的工作做以下总结：

一、用平安保证生产，以平安制造效益。

班

制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了平安生产。

为确保人身平安，咱们成立健全了平安保障体系，以工长、平安员为中。

惊；又一次向咱们验证了“违章确实是杀人、违章确实是犯法”，这。

补，彼此监督，彼此约束，做到不留设备检修死角，如此，增强了职工的责任感，使工区平安生产维持稳固持续的进展。

二、以提高效劳质量为宗旨，再树行业新形象。

电

作，利用户中意。同时，严格执行停电。

手续，保证生产及职工生活用电的正常供给。切实提高职工的敬业爱岗精神，为此，要求工区全部要做好、做到以下工作：

创

进行学习和修订。

四、培育过硬业务，成立高素养的职工队伍。

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关。

行额外学习。坚持每一个月很多于四次的政治、业务学习，每次很多于四小时，每一个月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素养提高的重要保证。

完本钱职位工。

作的能力。

五、班组20xx年的几点假想：

一、深化“自控型”班组建设，切实提高班组治理质量。

二、增强人员业务技术培训，提高整体工作水平。

六、班组的不足的地方：

班组一年来，同志们能够精诚团结，同心合力平安、按时完成了上级交给的各项生产任务，可是，咱们在工作中还存在一些不足，要紧表此刻以下几点：

一、职工业务技术和理论知识不精，和对工作的要求熟悉上还不是很清楚和明白得。

二、班组治理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科。

学化、标准化治理，缺乏创新意识。

回顾20xx年，咱们尽管取得了专门大的成绩，但不足也很多。20xx年，我班组将继续从平安生产、班组治理、人员培训方面入手，发挥优势，扬长避短，使我班组工作再上新台阶，为铁路进展再做新奉献。

xx化工xx公司，磷酸化工丁班，现任班长，xxx，现有。

零违章。零事故的观念。工艺指标操纵精中求精，为平安生产做出了应有的奉献。

1，增强学习。提高员工素养。

化工丁班增强。

防护用品做起。凡是进入职位第一穿着好个人防护用品。不管是起风。下雨仍是酷日当头都能严格执行。夯实了治理基础。

2，严格操作规程。提高操作技术。

活运用。提高人员力量与实践水平。

应急电源。水源。向要紧设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。排除一路严峻的污染事故发生。

检线路。内容工艺指标。平安防护等，制作成练兵卡。。发放到每一个职位，由技术员，班长随机抽查。提问。把握学习情形。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。

对开停车流程，蒸汽流量调剂流程。磷酸。硫酸流量调剂。一二次水流量调剂。设备模拟故障判定。提问。处置。演练。提高实践操作能力。排除平安隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一路人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为职位精英。4人被选拔为技术大赛选手。3。

多，尤其是污水回收利用，斗胆提出。未气洗涤水循。

达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节约了大量的资金。

化工生产一条线。配合和谐是关。

键。在生产进程中。工艺上的衔接要做到有续紧密。必需让内阁人员熟悉本职位的工艺流程。

行项目带头人制定度。包质量。包进度。包平安。达到优质。高效。平安完成工作任务。

通过全班人员的尽力。化工丁班多次在公司组织的各项工艺。

指标竞赛中取得好成绩，从5月份到11月份，持续6个月取得了产量。消耗。指标操纵第一名。创建厂以来之最。为企业尔后进展。壮大积存了宝贵的体会财富。

4。持续改良。总结提高。

在

先进典型事迹鼓励班员赶超意识。增强弄好班组建设是信心。立足本实际，制造性的开展工作。营造一种和谐的踊跃向上的良好气氛。

**班组建设总结报告篇十四**

为全面贯彻落实公司20xx年发展建设部署，在国家“十二五”开局的第一年，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、符合实际、层层落实的战略导向，在市委市政府的指导和帮助下，公司紧紧围绕方针目标要求，扎实开展班组和机关建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组和机关建设工作逐步形成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下面将公司20xx年度班组和机关部室建设工作总结如下：

公司自今年年初开始开展班组和机关部室建设工作，由公司班组和机关建设负责部室下发班组和部室活动记录本及学习内容，督促各班组及部室积极开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行提供支持和保障。20xx年10月份公司按照发展公司工作部署和区域化调整安排进行了组织结构调整，目前公司机关设2部一室，即人企部、安全技术部、综合办公室；基层设4个管理部，即远航码头管理部、焦炭码头管理部、散货物流管理部、液体散货管理部。在公司主管部门的指导下，公司结合班组实际情况，共组建了85个基层班组，7个部室（包括3个机关部室、4个基层管理部部室），并按照公司要求制定了公司部室和基层班组的星级创建目标，其中标兵班组1个、标兵部室1个，特色班组4个，五星级班组41个，五星级部室5个，四星级班组39个，四星级部室1个。

随着公司业务的发展壮大，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，20xx年公司编制了《公司人力资源管理办法》、《公司公文管理办法》、《公司安全生产管理办法》等共计24项管理规定，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，同时公司还不断完善装卸队、清扫队等基层一线各项规章制度，制定了《原油装卸车操作手册》等现场操作规程，通过各管理部与公司机关部室积极沟通，逐步捋顺了公司两级管理模式，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

在做好各项基础管理工作的同时，公司还积极开展绩效考核，认真贯彻落实公司方针目标要求，使公司各项方目指标均达到了年初预定要求，即顾客满意率100%，全年未发生顾客投诉及员工上访事件，项目合同兑现率100%，公司全年安全生产形势稳定，事故率为0，各部室及班组环境卫生保持良好，员工队伍精神面貌良好，着装整齐规范。

随着公司基础管理工作的有序发展，公司员工队伍建设实施军事化统一管理，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅提升了服务形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自己是团结上进的集体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的责任感和全心全意做好各项工作的决心和信心，同时也充分体现了公司“铁的纪律、爱的管理”的风格与作风。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮助，相互关心，同时为进一步做好班组和机关部室建设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行政治、业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

公司积极打造学习型班组和部室，组织员工开展班前在线培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至现在公司共进行在线培训75项、319次，通过培训和学习达到了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司还组织各部室及班组认真学习天津港企业文化、《天津港职业道德规范》和《天津港职工文明礼仪手册》等，并要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，通过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。同时在公司的组织及安排下，公司管理人员积极开展管理人员机关作风建设活动，按阶段要求扎实开展各项学习、自查、管理人员机关作风建设考试及总结活动，通过各项活动的开展及对管理人员的严格要求，使管理人员的综合素质有了较大的提升。

上避免了一场生产事故，减少了公司和发包方的损失，同时也极大地激发了广大员工的安全生产意识和提高操作技能意识。截止到年底，公司共组织新员工入厂教育146人次、各类安全教育1177人次，特种作业人员取证、复试683人次。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成内容。在公司安全技术部统一领导及各管理部认真落实情况下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点内容。

公司属散装液体装卸班组作业的技术性和安全性要求很高，各班组根据油品作业的特殊要求认真制定了安全生产责任制，责任落实到人，使大家的主人翁意识和工作积极性得到较大提高。与此同时，公司在班组中积极开展员工安全观察和员工观察报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，达到全员参与，提高员工参与管理的能力，从查找自己身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工观察报告130余份，被发包方采纳合理化建议100余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

机意识及面对困难迎接挑战的信心和决心。在危机面前，奖金工资虽然有所下降，但全体员工不松懈、不气馁，在公司的积极鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员竞聘上岗后，由公司组织机关管理人员深入各项目管理部进行专项沟通与交流活动，通过与远航码头管理部、焦炭码头管理部等管理岗位及一线队长的交流沟通，以及听取各管理部对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司两级管理人员增进了了解，同时使机关管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

**班组建设总结报告篇十五**

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要经过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20xx年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

经过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。经过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断提高。

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录资料都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

建立了“周一学习制”，确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行职责考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的进取性，提高班组建设的水平。

班组内经过考核的形式，考察记录班组成员的业务情景、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为平优和选拔骨干创造条件。

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用团体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20xx年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行进取的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

**班组建设总结报告篇十六**

确定全面开展班组标准化建设工作以来，班组多次组织召开宣讲动员会，结合我单位当前的安全压力、标准化列检所创建的意义和目的，进行层层宣传发动，结合标准化创建工作推进计划，班组迅速行动，制定班组标准化创建实施方案和具体推进计划，细致分工，明确要求，布置标准化建设工作，现将开展标准化建设阶段工作进行汇报：

1、端正思想认识，正确理解创建标准化的意义，下发关于创建标准化实施方案以来，在局企业管理处的带领下，进行认真细致的学习领会创建标准化的重要意义，端正思想，改变以往对待创建工作只是停留在阶段工作、修修补补的低层次状态，通过学习讨论，撰写“我离标准化有多远”反思查对材料，充分认识到此次标准化建设工作是分局管理工作上层次的重要载体，是安全生产保证的长期行为，是分局一切工作的核心目标，是日常各项管理的行动准则。

2、全面开展标准化学习和目标班组迅速建立标准化文件学习，迅速组织班组对标准化建设实施规范，按照标准化建设实施细则认真学习，实施规划按周期推进，每周工作项目、建设目标和具体责任人予以明确。班组将岗位生产标准化、安全控制标准化、人员素质标准化、定置管理标准化、职场文明标准化作为建设重点，将一日、一班、一辆、一岗的过程达标作为建设目标，全面展开工作。

3、深入开展创建工作首先，班组对人员岗位职责按照分工进行明确和划分，制定了安全管理互补关系，明确班组五大员工作互补关系，制定了班组工作流程，建立了班组五大员的行为规范要求，严格执行控制措施，严防安全生产事故的发生。为强化现场安全控制，班组强化职工日常学习教育工作，从入冬安全教育、安全关键点项点等方面入手，班组利用每月安规考试时机，进行职工岗位练兵。

班组标准化建设工作是一项长期的工作，为了进一步做好班组标准化建设工作，制定了班组标准化建设实施细则，落实责任人，进一步提高了全班人员对班组标准化建设重要性的认识，使大家对班组标准化建设的要求有了更深的理解和掌握，并运用于具体实践中。

1、在班组工作方面，根据班组的工作性质，我们每天进行全员安全提示与班前班后会议，在班前会上，有班长安排当日工作，强调工作注意事项，布置各项工作安全措施，做好危险点预控，对现场安全严格卡控。我们每日及时地做好班组工作日志，每周五下午进行本周工作总结并提出下周工作计划，并做好下周危险点分析。我们每月月底进行月度工作总结，并做好下月工作安排，每个月的月底进行不安全情况记录。班组每月初召开一次班委会，每月月底召开一次安全分析会议，对本月安全隐患进行排查并部署次月安全防控点，每月月底汇总本班生产任务、本班月工作情况。

2、在劳动管理方面，班组严格遵守值班纪律，按时上下班，每天下午实事求是地记录本班人员出勤情况，每月月底生成班组月度考勤，并上报部门领导签字，在本班公示栏予以公示。及时地录入本班全体人员奖金分配情况，考核情况，班组各类学习记录以及开展qc活动记录并予以公开。

3、在安全管理方面，对班组人员进行严格管理，并经常进行安全培训及现场安全考问，及时地学习安全通报，做到引以为戒、举一反三，每周五下午按时开展安全学习活动，并做好记录，每月月底进行安全隐患排查情况记录。每月进行一次安全技术培训讲课，每季度制定、分解、落实本班“三措计划”，对己批准的“三措计划”，保证按时完成，每季度汇总“三措”项目实施情况，对完成的项目向部门提出验收申请。根据上级部门要求，进行春季安全大检查、秋季安全大检查工作、节前安全大检查工作，制定本班安全措施及检查计划，安全检查表，最后进行检查总结。

通过一年的标准化建设的实施，收获颇丰，工作中虽有不足之处但都及时的处理解决了问题，没有将问题遗留下来，并不断的向优秀单位学习，不断总结自己单位的不足之处争取将下一年度的标准化建设工作开展的有声有色，使每位员工不断提高创新工作能力，从而以标准化假设为载体推动全盘工作稳步进行。

**班组建设总结报告篇十七**

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的`指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组进取开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

公司经过进取开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

公司组织各部室、班组进取开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组进取开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

**班组建设总结报告篇十八**

20xx年，公司班组建设工作创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步推进建（礼貌单位）、创（礼貌班组）、做（礼貌职工）活动和班组达标升级活动，结出了丰硕的成果。年内，有1个班组被市总工会评为上海市礼貌班组；有1个班组的女职工被市总评为上海市三八红旗团体；有2个班组被集团公司评为集团先进标兵团体；有17个班组经过了公司达标验收。

20xx年，公司继续围绕学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩的基本标准和要求，开展创立学习型班组的培育活动，公司共有18个班组成为学习型培育班组，经过一年的创立，这些班组创立活动各有特色，创立工作已初见成效。

船务部拖轮队海港18号是20xx年全国水运系统安全生产优秀班组，该船年轻同志较多、工作经验缺乏。针对这一情况，该船组设立班组课堂，师徒带教、传授技术，师傅们无私地带教年轻同志，年轻同志也认真学习操作技能，传、帮、带在海港18号蔚然成风。一年多来，海港18号带教出了2名青年船长、1名大副、2名二副、二名三副、1名大管轮、2名二管轮、4名三管轮，为加快培养适应公司船务作业需要的高素质船员队伍作出了很大的贡献。

生产准备部（原物业管理部）变电所班组在创立学习型班组活动中，提出了做好本职工作，搞好规范服务，落实创立标准，做到‘八个一’。这‘八个一’是：选读一本适合班组工作的书籍、写一篇读书体会文章、召开一次学习交流活动或成果发布会、布置一块学习园地、设立一个班组学习角、组织一次参观学习、参加一次业务知识培训、组织一次技术练兵活动。经过八个一活动的开展，职工中构成了一股学技能热潮，他们经过自身努力，除新调入的职工以外，全部到达了中级职级，其中一人到达了技师职级。

公司是一个船舶服务型企业，搞好服务，提高服务管理水平，是体现企业核心价值观和满足客户要求，提高市场综合竞争力的有效途径。

公司生产经营部调度室在创立学习型班组活动中，结合实际，将服务的触角延伸，为了配合集团和公司参与市重点工程立功竞赛活动，他们克服诸多困难，和拖轮队密切配合，采取多项措施，确保外高桥水域集装箱班轮安全、准点协靠。这种现场服务、规范服务的做法，不但确保了拖轮在外高桥地区全天候服务，并且得到了客户的好评。

公司车队在创立活动中，提出了全方位服务、准点服务、安全服务、规范服务的服务理念，提高了班组整体服务水平。

原多元产业部绑扎组在开展互帮互学互督活动、加强绑扎业务技术知识学习的同时，注重应用，对绑扎工索具进行技术革新。他们革新改造的马鞍式安全绳扣减少了工人的劳动强度，加快了作业进度，更主要的是提高了作业的安全系数，真正到达了省时省力的目的。大件操作部在业余期间加紧文化知识和专业技术的学习，并在实际工作对吊装工艺进行改革。如600吨井字架在安装吊索具时，由于钢丝绳又粗又重，往往需要7-8人将130mm的钢丝绳同时托起至1m高，在吊耳上的插销插上后，方安装完毕。这样操作，安装时间长，劳动强度大，且有必须的危险性。后经过工人们的技术革新，制造一只钢丝绳托架，将钢丝绳先放在托架上，用叉车铲到600吨吊架下，对准吊耳，插上插销，钢丝绳与托架自动分离。这项改革，不管从安全系数，还是工时利用上，都有较大幅度的提高，而劳动强度却大大降低。

20xx年集团公司将我公司列入集装箱装卸作业链，作为参与市重大工程立功竞赛集装箱分赛区单位，公司船务部、多元产业部大件操作部作为直接参赛部门参与了活动。在活动中，船务部围绕多作业一个艘次也是贡献、大件操作部围绕供给一流吊装服务，比学赶超，力争上游。如海港31号拖轮3次打破单船月拖带艘次纪录；大件操作部2次打破月装卸吞吐纪录。同时，在立功竞赛活动中，还涌现出许多好人好事。

如海港25号拖轮在恶劣气候条件下，在锚地等候3个多小时，在经过六次不懈的努力后，最终将引水员从大轮上接了下来；海港7号拖轮在外高桥二期2泊位抢救长德轮，避免了一齐船舶碰撞事故；海港9号拖轮勇救菲律宾海望号货轮的先进事迹刊登在《文汇报》上；大件操作部在为钢联7号轮卸设备时，因接卸运输的两辆平板车故障无法行驶，同时又没有其它车辆能够调拨，钢联7号轮船长十分着急，因为船期受到将影响。

大件操作部在了解情况后，急客户所急，决定将放在码头上的600吨井字架进行移位，而移动吊架是一项十分繁琐、费时的工作，但工人们毫无怨言，一直从午时3点多干到晚上9点多，然后再将船上的设备吊至码头，确保了钢联7号准时起航。物业管理部车队在高温期间开展了战高温夏季安全行车百日无事故劳动竞赛，期间，共出车3176次，行驶路程172473公里，赴外省市36次，未发生过一次有责事故。

20xx年，公司认真组织班组职工参与以掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工为主题的全国安康杯竞赛活动，经过开展安全生产承诺活动、举办班组长安全生产知识培训班（87名班组长参加）、开展安全生产合理化提议征集活动、开展季度安全生产接力赛活动、参加全国职工安全生产知识普及教育活动、观看安全生产知识影视教育片、开展安全生产基础知识答题（有两名职工分别获得全国二等奖、三等奖）、学习一本安全知识普及教育读本等活动，使职工的健康安全意识有了进一步的提高，有力地促进了公司健康安全工作，为公司申报参加全国安康杯优胜企业评比打下了扎实基础。

同时，公司还发动、引导班组、职工积极投入到职业安全健康管理体系活动中去，经过对本班组、本岗位危险源的辨识和控制，提高职工安全生产意识，从而确保公司安全和稳定。

20xx年公司班组建设工作虽然取得一些成绩，但仍有不足。20xx年是公司班组建设大比之年，各项评比工作将在年内展开，所以，在新一年里，公司要树立和落实科学的发展观，紧紧围绕集团和公司方针目标，着眼于提高班组综合本事和提升职工综合素质。以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步引导班组职工学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩，着力营造礼貌、和谐、团结的氛围，塑造良好的复兴职工和公司形象，促进公司改革和发展。

**班组建设总结报告篇十九**

20xx年，我们面临着铁路实施跨越式发展战略和集团直管站段改革的关键时期。身临变革之中，我们没有被动地等、靠、要，充分发挥了主观能动性，主动出击，竭力加强了班组自身基础建设，努力提高职工队伍素质，成效显著。现就今年的班组建设工作总结如下：

1、切实加强了安全管理工作。今年是铁路实行管理体制转型的第一年，在此关键时期，班组通过多种宣传教育活动，教育广大职工认清形势，端正态度，站在讲政治、讲大局、保稳定、促发展的高度，全力以赴地确保安全稳定。在实际工作中，紧紧围绕铁路跨越式发展战略，认真贯彻落实全路运输安全会议精神，坚持“规范管理、强基达标”不动摇。努力在安全管理法制化建设、健全安全管理长效机制、深化安全生产专项整治上取得新突破。转换观念，不断适应劳动组织和设备维修体制改革的步伐，严格执行“天窗修”制度，强化设备病害维修整治，提高了设备质量。健全激励约束机制，加大了安全管理的考核力度。狠抓了作业安全、防洪安全、交通安全、消防安全等工作。深入开展了“三查”、“四大”、“五查一反思”、“安全生产月”、“劳动安全专项检查整治”、“劳动安全关键点控制措施”、“半年劳动安全检查评估”、季节性劳动安全措施的贯彻落实等活动。通过一系列活动措施的深化实施，使管内的安全管理工作有了长足的进步，职工“两违”较去年下降了50%以上。消灭了一切事故苗头，为我段的安全生产做出了应有的贡献。

2、健全班组互控联控机制。建立健全岗位互控制度。在安全生产实践活动中，强调落实带班负责制，坚持开展好安全预想活动，坚持每天开好完工会，严格执行标准化作业制度。强化工班长检查控制制度，坚持当日值班制，加大工班长对重点岗位、重点人员的安全检查力度，每月做好了本班组安全情况总结。

3、突出班组建设的重点。在关键时期，针对新的生产力布局调整和新设备、新技术的运用以及安全生产过程中的难点和重点问题，积极探索在班组管理和作业过程中的共性、个性等新问题的解决之道，不断完善班组建设工作。尤其是针对综合“天窗修”和班组管理中出现的新问题，积极探讨岗位、群体作业控制程序，并纳入到日常检查考核中，做到同步考核。加强了劳动力的管理，严格执行《桥隧维修管理办法》及定额管理制度。

4、全面开展创建学习型班组的活动。教育广大职工从铁路生产力布局调整、铁路设备更新和维修方式的变化等方面来充分认识开展创建学习型班组活动的必要性和紧迫性，把创建学习型班组活动作为班组建设的主线，加强组织领导，坚持做到“四有”：有组织机构、有计划安排、有活动内容、有考核办法，不断夯实班组基础，努力提高班组自我完善、自我管理的水平。

5、加强班组骨干队伍建设。增强班组自控能力，推进班组规范化管理。充分利用多种形式和时机，深化对班组骨干力量的培训工作。充分发挥三级教育网在职工业务技术教育中的作用，努力培养和建设一支高素质的职工队伍。利用每月业务学习、业务考试和岗位练兵的机会，开展业务技能的学习和技术比武活动，使广大职工尽快转变观念、更新理念，从提升自身综合素质等方面来充分认识开展文化、业务、技术及管理知识学习的重要性，促使其自觉积极投身其中并将此作为加强班组建设的一项重要内容，不断增强自身的业务技术和文化水平。

6、完善班组管理逐级负责制。为保证班组建设工作的实效性，严格落实段“三级三员网络责任制”。班组创建活动在机制上采取责任到人的办法，由工长亲自抓此项工作，明确人员做好班组的各项基础管理工作，及时向上级反馈班组建设情况的信息。每月在维修验收前对本班组的班建工作进行自验自评，在当月的月末总结会上公布自验自评结果，有针对性地搞好问题的整改。并在当月的达标升级考核中给予责任人以相应的考核，以促进其抓班建工作的自觉性和积极性。

7、狠抓了职工队伍素质建设。在开展创建学习型班组活动中，重点引导职工自我组织，相互学习，共同进步，促进职工队伍素质的不断提高。注重发挥榜样的示范效应，把“安全标准示范岗”的选拔作为一项重点来抓，同时抓好后备人选的培养和考察，在全面推行班组建设八大标准的基础上，强化榜样的激励示范作用。与此同时抓好了后进职工的帮教转化工作，达到共同进步、共同提高的初衷。

8、抓好了环境文明和精神文明建设。以段建设“和谐广铁”和安全标准线建设为契机，在现有的基础上力所能及地搞好管内生产生活环境的改善，把班组的环境建设和内务工作有机地结合起来，推进班组生态文化线建设，充分发挥职工个人爱好和特长，因地制宜不断开展丰富多彩、形式多样的业余文体活动。积极改善职工的生产生活条件，极力创建一个文明和谐的生活、工作环境，体现以人为本的理念，促进人与自然的和谐发展。同时，注重发挥群众组织的优势，积极参与、强化班组的民主管理。针对形势变化，做好一人一事的思想政治工作，调动职工的积极性、主动性，形成合力，促进班组各项工作全面发展。

1、认真按规定执行台帐管理制度，力求做到真实、准确、清晰。不随意更改台帐记录方法。对其他相关资料报表等均以上级规定为准，及时、准确地填报。

2、规范台帐记录。做到生产组织过程中的完工会、安全注意事项等在日作业计划中均有完整体现，对《安全质量整改通知书》中存在的问题及时整改并做好详细的记录。及时、准确填报经济核算表。

3、强化台帐管理，以“四有三合一”台帐管理为重点，按照上级制定的台帐管理标准规范填写，做到真实准确，不缺项和弄虚作假。坚持每月二次的政治学习、业务学习和安全分析会；坚持每月一次的业务考试、岗位练兵活动和月末总结会、及时传达上级有关文电精神并认真准确填写会议学习台账，做到有思考题、讨论题、有主要发言、有考试题、考试成绩和小结。严格按要求填写好《班组综合台帐》。对党小组、工会小组、团小组等其它台帐也能按有关部门要求执行。

1、坚持iso9000贯标与班组建设八项标准相结合。通过不断学习、适应iso9000系列标准体系的升级修订、补充和完善班组建设八大标准的过程，使职工熟悉理解企业的质量方针、熟悉所在班组的职能、明确班组的质量职责和权利、熟练掌握工作技能、熟练掌握自己所使用的工具设备，了解实施标准的目的及所实施标准的基本知识，做到准确记录、及时总结、科学分析，使班组管理逐步实现规范化、正常化和程序化。

2、坚持围绕安全生产实际与安全标准线建设相结合。安全稳定与否和设备质量好坏是反映班建工作成效的直接指标。班组以安全标准线建设为核心，坚持从抓标准入手，突出重点，抓好现场作业控制。切实加强对设备病害的调查和统计，确定重点控制地段，制定了周密的整改措施，落实标准化作业程序，重点整治危及行车安全的顽症，多发症，提高了设备质量，确保安全生产。

3、坚持创建学习型班组与提高职工综合素质相结合。借创建学习型班组的契机，在班组中形成职工自觉学文化、学时事政治、学业务技能、学政策法规的氛围，促进人员素质达标。坚持开展岗位练兵活动，坚持把职工的教育培训放在现场、放在岗位上，强调理论与实践的紧密结合。根据车间下达的学习计划和现场安全生产情况，制定了本班组《职工教育（业务学习）管理制度及学习计划安排》，并根据实际情况酌情增加了电化区段人身安全等方面的内容。每月的业务学习，由工班长或其他技术骨干讲课，充分发挥技术骨干的“传、帮、带”作用，调动广大职工“学、赶、超”的积极性，实现职工队伍素质的整体提高。

1、安全是铁路工作的永恒主题，是一切工作的中心，也是班建工作的最终落脚点。在班建工作中，始终坚持一切服务于安全，围绕安全抓班建。以建促保、以保促建。注重发挥整体优势，党小组、工会小组、团小组齐抓共管，协调发展，各项工作有条不紊地同步展开，建立一种互相督促、互相激励的良好机制。

2、结合工区自身特点，坚持以工会四支队伍“四无”竞赛、“党员先进性教育”活动为龙头，积极开展了“学、评、查、改”活动。深入开展了宣传工作，使全体党员、职工了解活动的深远意义，并自觉、踊跃地投身到活动中来。对于发现的问题和不足之处，认真地作了深刻剖析，查找思想根源，并据此制定了切实可行的整改措施，不搞花架子，真正地起到转变、促进作用。

1、班组建设整体发展不均衡，基础管理工作个别方面有待加强。

2、有联防互控机制落实不到位的现象，个别职工安全思想不牢，标准化作业坚持不够好，主要表现在：（1）、作业中不按规定穿带齐全劳保用品，（2）、不能正确处理安全与任务之间的关系，借口抢任务而不及时下道避车。（3）、作业标收插不规范，在作业地段的一端是长大隧道时，将作业标只插在相邻端的洞口处，导致插设距离不够。或者只插一端敷衍了事。

3、内务管理工作有待加强，有时出现台帐填报不及时或有漏项的现象。

4、设备被盗现象（栏杆、步行板、各种螺栓等）增多，但由于班组管线增长，无法得到及时补充。

1、切实加大班组建设的力度，从提高职工队伍素质入手，突出班组建设“八项标准”重点，深入开展创建学习型班组活动。强化职工文化、业务、技能、管理等知识的学习培训工作，不断提高其综合素质。

2、加强内务管理，严格按规定及时填报台帐和各种报表。

3、加强安全思想教育，强化考核力度，促使广大职工牢固树立“安全第一”的理念，杜绝好人主义思想，对不按规定穿戴劳保用品的人要立即纠正、考核，决不姑息迁就。全体职工要正确处理安全与任务的关系，任何时候不准盲目抢点。

4、作业标的收插应严格按规定执行不打折扣，当一端因长大隧道的影响而距离不够时，安全员应不要怕麻烦，要应将作业标插在前一端的洞口处，否则，视为未插作业标同等考核。

5、在嘹望条件差及噪音大的环境下作业时，一定要按规定设置专人防护。如工班长在安排当日工作时未做到的，其他人应立即提出批评指正意见。

6、加强对重点病害的检查，注意及时发现超限处所。对危及行车安全的重点隐患要及时加以整治处理。

7、班组平时要制作、存放一定数量的步行板、夹板螺栓、粗铁丝等备品以备急用。及时补充被盗设备，并立即向驻站公安反映情况。

l、牢固树立“安全第一”的思想不动摇，健全各项管理制度体系。进一步深化班组建设工作，狠抓职工安全思想教育。强化现场作业控制，坚持标准化作业。

2、将isxx000贯标工作、安全标准线建设和班组建设工作有机地结合起来，将所有的基础管理工作全部纳入标准体系。

3、狠抓季节性劳动安全工作。重点是抓好“三工”、单独作业及桥上高空作业人员的人身安全工作。

4、严格按照上级下达的指令组织生产，并切实保障质量。强化定额管理，提高劳动生产率。

5、搞好经济核算及材料管理工作，杜绝浪费现象，努力降低成本支出。

6、抓好环境文明和精神文明建设，积极开展职业道德、法制教育、爱国主义教育。推进生态文化线建设，夺取双丰收。

7、抓好综治及计划生育工作。

**班组建设总结报告篇二十**

二月份我们队把班组建设当成队日常管理重要工作来抓，继续推行白国周班组管理法和孙延国班组“七员”管理法，提高了班组的管理水平。抓好班组的安全建设，认真开展“规范职工的操作行为，反三违活动”，狠抓现场管理，全队实现了安全生产。主要做了以下几个方面的工作：

班组是执行各项规章制度和安全规程的主体，也是违章作业和人员伤亡事故的前沿阵地。因此能否将安全管理的有效性深入到班组的安全建设，是大幅度降低安全事故，实现安全生产的关键。只有搞好班组的安全管理，班组的生产才能安全，全队的安全生产才能有保障。班组安全建设的成效大小，取决于班组长对安全生产的认识程度及所具备的安全技术知识水平和实际的组织协调能力。为此必须重视和加强对班组长的安全教育工作，班组长在抓班组安全工作中除切实加强班组建设，提高班组成员安全素质外，还要有“超前意识、监督意识和事后总结意识”，作为班组的安全第一责任人，要对本班组成员、设备运行、检查工作在安全上全面负责，在组织生产过程中，在任何情况下都必须坚持“安全第一”的原则。加强班组的安全管理我们抓了以下几点：

1、认真开好班前会，值班队干在布置生产的同时，也要把安全工作布置到位。

2、认真开展“规范职工操作行为、狠反‘三违’”活动，强力推进全队干部职工正规操作的行为养成。队长、书记、技术员、副队长、工会主席、机电副队长，每月必须抓一个“三违”，完不成罚款50元。跟班副队长每周在本班抓一个“三违”，如完不成任务，写保证本班没“三违”，如让队干和上级检查抓住跟班副队长加罚50元。

3、加强班组的安全学习，树立安全意识，是班组的职工由“要我安全”转变为“我要安全、我会安全、我能安全”。

4、安全管理齐抓共管，责任到人，做到人人头有指标，本班出了事故，本班组职工都要受罚，充分调动职工都参与安全管理。

5、抓好现场隐患的排查和整改，把事故隐患处理在萌芽状态。

健全班组现场安全管理制度，各班组要以“三必查”安全评估确认、上岗人员确认、隐患排查、危险源控制等为主要内容，不断完善各岗位、各工种的安全责任制，严格操作程序和工艺流程，坚持规范化、精细化、有效化管理，要求上岗职工必须熟背手指口述和岗位描述，使每一个职工都树立不能违章、不敢违章、永不违章的思想。班组长、群监员、跟班队干要做好现场监督，认真落实安全管理制度，把好现场安全关。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找